**Protokoll fra styremøte kl. 17.00**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Rådhussalen | Torsdag 10.mars | Møte nr. 2 |
| *Lasse Nordby* | ***Kristin Elvelund*** | ***Joan Krogstad*** |
| *Reidun Elise Berg Hansen* | ***Sture Nilsen*** | ***Andreas Årre Høynes*** |
| *Marita Haugen* | ***Tove Aga*** | ***Audhild Berthinussen***  |
| *Faith Westeng* | René Skjønnås | Anita Olsen 1 vara |

|  |  |
| --- | --- |
| Vara: ***Truls Bjarttun og Christer Jakobsen*** **VAR INNKALLT TIL MØTE** | Seksjonsstyremøte starter kl. 16.30. Ledes av nestleder, opplæringsansvarlig og 4 yrkesseksjonsledere. |

Sekretær: Reidun Elise

Godkjenning av innkalling og saksliste: Ok

Godkjenning av protokoll fra siste møte: Ok

Orienteringer fra representanter i styret:

**-Hvordan gikk møte 24. februar?Ok**

**-Yrkesseksjonsmøte pensjonist og ungdomstillitsvalgt 6 og 7 april? Ok**

**-møte 9. mars leder, nestleder og Fane2 ansvarlig**

**-leder og nestleder møte 5 og 6 april**

***FORELØBIG SAKSLISTE***

**Sak 1 Fane 2 rapporter - Medlemmer ut / inn – Verving**

14 inn 12 ut. Flere melder seg ut pga pris på medlemskapet

**Sak 2 Regnskap og budsjett (ikke tatt opp)**

**Sak 3 Handlingsplan/års hjulet**

**Sak 4 Saker fra yrkesseksjonene**

Lag uttalelse om nedskjæring. Tove, Lasse og Truls lager et forslag

Streikeledelse styret har hovedansvar, Reidun Elise streikeleder, Lasse, Joan og Tove er i komiteen.

……………………………………………………………………………………………

**Sak 5 INVITASJON TIL FAGLIG POLITISK KURS** **10.-11.mai  2022**

Fagforbundet arrangerer fagligpolitiske kurs 10.-11.mai 2022.

Kurset er forbeholdt medlemmer og tillitsvalgte som ikke har deltatt på det fagligpolitiske kurset tidligere.

Kurset åpner i K15, så besøker vi Stortinget og avslutter på Sørmarka kurs og konferansesenter.

**Rammeprogram:**

Første dag starter kurset kl. 10.00 i **K15** med åpning, velkommen og presentasjon av deltakerne, fagligpolitiske innledninger og deretter omvisning og møte på Stortinget. Dagen avsluttes ca. kl. 17.00. Det blir felles transport med buss ut til Sørmarka kurs- og konferansesenter hvor vi overnatter. Middag serveres kl. 19.00.

Andre møtedag starter på Sørmarka kurs- og konferansesenter kl. 09.00 med viktigheten av politisk engasjement, påvirkning i lokalsamfunnet, og arbeidet videre lokalt. Dagen avsluttes kl. 12.30 med lunsj. Felles avreise fra Sørmarka til Oslo S kl. 13.15. Ankomst

Oslo S ca. 1400.

Samlingen har et stramt program, og det vil i den forbindelse ikke bli gitt permisjoner fra kurset for å delta i møter og lignende.

Kurset er gratis, reise og opphold dekkes av Fagforbundet. Vi dekker også tapt arbeidsfortjeneste og barnepass, sendes per e-post til diana.elham@fagforbundet.no eller leveres på papir.

**Ekstra overnatting:**

Dersom du har behov for ekstra overnatting på grunn av lang reisevei og at du ikke rekker fram til kurset i tide, gir du melding til **diana.elham@fagforbundet.no**som bestiller rom.

**Reisemåte:**

Reisen skal foretas på den billigste og hurtigste måte for forbundet. Hovedregelen er at det skal benyttes offentlige kommunikasjonsmidler. Tillatelse til bruk av egen bil og taxi må innhentes på forhånd fra avd. Politikk og samfunn v/Andreas Olsen.

**Billettbestilling:**

Bestillingen foretas ved å fylle ut skjema for billett-/reisebestilling. Skjemaet sendes som

e-post til ***lo@berg-hansen.no***

Kost og prosjektnummer: **470/22018**, oppgis ved bestilling av reisebilletter.

