



FAGFORBUNDET

Årsmelding 2025 for

Fagforbundet Voss avd.219

Handsama av årsmøtet den 27.januar 2026

Sakliste

1. Godkjenning av kunngjering, innkalling og sakliste
2. Konstituering
 - val av møteleiar
 - val av referent
 - val av 2 protokollunderskrivarar
3. Årsmelding 2025
4. Rekneskap 2025
5. Innkomne framlegg
 - 5.1 Disponering av overskot 2025
 - 5.2 Styrehonorar for 2026
6. Handlingsplan 2026
7. Budsjett 2026
8. Val



FAGFORBUNDET

Årsmelding 2025 for

Fagforbundet Voss avd.219

Handsama av årsmøtet den 27.januar 2026

Sakliste

1. Godkjenning av kunngjering, innkalling og sakliste
2. Konstituering
 - val av møteleiar
 - val av referent
 - val av 2 protokollunderskrivarar
3. Årsmelding 2025
4. Rekneskap 2025
5. Innkomne framlegg
 - 5.1 Disponering av overskot/underskot 2025
 - 5.2 Styrehonorar for 2026
6. Handlingsplan 2026
7. Budsjett 2026
8. Val

Innleiing.....	3
Styret har i perioden hatt fylgjande samansetning:	3
Representantar til fylkeskrinsen sitt representantskap og fylkesmøte	5
Representantar til LO lokalt, LO i Bergen og omland	5
Valnemnda i Fagforbundet Voss	5
Revisorar.....	5
Kontorforhold.....	5
Tilsette.....	5
Økonomi.....	5
Andre eigendelar.....	6
Framstilling av fagforeininga sine organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalde fordelt på tariffområde	6
Medlemmer utan tariffavtale	6
Fagforeininga si klubborganisering hjå ulike arbeidsgjevarar.....	7
Koordineringsledd	8
Medlemsutvikling	8
Møteverksemd	9
Aktivitet i dei ulike utvala	9
Pensjonist- og uføreutvalet.....	9
Ungdomsutvalet.....	10
Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial.....	10
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kyrkje, kultur og oppvekst.....	10
Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk	10
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon.....	10
Arbeidsutvalet	10
Fagforeininga sine aktivitetar og utfordringar på kort og lang sikt	10
Målsettingar og planar i perioden	10
Heiltid, likelønn og kampen mot auka forskjellar	11
Gode offentlege tenester med eigne tilsette	12
Organisasjonsbygging og tariffmakt	13
Fag-og tenesteutvikling	13
Alliansebygging og fagleg-politisk påverknad	14
Digitalisering.....	15
Andre lokale utfordringar.....	15
Representasjon.....	15
Fylkeskrinsen	16
Andre utval	16
Kurs og konferansar.....	16
Fagforeininga og bruk av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag».....	16

Innleiing

2025 vart ikkje slik me hadde håpa på. Arbeidet i fagforeininga har vore prega av at fleire i styret har vore langtidssjukemeldte. Det har difor vore vanskeleg å få gjennomført alle tiltaka i handlingsplanen vår. Trass i dette har det vore eit ganske aktivt år. Me har delteke på landsmøte, tariffkonferanse og yrkesseksjonskonferanser. HTV har vore på klubbmøter ute i organisasjonen og me har drive valkamp. Hovudtillitsvalde har jobba med saker som intervjuprosessar, omstilling, prosjektarbeid, enkeltsaker, drøftingar og forhandlingar. Me har fått eit verneombod som har tiltredd styret frå hausten av. Gjennom året har me fått på plass mange fleire tillitsvalte ute på arbeidsplassane, og me har gjennomført fleire tillitsvaltkurs for å rusta dei til jobben.

Styret har i perioden hatt fylgjande samansetning:

Fagforeiningsstyret	Namn	Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent	Honorar i kr	Ansvarsområde etter vedtektene og retningslinjene
Leiar	Olaug Kyte	20%	10 000,-	Dagleg leiing og ansvar for drift, overordna økonomiansvar, spesielt ansvar for å sikra rutiner og planar for alle arbeidsområde.
Nestleiar	Frøydis Hole	-	6 000,-	Vara for leiar, spesielt ansvar for verve- og informasjonsverksemd.
Opplærings-ansvarleg	Kirsten Øvrebø	-	4 000,-	Ansvar for å leggja til rette for å gjennomføra organisatorisk opplæring.
Kasserar	Mehdi Kharazmi	Bet for arbeid pr/time	7 000,-	Ansvar for økonomi- og rekneskapsarbeid.
Leiar yrkesseksjon helse og sosial	Hilde Knapstad Tveite	-	3 500,-	Ansvar for at medlemene får yrkesfaglege tilbod og oppfylging jf § 11.8.2. i vedtektene.
Leiar yrkesseksjon kyrkje, kultur og oppvekst	Inge Skrede	-	3 500,-	Ansvar for at medlemene får yrkesfaglege tilbod og oppfylging jf § 11.8.2. i vedtektene
Leiar yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Gro Tyssebotn Gjerstad	-	3 500,-	Ansvar for at medlemene får yrkesfaglege tilbod og oppfylging jf § 11.8.2. i vedtektene
Leiar yrkesseksjon kontor og administrasjon	Ann Karin Atterås	-	3 500,-	Ansvar for at medlemene får yrkesfaglege tilbod og oppfylging jf § 11.8.2. i vedtektene
Ungdomstillitsvald	Stine Eskelund (t.o.m. 15.08.25)	-	3500,-	Ansvar for å verva, aktivisera og behalda lærlingar, elevlar, studentar og unge arbeidstakarar.
Pensjonisttillitsvald	Ingunn Åse	-	3 500,-	Ansvar for å leggja til rette for at alders- og uførepensjonistane kan delta i fagforeininga sitt arbeid.

Skrivar	Tone-Lucia Andreassen	-	6 000,-	Ansvar for skriving av protokoll og referat etter styremøter, medlemsmøter og årsmøte.
Fane 2-ansvarleg	Olaug Kyte	20%	-	Ansvar for vedlikehald og oppdatering av medlemsregister. Trekklistebehandling. Senda ut medlemslister til tillitsvalde etter behov.
Styremedlem		-	-	
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial	Hege Westerlund Breistein	-	2 500,-	Vara for yrkesseksjonsleiar.
Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk	-----	-		Vara for yrkesseksjonsleiar
Vararepresentant yrkesseksjon kyrkje, kultur og oppvekst	Tove Haukås Fosse	-	2 500,-	Vara for yrkesseksjonsleiar
Vararepresentant kontor og administrasjon	Rasmus Vabø Langeland	-	2 500,-	Vara for yrkesseksjonsleiar
Vara ungdomstillitsvald	-----	-	-	Vara for ungdomstillitsvald.
Vara pensjoniststillitsvald	Anne Berit Hirth	-	2 500,-	Vara for pensjoniststillitsvald
Verneombod	Kjell Brattebø		2 500,-	Ansvar for å ivareta styret sine interesser i saker som gjeld HMS, ved å overvake, delta i planlegging, og sikra at lover og reglar vert etterlevd. Fokusera på førebygging, psykososialt miljø og har rett til å varsle om fare for liv og helse.

Hovudtillitsvald-frikjøp i fagforeininga i 2025:

Verv	Namn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
HTV	Inge Skrede	100%	KS
HTV	Olaug Kyte, delvis SM heile året	60%	KS
HTV	Hilde Knapstad Tveite	40%	KS

Representantar til fylkeskrinsen sine representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet Vestland sitt representantskap/regionmøte har fagforeininga hatt fylgjande representantar i rekkjefylgje:

Leiar: Olaug Kyte, nestleiar: Frøydis Hole, opplæringsansvarleg: Kirsten Øvrebø, vara for yrkesseksjonsleiar kontor og administrasjon: Rasmus Vabø Langeland.

Vararepresentantar i rekkjefylgje: Tone-Lucia Andreassen, Mehdi Kharazmi, Gro Tyssebotn Gjerstad, Tove Haukås Fosse, Ann Karin Atterås.

Representantar til LO lokalt, LO i Bergen og omland

Olaug Kyte, Kirsten Øvrebø

Valnemnda i Fagforbundet Voss

Valnemnda i høve vedtektene har vore:

Leiar, og representant for yrkesseksjon kyrkje, kultur og oppvekst	Winnie Kvåle
Representant for yrkesseksjon Helse og sosial	Tone Rigmor Hauge
Pensjonistrepresentant	Olaug Fardal
Representant for yrkesseksjon kontor og administrasjon	May Hildegunn Almeland Tveit

Revisorar

Til å revidere fagforeininga sitt rekneskap, har det vore fylgjande revisorar og vara:

1: Gerd Karin Stalheim

2: Liv Saue Herheim

Vara: Håkon Grimestad

Kontorforhold

Fagforbundet Voss sit i eige lokale i Voss forretningsbygg. Me leiger ut to kontor til Utdanningsforbundet Voss, og Voss Arbeidarparti leiger møterom og lagerplass. Møterommet vert også leigd ut til andre lag og organisasjonar som ynskjer det, men det er meir sporadisk.

