



**FAGFORBUNDET**

# **Årsberetning 2021**

**for**

**Fagforbundet ForSe  
forvaltning og service**

**Behandlet av årsmøtet den 3. mars 2022**

## Innhold

Innledning .....	3
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning: .....	3
Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte.....	3
Valgkomitéen .....	3
Revisorer.....	4
Representasjon .....	4
Fagbundet Oslo .....	4
Representantskapet i LO i Oslo .....	4
Kontorforhold .....	4
Ansatte.....	4
Økonomi .....	4
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder .....	5
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere .....	6
Koordineringsledd .....	7
Møtevirksomheten .....	8
Utvalgenes virksomhet .....	9
Ungdomsutvalget .....	9
Pensjonistutvalget.....	9
Yrkesseksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon .....	10
Øvrige utvalg i fagforeningen .....	10
Fagforeningens satsingsområder – strategiplan 2021 .....	11
Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller.....	11
Tariffoppgjørene i de ulike avtaleområdene .....	12
Organisasjonsbygging og tariffmakt.....	12
Medlemsutvikling.....	12
Yrkesfaglige kurs og konferanser- medlemsrettet.....	13
Avslutning .....	15
2.1 Utfordringer overfor arbeidsgiver .....	15
2.2 Yrkesfaglige utfordringer .....	15
2.3 Hjemmekontor.....	15
2.4 Utfordringer i utførelse av oppgaver i fagforeningsstyret.....	15
2.5 Utfordringer med rekruttering av medlemmer og tillitsvalgte .....	15

## Innledning

Fagforeningens årsberetning er fagforeningsstyrets rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lyktes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

<b>Fagforeningsstyret</b>	<b>Navn</b>	<b>Organisatorisk frikjøp*</b>
Leder	Kristin Kaus	20%
Nestleder	Gry Sjødin Neander	
Opplæringsansvarlig	Randi Gulowsen	
Kasserer	Mette Daarstad	
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Birgit Egrin	
Ungdomstillitsvalgt	-	
Pensjonisttillitsvalgt	Ann Inger Blakli	
Styremedlem	Martin Takens-Fjeldsaa	
Styremedlem	Stein-Olav Moe Fause	40%
Styremedlem	Thomas Grønn	
Styremedlem	Marit Neby	
Vararepresentant kontor og administrasjon	Espen Petersen	
Vara ungdomstillitsvalgt	-	
Vara pensjonisttillitsvalgt	Grete Møistad Olsen	

\*Eventuell størrelse på organisatorisk frikjøp av tillitsvalgt.

*Det angis hvilke styremedlemmer som har særskilt ansvar etter vedtektene og retningslinjene.*

## Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte

Til Fagforbundet Oslo sitt Representantskap/regionmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

Kristin Kaus  
Gry Sjødin Neander  
Mette Daarstad  
Martin Takens-Fjeldsaa  
Hans Tore Haagensen (Sluttet i perioden)

## Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder: Marthe Rønbeck  
Medlem Glenn Opsahl  
Medlem Lensley Baya  
Medlem Vigdis Thorvaldsen (Oppnevnt i perioden)

## Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Sølvi Sundal

2: Solveig Jorde Brekke

Vara: Lise Bjørklund

## Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

### Fagbundet Oslo

Regionstyret:

Vara pensjonist Ann Inger Blakli

### Yrkesseksjoner:

Yrkesseksjon kontor og administrasjon Fagforbundet Oslo: Lensley Baya

### Representantskapet i LO i Oslo

Kristin Kaus

Gry Sjødin Neander

Mette Daarstad

## Kontorforhold

Forening har kontorlokaler i Hammersborggata 9, som vi leier av FLT. Det er to kontorer, og vi har avtale med FLT om bruk av møterom ved behov. Kontoret har ikke vært i bruk i 2021. Foreningen vurderer leieforholdet i 2022.

## Ansatte

Har fagforeningen egne ansatte? Beskriv eventuelt stillingsstørrelse og tildelte arbeidsoppgaver.

