



FAGFORBUNDET | Helse Bergen

Fagforbundet Helse Bergen avd. 081 innkaller

herved til **Årsmøte 2026**

Tid: Torsdag 29. januar 2026 klokken 16:30

Sted: Grand Hotel Terminus, Zander Kaaes gate 6 (bak Togstasjonen)

Det vil bli middag fra kl. 15:30

påmelding til middag (oppgi også matallergier) sendes til:

Fauzia.hussain-wiik@fagforbundet.org

Årsmøtet starter presist klokken 16:30

***Politisk innledning v/ Yrkesseksjonsleder Samferdsel og
Teknisk Ingunn Reistad Jacobsen, Fagforbundet nasjonalt
og appell fra Thormod Bendiksen, Fylkesstyret i Vestland.***



Ingunn Reistad Jacobsen



Thormod Bendiksen

Årsmøtesaker

Saksliste:

1. Godkjenning av kunngjøring og innkalling
2. Godkjenning av saksliste og forretningsorden
3. Konstituering
4. Årsberetninger
5. Regnskap
6. Innkomne forslag
7. Handlingsplan
8. Budsjett
9. Valg

Årsmøtet er åpent for alle medlemmer i Fagforbundet Helse Bergen,

På grunn av matbestilling ønsker vi påmelding til:

Fauzia.hussain-wiik@fagforbundet.org

Vel møtt! Hilsen styret



FAGFORBUNDET | Helse Bergen Avd. 081

Kunngjøring av **ÅRSMØTE 2026**



Fagforbundet Helse Bergen avd. 081

ÅRSMØTE 2026

Torsdag 29. januar 2026 kl. 16:30

(middag fra kl. 15:30)

Sted: Grand Hotel Terminus, Zander Kaaes gate 6 (bak Togstasjonen)

Dagsorden i henhold til vedtektene.

Saker som ønskes behandlet på årsmøtet må være styret i hende

innen 05.01.2026

Kunngjøring er gjort i dag den 19.12.2025 til alle på epost og SMS.

Det vil også bli lagt ut på fagforeningens hjemmesider, Facebook og Instagram.

Egen epost og SMS med innkalling og sakspapirer vil bli sendt i henhold til Fagforbundets vedtekter 1 uke før årsmøtet.

Hilsen styret

fauzia.hussain-wiik@fagforbundet.org

19.12.2025



FORRETNINGSORDEN

1. Ingen får ordet til samme sak mer enn 2 ganger. Førstegangsinnlegg er på 5 minutter, andregangs innlegg er på 3 minutter. Med godkjenning av de stemmeberettigede, kan møteleder ytterligere redusere taletiden.
2. Taler skal tale fra dertil bestemt plass.
3. Forslag som ikke har forbindelse med sakene på dagsorden, kan ikke taes opp.
4. Det er anledning til å be om replikk. Replikk benyttes kun til å oppklare eller korrigere misforståelser vedrørende siste debattinnlegg.
5. Alle forslag skal leveres skriftlig til møteleder.
6. Votering i saker foretas ved håndsopprekning. Skriftlig avstemning foretas dersom en eller flere forlanger det. Ved personvalg benyttes skriftlig avstemning dersom det er flere kandidater.
7. Når valghandlingen pågår, lukkes dørene og ingen får forlate møtet.
8. Når delegatene forlater møtesalen under årsmøtet noteres dette av dirigentbordet og stemmeseddel skal leveres inn.



FAGFORBUNDET | Helse Bergen

Konstituering Årsmøte 29.01.2026

Valg av 2 sekretærer:

Forslag: Susanne Nordvik Tomren og Sølvi Brox Sletten

Valg av 2 dirigenter:

Forslag:

Trond Larsen og Silje Henriksen

Valg av 2 til å underskrive protokoll:

2 fra årsmøtet:

Valg av tellekorps, 2 personer pluss forslagsstiller:



FAGFORBUNDET

**Årsberetning 2026
for
Fagforbundet Helse Bergen avd.081
Behandlet av årsmøtet den 29.01.2026**

Innledning

Fagforeningens årsberetning er fagforeningsstyrets rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lyktes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden. Året 2025 begynte med full aktivitet. Allerede første måneden ble det gjennomført 4 medlemsmøter med valg av tillitsvalgte, markering av både Portørenes dag, markering av helsesekretærenes dag, hovedtillitsvalgtsamling, juletreffest for medlemmer og årsmøte 2025

Til sammen i 2025 ble det gjennomført 13 medlemsmøter som var planlagt og vi har fått 14 nye tillitsvalgte på ulike nivåer. Foretakstillitsvalgte har fått kopi invitasjonene til medlemsmøtene, da det er viktig for de å delta på disse møtene. I tillegg har det vært medlemsmøter og andre møter der det har vært behov for arbeidsplassbesøk.

Våre tillitsvalgte har vært aktive og arrangert sosiale tiltak i jul og påsken for å sette ekstra pris på medlemmer som er på jobb i høytider.

Hovedfokuset til fagforeningen i 2025 har vært å være mer synlig ute på arbeidsplassene og gjennomføre medlemsmøter samt å få flere tillitsvalgte. En annen hovedprioritering har vært å gjennomføre skolering for tillitsvalgte på alle nivåer. Og i 2025 har vært en større deltakelse på samtlige kurs og konferanser som har vært arrangert av fylket, LO og fagforeningen. Grunnet er at Fagforbundets nye opplæringssystem har vært aktivt i bruk og vi har fått stort tilbud fra fylket som har vært veldig bra for våre tillitsvalgte. Vara foretakstillitsvalgt i Helse Bergen ble gjenvalgt for 2 nye år i 2025.

Det ble gjennomført alle planlagte tillitsvalgtsamlingene fysisk. I tillegg ble det gjennomført årlig felles tillitsvalgt, verneombud og styre samling i Bergen. Tema på våre samlinger har vært satt opp etter ønsker fra tillitsvalgte og styret har satt opp opplæring med lov og avtaleverket i samarbeid med Kompetansesenteret.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Frikjøp	Honorar	Ansvars-område
Leder	Fauzia Hussain-Wiik	60% frem til 01.08.25 100% fra 01.08.25	sats 500,- pr møte	
Nestleder	Trond Larsen	40% frem til 01.09.25 30% fra 01.09.25	Kr. 10.000 og sats 500,- pr møte	
Opplærings- ansvarlig	Sølvi Brox Sletten		Kr. 5.000 sats 500,- pr møte	
Kasserer	Marion Alver		Kr. 10.000 sats 500,- pr møte	
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Silje Henriksen		Kr. 5.000 og sats 500,- pr opp	
Sekretær	Susanne Nordvik Tomren		Kr. 3.000 og sats 500,- pr møte	
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Erik Hafsås		Kr. 5.000 og sats 500,- pr møte	

Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Jacqueline Vasquez		Kr. 5.000 og sats 500,- pr møte	
Ungdomstillitsvalgt	Mathea-Linea Oddvinsdatter Kleppestø-Klokk <i>konstituert fra 10.09.2025</i>		Kr. 5.000 og Styremøte sats 500,- pr oppmøte	
Pensjonistillitsvalgt	Dag Arne Farestveit		sats 500,- pr møte	
Styremedlem	Inge Skogheim		sats 500,- pr møte	
Styremedlem HMS	Ragnhild Willgohe		sats 500,- pr møte	
Vararepresentant YHS	Hilde Karin Hjorteset		sats 500,- pr møte	
Vararepresentant YST	Elisabeth Hovland		sats 500,- pr møte	
Vararepresentant YKA	Kine Arntsen		sats 500,- pr møte	
Vara Ung-utvalget	Jeron Joseph <i>konstituert fra 10.09.2025</i>		sats 500,- pr møte	
Vara Pensjonistene	Eli Moldeklev		sats 500,- pr møte	
Vara styremedlem	Øystein Bedin		sats 400,- pr møte	
Vara styremedlem	Kristoffer Seime		sats 400,- pr møte	
Vara styremedlem	Madeleine Ranke		sats 400,- pr møte	



Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2025:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
Foretakstillitsvalgt Helse Bergen	Inge Skogheim	100%	Spekter helse
Vara foretakstillitsvalgt	Rannveig Jordalen	100%	Spekter helse
Hovedtillitsvalgt Haraldsplass Diakonale Sykehus	Trond Larsen	50%	Virke HUK

Representanter til fylkesstyret representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet Vestland sitt Representantskap/regionmøte har fagforeningen hatt 6 faste plasser og med følgende representanter:

Delegater til fylkesmøte og representantskap

Leder i fagforeningen	Fauzia Hussain-Wiik
Nestleder i fagforeningen	Trond Larsen
Styremedlem/Foretakstillitsvalgt	Inge Skogheim
Ungdomstillitsvalgt	Mathea Linea O. Klepppestø-Klokk
Seksjonsledere	Silje Henriksen, Erik Hafsås, Jacqueline Vasquez
Pensjonisttillitsvalgt, vara	Dag Arne Farestveit
Opplæringsansvarlig, vara	Sølvi Brox Sletten
Kasserer, vara	Marion Alver
Sekretær, vara	Susanne Nordvik Tomren

Representanter til LO lokalt (LO i Bergen og omland)

Fauzia Hussain-Wiik – er også leder i LO i Bergen og omland.

Trond Larsen

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder	Silje Henriksen Yrkesseksjon helse og sosial -
Representant for yrkesseksjon Helse og sosial -	
Medlem	Kristoffer Seime
Ungdomsrepresentant	Linda Christine Bøhn
Representant for yrkesseksjon Kontor og administrasjon	Mariann Gjerde
Representant for yrkesseksjon Samferdsel og teknisk	Rune Hansen
Pensjonistrepresentant	Anne Marie Askildsen

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Ingart Haugen

2: Arild Grimstad Iversen

Vara: Agnete Sjøtun

Kontorforhold

Fagforeningen har kontorlokaler i Jonas Lies vei 55 i underetasjen (Årstad menighets hus). Kontorlokalet består av 2 kontorer og et stort møterom med plass til 10 personer, lerret, prosjektor og plass til en pc.

Lokalet har også et lager med medlemseffekter, brosjyrer, kontormateriale, printer, lamineringsapparat og skanner.

Fagforeningen er meget fornøyd med beliggenhet da den ligger nærmest 2 av de største arbeidsplassene (Haukeland universitetssykehus og Haraldsplass Diakonale Sykehus) der vi har flest medlemmer.

Vi er også nærmere kontorene til våre foretakstillitsvalgte i Helse Bergen og vår hovedtillitsvalgt på Haraldsplass Diakonale Sykehus.

Kontoret brukes i dag av fagforeningsleder, nestleder, yrkesseksjonene og tillitsvalgte når de har behov for det og annen møtevirksomhet.



Ansatte

Ledervervet i Fagforbundet Helse Bergen er i utgangspunktet en 100% prosent frikjøpt verv. Lederen i Fagforbundet helse bergen er også deltidspolitiker i Bergen bystyret, der hun jobbet 40% frem til 1. august 2025. Fra og med 1. august avsluttet leders 40% frikjøp som politiker og leder gikk tilbake til 100% som fagforeningsleder. Dette betyr at nestleder har i dag 30% frikjøp som nestleder som fagforeningen betaler for.

Lederen i fagforeningen er også leder i LO i Bergen og omland. Fagforeningen får refusjon på kr. 230.000 fra LO i bergen og omland for den tiden som brukes av oss. Disse pengene har som før vært med i budsjettet som inntekter til fagforeningen og frikjøp som trengs for ytterligere arbeid fra tillitsvalgte.

Økonomi

Fagforeningen har hatt skyggeregnskap for hvert kvartal, og hatt økonomi som fast punkt på sakslisten på alle styremøter i hele 2026 og hatt god kontroll på økonomien opp mot budsjettet. I 2025 fikk vi mer inntekter på kontingenter og har forvaltet vår aktiviteten etter det. Leder gikk tilbake til 100% frikjøp fra og med august 2025 da frikjøp som folkevalgt ble avviklet. Leder fikk etterbetaling for lønnsoppgjøret for 2025. De største utgiftene for 2026 har gått til kurs, konferanser og opplæring for tillitsvalgte samt medlemspleie. Det har vært meget stor deltakelse av våre tillitsvalgte på faglige samlinger og kurs. Deltakelse på Sykehuskonferansen 2025 Bergen, HMS konferansen 2025, Storefjellkonferansen 2025 og felles tillitsvalgtsamlingen koster en god del penger. I tillegg har vi merkefesten for 25- og 40- års jubilarer som har en utgift. Vi gir også blomster til 50-60-70 åringer. I hele 2025 har vi prøvd å ha våre tillitsvalgtsamlinger på Fylkets lokaler, dette er dessverre ikke vært så lett nå å låne da det er flere andre fagforeninger som også bruker samme lokalet. Fagforeningen har stor nytte av Poweroffice (regnskapssystem) Digitale systemet gjør jobben vår mye enklere og det er mulighet å rette eventuelle feil hele året. Driftsresultatet viser en økt bruk innen kurs og konferanser blant tillitsvalgte i forhold til budsjettet.

Bankinnskudd 31.12.2024	Bankinnskudd 31.12.2025	Egenkapital 31.12.2024	Egenkapital 31.12.2025	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
2 306 417	2 770 022	6 396 304	6 986 408	3 990 834

*Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Andre eiendeler

Fagforbundet Helse Bergen eier 4 hytter på Oppheim i Voss kommune og 1 hytte på Liset i Eidfjord kommune. Fagforbundet Helse Bergen har eget hyttestyre som har ansvar for fagforeningens hytter.



*Se egen årsrapport fra Hyttestyret under beretninger 2025.

* Det foreligger egen årsrapport 2025 fra Hyttestyret i sakspapirer.

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2025 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Rapporten tas ut på kode AG-R9011 i fane 2

Tariffområde	Antall medlemmer
Spekter helse	2702
Spekter øvrige	134
Virke	251
NHO	30

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2025 ingen medlemmer uten tariffavtale.

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7)

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)	Klubb-styre (JA/NEI)	Hvis NEI, hva er grunnen til dette?
Helse Bergen HF	Spekter Helse	Inge Skogheim	Ja	
Haraldsplass Diakonale Sykehus	Virke HUK	Trond Larsen	Ja	
Helse Vest IKT	Spekter øvrige	Raymond Hussain-Wiik	Nei	<i>Det er kun 1 tillitsvalgt.</i>
Sykehusinnkjøp (regionalt foretak)	Spekter øvrige	Ragnhild Aslaksen HTV sitter i Vadsø og er for alle inn under Sykehusinnkjøp	Nei	
Sjukehusapotek Vest	Spekter øvrige	Eirik Diego	Nei	<i>Det er kun 1 tillitsvalgt.</i>
Gatehospitalet	NHO	HTV Morten Danielsen (Oslo)	Ja	
Hannas Hus	NHO	HTV Morten Danielsen (Oslo)	Ja	
Bakkegaten	NHO	HTV Morten Danielsen (Oslo)	Ja	
Åstveit helsesenter	NHO	Ingen tillitsvalgt	Nei	Ingen vil være tillitsvalgt

Koordineringsledd

Koordineringsledd Sykehusinnkjøp:

Leder i fagforeningen er leder for Koordineringsledd i Sykehusinnkjøp. Det har vært gjennomført 4 møter. Fagforeningen har i dag 5 medlemmer i Sykehusinnkjøp.

Koordineringsledd Helse Bergen:

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

Representanter til koordineringsleddet Helse Bergen

Leder i fagforeningen	Funksjonsvalg – Fauzia Hussain-Wiik
Foretakstillitsvalgte	Funksjonsvalg – Inge Skogheim og Rannveig Jordalen
Opplæringsansvarlig	Funksjonsvalg – Sølvi Brox Sletten
Seksjonslederne	Funksjonsvalg – Silje Henriksen, Erik Hafsås og Jacqueline Vasquez
Ungdomstillitsvalgt (vara)	Funksjonsvalg – Mathea Linea O. Kleppestø-Klokk
Sekretær (vara)	Funksjonsvalg – Susanne Nordvik Tomren
Ungdomstillitsvalgt (vara)	Funksjonsvalg – Jeron Joseph

Koordineringsleddet i Helse Bergen i 2025 har hatt til sammen 4 møter.

Koordineringsleddet har bestått av Leder av fagforeningen, yrkesseksjonsledere, Fagforbundet Voss, Fagforbundet Alver, Fagforbundet Bjørnafjorden, Fagforbundet Vaksdal, Fagforbundet Askøy, Yrkesseksjonsleder Helse og sosial Vestland, Kompetansesenteret, Foretakstillitsvalgte Helse Bergen og opplæringsansvarlig. Det har vært oppmøte fra de andre fagforeningene som det pleier. Det har vært mye bedre oppmøte fra fagforeningene på koordineringsleddmøtene.

Koordineringsledd er også forhandlingsutvalget i Helse Bergen og har vært aktive.

Det tas opp jevnlig om viktigheten av å delta på disse møtene.

Møtene inneholder viktige diskusjoner som angår ansatte i Helse Bergen.

Det har vært veldig godt samarbeid med alle fagforeningene i Koordineringsledd.

Det er enighet i Koordineringsledd at vi har møter etter behov. Alle møtene har vært gjennomført på Teams da det gjør enklere for alle til å delta. Tema som har vært mest diskutert var alle omstillinger og omorganiseringen som skaper utfordringer på arbeidsplassene. Flere arbeidsplasser i omlands kommunene har ikke tillitsvalgt som gjør at det er foretakstillitsvalgte i Helse Bergen som har hatt store aktiviteter. Koordineringsledd har jobbet med plan for å rekruttere flere tillitsvalgte på arbeidsplassene i samarbeid med fagforeningen. Vi fikk ny plasstillitsvalgt på Floen kollektivet i Rusmedisin og på Voss sykehus. Det jobbes fortsatt med å få til tillitsvalgte på Askøy.

Andre saker som har tatt tid er ekstra møter i forhandlingsutvalget i forbindelse med lokalt lønnsoppgjør 2025 og forberedelser (det ble ikke lokalt lønnsoppgjør), Sykehusøkonomi samt Vaskeritjenester på Haukeland.

Medlemsutvikling

Fyll inn i skjemaet:

Fagforeningens Vervemål:		Fagforeningens Vervemål for yrkesaktive:					
Vervemål totalt:	Måloppnåelse:	Vervemål yrkesaktiv:	Måloppnåelse:				
300	232	300	232				
Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:					
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25				
3372	3371	1866	1892				
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Antall pensjonistmedlemmer					
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25				
256	303	1175	1176				
Studenter:		Læringer:		Elever:			
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25		
32	39	70	72	1	2		
Antall yrkesaktive medlemmer KS			Antall yrkesaktive medlemmer Spekter				
01.01.24		31.12.24		01.01.25		31.12.25	
				1497		1621	
Fagforeningens vervemål for lokale satsingsområder							
01.01.25		31.12.25					
300		232					

Beskriv fagforeningens arbeid for å sikre oppnåelse av vervemålet.