Viser elles til eiga inventarliste.

Tilsette

Fagforeininga har ikkje egne tilsette.

Økonomi

Fagforeininga har gjennom fleire år, spesielt under pandemien, opparbeid ein god buffer til når ein må gjera noko med lokalet vårt. Lokalet er gammalt og mykje er slite, så det vil om relativt kort tid vera behov for oppussing/oppgradering. I januar vil dei to vindauga mot Uttrågata verta skifta ut og lagt på ny foliering. Det vert òg gjort noko elektrisk arbeid grunna feil på anlegget.

Bankinnskot 31.12.2024	Bankinnskot 31.12.2025	Eigenkapital 31.12.2024	Eigenkapital 31.12.2025	Verdi av fast eigedom
1 283 909,65	1 143 899,90	2 054 737,65	2 324 220,15	1 409 147,-

Når det gjeld budsjett og rekneskap viser me til eiga sak i årsmøtet.

Andre eigendelar

Likningsverdi av fast eigedom	
11 aksjar Voss Forretningsbygg (kontorlokale)	kr. 1 200 000,-
Fast bygningsinventar (ventilasjonsanlegg)	kr. 137 500,-
Fane	kr. 71 647,-

I tillegg har me 1 aksje i Palestinabutikken Handala i Bergen, og 4 aksjar i Kveik.
Viser elles til eiga inventarliste.

Framstilling av fagforeininga sine organisasjonsområde- medlemmer og tillitsvalde fordelt på tariffområde

Fagforeininga har per 31.12.2025 yrkesaktive medlemmer innanfor fylgjande tariffområde:

Tariffområde	Tal medlemmer
KS	622
KS-bedrift (samfunnsbedriftene)	7
Spekter helse	56
PBL	32
Virke	8
KA	3
FUS AS (Trygge barnehager)	7
Staten	1
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale (737)	1
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale (739)	2

Medlemmer utan tariffavtale

Fagforeininga har per 31.12.25. 7 medlemmer utan tariffavtale.

Fagforeininga si klubborganisering hjå ulike arbeidsgjevarar (jf vedtektene § 11.7)

Arbeidsgjevar	Tariffområde	Navn på klubbleiar (tillitsvald etter hovudavtalen)	Klub b-styre (JA/NEI)	Hvis NEI, hva er grunnen til dette?
Bordalen barnehage	PBL		Nei ★	Ikkje grunnlag for det
Helse Bergen HF	Spekter		Nei	Prioritert å få PTV først
Læringsverkstedet	PBL	Tove H. Fosse	Nei	Ikkje vore jobba med
Mønshaugen bhg	PBL		Nei ★	Ikkje grunnlag for det
Ole Bull Akademiet	Standard-overenskomst		Nei	Prioritert å få PTV, elles ikkje grunnlag for det
Regnbogen natur- og kulturbarnehage	PBL	Hildegunn Prestegård Lid	Nei	Prioritert å få PTV først
Skulestad bhg SA	PBL	Anita Saue Gregersen	Nei	Ikkje vore jobba med
Stiftelsen Crux	Virke 050		Nei	Prioritert å få PTV, elles ikkje grunnlag for det
Stiftinga Voss barneheim	KS 100		Nei	Prioritert å få PTV, elles ikkje grunnlag for det
Stortinget	Stat 200		Nei ★	Ikkje grunnlag for det
Sundve FUS barnehage AS	Trygg 001	Jannicke Lund	Nei	Prioritert å få PTV først
Vestland fylkeskommune	KS 300	Tom Jæger Eriksen	Nei	Ikkje vore jobba med
Vestlandsrevisjon IKS	KS 1701		Nei ★	Ikkje grunnlag for det
Voss DPS NKS Bjørkeli AS	Virke 004	Jan Helge Hjørnevik	Nei	Ikkje vore jobba med
Voss herad	KS 300	Inge Skrede	Ja	Har jobba med å få klubbstyre på fleire arbeidsplassar i heradet
Voss kyrkjelege fellesråd	KA 027		Nei ★	Ikkje grunnlag for det
Voss parkering AS	Standard-overenskomst		Nei ★	Ikkje grunnlag for det
Cest AS Sæthre legekantor	500-trekker utan avtale		Nei	Ikkje vore jobba med
Vossabadet KF	500-trekker utan avtale		Nei	Ikkje vore jobba med
Stiftinga Hardanger og Voss museum	Virke 029		Nei ★	Ikkje grunnlag for det
DNK Eigedom AS	KA 029		Nei ★	Ikkje grunnlag for det

★ I dei fleste av tilfella der det står «Ikkje grunnlag for det», er det fordi det er for få medlemmer der.

Koordineringsledd

Leiar i fagforeininga deltek i koordineringsledd som representant for dei tilsette hjå fylgjande arbeidsgjevarar;

- Vestland fylkeskommune
- Helse Bergen HF
- Læringsverkstedet

Medlemsutvikling

Fagforeininga sitt vervemål:		Fagforeininga sitt vervemål for yrkesaktive:			
Vervemål totalt:	Oppnådd mål:	Vervemål yrkesaktiv:	Oppnådd mål:		
85	68	-	47		
Medlemstal totalt:		Yrkesaktive totalt:			
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25		
1335	1322	746	744		
Tal yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Tal pensjonist- og uføremedlemmer			
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25		
84	94	498	455		
Studentar:		Lærlingar:		Elevar:	
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25
13	14	18	22	30	32
Tal yrkesaktive medlemmer KS			Tal yrkesaktive medlemmer Spekter		
01.01.25	31.12.25		01.01.25	31.12.25	
635	627		51	56	
Fagforeininga sine vervemål for lokale satsingsområde					
01.01.25	31.12.25				
-	-		-	-	

I vår var me på arbeidsplassbesøk på Granvin sjukeheim og Hagahaugen saman med Linda Merkesdal frå Arbeidarpartiet, og under valkampen i haust hadde me stand på Vangen med Linda. Me har og vore på arbeidsplassbesøk i Klausabakken barnehage, Voss sjukehus og Barnevernet saman med Kjersti Toppe frå Senterpartiet. Der var òg Sigrun Bøe Perez og Ørjan Myrmel frå Fagforbundet Vestland med.

Medlemmer som ynskjer å melda seg ut vert kontakta av Fane2-ansvarleg.

Møteverksemd

Årsmøtet vart halde 28.01.2025 på Park hotel og handsama følgjande saker:

- Godkjenning av kunngjering og innkalling
- Konstituering
- Årsmelding
- Rekneskap
- Innkomne framlegg
- Handlingsplan
- Budsjett
- Val

Det er halde 2 valmøte med val av HTV

I tillegg til årsmøtet er det halde eit tariffdebattmøte, og me sendte innspel til fylkesnivå.

Det er halde 11 styremøter, og styret har handsama 94 saker, av desse er 1 sak rundskriv.

Andre møte/sosiale aktivitetar i fagforeininga si regi:

I slutten av mars gjennomførte styret eit seminar i Bergen med tema: styrearbeid, klubarbeid og yrkesseksjonsarbeid. Me har gjennomført ei samling for plasstillitsvalte i vår. I haust hadde me ein god gjennomgang på tariffdebattmøte og sendte innspel til tariffdebattmøte på fylkesnivå.

Me har delteke på Palestina-aksjonar og stilt med lydutstyr.

Aktivitet i dei ulike utvala

Pensjonist- og uføreutvalet er dei som har vore mest aktive dette året òg.

Dei har hatt 6 styremøter. Pensjonisttillitsvald Ingunn Åse og varapensjonisttillitsvald Anne Berit Hirth har vore på vedtektsfesta konferanse for pensjonistar og uføre i Fagforbundet Vestland 8.-9.april og 7.-8.oktober.

27.mai var me på tur med 30 medlemmer til Eidfjord og Vøringsfossen. Det var ein fin tur og me fekk god mat på Hardangerviddahallen. Me sendte ut invitasjonar på sms til medlemene. Fagforeininga sponsa bussturen.

I juni søkte me om midlar frå «Legat til beste for eldre og uføre», og fekk kr.20 000,-

Desse pengane vart brukte til å sponsa jolotallerken på jolamøte for medlemene, slik at dei ikkje trong å betale så mykje for det tiltaket.

12.november var det jolamøte på Park hotel. 67 medlemmer hadde meldt seg på og fekk ein nydeleg jolotallerken. Lars Konrad Bonsaksen og Sverre Kvitne frå Pensjonistforbundet lokalt på Voss fortalde om kva dei arbeider med. Dei ynskjer fleire medlemmer lokalt, og det såg ut som det var fleire som meldte seg. Gos mat og god sørvis, såg ut som alle kosa seg.