Ingen

## Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Foreningen gikk med overskudd per 31.12.2021

Bankinnskudd 31.12.2020	Bankinnskudd 31.12.2021	Egenkapital 31.12.2020	Egenkapital 31.12.2021	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
1.799.328,44	2.277.644,92	1.820.409,23	2.072.932,74	0

## Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

### Tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2021 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Tariffområde	Antall medlemmer
Oslo kommune	1674
Spekter	197
PBL	1
Virke	49
KA	1
Staten	6
NHO	32
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale	99
Rådhusets Personellservice SA	4

(stryk det som ikke passer/tilføy egne lokale tariffområder)

### Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2021 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
Barne-, Ungdoms- og Familiedirektoratet	1
Canon Norge AS	1
DEN TYSK-NORSKE SKOLEN I OSLO	1
Diakonistiftelsen Røysum	1
DRAMMEN KOMMUNE	3
ECURA CARE AS	1
FAGFORBUNDET	3
GLOBALCONNECT AS	1
HELSE SØR-ØST RHF	5
HELSEDIREKTORATET	2
Iss Facility Services AS	3
IT Consult AS	1
Jag Assistanse AS	1
Kirkens bymisjon Oslo - virksomheter (SKBO)	11
KS	3
LHL Omsorg AS	1
LIER KOMMUNE	1
LIFE TECHNOLOGIES AS	1
LILLESTRØM KOMMUNE	1
Lovisenberg Diakonale høgskole AS	1
Lovisenberg Sykehjemdrift AS	2
MANPOWER A/S	3

Misjonsalliansen	1
MOVAR IKS	1
Nordisk Film Kino AS	1
Norges Røde Kors	2
Norges Tannteknikerforbund	1
Norsk Arkivråd	1
OSLO RØDE KORS	2
OSLOMET - STORBYUNIVERSITETET	3
Pensjonistforbundet Møre og Romsdal	1
Pensjonistforbundet Nordland	1
PENSJONISTFORBUNDET ROGALAND	1
PERSONALHUSET STAFFING GROUP AS	1
REDD BARNA	1
ROGALAND FYLKESKOMMUNE	1
RØDT OSLOS BYSTYREGRUPPE	1
Senterpartiets stortingsgruppe	1
SIO - STUDENTSAMSKIPNADEN	1
SKIEN KOMMUNE	1
Snøhetta Oslo AS	1
SOS BARNEBYER NORGE STIFTELSEN	1
SPIR ARBEIDSINKLUDERING AS	2
SPIR OSLO AS	1
STATSMINISTERENS KONTOR	4
STIFTELSEN KANVAS	1
STOR-OSLO PERSONELLSERVICE SA	5
STORTINGET	1
Study outside Norway AS (Sonor)	1
SYKEHUSET I VESTFOLD HF	1
SYKEHUSPARTNER HF	1
Uloba Independent Living Norge SA	1
UNIVERSITETET I OSLO (UIO)	3
Universitetet I Sørøst-Norge	1
USBL Eiendom AS	1
Utdanningsforbundet	1
VID vitenskapelige høyskole AS	2
4SERVICE FACILITY AS	1

### Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (hovedtillitsvalgt/tillitsvalgt med tilsvarende funksjon)	Klubbstyre (JA/NEI)
Bydel Alna	Oslo		Nei
Bydel Bjerke	Oslo	Birgit Egrin	Ja
Bydel Frogner	Oslo		Nei
Bydel Grünerløkka	Oslo		Nei