Året 2025 begynte med full aktivitet. Hovedfokuset til fagforeningen i 2025 har vært å være mer synlig ute på arbeidsplassene og gjennomføre medlemsmøter samt å få flere tillitsvalgte. Allerede første måneden ble det gjennomført 4 medlemsmøter med valg av tillitsvalgte, markering av Portørenes dag, markering av helsesekretærenes dag, hovedtillitsvalgtsamling, juletefest 2026 for medlemmer og årsmøte 2025.

Til sammen i 2025 ble det gjennomført 13 medlemsmøter som var planlagt og vi har fått 14 nye tillitsvalgte på ulike nivåer. I tillegg har det vært medlemsmøter og andre møter der det har vært behov for arbeidsplassbesøk. Tillitsvalgte har også vært aktive i Valgkampen og vært med på arbeidsplassbesøk.

Våre tillitsvalgte har vært aktive og arrangert sosiale tiltak i jul og påsken for å sette ekstra pris p medlemmer som er på jobb i høytider. I tillegg vært delaktige med tema for faglige samlinger i regi av fagforeningen.

En annen hovedprioritering har vært å gjennomføre skoling for tillitsvalgte på alle nivåer. Og i 2025 har vært en større deltakelse på samtlige kurs og konferanser som har vært arrangert av fylket, LO og fagforeningen. Grunnet er at Fagforbundets nye opplæringssystem har vært aktivt i bruk og vi har fått stort tilbud fra fylket som har vært veldig bra for våre tillitsvalgte. Vara foretakstillitsvalgt i Helse Bergen ble gjenvalgt for 2 nye år i 2025. Alle disse aktivitetene bidrar til flere medlemmer når våre både organisasjonstillitsvalgte og tillitsvalgte etter hovedavtalen har vært synlige.

Beskriv fagforeningens rutiner som skal bidra til å hindre at medlemmer melder seg ut.

Fane2 ansvarlig og styret har inn- og utmeldinger som fast punkt på alle styremøter og nestleder i fagforeningen får egne lister på medlemmer som er meldt seg ut av Fane 2 ansvarlig. Nestleder ringer til medlemmer som enten har meldt seg ut om årsaken eller medlemmer som er i fare for å bli strøket. Dette arbeidet tar tid, men denne metoden er utrolig viktig da vi får vite hvorfor man melder seg ut og gjenvinning er viktig.

Beskriv arbeidet med å verve, aktivisere og beholde unge medlemmer, herunder også studenter, elever og lærlinger:

Ungdomsutvalget beskriver i sin beretning om ulike aktiviteter både sosialt og faglig gjennom hele året som har vært bra. Ungdomsutvalget har deltatt på ulike aktiviteter som for eksempel inntak av lærlinger og samarbeid med Fylket om studenter og rekruttering.

Møtevirksomheten

Årsmøte 2025 ble avholdt 28.01.2025 og behandlet følgende saker:

- Godkjenning av kunngjøring og innkalling
- Godkjenning av saksliste og forretningsorden
- Konstituering
- Årsberetning
- Regnskap
- Innkomne forslag
- Handlingsplan
- Budsjett
- Valg

Det er avholdt 14 medlemsmøter:

Medlemsmøte Radiologisk avdeling – 15.01.2026 – Valg av plasstillitsvalgt

Medlemsmøte Medisinsk avdeling – 22.01.2026 – Valg av plass- og hovedtillitsvalgt

Medlemsmøte Laboratorieklinikken – 23.01.2026 – Valg av plass- og hovedtillitsvalgt

Medlemsmøte Kreftavdelingen Kontor – 05.02.2026 – Valg av plasstillitsvalgt

Medlemsmøte Hospital Sikkerhet – 20.02.2025

Medlemsmøte Medlemsfordeler – 17.03.2025 – Sparebank og medlemsansvarlig

Medlemsmøte Drift- /teknisk divisjon – 25.06.2025 – Valg av hovedtillitsvalgt

Medlemsmøte Tekstilforsyning/Vaskeriet – 25.06.2025 – Valg av plasstillitsvalgt

Medlemsmøte Helse Vest IKT – 26.06.2025 – Valg av hovedtillitsvalgt

Medlemsmøte Barne- og ung. Klinikken – Kontor – 03.09.2025 – Valg av plasstillitsvalgt

Medlemsmøte PBU Haukeland – 19.09.2025 – Valg av plasstillitsvalgt

Medlemsmøte Kvinneklinikken, fødeavdelingen – 22.09.2025 – Valg av plasstillitsvalgt
 Medlemsmøte Rehabiliteringsklinikken – 29.10.2025 – Valg av plass- og hovedtillitsvalgt
 Medlemsmøte Tekstilforsyning – 01.12.2025 – Informasjonsmøte om egen regi
 Tillitsvalgtsamling Helse Bergen – 08.12.2025 – Valg av vara foretakstillitsvalgt



Det er avholdt 11 styremøter.
 Styret har behandlet 95 saker.
 Styret har behandlet 12 rundskriv.

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:

De vanlige styremøtesakene har vært planlegging av tillitsvalgt skoleing, arrangere valg på ulike arbeidsplasser, forberedelser og forslag til, valg og gjenvalg av tillitsvalgte samt medlemsmøter, tillitsvalgtsamlinger, medlemsoppfølging, arbeidsplassbesøk, tariffoppgjør 2025, lønnsoppgjørene for 3 avtaleområder: Spekter (Helse Bergen, Sykehusinnkjøp, Helse Vest IKT og Sjukehusapoteka Vest) Virke (Solli sykehus og Haraldsplass Diakonale Sykehus) NHO (Frelsesarmeen, Rusomsorgen i Bakkegaten, Hannas Hus, Gatehospitalet og Åstveit helsesenter). Det ble ikke gjennomført lokale forhandlinger innen Spekter helse og Virke HUK. Det ble gjennomført lokalt lønnsoppgjør i Helse Vest IKT og Sjukehusapoteka Vest samt rusomsorg under Frelsesarmeen.

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

(Foretakstillitsvalgte ønsket å styre avdelingstillitsvalgtsamlinger for Helse Bergen selv. Derfor har fagforeningen kun rapport faglige samlingene under der fagforeningen har planlagt i samarbeid med alle tillitsvalgte samt dagsaktuelle temaer.

Hovedtillitsvalgtsamling 21. januar 2025

Informasjon fra fagforeningen og hovedtillitsvalgte

Kursing i hvorfor engasjere seg Faglig og politisk? v/ faglig sekretær Arne Jæger

Runde med alle om status på ulike avdelingene

Fellessamling 13. - 14. mars 2025

(Edward Grieg hotell, Sandsli)

2- timers opplæring samarbeid mellom tillitsvalgte og verneombud v/

Kompetansesenteret

Viktigheten av å rekruttere nye medlemmer og beholde medlemmer v/ Trond Larsen

Yrkespolitikk, status for ventetidsløftet og yrkesetiske retningslinjer v/ Eskild Hustvedt
rådgiver, yrkesseksjon helse og sosial, Fagforbundet.

Hvorfor engasjere seg Faglig og politisk? v/ Arne Jæger faglig sekretær LO i Bergen og
omland

Status Pensjonssaker v/ Fagforbundet, Steinar Fuglevaag

Innledning yrkesseksjonsarbeid v/ Sigrun Bøe Perez i Fagforbundet Vestland

Yrkesseksjonenes time. Hvordan kan tillitsvalgte samarbeide med yrkesseksjonene ved
faglig spørsmål på arbeidsplassen? Gruppearbeid yrkesseksjons-vis.

Felles tillitsvalgtsamling (alle tillitsvalgte i alle avtaleområder) 03. juni 2025

(Scandic Bergen city)

Lønnsoppgjør 2025 og Informasjon fra fagforeningen om kommende aktiviteter v/ leder,
nestleder med flere

Stortingsvalg 2025 – Hva står på spill? v/ Atle Rasmussen Regionleder LO Vestland

Forbundsuken og Fagforbundet Vestlands valgkamp v/ Leder

Inkluderende jobbdesign - Prosjekter i Mottaksklinikken og Medisinsk klinikk, v/
hovedtillitsvalgte

Informasjon fra hoved- og foretakstillitsvalgte fra alle avtaleområder

Informasjon fra yrkesseksjoner

Felles tillitsvalgtsamling (alle tillitsvalgte i alle avtaleområder) 02. oktober 2025

(Scandic Bergen city)

Innledning fra Kompetansesenteret Gjennomgang av innkomne forslag og utarbeidelse
av Tariffkrav 2026 v/ Kompetansesenteret, Arne Spilde og leder

Opplæringsplan og kommende kurs og konferanser i regi av fra Fagforbundet Vestland
v/ Charlotte Lygre Ellefsen (Opplæringsansvarlig Fagforbundet Vestland)

Kurs – Tillitsvalgte som ressurs v/ Foredragsholder John Grimsby.

Felles tillitsvalgtsamling (alle tillitsvalgte i alle avtaleområder) 10. desember 2025

(Haukeland hotell)

Informasjon fra fagforeningen Lønnsoppgjør 2026 og kommende aktiviteter Opplæring for tillitsvalgte og tillitsvalgtsamlinger 2026

Medlemsfordeler som LO medlem v/ Sparebank 1 Sør-Norge v/ Alvhild Tofterå Berge (Salgsdirektør LO, Sparebank 1 Sør-Norge)

Forskjøvet vakter, rettigheter, når er det for kort frist/lang frist. For eksempel på hellige dager v/ Kompetansesenteret Fagforbundet Vestland

Kurs og utdanninger innen helse og oppvekstfag, økonomi og administrasjon samt studiekompetansefag v/ Tirna v/ Marit Hegland og Anders Skjervland

Hva er viktig å passe på som tillitsvalgt ved turnusplanlegging? v/ Foretakstillitsvalgt vara Rannveig Jordalen

Valg av vara foretakstillitsvalgt Fagforbundet Helse Bergen

Kursdeltakelse av våre tillitsvalgte 2025:

I 2025 har det vært stor aktivitet der våre medlemmer og tillitsvalgte som har deltatt på kurs og konferanser. Her har opplæringsansvarlig i fagforeningen i samarbeid med fagforeningen koordinert dette veldig godt. Det har vært mange kurs tilbud fra Fylket. Mange medlemmer har deltatt på Storefjell-konferansen og har fått dekket økonomisk støtte fra fagforeningen. Mange har deltatt på HMS konferansen, Sykehuskonferansen og flere andre aktiviteter. Her er en oversikt.

Oversikt over alle andre aktiviteter i regi av fagforeningen eller deltakelse i LOs aktiviteter:

Juletreff 2025 – 05.01.2025 – 84 medlemmer deltok.

Nasjonal markering om sykelønnsordning i Oslo – 08.01.2025 – leder og nestleder stilte

Markering av Portørenes dag – 24.01.2025 – Haukeland og Haraldsplass Diakonale Sykehus med lokale tillitsvalgte.

Markering av Helsesekretær dagen – 31.01.2025 – Radiologisk avdeling

Representantskapsmøte LO i Bergen og omland – 06.02.2025 – Fauzia og Trond stilte.

Stand Laboratorieklinikken – 06.02.2025 – Leder stilte.

Møte lokal LO organisasjoner i Vestland – 06.02.2025 - leder deltok.

Ledermøte fagforbundet Vestland – 11.-12. februar 2025 – leder deltok.

Regionkonferanse LO Vestland – 13. – 14. februar 2025 – leder deltok.

Sykehuskonferansen – 04. – 05. mars 2025 (Bergen) – 18 tillitsvalgte deltok.

Stand Helse Vest IKT – 06.03.2025 – lokal tillitsvalgt, leder og nestleder stilte.

Valgkamp kickoff LO i Bergen og omland – 07.03.2025 – leder og nestleder deltok.

Deltakelse på 8.mars 2025 (Kvinnedagen) – leder stilte og satt i 8.mars komiteen.

Storefjellkonferanse 24.-26. mars 2025 – 20 medlemmer deltok.

Fylkesmøte Fagforbundet Vestland – 25.-26. mars 2025 – 6 representanter

Årsmøte LO i Bergen og omland – 27. mars 2025 – leder og nestleder stilte.

Filmvisning for medlemmer i regi av LO – 03.04.2025 – mange medlemmer deltok.

Lokal LO organisasjonskonferanse 09.-10. april 2025 (Loen) – leder deltok.

Fagdag for kontoransatte 09.-10. april Haukeland og Haraldsplass – Økonomisk bevilgning 15.000,-

Markering av Sterilforsyningsdagen – 10.04.2025 – Haukeland, nestleder og tillitsvalgte deltok

Påskeaksjon gjennomført på avdelingene av tillitsvalgte 14.-16. april 2025
Markering av Bioingeniørdagen Laboratorieklinikken 15.04.25 – *leder deltok*
Deltakelse på 1.mai arrangementet 2025 i regi av LO i Bergen og omland – 20
medlemmer gikk i toget bak fagforeningsfane.
Deltakelse på 1.mai frokost 2025 i regi av LO i Bergen og omland – 45 medlemmer
Deltakelse LO-kongressen 05.-09. mai 2025 – *leder var delegat og 4 gjester fra styret*
Stand Haukeland sykehus 13.mai 2025 – *leder og nestleder*
Helse Vest samling 14.-15. mai 2025 – 15 tillitsvalgte
Nakba markering i regi av LO i bergen og omland – 15.05.2025 – *leder deltok*
Fagligpolitisk samling LO/AP 23.-24. mai 2025 – *leder og 3 tillitsvalgte deltok.*
Skolering v/ Jonas Bals, LO – Hva står på spill – *leder stilte.*
Møte med Bemanningssenteret og politikere – *leder stilte.*
LOs faglig sommerfest 20.06.2025 – Marinehagen – 20 medlemmer deltok.
Pride-tog Bergen 21.06.2025 – *leder, Silje Henriksen, Susanne Nordvik Tomren og Sølvi Brox Sletten.*
Veko Pride Voss 25.06.2025 – *leder deltok.*
Morgenaksjon Valg 2025 i regi av LO i Bergen og omland – *leder og LO*
Stand Glassblokkene – 26.06.2025 – Forbundsukan – *Plasstillitsvalgt, leder, nestleder og Fylket*
Stand Sentralblokken – 27.06.2025 – Forbundsukan – 2 *plasstillitsvalgte, leder, sekretær og Fylket stilte.*
Stand Laboratoriebygget – 30.06.2025 – Forbundsukan – *leder og plasstillitsvalgte stilte.*
Stand Nordås – Rehabiliteringsklinikken – 01.07.2025 – Forbundsukan – *leder, nestleder og hovedtillitsvalgt stilte.*
Stand Helse Vest IKT – Kronstad X – 02.07.2025 – Forbundsukan – *leder, nestleder og lokal tillitsvalgt stilte.*
Stand Helse Vest IKT – Ibsens gate – 03.07.2025 – Forbundsukan – *leder og nesteleder*
Stand Sandviken sykehus – 04.07.25 – Forbundsukan – *leder og nesteleder*
Arbeidsplassbesøk av Helseminister Jan Christian Vestre – 14.07.25 – Haukeland – *leder, seekretær og yrkesseksjonsleder for helse og sosial deltok.*
Arbeidsplassbesøk av Kulturminister Lubna Jaffery – 13.08.25 – Haraldsplass Diakonale Sykehus – *leder nestleder og plasstillitsvalgt for portører.*
Styreseminar LO i Bergen og omland – 28.-29. august 2025 Oslo – *leder deltok.*
Fagforeningenes dag Bergen i regi av LO i Bergen og omland – 26.08.25 – *leder deltok*
Arbeidsplassbesøk KK, Haukeland av LO og Fylket – 03.09.25 – *leder og 2 styremed.*
Stand – Introduksjonsdager for nye lærlinger Helse Bergen – 16.09.25 – *leder, ungdomstillitsvalgt og yrkesseksjonsleder i Helse og sosial*
Markering av Ambulansepersonelldagen – 19.09.25 – *plasstillitsvalgt*
Deltakelse Arbeiderfilmfestivalen 2025 19.09.2025 – 1 deltaker: *leder deltok*
Innledning for tillitsvalgte på globalkonferanse LO 25.09.25 – 1 deltaker: *leder stilte*
Hilsningstale Helse Bergen Pensjonist medlemsmøte – 30.09.25 – 1 deltaker: *leder*
Markering av Kokkedagen – 06.10.25 – Haukeland og Haraldsplass Diakonale Sykehus – 3 Deltakere: *leder, nestleder og leder i yrkesseksjon Helse og sosial leder*
Representantskapsmøte Fagforbundet Vestland – 6 representanter fra hovedstyret
Regionkonferanse LO Vestland – Øystese – 22.10.25 - 1 representant: *leder*
Politisk streik Palestina – 27.10.25 – 2 deltakere: *fagforeningsleder og leder i yrkesseksjon Helse og sosial leder*

Sponsing av Brann-Rosenborg Kvinner kamp – 01.11.2025 – 300 medlemmer deltok.
Markering av barne- og ungdomsarbeider dagen – 03.11.25 – leder, nestleder deltok
Vardekonferansen LO Stat 2025 – 05.-06. november 2025 – 10 tillitsvalgte deltok.
Deltakelse på fanemarkering for Fellesforbundet på Askøy – 20.11.2025 – leder deltok
Representantskapsmøte LO i bergen og omland – 20.11.2025 – leder deltok
Deltakelse Mannsdagen i regi av LO – 21.11.2025 – leder deltok.
Kurs Trinn 2 for nye tillitsvalgte – 25.11.25 – 8 kursdeltakere, leder
Markering av Helsefagarbeiderdagen på sosiale medier – 26.11.25 – leder publiserte
FNs internasjonale Palestinadagen – 29.11.2025 – Deltaker: leder og yrkesseksjonsleder
Helse og sosial og styremedlem fra Helse og sosial.
Pensjonistenes julebord – 05.12.25 – Deltaker: leder

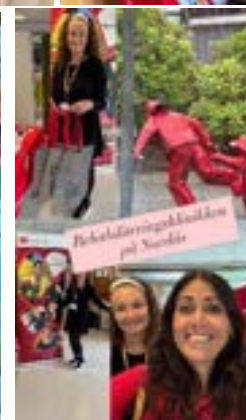














LO aksjonerer til støtte for sykelønn



Utvalgenes virksomhet

Ung-utvalg

Utvalgets sammensetning:

Leder	Linda Christine Bøhn (frem til 10.09.2025) Mathea Linea Oddvinsdatter Kleppestø-Klokk (konstituert 10.09.2025)
Nestleder	Mathea Linea Oddvinsdatter Kleppestø-Klokk (konstituert fra 10.09.2025) Jeron Joseph (konstituert 10.09.2025)
Medlem	Sebastian Correa Soltesz (konstituert 10.02.2025)
Medlem	Linda Christine Bøhn (konstituert 10.09.2025)



Ungdomsutvalget Fagforbundet Helse Bergen 2025

Ungdomsutvalget har i perioden gjennomført 5 utvalgsmøter, hvorav et fysisk, to digitale og to hybridmøter. Planlegging og dialog utover dette har foregått via e-post, Messenger og telefon. Det har og blitt gjennomført et møte sammen med leder og nestleder i fagforeningen for å konstituere ungdomsutvalget på nytt da leder trakk seg som følge av endret livssituasjon.

