

**Årsberetning 2021**

**for**

**Fagforbundet Vestby**

**Behandlet av årsmøtet den 27.01.22**

[Innledning 4](#_Toc76110470)

[Styret har i perioden hatt følgende sammensetning: 4](#_Toc76110471)

[Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte 5](#_Toc76110472)

[Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger) 5](#_Toc76110473)

[Valgkomitéen 5](#_Toc76110474)

[Revisorer 6](#_Toc76110475)

[Ansatte 6](#_Toc76110476)

[Andre eiendeler 6](#_Toc76110477)

[Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere 7](#_Toc76110478)

[Koordineringsledd 7](#_Toc76110479)

[Medlemsutvikling 7](#_Toc76110480)

[Møtevirksomheten 8](#_Toc76110481)

[Utvalgenes virksomhet 9](#_Toc76110482)

[Ungdomsutvalget 9](#_Toc76110483)

[Pensjonistutvalget 9](#_Toc76110484)

[Yrkesseksjon helse og sosial 9](#_Toc76110485)

[Yrkesseksjon kontor og administrasjon 9](#_Toc76110486)

[Yrkesseksjon samferdsel og teknisk 9](#_Toc76110487)

[Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst 10](#_Toc76110488)

[Øvrige utvalg i fagforeningen 10](#_Toc76110489)

[Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt 10](#_Toc76110490)

[Målsettinger og planer i perioden etter strategiplanen 10](#_Toc76110491)

[Heltid og likelønn 10](#_Toc76110492)

[Offentlige tjenester i egenregi 11](#_Toc76110493)

[Organisasjonsbygging og tariffmakt 12](#_Toc76110494)

[Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling 14](#_Toc76110499)

[Miljø og klima 15](#_Toc76110500)

[Andre lokale utfordringer 16](#_Toc76110501)

[Representasjon 16](#_Toc76110502)

[Forbundsregionen 16](#_Toc76110503)

[Andre utvalg 17](#_Toc76110504)

[Kurs og konferanser 17](#_Toc76110505)

[Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag» 18](#_Toc76110506)

# Innledning

Styret i Fagforbundet Vestby legger med dette fram årsberetningen for 2021. Beretningsperioden går fra 29.01.21 til 27.01.22.

Pandemien som rammet oss i 2020 har også preget arbeidet vårt i 2021. Vi hadde planlagt for en raskere overgang til en mer normal hverdag. Men pandemien førte også i 2021 at mange aktiviteter vi hadde planlagt ikke kunne gjennomføres eller måtte gjennomføres på alternative måter. Mange kurs og møter har blitt holdt digitalt.

# Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Fagforeningsstyret** | **Navn** | **Organisatorisk**  **frikjøpsprosent** | **Honorar i kr** |
| Leder | Marie Knutsen | 20 % | 5000 |
| Nestleder | Christoffer Jensen |  | 5000 |
| Opplærings- ansvarlig | Stig Øverås |  |  |
| Kasserer | Stig Øverås |  |  |
| Leder yrkesseksjon helse og sosial | Randi Rygg Sikstrøm |  | 5000 |
| Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst | Ermina Bosnjak |  | 3575 |
| Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk | Vidar Pung |  | 2860 |
| Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon | Irene Brevad |  | 5000 |
| Ungdomstillitsvalgt | Charlotte Berger |  |  |
| Pensjonisttillitsvalgt | Stein – Erik Eriksen |  | 1430 |
| Sekretær | Stig Øverås | 5 % | 5000 |
| Styremedlem | Nina Simonsen |  | 1790 |
| Styremedlem | Aniko Horvath |  | 1790 |
| Styremedlem | Mari Rakstad |  | 2500 |
| Vararepresentant yrkes-seksjon helse og sosial | Marianne Fredriksen |  |  |
| Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk | Aniko Horvath |  |  |
| Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst | Priya Parghi |  |  |
| Vararepresentant kontor og administrasjon |  |  |  |
| Vara ungdomstillitsvalgt | Christoffer Jensen |  |  |
| Vara pensjonisttillitsvalgt | Lill Kristin Amundsen |  |  |
| Vara styremedlem | Kari Melin |  | 716 |

**Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2021:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Verv** | **Navn** | **Frikjøpsprosent** | **Tariffavtale** |
| Hovedtillitsvalgt Vestby Kommune | Stig Øverås | 95 % | KS |
| Hovedtillitsvalgt Vestby Kommune | Randi Rygg Sikstrøm | 40 % | KS |

# Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte

Til Fagforbundet Viken sitt Representantskap/regionmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

* Christoffer Jensen
* Stig Øverås
* Randi Rygg Sikstrøm

1. vara: Ermina Bosnjak, 2. vara: Vidar Pung, 3. vara: Aniko Horvath.

