

Dagsordens punkt 5.1:

Prinsippprogram

Innsendte forslag

Landsstyrets innstilling



Dagsorden: 5. Prinsipp- og handlingsprogram, Prinsippprogram, Verdigrunnlag, linje 72

Forslagsnr: #1397

Forslagsstiller: Det sentrale ungdomsutvalg

Forslag:

Ny setning inn: Fagforbundet tar en aktiv rolle i en bærekraftig utvikling gjennom FNs bærekraftsmål.

Begrunnelse:

Norge har forpliktet seg til FNs bærekraftsmål. Dette ansvaret må Fagforbundet ta del i som Norges største arbeidstakerorganisasjon.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Fagforbundet arbeider allerede aktivt for å støtte FNs bærekraftsmål, og fokuserer spesielt på mål som anstendig arbeid og økonomisk vekst, likestilling mellom kjønnene, god helse og livskvalitet, og tiltak mot klimaendringer. Fagforbundet har også levert innspill til regjeringens handlingsplan for å nå bærekraftsmålene innen 2030. Fagforbundets politikk, inkludert prinsipp- og handlingsprogram, er i tråd med FNs bærekraftsmål, slik det også fremgår av forslaget. Da bærekraftmålene i så stor grad harmonerer med Fagforbundets politikk vurderes det som overflødig å omtale dette ytterligere i prinsippprogrammet.



Dagsorden: 5. Prinsipp- og handlingsprogram, Prinsippprogram, Verdigrunnlag, linje 80

Forslagsnr: #50

Forslagsstiller: Fagforbundet Trondheim

Forslag:

Endre fra *funksjonsnivå* til *funksjonsvariasjon*.

Begrunnelse:

Ordet *funksjonsvariasjon* er mer inkluderende.

Landsstyret:

Forslaget tiltres

Landsstyret begrunnelse:

Funksjonsevne referer til en persons evne til å utføre ulike oppgaver og aktiviteter, ofte med en implisitt vurdering av høyere eller lavere funksjonsevne. Funksjonsvariasjon legger derimot vekt på mangfoldet av funksjonsevner uten å rangere dem. Det understreker at alle har ulike funksjonsevner som er likeverdige..

Ved å bruke "funksjonsvariasjon" i setningen blir budskapet mer inkluderende og anerkjenner mangfoldet av menneskelige evner uten å implisere en hierarkisk vurdering. Hensikten er en språklig bevisstgjøring som endrer perspektivet fra å se på hva en person ikke kan gjøre til å fokusere på mangfoldet av evner og hvordan samfunnet kan tilpasses til å inkludere alle.



Dagsorden: 5. Prinsipp- og handlingsprogram, Prinsippprogram, Verdigrunnlag, Rettferdige lønns- og arbeidsvilkår, linje 100

Forslagsnr: #404

Forslagsstiller: Fagforbundet Gjesdal

Forslag:

Vi blir stadig flere eldre og mangel på arbeidskraft vil bli en utfordring de neste årene. Det vil bli en kamp om arbeidskraften både i og mellom kommunene. Dette vil skape utfordringer med en lønnskamp om arbeidskraften der den enkelte overbyr den andre.

Begrunnelse:

Flere arbeidsgiverer har store problemer med å få tak i kvalifisert arbeidskraft. Tilgjengelig arbeidskraft kjøpes dyrt av bemanningsbyråer. Dette skaper en skjevhet mellom fast ansatte og vikarene. I tillegg går dette hardt ut over kommunenes økonomi.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke, intensjonen anses ivaretatt i debatheftet til handlingsprogram, kapittel (linje): 179-180, 198

Landsstyret begrunnelse:

Vi oppfatter at intensjonen bak forslaget blant annet er å unngå innleie av arbeidskraft, noe som er både dyrt og som skaper større forskjeller i lønns- og arbeidsvilkår mellom arbeidstakere. Handlingsprogrammet tar allerede til orde for faste og hele stillinger, og tar til orde for at innleie gjennom bemanningsbyråer må avvikles, og forslaget virker dermed overflødig.