Egne arrangementer:

Det var planlagt gjennomføring av egne stands i perioden, men grunnet manglende kapasitet har disse blitt avlyst. Utvalget har dog deltatt på stands med fagforeningen og fylket. Utvalget har også i perioden deltatt på arbeidsplassbesøk. Her er det viktig å trekke frem besøk hos ambulanselærlingene.

I april gjennomførte utvalget en medlemskveld med ROS (Rådgivning om spiseforstyrrelser) som satte søkelys på hvordan å møte pasienter med spiseforstyrrelsesproblematikk, samt hvordan å være ung og håndtere dette.

I oktober arrangerte utvalget en sosial medlemskveld med Fangene på fortet etterfulgt av mat. Alle påmeldte fortalte om en fin kveld.

Utvalget har jobbet med å bli mer synlige i sosiale medier, og har i perioden fått flere følgere, og hatt en mer aktiv facebookside. Utvalget har også opprettet egen instagramkonto for å nå ut til unge medlemmer på flere plattformen.

Samarbeid:

Utvalget har forsøkt å få til samarbeid med ungdomsutvalgene på tvers av fagforeninger for å lettere kunne lage medlemskvelder, noe vi vil fortsette med i neste periode.

Utvalget har i perioden hatt dialog og samarbeid med ungdomsutvalget til LO både i Bergen og i Vestland, samt med LO studentene i Bergen.

Deltakelse på arrangementer:

Ungdomsutvalget har deltatt på arrangementer i regi av fagforeningen, fylket og nasjonalt, samt via samarbeid med andre fagforeninger og LO. Her har utvalget deltatt på:

Ulike stands og markeringer av merkedager.

8.mars frokost og tog.

1.mai frokost, tog og kveldsarrangement.

LOs student og ungdomskonferanse.

LOs sommerpatrulje.

LO Stat sin ungdomskonferanse.

LOs lærlingepatrulje.

Representantskapsmøter i Fagforbundet Vestland.

Landskonferansen til Fagforbundet Ung.

Valgkampen.

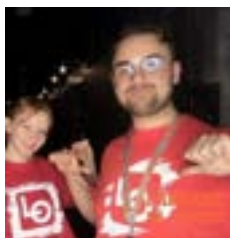
Kinokveld med LO forbundene.

Representasjon utenfor fagforeningen:

Ungdomsutvalget på fylket: Mathea-Linea Kleppestø Klock.

Bystyret i Bergen: Jeron Joseph

Styret i LO studentene Bergen: Linda Christine Bøhn (frem til september).



LOs sommerpatrulje



1.mai 2025



Valgkamp



Fellessamling



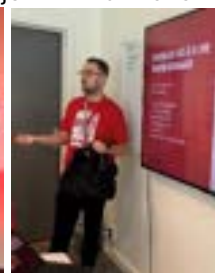
Landskonferanse



Fylkesmøte



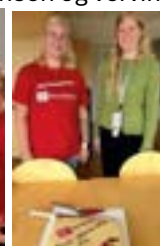
Landskonferanse



Læringer i Ambulansen og verving 2025



Valgkampaktiviteter Fagforbundet Vestland



LOs lærlingepatrulje

Pensjonistutvalget

*Se egen årsberetning fra pensjonistutvalget i sakspapirene.

Noen glimt fra 2025:



Årsmøte 18.03.2025



Blåtur 2025



Medlemsmøte 30.09.2025

Pensjonistutvalget



Julebord 2025



Leder

Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Utvalgets sammensetning:

Leder	Silje Henriksen
Nestleder	Hilde Karin Hjorteset
Medlem	Alf Ove Fossdal
Medlem	Jens Didrik Milde
Medlem	Anita Torsvik Kårstad
Medlem	Lise Marie Trones

Yrkesseksjon Helse og sosial (YHS) avholdt 3 styremøter i 2025

Leder i YHS har deltatt på ulike protester/markeringer i samarbeid med LO og andre fagforeninger, deriblant mot eget bystyre, mot SIAN og nasjonal markering for Palestina i Oslo foran stortinget.

Leder har vært besøkende på LO kongressen og fikk samtidig en omvisning på stortinget av stortingsrepresentant Linda Monsen Merkesdal.

Flere styremedlemmer fra styret deltok på Storefjell-konferansen 24.-26. mars 2025, der vår egen Jens Didrik holdt foredrag blant annet. Jens Didrik deltok også på landskonferansen for yrkesseksjoner som fylkesrepresentant.

Yrkesseksjonsrepresentanter har deltatt på fylkeskonferanser, deltatt på 1.mai tog, vært på LO-sommerfest, gått i PRIDE paraden, holdt Palestina Appell på Torgallmenningen, vært på den siste Vardekonferansen i regi av LO-stat.

I sommer hadde vi besøk av helseministeren og fikk være med han på omvisning på vaskeriet og portørsentralen.

Etter sommeren hadde fagforbundet Helse Bergen besøk av Sara Bell og Ørjan Myrmel fra Fagforbundet Vestland, Atle Rasmussen fra LO Vestland – og Odd Haldgeir Larsen fra LO-ledelsen.

Vi var representert på den fagforbund sponsede kampen til Brann kvinnene der de ble seriemestre.

Leder holdt appell på markering av FNs internasjonale Palestinadagen – 29.11.2025

I år har vi markert forskjellige merkedager med kake, gaveposer o.l, vi feiret blant annet; Kokkens dag, Portørdagen, steriltforsyningsdagen og radiografens dag.

Noen glimt fra 2025:



Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Utvalgets sammensetning:

Leder	Jaqueline Vasquez
Nestleder	Kine Arntsen
Medlem	Eli Norstrand
Medlem	Kate Heidi Vadheim
Medlem	Gjermund Haaland
Medlem	Kjersti Knüver
Medlem	Susanne Nordvik Tomren

- Styret har hatt 9 møter i 2025.
- Merkedag: 1.februar Helsesekretærdagen.
- Merkedag: 27. April kontoransattes dag. (markering 25. april)
- 17. Mars Medlemsinfomøte med SpareBank1 og Trond Larsen Fagforbundet.

- 18. September Byvandring. Tema - forbrytelse og straff, Bergens tidligere underverden. Marken, Domkirken og Korskirken.
- Økonomisk støtte Helse Bergen kontorkonferansen: Kr.10.000.-
- Økonomiskstøtte til Haraldsplass Diakonale Sykehus Kr.5.000.-
- Vi har jobbet spesielt med saken om Helsesekretærer-kompetansetillegg. Dette startet med henvendelser fra medlemmer via e-post til foretakstillitsvalgte, som ble sendt til YKA styret.
- Vi har også forsøkt å få til foredrag om kvinnehelse. Vi prøver igjen i 2026
Konferanser/kurs/tillitsvalgtsamlinger som styre medlemmer har deltatt på i 2025:
- Svart økonomi konferanse 21. januar: Jacqueline
- Fellessamling februar 13.-14. mars: Kjersti, Susanne, Kate og Eli.
- Representantskapsmøte Fagforbundet Vestland 16.-17. oktober: Susanne
- Sykehuskonferansen 4. – 5. Mars 2025 : Susanne og Jacqueline
- Observatør i to dager på LO kongressen 05.-07. mai: Susanne
- Digitalisering i praksis, 21.september: Jacqueline
- Vardekonferansen 5.-7. november: Susanne
- Tillitsvalgtsamling 2. oktober: Kine
- Tariffkonferansen i Fagforbundet Vestland i oktober: Susanne
- Tillitsvalgtsamling 10. desember: Jacqueline

Planlagte aktiviteter i 2026:

- Pensjonskurs 5. mars 2026.
- Kvinnehelse på høstparten av 2026.
- Byvandring første uken i september 2026.
- Vi har sendt inn forslag til lønnsforhandlingene 2026. Forslaget vårt er å skille lønnsgruppe 2 og 3 slik at helsesekretærer med autorisasjon får “uttelling” for sin videreutdanning. Derfor har vi invitert Foretakstillitsvalgt Inge Skogheim og varaforetakstillitsvalgt Ranveig Jordalen til neste styremøte 21. Januar 2026.
- Vi har invitert to mulige styremedlemmer til neste styremøte 21. Januar 2026.

Planlagte styremøter i 2026: 21. januar, 18. februar, 18. mars, 22. april, 20. mai, 17. juni, 2. september, 14. oktober, 4. november og 9. desember.



Helsesekretærdagen 2025



Markering av Kontoransatt 2025



Stand Glassblokkene

Representantskapsmøte 2025 og tillitsvalgtsamlingen 2025

Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Utvalgets sammensetning:

Leder	Erik Hafsås
Nestleder	Elisabeth Hovland
Medlem	Jørgen Borge
Medlem	Rune Hansen

Det er avholdt 2 møter i 2025.

Driftet facebookside med tilbud til kurs og annen videreutdanning. Fulgt opp teori og praktisk eksamen i vaskerifaget for medlemmer på sengesentralen og vaskeriet.

Representasjon i fylkessamlinger.

Markering av Renholdernes dag på Haukeland og Haraldsplass Diakonale Sykehus.

Jobbet mot Fagforbundet regionalt og sentralt om modulbasert fagbrev.

Leder har blitt konsultert av fagforbundet sentralt i spørsmål om tidstyver på sykehusene.

Leder har deltatt på utadrettet aktiviteter i samarbeid med fagforeningen.



Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Målsettinger og planer i perioden

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Tiltak

Fagforeningene, sammen med klubbene, jobber for at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

Fagforeningens målsetting:

Fagforbundet Helse Bergen har som mål at alle stillinger skal utlyses som 100% stillinger. Dette skal oppnås gjennom forhandlinger med lokale klubb ledere. Målet er fortsatt ikke nådd, selv om flere arbeidsgivere virker som de også ser nyttheten av faste trygge ansatte. Den største arbeidsplassen som er Helse Bergen HF i Fagforbundet Helse Bergen har sine egne mål at det tilbys hele og faste stillinger. Det er eget Bemanningssenter som har kontroll over alle ansettelser i godt samarbeid med avdelingene. Målet er å sørge for at vi har godt skolerte tillitsvalgte i lov og avtaleverk slik at det er lett for våre tillitsvalgte på alle nivåer å ha med dette som hovedmål. Alle våre tillitsvalgtsamlinger i regi av fagforeningen har lov- og avtaleverk som egen bolk. Her settes det opp tema etter behovet for mer skolering. Fagforeningen har også prioritert å sende våre tillitsvalgte på kurs i regi av Fylket i ulike tema. Drøftingsplikt, omstilling og medbestemmelse har vært kurs i på flere av samlingene fagforeningen har arrangert. Vi inviterer også Kompetansesenteret på alle våre samlinger. Våre hovedtillitsvalgte bidrar aktiv som støtte og har egne møter med ulike avdelingstillitsvalgte. Målet er ikke nådd 100% da det er fortsatt noen medlemmer som har mindre prosentstillinger selv om arbeidsgiver er opptatt av hele og faste stillinger.

Tiltak

Sørge for at klubbene fremmer krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

Fagforeningens målsetting

Dette har vi hatt som tema på våre tillitsvalgtsamlinger. Målet er at det er flere klubber som har dette som fast praksis.

Tiltak

Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.

Fagforeningens målsetting

Fagforbundet Helse Bergen deltar i kurs for gjennomføring av lokale forhandlinger så lenge det er arrangert slike kurs fra Fylket. Fagforbundet Helse Bergens koordineringsledd er forhandlingsutvalget for Helse Bergen HF. Her er hovedtillitsvalgte samt fagforeningsledere med flere yrkesseksjoner representert. Her utarbeides det krav som forhandlingsdelegasjon tar med seg i forhandlingsmøte. Dette er i godt samarbeid med Kompetansesenteret. De siste årene har det vært lokale forhandlinger i flere foretak og det har vært gode forberedelser før forhandlingene starter.

Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Tiltak

Kreve drift med egne ansatte fremfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår.

Fagforeningens målsetting

De siste årene har vi sett en økende bruk av outsourcing og kommersielle løsninger, også innen viktige støttetjenester i helse- og omsorgssektoren. Dette skaper uro blant ansatte og svekker kvaliteten i tjenestene.

Støttetjenester som renhold, vaskeri, kjøkken, transport og drift er en naturlig og nødvendig del av helheten i offentlige tjenester. Disse funksjonene har direkte betydning for pasientsikkerhet, smittevern og arbeidsmiljø. Når tjenestene drives i offentlig egen regi, gir det bedre samarbeid, mer stabil drift og høyere kvalitet.

Erfaringer viser at når tjenester konkurranseutsettes, blir arbeidsforholdene ofte mer uforutsigbare. Ansatte risikerer dårligere pensjon, mer deltid og midlertidighet, og hyppige endringer i arbeidshverdagen. Dette fører til høyere turnover og tap av kompetanse, noe som går utover brukerne av tjenestene.

Fagforbundet Helse Bergen aktivt følger med at våre tillitsvalgte er godt skolerte og ber om drøftinger når slike saker oppstår.

Tiltak

Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte.

Fagforeningens målsetting

Målet er å ha oversikt over ulike tjenester som er konkurranseutsatt. De fleste tjenestene drives i egen regi.

Tiltak

Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.

Fagforeningens målsetting

Denne oppgaven jobber yrkesseksjonene med. Det siste året har yrkesseksjonene jobbet med argumentasjon for egen regi og vi har flere ganger invitert politikere fra ulike nivåer og vist de våre arbeidsplasser om hvorfor det er viktig at tjenestene fortsatt skal være i egen regi.

Tiltak

Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid.

Fagforeningens målsetting

Her har fagforeningen savnet faste kontaktpunkter med politikere. Men fagforeningen har flere ganger invitert politikere fra ulike nivåer og vist de våre arbeidsplasser om hvorfor det er viktig at tjenestene fortsatt skal være i egen regi.

Tiltak

Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

Fagforeningens målsetting

Hovedmålet er å ha dette tema på våre tillitsvalgt og verneombud samlinger. Her har fagforeningen prioritert faglige kurs og konferanser for å lære mer.

Organisasjonsbygging og tariffmakt**Tiltak**

Kartlegge vervepotensial på de prioriterte områdene for medlemsvekst, og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene

Fagforeningens målsetting

Fagforbundet Helse Bergen er aktive ute på arbeidsplassen hele året. Høyskolegruppene vil være helt sentral neste år. Her har vi potensiale og her konkurrerer vi med mange forbund. Samtidig så vet vi at det er alt for mange uorganiserte på arbeidsplassene.

Tiltak

Tar aktivt i bruk kompetansen i mangfolds nettverket i tillitsvalgtopplæring og i arbeidet med å verve og inkludere flerkulturelle arbeidstakere.

Fagforeningens målsetting

Fagforeningen organiserer mange flerkulturelle medlemmer. På Haukeland jobber over 36 nasjonaliteter og vi organiserer mange. Men her har vi fortsatt en lang vei å gå da kulturelle forskjeller i forhold til fagorganiseringen kan være en utfordring.

Tiltak

Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.

Fagforeningens målsetting

Fagforbundet Helse Bergen har fast informasjonsdeling pr. epost. I tillegg er vi meget aktive på Sosiale medier som for eksempel Facebook og Instagram. Det er ikke alle som er på sosiale medier derfor epost og SMS er den faste informasjonskanalen og i tillegg har vi SoMe som supplement.

Tiltak

Ta i bruk fagforbundets digitale verktøy, og sørge for at klubbene også benytter seg av disse.

Fagforeningens målsetting

Fagforbundet Helse Bergen er i gang med utrulling av KLAR(system for tillitsvalgte) som vi må ta trinnvis da sykehusene er organisert litt annerledes enn kommune fagforeninger. Planen er å rulle ut mindre foretak/ sykehus først i samarbeid med Fylket.

Fag- og tjenesteutvikling**Tiltak**

Ta i bruk faglig materiell og innhold med yrkesfaglig argumentasjon som bidrar til å styrke medlemmenes rammebetingelser.

Fagforeningens målsetting

Her bestiller vi materiell fra forbundet sider. Fagforeningen savner mer spesifikt rettet faglig innhold og spesielt opp mot høyskolegruppene. De fleste brosjyrer er standardisert slik uten hovedbilde og yrkesnavn så er verve argumentasjoner er ganske like. Det er flere ganger dette har blitt formidlet til forbundet.

Tiltak

Arbeidet for at medlemmenes arbeidsplasser blir godkjent som lærebedrifter og at det opprettes tilstrekkelig antall læreplasser.

Fagforeningens målsetting

Fagforbundet Helse jobber aktivt med å synliggjøre viktigheten av å ta inn flere lærlinger, Våre arbeidsplasser leverer her på høyt nivå. Vi møter fast alle nye lærlinger på fag- og introduksjonsdagene som nye lærlinger har. I 2025 vervet vi 12 ambulanselærlinger og flere i andre fag.

Tiltak

Benytte det lokale partssamarbeidet for å sikre at medlemmenes kompetanse benyttes når det tas i bruk og utvikles klima- og miljøvennlige løsninger på arbeidsplassen

Fagforeningens målsetting

Her har fagforeningen representanter og våre tillitsvalgte i ulike fora som har dette tema på styrenivå i foretakene og arbeidsplasser.

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning**Tiltak**

Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler.
Etablere allianser om felles politiske saker.

Fagforeningens målsetting

Fagforbundet Helse Bergen har ikke samarbeidsavtale med noen politiske partier. Når det er sagt så er målet å etablere det. Men selv om vi ikke har samarbeidsavtale så har vi likevel jevnlig kontakt med politikere på Stortinget og lokalt der vi fremmer våre viktige

saker og inviterer politikere på våre arrangementer og arbeidsplassbesøk. I Valgår er det ofte ekstra aktiviteter.

Tiltak

Etablere et godt samarbeid med lokale partier i etterkant av kommunevalget som gir størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.

Fagforeningens målsetting

Fagforbundet Helse Bergen har jevnlig kontakt med politikere på Stortinget og lokalt der vi fremmer våre viktige saker og inviterer politikere på våre arrangementer og arbeidsplassbesøk. I Valgår er det ofte ekstra aktiviteter.

Tiltak

Påvirke partiprogrammer for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets politikk.

Fagforeningens målsetting

Fagforbundet Helse Bergen aktivt bidrar med våre politiske uttalelser og lokale saker og sender til LO i Bergen og omland. LO i Bergen og omland har formelle samarbeidsavtaler med partier på venstresiden der våre innspill fremmes for å få størst gjennomslag. I aktuelle saker der vi trenger drøhjelp fra politikere så har vi direkte kontaktet politikere i tillegg.

Tiltak

Gjennomføre fagligpolitisk skolering for tillitsvalgte.

Fagforeningens målsetting

Fagforbundet helse Bergen har hatt fagligpolitisk tema på flere tillitsvalgtsamlinger de siste årene. I tillegg så videresender vi invitasjoner fra forbundet og LO så tillitsvalgte kan melde seg på. I 2025 deltok vi på LO/AP fagligpolitisk samling, valgaktiviteter, arbeidsplassbesøk og LOs faglig sommerfest. Her har våre tillitsvalgte anledning til å møte politikere direkte og fremme våre viktige saker. Det har også vært viktig for oss å øke engasjement blant våre medlemmer. Å bruke stemmeretten har vært hovedfokus.