Pensjonist- og uføreutvalet Utvalet si samansetning:

Pensjonisttillitsvald: Ingunn Åse

Varapensjonisttillitsvald: Anne Berit Hirth

Medlem: Aud Johanne Gangdal

Ungdomsutvalet Utvalet si samansetning:

Ungdomstillitsvald: Stine Eskelund, til 15.08.25

Vara ungdomstillitsvald:-----

Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial Utvalet si samansetning:

Yrkesseksjonsleiar: Hilde Knapstad Tveite

Vara yrkesseksjonsleiar: Hege Westerlund Breistein

Medlem: May Lisbeth Berg Knutsen

Medlem: Trond Lindstad

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kyrkje, kultur og oppvekst Utvalet si samansetning:

Yrkesseksjonsleiar: Inge Skrede

Vara yrkesseksjonsleiar: Tove Haukås Fosse

Medlem: Nina Pedersen

Medlem: Winnie Kvåle

Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk Utvalet si samansetning:

Yrkesseksjonsleiar: Gro Tyssebotn Gjerstad

Vara yrkesseksjonsleiar: -----

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon Utvalet si samansetning:

Yrkesseksjonsleiar: Ann Karin Atterås

Vara yrkesseksjonsleiar: Rasmus Vabø Langeland

AU – arbeidsutvalet Har vore samansett slik:

Leiar: Olaug Kyte

Nestleiar: Frøydís Hole

Kasserar: Mehdi Kharazmi

Arbeidsutvalet har ikkje hatt møte i 2025.

Fagforeininga sine aktivitetar og utfordringar på kort og lang sikt

Det å få plasstillitsvalde på alle arbeidsplassar er veldig viktig for å få organisasjonen til å fungera på best mogleg måte. HTV har vore på klubbmøte og fått valt nye plasstillitsvalte. Dette er eit stort satsingsområde i fagforeininga, saman med intern og ekstern opplæring av dei plasstillitsvalde.

Me er endå ikkje i mål med å få tillitsvalde på alle arbeidsplassane, det er eit kontinuerleg arbeid, men i 2025 fekk me på plass 15 ny tillitsvalde.

Målsettingar og planar i perioden

Heiltid, likelønn og kampen for mindre forskjellar

Tiltak: Saman med klubbane skal fagforeininga jobba for at stillingar som hovudregel lysast ut som heile, faste stillingar.

Fagforeininga si målsetjing: Sjå til at plasstillitsvalde er med i diskusjonen om kva kompetanse ein treng på arbeidsplassen. Hovudtillitsvalde er med i utforminga av stillingslysingar, viser til endring i AML §14-1b, og fylgje opp denne overfor arbeidsgjevar.

Alle utlysingar går gjennom stillingskontrollutvalet der HTV er med. Dei har hatt som rutine å fylgja opp overfor arbeidsgjevarer dersom stillingar er tenkt lyste som deltidsstillingar, og har fått desse endra til heile stillingar når det har vore etter lov-og avtaleverket.

Tiltak: Syta for at klubbane gjennomfører drøftingsmøte minst ein gong i året om bruk av deltid og utarbeiding av retningslinjer.

Fagforeininga si målsetjing: Gje god opplæring til tillitsvalde om kva rettar dei har etter hovudavtalen i sitt tariffområde. Yrkesseksjonane skal hjelpa til i dei enkelte tariffområda. Vise til endring i AML kap.14.

HTV har hatt drøftingsmøte med arbeidsgjevar i KS, og brukt heiltid som argument for m.a. å redusera sjukefråvær og auka kvalitet i tenestene. Deltid er eit komplekst tema, og me har endå ein lang veg å gå før me kan seie oss nøgde.

Tiltak: Syta for at klubbane fremjer krav etter arbeidsmiljølova kapittel 14 for alle som har rettmessige krav etter lovverket.

Fagforeininga si målsetjing: Bevisstgjera tilsette, tillitsvalde og arbeidsgjevar om rettar som tilsette har etter AML §14. Til dømes gjennom kampanjar på sosiale media, arbeidsplassbesøk, medlemsmøte, og samarbeidsmøte med arbeidsgjevar.

HTV i KS arbeider med dette temaet kontinuerleg, og me har sett at fleire leiarar byrjar å gjere dette automatisk når dei ser at tilsette nærmar seg eit rettmessig krav. Likevel ser me at det er eit stykke veg igjen.

Tiltak: Førebu tillitsvalde på å gjennomføra lokale forhandlingar med sikte på å oppnå likeløn og utjamna lønsforskjellar.

Fagforeininga sine tiltak: Syte for opplæring av forhandlingsutvalet og tillitsvalde lokalt med fokus på forhandlingar.

HTV i KS har delteke på opplæring med Kompetansesenteret i Bergen.

Gode offentlege tenester med eigne tilsette

Tiltak:

Krevje drift med eigne tilsette framfor anbudsrunder for å sikra dei tilsette sine løns- og arbeidsvilkår.

Fagforeininga si målsetjing: Tillitsvalde skal i samarbeidsutval, drøftingsmøte og i andre relevante fora, fremja at offentlege tenester skal vera i kommunal regi og sikra tilsette sine løns- og arbeidsvilkår. Yrkesseksjonane skal vera med og arbeida fram gode argument for drift med eigne tilsette.

Dette har vore lite aktuelt i 2025, men vert teke opp att i 2026 og då spesielt gjennom trepartssamarbeid.

Tiltak: Kartleggja kva tenester som er konkurranseutsett, kva tenester som vert kjøpt inn og bruken av vikarbyrå for å krevja drift med eigne tilsette.

Fagforeininga si målsetjing: Nytt "leverandørdatabasen" frå kommunal rapport og verktøy frå fylkeskrinsen til dette arbeidet. Få oversikt frå arbeidsgjevar når det gjeld bruk av vikarbyrå og kjøp av tenester.

HTV har etterspurt informasjon frå arbeidsgjevar. Har ikkje fått totalinformasjon, men har fått frå deler av drifta.

Tiltak: Formidla yrkesfagleg argumentasjon for å drifta offentlege tenester med eigne tilsette, og sikra samarbeid mellom valde etter hovudavtalen og valde etter vedtektene.

Fagforeininga si målsetjing: Gjennomføra møte mellom yrkesseksjonane og HTV for å fremja samhandling og utveksla erfaringar. Dele informasjon om fagleg viktige argument på sosiale media.

Yrkesseksjonane på fylket er gode på å senda ut informasjonsmateriell og kurstilbod som blir vidaresendt til medlemmane. Facebook-sida og nettsida vert brukt til å fremja faglege saker.

Tiltak: Motverke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagleg-politisk samarbeid.

Fagforeininga si målsetjing: Nytt politiske samarbeidsarenaer, t.d. politiske møter, politiske samarbeidsavtalar m.m., for å dele gode faglege argument for tenester i eigen regi.

Yrkesseksjonsleiarane er viktige medspelarar i dette arbeidet.

Det fagleg-politiske arbeidet er veldig viktig i denne samanhengen. Me samarbeider godt med leiande politikarar i fleirtalskoalisjonen i heradet, og håpar at dette samarbeidet skal vera med og leggja til rette for godt trepartssamarbeid vidare.

Tiltak: Bruka trepartssamarbeid for å bygga tillitsbasert styring og leiing.

Fagforeininga si målsetjing: Styrka dei tillitsvalde si deltaking i trepartssamarbeid i alle tariffområde. Lage korte innlegg på sosiale media som gjer informasjon om kva lov og avtaleverk seier om medverknad (til dømes: «Kva er trepartssamarbeid?»).

Lage ein pris som me kan dela ut til den arbeidsplassen me tykkjer har hatt særskilt godt partssamarbeid. Dei tillitsvalde kan nominera arbeidsplassen til prisen i løpet av året.

Me har ikkje fått jobba så mykje med trepartssamarbeidet som me hadde som mål, men det vil me ta oppatt i 2026. Informasjon til arbeidsplassane om samarbeidsprisen vil verta sendt ut i slutten av januar.

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Tiltak

Kartlegga vervepotensiale på dei prioriterte områda for medlemsvekst, og styrka forbundet sin posisjon på arbeidsplassane.

Fagforeininga si målsetjing: Arbeidsplassbesøk i løpet av året. Me nyttar forbundsvekene til dette arbeidet. Involvera PTV i dette arbeidet. Nytt alternative metodar for å nå medlemmer som me ikkje kan nå på arbeidsplass; t.d. gjennom postutsending, digital kommunikasjon osv.

Me har vore ute på nokre arbeidsplassar i 2025, fleire vil me ta utover 2026.

Me har vore på fleire klubbmøter og hatt gode samtalar med medlemmane. Har fått på plass fleire PTV.

Tiltak: Ta aktivt i bruk kompetansen i mangfaldsnettverket i tillitsvaldopplæring og i arbeidet med verving og inkludering av fleirkulturelle arbeidstakarar.

Fagforeininga si målsetjing: Medlemene og tillitsvalde skal representere alle deler av folkesetnaden når det gjeld alder, kjønn, nasjonalitet, språk, legning og liknande.

Dette er eit kontinuerleg arbeid, og me har endå ein veg å gå.

Tiltak: Laga ein plan som systematiserer informasjonsarbeidet slik at me er meir synlege i media, på nett og i sosiale media.

Fagforeininga si målsetjing: Bruka media-gruppa som skal sjå på korleis ein best mogeleg skal spreia informasjon til medlemene i dei ulike yrkesseksjonane. Markera yrkesdagane og vera synlege på sosiale media.

Styret har ei media-gruppe som arbeider med dette. Me er synlege på dei fleste sosiale media.

Tiltak: Ta i bruk fagforbundet sine digitale verktøy, og syta for at klubbane og nyttar desse.

Fagforeininga si målsetjing: Få på plass og kursa klubbtiltitsvalde i KL*AR. Få på plass og kursa styret i ORG365.

*HTV tok i bruk KL*AR på slutten av 2025. Plasstillitsvalte vil få tilgang og bli kursa i KL*AR i løpet av våren. Dei som skal ha tilgang til ORG365 og It's Learning av styret, vil bli kursa i dette på våren.*

Fag- og tenesteutvikling

Tiltak: Ta i bruk fagleg materiell og innhald med yrkesfagleg argumentasjon som bidreg til å styrka medlemene sine rammevilkår.

Fagforeininga si målsetjing: Gjennomføra møte vår og haust mellom tillitsvalde og yrkesseksjonane og etablera ein måte å samarbeida på.

Dette fekk me ikkje gjennomført i 2025.

Tiltak: Støtta klubbtiltitsvalde i arbeidet med kompetanseplanar og utviklinga av kompetansehevingstiltak.

Fagforeininga si målsetjing: Yrkesseksjonane skal bidra med faglege argument for dei ulike yrka.

Dette er ikkje vorte arbeidd med i 2025.

Tiltak: Arbeida for at medlemmene sine arbeidsplassar vert godkjent som lærebedrifter, og at det vert oppretta tilstrekkeleg tal læreplassar.

Fagforeininga si målsetjing: Saman med arbeidsgjevar og dei ulike arbeidsplassane leggja til rette for at medlemmene kan ta yrkesfagleg utdanning.

Argumentera for auka satsing på rekruttering av fagarbeidarar.

HTV har teke dette opp med arbeidsgjevar ved kvart einaste moglege høve, og passar på å halda temaet varmt. Det er og eit veldig aktuelt tema i arbeidet med kompetanse- og rekrutteringsplanar. Dette er vorte eit endå meir aktuelt tema i 2025, og me opplever at det er større fokus både på å rekruttera og utdanna fagarbeidarar.

Tiltak: Nytt det lokale partssamarbeidet for å sikra at medlemmene sin kompetanse vert nytta når ein tek i bruk og utviklar klima- og miljøvenlege løysingar på arbeidsplassen

Fagforeininga si målsetjing: Bevisstgjera medlemmene på å tenkja klima og miljø i alt ein gjer både i arbeid og fritid. Ta opp arbeidsplassane si haldning til klima og miljø på arbeidsplassbesøk, til dømes stilla spørsmål om kjeldesortering. Oppmuntra til samarbeid mellom plasstillitsvalde og verneombod på den einskilde arbeidsplassen for å tydeleggjera samanheng mellom HMS og miljø. Nytt miljøvenleg offentleg transport på reiser i den grad dette er mogleg, i tråd med sentrale mål og retningslinjer.

Me tenkjer alltid miljø når me kjøper inn materiell til arbeidsplassbesøk. I den grad det er mogleg nyttar me alltid miljøvennleg offentleg transport på reiser. På kontoret har me kjeldesortering.

Alliansebygging og fagleg-politisk påverknad

Tiltak: Arbeida kontinuerleg med fagleg-politisk arbeid og inngå samarbeidsavtalar. Etablera alliansar om felles politiske saker.

Fagforeininga si målsetjing: Inngå samarbeidsavtalar med fleire parti på venstresida.

Me har oppretta kontakt med dei fleste partia på venstresida. Me har inngått ein samarbeidsavtale med Arbeidarpartiet, og jobbar vidare med dei andre partia.

Tiltak: Etablera eit godt samarbeid med lokale parti i etterkant av kommunevalet for å sikra størst mogleg gjennomslag for Fagforbundet sine kjernesaker.

Fagforeininga si målsetjing: Kontakta parti på venstresida for å gje innspel på fagforbundet sine kjernesaker.

Me har hatt noko kontakt med enkelte parti, og har gjeve innspel og høyringssvar i enkelte politiske saker.

Tiltak: Påverka partiprogram for å sikra størst mogleg gjennomslag for Fagforbundet sin politikk.

Fagforeininga si målsetjing: Delta i ulike fora og arrangement og stilla spørsmål til politikarane om Fagforbundet sine kjernesaker.

Me har delt Fagforbundet sin politikk til ulike politiske parti for å prøva å samarbeida om saker der me har felles politikk.

Tiltak: Gjennomføra fagleg-politisk skulering for tillitsvalde.

Fagforeininga si målsetjing: Delta på fagleg-politiske kurs-tilbod.

Dette har ikkje vore gjort i 2025.

Tiltak: Møta medlemene gjennom arbeidsplassbesøk, medlemsmøter og bruk av sosiale media som gjev eit godt utgangspunkt for valkampen i 2025.

Fagforeininga si målsetjing: Gjennomføra arbeidsplassbesøk, også med politikarar. Bruka sosiale media til å oppmoda alle til å bruka stemmeretten sin.

Me har vore på arbeidsplassbesøk, medlemsmøter og brukt sosiale media for å oppmoda medlemmer til å bruka stemmeretten.

Digitalisering

Tiltak: Syta for at arbeidsgjevar gjev tilstrekkeleg opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerheit.

Fagforeininga si målsetjing: Ha god dialog med arbeidsgjevar om opplæring og få tilbakemelding på kva som er gjennomført.

Dette har vore lite jobba med i 2025, men er ein veldig viktig bit i vår digitale kvardag.

Tiltak: Syta for at arbeidsgjevar legg til rette for medverknad ved innkjøp av digitale løysningar.

Fagforeininga si målsetjing: Alle tillitsvalde blir informerte og involverte ved innkjøp av nye digitale løysingar.

Hovudtillitsvald har vore involvert i nokon av prosessane.

Andre lokale utfordringer

Den økonomiske situasjonen til heradet påverkar mange av våre medlemmer i arbeidskvardagen. Den gjer at me må jobba mykje med omstilling og omorganisering, og det er alltid noko som skapar uro i ein organisasjon. Uvisse om kva som evt skjer på den enkelte sin arbeidsplass er krevande for arbeidsmiljøet, og er noko ein må jobba kontinuerleg med i slike situasjonar. Fagforbundet er med i ulike omstillingar/omorganiseringar og arbeider til det beste for våre medlemmer.

Representasjon

Oversikt over kva verv fagforeininga har hatt medlemmer i:

Nasjonalt

- Faggruppe: Brann, redning og forebyggende: Stig Rune Aarhus, medlem i faggruppa
- ICU-internasjonalt fagforeining for feiarar: Stig Rune Aarhus, medlem

Fylkeskrinsen

- Fylkesstyret: Olaug Kyte, varamedlem
- Yrkesseksjon kyrkje, kultur og oppvekst; Inge Skrede, varamedlem
- Opplæringsutvalet: Kirsten Øvrebø, medlem

Lokalt

- Voss frivilligsentral: Kirsten Øvrebø, styremedlem
- Kveik: Kirsten Øvrebø, utsending
- Voss forretningsbygg: Olaug Kyte, varamedlem
- LO i Bergen og omland: Olaug Kyte og Kirsten Øvrebø, utsendingar
- Eldrerådet i Voss herad: Anna Louise Røthe Lekve

Fagleg/politisk utval

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fylgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske parti?

Har fagforeininga samarbeidsavtale med AP?	Dersom ja, set inn ja	Dersom nei, beskriv kvifor ikkje	Kva skal til for å få dette til?
	Ja		

Det har òg vore jobba opp mot andre parti i 2025 for å få på plass fleire samarbeidsavtalar, men me er ikkje i mål med desse endå. Dette arbeidet held fram i 2026.

Andre utval

Samarbeidskomitè AP og LO i Bergen og omland:

- Olaug Kyte, styremedlem
- Inge Skrede, styremedlem
- Rasmus Vabø Langeland, styremedlem

Kurs og konferansar

Planlagde kurs og konferansar for tillitsvalde valde etter hovudavtalane.

Det er gjennomført 3 kurs for tillitsvalte Trinn 1-3 i år, og 1 kurs i Trinn 4.

