



**FAGFORBUNDET**

**Årsberetning 2023**

**for**

**Fagforbundet 334 – Fagforbundet Vestre Toten**

**Behandlet av årsmøtet den 31.01.24**

Innledning .....	3
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning: .....	3
Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte .....	4
Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger) .....	4
Valgkomitéen .....	5
Revisorer .....	5
Kontorforhold .....	5
Ansatte .....	<b>Feil! Bokmerke er ikke definert.</b>
Andre eiendeler .....	6
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder .....	6
Medlemmer uten tariffavtale .....	7
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere .....	7
Koordineringsledd .....	7
Medlemsutvikling .....	8
Møtevirksomheten .....	9
Utvalgenes virksomhet .....	10
Ungdomsutvalget .....	10
Pensjonistutvalget .....	10
Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial .....	10
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon .....	11
Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk .....	11
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst .....	11
Øvrige utvalg i fagforeningen .....	11
Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt .....	12
Målsettinger og planer i perioden .....	14
Gode offentlige tjenester med egne ansatte .....	16
Organisasjonsbygging og tariffmakt .....	19
Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling .....	21
Andre lokale utfordringer .....	<b>Feil! Bokmerke er ikke definert.</b>
Representasjon .....	27
Fylkeskretsen .....	27
Andre utvalg .....	27
Kurs og konferanser .....	27
Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag» .....	<b>Feil! Bokmerke er ikke definert.</b>

## Innledning

Fagforeningens årsberetning er fagforenings styret sin rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lyktes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

## Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforenings styret	Navn	Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent <b>(Ikke spleiselaget)</b>	Honorar i kr	Ansvarsområde etter vedtektene og retningslinjene
Leder	Morten Pettersbakken			
Nestleder	Maria Aksberg			
Opplæringsansvarlig	Kari Bjørnstad	20 %		
Kasserer	Evy Ekren		40 000,-	
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Inger Kristin Gravdahl			
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst				
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Viggo Arnesen			
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Trine Skjølås			
Ungdomstillitsvalgt				
Pensjonistillitsvalgt	Rolf Halvorsrud (Til Unni Røisehagen (Fra			
Styremedlem	Frank Amlien			
Styremedlem	Nina Bøe Taiet			
Styremedlem	Elin Kjelbakken			
Styremedlem				
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial	Hanna Stenseth			

Vararepresentant yrkessaksjon samferdsel og teknisk	Frank Amlien			
Vararepresentant yrkessaksjon kirke, kultur og oppvekst				
Vararepresentant kontor og administrasjon	Evy Ekren			
Vara ungdomstillitsvalgt				
Vara pensjonistillitsvalgt	Unni Røisehagen (til Kjell Ulven (Fra			
Vara styremedlem	May-Lisbeth Hänsch			
Vara styremedlem	Tore Hagebakken			

### Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2023:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
HTV	Morten Pettersbakken	100 %	KS
Frikjøpt tillitsvalgt	Kari Bjørnstad	80 %	KS

### Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet Innlandet sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Morten Pettersbakken
- Kari Bjørnstad
- Viggo Arnesen
- Nina Bøe Taiet
- Vara: Trine Skjølås
- Vara: Evy Ekern

### Representanter til LO lokalt

Kari Bjørnstad – Nestleder i LO i Vestoppland  
 Maria Aksberg – Sekretær i LO i Vestoppland

## Representanter:

Morten Pettersbakken

Evy Ekren

Inger Kristin Gravdahl

Varaer er resten av styret i rekkefølge.

## Valgkomitéen

Det ble ikke valgt valgkomite på årsmøtet i 2023, styret fikk i oppgave å supplere valgkomiteen. Dette ble forsøkt gjort på styremøte etter årsmøte, der yrkesseksjonslederne fikk ansvar for å finne noen fra egen yrkesseksjon. Det ble ikke gjort, derfor vedtok styremøtet i november at valgkomiteen som en nødløsning består av representanter fra styret, slik det fremkommer i oversikten under. Kari Bjørnstad tiltrer valgkomiteen, og ivaretar sekretærfunksjonen.

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder	
Nestleder	
Styrets representant	Kari Bjørnstad
Ungdomsrepresentant	
Representant for yrkesseksjon Helse og sosial -	Inger Kristin Gravdahl
Representant for yrkesseksjon Kontor og administrasjon	Trine Skjølås
Representant for yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst	
Representant for yrkesseksjon Samferdsel og teknisk	Viggo Arnesen
Pensjonistrepresentant	Unni Røisehagen

## Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Arne Eivind Moger

2: Ivar Elnæs

Vara: Frøydis Bergum

## Kontorforhold

Fagforbundets hovedtillitsvalgte og frikjøpte tillitsvalgte i kommunen har 2 kontorer på rådhuset.

## Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Bankinnskudd 31.12.2022	Bankinnskudd 31.12.2023	Egenkapital 31.12.2022	Egenkapital 31.12.2023	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
1 156 478,-	1 086 830,-	1 136 747,-	1 070 774,-	0,-

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

## Andre eiendeler

Kopimaskin – Kjøpt inn i 2023.  
To bærbare PC-er.

## Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde- medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2023 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

### Rapporten tatt ut på kode AG-R9011 i fane 2

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	544
Avtale 733 - Boligstiftelsen	2
Spekter helse – 026 Unicare Steffensrud	21
PBL – 028 (Private barnehager) – 6 barnehager	44
Virke 003 – Landsoverenkomen for helse og sosiale tjenester - Solliakollektivet	3
Virke 004 – Landsoverenkomen for spesialisthelsetjenesten – Blåkors Eina	9
Virke 005 – Mønsteravtalen tannhelsesekretærer – Oris Dental	2
Virke 007 – (BPA) – Jag Assistanse	2
KA 027 - Kirken	6
FUS AS (Trygge barnehager 001) – Polaris	9
NHO 481 – Pleie- og omsorgsoverenskomsten - Borger	8
NHO 453 - Blindeforbundet, asylmottak, barnevern, kino m.fl – Olivia Solhaugen	Ingen pr. I dag. Flyttet over til annen forening
Tannlege Eide og Stensvoll - Trekkavtale	1
Avonova Helse AS avd. Raufoss	1

## Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2023 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

### Rapporten tatt ut på kode AG-R 9012

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
Raufoss treningssenter	1
Totensnacks AS	1
Tannlege Nereng	1
Raufoss Pizza	2

## Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)	Klubbstyre (JA/NEI)	Hvis NEI, hva er grunnen til dette?
Vestre Toten kommune	KS	Morten Pettersbakken	Nei	Ikke fått tid til planleggingsmøte med fylket.
Espira Dragerskogen	PBL	May Fredagsvik Johansen	Ja	
JAG Assistanse	Virke	Vara: Tanja Oseth	Nei	Prioriterer KS først.
Reinsvoll barnehage	PBL	Bente Enger	Nei	Prioriterer KS først.
Blåkors Eina	Virke	Anna Røken	Nei	Prioriterer KS først.
Unicare Steffensrud	Spekter	Linda Slåtsveen	Nei	Prioriterer KS først.
Polaris	FUS	Nina Irene Rosted	Nei	Prioriterer KS først.

## Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

Kari Bjørnstad har ansvar for å følge opp følgende koordineringsledd:

Blå Kors –

JAG Assistanse –

Borger AS –

Olivia Solhaugen – Lagt ned driften, men mulig oppstart igjen.

Morten Pettersbakken har ansvar for å følge opp følgende koordineringsledd: Unicare (Steffensrud) – Morten sitter i styret i koordineringsleddet.

## Medlemsutvikling

Fagforeningens vervemål:		Fagforeningens vervemål for yrkesaktive:			
Vervemål totalt:	Måloppnåelse:	Vervemål yrkesaktiv:	Totalt		
64	45	Hadde ikke mål i 2023	-3 yrkesaktive		
Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:			
01.01.23	31.12.23	01.01.23	31.12.23		
1114	<b>1114</b>	619	<b>616</b>		
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Antall pensjonistmedlemmer			
01.01.23	31.12.23	01.01.23	31.12.23		
88	108 – (141 medl. under 30 totalt)	402 Inkludert uføre	<b>396</b> Inkludert uføre		
Studenter:		Lærlinger:		Elever:	
01.01.23	31.12.23	01.01.23	31.12.23	01.01.23	31.12.23
4	<b>9</b>	16	<b>23</b>	16	<b>25</b>

Vi har 129 medlemmer som ikke er pensjonister/uføre, eller yrkesaktive. Disse er elever, lærlinger, studenter, arbeidsledige, bi-medlemmer, har permisjoner eller går på arbeidsavklaring.

Vi har besøkt flere arbeidsplasser i år, men vi kan bli bedre til neste år, med mer systematisk arbeid.

Vi har markert 20 års jubileum i forbindelse med arbeidsplassbesøk, og hatt med marsipankaker. De tillitsvalgte ute har bidratt i denne markeringen. Vi har også hatt aktiviteter i forbindelse med valgkampen 2023.

Skolering i organisering – Må jobbes med ut mot de klubbtilitsvalgte.

Vi har en del overføringer av medlemmer til Fagforbundet i andre kommuner, og Fellesforbundet i forbindelse med at fabrikken utvider.

Leder kontakter alle som melder seg ut.

Kari Bjørnstad er tilsynsrepresentant for lærlinger i kommunen. Hun får da kontakt med alle lærlinger, og mange melder seg inn. Kari Bjørnstad og Morten



Pettersbakken er i tillegg de tillitsvalgte som arbeidsgiver benytter ved intervjuer av lærlinger på våren. Dette gjør det også lettere å rekruttere lærlinger.

## Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 25.01.23 på Aas kommunelokale og behandlet følgende saker:

- Årsberetning for 2022
- Regnskap for 2022
- Handlingsplan for 2023
- Budsjett 2023
- Valg

Det er avholdt ett medlemsmøte, med ca. 70 deltakere.

Møtet behandlet følgende saker:

- Pensjon
- Medlemsfordeler

Styret:

Det er avholdt 8 styremøter i 2023.

Styret har behandlet 71 saker.

Kommunebudsjettet har vært spesielt utfordrende i år. Den politiske situasjonen like så.

Noe som også har berørt oss i styret dette året, er at vi mistet vår dyktige pensjonisttillitsvalgt Rolf Halvorsrud. Han døde 10.juni, etter et sykeleie på 6-7 mnd. Han er dypt savnet, og vil bli husket for sitt store engasjement, artige anekdoter og gode humør.