Tiltak

Møte medlemmene gjennom arbeidsplassbesøk, medlemsmøter, og bruk av sosiale medier som gir et godt utgangspunkt for valgkampen i 2025.

Fagforeningens målsetting:

Året 2025 begynte med full aktivitet. Hovedfokuset til fagforeningen i 2025 har vært å være mer synlig ute på arbeidsplassene og gjennomføre medlemsmøter samt å få flere tillitsvalgte. Allerede første måneden ble det gjennomført 4 medlemsmøter med valg av tillitsvalgte, markering av Portørenes dag, markering av helsesekretærenes dag, hovedtillitsvalgtsamling, juletefest 2026 for medlemmer og årsmøte 2025.

Til sammen i 2025 ble det gjennomført 13 medlemsmøter som var planlagt og vi har fått 14 nye tillitsvalgte på ulike nivåer. I tillegg har det vært medlemsmøter og andre møter

der det har vært behov for arbeidsplassbesøk. Tillitsvalgte har også vært aktive i Valgkampen og vært med på arbeidsplassbesøk.

Våre tillitsvalgte har vært aktive og arrangert sosiale tiltak i jul og påsken for å sette ekstra pris på medlemmer som er på jobb i høytider. I tillegg vært delaktige med tema for faglige samlinger i regi av fagforeningen.

En annen hovedprioritering har vært å gjennomføre skolering for tillitsvalgte på alle nivåer. Og i 2025 har vært en større deltakelse på samtlige kurs og konferanser som har vært arrangert av fylket, LO og fagforeningen. Grunnet er at Fagforbundets nye opplæringssystem har vært aktivt i bruk og vi har fått stort tilbud fra fylket som har vært veldig bra for våre tillitsvalgte. Vara foretakstillitsvalgt i Helse Bergen ble gjenvalgt for 2 nye år i 2025. Alle disse aktivitetene bidrar til flere medlemmer når våre både organisasjonstillitsvalgte og tillitsvalgte etter hovedavtalen har vært synlige.

Beskriv fagforeningens rutiner som skal bidra til å hindre at medlemmer melder seg ut.

Fane2 ansvarlig og styret har inn- og utmeldinger som fast punkt på alle styremøter og nestleder i fagforeningen får egne lister på medlemmer som er meldt seg ut av Fane 2 ansvarlig. Nestleder ringer til medlemmer som enten har meldt seg ut om årsaken eller medlemmer som er i fare for å bli strøket. Dette arbeidet tar tid, men denne metoden er utrolig viktig da vi får vite hvorfor man melder seg ut og gjenvinning er viktig.

Beskriv arbeidet med å verve, aktivisere og beholde unge medlemmer, herunder også studenter, elever og lærlinger:

Ungdomsutvalget beskriver i sin beretning om ulike aktiviteter både sosialt og faglig gjennom hele året som har vært bra. Ungdomsutvalget har deltatt på ulike aktiviteter som for eksempel inntak av lærlinger og samarbeid med Fylket om studenter og rekruttering.

Tiltak

Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.

Fagforeningens målsetting

Dette følger vi hele året i tråd med forbundets politikk gjennom deltakelse på HMS arbeid og representasjon i ulike utvalg på arbeidsplassen. Vi har årlig fellessamling for tillitsvalgte og verneombud sammen og HMS er viktig tema som tas opp.

Digitalisering

Tiltak

Sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet.

Fagforeningens målsetting

Dette arbeidet er ganske godt praktisert på ulike arbeidsplasser.

Tiltak

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Tiltak

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

LO i Bergen og omland – Fauzia Hussain-Wiik, leder i LO i Bergen og omland

LO i Bergen og omland – Fauzia Hussain-Wiik og Trond Larsen, faste representanter.

Bystyret i Bergen – Fauzia Hussain-Wiik og Jeron Joseph, bystyremedlemmer

Fylkeskretsen

- Fylkesstyret – ingen.
- Yrkesseksjoner – Jørgen Borge yrkesseksjon Samferdsel og Teknisk
- Ungdomsutvalget fylket – Mathea-Linea Oddvinsdatter Kleppestø-Klokk

Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP?	Hvis ja, sett inn ja	Hvis nei, beskriv hvorfor ikke	Hva skal til for å få dette til?
Nei		Det er ingen spesiell grunn til at vi ikke har det. I og med at vi har sykehusansatte som medlemmer så har det vært utfordrende å finne rett nivå å samarbeide med. Men har vi generell god kontakt med politikere ved behov.	Her har vi et mål om å gå i dialog med LO Vestland og Fylkesparti for å finne en løsning på hvordan et slikt samarbeid skal være i praksis.

Har fagforeningen inngått avtale med	Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier.		
--------------------------------------	---	--	--

andre politiske partier?			
Nei			

Andre utvalg

LO Vestland – Fauzia Hussain-Wiik, regionrådsmedlem.

Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

I 2025 har det vært stor aktivitet der våre medlemmer og tillitsvalgte som har deltatt på kurs og konferanser. Her har opplæringsansvarlig i fagforeningen i samarbeid med fagforeningen koordinert dette veldig godt. Det har vært mange kurs tilbud fra Fylket. Mange medlemmer har deltatt på Storefjell-konferansen og har fått dekket økonomisk støtte fra fagforeningen. Mange har deltatt på HMS konferansen, Sykehuskonferansen og flere andre aktiviteter. Her er en oversikt.

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Konflikt Fagforbundet Vestland	4	31.03.2025	ja
Kurs valgkampansvarlig	2	03.04.2025	ja
Turnuskurs Voss	2	01.-03. april 2025	ja
Alternativ arbeidstid Bergen	2	09.-10. april 2025	ja
Kommunikasjonskurs Bergen	4	20.-21. mai 2025	Ja
Samling nye tillitsvalgte	2	22.-23. mai 2025	Ja
Turnuskurs Bergen	2	01.-03. sept. 2025	Ja
Alternativ arbeidstid Bergen	4	05.-06. sept. 2025	Ja
Trinn 5 Voss	9	21.-23. okt. 2025	Ja
Turnuskurs Bergen	5	28.-30. okt. 2025	ja

Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Har fagforeningen søkt om økonomiske midler til organisatorisk frikjøp?

Nei.

Hvis nei, hva skal til for å bruke midlene til frikjøp?

Fagforeningen har 130% frikjøp totalt. Og har ikke sett behov for å søke midler da vi budsjetterer med frikjøpet.

Hva er til hinder for at frikjøpet brukes?

Ingen spesiell grunn til å ikke søke.

Hvordan er midlene anvendt? Hva ser fagforeningene som fordel ved å bruke midlene, eks oppgaver som blir løst?

Hovedsakelig til verving og utadrettet aktivitet samt oppfølging av medlemmer som melder seg ut gjenvinning.

Har fagforeningen vurdert å samarbeide med andre fagforeninger om frikjøp? Nei.

Hva skal til for at fagforeningen kan samarbeide med andre fagforeninger til eks. vedlikehold av medlemsregisteret, verving m. m.?

Fagforbundet Helse Bergen ser ikke behov for det. Da det er vi som kjenner våre medlemmer og nærheten er viktig.

Sted og dato: 22.01.2026

Fagforeningsleder

Nestleder	Opplæringsansvarlig
Kasserer	Sekretær
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Pensjonisttillitsvalgt
Ungdomstillitsvalgt	Styremedlem
HMS kontakt	1.vara
2.vara	3.vara



ÅRSBERETNING FRA DE FORETAKSTILLITSVALGTE FOR FAGFORBUNDET I HELSE BERGEN 2025.

Helse Bergen har stått i en krevende økonomisk situasjon over flere år, og dette har også preget 2025. Vi har hatt krevende budsjettforhandlinger, store omstillinger, nedlegginger av sengeposter og reduksjon i årsverk. Mye tid går med til å bistå medlemmer i disse omstillingene. I tillegg har vi hatt flere krevende personalsaker.

Tillitsvalgte og tillitsvalgtsamlinger.

Vi har 18 hovedtillitsvalgte i Helse Bergen. Der det ikke er avdelingstillitsvalgt, har de foretakstillitsvalgte bistått med turnus og personalsaker. Vi mangler hovedtillitsvalgt på Klinikk for hode-hals, Radiologisk avdeling, Voss Sjukehus, Hudavdelingen og Divisjon Psykisk Helsevern.

Vi har 33 plasstillitsvalgte i Helse Bergen. De tillitsvalgte har gjort en god jobb i året som er gått. De er flinke til å ta kontakt og mange av dem står støtt i utfordrende saker. På mange avdelinger er det utviklet gode samarbeidsrutiner med ledelsen, noe som har kommet godt med i den krevende økonomiske situasjonen vi nå står i. Den informasjon de tillitsvalgte har delt med oss om status ute i sykehuset, har vi tatt med i møter med foretaket.

De foretakstillitsvalgte har deltatt på alle samlinger for tillitsvalgte i regi av fagforeningen gjennom 2025.

Opplæring.

Fagforbundet Vestland har fått på plass fungerende rutiner rundt grunnleggende opplæring, og flere av våre tillitsvalgte har nå fått delta på kurs.

Gjennom tillitsvalgtsamlinger i regi av klubben har de foretakstillitsvalgte hatt opplæring i temaer som er aktuelle for tillitsvalgte i Helse Bergen.

De tillitsvalgte melder tilbake at de ønsker mer relevant kursing og opplæring.

De foretakstillitsvalgte for Fagforbundet og NSF har vært med å utvikle et kurs i partsarbeid. Alle enheter i Helse Bergen skal nå ha gjennomført kurs i partsarbeid, og vi har fått svært gode tilbakemeldinger på dette.

Medlemsmøter.

De foretakstillitsvalgte har i liten grad hatt anledning til å delta på medlemsmøter i 2025. Vi håper dette i større grad lar seg gjøre i 2026.

Faste møter i koordineringsleddene.

Faste månedlige møter i koordineringsleddet Helse Vest.

Møter i koordineringsledd Helse Bergen.

Faste møter i foretaket.

Sammen med de andre foretakstillitsvalgte har vi faste månedlige samarbeidsmøter med adm. direktør og personaldirektøren.

Det gjennomføres også faste månedlige informasjons- og drøftingsmøter mellom foretakstillitsvalgte og Personal- og Organisasjonsavdelingen.

Fagforbundet har også egne samarbeidsmøter med Personal- og Organisasjonsavdelingen jevnlig, hvor vi kan ha en uformell dialog.

Nivå 2-3 ledermøter gjennomføres månedlig, en god arena for informasjon for alle tillitsvalgte.

Foretakets Arbeidsmiljøutvalg møtes en gang i måneden, oftere ved behov. Her har Inge fast plass, Rannveig er vara.

De foretakstillitsvalgte inviteres jevnlig til å delta på møter i foretaksledelsen.

De foretakstillitsvalgte i LO-forbundene har faste møter med LO sin konserntillitsvalgt i Helse Vest.

Konferanser/møter.

Samling FTV og FHVO i Helse Vest (Sola-samlingen), to ganger i året.

Fagforbundets Sykehuskonferanse, og utvidet sykehusmøte.

Lunsj til lunsj-samling med ledelsen på Voss sykehus.

Lunsj til lunsj-samling med foretaksledelsen Helse Bergen.

Styreseminar med alle styrer i Helse Vest, to ganger i året.

Styreseminar med styret i Helse Bergen, to ganger i året.

Tariffkonferanse Fagforbundet.

Opplæring for Fagforbundets ansattrepresentanter i styrene i helseforetakene.

Møter med politikere.

Foretakstillitsvalgte har representert Fagforbundet når Helse Bergen har hatt politikere på besøk. I juni hadde vi besøk av Marthe Hammer og Marian Hussein fra SV. Før valget i september hadde vi besøk av Rune Bakervik og Benjamin Jakobsen fra AP. Og i november hadde vi besøk av Kjersti toppe og Erling Sande fra SP.

Prosjekter/utvalg.

Parkeringsutvalget.

Prosjekt Parkhjørnet – Ny steril og vaskehall.

Prosjektgruppe Sivilt-militært samarbeid.

Programstyre Sentralblokken.

Styringsgruppe Karrieresenteret.

Styringsgruppe ny mottaksmodell, Voss sjukehus.

Styringsgruppe samfunnsansvar i Helse Bergen.

Arbeidsgruppe antikorrupsjon.

Arbeidsgruppe klimarisiko.

Arbeidsgruppe ny livsfasepolitikk.

Arbeidsgruppe plan for kompetanse.

Styringsgruppe desentralisert blodprøvetaking

Styret i Helse Bergen.

Inge har hatt fast plass i styret og har deltatt på ti styremøter.

Rannveig har vært 2. vara til styret. Her har Fagforbundet dessverre mistet 1.varaplass siden andre forbund øker i medlemsmasse.

Andre organisasjoner.

Vi samarbeider godt med de andre forbundene. Dette er viktig for å klare å påvirke foretaket, og for å få gjennomslag i saker som er viktige for Fagforbundet.

Organisasjonene har faste, månedlige samarbeidsmøter.

Fagforbundet, Legeforeningen og Norsk Sykepleierforbund inviteres jevnlig til å holde innlegg for foretaksledelsens lunsj-til lunsjmøter.

Fagforeningen.

Foretakstillitsvalgte deltar jevnlig i møter i koordineringsledd i Fagforbundet Helse Bergen. Det har ellers blitt avholdt noen møter med Fagforbundet Helse Bergen.

Valg FTV og VFTV.

Rannveig Jordalen ble gjenvalgt som vara foretakstillitsvalgt for Fagforbundet i Helse Bergen på tillitsvalgtsamling den 10 desember.

Vi takker alle tillitsvalgte for tillit og et godt samarbeid.

Inge Skogheim
Foretakstillitsvalgt

Rannveig Jordalen
Vara Foretakstillitsvalgt

Årsberetning 2025

Fagforbundet ved Haraldsplass Diakonale Sykehus

Hovedtillitsvalgt: Trond Larsen

Innledning

Denne årsberetningen gjelder for virksomhetsåret 2025. Fagforbundet ved Haraldsplass Diakonale Sykehus organiserer om lag 140 medlemmer fordelt på mange ulike yrkesgrupper. Våre medlemmer arbeider blant annet som sykepleiere, helsefagarbeidere, hjelpepleiere, portører, kokker, matverter, kantinepersonell, renholdere, teknisk personell, ledere, helsesekretærer/merkantile ansatte og assistenter. Bredden i medlemsmassen er en styrke for organisasjonen og gir et solid grunnlag for å ivareta medlemmenes interesser, rettigheter og arbeidsvilkår.

I løpet av året har vi fått noen nye medlemmer, samtidig som vi har mistet enkelte medlemmer som følge av pensjonering. Medlemsutvikling og verving er et viktig og kontinuerlig arbeid i vår hverdag. Fagforbundet står sterkest når vi står sammen, og høy organisasjonsgrad er avgjørende for gjennomslag i lønns-, arbeidsmiljø- og velferdsspørsmål. Verving er derfor et prioritert fokusområde, slik at vi sammen kan bygge en sterkere fagbevegelse og et mer solidarisk arbeidsliv.

Lønns- og tariffarbeid

I 2025 ble det gjennomført mellomoppgjør. Resultatet ble vurdert som greit, og det ble gitt generelle tillegg på mellom 15 400 og 19 000 kroner. Fagforbundet har fulgt opp at oppgjøret er korrekt implementert lokalt, og at medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår er ivaretatt i tråd med gjeldende tariffavtaler.

Gjennom året har hovedtillitsvalgt deltatt i intervjuer av nyansatte, samt i en rekke møter og drøftinger med arbeidsgiver. Et viktig gjennomslag i 2025 er at ansatte med fagbrev som tar fagskoleutdanning nå får tillegg basert på antall studiepoeng. Ansatte uten fagbrev som tar fagskoleutdanning, løftes over i fagbrevgruppen, noe som gir bedre lønnsmessig uttelling enn generelle tillegg. Dette bidrar til å styrke kompetanse, rekruttering og yrkesstolthet.

Medbestemmelse, arbeidsmiljø og nærvær

Det har gjennom hele året vært gjennomført månedlige nærværmøter på alle avdelinger. Her har det blitt arbeidet systematisk med arbeidsmiljø, ytre miljø, sykefravær og andre forhold som påvirker de ansattes arbeidshverdag.

Sykefravær har hatt et særlig stort fokus i 2025, og dette arbeidet har gitt svært gode resultater. Det samlede sykefraværet ved sykehuset har gjennom året ligget betydelig lavere enn det overordnede målet på 6,5 %, og deler av året har sykefraværet vært så lavt som 3, 4 og 5 %.

Det lave sykefraværet, sammen med blant annet lavere strømutgifter enn forventet, har bidratt til at sykehuset har levert et økonomisk resultat i tråd med sykehusstyrets krav om overskudd. Dette gir rom for både betjening av lån og nødvendige investeringer i drift og videre utvikling.

Arbeidsmiljøutvalget (AMU)

Arbeidsmiljøutvalget har vært en sentral og viktig arena for medbestemmelse i 2025. Det er avholdt jevnlig møter, om lag to per måned, der både saker fra ledelsen og innspill fra ansatte, verneombud

og tillitsvalgte har blitt behandlet.

AMU har blant annet arbeidet med saker knyttet til utstyr og vedlikehold, personvern for ansatte, status for innleie og bruk av vikarer, arbeidsbelastning i enkelte klinikker, håndtering av vold og trusler, ergonomiske risikovurderinger, turnus, helsesjekk ved overtid, rusmiddeltesting samt ivaretagelse av medarbeidere etter alvorlige hendelser. Fagforbundet har hatt et tydelig fokus på forebyggende arbeidsmiljøarbeid, risikoreduserende tiltak og reell medvirkning for de ansatte.

Samarbeid, medvirkning og utviklingsprosjekter

Hovedtillitsvalgt har deltatt aktivt i tillitsvalgtforum, der de ulike fagforeningene møtes for å diskutere felles utfordringer og løsninger på tvers av organisasjonene. Ledelsen deltar jevnlig for å orientere om kommende prosjekter og prosesser.

De to største pågående utviklingsprosjektene er Fremtidsrettet ledelse og Fremtidens operasjon. Det er svært positivt at ansatte på alle nivåer blir involvert i utviklingsarbeidet. Fagforbundet mener at bred medvirkning er avgjørende for gode løsninger, kvalitet i tjenestene og trygge arbeidsplasser.

Det er også inngått ekstraordinære avtaler knyttet til kveldspoliklinikk. Her er medlemmenes lønns- og arbeidstidsbestemmelser ivaretatt, samtidig som ordningen bidrar til å redusere ventetider for pasienter.

Turnus og personalsaker

På høsten ble det lagt ned et betydelig arbeid for å få klargjort og godkjent årsarbeidsplaner (turnus). Dette arbeidet har vært omfattende og viktig for å sikre forsvarlige arbeidstidsordninger, forutsigbarhet for medlemmene og etterlevelse av gjeldende avtaleverk.

I løpet av året har det også vært behandlet flere krevende personalsaker, blant annet knyttet til oppsigelser og bestridelser av sykemeldinger. Fagforbundet har i disse sakene hatt et tydelig fokus på rettssikkerhet, ryddige prosesser og god ivaretagelse av berørte medlemmer.