Planlagde kurs og konferansar for tillitsvalde valde etter vedtektene.

Det er gjennomført 3 kurs for tillitsvalte Trinn 1-3 i år.

Fagforeininga og bruk av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Som informert om i innleiinga har 2025 vore prega av at fleire har vore langtidssjukemeldte, og me har difor ikkje søkt om økonomiske midlar til organisatorisk frikjøp.

Voss 19.01.26

Olav Kyte

Fagforeiningsleiar

Nestleiar

Mikeli Kassar

Kasserar

Opplæringsansvarleg

Tone-hucia Audassan

Skrivar

Leiar yrkesseksjon
helse og sosial

hgc Skrede

Leiar yrkesseksjon kyrkje,
kultur og oppvekst

Gro Tyssebohm Gjerstad

Leiar yrkesseksjon
samferdsel og teknisk

Leiar yrkesseksjon
kontor og administrasjon

Pensjonisttillitsvald

Ungdomstillitsvald

Olav Kyte

Fane 2-ansvarleg

Styremedlem

vara yrkesseksjon
helse og sosial

vara yrkesseksjon kyrkje,
kultur og oppvekst

vara yrkesseksjon
samferdsel og teknisk

vara yrkesseksjon
kontor og administrasjon

Ann Benzel

vara pensjonisttillitsvald

vara ungdomstillitsvald

FAGFORBUNDET VOSS

RESULTATRAPPORT PR 31.12.2025

	Pr 31.12.2025		Pr 31.12.2024		Endring
INNETEKTER					
Kontingent/inntekter	kr	1 086 288,00	kr	955 033,62	kr 131 254,38
Tilskot/refusjonar	kr	20 000,00	kr	1 363,65	kr 18 636,35
Renteinntekter	kr	26 022,00	kr	29 758,00	kr -3 736,00
Leigeinntekter	kr	202 370,00	kr	163 326,00	kr 39 044,00
Sal sekker	kr	130,00	kr	-	kr 130,00
Ymse inntkter	kr	150,00	kr	3 688,86	kr -3 538,86
Sum inntekter	kr	1 334 960,00	kr	1 153 170,13	kr 181 789,87
Kontingent til Samorg	kr	-49 621,00	kr	-31 059,60	kr 18 561,40
Kontingent til AOF	kr	-1 020,00	kr	-1 020,00	kr -
Totalt kontingentar	kr	-50 641,00	kr	-32 079,60	kr -18 561,40
Styrehonorar	kr	-63 318,07	kr	-59 772,00	kr 3 546,07
Andre honorar	kr	-49 675,79	kr	-37 347,00	kr 12 328,79
Feriepengar	kr	482,28	kr	-4 668,38	kr -5 150,66
Feriepengar, ikkje avsett førre år	kr	-	kr	-	kr -
Arbeidsgjevaravgift	kr	-14 988,24	kr	-13 692,00	kr 1 296,24
Arbeidsgjevaravgift av feriepengar	kr	-875,53	kr	-658,23	kr 217,30
Sum godtgjersler	kr	-128 375,35	kr	-116 137,61	kr -12 237,74
Avskrivning påkostning, leigd lokale	kr	-31 109,00	kr	-31 109,00	kr -
Straumavgift	kr	-27 587,43	kr	-30 928,08	kr 3 340,65
Husleige	kr	-29 640,00	kr	-29 640,00	kr -
Renovasjon, vatn, kloakk	kr	-18 729,18	kr	-14 567,95	kr -4 161,23
Inventar/EDB	kr	-12 030,00	kr	-328,00	kr 11 702,00
Vedlikehold lokale	kr	-17 291,00	kr	-21 872,00	kr -4 581,00
Studiearbeid	kr	-59 070,00	kr	-45 386,00	kr 13 684,00
Medlemspleie	kr	-19 848,75	kr	-36 944,90	kr -17 096,15
Reise/diett etter rekning	kr	-16 436,93	kr	-16 055,08	kr 381,85
Andre driftskostnader	kr	-23 401,90	kr	-4 272,77	kr 19 129,13
Kontorkostnader	kr	-73 364,51	kr	-37 504,96	kr 35 859,55
Kurs, opplæring	kr	-129 199,00	kr	-17 760,00	kr 111 439,00
Telefon, breiband	kr	-7 725,91	kr	-6 553,50	kr 1 172,41
Porto/Gebyr	kr	-535,00	kr	-1 435,00	kr -900,00
Tilskot/gåver	kr	-25 226,80	kr	-21 700,00	kr 3 526,80
Møteutgifter/lokalleige	kr	-99 681,24	kr	-94 533,67	kr 5 147,57
Yrkesseksjon KKO	kr	-	kr	-	kr -
Yrkesseksjon ST	kr	-	kr	-	kr -
Yrkesseksjon KA	kr	-	kr	-	kr -
Teknisk	kr	-	kr	-	kr -
Ungdomsgruppa	kr	-	kr	-	kr -
Pensjonistane	kr	-44 471,28	kr	-17 360,00	kr 27 111,28
Annonser	kr	-5 945,00	kr	-3 125,00	kr 2 820,00
Stipend	kr	-10 009,00	kr	-1 500,00	kr 8 509,00
Tapt arbeidsfortjeneste	kr	-9 418,87	kr	-18 367,48	kr -8 948,61
Frikjøp tillitsvalde	kr	-187 958,00	kr	-257 590,00	kr -69 632,00
Rentekostnader	kr	-37 782,35	kr	-50 806,14	kr -13 023,79
Sum andre driftskostnader	kr	-886 461,15	kr	-759 339,53	kr 127 121,62
Sum kostnader	kr	-1 065 477,50	kr	-907 556,74	kr 157 920,76
RESULTAT	kr	269 482,50	kr	245 613,39	kr 23 869,11

FAGFORBUNDET VOSS

BALANSE 31.12.2025

EIGENDELER

Anleggsmidler

Fane	kr	71 647,00
Fast bygninginventar leigd bygg	kr	137 500,00
Aksjar Voss Forretningsbygg	kr	1 200 000,00
Sum anleggsmidler	kr	1 409 147,00

Fordringar

Kundefordringar	kr	138 770,00
Sum fordringar	kr	138 770,00

Omløpsmidlar

Bank 3450.37.33074	kr	611 782,33
Bank 3450.37.33082	kr	15 059,83
Bank 3450.37.33090	kr	404 520,13
Bank Folkets Hus 3530.29.99293	kr	127 597,50
Sum omløpsmidlar	kr	1 158 959,79

SUM EIGENDELER	kr	2 706 876,79
-----------------------	----	---------------------

GJELD OG EIGENKAPITAL

Kortsiktig gjeld

Leverandørgjeld	kr	-33 550,63
Forskotstrekk	kr	-19 685,00
Skuldig arbeidsgj.avg. lønn	kr	-16 590,00
Skuldig arbeidsgj.avg. feriepengar	kr	-875,54
Skuldige feriepengar	kr	-6 209,47
Påløpt rente	kr	-727,00

Sum kortsiktig gjeld	kr	-77 637,64
-----------------------------	----	-------------------

Langsiktig gjeld

Gjeldsbrev 3622.35.13683	kr	-305 019,00
--------------------------	----	-------------

Sum langsiktig gjeld	kr	-305 019,00
-----------------------------	----	--------------------

Eigenkapital

Eigenkapital start driftsåret	kr	-1 939 232,77
Resultat hittil i år	kr	-269 482,50
Voss Faglege Forum - fond	kr	-1 813,38
Folkets Hus Fond	kr	-113 691,50
Sum ny egenkapital	kr	-2 324 220,15

SUM GJELD OG EIGENKAPIT.	kr	-2 706 876,79
---------------------------------	----	----------------------

		Inventarliste		
Fagforbundet Voss, avd.219		Dato: 31.12.24		
Dato for kjøpet	Bilagsnr. i rekneskapet	Namn på inventar	Kjøpesum	Inventaret er plassert
		Bord, 6 stk		Møterommet
		Stolar, 19 stk		Møterommet
		Mikrobølgeovn		Kjøkken
		Små arkivskåp på hjul, 4 stk		Kontor 1 og kontor 3
aug-2013		Hjørnepult		Kontor 3
aug-2013		Kontorstol		Kontor 3
		Benkeoppvaskmaskin		Kjøkken
		Kaffetrakter, Moccamaster	2599,-	Kjøkken
		Skrivar, HP OfficeJet Pro 6970	1787,-	Kontor 3
des-2018		Berbar PC		Kontor 1
jan-2020		Storskjerm og kamera	ca 15000,-	Møterom
jan-2022		Fått 7 brukte skåp med sjalusidører		Kontor 1, kontor 3, allrom og møterom
april-2022		Fane med tilbehør	ca 85000,-	Allrom og garderobe
sept-2022		Bord m/uttrekksplate	4500,-	Allrom
sept-2022		Sofa	6499,-	Allrom
des-2022		8 ovnar, Mill		alle kontor, allrom og møterom
jan-2023		Golvvaskemaskin	5 990,-	Garderobe
mars-2023		Berbar PC til opplæringsansvarleg, Acer Extensa EX215-22 15,6" FHD	5990,-	Opplæringsansvarleg
juni-2023		2 stolar	2000,-	Kontor 1
juni-2023		1 lite hjørnebord	350,-	Kontor 1
nov-2023		høgtalaranlegg	4707,-	Kontor 1
april-24		mikrofonstativ til høgtalaranlegg	328,-	Allrom
april-25	89	Kunstige blomar, kontorpynt	555,-	Allrom
juni-25		PC, 2 skjermar, dockingstasjon, headsett	10 140,-	Kontor 1
des-25		Skrivar, Epson ET-2864	1890,-	Kontor 3



FAGFORBUNDET

Sak 5 Innkomne framlegg

Sak 5.1 Disponering av overskot 2025

Me har dei siste åra opparbeidd oss ein ganske grei buffer, slik at me har litt eigenkapital når det skal gjerast noko med lokalet vårt.