Rolf ble leder av pensjonistutvalget i 2012, og han viet mye av sin pensjonisttilværelse til arbeid i fagforeninga vår. Han satt også som møtende vara til pensjonistutvalget på fylket i flere år.. Rolf skulle fylt 77 år i 2023.

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

5. september – Tariffkonferanse i regionen – 6 deltakere.

5. desember - Tillitsvalgtsamling i KS – 19 deltakere.

Sosiale aktiviteter:

19. januar - Hyggekveld – ca. 260 deltakere

Samarbeidsmøter i regionen. Disse har stort sett foregått på Teams, foruten det siste møte før jul som var på Gjøvik.

Samarbeidsmøtene har vært for ledere, nestledere og HTVer fra Fagforbundets foreninger i Gjøvik-regionen. Disse har også en chatte-gruppe på Messenger som benyttes mellom møtene, der de kan få råd og ideer fra hverandre.

## Utvalgenes virksomhet

### Ungdomsutvalget

Vi har dessverre ikke hatt et ungdomsutvalg i år.

Det var tenkt å gjennomføres et møte for unge medlemmer, men pga. sykdom og kapasitet på møterom, ble det utsatt til februar.

### Pensjonistutvalget

Årsmelding 2023

Sammensetning av utvalgets medlemmer i 2023 har vært Unni Røisehagen, leder. Rolf Halvorsrud ble syk høsten 2022 og da ble Unni leder/nestleder.

Medlemmer har vært Kari Ulven, Sylvia Stensby og Liv Haugen.

Kjell Ulven, kasserer, ble også nestleder våren 2023, da Rolf døde.

Utvalget har hatt 5 møter og 18 saker til behandling samt noen referatsaker.

I mars ble det utsendt brev til alle medlemmer om ventede tiltak i året.

Av aktiviteter har vi hatt gratis lunsjmøte på Aas kommunelokale den 11. mai. Alle uføre og pensjonister i Fagforbundet avd. 334 ble invitert. Tema var hva kontingenten ble brukt til. Karin Mathisen, leder av utvalget i Innlandet, var invitert og sa noe om det. I tillegg var det underholdning. Oppmøte 32 personer.

Turopplegg:

I juni tur til Magnor glassverk og Charlottenberg, som Raufoss og omegn pensjonistforening arrangerte, og vi var invitert med.

I august arrangerte vi 4 dagers tur til Trondheim. Raufoss og omegn og Ihle pensjonistforening var invitert. 40 deltakere.

I september arrangerte vi gratistur med lunsj, middag og omvisning på Finnskogen med guide med 41 påmeldte.

I år ble ingen fra oss med til Sørmarka, selv om vi hadde flere som ønsket å delta der.

Unni deltok på vårkonferansen 09.-10.03 – 2023, som var på Elverum.

Unni og Kari deltok på høstkonferansen på Wood Tårnhotell 30.-31.10 -2023.

Kolbu, den 31.12.2023.

For utvalget

Unni Røisehagen. Kjell Ulven

### Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Styrets sammensetning har bestått av leder, Inger Kristin Gravdal. Nestleder, Hanna Stenseth. Styremedlemmer har vært Nina Bøe Taiet, Ina Johansen og Kari Bjørnstad.

Det er ikke avholdt noen møter i perioden, men leder har deltatt på Yrkesseksjonskonferanse for Innlandet på Lillehammer.

Leder har hatt kontakt og samarbeidet med andre seksjonsledere fra regionen. Det var planlagt en medlemskveld i 2023 med Torbjørn Dyrud og Paul Håvard Østby. Denne blir den 13.februar 2024 i Søndre Land Rådhus.

### **Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon**

Utvalgets sammensetning: Leder Trine Skjølås, nestleder Evy Ekren.

Det har ikke vært gjennomført noen formelle møter i perioden.

### **Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk**

Utvalgets sammensetning: Leder Viggo Arnesen, nestleder Frank Amlien.

Det har ikke vært gjennomført noen formelle møter i perioden.

### **Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst**

Utvalgets sammensetning: Vi har ikke klart å supplere inn en ny yrkesseksjonsleder. Det har kun vært et medlem som ikke har trukket seg fra styret. Dette er Eva Røstadstuen.

Det er derfor ikke behandlet noen saker, eller gjennomført noen møter i perioden. Vi forsøker på nytt å få til et styre i 2024.

### **Øvrige utvalg der fagforeningen deltar**

#### **LO i Vestoppland avd. Vestre Toten**

**Sammensetning:** Representanter fra fagforeninger innenfor LO, som har medlemmer i Vestre Toten.

**Aktivitet:**

Politisk streik – strøm 14. mars.

Demonstrasjon strømpriser 16. Mars.

Gjennomføring av 1. mai.

Pride-markering Lena.

Stand på Frivilligdagen i forbindelse med valgkampen.

Markering mot ESAs innblanding i norsk regelverk.

Seminar om Einar Thorsrud på Honne- "den Norske Modellens far".30.april.

Flere av styrets medlemmer og andre medlemmer har deltatt på disse arrangementene.