Kurs, konferanser og representasjon

Hovedtillitsvalgt deltok på sykehuskonferansen i februar 2025, hvor det blant annet ble gitt orienteringer og presentasjoner om ventetidsløfter, oppgaveglidning og utvikling av sykehusdrift. Konferansen ga nyttig innsikt i nasjonale føringer og pågående utviklingsarbeid innen spesialisthelsetjenesten, og var et viktig faglig påfyll i det tillitsvalgte arbeidet.

I mars 2025 deltok hovedtillitsvalgt på Storefjellkonferansen som portør. Dette var første gang som deltaker, og konferansen ga verdifull anledning til erfaringsutveksling og nettverksbygging med portører fra hele landet. Også plasstillitsvalgt og portør Caroline Årvoll, samt portør Åshild Hesvik deltok. Medlemmer oppfordres til å benytte slike arenaer når muligheten byr seg.

Hovedtillitsvalgt var alvorlig syk deler av april og mai, men kom tilbake i juni og fortsatte arbeidet med fornyet innsats.

Kompetanse, rekruttering og utvikling

Helt på tampen av året kom en svært gledelig nyhet. Etter to års målrettet og systematisk arbeid fra HTV sin side er det vedtatt at Haraldsplass Diakonale Sykehus fra og med neste budsjettår vil sponse fagbrevutdanning for ansatte innen renhold. Dette gir renholdere en reell mulighet til kompetanseheving og økt yrkesstolthet, og er et viktig gjennomslag for Fagforbundet.

Avslutning

Avslutningsvis vil jeg takke medlemmene for den tilliten som er vist meg som hovedtillitsvalgt. En særlig takk rettes til plasstillitsvalgt Caroline Årvoll for godt samarbeid og viktig støtte gjennom året som har gått.

Bergen, _____ 2026

Trond Larsen

Hovedtillitsvalgt

Fagforbundet Helse Bergen avd. 081



Årsrapport fra Hyttestyret 2025

31. desember 2025

Hyttestyret og oppgaver.

Hyttestyrets medlemmer i perioden har vært:

Leder	Solveig Sjølund Eriksen	Medlem	Amina Benmalek
Medlem	Jeanette H. Antoniazzi	Medlem	Gunn Eide
Medlem	Anne Marie Askildsen	Medlem	Gjermund Haaland
Medlem	Odd Erik Asphaug	Medlem	Einar Haugseng
Medlem	Knut Bakken	Medlem	Rune Hansen
Medlem	Anne-Margrethe W. Øksnes Åsvang		

Av spesielle oppgaver kan nevnes at Anne Marie har kassereroppgaver, Jeanette tar møtereferat i, Knut er vår "handyman", Odd Erik administrerer utleie og bruk mens alle er dugnadsressurser. Det er oppnevnt egne ansvarlige for vedlikehold og oppfølging av den enkelte hytte.

Konsept.

Hyttene leies ut til alle ansatte i Helse Bergen og andre foretak der vi har medlemmer. Med priser i visse tilfeller helt ned til kr. 220,- pr. døgn¹ for en hel hytte inkl. parkering, varme, WiFi med mer, stiller vi med et godt og svært rimelig velferdstilbud. Hyttene bidrar også til at mange ikke trenger skaffe privat hytte, så vår utleievirksomhet er også et bidrag til mindre belastning på natur og miljø.

Aktiviteter i Hyttestyret.

I kalenderåret 2025 hadde vi 10 ordinære møter i styret. I tillegg har vi hatt en del kontakt via digitale kanaler og selvsagt truffet hverandre i forbindelse med dugnadsarbeid.

Det har vært en blanding av arbeid med dagsturer, noen turer med overnatting og en del arbeid utført mens vi selv har leiet hyttene. Hyttestyret utførte ca. 32 dagsverk som dugnad. I tillegg har våre ledsagere også gjort mye, og en del viktig arbeid er utført av brukere som har betalt for opphold med sin innsats. Det meste av vårt arbeid har vært lagt til ukedagene for å unngå å beslaglegge utleiekapasitet i helgene.

Informasjon og administrasjon.

Informasjon på Fagforbundets nettsider ser ut til å fungere greit. Verktøy for fakturering, oppfølging av innbetalinger, kontroll med utleverte nøkler, statistikk osv. er basert på Microsoft Office med IKT-tjenester levert fra Fagforbundet. Spørsmål, bestillinger, svar, fakturering og andre henvendelser gjøres i hovedsak på e-post, men det blir også en del telefonsamtaler og SMS-er. Det kom 78 avbestillinger på bestilt leie, men det meste av dette ble leiet ut på nytt til andre ved at vi opererer med «venteliste».

Brukerne får også en påminnelse med litt aktuell praktisk informasjon ca. 14 dager før leiestart. For å få utlevert hyttenøkkel må man vise kvittering for innbetalt leie, noe som sikrer oss betaling. Brukerne får under oppholdet en SMS under med link til et tilbakemeldingsskjema. Med dette har vi god struktur på tilbakemeldinger samtidig som leietakere bevisstgjøres på hvordan de skal forlate hytten.

¹ Pensjonister når det ikke er skolefri. Full pris for f.eks. Hytte-4 er kr. 716,- som med 8 senger gir døgnpris pr. person ned til kr. 89,50,.

Vi er takknemlige for at Drift/teknisk kundesenter og Sikkerhetsavdelingen hjelper oss med nøkler og med kontroll, utlevering og innsamling.

Økonomi.

Vi får ikke kompensasjon for høye strømpriser og strømutfgiftene er derfor i 2025 ca. 23% av leieinntektene. Andre faste utgifter som Internett, forsikring, kommunale avgifter og renovasjon utgjør ca. 32% og vedlikehold inkl. brøyting ca. 15% av leieinntektene. Vi produserer det meste av veden selv og holder derfor utgiftene til fyring lave.

Vi holder svært lave priser sammenlignet med det kommersielle utleiemarkedet. Vi ser en økende interesse for hyttene og antar at noe av dette kan knyttes til at dyrtiden vi er inne i gjør at mange ser etter rimelige former for ferie. Økonomisk støtte fra Helse Bergen og Helse Vest IKT gir oss muligheter for oppgraderinger og større vedlikeholdstiltak, og vi er svært takknemlige for dette.

Vi har ikke hatt større oppgraderinger eller vedlikeholdsoppgaver i 2025, men har fornyet en del inventar, bl.a. sofa i Hytte-4, sofagruppe i Hytte-3 og TV i Hytte-1. I Hytte-4 har vi dessuten byttet ut en enkelt seng med en "smal dobbeltseng", noe mange har etterspurt.

Utleiestatistikk:	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Oppheim	463	419	483	487	539	502	450
Liset	219	178	243	225	215	244	219
Sum utleiedøgn	682	597	726	712	754	746	669

Vi har ikke noen god forklaring på at antall døgn har gått ned med 10% fra 2024, men vi ser at hyttene av en eller annen grunn bare var utleid halvparten av tiden i skolens sommerferie.

Hyttene

Sundsvoll hyttelag, Oppheim.

Hyttelaget tar seg av felles interesser og driver inn penger for og betaler fellesutgifter på bl.a. vei og VA-anlegg. Vi er medlem av hyttelaget og har plass i styret. Laget er nå mer en administrator ettersom utbygging av fellesanlegg er ferdig og vi har i perioden hatt lite korrespondanse. Gjennom hyttelaget betaler vi en del fellesutgifter for bl.a. vedlikehold av vei fram til hyttene. Det ble ikke holdt årsmøte i hyttelaget i 2025.

Bygninger, Oppheim

Vi har utført noe utvendig vedlikehold som maling og beising av terrasser. Hytte-3 har fått utvendig frostsikker kran og vannslanger for spyling er skiftet ut.

Hytten på Liset

I 2025 er det bare foretatt løpende vedlikehold på hytten på Liset.

Planer videre

Det er alltid behov for noe løpende vedlikehold på anleggene og vi prøver etter beste evne å få dette utført så rimelig som mulig. Noen av sakene vi synes det er viktig å få gjort i 2026 er:

- Vinduene på Liset trenger utskifting, noe som også vil gi lavere utgifter til oppvarming. Vi har spart opp noe midler for å få dette gjort, men har foreløpig ikke økonomi til å skifte alle. Vi arbeider med å finne alternativer.
- Løpende arbeid med bedre isolering og generell oppgradering av Hytte-2 og -3.
- Det er behov for å få malt, beiset og oljet en del utvendige overflater.

Vi ønsker at 2026 skal bli et godt hytteår for medlemmer og ansatte!

Hyttestyret,

Solveig Sjølund Eriksen.
(sign.)



ÅRSBERETNING FOR

Navn på forening:	
Årsmøtet ble avholdt sted og dato:	

Styret har bestått av følgende personer - valgt på forrige årsmøte

Verv	Navn	Valgt for antall år, eventuelt gjenværende år for de som ikke var på valg
Leder:		
Nestleder:		
Kasserer:		
Sekretær:		
Styremedlem:		
Styremedlem:		
Styremedlem:		
Varamedlem:		
Varamedlem:		
Varamedlem:		
Revisor:		
Vararevisor:		
Valgkomité:		
Valgkomité:		

Styremøter

Antall styremøter:	
Viktige saker som har vært behandlet i styret:	

Andre tillitsvalgte (F.eks. medlemmer av ulike komitéer i lokalforeningen):

Navn	Verv

Deltar lokalforeningen i samarbeidsutvalg i kommunen?

(Sett kryss)

☐**Har lokalforeningen representanter i eldreråd og/eller brukerutvalg?**

Navn	Råd/utvalg

Valgte delegater som deltok på Fylkesårsmøtet:

Navn:	
Navn:	
Navn:	

Deltagelse på kurs/konferanse i regi av fylkesforening eller Pensjonistforbundet sentralt:

Type kurs/konferanse	Antall deltagere

Medlemsutvikling

Antall medlemmer i foreningen:		Pr. dato/år:	
--------------------------------	--	--------------	--

Økning (nedgang) av antall medlemmer i løpet av året:	
---	--

Verveaktiviteter

Her kan dere skrive hvilke verveaktiviteter dere har hatt:	
--	--

Økonomi

Her kan dere skrive om hvordan økonomien har utviklet seg, overskudd/underskudd, og om dere evt. har bidragsytere:	
--	--

Medlemsmøter

(Disse er gjerne åpne for alle, men går ikke her under definisjonen «Åpne møter».)

Antall medlemsmøter:	
Her skriver dere om tema/aktivitet på møtene:	

Åpne møter

(Annonserte eldrepolitiske temamøter hvor sentrale personer fra forbundet leder møtet eller er foredragsholdere.)

Antall åpne møter:	
Her skriver dere om tema på møtene:	

Turer / Sosiale tilbud

Her skriver dere om dere har arrangert turer, evt. om dere har hatt andre tilbud som f.eks. datakurs, trimgruppe eller lignende. Ta med antall deltakere også.	
--	--

Annen form for synliggjøring

Her kan dere skrive om dere f.eks. • Legger ut informasjon på lokalforeningens egne nettside og/eller Facebookside. • Har fått publisert artikler/leserbrev i lokalavisen.	
--	--

Oppsummering

Her kan dere si noe generelt om aktiviteten i laget forrige år. F.eks. hva kjennetegner lagsarbeidet og aktiviteten i året som gikk:	
---	--

Sted og dato:	
Signeres av lokalforeningens leder:	

Resultatregnskap

Fagforbundet Helse Bergen 081

2025 sammenlignet med budsjett

	Medgått	Budsjett	Diff %	Hittil virkelig	Hittil budsjett	Diff %
Salgsinntekt	3 329 222	2 620 000	27%	3 329 222	2 620 000	27%
3100 Kontingenter	3 078 082	2 400 000	28%	3 078 082	2 400 000	28%
3151 LO Bergen og Omland refusjo	251 140	220 000	14%	251 140	220 000	14%
Sum driftsinntekter	3 329 222	2 620 000	27%	3 329 222	2 620 000	27%
Lønnskostnad	1 016 501	1 110 000	-8%	1 016 501	1 110 000	-8%
5000 Lønn, diverse timelønn	3 815	550 000	-99%	3 815	550 000	-99%
5001 Fri kjøp leder	404 630			404 630		
5092 Feriepenger	52 706			52 706		
5093 Feriepenger over 60 år	735			735		
5100 Lønn kontoransatte	31 938	40 000	-20%	31 938	40 000	-20%
5200 Honorar styret		100 000	-100%		100 000	-100%
5210 Oppgavepl. telefon	4 392			4 392		
5220 Gruppelivsforsikring oppg.pl.	2 190			2 190		
5250 Honorar drift 4 seksjoner	2 190			2 190		
5290 Periodisert honorar drift 4 sek	-6 582			-6 582		
5330 Godtgjørelse til styre- og bed	92 800			92 800		
5400 Arbeidsgiveravgift	87 058	90 000	-3%	87 058	90 000	-3%
5405 Arb.giv.avg av pål. feriepenge	7 535			7 535		
5420 Innberetningspliktig pensjons	7 480	50 000	-85%	7 480	50 000	-85%
5500 Annen kostnadsgodtgjørelse	831			831		
5951 Obligatorisk tjenestepensjon,	-8 539			-8 539		
5952 Innberetning OTP/AFP	-1 059			-1 059		
5953 Motkonto Innberetning OTP/	1 059			1 059		
5990 Medlemspleie/verving	333 322	280 000	19%	333 322	280 000	19%
Annen driftskostnad	1 741 610	1 530 000	14%	1 741 610	1 530 000	14%
6300 Leie lokaler	130 896	130 000	1%	130 896	130 000	1%
6400 Drift av 4 seksjoner	127 929	150 000	-15%	127 929	150 000	-15%
6410 Ungdomsarbeid	26 503	30 000	-12%	26 503	30 000	-12%
6500 Hytteregnskap	-86 935			-86 935		
6700 Administrasjon	249 630	230 000	9%	249 630	230 000	9%
6790 Frikjøp personell	303 281	200 000	52%	303 281	200 000	52%
6860 Møter	5 995			5 995		
7000 Studie/org.arbeid	595 583	240 000	148%	595 583	240 000	148%
7100 Bilgodtgjørelse, oppgaveplikti	4 800			4 800		
7101 Motkonto godtgjørelse for rei	-4 800			-4 800		
7102 Bilgodtgjørelse, motkonto 71	3 969			3 969		
7140 Reisekostnad, ikke oppgavep	51 441	90 000	-43%	51 441	90 000	-43%
7200 Arrangementer	207 326	350 000	-41%	207 326	350 000	-41%
7300 Bevilning		20 000	-100%		20 000	-100%
7400 Kontingent andre org.	125 694	90 000	40%	125 694	90 000	40%
7740 Øresavrunding	-1			-1		
7770 Bank- og kortgebyr	300			300		
Sum driftskostnader	2 758 111	2 640 000	4%	2 758 111	2 640 000	4%
Driftsresultat	571 111	-20 000	2 956%	571 111	-20 000	2 956%
Annen finansinntekt	75 918	20 000	280%	75 918	20 000	280%
8050 Annen renteinntekt	75 918	20 000	280%	75 918	20 000	280%

	Medgått	Budsjett	Diff %	Hittil virkelig	Hittil budsjett	Diff %
Annen finanskostnad	9 122			9 122		
8150 Annen rentekostnad	9 122			9 122		
Netto finansposter	66 796	20 000	234%	66 796	20 000	234%
Resultat før skatt	637 907	0		637 907	0	
Ordinært resultat	637 907	0		637 907	0	
Årsresultat	637 907			637 907		
8960 Overføringer hytteregnskap til	86 935			86 935		
8961 Overføring til annen egenkapi	550 972			550 972		
Udisponert overskudd/underskudd	0	0		0	0	

Balanse

Fagforbundet Helse Bergen 081

per onsdag 31. desember 2025 sammenlignet med forrige år

	31.12.2025	31.12.2024
Eiendeler		
Anleggsmidler		
Varige driftsmidler		
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	3 990 834	3 990 834
1100 Feriested Oppheim (4.hytter)	3 354 734	3 354 734
1110 Feriested Liset (1.hytte)	636 100	636 100
Sum Varige driftsmidler	3 990 834	3 990 834
Sum Anleggsmidler	3 990 834	3 990 834
Omløpsmidler		
Fordringer		
Kundefordringer	221 140	200 000
1530 Utestående Fagforbundet Oslo	221 140	200 000
Andre fordringer	230 001	200 001
1710 Forskuddsbetalte kostnader	230 001	200 001
Sum Fordringer	451 141	400 001
Bankinnskudd, kontanter o.l.		
Bankinnskudd, kontanter o.l.	2 770 022	2 306 417
1930 Bank 3208.20.63624	78 991	48 114
1932 Bank 3208.20.63608	2 386 364	2 003 549
1933 Bank 3208.20.63616 Hyttekonto	177 896	90 972
1934 Bank 3208.20.63578	76 057	123 860
1935 Bank 3201.51.87785	5 796	8 651
1950 Bank for skattetrekk 3208.20.63586	44 918	31 271
Sum Bankinnskudd, kontanter o.l.	2 770 022	2 306 417
Sum Omløpsmidler	3 221 163	2 706 418
Sum Eiendeler	7 211 997	6 697 252

Egenkapital og gjeld

Egenkapital

Opptjent egenkapital		
Annen egenkapital	6 986 408	6 396 304
2050 Egenkapital Fagforeningen	6 732 455	6 181 483
2051 Egenkapital Hytter	177 896	90 961
2052 Egenkapital Pensjonist	76 057	123 860
Udisponert overskudd/underskudd 2022	0	
Udisponert overskudd/underskudd 2024	0	
Udisponert overskudd/underskudd 2025	0	0
Sum Opptjent egenkapital	6 986 408	6 396 304
Sum Egenkapital	6 986 408	6 396 304
Gjeld		
Kortsiktig gjeld		
Leverandørgjeld	61 422	161 027

	31.12.2025	31.12.2024
2400 Leverandørgjeld	61 422	161 027
Skyldige offentlige avgifter	98 536	78 745
2600 Forskuddstrekk	40 135	26 478
2650 Trukket fagforeningstrekk	16 357	13 568
2770 Skyldig arbeidsgiveravgift	34 444	32 731
2780 Påløpt arbeidsgiveravgift	8 244	8 244
2785 Påløpt arbeidsgiveravgift feriepenger	-644	-2 275
Annen kortsiktig gjeld	65 631	61 175
2900 Egenandel arrangementer	4 200	8 200
2910 Gjeld til ansatte og eiere	3 566	6 977
2930 Skyldig lønn	4 200	3 900
2940 Feriepenger	53 665	42 097
Sum Kortsiktig gjeld	225 589	300 948
Sum Gjeld	225 589	300 948
Sum Egenkapital og gjeld	7 211 997	6 697 252