Marie Knutsen og Nina Simonsen møter også i Representantskapet fordi de sitter i Regionstyret i Fagforbundet Viken.

# **Representanter til LO lokalt**

* Stig Øverås er kasserer i styret i LO i Follo.

# Valgkomitéen

Valgkomitéen har bestått av:

Randi Rygg Sikstrøm, Christoffer Jensen og Nina Simonsen.

# Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer:

1: Mona Pretorius

2: Nadica Djordjevic

### Ansatte

Fagforbundet Vestby har ikke egne ansatte.

**Økonomi**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Bankinnskudd 31.12.2020 | Bankinnskudd 31.12.2021 | Egenkapital 31.12.2020 | Egenkapital 31.12.2021 | Skattekonto  31.12.2021 |
| 624.131 | 813.428 | 624131 | 813.428 | 0 |

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

# Andre eiendeler

Fagforbundet Vestby har ingen andre eiendeler.

### Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Arbeidsgiver** | **Tariff-område** | **Antall medlemmer** | **Klubb**  **styre?** |
| Vestby Kommune | KS | 469 | Nei |
| Søndre Follo Renseanlegg | KS Bedrift | 4 | Nei |
| Stiftelsen Catosenteret | Virke | 7 | Nei |
| Solåsen FUS Barnehage | FUS | 7 | Nei |
| Hølen FUS Barnehage | FUS | 6 | Nei |
| Vestby Stiftelsesbarnehager | Virke | 24 | Nei |
| Bjørg Tveit Strøm | PBL | 13 | Nei |
| Frelsesarmeen | NHO | 19 | Nei |

### Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***Arbeidsgiver*** | **Hos hvilke arbeidsgivere er det registrert flere fagforeninger.** | **Er det opprettet koordineringsledd etter§12** |
| Frelsesarmeen |  | Ja |

### Medlemsutvikling

Fyll inn i skjemaet:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Fagforeningens**  **vervemål:** | | | | | **Fagforeningens**  **vervemål for yrkesaktive:** | | | | | |
| Vervemål totalt: | | Måloppnåelse: | | | Vervemål yrkesaktiv: | | | Måloppnåelse: | | |
| 45 | | 61 | | | 45 | | | 61 | | |
| **Medlemstall totalt:** | | | | | **Yrkesaktive totalt:** | | | | | |
| 01.01.21 | | | 31.12.21 | | 01.01.21 | | | | 31.12.21 | |
| 830 | | | 830 | | 568 | | | | 571 | |
|  | | |  | |  | | | |  | |
| **Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:** | | | | | **Antall pensjonistmedlemmer** | | | | | |
| 01.01.21 | | 31.12.21 | | | 01.01.21 | | | | 31.12.21 | |
| 69 | | 73 | | | 242 | | | | 259 | |
|  | |  | | |  | | | |  | |
| **Studenter:** | | | | **Lærlinger:** | | | **Elever:** | | | |
| 01.01.21 | 31.12.21 | | | 01.01.21 | | 31.12.21 | 01.01.21 | | | 31.12.21 |
| 5 | 3 | | | 7 | | 11 | 11 | | | 10 |
|  |  | | |  | |  |  | | |  |
| **Antall yrkesaktive medlemmer KS** | | | | | | **Antall yrkesaktive medlemmer Spekter** | | | | |
| 01.01.21 | | | 31.12.21 | | | 01.01.21 | | | 31.12.21 | |
| 470 | | | 470 | | | 0 | | | 0 | |
| **Fagforeningens**  **vervemål for lokale satsingsområder** | | | | | | **Antall yrkesaktive medlemmer NHO** | | | | |
| 01.01.21 | | | 31.12.21 | | | 01.01.2021 | | | 31.12.2021 | |
| 0 | | | 0 | | | 17 | | | 19 | |

Vervemålet er oppnådd gjennom synlige og bevisste tillitsvalgte som har vervet godt. Yrkesseksjonene har også hatt forkus på verving. Verving er fast tema på tillitsvalgtsamlinger. Vi forsøker også å være synlige gjennom arbeidsplassbesøk.

Medlemmer som melder seg ut kontaktes for å klargjøre grunnen til utmeldingen.

# Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 28.01.21 og behandlet årsmøtesaker i henhold til vedtektene. 17 medlemmer deltok.

Det er avholdt 1 medlemsmøte. Tema for møtet var tariff 2022.

Det er avholdt 8 styremøter.

Styret har behandlet 59 saker.

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

15.02.21 var det en tillitsvalgtsamling på teams med 9 deltagere.

11.06.21 var det en tillitsvalgtsamling på teams med 18 tillitsvalgte.

16.09.21 var det en egen samling på rådhuset for tillitsvalgte i skolene.

28.10.21 var det en egen samling på rådhuset for tillitsvagte i barnehagene.

Første fysiske samling for alle tillitsvalgte siden pandemien kom var planlagt 16.12.21, men måtte avlyses da smitten økte på slutten av året.

# Utvalgenes virksomhet

### Ungdomsutvalget

Utvalgets sammensetning:

Leder: Charlotte Berger

Nestleder: Christoffer Jensen

Det er ikke avholdt møter i 2021.

Ungdomsutvalget har ikke egen handlingsplan.

### Pensjonistutvalget

Utvalgets sammensetning:

Leder: Stein – Erik Eriksen

Nestleder: Lill Kristin Amundsen

Medlem: Liv Stensrud

Det er ikke avholdt møter i utvalget i 2021.

Pensjonistutvalget har ikke egen handlingsplan.

Utvalget har i 2021 arrangert to cafetreff og ett julebord for pensjonistmedlemmene.

### Yrkesseksjon helse og sosial

Utvalgets sammensetning:

Leder: Randi Rygg Sikstrøm

Nestleder: Marianne Fredriksen

Det er ikke avholdt utvalgsmøter

Har yrkesseksjonen egenhandlingsplan? NEI

I likhet med 2020 så har det vært lite aktivitet i seksjonen på grunn av pandemien.

Yrkesseksjonsleder har deltatt på Teams samlinger i regi av Yrkesseksjonen Helse og Sosial regionalt med ulike temaer.

Yrkesseksjonsleder har sittet i forhandlingsutvalget i forbindelse med de lokale lønnsforhandlingene.

I november var leder på nattevakt besøk sammen med Leder for Yrkesseksjon Helse og Sosial i Viken Nina Simonsen. Vi besøkte Vestby Sykehjem, hjemmetjenesten, Speiderveien, Friggsvei, Solerunden og Sole utredningssenter.

30/11-1/12 var leder på yrkesseksjon samling på Lillestrøm.

Yrkesseksjonsleder har deltatt på styremøter til Fagforbundet Vestby.

Yrkesseksjonsleder har deltatt på Representantskapsmøter i Fagforbundet Viken

### Yrkesseksjon kontor og administrasjon

Utvalgets sammensetning:

* Irene Beatrice Brevad, Leder
* Ingen, Nestleder

Har yrkesseksjonen egen handlingsplan? Nei

Det er ikke avholdt møter og behandlet saker med YKA i 2021.

Grunnet covid – 19 har det vært vanskelig å avholde fysiske møter, seksjonsleder har derfor etterlyst de gode gamle korte «kaffekursene» som kan gi inspirasjon til de som jobber på kontor og et opplegg som egner seg for teams. Har spilt inn tema, bl.a.: «Hvordan jobbe effektivt på hjemmekontor under koronapandemien».

Seksjonsleder har videreformidlet kurstilbud og annen aktuell informasjon fra fylket og fra nasjonalt nivå. Hatt møter med leder av yrkesseksjon kontor og administrasjon Fagforbundet Viken. Seksjonsleder har deltatt på følgende webinarer: Se og møte hersketeknikker, kommunikasjon og gjennomslagskraft, skriftlig kommunikasjon og et fellesmøte for yrkesseksjonsledere i SKA Viken. Samt vært en del av forhandlingsutvalget.

Alle medlemmer av yrkesseksjonen fikk en julegave. Ellers ingen aktivitet i 2021.

For 2022 er målet blant annet å få inn en nestleder, samt arrangere fagmøter for SKA medlemmene.

### Yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Utvalgets sammensetning:

Leder: Vidar Pung

Nestleder: Aniko Horvat

Har yrkesseksjonen egen handlingsplan? Nei

Det er ikke avholdt møter og behandlet saker med YST i 2021.

### Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Utvalgets sammensetning:

Leder: Ermina Bosnjak

Nestleder: Priya Parghi

Har yrkesseksjonen egen handlingsplan? Nei

Det er ikke avholdt møter og behandlet saker med YKKO i 2021.