Bydel Gamle Oslo	Oslo	Espen Petersen	Nei
Bydel Grorud	Oslo		Nei
Bydel Nordre Aker	Oslo	Marit Neby (perm)	Nei
Bydel Nordstrand	Oslo	Vivi-Anne Alm	Nei
Bydel Østensjø	Oslo		Nei
Bydel Sagene	Oslo		Nei
Bydel St. Hanshaugen	Oslo	Espen Strand	Ja
Bydel Søndre Nordstrand	Oslo		Ja
Bydel Stovner	Oslo		Nei
Bydel Ullern	Oslo	Carl Arne Furuly	Nei
Bydel Vestre Aker	Oslo		Nei
Boligbygg	Oslo	Odd Dagfinn Øien	Ja
Byantikvaren	Oslo	Mai Liss Birkeland	Nei
Byrådsavdelingene	Oslo	Mette Daarstad	Ja
Bystyrets sekretariat	Oslo		Nei
EFT/UDE	Oslo	Lensley Baya	Ja
Eiendom og byfornyelsesetaten	Oslo	Torquil Rankin	Ja
Frelsesarmeen (adm)	NHO		Nei
Innkrevningsetaten	Oslo	Tone Tviberg	Ja
Kirkens bymisjon (adm)	Ingen		Nei
Kommuneadvokaten	Oslo	Linda Aamodt	Nei
Kommunerevisjonen	Oslo	Lisbeth Nyborg	Ja
Næringsetaten	Oslo	Kjetil Fagereng	Ja
Omsorgsbygg til sept	Oslo	Lars-Erik Skjær	Ja
Oslobygg fra sept	Oslo	Ingen	Nei
Oslo Origo	Oslo	Håkon Jacobsen	Nei
Plan og Bygningsetaten	Oslo	Anne Marit Ringvoll	Ja
Rådhusets forvaltningstjeneste	Oslo	Benyonas Hajji	Ja
Undervisningsbygg til sept	Oslo	Camilla Trampe-Kindt	Ja
USBL	Virke	Lilly Røv	Ja
Utviklings- og kompetanseetaten	Oslo	Erik Haugen	Ja
Sykehuspartner	Spekter	Glenn Johansen	Nei
Ruter	Spekter	Glenn Opsahl	Nei
NBBL	NBBL	Liv Ingly Karlsen	Nei
Pensjonistforbundet	NHO	Margrethe Gaassand	Nei
Fylkessekretærene i Pensjonistforbundet	Uten avtale	Paul Amundsen	Nei

## Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12). Fagforeningsstyrets medlemmer har fordelt koordineringsleddene mellom seg og vi deltar så sant vi har mulighet. Det tar uforholdsmessig mye tid og når styremedlemmer må avspasere fleksitid for å delta blir det nok nedprioritert til tider.

## Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt digitalt på zoom fra Nationaltheaterets konferansesenter 28. januar 2021 og behandlet følgende saker:

- Åpning og konstituering
- Årsberetning 2020
- Regnskap 2020
- Innkomne forslag
- Handlingsplan 2021
- Budsjett 2021
- Valg

Det er avholdt 1 fysisk medlemsmøte for alle, og flere medlemsmøter for individuelle grupper av medlemmer.

Møtene behandlet følgende saker:

- Valgkamp med politikere fra Rødt, Sosialistisk venstreparti, Arbeiderpartiet
- Tariff 2020 og 2021
- Streik i Frelssarmeen

Det er avholdt 13 styremøter og styret har behandlet 121 saker.

Arbeidsutvalget har avholdt 15 møter og behandlet 75 saker

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:

- Koordineringsledd
- Organisering
- Valgkamp
- Streikeforberedelser
- Verving
- Hjemmekontor
- HTV-samlingene
- Oppfølging av handlingsplanen

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

7 hovedtillitsvalgtsamlinger på teams med ulike temaer

1 styrekonferanse på teams

Sosiale aktiviteter:

VI arrangerte en samling på Gamle Museet for jublanter 40-, 50-, 60- og 70-års medlemskap i LO fra 2020 og 2021 og 25-års jubileum i Fagforbundet. 42 jublanter deltok.

Det ble utdelt diplom og nål til 40- og 25-års jublantene. Etter overrekkelsen ble det servert middag. Et meget vellykket arrangement.

Valgkampaktivitet:

3 av ForSes medlemmer deltok i Fagforbundets ringeprojekt og ringte et stort antall av våre medlemmer.



Vi avholdt et valgkampmedlemsmøte 24. august hvor vi inviterte politikere fra Rødt (Boye Ullman), Sosialistisk venstreparti (Mariam Hussain) og Arbeiderpartiet (Inger Lise Sundnes) til paneldebatt. 50 medlemmer møtte opp og mange spørsmål ble stilt og forsøkt besvart.

## Utvalgenes virksomhet

### Ungdomsutvalget

Utvalgets sammensetning:

Ungdomstillitsvalgt sluttet i jobb og trakk seg i april og derav ingen aktivitet rettet kun mot ungdom.