31.12.2025
Administrasjon

Prosjekt nr.:		Denne periode	Hittil i år	Budsjett	Budsjettavvik
6700	Revisjon		29 375,00		
6710	Regnskap		109 758,00		
6711	Trykksaker/aviser/kontor		17 104,00		
6712	Telefon (Telenor Norge)		27 076,00		
6713	Bank/årsgebyrer/renter				
6714	Gaver/blomstrer/Medl.		8 495,00		
6715	Reklame		10 000,00		
6718	Porto		837,00		
6717	Kantinekostnader		635,00		
6716	Kontorrekvisita, utstyr		217,00		
6720	Programvare årlig vedlikehold		31 945,00		
Sum kostnader			235 442,00	200 000	35 442

31.12.2025

Helse og Sosial

	Denne periode	Hittil i år	Budsjett	Budsjettavvik
Administrasjon				
Bevilninger				
Møte/reisekostnader		13 161		
Studie/organisasjonsarbeid		18 000		
Arrangementer		943		
Honorar styret		8 000		
Gaver				
Reklame				
Bilgodtgjørelse				
Medlemspleie		3 933		
Sum kostnader	0	44 037	50 000	-5 963

31.12.2025
Kontor og Administrasjon

	Denne periode	Hittil i år	Budsjett	Budsjettavvik
Arb.giv.avg/sosiale kost.				
Administrasjon				
Bevilgninger				
Møte/reisekostnader		17 768		
Studie/organisasjonsarbeid				
Arrangementer		15 084		
Honorar styret		19 700		
Reklame				
Styremøte				
Fagforbundets dag				
Sum kostnader	0	52 552	50 000	2 552

31.12.2025
Samferdsel og teknisk

	Denne periode	Hittil i år	Budsjett	Budsjettavvik
Administrasjon				
Bevilgninger				
Møte/reisekostnader		1 091		
Innkjøp/organisasjonsarbeid		9 600		
Arrangementer		13 850		
Honorar styret		6 800		
Bilgodtgjørelse				
Gaver				
Sum kostnader		31 341	35 000	-3 659

31.12.2025
Ungdomsarbeid

	Denne periode	Hittil i år	Budsjett	Budsjettavvik
Administrasjon				
Bevilgninger				
Møte/reisekostnader		3 382		
Studie/organisasjonsarbeid		9 213		
Arrangementer		3 810		
Honorar styret		10 098		
Bilgodtgjørelse				
Sum kostnader	0	26 503	30 000	

31.12.2025
Hytteregnskap

	Denne periode	Hittil i år	Budsjett	Budsjettavvik
Leieinntekt Oppheim		-191 267		
Leieinntekt Liset		-114 671		
Tilskudd		-100 600		
Strøm Liset		21 923		
Strøm Oppheim		51 316		
Ved		2 500		
TV		12 496		
Forsikring		28 670		
Brøyting		4 375		
Fellesutgifter		59 456		
Eiendomskatt		4 565		
Kommunale kostnader				
Vedlikehold		30 559		
Nyinnkjøp/investering		20 792		
Honorar		34 800		
Reiseutgifter		14 054		
Renter		-6 356		
Brann/feieavgift		2 712		
Dugnad/mat		14 893		
Kontorrekvisita		960		
Internett		21 888		
Sum under/overskudd	0	-86 935	-	

Bevilgning fra Fagforbundet

Overf. bankkonto/egenkapital

Overf. til egenkapital hytte	-86 935,00
------------------------------	------------

Regnskap for Fagforbundet Helse Bergen

Pensjonistforening 2025

Inntekter

Inngangspenger	kr 13 751,00
Medlemskontingent	kr 36 660,00
Basaren	kr 50 683,00
Blåtur	kr 30 350,00
Julebord	kr 45 640,00
SUM	kr 177 084,00

Tilskudd

Fagforbundet	kr 100 000,00
Helse Bergen	kr 84 000,00
Momskompensasjon	kr 26 821,00
Pensjonistforbundet	kr 13 694,75
Bergen kommune	kr 7 306,00
Renter	kr 5 168,00
Utbytte	kr 1 185,00
SUM	kr 238 174,75

Inntekter totalt 2025 **kr 415 258,75**

Regnskap for Fagforbundet Helse Bergen Pensjonistforening
2025.

Utgifter:

Møter og Drift	kr. 95822.61
Blomster	kr. 31428.10
Honorar	kr. 31500.00
Underholdning	kr. 15000.00
Basaren	kr. 13425.20
Gebyrer	kr. 6287.50
Reiser og parkering	kr. 3322.90
Blåtur	kr. 105711.10
Julebord	kr. 119383.00

Til sammen kr.421880.41

Balanseregnskapet for Fagforbundet Helse Bergen
Pensjonistforening 2025.

Bank 28: 1/1 – 2025. Kr. 159318.38

Bank 85: 1/1 – 2025. Kr. 107698.09

– Kr. 267016.47 Kr. 267016.47

Utgifter: Kr. 421880.41

Inntekter: Kr. 415258.75

Kr. 6621.66 Merforbruk: Kr. 6621.66

= Kr. 260394.81

Bank 28: 31/12 – 2025. Kr. 164486.38

Bank 85: 31/12 – 2025. Kr. 95908.43

= Kr. 260394.81

Ny kapital 1/1 – 2026. Kr. 260394.81



Revisorrappport for 2025.

Undertegnede revisorer har gjennomgått Helse Bergen Pensjonistforening sitt regnskap for 2025. Samtlige bilag er kontrollert og funnet i orden. Bankkontoer med transaksjoner og saldoer er også kontrollert og funnet i orden. Regnskapet for 2025 er ajourført med inntekter og utgifter og avsluttet.

Vi anbefaler årsmøtet å godkjenne regnskapet.

Bergen 12.01.2026,


Inger Margrethe Lingjerde


Odd Erik Asphaug



Årsmøteforslag 2026:

1. Uttalelse: Bevar og styrk offentlige tjenester i egen regi

Forslagsstiller: styret

Offentlige tjenester er en grunnpilar i velferdsstaten. De skal gi trygge, likeverdige og gode tilbud til hele befolkningen. De siste årene har vi sett en økende bruk av outsourcing og kommersielle løsninger, også innen viktige støttetjenester i helse- og omsorgssektoren. Dette skaper uro blant ansatte og svekker kvaliteten i tjenestene. Støttetjenester som renhold, vaskeri, kjøkken, transport og drift er en naturlig og nødvendig del av helheten i offentlige tjenester. Disse funksjonene har direkte betydning for pasientsikkerhet, smittevern og arbeidsmiljø. Når tjenestene drives i offentlig egen regi, gir det bedre samarbeid, mer stabil drift og høyere kvalitet.

Erfaringer viser at når tjenester konkurranseutsettes, blir arbeidsforholdene ofte mer uforutsigbare. Ansatte risikerer dårligere pensjon, mer deltid og midlertidighet, og hyppige endringer i arbeidshverdagen. Dette fører til høyere turnover og tap av kompetanse, noe som går utover brukerne av tjenestene.

Offentlig egen regi gir bedre styring, større åpenhet og mulighet for langsiktig planlegging. Fellesskapets midler skal brukes til å utvikle og forbedre offentlige tjenester – ikke til kommersiell profitt. Kortsiktige økonomiske innsparinger må ikke gå på bekostning av kvalitet, arbeidsvilkår og samfunnsansvar.

Årsmøtet mener det er behov for tydeligere politiske føringer for å sikre at offentlige tjenester, særlig innen helse og omsorg, fortsatt drives av det offentlige og styrkes over tid.

Fagforbundet Helse Bergen ber regjeringen om at:

1. Offentlige helse og omsorgstjenester, inkludert viktige støttefunksjoner, som hovedregel skal drives og videreføres i offentlig egen regi og ikke konkurranseutsettes.
2. Videre outsourcing og privatisering av offentlig finansierte helsetjenester begrenses, og tjenester som er satt ut vurderes tilbakeført til offentlig drift.
3. Ansatte i offentlige helsetjenester sikres trygge og forutsigbare arbeidsforhold, med hele og faste stillinger og offentlig tjenestepensjon.

Styrets innstilling: vedtas. Sendes til LO, LO i Bergen og omland, Fagforbundet, Fagforbundet Vestland og Stortinget.

2. Uttalelse: Eget behandlingstilbud for barn og unge med spiseforstyrrelser

Forslagsstiller: styret

Barn og unge med spiseforstyrrelser mangler i dag et reelt, spesialisert behandlingstilbud. De havner i samme behandlingskøer og på samme avdelinger som voksne, noe som fører til forverring av sykdom, økt bruk av akuttinnleggelser og unødvendig involvering av politiet. Samtidig bygges ideelle tilbud med høy kompetanse på barn og unge ned. Barn og unge trenger alderstilpasset og spesialisert behandling. Erfaringer fra FACT Ung team (*oppsøkende team for unge som har sammensatte hjelpebehov. Oppfølgingen skjer der ungdommen bor eller oppholder seg, og på ungdommens premisser*) viser at tverrfaglige, ambulante team gir bedre oppfølging, forebygger akutte situasjoner og reduserer bruk av tvang og politi. Nedbygging av ideelle tilbud svekker både kapasitet og kompetanse i tjenestene.

Forslag til vedtak:

Fagforbundet Helse Bergen ber regjeringen om:

1. Jobbe for etablering av egne, spesialiserte behandlingstilbud for barn og unge med spiseforstyrrelser.
2. Det etableres flere tverrfaglige, ambulante team etter modell av FACT Ung og at det inngår som del av behandlingstilbudet.
3. Jobbe for styrking og videreføring av ideelle aktører med dokumentert kompetanse på spiseforstyrrelser hos barn og unge.
4. Redusere nødvendig bruk av Politi i helserelaterte situasjoner gjennom bedre helsefaglige løsninger.

Styrets innstilling: vedtas. Sendes til LO, LO i Bergen og omland, Fagforbundet, Fagforbundet Vestland og Stortinget.

3. Uttalelse: Bestridelse av sykemelding - et voksende problem

Forslagsstiller: styret

Fagforbundet Helse Bergen har det siste året sett en kraftig økning i saker der arbeidsgivere bestrider sykemeldinger. Denne utviklingen er bekymringsfull. Når arbeidsgivere uten saklig grunn bestrider våre medlemmers sykemeldinger, må fagbevegelsen reagere tydeligere enn før.

Norske arbeidstakere har rett til full lønn under sykdom. Arbeidsgiver har ikke krav på informasjon om diagnose eller sykdomshistorikk. Sykelønnsordningen bygger på tillit til fastlegenes faglige vurderinger, og det er NAV – ikke arbeidsgiver – som gir og eventuelt trekker tilbake legers rett til å sykemelde. Arbeidsgiver har bare en snever adgang til å bestride sykemeldinger, og det skal mye til før dette er lovlig.

Ifølge NAV kan sykemelding bare bestrides dersom arbeidsgiver har god grunn til å mistenke at arbeidstaker ikke er syk eller skadet. Arbeidsgiver må også ha diskutert saken med den ansatte og kunne dokumentere dette.

Dette samsvarer ikke med virkeligheten vi ser. Mange medlemmer får sykemeldingen bestridt uten saklig grunn, til tross for tydelig sykdom og god dokumentasjon. Ofte sendes bestridelsen uten at saken er tatt opp med den ansatte.

Konsekvensene er alvorlige. Når en sykemelding bestrides, står arbeidstakeren uten inntekt umiddelbart. Selv om NAV senere kan gi arbeidstaker medhold, kan saksbehandlingen ta opptil 12 måneder.

Samtidig oppfordrer NHO arbeidsgivere til å bruke bestridelse som virkemiddel, tilbyr ferdige maler og anbefaler å anke NAVs vedtak fordi det er «lite ressurskrevende». Det sies ingenting om belastningen dette påfører sykmeldte arbeidstakere.

Dette viser at bestridelse av sykemelding er et svært kraftig maktmiddel som misbrukes. Når det brukes ukritisk, må fagbevegelsen slå tilbake.

Fagforbundet Helse Bergen mener at adgangen til å bestride sykemeldinger bør fjernes. Ordningen fungerer ikke etter hensikten og kan misbrukes av useriøse arbeidsgivere. Det må finnes andre måter å varsle NAV om mulig feilsykmelding, uten at den enkelte arbeidstaker rammes.

Dersom ordningen består, må regelverket strammes inn:

- Arbeidsgiver bør ikke kunne holde tilbake sykelønn ved bestridelse. Eventuell feilutbetaling bør i stedet kreves refundert fra NAV.
- Grunnløse bestridelser må få økonomiske konsekvenser, for eksempel i form av forsinkelsesrenter eller gebyr.
- NAV må kunne avvise åpenbart grunnløse eller usaklige bestridelser, og saker der arbeidsgiver ikke kan dokumentere dialog med arbeidstaker.

Styrets innstilling: vedtas. Sendes til LO, Fagforbundet, Fagforbundet Vestland og Stortinget.

4. Bevilgning til Norsk Folkehjelp Bergen

Forslagsstiller: Styret

Styret foreslår å bevilge kr. 40.000,- til Norsk Folkehjelp Bergen

Styrets forslag til innstilling: Vedtas.

5. Bevilgning til 8.mars arrangementet i Bergen

Forslagsstiller: Styret

Styret foreslår å bevilge kr.5.000,- til 8.mars komiteen i Bergen.

Styrets forslag til innstilling: Vedtas.

Handlingsplan 2026

Fagforbundet Helse Bergen avd.081

Vedtatt av årsmøtet 29.01.2026

Innledning

Fagforeningens handlingsplan er årsmøtets oppdrag til fagforeningsstyret for 2026. Handlingsplanen bygger på Fagforbundets Prinsipp- og Handlingsprogram, Fagforbundets strategiplan for årsmøteperioden, fylkesstyrets handlingsplan, samt andre vedtak fattet i overordnede organer.

Handlingsplanen omhandler fagforeningens målsettinger og aktiviteter for perioden mellom årsmøtene. Planen sees i sammenheng med resultater og erfaringer (årsberetningen) fra forrige periode.

Kostnadene som følger av handlingsplanen, er konkretisert i fagforeningens budsjett.

Fagforeningen har mål om å bruke handlingsplan som et levende dokument og ha gjennomgang 2 ganger i året.

Fagforeningens nåsituasjon og utfordringer (jfr. Organisasjonsprogrammet vedtatt av landsmøtet 2025)			
Område	Nåsituasjon	Utfordringer kort sikt	Utfordringer lang sikt
Offentlige tjenester i egen regi	Det drives fortsatt tjenester i egen regi men vi må stadig følge med så ikke grunnleggende støttetjenester ikke settes ut på anbud.	Det er press på ressurser og bemanning i offentlige tjenester da det er økende krav til effektiviteten uten tilsvarende økning i rammer. Dette kan gi risiko or midlertidige løsninger og slitasje på ansatte.	Fare for konkurranseutsetting/privatisering dersom egenregi ikke oppleves bærekraftig. Svekket kvalitet og kontinuitet dersom finansiering ikke styrkes og det blir vanskeligere å rekruttere og beholde kompetanse i offentlig sektor
Organisasjonsgrad i sykehusene	Lav organisasjonsgrad generelt	Svakere gjennomslagskraft i prosesser er største utfordringen.	Manglende faglig forankring i strategiske beslutninger.
Styring av sykehusene	Utfordringer med styringsmodell	Økonomi på avdelingene påvirkes av hvordan finansieringsmodell i foretakene fungerer.	Vedvarende mistillit til systemet

Omgjøring av stillinger	Ulik praksis på avdelingene	Fagarbeidere kan oppleve at deres miljø bygges ned når det omgjøres stillinger fra fagarbeider til en med høyskoleutdanning.	Svekket fagmiljø hvis det ikke er en god blanding av ulike yrkesgrupper på en avdeling.
Presentasjon av fagforeningene for alle nyansatte.	Ulik praksis fra foretak til foretak.	Utydelig for nyansatte når det ikke er et fast informasjonssystem om fagforeninger. Det er ofte avhengig av enkeltpersoner.	Ulik oppfatning av fagforeningenes rolle som gir redusert rekrutteringskraft.
Mer aktivitet i yrkesseksjoner	Utfordrende å lage faglig tilbud lokalt	Vanskelig å engasjere medlemmer for å kunne etablere fagtilbud.	Yrkesfaglig utvikling og tilbud kan risikeres å bli svekket.
Rekruttering av høyskolegrupper	Vanskelig å nå høyskolegrupper	Lite kjennskap til fagforeningen selv om det er aktiviteter og synlighet. Det mangler fra forbundet tilpassede budskap direkte opp mot høyskolegrupper. Det er også konkurranse med andre organisasjoner.	Vanskelig å rekruttere uten en aktiv nasjonal plan som gjør det lettere for lokalapparatet å bruke for rekruttering av høyskolegrupper
Rekruttere og beholde	Mer medlemstilbud, oppfølging og synlighet	Aktivt kontakte nyansatte på arbeidsplasser der vi ikke har tillitsvalgte og har heller ikke tilgang til alle nyansatte. Aktivt ta i bruk forbundets telefonordning med jevnlig ringing til medlemmer for å beholde de.	Vanskelig å få tak i folk og mange har ikke tid til å snakke. Ulike utmeldingsårsaker.

Mer samarbeid med politikere	Lite kontakt med politikere	Etablere arenaer for å møte politikere	Jevnlig kontakt med politikere er generelt vanskelig. Fagforeningen møter politikere i ulike allerede bestemte fora.
Rekruttering av tillitsvalgte	Skape engasjement for tillitsverv	Tidspress på arbeidsplassen og vanskelig å skape engasjement for å påta seg et verv. Utfordringer med å fri fra arbeidsgiver på grunn av lav bemanning eller lite forståelse av hovedavtalen	Øke forståelse av viktigheten av å bli tillitsvalgt. Øke presset på arbeidsgiver at flere ledere på lavere nivå også forstår hovedavtalen.
Representasjon av sykehus i forbundsledd	Lite representasjon fra fagforeningen i ulike ledd i fagforbundet	Sykehusenes perspektiv blir lite synlig.	Vedvarende underrepresentasjon.

Strategiplan 2026-2027

Strategiplanen er landsstyrets prioritering av arbeidet i hele organisasjonen, og gir retning for Fagforbundets innsats i perioden 2026 – 2027.