Dagsorden: 5. Prinsipp- og handlingsprogram, Prinsippprogram, Verdigrunnlag, Rettferdige lønns- og arbeidsvilkår, linje 104

Forslagsnr: #1001

Forslagsstiller: Frisørenes Fagforening

Forslag:

Endringsforslag: legge til ...og privat... i setningen slik at setningen lyder:

Disse prinsippene undergraves av ordningen med lokale forhandlinger i offentlig og privat sektor.

Begrunnelse:

Fagforbundet organiserer stadig flere ansatte også i privat sektor. Utfordringene med lokale forhandlinger er minst like store i privat som i offentlig sektor.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Flere av tariffavtalene der Fagforbundet er part i, baserer seg på at mye av lønnsmassen tas ut i lokale forhandlinger. At det skal bli helt slutt på lokale forhandlinger i alle tariffområder kan føre til at noen av våre medlemmer ikke vil få sin rettmessige del av verdiskapingen i samfunnet.



Dagsorden: 5. Prinsipp- og handlingsprogram, Prinsippprogram, Verdigrunnlag, Rettferdige lønns- og arbeidsvilkår, linje 105

Forslagsnr: #324

Forslagsstiller: Fagforbundet Lillestrøm

Forslag:

Etter økonomiske evner ønsker vi legge til realkompetanse/verdifull erfaringsbasert kompetanse må legges vekt på der høyskole (bachelor/master) ikke er nødvendig.

Begrunnelse:

Begrunner dette med at mange stillinger lyses ut etter at kompetent arbeidskraft, uten høyskole (bachelor/master), slutter og skal erstattes. Det oppleves at mange stillinger i dag utlyses med slike krav og følgende av dette blir at ansatte med dette kravet ofte vil være overkvalifiserte og blir værende i kort tid. Ofte er det ansatte i tilsvarende stillinger uten slikt krav som er ansvarlig for opplæring av den nyansatte som i tillegg også går forbi lønnsmessig.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Forslaget passer ikke inn i dette avsnittet.



Dagsorden: 5. Prinsipp- og handlingsprogram, Prinsippprogram, Verdigrunnlag, Rettferdige lønns- og arbeidsvilkår, linje 107

Forslagsnr: #325

Forslagsstiller: Fagforbundet Lillestrøm

Forslag:

Linje 107 etter «små forskjeller». Sørge for tiltak for å holde seniorer, som ønsker det, lenger i arbeid.

Begrunnelse:

Begrunnelsen er at seniorpolitikk bygger på en grunnholdning om at seniorene er en ressurs med verdifull erfaring og kompetanse som arbeidslivet trenger. Seniorene utgjør en viktig del av arbeidsstyrken. (Summen av sysselsatte og arbeidsledige i alderen 55-74 år utgjør ca 20% av landets samlede arbeidsstyrke.)

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke, intensjonen anses ivaretatt i debattheftet til handlingsprogram, kapittel (linje): 479-480

Landsstyret begrunnelse:

Tiltak for å holde seniorer lenger i arbeid hører til i handlingsdelen av programmet, hvor det allerede er konkretisert at Fagforbundet i perioden vil "At seniorer i arbeidslivet også sikres faglig utviklende arbeidsoppgaver, tilgang til etterutdanning og relevant omskolering."



Dagsorden: 5. Prinsipp- og handlingsprogram, Prinsippprogram, Verdigrunnlag, Rettferdige lønns- og arbeidsvilkår, linje 108

Forslagsnr: #154

Forslagsstiller: Fagforbundet Teknisk Fagforening Trondheim

Forslag:

uavhengig av aldersgrenser.

Begrunnelse:

Unødvendig, sett i belys av setning i linje 107

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke, intensjonen anses ivaretatt i debattheftet til handlingsprogram, kapittel (linje): 108

Landsstyret begrunnelse:

Det er viktig å sikre at en god og verdig pensjon skal være uavhengig av aldersgrenser.



