|  |
| --- |
| **Handlingsplan**/tiltaksplan **Fagforbundet Vestby 2023** |
|  |
|  |   |   |   |   |   |   |
| **TILTAK** | **Kommentar** | **Ansvar** | **Frist** | **Status** | **Budsjett** | **Prosj.nr.** |
| 1. **Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller**
 |  |  |  |  |  |  |
| ***1.1. Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.***  |
|  Følge med i stillingsbanken, stille spørsmål ved deltidsstillinger. |   |  Hovedtillitsvalgt og nestleder. |   |   |   |   |
|  Plasstillitsvalgte bevisstgjøres. |   |  Hovedtillitsvalgt og styret.  |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***1.2 Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.***  |
|   Gå i dialog og kreve drøftinger med arbeidsgiver. |   |  Hovedtillitsvalgte. |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***1.3 Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket*** |
| Følge opp henvendelser fortløpende. |   |  Hovedtillitsvalgte. |   |   |   |   |
| Formidle og bevisstgjøre medlemmer og tillitsvalgte på at det er mulig å søke prosent av en stilling. |   |  Hovedtillitsvalgte og styret. |   |   |   |   |
| Medlemsmøte innenfor helse. |   |  Hovedtillitsvalgte og Yrkesseksjonsleder. |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***1.4 Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.*** |
|  Tema på tillitsvalgtsamlinger. |   |  Leder, nestleder og Hovedtillitsvalgte. |   |   |   |   |
|  Melde forhandlingsutvalget på kurs i forhandlingsteknikk. |   |  Leder og opplæringsansvarlig. |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| **2. Offentlige tjenester med egne ansatte** |  |   |   |   |  |  |
| ***2.1 Kreve drift med egne ansatte framfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår.*** |
|  Bruke samarbeidsavtalene med de politiske partiene når det er behov. |   |  Styret. |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|  ***2.2 Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som******kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte.*** |
|  Holde i dialogen med arbeidsgiver, for hele tiden å ha en oppdatert oversikt. |   |  Styret. |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***2.3 Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.*** |
| Tett samarbeid mellom tillitsvalgte og yrkesseksjonene for faglige argumenter for drift i egen regi.  |   |  Leder og Hovedtillitsvalgte. |   |   |   |   |
| Tema på tillitsvalgtsamlinger. |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***2.4 Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglig-politisk samarbeid.*** |
|  Bruke samarbeidsavtalene med de politiske partiene når det er behov. |   |  Styret. |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***2.5 Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.*** |
|  Bruke samarbeidsavtalene med de politiske partiene. |   |  Styret. |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| **3. Organisasjonsbygging og tariffmakt**  |   |   |   |   |   |   |
| ***3.1* Kartlegge vervepotensial på alle tariffområder, og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.** |   |   |   |
|  Lage og følge opp egen verveplan. |   |  Nestleder |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***3.2 Ta aktivt i bruk kompetansen i mangfoldsnettverket i tillitsvalgtopplæring og i arbeidet med verving av flerkulturelle arbeidstakere.*** |  |
|  Trekke inn styrets mangfold og inkluderingsansvarlig i planlegging, vervearbeidet og skolering.  |   |  Styret. |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***3.3* Verve medlemmer med utdanning fra universitet og høyskole.**  |
|  Tydeliggjøre hva vi kan tilby de ulike yrkesgruppene.  |   |  Yrkesseksjonene, nestleder og opplæringsansvarlig. |   |   |   |   |
|   Synliggjøre tilbud direkte knyttet til yrkesgruppen. |   | Yrkesseksjonene, nestleder og opplæringsansvarlig. |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***3.4* Etablere og aktivisere klubbstyrer hos flere arbeidsgivere, og sørge for at medlemmene har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.** |
|  Sette klubb organisering i system hos arbeidsgivere.  |   |  Styret. |   |   |   |   |
|  Sørge for at det er tillitsvalgte på alle arbeidsplasser der vi har krav på det. |   |  Styret. |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***3.5* Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.** |