#### **Samarbeidsmøter Arbeiderpartiet:**

**Sammensetning:** Morten Pettersbakken, Kari Bjørnstad, 2 stk fra Arbeiderpartiet (Tonje Bergum Jahr og Henning Engeskaug Karlsen- leder og nestleder i Vestre Toten Arbeiderparti)

Det er avholdt 6 møter (før valget), og diskutert sakene vi har i samarbeidsavtalen. 20.jan, 3.feb, 24.mars, 28.april, 16.juni, 1.sept.

Viktige saker som har vært tatt opp:

- Heltid
- Konkurransesetting/egenregi
- Bruk av vikarbyrå
- Virksomhetsoverdragelse- Sagatunet leger
- Kjøkken og vaskeri
- Likestilling og mangfold
- Partssammensatt utvalg
- Skolestruktur, lærlinger

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplan:

## Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

### Utfordringer overfor arbeidsgivere

De private tilbyderne av helsetjenester, herunder BPA er fortsatt den arbeidsgiveren som utfordrer mest. Det har ikke blitt noe færre tilbydere innenfor personlig assistanse, og dette er en stor utgift for offentlig sektor.

Vi opplever stort sett ryddige forhold i offentlig sektor, men må hele tiden passe på at vi får ta del i omstillingsprosesser i alle ledd. HTV- nivået er som regel alltid tatt med, men vi må være mer offensive når det gjelder å få våre plasstillitsvalgte ute med på det de har rett til å delta på/i.

Fortsatt er det plasser vi har medlemmer som ikke har tariffavtale.

Når det gjelder det interkommunale samarbeidet har dette tatt litt overhånd etter vår oppfatning. Det virker som arbeidsgiver tenker at dette er løsningen for det meste.

I fjor var det endel utfordringer med koordineringsleddene. Ordningen med koordineringsledd har i 2023 fungert mye bedre enn tidligere år.

### Aktiviteter for å møte disse utfordringene:

Vi har ikke hatt noen saker for medlemmer som jobber som BPA i år. Arbeidet med å få på plass tariffavtaler for alle våre medlemmer må fortsette i årene som kommer, og vi må starte i 2024 med en kartlegging. Når det kommer til interkommunalt samarbeid så følger vi med på dette ved at HTV og andre tillitsvalgte deltar i ulike fora rundt temaet.

### Yrkesfaglige utfordringer

Vi trenger mer fokus på hvilken type arbeidsoppgaver som de ulike yrkesgruppene skal ha i fremtiden. Vi blir færre sykepleiere og færre vernepleiere. Her må vi bidra til at helsefagarbeideren får utvidet sin kompetanse og jobbe mer med god og riktig

oppgavefordeling. Denne jobben er vi godt i gang med sammen med arbeidsgiver (KS)

Vi må fortsette å fremme Fagskolen, og oppfordre våre fagarbeidere til å ta etter- og videreutdanning.

Vi har også et samarbeid med arbeidsgiver om å se mer tverrfaglig på hvordan vi kan bruke de ulike yrkesgruppene på nye måter og flere områder.

### **Aktiviteter for å møte disse utfordringene:**

Kommunen(KS): Det skjer mye ute på arbeidsplassene når det gjelder å se på

oppgavefordeling. Flere plasser har gitt nye oppgaver til helsefagarbeiderne.

## **Politiske utfordringer**

Større politisk forakt er en stor utfordring. Vi har sett at 2023 har vært et like vanskelig år å være politiker som forrige år. Folk trenger å få tilbake troen på at det nytter å engasjere seg politisk. Vi må sørge for at Fagforbundet sin politikk får gjennomslag, og bruke samarbeidsavtalen med AP aktivt. Vi ser også at Fagbevegelsen er viktig for politikere før valget, men etter er de ikke like ivrige til å lytte til oss.

### **Aktiviteter for å møte disse utfordringene:**

Fagforbundet Vestre Toten var aktiv i valgkampen i 2023. Vi fikk AP, SV, Rødt og MDG til å signere på ordførerløftet, de andre partiene ble spurt, men svarte ikke. Dessverre viste valgresultatet at det ble borgerlig flertall i Vestre Toten, selv om det ga et valgteknisk samarbeid mellom AP, 4 uavhengige(tidligere Høyre), KrF og Venstre. Det blir en spennende valgperiode.

På grunn av mye styr rundt valget, så ser vi mørkt på tilliten til de som er valgt inn i kommunestyret, og frykter at valgdeltakelsen vil gå ned i framtida.

Vi hadde jevnlig møter med Arbeiderpartiet før valget, og må følge opp samarbeidsavtalen vi har med dem i 2024.

## **Utfordringer i egen organisasjon (jf. Organisasjonsprogrammet vedtatt av landsmøtet 2022)**

Tariffmakten må økes ved å organisere flere. Vi er avhengig av å få opp antall yrkesaktive.