**Påmelding:**Det er plass til 30 deltakere totalt pr kurs. Påmeldingsfrist til kurset  25. april 2022.

Påmeldingslinken under: [https://fagforbundet.provisoevent.no/fagforbundet/events/fagpolmai22/register](https://linkprotect.cudasvc.com/url?a=https%3a%2f%2ffagforbundet.provisoevent.no%2ffagforbundet%2fevents%2ffagpolmai22%2fregister&c=E,1,zfzkG30fdG0IdIHnMiKgS0Ymy7bgCKsu4Ue04DP8bIygimlxXkT3qSrP9stn161HWZfbu05tExWO-9jbHNDT_9LYKy16Fo7BpgappCIIpRg,&typo=1)

Diana Elham

Rådgiver

Avdeling Politikk og samfunn

**Tlf. 91 77 58 95**



Diana Elham

Rådgiver

Avdeling Politikk og samfunn

**Tlf. 91 77 58 95**

-----------------------------------------------------------------------------------------------------….

**Sak. 6 Handlingsplan for 2022**

Det er for tiden mye koronasmitte, som også i år kan komme til å prege aktiviteten i Fagforbundet Vågan. På den positive siden kan sies at vi har lært å ta i bruk nye og effektive løsninger, som for eksempel Teams. Vi håper selvsagt at det åpnes opp slik at vi igjen får mulighet til å besøke de ulike arbeidsplassene og treffe våre medlemmer.

Det vil fortsatt bli lagt ut info på vår hjemmeside på Facebook og nettsiden til Fagforbundet Vågan [www.fagforbundet.no](http://www.fagforbundet.no)

**Strategiske valg og prioriteringer for 2022**

Tariff hovedoppgjør

Arbeidsliv, tariff og pensjon

Offentlige tjenester i egenregi

Tariffmakt, organisering og organisasjonsbygging

Ideologisk skolering

Fag-, kompetanse- og yrkesutvikling

Valgkamp og faglig-politisk påvirkning

**Styret skal:**

Lede virksomheten og gjennomføre de oppgaver som vedtekter, prinsipp og handlingsprogram, årsmøtet og andre overordnede organ bestemmer.

Koordinere virksomheten slik at alle deler av arbeidet innen

Fagforeningens område fungerer, å sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene blir valgt i forhold til alle arbeidsgivere i området.

Ha ansvar for drift og økonomi i fagforeningen.

Ivareta sekretæroppgaver, opplæringsvirksomhet og informasjon.

Gi informasjon til tillitsvalgte i alle avtaleområder.

Drive politisk påvirkningsarbeid innenfor sitt organisasjonsområde.

Innkalle til tillitsvalgtsamlinger.

Foreta suppleringsvalg til ungdomsutvalg, pensjonistutvalg og til styrene i seksjonene etter innstilling fra de aktuelle utvalgene eller seksjonsstyrene. Suppleringsvalg til styret i fagforening foretas av styret selv, eller ekstraordinært årsmøte.

Påse at arbeidet i yrkesseksjonene fungerer etter vedtektene.

Vårt arbeidsprogram skal være forankre i vedtektene, handlingsplan og vedtatte strategiplan for Fagforbundet sentralt.

Vi skal bygge vår visjon på Omtanke, Solidaritet og Samhold. Vi skal arbeide for å videreutvikle og trygge velferdsstaten.

Styret skal arbeide for at Fagforbundet Vågan blir organisert slik det er foresatt fra sentralt hold. Et aktivt styre med god arbeidsmoral og godt samhold.

**Viktige mål for vårt arbeid vil være:**

* Bidra positivt med å videreutvikle vår kommune
* Jobbe med samarbeid - politisk påvirkning og avtaler Rødt og SP
* Verving
* Sikre at vi har tillitsvalgte på alle arbeidsplassene
* Arbeide for å styrke forhandlingsretten og forbedre medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår
* Arbeide for likelønn og lik status i og mellom kvinnedominerte og mannsdominerte yrker
* Arbeide for at privatisering og konkurranseutsetting ikke svekker medlemmenes lønns-, pensjons- og arbeidsvilkår
* Arbeide mot sosial dumping
* Arbeide for styrking av medlemmenes pensjonsrettigheter
* Arbeide for like gode tjenestepensjonsordninger i alle avtaleområder
* Arbeide for bedre lønns- og arbeidsvilkår for lærlinger og unge arbeidstakere
* Arbeide for å styrke retten til fast ansettelse
* Arbeide for at arbeidsmiljølovens fortrinnsrett for deltidsansatte blir reell
* Arbeide for lovfestet rett til full stilling
* Arbeide for at alle arbeidstakere får rett til fleksible arbeidstidsordninger i samsvar med alder og livssituasjon innenfor lov- og avtaleverkets bestemmelser
* Arbeide for at formell kompetanse og realkompetanse skal gi lønnsuttelling
* Arbeide for tariffesting av seniorpolitiske tiltak

**Styret:**

Etter årsmøte skal vi gjennomføre opplæring for det nye styret. Frist: Innen 1. mai, ansvarlig: *leder*

**Opplæring av nye tillitsvalgte:**

Vi skal arrangere Fase 1-opplæring for alle nye tillitsvalgte, innen 1. mars. *Ansvarlig hovedtillitsvalgt.*

**Medlemsmøter:**

Det skal avholdes minst 2 medlemsmøter fysisk eller digitalt.