Ungdomsutvalget i Fagforbundet Oslo bisto oss i ringeprojektet i forbindelse med Valg 2021.

Har utvalget egen handlingsplan? NEI

### Pensjonistutvalget

**Styret har perioden bestått av:**

Leder	Ann Inger Blakli
Nestleder	Grete Møistad Olsen
Sekretær	Karl Bjelke
Styremedlem	Egil Torp
Styremedlem	Vigdis Thorvaldsen
Varamedlem	Karin Berg

Pensjonistgruppas representant i fagforeningens valgkomite er:

Styremedlem Vigdis Thorvaldsen

Nestleder og resten av styrets medlemmer som sto på valg ble valgt på fagforeningens årsmøte.

Styret har vært representert ved flere arrangementer, blant annet nettmøter med i Fagforbundet Oslos Pensjonistutvalg og konferanser i regi av Fagforbundet Oslo og Fagforbundet.

Ann Inger Blakli er nestleder i Fagforbundet Oslos Pensjonistutvalg.

Det har i perioden vært avholdt 2 medlemsmøter og 5 styremøter. Styremøtene har vært preget av godt samarbeide og de forskjellige oppgavene er jevnt fordelt på styremedlemmene.

31. august ble Pensjonistkonferanse /årsmøte avholdt på Det Gamle Museet, hvor 54 medlemmer deltok.

Årets julebordstur gikk også i år til Kiel med ColorLine den 5 – 7 desember og 41 medlemmer deltok.

Medlemsmøtene har vært godt besøkte med 60 -75 medlemmer, en god blanding fra de fleste av gamle foreninger og nye pensjonister er blitt ønsket velkommen til oss. Begge medlemsmøter ble avholdt i Rådhusets kantine som vanlig.

## **Yrkesseksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon**

Yrkesseksjon kontor og administrasjon i ForSe har i årsmøteperioden samarbeidet med Yrkesseksjon kontor og administrasjon, Fagforbundet Oslo. Gjennomføringen av aktivitetene har vært påvirket av koronaepidemien. Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Yrkesseksjonene har ikke avholdt medlems/temamøter i løpet av årsmøteperioden på grunn av koronapandemien

Yrkesseksjonene har etablert nettverksgruppe for økonomi. Det er gjort forberedelser til etablering av IKT-nettverk. Målgruppene er valgt ut fra gjennomført questbackundersøkelse høsten 2020.

Yrkesseksjonene har arrangert/tilbudt følgende kurs, også valgt ut fra gjennomført questbackundersøkelse høsten 2020:

1. Informasjonssikkerhet

2. Excel onlinekurs: Kurs i Excel ble gjennomført som onlinekurs levert av Confex. Deltakerne fikk tilsendt link til kurs som er gyldig i hele 2021 slik at man kan gå gjennom kurset så mange ganger man ønsker.

3. Presentasjonsteknikk: Fagforbundets kurs i taleteknikk ble tilbudt til ForSes medlemmer

## **Øvrige utvalg i fagforeningen**

### **Opplæringsutvalget**

Utvalgets sammensetning:

Leder	Randi Gulowsen
Medlem	Ann Inger Blakli
Medlem	Birgit Egrin
Medlem	Ellen Kristiansen
Medlem	Martin Takens-Fjeldsaa

Har utvalget egen handlingsplan? JA

Grunnet Korona og at leder av opplæringsutvalget har vært sykemeldt har det ikke vært gjennomført Fase1-skolering av de tillitsvalgte i 2020.

Det har vært gjennomført 7 digital HTV-samlinger i årsmøteperioden med ulike aktuelle tema. Det ble planlagt ett fysisk HTV-møte i desember, som måtte avlyses.

Kurstilbud fra Fagforbundet Oslo er gjort kjent blant tillitsvalgte og medlemmer.

### **Verveutvalget**

Utvalgets sammensetning:

Leder	Gry Neander
Medlem	Stein-Olav Moe Fause
Medlem	Martin Takens-Fjeldsaa

Det er avholdt 6 møter.

Har utvalget egen handlingsplan? NEI

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplan:

## **Fagforeningens satsingsområder – strategiplan 2021**

### **Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller**

#### **Mål 2021**

Alle kommuner har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur.

Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele stillinger.

Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.

Kvinnens kompetanse verdsettes høyere og gir økt lønnsmessig uttelling.

#### **Strategier**

Bruke trepartssamarbeidet for å få til flere hele stillinger.

Utforme kravene i hovedoppgjøret 2021 på en måte som reduserer ulikheter og fremmer likelønn.

Videreføre og forsterke arbeidet med å fjerne kjønnsbaserte lønnsforskjeller

#### **Fagforeningens tiltak**

- Kreve at stillinger lyses ut som hele, faste stillinger.

Fagforeningens yrkesaktive medlemsmasse har i stor grad heltid så dette er ikke et område vi har sett på som satsningsområde.

## Tariffoppgjørene i de ulike avtaleområdene

Beskriv fagforeningens aktiviteter i forbindelse med tariffoppgjørene innen de ulike avtaleområdene.

Eventuelle seminarer, opplæringstiltak, konfliktberedskap osv., beskrives også.

Vi har vært i streik i NHO 453 – Frelsesarmeen hvor vi hadde 7 medlemmer i streik i 1,5 uker.

Det ble avholdt flere medlemsmøter digitalt da alle disse medlemmene satt på hjemmekontor. Det var positivt at leder av kompetansesenteret deltok på møte med de streikende og de fikk en grei gjennomgang av hvordan et oppgjør arter seg og også hva når det er streik.

Det ble varslet streik Oslo kommune. Alle medlemmer i Oslo ble holdt løpende orientert på e-post.

## Organisasjonsbygging og tariffmakt

### Mål 2021

Økt organisasjonsgrad i KS / Oslo kommune-området.

Økt organisasjonsgrad i Spekter helse.

Minst 5 prosent nettoøkning av elev- og lærlingemedlemmer.

Minst 5 prosent nettoøkning av studentmedlemmer.

Klubbstyre ved alle virksomheter

Trygge tillitsvalgte med kompetanse til å ivareta oppgavene sine

Tillitsvalgte benytter forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.

### Strategier

Verve arbeidstakere med utdanning fra universitet eller høyskole gjennom LO for alle.

Bygge opp tillitsvalgtdekningen slik at medlemmer på alle arbeidsplasser er ivaretatt.

Gjennomføre relevant og tilpasset opplæring og utvikling av alle tillitsvalgte.

Utvikle og styrke kvaliteten på digitale støtteverktøy for tillitsvalgte

Tillitsvalgte skoleres i kommunikasjonsarbeid.

- Fagforeningen har i stor grad hatt medlemmer på hjemmekontor i hele perioden så oppsøkende virksomhet og arbeidsplassbesøk har ikke vært mulig å gjennomføre.

### Medlemsutvikling

Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:	
01.01.21	31.12.21	01.01.21	31.12.21
2730	2802	1310	1259

Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Antall pensjonistmedlemmer	
01.01.21	31.12.21	01.01.21	31.12.21
106	81	969	959

Antall arbeidsledige		Antall permitterte	
01.01.21	31.12.21	01.01.21	31.12.21
42	19	2	2

Studenter:		Lærlinger:		Elever:	
01.01.21	31.12.21	01.01.21	31.12.21	01.01.21	31.12.21
202	396	11	13	88	115

Beskrivelse av medlemsutviklingen i perioden:

Årsaker til medlemsutviklingen i perioden:

Beskrivelse av vervearbeidet:

Beskrivelse av medlemsutviklingen for unge medlemmer, herunder studenter, elever og lærlinger:

Beskrivelse av vesentlige trekk i medlemsutviklingen innen forskjellige yrker i de ulike yrkesseksjonene:

### Yrkesfaglige kurs og konferanser- medlemsrettet

Fagforeningen har i løpet av året gjennomført følgende kurs og konferanser:

Type kurs/konferanse	Antall deltakere	Antall studietimer	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Excel-kurs	10		31122021	nei

Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/«spleiselag»

Har fagforeningen søkt om økonomiske midler til organisatorisk frikjøp?

Ja

Hvis ja, hvordan har midlene blitt benyttet til?

- Gjort innsats for å skaffe hovedtillitsvalgte der vi mangler

Hva har fagforeningen oppnådd med det organisatoriske frikjøpet?