### Øvrige utvalg i fagforeningen

Vi har ingen andre utvalg.

# Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Nå situasjonen 2021 er utgangspunktet for beskrivelsen av fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt.

# Målsettinger og planer i perioden etter strategiplanen

### Heltid og likelønn

**Tiltak:**

Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

**Fagforeningens egne tiltak:**

Følge med i stillingsbanken, stille spørsmål ved deltidsstillinger.

Bevisstgjøre plasstillitsvalgte.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

Vi ser at vårt fokus på dette området har hatt en positiv effekt hos arbeidsgiver.

Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang pr. år vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

**Fagforeningens egne tiltak:**

Gå i dialog og kreve drøftinger med arbeidsgiver.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

Vi har poengtert viktigheten av dette i AMU, men det er ikke gjennomført et formelt møte i kommunen. Det er holdt jevnlige møter lokalt ute på noen arbeidsplasser.

Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

**Fagforeningens egne tiltak:**

Følge opp henvendelser fortløpende.

Formidle og bevisstgjøre medlemmer og tillitsvalgte på at det også er mulig å søke prosent av en stilling.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

Kravene er behandlet fortløpende etter hvert som de har kommet inn.

Det har vært dialog med tillitsvalgte og medlemmer der det har vært aktuelt. Dette gjelder spesielt innenfor helse

Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn.

**Fagforeningens egne tiltak:**

Tema på tillitsvalgtsamlinger.

Melde tillitsvalgte på kurs i forhandlingsteknikk.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

Vi hadde lønnssamtaler som tema på en digital tillitsvalgtsamling i april.

Det ble ikke arrangert kurs i forhandlingsteknikk før vi startet med lokale forhandlinger. De fleste i forhandlingsutvalget hadde vært med på dette før og veiledet de nye medlemmene i utvalget.

### Offentlige tjenester i egenregi

**Tiltak**

Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.

**Fagforeningens egne tiltak:**

Bruke samarbeidsavtalene med de politiske partiene når det er behov.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

Vi har ikke hatt dialog med politiske partier ang. dette i perioden, da det ikke har vært behov

Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt og hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer.

**Fagforeningens egne tiltak:**

Gå i dialog med arbeidsgiver sånn at vi får en god oversikt.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

Vi har fått en oversikt over dette for de ulike RO-områdene.

Formidle yrkesfaglig argumentasjon for egenregi, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.

**Fagforeningens egne tiltak:**

Tett samarbeid mellom tillitsvalgte og yrkesseksjonene for faglige argumenter for drift i egen regi.

Tema på tillitsvalgtsamlinger.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

Vi har ikke hatt et så stort fokus på dette, da det ikke er en stor utfordring i Vestby*.*

Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid.

**Fagforeningens egne tiltak:**

Bruke samarbeidsavtalene med de politiske partiene når det er behov.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

Konkurranseutsetting og privatisering har ikke vært en utfordring vi har hatt i perioden.

Bruke trepartssamarbeid for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

**Fagforeningens egne tiltak:**

Bruke samarbeidsavtalene med de politiske partiene.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

Trepartssamarbeid har blitt brukt som arbeidsform i perioden*.*

Følge opp lokal tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidskriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.

**Fagforeningens egne tiltak:**

Være tydelige og aktivt inne for at kommunens plan mot sosial dumping følges.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

Ikke gjennomført.

### Organisasjonsbygging og tariffmakt

**Tiltak**

Oppsøke alle arbeidsplasser innenfor strategiplanens satsingsområder der det er få/ingen medlemmer.

**Fagforeningens egne tiltak:**

Arbeidsplassbesøk.

Oppsøkende virksomhet og synliggjøring.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

Det er gjennomført arbeidsplassbesøk. Alle arbeidsplasser vi kan oppsøke er besøkt 1 til 2 ganger, det har vært store forskjeller på om vi har kommet inn eller ikke grunnet smittevern.

Kartlegge vervepotensial på alle tariffområder.

**Fagforeningens egne tiltak:**

Lage egen verveplan.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

Aktivt jobbe for å rekruttere flere arbeidstakere med høyskole- og universitets-utdanning, og gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen.

**Fagforeningens egne tiltak:**

Synligjøre oss og være tydelige på hva vi kan tilby alle yrkesgrupper.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

Det ble laget verveplan for perioden, ikke for hvert avtaleområde eller arbeidsgiver men en felles for alle.