Lokalet vårt har trong for ombygging/renovering og styret har starta arbeidet med dette. I løpet av kort tid vil dei to over 50 år gamle glasfasadane ut mot gata vert skifta ut med nye og betre modular. Dette har me allereie sett av pengar til.

Styret føresler fylgjande fordeling av overskotet på kr. 269 482,50.

Kr.100 000,- til nedbetaling av lån, og overskytande, kr.169 482,50 kan tilbakeførast til drift.

Framlegg til vedtak:

Årsmøtet godkjenner at overskotet på kr. 269 482,50 vert fordelt slik: kr. 100 000,- til nedbetaling av lån, og overskytande kr. 169 482,50 vert ført tilbake til drift.



FAGFORBUNDET

Sak 5 Innkomne framlegg

Sak 5.2 Styrehonorar for 2026

Styrehonorar har vore uendra i mange år. Styret ser det likevel ikkje som tenleg å endra noko på dette. Einaste endringa frå tidlegare år, er at me i fjor sette summen for opplæringsansvarleg noko høgare, frå 4000 til 6000, då det vervet medfører meir arbeid enn før.

Det er elles gjort vedtak i styret at ein må ha delteke på 50% eller meir av styremøta i løpet av året, for å få full utbetaling. Ved deltaking under 50%, får ein for tal møter ein har vore på.

Viser elles til vedlagt liste over maks utbetaling for styrehonorar.

Framlegg til vedtak frå styret:

Årsmøtet godkjenner lista over styrehonorar for 2026, slik den er framlagt.

Framlegg til styrehonorar for 2026

	Funksjon	Beløp
1	Leiar	10 000
2	Nestleiar	6 000
3	Kasserar	7 000
4	HTV	2 500
5	Opplæringsansvarleg	6 000
6	Skrivar	6 000
7	Yrkesseksjonsleiar helse og sosial	3 500
8	Vara yrkesseksjonsleiar helse og sosial	2 500
9	Yrkesseksjonsleiar kyrkje, kultur og oppvekst	3 500
10	Vara yrkesseksjonsleiar kyrkje, kultur og oppvekst	2 500
11	Yrkesseksjonsleiar samferdsel og teknisk	3 500
12	Vara yrkesseksjonsleiar samferdsel og teknisk	2 500
13	Yrkesseksjonsleiar kontor og administrasjon	3 500
14	Vara yrkesseksjonsleiar kontor og administrasjon	2 500
15	Pensjonisttillitsvald	3 500
16	Vara pensjonisttillitsvald	2 500
17	Ungdomstillitsvald	3 500
18	Vara ungdomstillitsvald	2 500
	Sum	73 500



FAGFORBUNDET

Handlingsplan 2026 – 2027

Fagforbundet Voss

Handsama av årsmøtet 27.01.26

Innleiing

Fagforbundet Voss er forplikta til å følgje satsingsområda og strategien til Fagforbundet sentralt. I Fagforbundet sin strategiplan for 2026 – 2027 er det seks område som er framheva særskilt, og i fylgjande handlingsplan vil me leggja fram våre lokale tilpassingar på områda som me meiner er viktige og relevante for oss lokalt.

I førre handlingsplan for 2024 – 2025 fekk me gjennomført nokre av måla våre, som til dømes at me har sett i gang arbeidet med fagleg-politisk samarbeid med politikarar på venstresida. Me manglar framleis kontakt med andre parti enn Arbeidarpartiet på venstresida.

Me har fått fleire plassstillitsvalde, og meir klubb-aktivitet på arbeidsplassane. Måla for 2025 er eit kontinuerleg arbeid som naturlegvis held fram også i 2026. Me treng til dømes å styrkja det yrkesfaglege samarbeidet internt og eksternt i større grad. Det er framleis ein veg å gå når det gjeld heiltidsproblematikken, men me jobbar aktivt for at arbeidsgjevar rekrutterer i fleire faste heile stillingar og får utvida stillingar til 100%. Me bør framleis vera merksam på utfordringar knytt til privatisering, som me har brukt mykje ressursar på tidlegare.

Ei ny utfordring som har kome dei siste åra har vore manglande økonomisk handlingsrom i kommunen, som er eit problem som fleire kommunar òg opplever. Dette har ført til at administrasjonen gjennomfører ei omstilling og omorganisering av Voss herad som organisasjon, som kan leggja press på arbeidssituasjonen for dei tilsette. Det har kome ein plan for denne omstillinga, som heiter «Voss iPluss27», som vart starta opp i 2025.

Fagforeningens nåsituasjon og utfordringar (jfr. Organisasjonsprogrammet vedteken av landsmøtet 2025)

Område	Nåsituasjon	Utfordringar kort sikt	Utfordringar lang sikt
Gode offentlege tenester med eigne tilsette	Per no har det vore lite privatisering, men det har vore ein diskusjon tidlegare, og me bør vera merksam på dette.	Me bør unngå at den økonomiske situasjonen i kommunen vil påverka i ei retning der kommunen vil privatisera tenesta våre.	Me bør unngå at den økonomiske situasjonen i kommunen vil påverka i ei retning der kommunen vil privatisera tenesta våre.
Heiltid, likelønn og kampen for mindre forskjellar	Det er betre enn det har vore, men det er framleis ei utfordring.	Me bør vera merksame på utlysningar som kjem frå Voss herad som arbeidsgjevar.	Den økonomiske situasjonen kan medføra at kommunen vil prøva å spara inn på stillingar.
Alliansebygging, myndigheitskontakt og faglegpolitisk påverknad	Me har starta opp eit samarbeid med Voss Arbeidarparti, og me ynskjer å få meir samarbeid med fleire av partia på venstresida.	Styrka det fagleg-politiske samarbeidet med dei andre partia i heradsstyret.	Me bør få på plass avtalar med alle partia på venstresida.

Strategiplan 2026-2027

Strategiplanen er landsstyret si prioritering av arbeidet i heile organisasjonen, og gir retning for Fagforbundets innsats i perioden 2026 – 2027.

I Strategiplanen for 2026 – 2027 er følgende seks områder prioritert:

- Tariffmakt og organisasjonsbygging
- Heiltid, likelønn og kampen for mindre forskjellar
- Gode offentlege tenester med egne tilsette
- Eit trygt og inkluderande arbeidsliv
- Alliansebygging, myndigheitskontakt og faglegpolitisk påverknad
- Digitalisering

Handlingsplan/

Kommentar: Hovudmål er satt inn (jfr. Strategiplan 2026 – 2027).

Fagforeninga fyller inn egne målsetjingar i dei opne kvite felta. Legg til eller fjern rader ved behov.

1. Tariffmakt og organisasjonsbygging

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Auke organisasjonsgraden i kommunal sektor og i Spekter helse
- Auke talet på yrkesaktive medlemmar med 1,5 prosent årleg
- Auke tillitsvaldsdekninga innan private områder

Strategiar 2026 – 2027:

- Bygge velfungerande klubbar, med godt skolerte tillitsvalde
- Prioritere verveinnsatsen der den gir størst effekt, som i kommunal sektor og i Spekter helse

● Sørge for at rekruttering av nye medlemmar skjer hovudsakleg på arbeidsplassen ● Tett oppfølging av unge medlemmar i overgangen frå elev/student/lærling til yrkesaktivt medlem ● Fagforbundet skal vere synleg gjennom heile utdanningsløpet
Auke organisasjonsgraden i kommunal sektor og i Spekter helse
Halde fram med arbeidsplassbesøk, nytta forbundsveke og rekruttera fleire plasstillitsvalde. Plasstillitsvalde er dei viktigaste vervarane til fagforeininga, og me må setta dei i stand til å gjera den jobben.
Nytta alternative metodar for å nå medlemmar utanom arbeidsplassane, gjennom digital kommunikasjon, PTV-samlingar, KLAR-plattformen, fagforbundet.no og tillitsvaldopplæringa.
Auke talet på yrkesaktive medlemmar med 1,5 prosent årleg
Etablera og aktivisera klubbstyre på fleire arbeidsplassar, og syta for at alle medlemmane har ein synleg tillitsvald etter gjeldande hovudavtale.
Gjennomføra regelmessig aktivitet på vidaregåande skular, i samarbeid med forbundsregionen, t.d. stands, deltaking i undervisning om fagorganisering i samfunnsfagstimar.
Jobba aktivt for å behalda medlemmane våre, ved til dømes å promotera fordelane og hensiktene ved å vera medlem og følgja opp dei som ynskjer å melda seg ut.
Auke tillitsvalddekninga innan private avtaleområde
Få på plass ein aktiv tillitsvald på fleire lokale arbeidsplassar som er private.