Når vi organiserer elever, lærlinger og studenter er det viktig å følge opp disse. Gi de en god forståelse av viktigheten ved å fortsatt være medlem som yrkesaktive, og at de varsler oss når de har fått seg arbeid. Vi har ryddet mye på listene våre siste året. Når det gjelder universitets- og høyskoleutdannede så må vi få tydeligere frem at vi er et forbund som tenker helhetlig, og at vi er for alle. Unge medlemmer trenger mer

oppfølging enn andre. De trenger kunnskap om fagbevegelsen og hvorfor det er viktig å være organisert. Vi må klare å få på plass ungdomsutvalg i egen forening, i tillegg til dette må vi tenke mangfold, og se på hvilke muligheter vi har til å få noen med flerkulturell bakgrunn inn i foreningen (styret/yrkesseksjonsstyrer). Vi har to tillitsvalgte med flerkulturell bakgrunn.

Yrkesseksjonene har så vidt begynt å få til noe aktivitet. Vi har pr i dag klart å følge opp nye tillitsvalgte med grunnskolering. Klubber blir vårt store mål for 2024.

### **Aktiviteter for å møte disse utfordringene:**

Det har blitt mer engasjement og interesse blant de tillitsvalgte ute på arbeidsplassene, men det gjenstår fortsatt et arbeid med å få formalisert klubbstrukturen i kommunen.

Vi har deltatt på lunsj for lærlinger, med informasjon om fagforening, organisering, og medlemskap. De må fortsatt følges opp seinere.

Vi har fått en tillitsvalgt med høgskoleutdanning i år.

Ungdomsutvalg har vi dessverre ikke fått på plass i 2023, men det vil bli gjennomført en quizkveld for unge medlemmer i februar 2024.

Når det gjelder mangfoldsarbeid, har vi svart opp spørsmål om dette fra mangfoldsutvalget i Innlandet, og har planer om å invitere de til et styremøte/tillitsvalgtsamling.

Det lokale yrkesseksjonsarbeidet har forbedringspotensiale.

## Målsettinger og planer i perioden

### Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller

#### **Mål:**

Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele stillinger.

Etablere heltidskultur.

#### **Tiltak**

Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

#### **Fagforeningens målsetting:**

*Arbeidet pågår i samarbeid med turnusansvarlig i kommunen, avdelingsledere og helse- og omsorgssjef. Arbeidet pågår også i skole, barnehage og renhold.*

**Frist:** Gjennom hele året

#### **Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:**

Har hatt møte med arbeidsgiver for å enes om hvordan vi skal forholde oss til de nye bestemmelsene i arbeidsmiljøloven. Det ble enighet om at avdelingslederne skal drøfte alle stillingsutlysninger med de tillitsvalgte, i tillegg til at det skal innom omplasseringsutvalget før utlysning.

## **Tiltak**

Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang pr. år om bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

### **Fagforeningens målsetting**

*Følge opp arbeidet i partsarbeidsgruppen som er satt ned for å jobbe med heltidsstrategi. Her sitter HTV og frikjøpt tillitsvalgt.*

*Frist: Jevnlige møter.*

### **Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:**

*Fagforbundet fikk gjennomslag for endringer i prinsipper for hvordan heltidsstrategien skal gjennomføres. Dette er det jobbet mye med på høsten 2023. Fagforbundet var eneste forbund som var skeptisk til arbeidsgivers forslag, og utarbeidet sitt eget forslag som arbeidsgiver godtok.*

## **Tiltak**

Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

### **Fagforeningens målsetting**

*Vi fortsetter samarbeidet i forkant av krav for å se på muligheter før vi legger inn formelle krav. Gode erfaringer med dette i 2022.*

*Frist: Gjelder hele året – Ved behov.*

### **Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:**

Fagforbundet Vestre Toten har lagt inn 2 formelle krav om fast ansettelse, 8 formelle krav om høyere stilling- fire av disse var 100%. Disse ble alle godtatt og innfridd av arbeidsgiver.

En sak er under behandling formelt, kravet er godkjent, men utfordringer med å finne arbeidsplass.

I tillegg har vi framforhandlet, uten å legge inn formelle krav, større stilling for 8 andre medlemmer.

## **Mål:**

Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.

## **Tiltak**

Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.

## **Fagforeningens målsetting**

*Sørge for kurs og opplæring av forhandlingsutvalget i 2023.*

**Frist:** Vår 2023

### **Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:**

*Vi har ikke fått gjennomført opplæring for forhandlingsutvalget i 2023.*

## **Andre tiltak som er gjennomført:**

### **Mål: Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter.**

#### **Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:**

*Vi har holdt medlemsmøte med pensjon som tema, for de som har offentlig tjenestepensjon.*

## **Gode offentlige tjenester med egne ansatte**

### **Mål:**

Færre offentlig finansierte tjenester konkurranseutsettes, og en større andel av tjenestene i kommuner, fylkeskommuner og helseforetak driver med egne ansatte.

Bekjempe konkurranseutsetting, privatisering og sosial dumping gjennom påvirkningsarbeid, kartlegging, kunnskapsoppbygging og tillitsvalgt.

### **Tiltak**

Kreve at drift med egne ansatte utbedres, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.

## **Fagforeningens målsetting**

*Bruk av egne ansatte.*

*God dialog med politikere og administrasjon.*

**Frist:** Kontinuerlig.

### **Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:**

*Dette har ikke vært en problemstilling i 2023, men kan bli det framover.*



## **Tiltak**

Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn, og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte.

### **Fagforeningens målsetting**

*Avslutte bruken av vikarbyrå i hjemmetjenesten i løpet av 2023.*

**Tiltak:** Bidra med å bedre tjenesten, omdømmebygging og rekruttering av sykepleiere. Satse på oppgavefordeling i tjenesten.