Dagsorden: 5. Prinsipp- og handlingsprogram, Prinsippprogram, Verdigrunnlag, Rettferdige lønns- og arbeidsvilkår, linje 108

Forslagsnr: #202

Forslagsstiller: Fagforbundet Nord-Østerdal

Forslag:

Forslag – Endringsforslag:

Fagforbundet legger til grunn at det i framtida vil være viktig å sikre gode ordninger for særaldersgrenser.

Endres til:

Fagforbundet legger til grunn at det i framtida vil være viktig å sikre både gode ordninger for de som går av med særaldersgrense og at flere yrkesgrupper omfattes av særaldersgrenser.

Begrunnelse:

Fagforbundet må også baserer seg på at flere yrkesgrupper må ha særaldersgrenser, spesielt når vi ser på utviklinga på pensjonsalder og framskrivninger om flere uføre, i årene som kommer.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Særaldersgrensene er ferdig forhandlet og det er enighet om dette. Det gjenstår hvilke grupper som skal ha særaldersgrenser. Dette skal det forhandles om. Når vi sier sikre gruppers rett til er ingen grupper nevnt. Pensjonsforliket er vedtatt, og kan ikke endres før om ti år.



Dagsorden: 5. Prinsipp- og handlingsprogram, Prinsippprogram, Verdigrunnlag, Rettferdige lønns- og arbeidsvilkår, linje 108

Forslagsnr: #512

Forslagsstiller: Fagforbundet Vestre Toten

Forslag:

Linjene på linje 108 - 109 endres fra:

Fagforbundet legger til grunn at det i framtida vil være viktig å sikre gode ordninger for særaldersgrenser.

Endres til:

Fagforbundet legger til grunn at det i framtida vil være viktig å sikre både gode ordninger for de som går av med særaldersgrense og at flere yrkesgrupper omfattes av særaldersgrenser.

Begrunnelse:

Fagforbundet må også baserer seg på at flere yrkesgrupper må ha særaldersgrenser, spesielt når vi ser på utviklinga på pensjonsalder og framskrivninger om flere uføre, i årene som kommer.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Særaldersgrensene er ferdig forhandlet og det er enighet om dette. Det gjenstår hvilke grupper som skal ha særaldersgrenser. Dette skal det forhandles om. Når vi sier sikre grupper rett til er ingen grupper nevnt. Pensjonsforliket er vedtatt, og kan ikke endres før om ti år.



Dagsorden: 5. Prinsipp- og handlingsprogram, Prinsippprogram, Verdigrunnlag, Likestilling, linje 110

Forslagsnr: #326

Forslagsstiller: Fagforbundet Lillestrøm

Forslag:

Linje 110 –«Likestilling» - mener vi bør endres til Likeverd og begrunner dette med at alle skal ha en verdig tilværelse, være seg i arbeidslivet eller ikke.

Dessuten kommer «Likestilling» som eget punkt på linje 293.

Begrunnelse:

Linje 110 –«Likestilling» - mener vi bør endres til Likeverd og begrunner dette med at alle skal ha en verdig tilværelse, være seg i arbeidslivet eller ikke.

Dessuten kommer «Likestilling» som eget punkt på linje 293.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Begrepet "likestilling" betyr at alle skal ha like muligheter uavhengig av kjønn, etnisitet, funksjonsvariasjon osv. Det handler om å sikre at alle har samme tilgang til ressurser og muligheter.

Begrepet "likeverd" handler om at alle mennesker har samme verdi og skal behandles med samme respekt og verdighet, uavhengig av bakgrunn eller egenskaper. Det handler mer om anerkjennelse av menneskelig verdi enn om like muligheter.

Å bytte ut "likestilling" med "likeverd" innebærer at fokuset endres fra å legge vekt på å sikre like muligheter gjennom konkrete tiltak over til å legge vekt på den iboende verdien av hvert individ. Hvis Fagforbundet skal være opptatt å fremheve at vi ønsker konkrete tiltak og strukturer for å sikre like muligheter bør begrepet "likestilling" brukes. Hvis Fagforbundet skal legge vekt på en bredere, men litt mer abstrakt tilnærming bør begrepet "likeverd" brukes.



Dagsorden: 5. Prinsipp- og handlingsprogram, Prinsippprogram, Verdigrunnlag, Likestilling, linje 110

Forslagsnr: #327

Forslagsstiller: Fagforbundet Lillestrøm

Forslag:

Likestilling byttes ut med likeverd i hele avsnittet

Begrunnelse:

Bedre ord og brukes mer

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Begrepet "likestilling" betyr at alle skal ha like muligheter uavhengig av kjønn, etnisitet, funksjonsvariasjon osv. Det handler om å sikre at alle har samme tilgang til ressurser og muligheter.

Begrepet "likeverd" handler om at alle mennesker har samme verdi og skal behandles med samme respekt og verdighet, uavhengig av bakgrunn eller egenskaper. Det handler mer om anerkjennelse av menneskelig verdi enn om like muligheter.

Å bytte ut "likestilling" med "likeverd" innebærer at fokuset endres fra å legge vekt på å sikre like muligheter gjennom konkrete tiltak over til å legge vekt på den iboende verdien av hvert individ. Hvis Fagforbundet skal være opptatt å fremheve at vi ønsker konkrete tiltak og strukturer for å sikre like muligheter bør begrepet "likestilling" brukes. Hvis Fagforbundet skal legge vekt på en bredere, men litt mer abstrakt tilnærming bør begrepet "likeverd" brukes.



Dagsorden: 5. Prinsipp- og handlingsprogram, Prinsippprogram, Verdigrunnlag, Likestilling, linje 113

Forslagsnr: #74

Forslagsstiller: Fagforbundet Trøndelag

Forslag:

Tilleggsforslag: Dette innebærer rett til hel og fast stilling, *god helse*, en lønn og leve av, en jobb å leve med og en verdig pensjonisttilværelse.

Begrunnelse:

Helsa bør også inn under likestilling. Kvinner med lavere utdanning, lav inntekt eller som står utenfor arbeidslivet opplever oftere dårligere helse enn de med høy utdanning, høy inntekt og som er yrkesaktive. (Tatt fra LOs høring til kvinnehelseutvalget)

Det er også forsket mer på menns helse VS kvinners helse.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Meningsinnholdet vurderes som innbakt i "en jobb å leve med". Det vises også til avsnittet om kvinnehelse på linje 319-337 i debatheftet.



Dagsorden: 5. Prinsipp- og handlingsprogram, Prinsippprogram, Verdigrunnlag, Likestilling, linje 113

Forslagsnr: #680

Forslagsstiller: Fagforbundet Indre Smaalenene

Forslag:

Nytt punkt

Fagforbundet skal jobbe for at arbeidstidsordninger særlig i tradisjonelle kvinnedominerte yrker, som ikke gir lønn for antall arbeidet timer, eller som gir uhelse, ikke er lovlig i forhold til AML

Begrunnelse:

mer klarhet i AML i forhold til dette.

Ansatte som er tilgjengelig for arbeidsgiver på arbeidssted skal ha betalt den tiden de oppholder seg på arbeidsted.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Blir for spesifikt for prinsippprogram.



Dagsorden: 5. Prinsipp- og handlingsprogram, Prinsippprogram, Verdigrunnlag, Internasjonal solidaritet, linje 117

Forslagsnr: #811

Forslagsstiller: Fagforbundet Nittedal

Forslag:

Ordet utbytting byttes med utnytting.

Begrunnelse:

Språkvask, skrivefeil.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

I denne sammenheng er utbytting riktig begrep. Utbytting innebærer at det arbeidstakere mottar i lønn er lavere enn dette arbeidets verdi.