*Ansvarlig: Styret*

**Verving:**

Styret skal arbeide aktivt for å verve nye medlemmer og beholde de vi har. Vår målsetting er at vi skal ha minst 915 medlemmer pr. 31. desember 2022

Ansvarlig: *Styret*

**Arbeidsplassbesøk:**

Vi skal fortsette å ha møter og kontakt med medlemmene på arbeidsplassene, selv om vi i første omgang må gjøre det på andre måter. Vi skal gjøre Fagforbundet synlig .

Ansvarlig: S*tyret*

**Valgkomiteen:**

Bevisstgjøre og sette valgkomiteen i gang til å utføre deres arbeidsoppgaver.

Innen 1. november, *ansvarlig leder og nestleder.*

Styret og andre råd og utvalg i Fagforbundet Vågan skal arbeide mot de mål og strategier som er vedtatt i dette arbeidsprogrammet.

**Sak 7 Styrets arbeidsoppgaver**

<https://www.fagforbundet.no/om-fagforbundet/vedtekter/#Fagforeninga>

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Navn | Verv |   |
| Lasse | Leder | Lederen har den daglige ledelsen og ansvaret for driften og det overordnede økonomiansvaret i fagforeningen mellom styremøtene. Lederen har et spesielt ansvar for å sikre at fagforening styret har rutiner og planer for alle arbeidsområder, herunder verving av medlemmer. |
| Reidun Elise Berg Hansen | Nestleder | Nestlederen er lederens stedfortreder og spesielt ansvarlig for styrets verve- og informasjonsvirksomhet. Lede yrkesseksjonsmøtene. Sammen med leder sette opp styremøte.  |
| Marita Haugen | Kasserer/Fane2 | Kassererens hovedoppgave fagforeningens økonomi- og regnskapsarbeid. Hovedansvar for Fane 2. |
| Kristin Elvelund | Opplæring | Hovedoppgave er å tilrettelegge for å gjennomføre organisatorisk opplæring i fagforeningen. Fast medlem i yrkesseksjon styret.  |
| Faith WestengTove Aga René SkjønnåsJoan Krogstad | SHSSKKOSSTSKA | Hovedoppgaven er å bidra til at medlemmene får yrkesfaglige tilbud– Arbeide med saker som berører medlemmenes yrkesfunksjon. – Tilrettelegge forskjellige former for yrkesfaglig tilbud til alle medlemmer i seksjonen.– Arbeide med yrkespolitiske spørsmål.– Tilrettelegge for at tillitsvalgte får yrkesfaglig kompetanse.– Sikre en sterk kobling mellom det yrkesfaglige og det forhandlings messige – Være ansvarlig for seksjonsmedlemsmøter. – Gjennomføre yrkesorganisatoriske tiltak og opprette yrkesfaglige grupper eller oppnevne kontaktperson innenfor yrkesområder når det er hensiktsmessig.  |
| Audhild Berthinussen | Pensjonist tillitsvalgt | Hovedoppgave er å legge forholdene til rette for at alders- og uførepensjonistene kan delta i fagforeningens arbeid. |
| Andreas Årre Høynes | Ungdoms tillitsvalgt | Hovedoppgave er å arbeide for lærlinger, elever, studenter og unge medlemmer generelt. |
| Sture Nilsen | Styremedlem | Tillitsvalgt etter hovedavtale |
| Anita Olsen | 1. Vara | Innkalles til alle styremøter  |
| Truls Bjarttun | 2. Vara | Møter etter egen innkalling |
| Christer Jakobsen | 3. Vara | Møter etter egen innkalling |