**Frist:** Juni 2023.

### **Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:**

*Som følge av saldering i kommunebudsjettet, så foreslås det å avvikle bruken av vikarbyrå i 2024.*

## **Tiltak**

Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.

### **Fagforeningens målsetting**

*Opprettholde kontakten mellom de ulike valgte.*

**Tiltak:** Flere møtepunkter i 2023.

### **Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:**

*Privatisering og konkurranseutsetting har ikke vært en problemstilling i 2023. Interkommunalt samarbeid eller vertskommunesamarbeid vil bli mer aktuelt framover.*

## **Tiltak**

Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid.

### **Fagforeningens målsetting**

*Møteplan gjennom året.*

**Tiltak:** Flere formelle og uformelle møter med Arbeiderpartiet.

**Frist:** Frist for utarbeidelse av plan et utgangen av februar.

### **Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:**

*Har ikke vært et aktuelt tema å ta opp på samarbeidsmøter i 2023.*

## **Mål:**

Tiltak mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet i kommuner, fylkeskommuner og helseforetak gjennomføres.

## **Tiltak:**

Gjennomføre tiltak mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.

### **Fagforeningens målsetting**

*Større samarbeid med andre LO-forbund.*

**Tiltak:** LO i Vestoppland avd. Vestre Toten, har dette i handlingsplan. Møter der med tillitsvalgt/fagforeningsledere, og med politikere i posisjon.

**Frist:** Etter årshjul.

### **Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:**

*Det jobbes med kontinuerlig.*

## **Mål:**

Styring og ledelse i offentlig sektor bygger på tillit og trepartssamarbeid.

## **Tiltak**

Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

### **Fagforeningens målsetting**

*Ansatte skal involveres på arbeidsplassene.*

**Tiltak:** Vi følger opp arbeidet i partssammensatte Heia-grupper som er i hele kommunen.

**Frist:** Gjennom året – Møteplaner er under arbeid.

### **Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:**

*Vi hadde kommunalt trepartssamarbeid som tema på lunsjmøte med Arbeiderpartiet, Rødt, SV og MDG.*

*Hovedtillitsvalgt og frikjøpt tillitsvalgt sitter i overordnede grupper som følger opp de lokale Heia-gruppene.*

*Det jobbes godt i de fleste lokale Heia-gruppene.*

## Organisasjonsbygging og tariffmakt

### **Mål:**

Styrket tariffmakt i KS-området  
Styrket tariffmakt i Spekter Helse  
Styrke tariffmakten i NHO-området

### **Tiltak**

Kartlegge vervepotensial på alle tariffområder, og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.

### **Fagforeningens målsetting**

*Flere medlemmer og mulighet for å kreve tariffavtale.*

**Tiltak:** Noe kartlegging er gjort, men vi må samarbeide med tillitsvalgte på arbeidsplassene.

**Frist:** Vår 2023.

### **Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:**

*Vi har gjort noe mer kartlegging i 2023.*

### **Tiltak**

Tar aktivt i bruk kompetansen i mangfolds-nettverket i tillitsvalgtopplæring og i arbeidet med verving av flerkulturelle arbeidstakere.

### **Fagforeningens målsetting**

Få de med flerkulturell bakgrunn til å ta på seg verv.

**Tiltak:** Kartlegge hvor vi har medlemmer i denne kategorien. Gi god og nok informasjon om vår organisasjon.

**Frist:** Vår 2023.

### **Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:**

Har ikke fulgt opp godt nok, men vi har flere klubbtiltillitsvalgte som har flerkulturell bakgrunn.

### **Tiltak**

Verve medlemmer med utdanning fra universitet og høyskole.

### **Fagforeningens målsetting**

Større bredde når det gjelder yrkesgrupper.

**Tiltak:** Være synlige, og vise at vi tenker på alle. Flere yrkesfaglige tilbud til de med universitet og høyskoleutdanning.

**Frist:** Gjennom året.

**Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:**

*Det har kommet faglige tilbud rettet mot disse gruppene fra fylket, som er sendt ut.*

**Tiltak**

Gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med Fylkesstyret.

**Fagforeningens målsetting**

Flere medlemmer fra disse gruppene.

**Tiltak:** Delta på skolene ved oppstart.

**Frist:** Høst 2023.

**Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:**

*Deltok ikke i høst.*

*Vi ser at vi har fått inn 8 nye medlemmer med høyere utdanning enn fagbrev.*

**Mål:**

Etablere klubbstyret ved flere virksomheter.  
Alle fagforeninger har økt antall klubbstyret

**Tiltak**

Etablere og aktivisere klubbstyret hos flere arbeidsgivere, og sørge for at medlemmene har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.

**Fagforeningens målsetting**

Klubbstyret hos alle arbeidsgivere som har tillitsvalgte.

Tiltak. Kurs og deltakelse på møter fra lokal fagforening.

Frist: I løpet av året.

**Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:**

*Vi har forsøkt å få på plass dato for oppstartsmøte med fylket om klubborganisering, men av ulike grunner fikk vi ikke til det i 2023, Det er planer om møte i starten av 2024.*

## **Mål:**

Tillitsvalgte benytter forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.