Gjennomføre opplærings- og utviklingstiltak som er tilpasset den enkelte tillitsvalgtes behov.

**Fagforeningens egne tiltak:**

Kartlegge hva våre tillitsvalgte har av opplæring og lage oversikt vi kan gå ut ifra.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

Vi har fått en god oversikt over hva de tillitsvalgte har av opplæring. Men vi har dessverre ikke fått gjennomført opplæring i den grad vi hadde ønsket i perioden.

Velge hvilke tiltak som skal prioriteres fra handlingsplanen for mangfold og inkludering for å nå målsettingen for arbeidet.

**Fagforeningens egne tiltak:**

Søke bistand fra mangfold- og innkluderingsutvalget i Fagforbundet Viken.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

Vi har valgt en mangfold- og innkuderingsansvarlig i styret. Men arbeidet har ikke kommet i gang.

Ta i bruk digitale verktøy etter hvert som disse er tilgjengelige for fagforeningen.

**Fagforeningens tiltak:**

Holde oss oppdatert underveis.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

Gjennomført.

Fagforeningsstyrene må etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte etter avtaleverket.

**Fagforeningens tiltak:**

Tillitsvalgte etter vedtektene deltar også på noen av tillitsvalgtsamlingene.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

Alle er innkalt til tillitsvalgtsamlingene, deltagelsen har vært varierende.

### Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling

**Tiltak**

Bistå de tillitsvalgte i gjennomføringen av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariff-områder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.

**Fagforeningens egne tiltak:**

Støtte og veilede de tillitsvalgte.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

Ikke gjennomført.

Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver.

**Fagforeningens tiltak:**

Tema på tillitsvalgtsamlinger.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

Gjennomført i noe grad. Her kan vi helt klart bli bedre.

Jobbe for at flere tar fagbrev.

**Fagforeningens tiltak:**

Videreformidle informasjon om ulike muligheter til fagbrev.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

Gjennomført

Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstilling- og utskillingsprosesser.

**Fagforeningens tiltak:**

Samarbeid mellom tillitsvalgte på alle nivåer.

Oppfordre til kurs og skolering.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

Gjennomført.

Samarbeide med arbeidsgiver for å øke antall læreplasser i alle virksomheter, spesielt i offentlig sektor, og bidra til at veileder har kompetanse til å gi et godt faglig opplæringstilbud til lærlingen.

**Fagforeningens tiltak:**

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

Gjennomført i liten grad.

Sikre at medlemmene får faglige tilbud.

**Fagforeningens tiltak:**

God dialog mellom yrkesseksjonene i fagforeningen og på regionsnivå.

Bruke de distribusjonsmulighetene vi har via medlemsregisteret for å informere ut til alle medlemmer.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

Gjennomført.

### Miljø og klima

**Tiltak**

Bruke veilederen for lokalt klima- og miljøarbeid i det faglig-politiske arbeidet.

**Fagforeningens egne tiltak:**

Sette oss inn i og bli kjent med veilederen.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

Ikke gjennomført.

Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.

**Fagforeningens tiltak:**

Gå i dialog med klima og miljøansvalig i kommunen-

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

Ikke gjennomført.

**Valgkamp og alliansebygging**

**Tiltak**

Etablere allianser og videreutvikle det faglig-politiske samarbeidet.

**Fagforeningens tiltak:**

Videreføre samarbeidet vi har med de politiske partiene.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

Nivået på samarbeidet har vært som tidligere år.

Gjennomføre faglig-politisk skolering for tillitsvalgte.

**Fagforeningens tiltak:**

Videreformidle tilbud fra Fagforbundet nasjonalt og Fagforbundet Viken.’

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

Gjennomført.

Møte medlemmene gjennom valgkampaktivitet som arbeidsplassbesøk, medlemsmøter, sosiale medier og telefonkontakt.

**Fagforeningens tiltak:**

Være tydelig på Fagforbundets politikk.

Bruk av sosiale media.

Oppsøkende virksomhet.

Samarbeid med LO i Follo.

Samarbeid med Fagforbundet Viken.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

Vi var aktivtt med i valgkampen.

# Andre lokale utfordringer

Organisasjonsutvikling.

**Fagforeningens egne tiltak:**

Skal gjennomføre 8 styremøter.

Hyppige tillitsvalgtsamlinger for valgte etter hovedavtale og vedtekter.

Regnskapsrapportering på annet hvert styremøte.

Arbeidsplassbesøk.