2. Heiltid, likelønn og kampen for mindre forskjellar

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Fleire arbeidsgivarar, spesielt innan helse og omsorg, har starta arbeidet med å etablere ein heiltidskultur
- Redusere bruken av deltid og sørge for at fleire av Fagforbundets medlemmar har heile, faste stillingar
- Redusere lønnskilnader gjennom å løfte heile laget
- Forbetre og tryggje pensjonsrettane til medlemmane

Strategiar 2026 – 2027

- Bruke partssamarbeidet for å få til fleire heile stillingar
- Vidareføre og forsterke arbeidet med å fjerne kjønnsbaserte lønnskilnader
- Tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordningar i privat sektor

Fleire arbeidsgivarar, særleg innan helse og omsorg, har starta arbeidet med å etablere ein heiltidskultur

Halde fram med å følgja opp stillingsutlysingar og tilsette sin rett på oppauke.

Redusere bruken av deltid og sørge for at fleire av Fagforbundet sine medlemmar har heile, faste stillingar

Halde fram med at tillitsvalde er med i utforminga av stillingsutlysingar.

Fremja krav etter arbeidsmiljølova kapittel 14 for alle som har rettmessige krav etter lowerket.

Bevisstgjera tilsette, tillitsvalde og arbeidsgjevar om rettar dei tilsette har etter AML§14. T.d. gjennom arbeidsplassbesøk, medlemsmøte, samarbeidsmøte med arbeidsgjevar, og kampanjar på sosiale media.	
Redusere lønsskilnader gjennom å løfte heile laget	
Syta for opplæring av forhandlingsutvalet og tillitsvalde lokalt med fokus på forhandlingar.	
Forbetre og tryggje pensjonsrettane til medlemmane	
Syta for å behalda KLP som pensjonsleverandør i KS og Spekter.	
3. Gode offentlege tenester med egne tilsette	
Nasjonale mål 2026 – 2027:	
● Offentlege finansierte tenester blir ikkje konkurranseutsette, og ein større del av tenestene i kommunar, fylkeskommunar og helseføretak blir drivne med egne tilsette ● Konkurranseutsetjing, privatisering og sosial dumping blir bekjempa gjennom kunnskap, kartlegging, skoleing og påverkandsarbeid ● Styring og leing i offentlig sektor byggjer på tillit og partssamarbeid	
Strategiar 2026 – 2027	
● Synleggjere fordelane og moglegheitene ved offentlig eigeskap og drift i eiga regi ● Synleggjere kostnader og ulemper ved konkurranseutsetjing og privatisering, og samanhangen mellom konkurranseutsetjing, sosial dumping og aukande skilnader i samfunnet	

● Være pådriverar til vedtak om tillitsbasert styring og leiging, og partssamarbeid i stat, kommunar og fylkeskommunar
Offentlege finansierte tenester blir ikkje konkurranseutsette, og ein større andel av tenestene i kommunar, fylkeskommunar og helseføretak blir drivne med egne tilsette
Tillitsvalde skal i samarbeidsutval, drøftingsmøte og andre relevante fora, krevja at offentlege tenester skal vera i kommunal regi. Me bør arbeida fram gode argument for drift med egne tilsette, saman med yrkesseksjonane.
Konkurranseutsetjing, privatisering og sosial dumping blir bekjempa gjennom kunnskap, kartlegging, skolering og påverknadsarbeid
Få oversikt frå arbeidsgjevar når det gjeld bruk av vikarbyrå og kjøp av tenester.
Formidla yrkesfagleg argumentasjon for å drifta tenester med egne tilsette, og sikra samarbeid mellom valde etter hovudavtalen og valde etter vedtektene.
Motverka konkurranseutsetjing og privatisering gjennom aktivt fagleg-politisk samarbeid.
Styring og leiging i offentlig sektor byggjer på tillit og partssamarbeid
Styrka dei tillitsvalde si deltaking i trepartssamarbeid. Halde fram med “Samarbeidsprisen”, ein pris til arbeidsgjevarar som har hatt spesielt godt samarbeid med dei tillitsvalde på arbeidsplassen, nominert av tillitsvalde.
4. Eit trygt og inkluderande arbeidsliv
Nasjonale mål 2026 – 2027: ● Sjukelønsnordninga står sterkt i perioden ● Utviklinga i arbeidstid går i ei helsefremjande retning og støttar opp om eit godt arbeidsmiljø

● Endre rettsutviklinga som har etablert seg, der tilsette med redusert arbeidsevne som ikkje kan fylle si 100 % stilling, kan seiast opp ● Sikre yrkesskadedekning i alle våre tariffområder ● Det er forhandla fram ny IA-avtale i alle våre tariffområder, og Fagforbundet sine viktigaste saker er tekne vare på
Strategiar 2026 – 2027 ● Danne breie alliansar med organisasjonar og parti som støttar politikken vår ● Informere om korleis svekte vilkår for sjukeløn vil råke arbeidstakarar og samfunnet som heilskap ● Sikre medlemmane våre sjukepengar ved dokumentert sjukdom
Sjukelønnsordninga står sterkt i perioden
Jobba aktivt med å få ned sjukefråveret i heradet gjennom samarbeid med dei forskjellige avdelingane, tillitsvalde og arbeidsgjevar gjennom felles prosjekt.
Påsjå at arbeidsgjevarar følgjer opp dei som er sjukemeldt, blant anna ved å ta opp dette i felles fora, t.d. AMU.
Utviklinga i arbeidstid går i ei helsefremjande retning og støttar opp om eit godt arbeidsmiljø.
Vera merksam på organisering av turnusordningane, spesielt innanfor helse og omsorg.
5. Alliansebygging, myndigheitskontakt og faglegpolitisk påverknad
Nasjonale mål 2026 – 2027: ● Fagforbundet sine medlemmar brukar stemmeretten i kommune- og fylkestingsvalet, samt kyrkjevalet i 2027

● Talet på lokale samarbeidsavtaler med politiske parti skal aukast ● Fleire læreplassar og utdanningar som er tilpasse behova i samfunnet Strategiar 2026 – 2027 ● Fagforeiningar arbeider opp mot partia sine programprossar ● Løfte faglegpolitiske kandidatar på partia sine nominasjonsmøte ● Byggje alliansar for å sikre størst mogleg gjennomslag for Fagforbundet sine kjernesaker ● Samarbeide med utdanningsinstitusjonar, arbeidsgivarar og politiske aktørar om gode utdanningar og rett til livslang læring
Fagforbundet sine medlemmar brukar stemmeretten i kommune- og fylkestingsvalet, samt kyrkjevalet i 2027
Me skal halde fram å vera aktiv i vala som kjem i framtida, slik som fagforeininga har gjort i valet 2025, gjennom arbeidsplassbesøk og stands med politikarar og utdeling av materiell.
Talet på lokale samarbeidsavtalar med politiske parti skal aukast
Me har avtale med Arbeidarpartiet, og vil jobba vidare med å få på plass avtale med Sp, SV og Raudt.
Fleire læreplassar og utdanningar som er tilpassa behova i samfunnet
Samarbeid med Fagforbundet Ung si lærlingepatrolje og LO sin sommarpatrolje når dei kjem på besøk lokalt.
Vera pådrivar for å få heradet / arbeidsgjevar til å ta inn fleire lærlingar i praksis og syta for at dei held fram til dei får fagbrev.
Oppmoda lærlingar til å melda seg inn.

6. Digitalisering

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Tillitsvalde forstår digitale verktøy og er i stand til å påverke gjennom partssamarbeidet
- Tillitsvalde brukar digitale verktøy i oppfølginga av medlemmane
- Tillitsvalde og medlemmar er trygge i digitale omstillingsprosessar på arbeidsplassen

Strategiar 2026 – 2027

- Bidra til å motverke digitalt utanforskap
- Sørge for at digitale løysingar er integrerte i partssamarbeidet
- Målrrette den digitale kompetansen hos tillitsvalde mot system som forbundet nyttar

Tillitsvalde forstår digitale verktøy og er i stand til å påverke gjennom partssamarbeidet

Tillitsvalde skal syta for at arbeidsgjevar gjev tilstrekkeleg opplæring i digitale verktøy, personvern og sikkerheit.