## **Tiltak**

Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.

### **Fagforeningens målsetting**

Mer positiv omtale i media for Fagforbundet Vestre Toten.

**Tiltak:** Få fremmet de positive tingene vi bidrar med. Trygge tillitsvalgte i jobben sin. Bruke nettet/sosiale medier mer aktivt.

**Frist:** Hele 2023.

### **Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:**

*Vi har brukt Facebook noe mer. Kan bli mye bedre på det. Har ikke opplevd noe negativt i media i 2023.*

## **Tiltak**

Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

### **Fagforeningens målsetting**

Flere styremedlemmer i yrkesseksjonsstyrene.

**Tiltak:** Aktivt spørre medlemmer om å delta/bidra.

**Frist:** Vår 2023.

### **Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:**

*Har ikke fått jobbet aktivt med dette i 2023, men står på planen videre.*

## **Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling**

## **Mål:**

Utvikling av fagene, og av tjenestene.

Det opprettes flere læreplasser i tråd med arbeidslivets og samfunnets behov.

#### **Tiltak**

Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalen etterspør yrkesfaglig argumenter fra yrkesseksjon i arbeidet overfor arbeidsgiver.

#### **Fagforeningens målsetting**

Godt samarbeid.

**Tiltak:** Vi har flere tillitsvalgte som er tilknyttet yrkesseksjonsstyrene, men vi må utfordre de mer.

**Frist:** Kontinuerlig.

#### **Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:**

*Yrkesseksjonsledere vi har i foreningen er også tillitsvalgte etter HA. Dermed er de direkte involvert i ulike endringsprosesser på arbeidsplassen gjennom Heia-gruppene de sitter i.*

#### **Tiltak**

Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstillings-, digitaliserings- og utskillingsprosesser.

#### **Fagforeningens målsetting**

Være aktiv i dette arbeidet. Ha oversikt og kontroll.

**Tiltak:** Vi deltar i alle fora som dette blir diskutert.

**Frist:** Ved behov.

#### **Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:**

*Våre tillitsvalgte/medlemmer er med på dette arbeidet flere steder, f.eks. flåtestyring i hjemmetjenesten, KI, velferdsteknologi, utredning av interkommunalt samarbeid.*

#### **Tiltak**

Arbeide for at det etableres flere læreplasser og at flere tar fagbrev.

#### **Fagforeningens målsetting**

Klare å beholde det nivået vi har, og øke det i tråd med generasjonskontrakten. Vi har 28 lærlingplasser i 2023. Få ut info om Fagskolen, stipendordninger m.m.

**Tiltak:** Vi har dette som et punkt i vår samarbeidsavtale med Arbeiderpartiet. Fortsette samarbeidet med arbeidsgiver.

**Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:**

Det er vedtatt kutt i tre lærlingplasser i 2024, men vi økte til 28 i 2023. Vi er nesten på 2 lærlinger per 1000 innbygger.

**Mål:**

Flere medlemmer får tilbud om kompetanseheving på arbeidsplassen

**Tiltak**

Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.

**Fagforeningens målsetting**

Først og fremst kompetanseplaner i kommunal sektor.

**Tiltak:** Følge opp dette arbeidet på alle områder.

**Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:**

*Det tas på overordnet nivå, KS, HTV og frikjøpt tillitsvalgt er med der.*

**Mål:**

Økt synliggjøring av yrkesgruppene.

**Tiltak**

Sikre at medlemmene får faglige tilbud.

**Fagforeningens målsetting**

Fagforbundet skal være ledende når det kommer til yrkesfaglig påfyll.

**Tiltak:** Sende ut kurstilbud til alle yrkesgrupper, også de små. Lage mailgrupper, men også henge opp tilbud synlig på arbeidsplassene.

**Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:** *Vi har sendt ut over 50 kurs/aktivitetstilbud i 2023, og ser at det er flere av våre medlemmer som melder seg på kurs/aktiviteter.*

**Alliansebygging og fagligpolitisk påvirkning**

**Mål:**

Engasjere medlemmer og tillitsvalgte til å fremme Fagforbundets politikk.

**Tiltak**

Gjennomføre fagligpolitisk skolering for tillitsvalgte.

### **Fagforeningens målsetting**

Må være frivillig.

**Tiltak:** Kartlegge interessen.

Frist: Februar 2023

#### **Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:**

Har ikke vært gjennomført fagligpolitisk skolering i 2023.

### **Tiltak**

Møte medlemmene gjennom valgkampaktivitet som arbeidsplassbesøk, medlemsmøter og bruk av sosiale medier.

### **Fagforeningens målsetting**

Få flere til å ville bruke stemmeretten.

**Tiltak:** Få frem lokalpolitikken og viktige saker.

Frist: Sommer 2023

#### **Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:**

*Vi har deltatt med stand på Frivilligdagen på Raufoss. Nestleder og opplæringsansvarlig pluss styremedlemmer hadde stand utenfor Rådhuset i valgkampen. I tillegg var vi rundt på flere arbeidsplasser med Marthe Ingeborg Myhre, fylkets representant.*

### **Mål:**

Flertallet av Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i kommune- og fylkestingsvalget, og stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeid.

### **Tiltak**

Delta aktivt i valgkampen med tydelige utfordringer til politikerne.