Skolering av tillitsvalgte gjennom Follo hjulet.

Skolering av tillitsvalgte med tilbud via Fagforbundet Viken.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

Gjennomført

# Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

### Forbundsregionen

* Regionstyret: Marie Knutsen
* Yrkesseksjoner: Leder Yrkesseksjon Helse og Sosial: Nina Simonsen.

**Faglig/politisk utvalg**

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP? | Hvis ja, sett inn ja | Hvis nei, beskriv hvorfor ikke | Hva skal til for å få dette til? |
|  | Ja |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier? | Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier. |  |  |
| Ja | SV |  |  |

# Andre utvalg

AMU Vestby Kommune: Stig Øverås, Randi Rygg Sikstrøm og Christoffer Jensen

# Kurs og konferanser

**Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Type kurs:** | **Antall TV gjennomført** | **Dato gjennomført** |
| Fase 1 | 4 | 08.-09.03.21 |
| Fase 2 | 1 | 26.08.20 – 19.10.21 |
| Fase 2 | 1 | 05.10.21 – 11.11.21 |
| Fase 2 | 1 | 04.10.21 – 10.12.21 |
| Temakurs i turnusplanlegging | 1 | 07.-08.04.21 |
| Temakurs i oppfrisking/påfyll i Turnus. | 3 | 14.04.21 |
| Ferieloven | 1 | 21.05.21 |
| Temakurs i turnusplanlegging | 3 | 15. – 17.09.21 |
|  |  |  |

**Andre kurs og konferanser**

(Øvrige typer kurs, konferanser, seminar, opplæringstiltak med videre - som tillitsvalgte har deltatt på i regi av andre enn fagforeningen, for eksempel toppskolering og Fase 3)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Type kurs** | **Arrangør** | **Antall deltakere** | **Dato gjennomført** |
| Skolering for fase 1 veiledere, digital versjon. | Fagforbundet Viken | 1 | 12.01.21 |
| Kommuneøkonomi | Fagforbundet Viken | 1 | 26.05.21 |
| Kassereropplæring | Fagforbundet Viken | 1 | 21.-22.06.21 |
| Valgkampskolering | Fagforbundet Viken | 1 | 27.03.21 |
| Vikens Time, arbeidstidsspørsmål | Fagforbundet Viken | 1 | 21.04.21 |
| Vikens Time, Ferieloven | Fagforbundet Viken | 2 | 05.05.21 |
| Vikens Time, Hele, faste, stillinger | Fagforbundet Viken | 1 | 19.05.21 |
| Vikens Time, Saksbehandlingsrutiner | Fagforbundet Viken | 1 | 22.09.21 |
| Vikens Time, opprettelse av tariffavtaler. | Fagforbundet Viken | 1 | 03.11.21 |
| Vikens Time, Ulike tariffavtaler/områder. | Fagforbundet Viken | 1 | 17.11.21 |
| Vikens Time, konkuranseutsetting | Fagforbundet Viken | 1 | 01.12.21 |

**Yrkesfaglige kurs, fagdager og konferanser- medlemsrettet**

På grunn av pandemien har ikke Fagforbundet Vestby gjennomført kurs, fagdager og konferanser for medlemmene i 2021.

Mange av våre medlemmer har deltatt på digitale yrkesfaglige kurs i regi av Fagforbundet Viken.

# Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Fagforeningen har søkt om økonomiske midler til organisatorisk frikjøp.

Midlene brukes til arbeid med medlemsregisteret i samarbeid med andre fagforeninger, slik at vi til sammen kan frikjøpe en person i 80 % stilling.

Aktivitetsnivået har i 2021 vært høyt. Vi har en godt utbygd organisasjon med mange dyktige tillitsvalgte. Styret vil til slutt takke alle tillitsvalgte ute på arbeidsplassene for innsatsen i året som har gått. Lykke til videre i 2022.

**Sted og dato**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Fagforeningsleder | |  |
|  |  | |  |
|  |  | |  |
|  |  | |  |
| Nestleder |  | | Opplæringsansvarlig |
|  |  | |  |
| Kasserer |  | | Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst |
|  |  | |  |
| Leder yrkesseksjon helse og sosial |  | | Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon |
|  |  | |  |
| Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk |  | | Pensjonisttillitsvalgt |
|  |  | |  |
| Ungdomstillitsvalgt |  | | Sekretær |
|  |  | |  |
| Styremedlem |  | | Styremedlem |
|  |  | |  |
| Styremedlem | |  | Styremedlem |