I Strategiplanen for 2026 – 2027, er følgende seks områder prioritert:

- Tariffmakt og organisasjonsbygging
- Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller
- Gode offentlige tjenester med egne ansatte
- Et trygt og inkluderende arbeidsliv
- Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning
- Digitalisering

Handlingsplan
Kommentar: Hovedmål er satt inn (jfr. Strategiplan 2026 – 2027).
Fagforeningen skriver inn sine egne målsettinger i de åpne, hvite feltene feltene. Legg til/fjern rader ved behov.
1. Tariffmakt og organisasjonsbygging Nasjonale mål 2026 – 2027: • Øke organisasjonsgraden i kommunal sektor og i Spekter helse • Øke tallet på yrkesaktive med 1,5 prosent årlig • Øke tillitsvalgte innen private områder Strategier 2026 – 2027 • Bygge velfungerende klubber, med godt skolerte tillitsvalgte • Prioritere verveinnsatsen på områder der den gir størst effekt, som i kommunal sektor og i Spekter helse • Sørge for at rekruttering av nye medlemmer fortrinnsvis skjer på arbeidsplassen • Tett oppfølging av unge medlemmer i overgangen fra elev/student/lærling til yrkesaktivt medlem • Fagforbundet skal være synlig under hele utdanningsløpet
Øke organisasjonsgraden i kommunal sektor og i Spekter helse
Organisasjonsgrad i helseforetakene (helseinstitusjoner mindre sykehus) er generelt lav. For at vi skal representeres på foretaksnivåer og fortsatt ha forhandlingsrett så må vi ha enda flere medlemmer i alle yrkesgruppene og spesielt innenfor høyskolegrupper. I 2025 fikk vi 232 nye medlemmer. Fagforeningen setter et mål om å øke med flere i 2026.
Øke tallet på yrkesaktive medlemmer med 1,5 prosent årlig
Fagforeningen har som mål å fortsette å være synlig ute på arbeidsplassene og har jevnlig verve og beholde på våre i lønnsoppgjør. tillitsvalgtsamlinger. I tillegg har vi flere utadrettet aktiviteter som for eksempel, fagdager, merkedager og aktivitet.
Lage velkomstpakke for nye medlemmer. Egen verveplan for rekruttering av medlemmer med høyere utdanning. Arbeidsplassbesøk på ulike arbeidsplasser og fokus på verving. Oppdatert informasjon på sosiale medier og internettsider. Gjeninnføre velkomstmøte for nye medlemmer i samarbeid med Bergensforeninger. Kartlegging av utmeldte og gjenvinning. Motivere medlemmer til deltakelse i helsearbeidermesterskapet Ungdomsutvalget følger opp.
Øke tillitsvalgtdekningen innen private avtaleområder
mange nye tillitsvalgte og mange har tatt gjenvalg. Samtidig av ulike private hensyn har noen gitt seg i perioden.

I Frelsesarmeen i rusomsorgen har vi flere tillitsvalgte. Vi har en arbeidsplass der vi ikke har en tillitsvalgt noe vi jobber videre med å etablere.

2. Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Flere arbeidsgivere har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur
- Redusere bruken av deltid, og sørge for at flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger
- Redusere lønnsforskjeller gjennom å løfte hele laget
- Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter

Strategier 2026 – 2027

- Bruke partssamarbeidet for å få til flere hele stillinger
- Videreføre og forsterke arbeidet med å fjerne kjønnsbaserte lønnsforskjeller
- Tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordninger i privat sektor

Flere arbeidsgivere har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur

Fagforbundet Helse Bergen har som mål at alle stillinger skal utlyses som 100% stillinger. Dette skal oppnås gjennom forhandlinger med lokale klubb ledere. Målet er fortsatt ikke nådd, selv om flere arbeidsgivere virker som de også ser nyttigheten av faste trygge

Den største arbeidsplassen som er Helse Bergen HF i Fagforbundet Helse Bergen har sine egne mål at det tilbys hele og faste stillinger. Det er eget Bemanningssenter som har kontroll over alle ansettelser i godt samarbeid med avdelingene. Målet er å sørge for at vi har godt skolerte tillitsvalgte i lov og avtaleverk slik at det er lett for våre tillitsvalgte på alle nivåer å ha med dette som hovedmål.

Alle våre tillitsvalgtsamlinger i regi av fagforeningen har lov- og avtaleverk som egen bolk. Her settes det opp tema etter behovet for Drøftingsplikt, omstilling og medbestemmelse har vært kurs i på flere av samlingene fagforeningen har arrangert. Vi inviterer også Kompetansesenteret på alle våre samlinger. Våre hovedtillitsvalgte bidrar aktiv som støtte og har egne møter med ulike avdelingstillitsvalgte. Målet er ikke nådd 100% da det er fortsatt noen medlemmer som har mindre prosentstillinger selv om arbeidsgiver er opptatt av hele og faste stillinger.

Redusere bruken av deltid og sørge for at flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger

Fagforbundet Helse Bergen har som mål at alle stillinger skal utlyses som 100% stillinger. Dette skal oppnås gjennom forhandlinger at med lokale klubb ledere. Målet er fortsatt ikke nådd, selv om flere arbeidsgivere virker som de også ser nyttigheten av faste trygge ansatte. Den største arbeidsplassen som er Helse Bergen HF i Fagforbundet Helse Bergen har sine egne mål at det tilbys hele og faste

stillinger. Det er eget Bemanningssenter som har kontroll over alle ansettelser i godt samarbeid med avdelingene. Målet er å sørge for vi har godt skolerte tillitsvalgte i lov og avtaleverk slik at det er lett for våre tillitsvalgte på alle nivåer å ha med dette som hovedmål.
Alle våre tillitsvalgtsamlinger i regi av fagforeningen har lov- og avtaleverk som egen bolk. Her settes det opp tema etter behovet for mer skolering. Fagforeningen har også prioritert å sende våre tillitsvalgte på kurs i regi av Fylket i ulike tema. Drøftingsplikt, omstilling og medbestemmelse har vært kurs i på flere av samlingene fagforeningen har arrangert. Vi inviterer også Kompetansesenteret på alle våre samlinger. Våre hovedtillitsvalgte bidrar aktiv som støtte og har egne møter med ulike avdelingstillitsvalgte.
Målet er ikke nådd 100% da det er fortsatt noen medlemmer som har mindre prosentstillinger selv om arbeidsgiver er opptatt av hele og faste stillinger.
Redusere lønnsforskjeller gjennom å løfte hele laget
Fagforbundet Helse Bergen jobber aktivt med å fremme krav om at det er lik lønn for likt arbeid. Her vil fagforeningen jobbe mer aktivt for å fremheve ulike yrkesgrupper i godt samarbeid.
Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter
Fagforbundet Helse Bergen har mål om å holde 2 pensjonsmøter i året. I tillegg har vi mål om å fortsette å videreføre kurs og møter fra både LO og Fylket til alle medlemmene. Konkurransetsetting er et økende problem. Fagforbundet Helse Bergen vil fortsette å jobbe for at offentlige tjenester i sykehusene forblir i egen regi.
3. Gode offentlige tjenester med egne ansatte
Nasjonale mål 2026 – 2027:
• Offentlige finansierte tjenester konkurranseutsettes ikke, og en større andel av tjenestene i kommuner, fylkeskommuner og helseforetak drives med egne ansatte • Konkurransetsetting, privatisering og sosial dumping bekjempes gjennom kunnskap, kartlegging, skolering og påvirkningsarbeid • Styring og ledelse i offentlig sektor bygger på tillit og partssamarbeid
Strategier 2026 – 2027
• Synliggjøre fordelene og mulighetene ved offentlig eierskap og drift i egen regi

- Synliggjøre kostnader og ulemper ved konkurranseutsetting og privatisering, og sammenhengene mellom konkurranseutsetting, sosial dumping og større forskjeller i samfunnet
- Være pådriver til vedtak om tillitsbasert styring og ledelse og partssamarbeid i stat, kommuner og fylkeskommuner

Offentlige finansierte tjenester konkurranseutsettes ikke, og en større andel av tjenestene i kommuner, fylkeskommuner og helseforetak drives med egne ansatte

Fagforbundet Helse Bergen har mål om å holde 2 pensjonsmøter i året. I tillegg har vi mål om å fortsette å videresende kurs og møter fra både LO og Fylket til alle medlemmene. Konkurranseutsetting er et økende problem. Fagforbundet Helse Bergen vil fortsette å Jobbe for at offentlige tjenester i sykehusene forblir i egen regi.

Konkurranseutsetting, privatisering og sosial dumping bekjempes gjennom kunnskap, kartlegging, skolering og påvirkningsarbeid

Fagforbundet Helse Bergen har som mål at våre tillitsvalgte og medlemmer har kunnskap om sine rettigheter. Her er det helt avgjørende at det er tillitsvalgte på arbeidsplassen som inkluderes så tidlig som mulig når det skal diskuteres all drift på arbeidsplassen. De tillitsvalgte skal informeres og tas med drøftinger før avgjørelser skal tas.

Styring og ledelse i offentlig sektor bygger på tillit og partssamarbeid

4. Et trygt og inkluderende arbeidsliv

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Sykelønnsordninga står sterkt i perioden
- Arbeidstidsutviklingen går i helsefremmende retning, og støtter opp om et godt arbeidsmiljø
- Endre rettsutviklingen som har etablert seg, om at ansatte med redusert arbeidsevne som ikke kan fylle sin 100 % stilling, kan sies opp
- Sikre yrkesskadedekning i alle våre tariffområder
- Det er framforhandlet ny IA-avtale i alle våre tariffområder, og Fagforbundets viktigste saker er ivare tatt

Strategier 2026 – 2027

- Danne breie allianser med organisasjoner og partier som støtter vår politikk
- Informere om hvordan svekka vilkår for sykelønn vil ramme arbeidstakere og samfunnet som helhet
- Sikre medlemmene våre full lønn under sykdom

Sykelønnsordningen står sterkt i perioden

Det er viktig å kjempe den gode sykelønnsordning vi har. Her har fagforeningen deltatt og vil være aktiv med krav til å fortsatt ha det. Fagforeningen har som mål å sende våre krav til både forbundet, LO og politikere.

Arbeidstidsutviklingen går i helsefremmende retning, og støtter opp om et godt arbeidsmiljø

Fagforbundet Helse Bergen jobber for kortere arbeidstid. Vi mener at kortere arbeidstid vil gi mer ro på jobb, men også gi energi til å være sammen med familien sin etter jobb. Dette har vi i våre tariffkrav at det må etableres piloter på enten ulike avdelinger eller på spesifikke yrkesgrupper der man tester kortere arbeidstid. Dette for å måle effekten av det.

Endre rettsutviklingen som har etablert seg, om at ansatte med redusert arbeidsevne som ikke kan fylle sin 100 % stilling, kan sies opp

Sykehusansatte eller på institusjoner har i utgangspunktet belastende yrker. Dette gjelder også støttetjenester som for eksempel innen renhold og andre driftsoppgaver.

Sikre yrkesskadedekning i alle våre tariffområder

Dette har vi i våre tariffavtaler og i retningslinjene på ulike arbeidsplasser.

Det er forhandlet fram ny IA-avtale, og Fagforbundets viktigste saker er ivaretatt

5. Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Fagforbundets medlemmer bruker stemmeretten i kommune- og fylkestingsvalget, samt kirkevalget i 2027
- Tallet på lokale samarbeidsavtaler med politiske partier skal økes
- Flere læreplasser og utdanninger som er tilpasset samfunnets behov

Strategier 2026 – 2027

- Fagforeninger og fylker arbeider opp mot partienes programprosess
- Løftet fagligpolitiske kandidater på partienes instillingsmøter
- Bygge allianser for å sikre størst mulig gjennomslag for fagforbundets kjernesaker
- Samarbeide med utdanningsinsitusjoner, arbeidsgivere og politiske aktører om gode utdanninger og rett til livslang læring

Fagforbundets medlemmer bruker stemmeretten i kommune- og fylkestingsvalget, samt kirkevalget i 2027

Hovedmålet til fagforeningen har vært at flere bruker stemmeretten. Derfor vil vi være mer aktive til å ha gode samarbeidsarenaer innen fagligpolitisk arbeid. Samarbeidet må være med de partiene som kjemper for våre saker.

Tallet på lokale samarbeidsavtaler med politiske partier skal økes

Det er et mål som vi jobber videre med.

Flere læreplaner og utdanninger som er tilpasset samfunnets behov

Dette jobber vi med hele året og skal fortsette med det. I 2026 vil fagforeningen etablere flere videreutdanninger slik at flere yrkesgrupper kan ta fagbrev. Fagforeningen har allerede sendt ut et kartleggingsskjema og det har kommet inn over 70 svar fra våre medlemmer på hvilke retninger de vil øke kunnskap. Dette arbeidet skal aktualiseres i 2026 i samarbeid med Studie.org. Tirna.

6. Digitalisering

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Tillitsvalgte forstår digitale verktøy og er i stand til å påvirke gjennom partssamarbeid
- Tillitsvalgte bruker digitale verktøy i oppfølging av medlemmene
- Tillitsvalgte og medlemmer er trygge i digitale omstillingsprosesser på arbeidsplassen
- KI tas først i bruk i offentlig sektor når det foreligger klare og definerte rammer for hvordan dette kan lette arbeidet, samtidig som man ivaretar fagkompetanse og kvalitet

Strategier 2026 – 2027

- Bidra til å motvirke digitalt utenforskap

- Sørge for at digitale løsninger er integrert i partssamarbeidet
- Målrette den digitale kompetansen hos tillitsvalgte mot systemer som forbundet bruker

Tillitsvalgte forstår digitale verktøy og er i stand til å påvirke gjennom partssamarbeid

Dette arbeidet praktiseres ulikt på ulike arbeidssteder og målet er at vi må gjøre kjent lov og avtaleverket opp mot arbeidsgiver når Man har behov for slikt verktøy at det følges opp.

Tillitsvalgte bruker digitale verktøy i oppfølging av medlemmene

Ja. Fagforbundet Helse Bergen vil aktivt ta i bruk forbundets oppfølgingsprogram som ble lansert under valgkampen. På den måten vil man lettere følge opp våre medlemmer.

Tillitsvalgte og medlemmer er trygge i digitale omstillingsprosesser på arbeidsplassen

Her er målet å ha konkrete læringsmetoder så det blir enkelt for tillitsvalgte å være delaktig i disse prosessene.

KI tas først i bruk i offentlig sektor når det foreligger klare og definerte rammer for hvordan dette kan lette arbeidet, samtidig som man ivaretar fagkompetanse og kvalitet

7. Lokale utfordringer

Utfordringer overfor arbeidsgivere

Vi vil jobbe for at tjenestene på sjukehus skal fortsatt eies og driftes i egen regi.

Vi mener at styrene i helseforetakene skal bestå av flere ansattrepresentanter og politiske utnevnte representanter.

Innsatsstyrt finansieringen må avvikles i helseforetakene.

Organisasjonsgrad i helseforetakene (helseinstitusjoner mindre sykehus) er generelt lav. For at vi skal representeres på foretaksnivåer og fortsatt ha forhandlingsrett så må vi ha enda flere medlemmer i alle yrkesgruppene.

Ved omgjøring av stillinger skal det begrunnes for de tillitsvalgte.

Opplysninger om fagorganisasjoner (nyansattprogram, nettbasert)

Bli kjent-runden for nyansatte i Helse Bergen: her må fagforeningene kobles inn.

Yrkesfaglige utfordringer

Yrkesseksjonene må jobbe for å arrangere faglige tilbud/kurs for våre medlemmer.

Bruke ressursene fra nasjonale faggrupper der vi har våre representanter.

Rekruttering av høyskolegrupper

Rekruttere og beholde alle yrkesgrupper. Samarbeid med AOF og eventuelt fagskoler for å sette opp videreutdanninger i flere fag, samarbeid med yrkesseksjoner. Fagforbundet bør motivere medlemmer til deltakelse i helsearbeidermesterskapet. Ungdomsutvalget følger opp.

Politiske utfordringer

Som helseforetak må vi bli mer aktive til å danne nye samarbeidsarena opp mot politikere.

Stortingspolitikere må ofte inviteres på våre allerede planlagte samlinger for diskusjon av viktige tema. Minst en gang i året inviteres stortingspolitikere på en av våre tillitsvalgtsamlinger med aktuell tema innen helse.

Finansieringssystem for sykehusene er stor utfordring og må løftes frem.

Utfordringer i egen organisasjon

Fagforeningen må jobbe aktivt med å rekruttere tillitsvalgte på alle arbeidsplasser og beholde de vi allerede har. Vi må sørge for at alle tillitsvalgte gjennomfører tillitsvalgtopplæring.

Fagforeningen jobber aktivt med at representantene fra sykehus er representert på alle nivåer i Fagforbundet. Opprette bedre samarbeid med andre sykehusforeningene på alle arena vi kan samarbeide om.

Andre fagforeninger med medlemmer i Helse Bergen, må jobbe for å få valgt lokale tillitsvalgte på arbeidsplassene da det kan skape utfordringer for foretakstillitsvalgte i Helse Bergen.



FAGFORBUNDET | Helse Bergen

Lokal tiltaksplan 2026

Fagforbundet Helse Bergen

Avdeling 081

Vedtatt på årsmøtet den 29.01.2026

Innledning

Fagforeningens tiltaksplan er årsmøtets oppdrag til fagforeningsstyret for 2026. Tiltaksplanen bygger på Fagforbundets Prinsipp- og Handlingsprogram, Fagforbundets strategiplan for årsmøteperioden, fylkesstyrets handlingsplan, samt andre vedtak fattet i overordnede organer.

Tiltaksplan omhandler fagforeningens målsettinger og aktiviteter for perioden mellom årsmøtene. Planen sees i sammenheng med resultater og erfaringer (årsberetningen) fra forrige periode samt overordnet handlingsplan med strategi.

Kostnadene som følger av handlingsplanen, er konkretisert i fagforeningens budsjett. Fagforeningen har mål om å bruke handlingsplan som et levende dokument og ha gjennomgang 2 ganger i året.

Utfordringer overfor arbeidsgivere

Vi vil jobbe for at tjenestene på sjukehus skal fortsatt eies og driftes i egen regi.

Vi mener at styrene i helseforetakene skal bestå av flere ansattrepresentanter og politiske utnevnte representanter.

Innsatsstyrt finansieringen må avvikles i helseforetakene.

Organisasjonsgrad i helseforetakene (helseinstitusjoner mindre sykehus) er generelt lav. For at vi skal representeres på foretaksnivåer og fortsatt ha forhandlingsrett så må vi ha enda flere medlemmer i alle yrkesgruppene.

Ved omgjøringer av stillinger skal det begrunnes for de tillitsvalgte.

Opplysninger om fagorganisasjoner (nyansattprogram, nettbasert)

Bli kjent-runden for nyansatte i Helse Bergen: her må fagforeningene kobles inn.

Yrkesfaglige utfordringer

Yrkesseksjonene må jobbe for å arrangere faglige tilbud/kurs for våre medlemmer.

Bruke ressursene fra nasjonale faggrupper der vi har våre representanter.

Rekruttering av høyskolegrupper

Rekruttere og beholde alle yrkesgrupper. Samarbeid med AOF og eventuelt fagskoler for å sette opp videreutdanninger i flere fag, samarbeid med yrkesseksjoner. Fagforbundet bør motivere medlemmer til deltakelse i helsearbeidermesterskapet. Ungdomsutvalget følger opp.

Politiske utfordringer

Som helseforetak må vi bli mer aktive til å danne nye samarbeidsarena opp mot politikere. Stortingspolitikere må ofte inviteres på våre allerede planlagte samlinger for diskusjon av viktige tema. Minst en gang i året inviteres stortingspolitikere på en av våre tillitsvalgsamlinger med aktuelt tema innen helse. Finansieringssystem for sykehusene er stor utfordring og må løstes frem.

Utfordringer i egen organisasjon

Fagforeningen må jobbe aktivt med å rekruttere tillitsvalgte på alle arbeidsplasser og beholde de vi allerede har. Vi må sørge for at alle tillitsvalgte gjennomfører tillitsvalgtopplæring. Fagforeningen jobber aktivt med at representantene fra sykehus er representert på alle nivåer i Fagforbundet. Opprette bedre samarbeid med andre sykehusforeningene på alle arenaer vi kan samarbeide om.