### **Fagforeningens målsetting**

Beholde en sosialistisk posisjon i Vestre Toten.

**Tiltak:** Få frem de partier som er enig i vår politikk. Delta på stands gjennom valgkampen.

Frist: August 2023

#### **Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:**



*Vi klarte ikke å beholde en sosialistisk posisjon i Vestre Toten til tross for at AP fikk ordføreren. Vi utfordret politikerne med ordfører løftet, og fikk underskrifter fra alle på venstresiden.*

## **Mål:**

Bygge kunnskap og allianser for klima- og miljøsakene nasjonalt og lokalt.

## **Tiltak**

Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.

### **Fagforeningens målsetting**

Ha innflytelse i miljøarbeid.

**Tiltak:** Delta i Arbeidsmiljøutvalg.

**Frist:** Gjennom året.

**Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:** Leder og Opplæringsansvarlig sitter i kommunalt AMU i form av å være HTV og frikjøpt tillitsvalgt. Her har vi påvirkningskraft overfor arbeidsgiver.

### **Andre tiltak:**

## **Tiltak**

Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler. Etablere allianser om felles politiske saker.

### **Fagforeningens målsetting**

Ny samarbeidsavtale med Arbeiderpartiet, kanskje andre partier.

**Tiltak:** Legge frem våre kravpunkter for politikerne.

**Frist:** Februar 2023.

**Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:** Vi fornyet samarbeidsavtalen vår med AP i 2023.

## **Tiltak**

Påvirke partiprogrammer for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.

### **Fagforeningens målsetting**

Få frem vår politikk

**Tiltak:** Vi har ett styremedlem som sitter i styret i Vestre Toten Arbeiderparti. Her har vi innflytelse på politikken. Flere medlemmer i styret kan engasjere seg politisk i partier på venstresiden.

**Frist:** Gjennom året.

**Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:**

To styremedlemmer sitter i styret i hvert sitt lokallag. Den ene i AP og den andre i Rødt. Programarbeidet har vært påvirket gjennom dette.

## Digitalisering

### Mål:

Digitale løsninger i offentlig sektor er integrert i partssamarbeidet.

### Tiltak

Sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet.

### Fagforeningens målsetting

Kontroll over lovlighet og bruk.

**Tiltak:** Etterspørre informasjon og innsyn i alt som tas i bruk.

**Frist:** Kontinuerlig.

**Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:** Vi har vært involvert i de sakene som har vært kjent.

### Tiltak

Sørge for at arbeidsgiver tilrettelegger for medvirkning ved anskaffelse av digitale løsninger.

### Fagforeningens målsetting

Trygghet for ansatte.

**Tiltak:** Sørge for god nok informasjon til ansatte, og deltakelse i drøftingsmøter. Sørge for at Heia-gruppene er involvert.

**Frist:** Kontinuerlig.

**Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:** Vi har vært involvert i de sakene som har vært kjent.

## Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

### Fylkeskretsen

- Fylkesstyret - Ingen
- Yrkesseksjoner – Ingen
- Andre utvalg – Ingen?
- Kursveiledere –  
Maria Aksberg – Sentral veilederskolering  
Morten Pettersbakken – Fase 1-veilederskolering  
Kari Bjørnstad – Fase 1-veilederskolering

### Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP?	Hvis ja, sett inn ja	Hvis nei, beskriv hvorfor ikke	Hva skal til for å få dette til?
	Ja		

Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier?	Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier.	Ikke vært prioritert i 2023	Vurdere avtale med ev. Rødt og SV
	Nei		

## Andre utvalg

HTV og frikjøpt tillitsvalgt har deltatt i flere ulike utvalg i forbindelse med rehabilitering av Rådhuset i 2023, prosjektplaner for nytt sykehjem på Gimleområdet og andre utvalg som gjelder interkommunalt samarbeid.

## Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte,

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Fase 1	Ingen i 2023		
Fase 2	1	aug/sept/okt	2 deltakere

### Andre kurs og konferanser

Type kurs	Arrangør	Antall deltakere	Dato gjennomført
Arbeidstidsbestemmelser/turnus	Fylket	1	21-23.feb.
Tillitsvalgtes Time AML	Komp.senter	3	16.feb.
Veiledersamling	Fylket	1	28.feb./1.mars
Yrkesseksjonskonferanse/utvalg	Fylket	2	9-10.mars
Tillitsvalgtes Time "Oppgavedeling"	Komp.senter	2	27.04.23
Webinar Klinisk Fagstige	Fylket	1	5.mai
Tillitsvalgtes Time "Ferie-loven"	Komp.senteret	2	11.mai
Tillitsvalgtes Time "Årsturnus"	Komp/Fylket	1	7.sept
Tariffkonferanse Sillongen	Region/fylket	3	5.sept.
Høstkonferanse pensjonister	Fylket	2	30-31.0kt.

### Sted og dato

Fagforeningsleder

---

Nestleder

---

Kasserer

---

Leder yrkesseksjon helse og sosial

---

Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk

---

Ungdomstillitsvalgt

---

Styremedlem

---

Styremedlem

---

Styremedlem

---

Opplæringsansvarlig

---

Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

---

Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon

---

Pensjonisttillitsvalgt

---

Styremedlem

---

Styremedlem

---

Styremedlem

---

Styremedlem

---

---