Dagsorden: 5. Prinsipp- og handlingsprogram, Prinsippprogram, Verdigrunnlag, Internasjonal solidaritet, linje 121

Forslagsnr: #895

Forslagsstiller: Fagforbundet Trøndelag

Forslag:

Tillegg etter punktum: Fagforbundet skal integrere FN's bærekraftsmål i alt sitt arbeid.

Begrunnelse:

Fagforbundet bør støtte FN's bærekraftsmål og se på disse som en viktig ramme for å skape et mer rettferdig og bærekraftig samfunn. Vi gjør nok det, og bør også beskrive det i verdigrunnlaget vårt. Vi arbeider for å fremme prinsipper som anstendig arbeid, likestilling, og sosial rettferdighet, som alle er sentrale mål i bærekraftsmålene. Gjennom vårt engasjement for gode lønns- og arbeidsvilkår, sterke offentlige tjenester, og en aktiv klima- og miljøpolitikk, bidrar vi til et samfunn der både mennesker og miljø kan trives. Selv om vi ikke er formelt forpliktet til å integrere bærekraftsmålene i alt vårt arbeid, så søker vi å fremme de verdiene som ligger til grunn for dem.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Fagforbundet arbeider allerede aktivt for å støtte FNs bærekraftsmål, og fokuserer spesielt på mål som anstendig arbeid og økonomisk vekst, likestilling mellom kjønnene, god helse og livskvalitet, og tiltak mot klimaendringer. Fagforbundet har også levert innspill til regjeringens handlingsplan for å nå bærekraftsmålene innen 2030. Fagforbundets politikk, inkludert prinsipp- og handlingsprogram, er i tråd med FNs bærekraftsmål, slik det også fremgår av forslaget. Da bærekraftsmålene i så stor grad harmonerer med Fagforbundets politikk vurderes det som overflødig å omtale dette ytterligere i prinsippprogrammet.



Dagsorden: 5. Prinsipp- og handlingsprogram, Prinsippprogram, Verdigrunnlag, Offentlige tjenester med god kvalitet, linje 129

Forslagsnr: #905

Forslagsstiller: Fagforbundet Haugesund - Utsira Avd. 033

Forslag:

Trepartssamarbeidet er viktig og må forsterkes for å sikre offentlige tjenester med høy kvalitet og ivareta.....

Begrunnelse:

For å få til ett godt samarbeid med partene i arbeidslivet, må det settes større søkelys på dette. Så vi mener dette må forsterkes.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Anses ikke å endre meningsinnholdet.



Dagsorden: 5. Prinsipp- og handlingsprogram, Prinsippprogram, Verdigrunnlag, Offentlige tjenester med god kvalitet, linje 130

Forslagsnr: #672

Forslagsstiller: Fagforbundet Østre Toten

Forslag:

Setning linje 130-131: *Ved å sikre medvirkning og utvise tillit til den enkelte ansatte får man trygge, motiverte og godt kvalifiserte medarbeidere.*

Endres til: Ved å innføre et lokalt trepartssamarbeid vil man sikre ansatte medvirkning i politiske beslutninger, og med det utvise tillit til den enkelte ansatte.

Begrunnelse:

Forslagsendringen er for å synliggjøre det lokale trepartssamarbeidet og tydeliggjøre ansattes medvirkning i det lokale trepartssamarbeidet.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Eksisterende ordlyd er bedre. Trepartssamarbeidet er allerede synliggjort på linje 129-130, 159-171, 622-623 og 628.



Dagsorden: 5. Prinsipp- og handlingsprogram, Prinsippprogram, Verdigrunnlag, Klima og miljø, linje 132

Forslagsnr: #613

Forslagsstiller: Fagforbundet Avd. 196, Sihf-Lillehammer

Forslag:

Her ønsker vi et konkret tiltak

Begrunnelse:

Vi syns det er veldig diffus ordlyd. Hva forventes av befolkningen

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Ikke konkret forslag. Viser til kapittel 8 om klima og miljø i handlingsprogrammet. Her omtales flere konkrete forslag for en klimavennlig omstilling.