**Noen tanker - tiltak – som vi har pratet om tidligere**

* Møterommet til årsmøte - Hva kan endres?
* Er man villig til å ta oppgaver og at man blir involvert, dersom man skal på arbeidsplassbesøk eller?
* Fortsette med å ha en god tone i møtene, vi må bli en samlet flokk. (Vi må snakke med, ikke om hverandre)
* Hvordan gi mersmak med å arbeide med fagforeningsarbeid i styret
* Tillitsvalgts møter – fungerer det
* Få mere tilbakemeldinger fra medlemmer i forbindelse med forhandlinger, hva ønsker medlemmene?
	+ Få på plass rutiner
	+ Få det inn i Årsjulet
	+ Seksjonsmøter før forhandlinger
* Hva er våre oppgaver
* Bli flinkere til å gå igjennom saker som skal behandles i repskapsmøter,
	+ Lag saker som sendes inn til behandling
	+ Få rutiner inn i årsjulet
* Leder må sjekke og rydde i e-postene daglig, for å få med seg saker som er viktig for oss alle
* Pensjonistmøter
* Ungdommen
* Bli må flinkere i lag
* Gjøre mer på vårparten og tidlig høst
* Arbeidsplassbesøk
* Seksjonslederne må ha god oppfølging av sine områder.
* Skal ta tak i havn
* Samle PTV i seksjon
* Ryddig og god møteledelse
* Liker at det er en lett tone i møtene, men man må ikke la det skli ut. God styring
* Starte arbeide med årsmøte langt tidligere
* Yrkesseksjonslederne deltar ved tilsettingen og presentasjon av lærlinger
* Bruk hefte i møtene og for å kunne jobbe best mulig i sin yrkesseksjon
* Er det tiltak i hefte som man bør ha større fokus på
* Ikke avlyse styremøter selv om du er borte
* La seksjonene ha gjennomgang av LPP

………………………………………………………………………………………………………………

**Sak 8 Saker som ønskes tatt opp**

**Neste styremøte blir 7. april 2022**

Lasse Nordby Reidun Elise Berg Hansen

leder nestleder

Forfall meldes telefon: 75 42 02 00 eller 91 15 05 45

E-post: lasse.nordby@vagan.kommune.no eller lasse.nordby@hotmail.com

Hei fagforeningene,

YHS Nordland har fulgt opp uttalelsen fra representantskapet og oppdaget i dialog med NAV og KS at det foregår også et lignende prosjekt for Kvinner i Helse som ikke er så godt promotert. På grunn av dette ber vi om at vedtaket fra representantskapet får tre små endringer før de sendes videre.

Dersom ingen fagforeninger motsetter seg dette, innen 7.mars, setter vi inn teksten som er merket gult og fjerner teksten som er merket rødt.

|  |
| --- |
| Fagforbundet Nordland mener prosjektet Menn i Helse og prosjektet Kvinner i Helse har funnet gode virkemidler for å rekruttere flere til Helsesektoren. De grepene som prosjektet har lagt til rette for i forbindelse med veien til fagbrev, er det uten tvil behov for når vi ser at mangelen på kvalifisert arbeidskraft øker i denne sektoren. Vi ønsker for øvrig ikke å starte en evaluering av dette prosjektet nå midt i perioden, men vil følge prosjektet aktivt og være med på utvikling og evaluering ved endt prosjektperiode.Fagforbundet Nordland krever imidlertid at arbeidsledige kvinner, og kvinner og menn uten fagbrev som jobber i virksomheter med helse og sosialfaglige arbeidsfelter i samme aldersgruppe som i Menn i Helse/Kvinner i Helse, altså mellom 25 og 55 år gis samme lettelser i kravet for å ta fagbrev.I årene fremover ser vi at det vil bli stor mangel på utdannet fagpersonell. For å utdanne seg som fagarbeider i kan du blant annet ta et utdanningsløp der realkompetanse er tellende. Jobber en i 5 år i 100 % stilling eller 8000 timer har en nok kompetanse til å kunne avlegge fagprøven. Prosjektet Menn i Helse viser at det er mulig å lempe på dette kravet for å få god og kvalitetsmessig arbeidskraft raskt i en sektor som skriker etter folk.I kommuner og sykehus er mange ansatt i små stillinger. Når det skal telles 8000 timer vil der ta svært lang tid før en har oppnådd kravet. Med det store behovet som per i dag er for utdannet fagpersonell så mener Fagforbundet at kravet til antall timer må enders på sikt. Det er nok nødvendig å se på hele denne ordningen, og i etterkant av endt prosjektperiode vil det være mye god erfaring å hente. Men det er fortsatt slik at kvinner som i dag jobber deltid som assistenter i Helse og omsorg. Vi kan ikke legge til rette for eller gå med på denne forskjellsbehandlingen mellom menn og kvinner. Menn og kvinner må ha like muligheter til å ta fagbrevet. Og med de store rekrutteringsproblemene som kommunen og sykehusene nå opplever så må kravene senkes. Vi trenger alle kvinner og menn vi kan få tak inn i helse og omsorgsyrker. |

Vennlig hilsen