|  Lage en oversikt. |   |  Styret. |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***3.6* Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.** |
|  Tillitsvalgte etter hovedavtalene og vedtektene inviteres til de samme tillitsvalgtsamlingene. |   |  Leder og Hovedtillitsvalgte. |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| **4. Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling** |
| **4.1 Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver.** |
|  Gå i dialog med yrkesseksjonene |   | Hovedtillitsvalgte.  |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***4.2 Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.*** |
|  Sette oss inn i hvordan arbeidet rundt kompetanseplaner er hos ulike arbeidsgivere. |   |  Styret og Hovedtillitsvalgte. |   |   |   |   |
|  Veilede tillitsvalgte der det er behov. |   |  Hovedtillitsvalgte. |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***4.3* Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstillings-, digitaliserings- og utskillingsprosesser.**  |
|  Samarbeid mellom tillitsvalgte på alle nivåer. |   |  Styret. |   |   |   |   |
|  Oppfordre til kurs og skolering. |   |  Leder og opplæringsansvarlig. |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***4.4 Arbeide for at det etableres flere læreplasser og at flere tar fagbrev.*** |
|  Være tydelige ovenfor arbeidsgiver og politikere i forhold til antall lærlinger. Dette spesielt i forkant av kommunens behandling av handlingsplan og budsjett. |   |  Styret. |   |   |   |   |
|  Informere medlemmer og tillitsvalgte om hvor og på hvilken måte man kan ta fagbrev. |   |  Styret. |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***4.5 Sikre at medlemmene får faglige tilbud.***  |
|  God dialog mellom yrkesseksjonene i fagforeningen og på regionsnivå. |   |  Yrkesseksjonslederne. |   |   |   |   |
|  Bruke de distribusjons mulighetene vi har via medlemsregisteret for å informere ut til alle medlemmer |   |  Leder og opplæringsansvarlig. |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| **4.6 Integrere klima- og miljøspørsmål i yrkesfaglige tiltak.** |  |  |  |  |  |  |
| Oppfordre til samkjøring og bruk av kollektivtransport. |  | Styret |  |  |  |  |
| Redusere bruk av papir til et minimum. |  | Styret |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **5. Alliansebygging og fagligpolitisk påvirkning** |
|  **5.1 Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler. Etablere allianser om felles politiske saker.** |
| Videreføre og videreutvikle samarbeidet vi har med de politiske partiene i dag.  |  | Styret. |  |  |  |  |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***5.2 Påvirke partiprogrammer for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.*** |
| Være tydelige på Fagforbundet politikk. |   |  Styret. |   |   |   |   |
|  Komme med uttalelser.  |   |  Styret. |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***5.3 Delta aktivt i valgkampen med tydelige utfordringer til politikerne.*** |
|   |   |  Styret |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***5.4*** **Gjennomføre fagligpolitisk skolering for tillitsvalgte.** |
|   |   |  Styret |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
| ***5.5 Møte medlemmene gjennom valgkampaktivitet som arbeidsplassbesøk, medlemsmøter og bruk av sosiale medier*** |
|   |   |  Styret |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|  |
| ***5.6 Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.*** |
|  |  | Styret |   |   |   |   |
|  |  |  |   |   |   |   |
|  |  |  |   |   |   |   |
|  |  |  |   |   |   |   |
| ***6.* Digitalisering** |
| **6.1 Sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet.** |  | Styret/Hovedtillitsvalgte |   |   |   |   |
|  |  |  |   |   |   |   |
|  |  |  |   |   |   |   |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|   |
| **8. Lokale tiltak** |
| Skal ha gjennomført 8 styremøter |   |   |   |   |   |   |
| Hyppige tillitsvalgtsamlinger for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene og vedtektene. |   |   |   |   |   |   |
| To dagers styre- og tillitsvalgtsamling |   |   |   |   |   |   |
| Styreopplæringskurs |   |   |   |   |   |   |
| Regnskapsrapportering på annen hvert styremøte. |   |   |   |   |   |   |
| Arbeidsplassbesøk |   |   |   |   |   |   |
| Skolering av tillitsvalgte gjennom Follohjulet  |   |   |   |   |   |   |
| Skolering av tillitsvalgte med tilbud via Fagforbundet Viken.  |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |