FAGFORBUNDET

TILBUD FRA FAGFORBUNDET
23.11.2026

TARIFFREVISJON

PR 1. MAI 2026

AVTALE NR 595
BPA-OVERENSKOMSTEN

MELLOM

NHO GENEO

OG

FAGFORBUNDET

Økonomi

- Med virkning fra 1. mai 2026 gis et generelt tillegg til alle på kr. 10,50 per time (ved 37,5 timers uke) / kr. 11,09 per time (ved 35,5 timer per uke), kr. 20 475,- pr år i full stilling.
- Minstelønnssatser jf. § 9, 9.4 endres som følger:

Per 1. mai 2026

Ansiennitet	0 år	3 år	6 år	9 år
Timelønn 37,5 t/u	223,88	229,01	236,70	244,39
Timelønn 35,5 t/u	236,49	241,91	250,04	258,16
Månedslønn	36 381	37 214	38 464	39 714
Årslønn	436 566	446 566	461 566	476 566

$ 5 Godtgjørelse for særskilt arbeidstid mv.
5.2 Kvelds- og nattillegg
2) For arbeid mellom kl. 17.00 og kl. 06.00 i en turnusordning som gir en ukentlig arbeidstid på 35,5 t eller 33,6 t per uke betales et tillegg på minst kr. 66,- per arbeidet time.

5.3 Lørdags- og søndagstillegg
For arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og kl. 24.00 søndag betales et tillegg på minst kr. 68,- per arbeidet time.

Endringene i 5.2 og 5.3 gis virkning fra 1. november 2026.

Med virkning fra 1. januar 2027:

5.2 Kvelds- og nattillegg
2) For arbeid mellom kl. 17.00 og kl. 06.00 i en turnusordning som gir en ukentlig arbeidstid på 35,5 t eller 33,6 t per uke betales et tillegg på minst kr 67,- per arbeidet time.

5.3 Lørdags- og søndagstillegg
For arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og kl. 24.00 søndag betales et tillegg på minst kr. 70,- per arbeidet time.

§ 7 Lønn under sykdom, svangerskap, fødsel og foreldrepermisjon
Det henvises til bestemmelsene i folketrygdlovens kapittel 8.

1. Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger, på nærmere angitte vilkår. Hovedregel for beregning er de siste tre måneder før fraværstidspunktet, jf. folketrygdloven § 8-28.

2. Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger:

   Forskuttering er begrenset til de tilfeller der arbeidstaker har rett på sykepenger fra arbeidsgiver og trygden yter sykepenger etter utløp av arbeidsgiverperioden (ftrl. § 8-17 (1) bokstav a, d og e). Vilkårene for rett til syke-, pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.

   a. Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra NAV. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.
   b. Forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder (inkl. arbeidsgiverperioden for sykepenger) ila. kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.
   c. Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest en måned før forskuttering opphører.

d. Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 10 måneder.
e. Plikt til forskuttering bortfaller:
   - dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid
   - dersom NAV avslår søknad om ytelse
   - når arbeidstaker er permittert, eller arbeidsforholdet opphører
   - dersom arbeidstaker ikke har tilbakebetalt tidligere feilutbetalinger eller urettmessig forskutterte sykepenger
f. Sykefraværet skal dokumenteres med sykemelding iht. bedriftens rutiner.
g. Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering. Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskutterte sykepenger, etter krav fra arbeidsgiver.

   Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigering av inntektsmelding og skattetrekk.

h. Forskutteringsplikten ved sykmelding fra lege utenfor EØS-land inntrer først fra det tidspunkt arbeidsgiver har fått bekreftelse fra NAV på at sykmeldingen gir rett til refusjon.
i. Arbeidstaker skal ifm. sykmelding opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv.

3. Det er arbeidstaker som har rettigheter til sykepenger fra NAV. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistebehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.

4. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.

5. Ny bestemmelse trer i kraft 1. september 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen.

<u>Til protokollen:</u>
Partene vil evaluere ordningen etter 1. januar 2029.
Partene viser til viktigheten av høy sysselsetting og mobilisering av arbeidskraft gjennom å forebygge og redusere sykefravær og frafall fra arbeidslivet. Partene vil bidra aktivt i å fortsette dette arbeidet gjennom trepartssamarbeidet og IA-avtalen.

Partene forplikter seg til å avklare egnede tiltak som sikrer trekkadgang for arbeidsgiver.

Partene vil i fellesskap be regjeringen sørge for at NAV etablerer ordninger som garanterer raskere utbetaling eller forskuttering av sykepenger, når disse søknadene må behandles manuelt.

<u>Til protokollen:</u>
Partene skal i hovedoppgjøret i 2028 se på ev. økonomiske konsekvenser av endringene i godtgjørelse for særskilt arbeidstid mv. som er gjennomført pr. 1. januar 2027.