Tillitsvalde skal syta for at arbeidsgjevar legg til rette for at arbeidstakar har tilgang på digitale verktøy for å kunne utføra oppgåvene på best mogleg måte.

Tillitsvalde brukar digitale verktøy i oppfølginga av medlemmane

Styret/opplæringsansvarleg skal sørja for tilstrekkeleg digital opplæring for at tillitsvalde skal kunne utføre vervet på best mogleg måte.

Tillitsvalde skal få tilgang på og opplæring i ny plattform for tillitsvalde/klubbstyret, "KLAR".

Fagforeininga skal få tilgang og opplæring i Org365 og ItsLearning.
Tillitsvalde og medlemmar er trygge i digitale omstillingsprosessar på arbeidsplassen
Sørgja for at HTV og andre tillitsvalde vert inkludert i digitaliseringsarbeidet, til dømes når arbeidsgjevar går inn for anskaffing av nye system.

	Framlegg til budsjett 2026			
Kontoplan	INNTEKTER	Budsjett 2024	Budsjett 2025	Budsjett 2026
3212	Kontingent	990 000	1 035 000	1 060 000
8050	Renteinntekter og utbyte	25 000	27 000	27 000
3600	Leieinntekter og refusjon straum	140 000	150 000	150 000
3400	Tilskot/refusjonar	5 000	5 000	0
3450	Tilskot pensjonistane	22 000	24 000	24 000
3470	Tilskot organisatorisk frikjøp	20 000	23 000	23 000
3910	Andre inntekter	2 000	2 000	0
	Sum inntekter	1 204 000	1 266 000	1 284 000
	UTGIFTER			
7412	Kont. til LO Bergen og omland	44 000	44 000	40 000
7413	Kont. K-ledd Vestland fylkeskommune	3 000	4 000	2 500
7410	Kontingent til AOF/TIRNA	2 000	3 000	2 000
5330	Styrehonorar	72 000	73 500	70 000
5010	Andre honorar	30 000	20 000	45 000
2770	Arbeidsgjevaravgift	20 000	25 000	25 000
2225	Avdrag på lån	48 000	48 000	60 000
2600	Skatt	40 000	30 000	20 000
2940	Feriepengar	10 000	8 000	8 000
6000	Avskrivning lokale	25 000	23 000	20 000
6200	Straumutgifter	55 000	25 000	15 000
6300	Fellesutg. Voss Forr.bygg	28 000	30 000	30 000
6360	Reinhald	15 000	10 000	10 000
6320	Renovasjon, vatn, kloakk	8 500	16 000	25 000
6545	Datautstyr	10 000	10 000	0
	Lisensar		28 500	20 000
1250	Inventar	5 000	3 000	5 000
6600	Vedlikehald lokale	12 000	10 000	10 000
6715	Studiearbeid/styreseminar	55 000	60 000	67 000
6716	Medlemspleie/klubbar	130 000	130 000	120 000
7140	Reise/diett etter rekning	30 000	35 000	39 000
6800	Kontorkostnader	10 000	15 000	12 000
6805	Kontorrekvisita	4 000	6 000	4 000
6860	Kurs/opplæring	40 000	45 000	60 000
6900	Telefon/breiband	14 000	16 000	11 000
6940	Porto/gebyr/SMS	4 000	5 000	2 500
7430	Tilskot/gåver	8 000	10 000	8 000
7710	Møteutgifter/lokalleige	80 000	90 000	110 000
7417	Yrkesseksjon KKO	5 000	4 000	4 000
7418	Yrkesseksjon ST	5 000	4 000	4 000
7419	Yrkesseksjon KA	3 500	3 000	3 000
7421	Yrkesseksjon HS	8 500	6 000	6 000
7422	Ungdomsgruppa	4 500	4 000	4 000
7423	Pensjonistane	22 000	24 000	24 000
7300	Annonser	4 000	4 000	4 000
6750	Stipend	3 000	3 000	5 000
6720	Frikjøp organisatorisk tillitsvalde	250 000	280 000	285 000
8150	Rentekostnader lån	48 000	48 000	48 000
6705	Rekneskapsførar	20 000	32 000	25 000
7790	Andre driftsutgifter	3 000	3 000	3 000
3470	Organisatorisk frikjøp "spleiselag"	20 000	23 000	23 000
3480	"Samarbeidsprisen"	5 000	5 000	5 000
	Sum utgifter	1 204 000	1 266 000	1 284 000

Fagforbundet Voss

Styre og andre verv 2026

Leiar	Olaug Kyte	Ikkje på val
Nestleiar	Ella Marie Hylland	2 år
Fane 2-ansvarleg	Olaug Kyte	2 år
Kasserar	Mehdi Kharazmi	2 år
Opplæringsansvarleg		1 år
Skrivar	Tone-Lucia Andreassen	1 år
Leiar Yrkesseksjon Helse og sosial	Irene Olde Brekke	2 år
Vara Yrkesseksjon Helse og Sosial	Hege Westerlund Breistein	Ikkje på val
Laiar Yrkesseksjon Kyrkje, kultur og oppvekst	Inge Skrede	Ikkje på val
Vara Yrkesseksjon Kyrkje, kultur og oppvekst	Tove Haukås Fosse	1 år
Leiar Yrkesseksjon Samferdsel og teknisk	Gro Tyssebotn Gjerstad	Ikkje på val
Vara Yrkesseksjon Samferdsel og teknisk		2 år
Leiar Yrkesseksjon Kontor og administrasjon	Ann Karin Atterås	2 år
Vara Yrkesseksjon Kontor og administrasjon	Rasmus Vabø Langeland	Ikkje på val
Leiar Ungdomsutvalet	Anja Soltvedt Seim	2 år
Vara Ungdomsutvalet	Christine Løkkebø Nysted	2 år
Leiar Pensjonist og uføreutvalet	Ingunn Åse	Ikkje på val
Vara Pensjonist og uføreutvalet	Anne Berit Hirth	1 år
Valnemnd		
Yrkesseksjon samferdsel og teknisk		
Ungdom	Anja Soltvedt Seim	2 år
Pensjonist	Olaug Fardal	Ikkje på val
Yrkesseksjon Helse og Sosial	Tone Rigmor Hauge	Ikkje på val
Yrkesseksjon Kyrkje, kultur og oppvekst	Winnie Kvåle	Ikkje på val
Yrkesseksjon Kontor og administrasjon	May Hildegunn Almeland Tveit	1 år
Revisjon		
1.revisor	Gerd Stalheim	Ikkje på val
2.revisor	Liv Saue Herheim	2 år
Vara revisor	Håkon Grimestad	Ikkje på val
Utsendingar		
Kveik	Olaug Kyte	2 år
LO Bergen og omland	Olaug Kyte	2 år
LO Bergen og omland		2 år
Representantar til Fagforbundet Vestland		
1.	Olaug Kyte	1 år
2.	Ella Marie Hylland	1 år

3.	Anja Soltvedt Seim	1 år
4.		1 år
Vara:		
1.		1 år
2.		1 år
3.		1 år
4.		1 år
5.		1 år
Forhandlingsutvalet		
	Olaug Kyte	Ikkje på val
	Inge Skrede	Ikkje på val
	Stig Rune Aarhus	2 år
	Leif Johan Leira	2 år
	Ella Marie Hylland	2 år
Pensjonist og uføreutvalet styret		
Leiar	Ingunn Åse	Ikkje på val
Nestleiar	Anne Berit Hirth	1 år
Styremedlem	Aud Johanne Løne Gangdal	1 år
Ungdomsutvalet styret		
Leiar	Anja Soltvedt Seim	2 år
Nestleiar	Christine Løkkebø Nysted	2 år
Yrkesseksjonsstyret Helse og sosial		
Leiar	Irene Olde Brekke	2 år
Nestleiar	Hege Westerlund Breistein	Ikkje på val
Styremedlem	May Lisbeth Berg Knutsen	Ikkje på val
Styremedlem	Trond Lindstad	2 år
Yrkesseksjonsstyret Kyrkje, kultur og oppvekst		
Leiar	Inge Skrede	Ikkje på val
Nestleiar	Tove Haukås Fosse	1 år
Styremedlem	Winnie Kvåle	Ikkje på val
Styremedlem	Nina Pedersen	2 år
Yrkesseksjonsstyret Kontor og administrasjon		
Leiar	Ann Karin Atterås	2 år
Nestleiar	Rasmus Vabø Langeland	Ikkje på val
Styremedlem	May Hildegunn Almeland Tveit	1 år
Yrkesseksjon Samferdsel og teknisk		
Leiar	Gro Tyssebotn Gjerstad	Ikkje på val
Nestleiar		2 år
Styremedlem		2 år