Dagsorden: 5. Prinsipp- og handlingsprogram, Prinsippprogram, Verdigrunnlag, Klima og miljø, linje 138

Forslagsnr: #75

Forslagsstiller: Fagforbundet Trøndelag

Forslag:

Tillegg: Ansatte som jobber i yrker hvor klima kan bli en utfordring, må sikres bedre i sine jobber.

Begrunnelse:

Mye av fokuset er på selve klimaproblemet, men mange ansatte som står i det glemmes, eller at det er kraftig underkommunisert betydningen av den jobben og de farene i den jobben de utfører.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Anses som for spesifikt for prinsippprogrammet.



Dagsorden: 5. Prinsipp- og handlingsprogram, Prinsippprogram, Verdigrunnlag, Klima og miljø, linje 138

Forslagsnr: #959

Forslagsstiller: Fagforbundet Østfold

Forslag:

En bærekrafting utvikling bygger også på globalt samarbeid, forpliktende internasjonale avtaler og et reelt definert bærekraftbegrep.

Begrunnelse:

Det erfares at en del satsing på teknologiske løsninger ikke ivaretar naturen i tilstrekkelig grad. Samtidig satses det på løsninger som krever store økonomiske ressurser uten at det oppnås reduksjon i utslipp. Staten bruker store økonomiske ressurser på å berike noen få kapitaleiere.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Ikke endring av meningsinnhold i verdigrunnlaget.



Dagsorden: 5. Prinsipp- og handlingsprogram, Prinsippprogram, Verdigrunnlag, Allianser, linje 139

Forslagsnr: #948

Forslagsstiller: Fagforbundet Rana Avd 172

Forslag:

Allianser det er viktig å få dannet gode allianser for å kunne få frem fagforbundets syn på både politikk og et rettferdig og trygt arbeidsliv.

Begrunnelse:

Det er en menneskerett å ha mulighet til et godt arbeidsliv. Dette innebærer rett til hel og fast stilling, en lønn å leve av, en jobb og leve med og en verdig pensjonstilværelse.

Lønnspolitikken skal bygge på prinsippet om sentrale kollektive avtaler, likestilling og lik lønn for arbeid av lik verdi på tvers av sektor og yrke. Disse prinsippene kan undergraves av ordningen med lokaleforhandlinger i offentlig sektor.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Eksisterende tekst ivaretar innholdet i forslaget.



Dagsorden: 5. Prinsipp- og handlingsprogram, Prinsippprogram, Verdigrunnlag, Allianser, linje 140

Forslagsnr: #282

Forslagsstiller: Fagforbundet Sandnes Avd 281

Forslag:

Språkvask,

Begrunnelse:

Vi synes at det er dårlig språk, og at det det er så viktig med allianser, men at det så lite som er nevnt her.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Forslagsstiller har ikke kommet med alternativ tekst. Det vises også til kapittel 10 Alliansebygging på linje 658-663 i debatheftet.



Dagsorden: 5. Prinsipp- og handlingsprogram, Prinsippprogram, Verdigrunnlag, Annet

Forslagsnr: #46

Forslagsstiller: Fagforbundet Trondheim

Forslag:

Nytt kapittel:

Bærekraftig Utvikling og Sosial Rettferdighet:

Fagforbundet skal integrere FN's bærekraftsmål i alt sitt arbeid, og anerkjenner at sosial rettferdighet, likestilling, og klimaansvar er nøkkelen til en bærekraftig fremtid. Vi jobber for å sikre at våre medlemmers rettigheter og arbeidsforhold er i tråd med målene for anstendig arbeid og økonomisk vekst (mål 8), og fremmer likestilling (mål 5) gjennom aktive tiltak mot diskriminering og urettferdighet. Fagforbundet er opptatt av å sikre offentlige velferdstjenester som fremmer god helse, utdanning og bærekraftige byer (mål 3, 4 og 11), samtidig som vi arbeider for en ansvarlig forvaltning av naturressurser og klima (mål 13). Gjennom samarbeid med nasjonale og internasjonale partnere, søker vi å bygge et samfunn der ingen blir etterlatt, og hvor miljøet og menneskers velferd står i fokus. Vi tror at ved å styrke våre allianser og utvide vår innsats for bærekraftige løsninger, kan vi bidra til en rettferdig og bærekraftig fremtid for alle.