Andre fagforeninger med medlemmer i Helse Bergen, må jobbe for å få valgt lokale tillitsvalgte på arbeidsplassene da det kan skape utfordringer for foretakstillitsvalgte i Helse Bergen.

Fagforeningen lager eget oppslagsverk som består av:

Tariffoppgjør

Lov- og avtaleverk

Lokale avtaler

Oversikt over alle tillitsvalgte

Målsettinger og planer i perioden

Arbeidsliv, tariff og pensjon

Fagforeningens tiltak i strategiplanen

Tiltak	Gjennomføring/tidsplan	Ansvar
Forberede tillitsvalgte for tariffoppgjør og forhandlingene	Mars/april 2026	Styret i samarbeid med kompetansesenteret Bergen
Holde løpende oversikt over medlemmenes tariffmessige tilknytning i Fane 2	Hele året, spesielt i forkant av lønnsoppgjør vår 2026	Leder og Fane2 ansvarlig
Krav hovedoppgjøret	Mars 2026	Styret v/ Leder
Konfliktberedskap, styret og forhandlingsutvalget	Mars/April 2026	Styret, i samarbeid med Kompetansesenteret Bergen
Kurs for forhandlingsutvalgene I alle tariffområder	Mars/April 2026	Styret, i samarbeid med Kompetansesenteret Bergen
Pensjonskurs 2 ganger i året	Vår og høst 2026	Styret, yrkesseksjoner
Kreve faste og hele stillinger	Hele året	

Kreve drøftingsmøter om bruken av midlertidige ansettelser og bruk av bemanningsforetak	Hele året	Styret i samarbeid med foretakstillitsvalgte, tillitsvalgte og hovedtillitsvalgte.
Etablere samarbeidsarena med sykehusfagforeningene i Helse Vest, spesielt opp mot tariffoppgjør og andre saker vi kan samarbeide om.	Kontinuerlig	Styret v/ leder

Offentlige tjenester i egenregi

Fagforeningens tiltak

Tiltak	Gjennomføring	Ansvar
Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder. Sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting eller privatisering.	Hele året/spesielt ved anbudsrunder	Styret i samarbeid med foretakstillitsvalgte i ulike foretak. Leder, Ha kontakt med foretakstillitsvalgt på Sykehusinnkjøp.
Bruke alle arena der vi møter politikere og egen organisasjon som for eksempel, LO-familien Tema: å motvirke konkurranseutsetting og privatisering Invitere stortingspolitikere fra Vestlandsbenken/ eller tilknytning til sykehus/helse Kurs: Være aktiv å skrive leserinnlegg som tillitsvalgte om fagligpolitiske tema	Hele året Minst 1 gang i året på våre tillitsvalgtsamlinger	Styret og tillitsvalgte Styret og opplæringsansvarlig Tillitsvalgte

Tariffmakt, organisering og organisasjonsbygging

Fagforeningens tiltak

Tiltak	Gjennomføring	Ansvar
Sørge for valg av tillitsvalgte på alle arbeidsplassene	Hele året	Styret
Motivere medlemmer til deltakelse i helsearbeidermesterskapet. Ung-utvalget følger opp	Mesterskapets år	Ungdomsutvalget
Lage velkomstpakke for nye medlemmer	Vår 2026	Styret v/nestleder og opplæringsansvarlig og yrkesseksjonsledere
Egen verveplan for rekruttering av medlemmer med høyere utdanning	Hele året	Styret v/ nestleder
Arbeidsplassbesøk på ulike arbeidsplasser og fokus på verving	månedlig	Leder, nestleder i samarbeid med yrkesseksjonene og ungdom
Oppdatert informasjon på sosiale medier og internettsider	Kontinuerlig	Leder og nestleder
Gjeninnføre velkomstmøte for nye medlemmer i samarbeid med Bergensforeninger.	4 ganger i året	Leder og nestleder i samarbeid med Bergensforeningene
Kartlegging av utmeldte og gjenvinning	Hele året	Styret v/ nestleder

Ideologisk skolering

Fagforeningens tiltak

Tiltak	Gjennomføring	Ansvar
Felles skolering for alle tillitsvalgte og verneombud	mars 2026	Styret Opplæringsansvarlig
Faglig informasjon til tillitsvalgte	Hele året	Styret v/ leder og hovedtillitsvalgte, alle avtaleområder
Obligatorisk skolering	Hele året	Styret Opplæringsansvarlig
Turnuskurs i egen regi	2 samlinger i året	Styret v/opplæringsansvarlig kompetansesenteret og hovedtillitsvalgte
Opplæring for yrkesseksjonsstyrene	Hvert år	Styret og yrkesseksjon regionalt
Tariffkurs for alle avtaleområder	2 ganger i året	Styret

Kurs Tale/debatt teknikk – leserinlegg for tillitsvalgte	Våren 2026	Styret
Opplæringsverktøy for tillitsvalgte, oppslagsverk	Vår og høst 2026	Styret

Fag-, kompetanse- og yrkesutvikling

Fagforeningens tiltak

Tiltak	Gjennomføring	Ansvar
Bistå de tillitsvalgte i gjennomføringen av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.	Hele året	Styret og hovedtillitsvalgte
Aktivt arbeid for å øke læreplasser	Hele året	Styret og hovedtillitsvalgte
Jobbe for at fagbrev og videre utdanning skal lønne seg	Hele året og spesielt lønnsoppgjør	Styret og tillitsvalgte

Kurs og konferanser 2026

1. Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene

Type kurs	Målgruppe	Tidspunkt
Kurs Trinn 2opplæring (fagforeningens ansvar)	Tillitsvalgte	Vår og høst 2026
Kurs Trinn 3-4-5 opplæring (Fylkets ansvar)	Tillitsvalgte	Vår og høst 26
Kurs i forhandlinger på alle tariffområder	Tillitsvalgte	Vår 2026
Plasstillitsvalgtsamlinger 4 ganger i året	Tillitsvalgte	Vår og høst 2026
Turnuskurs både i regi av fylket og fagforeningen	Tillitsvalgte	Vår og høst 2026
Avdelingstillitsvalgtsamlinger månedlig (Helse Bergen)	Foretakstillitsvalgte	Vår og høst 2026
Felles skolering	tillitsvalgtsamling for alle styrer, utvalg og tillitsvalgte	Februar 2026

2. Andre Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene

Type kurs	Målgruppe	Tidspunkt
Kurs for Fane 2 ansvarlig og leder	Fane 2 ansvarlig	Vår 2026
Kurs for fagforeningsstyret	Styret	Vår 2026
Kurs for yrkesseksjonsstyrer/ Yrkesseksjonsledersamlinger	Yrkesseksjoner	Vår/høst 2026

Kurs for kasserer og leder (Fylket)	Kasserer	Vår 2026
Representantskapsmøter i forbundsregion (Fylket)	Valgte representanter	Vår og høst 2026
Ledersamlinger (Fylket)	Leder	Vår og høst 2026
Nestledersamlinger (Fylket)	Nestleder	vår og høst 2026
Kurs for opplæringsansvarlig (Fylket)	Opplæringsansvarlig	Vår 2026
Sykehuskonferansen 2026(Trondheim)	Tillitsvalgte	Vår 2026
Tillitsvalgtsamling Helse Vest 2026	Tillitsvalgte	Vår/Høst 2026



Forslag budsjett 2026 for Fagforbundet Helse Bergen avd.81

Dette er et rammebudsjett, det vil si at det skal være mulighet å justeringer innenfor budsjettet

Driftsinntekter

Kontingenter	2 800 000,00
Renteinntekter	20 000,00
Refusjon lønn leder fra LO i Bergen og Omland	250 000,00

Sum	3 070 000,00
------------	---------------------

Driftsbudsjett

Lønn leder 100% stilling , inkl feriepenger	585 000,00
Lønn Fane 2 ansvarlig, inkl feriepenger	40 000,00
Frikjøp tillitsvalgte	300 000,00
Pensjonskostnader	50 000,00
Arbeidsgiveravgift	90 000,00
Medlemspleie	330 000,00
Honorarer styret	100 000,00
Husleie	135 000,00
Yrkesseksjonsarbeid	135 000,00
Ungdomsarbeid	30 000,00
Administrasjon	230 000,00
Møter	50 000,00
Studie og organisasjonsarbeid	460 000,00
Reisekostnader	100 000,00
Arrangementer	300 000,00
Kontingenter andre	90 000,00
Bevilgninger årsmøte 2026	45 000,00

Sum	3 070 000,00
------------	---------------------

Årsresultat	0,-
-------------	-----



Forslag til kandidater fra valgkomiteen Fagforbundet Helse Bergen 2026.

Valgkomitéen ble valgt på årsmøte 2025.

Silje Henriksen, leder for yrkesseksjon helse og sosial ble supplert inn i desember 2025 da den som opprinnelig representerte fra Helse og sosial trakk seg.

Valgkomiteen har hatt 3 møter: 4. desember 2025, 22. desember 2025 og 13. januar 2026. Valgkomiteen konstituerte seg på sitt første møte og består av: Silje Henriksen (leder), Rune Hansen, Anne Marie Askildsen, Mariann Gjerde, Kristoffer Seime og Linda Christine Bøe.

Innstillingen legges frem av leder av valgkomiteen, Silje Henriksen.

Alle kandidatene er forespurt om de er villig til å påta seg verv, og har sagt ja.

Valgkomiteens innstilling er enstemmig.

Forslag til kandidater:

Hovedstyret

Verv	Navn	Valg
Leder	Fauzia Hussain-Wiik	Gjenvalg - 2 år
Nestleder	Trond Larsen	Ikke på valg, 1 år igjen
Opplæringsansvarlig	Sølvi Brox Sletten	Gjenvalg - 2 år
Kasserer	Marion Alver	Ikke på valg, 1 år igjen
Sekretær	Susanne Nordvik Tomren	Gjenvalg - 2 år
Styremedlem	Foretakstillitsvalgt Helse Bergen	Funksjonsvalg, Ikke på valg, 1 år igjen
Leder Yrkesseksjon Helse og sosial	Silje Henriksen	Ikke på valg, 1 år igjen
Leder Yrkesseksjon Kontor og administrasjon	Jacqueline Vasquez	Ikke på valg, 1 år igjen
Leder Yrkesseksjon Samferdsel og teknisk	Erik Hafsås	Ikke på valg, 1 år igjen
Pensjoniststillitsvalgt	Dag Arne Farestveit	Ikke på valg, 1 år igjen
Ungdomstillitsvalgt	Mathea-Linea Oddvinsdatter Kleppstø-Klokk	På valg - 2 år

HMS representant	Ragnhild Willgohs	Ikke på valg, 1 år igjen
1. vararepresentant	Øystein Bedin	Ikke på valg, 1 år igjen
2. vara representant	Kristoffer Seime	Ikke på valg, 1 år igjen
3. vara representant	Madeleine Ranke	Ikke på valg, 1 år igjen

Yrkesseksjon Helse og sosial

Verv	Navn	Valg
Leder	Silje Henriksen	Ikke på valg, 1 år igjen
Nestleder	Jens Didrik Milde	På valg – 2 år
Medlem	Anita Torsvik Kårstad	Gjenvalg - 2 år
Medlem	Lise Marie Trones	Ikke på valg, 1 år igjen
Medlem	Marit Tvedterås	NY – 2 år
Medlem	Christine Louise Larsen	NY – 1 år
Medlem	Maryam Shafe	NY – 2 år
Medlem		

Yrkesseksjon Kontor og administrasjon

Verv	Navn	Valg
Leder	Jaqueline Vasquez	Ikke på valg, 1 år igjen
Nestleder	Kine Arntsen	Gjenvalg - 2 år
Medlem	Eli Norstrand	Ikke på valg, 1 år igjen
Medlem	Gjermund Haaland	Ikke på valg, 1 år igjen
Medlem	Susanne Nordvik Tomren	Gjenvalg - 2 år
Medlem	Kjersti Knüver	Gjenvalg – 1 år
Medlem	Jeanett Hetland	NY – 2 år
Medlem	Beate Kristin Halvorsen Lintunen	NY – 2 år

Yrkesseksjon Samferdsel og teknisk

Verv	Navn	Valg
Leder	Erik Hafsås	Ikke på valg, 1 år igjen
Nestleder	Elisabeth Hovland	Gjenvalg - 2 år
Medlem	Jørgen Borge	Gjenvalg - 2 år
Medlem	Rune Hansen	Ikke på valg, 1 år igjen
Medlem	Felster Ssonko	NY - 2 år

Pensjonistutvalget

Verv	Navn	Valg
Leder	Dag Arne Farestveit	Ikke på valg, 1 år igjen
Nestleder	Eli Moldeklev	Gjenvalg – 2 år
Kasserer	Anne Marie Askildsen	Ikke på valg, 1 år igjen
Sekretær		På valg for 2 år
Dataansvarlig		På valg for 2 år
Medlem	Solveig Eriksen	Ikke på valg, 1 år igjen
Medlem	Ronald Slettebakken	Ikke på valg, 1 år igjen
Medlem	Britt Thorsen	Gjenvalg – 2 år
Revisor 1	Odd Erik Asphaug	Gjenvalg – 2 år
Revisor 2	Inger M. Lingjerde	Ikke på valg, 1 år igjen

Ungdomsutvalget

Verv	Navn	Valg
Leder	Mathea-Linea Oddvinsdatter Kleppestø-Klokk	På valg – 2 år
Nestleder	Sebastian Correa Soltesz	På valg – 1 år
Medlem	Marius Sjursen	NY – 2 år
Medlem		

Revisor

Verv	Navn	Valg
Revisor 1	Ingart Haugen	Ikke på valg, 1 år igjen
Revisor 2	Agnete Sjøtun	Ikke på valg, 1 år igjen
Vara Revisor		

Hyttestyret

Verv	Navn	Valg
Leder	Solveig Eriksen	Gjenvalg - 2 år
Medlem	Odd Erik Asphaug	Gjenvalg – 1 år
Medlem	Jeanette H. Antoniazzi	Gjenvalg - 2 år

Medlem	Anne-Margrethe W. Øksnes Åsvang	Ikke på valg, 1 år igjen
Medlem	Anne Marie Askildsen	Ikke på valg, 1 år igjen
Medlem	Einar Haugseng	Gjenvalg - 2 år
Medlem	Amina Benmalek	Gjenvalg - 2 år
Medlem	Knut Bakken	Ikke på valg, 1 år igjen
Medlem	Gjermund Haaland	Gjenvalg - 2 år
Medlem	Rune Hansen	Ikke på valg, 1 år igjen
Medlem	Gunn Eide	Gjenvalg - 2 år
Medlem	Peter Hippsley	NY – 2 år

Kontakt internasjonalt arbeid

Verv	Navn	Valg
Medlem	Øystein Hageberg Bedin	Gjenvalg - 2 år
Medlem	Fauzia Hussain-Wiik	Gjenvalg - 2 år
Medlem	Kjersti Pisani	Ikke på valg, 1 år igjen

Kontaktperson likestilling

Verv	Navn	Valg
Kontakt likestilling	Susanne Nordvik Tomren	På valg for 2 år

Representant til HMS-gruppen

Verv	Navn	Valg
HMS representant	Ragnhild Willgohs	Gjenvalg - 2 år

Arrangementskomiteen

Verv	Navn	Valg
Medlem	Kjersti Knüver	Gjenvalg – 1 år
Medlem	Jacqueline Vasquez	Ikke på valg, 1 år igjen
Medlem	Eli Norstrand	Gjenvalg – 1 år
Medlem	Siv Hansen	NY - 2 år
Medlem	Kate Vadheim	Gjenvalg – 1 år
Medlem	Liuba Vik	NY - 2 år

Valgkomiteen 2026:

Verv	Navn	Valg
Hovedtillitsvalgt	Mariann Nymark Jensen	Velges for 1 år
Yrkesseksjon Helse og Sosial	Jørn Rathe	Velges for 1 år

Yrkesseksjon kontor og administrasjon	Kjersti Knüver	Velges for 1 år
Yrkesseksjon Samferdsel og teknisk	Felster Ssonko	Velges for 1 år
Ungdomsutvalget	Sebastián Correa Soltesz	Velges for 1 år
Pensjonistutvalget	Eli Moldeklev	Velges for 1 år
Hovedstyret	Sølvi Brox Sletten	Velges for 1 år

Representantskapsmøte Fagforbundet Vestland

Leder	Funksjonsvalg
Nestleder	Funksjonsvalg
Styremedlem/Foretakstillitsvalgt	Funksjonsvalg
Ungdomstillitsvalgt	Funksjonsvalg
Seksjonsledere	Funksjonsvalg
Pensjonistrepresentant, vara	Funksjonsvalg
Opplæringsansvarlig, vara	Funksjonsvalg
Kasserer, vara	Funksjonsvalg
Sekretær, vara	Funksjonsvalg

Yrkesseksjonenes representanter med vara til fylkeskonferansen i yrkesseksjonene

Yrkesseksjonsstyre Helse og sosial

Leder	Funksjonsvalg
Nestleder	Funksjonsvalg
1.styremedlem	Funksjonsvalg
2.styremedlem	Funksjonsvalg
3.styremedlem	Funksjonsvalg

Yrkesseksjonsstyre Kontor og administrasjon

Leder	Funksjonsvalg
Nestleder	Funksjonsvalg
1.styremedlem	Funksjonsvalg
2.styremedlem	Funksjonsvalg
3.styremedlem	Funksjonsvalg

Yrkesseksjon Samferdsel og Teknisk

Leder	Funksjonsvalg
Nestleder	Funksjonsvalg
1.styremedlem	Funksjonsvalg
2.styremedlem	Funksjonsvalg
3.styremedlem	Funksjonsvalg

Ungdomsutvalgets representanter med vara til fylkeskonferansen for ungdom.

Leder	Funksjonsvalg
Nestleder	Funksjonsvalg
1.styremedlem	Funksjonsvalg
2.styremedlem	Funksjonsvalg
3.styremedlem	Funksjonsvalg

Pensjonist- og utføreutvalgets representanter med vara til fylkeskonferansen for pensjonister

Leder	Funksjonsvalg
Nestleder	Funksjonsvalg
1.styremedlem	Funksjonsvalg
2.styremedlem	Funksjonsvalg
3.styremedlem	Funksjonsvalg

Koordineringsledd i Helse Bergen

Leder	Funksjonsvalg
Foretakstillitsvalgte	Funksjonsvalg
Opplæringstillitsvalgt	Funksjonsvalg
Seksjonsledere	Funksjonsvalg
Sekretær, vara	Funksjonsvalg
Ungdomstillitsvalgt, vara	Funksjonsvalg

Representantskapet/Årsmøte LO i Bergen og omland

Leder	Funksjonsvalg
Nestleder	Funksjonsvalg
Opplæringsansvarlig	Funksjonsvalg
Kasserer	Funksjonsvalg
Sekretær	Funksjonsvalg
Styremedlem/hovedtillitsvalgt	Funksjonsvalg