Begrunnelse:

Fagforbundet støtter FN's bærekraftsmål og ser på disse som en viktig ramme for å skape et mer rettferdig og bærekraftig samfunn. Vi arbeider for å fremme prinsipper som anstendig arbeid, likestilling, og sosial rettferdighet, som alle er sentrale mål i bærekraftsmålene. Gjennom vårt engasjement for gode lønns- og arbeidsvilkår, sterke offentlige tjenester, og en aktiv klima- og miljøpolitikk, bidrar vi til et samfunn der både mennesker og miljø kan trives. Selv om vi ikke er formelt forpliktet til å integrere bærekraftsmålene i alt vårt arbeid, søker vi å fremme de verdiene som ligger til grunn for dem. Vi tror på samarbeid og alliansebygging for å oppnå varige endringer, og vi står sammen med andre nasjonale og internasjonale aktører i arbeidet mot en bærekraftig fremtid for alle.

KS, NHO (næringslivet generelt), private og enkelte ideelle aktører jobber mye med bærekraftsmålene og legger planer ut ifra dette arbeidet. Det kommer krav fra EU om at alle SMB'er nå må bidra til en bærekraftig utvikling da med spesiell vekt på de sosiale målene.



Bærekraft er et oppspist begrep som mister sin form og intensjon om vi som Fagbevegelse ikke deltar i utformingen av innholdet, og vi blir heller ikke med å definerer hvordan vi skal jobbe med bærekraftige nærmiljø, samfunn, byer, nasjoner og en felles bærekraftig verden. Fagforbundet som landets største arbeidstakerorganisasjon bør derfor forstå alvoret av denne utviklingen og utnytte det potensialet som ligger i å samarbeide med alle aktører med FN's bærekraftsmål som rammeverk.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Landsstyret begrunnelse:

Fagforbundet arbeider allerede aktivt for å støtte FNs bærekraftsmål, og fokuserer spesielt på mål som anstendig arbeid og økonomisk vekst, likestilling mellom kjønnene, god helse og livskvalitet, og tiltak mot klimaendringer. Fagforbundet har også levert innspill til regjeringens handlingsplan for å nå bærekraftsmålene innen 2030. Fagforbundets politikk, inkludert prinsipp- og handlingsprogram, er i tråd med FNs bærekraftsmål, slik det også fremgår av forslaget. Da bærekraftmålene i så stor grad harmonerer med Fagforbundets politikk vurderes det som overflødig å omtale dette ytterligere i prinsippprogrammet.



Dagsorden: 5. Prinsipp- og handlingsprogram, Prinsippprogram, Verdigrunnlag, Annet

Forslagsnr: #729

Forslagsstiller: Fagforbundet Tromsø

Forslag:

Pensjonistmedlemmene er en økende gruppe i samfunnet og det gjenspeiles i Fagforbundets medlemsmasse. Denne økningen må også påvirke og synliggjøres i Fagforbundets aktiviteter. Fagforbundet vil jobbe aktivt for å trygge medlemmenes økonomi gjennom gode pensjon- og trygdeordninger og velferd og gjennom å arbeide for et aldersvennlig samfunn. Det innebærer også å jobbe for en aktiv seniorpolitikk for å øke den yrkesaktive tiden.

Begrunnelse:

Fagforbundet har mange pensjonistmedlemmer og det må gjenspeiles i fagforbundets fagforeninger og alle aktiviteter.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke, intensjonen anses ivaretatt i debattheftet til handlingsprogram, kapittel (linje): Kapittel 3

Landsstyret begrunnelse:

Det blir flere eldre i samfunnet, og Fagforbundet er opptatt av å sikre gode og rettferdige pensjonsordninger, slik det står beskrevet i kapittel 3.