Nei

Hvis nei, hvorfor ikke?

Vi har i stor grad en medlemsmasse som jobber tett opp mot ledelsen spesielt kan nevnes bydelene hvor våre medlemmer i stor grad er ansatt under personalsjef/direktør. Medlemmene synes det er ubehagelig og samtidig skulle forholde seg til dem som hovedtillitsvalgte.

## Avslutning

### 2.1 utfordringer overfor arbeidsgiver

Fagforeningen har tydelige, synlige og godt skolerte tillitsvalgte i de fleste virksomhetene.

Medlemmenes interesser blir best ivaretatt gjennom tillitsvalgtes utøvelse av medbestemmelse og innflytelse lokalt. De tillitsvalgte sørger for at medlemmers arbeidsvilkår er i tråd med opparbeidede rettigheter i gjeldende lov- og avtaleverk. På enkelte arbeidsplasser opplever fagforeningen også i 2021 at vi har utfordringer med at arbeidsgiver ikke i tilstrekkelig grad tilrettelegger for at de tillitsvalgte skal kunne utføre vervet sitt. Fagforeningen opplever også at arbeidsgiver flere steder ikke forholder seg til gjeldende lov- og avtaleverk.

Flere tillitsvalgte har gitt tilbakemelding til fagforeningen at de ikke oppleves som likeverdige parter.

De tillitsvalgte får ikke tilstrekkelig informasjon på et tidlig nok tidspunkt. Enkelte steder blir de tillitsvalgte kun informert i etterkant av prosesser. De tillitsvalgte får dermed ikke utøvd medbestemmelse i henhold til avtaleverket.

Vi har også utfordringer med å rekrutterer hovedtillitsvalgte i bydelene da vårt organisasjonsområde i stor grad dekker administrative stillinger tett opptil direktøren.

### 2.2 Yrkesfaglige utfordringer

Foreningen har hovedsakelig medlemmer i yrkesseksjonene kontor og administrasjon, samt samferdsel og teknisk. Det er kun YKA som er etablert i fagforeningen, og det er ikke etablert styre.

### 2.3 Hjemmekontor

Utfordringer knyttet til hjemmekontor har vært gjeldene også i 2021. På sikt vil hjemmekontor antakelig bli mer utbredt fremover. Fagforbundet har ikke utarbeidet en politikk rundt bruken av hjemmekontor.

### 2.4 utfordringer i utførelse av oppgaver i fagforeningsstyret.

Fagforeningen har hatt utfordringer med å få utført alle sine oppgaver. Dette gjelder blant annet deltakelse på koordineringsledd, verveaktiviteter på arbeidsplassene og det å skaffe hovedtillitsvalgte.

### 2.5 utfordringer med rekruttering av medlemmer og tillitsvalgte

Fagforeningen mener det får uheldige konsekvenser for våre medlemmer at Fagforbundet Oslo er organisert noen steder etter arbeidsgiver og noen steder etter yrke.

Det er vanskelig å få valgt tillitsvalgte, og å utføre medbestemmelse i de virksomheter hvor vi har få medlemmer.

I bydelene mangler fagforeningen hovedtillitsvalgte i 11 av 15 bydeler, her ivaretas våre medlemmer av andre tillitsvalgte. Organiseringen fører til at det er vanskelig for

både medlemmer og arbeidsgiver å holde oversikt.

Fagforeningen opplever at det er utfordringer med rekruttering av medlemmer med høyere utdanning.

For å møte disse utfordringene skal fagforeningen fortsette arbeidet med å få valgt tillitsvalgte på alle arbeidsplasser.

**Oslo, 22. februar 2022**

Kristin Kaus /s/  
Fagforeningsleder

Gry Sjødin Neander /s/  
Nestleder

Mette Daarstad /s/  
Kasserer

Marit Neby /s/  
Styremedlem

Thomas Grønn  
Styremedlem

Stein-Olav Moe Fause  
Styremedlem

Randi Gulowsen /s/  
Opplæringsansvarlig

Birgit Egrin /s/  
Leder yrkesseksjon kontor  
og administrasjon

Ann Inger Blakli  
Pensjonisttillitsvalgt

Martin Takens-Fjeldsaa  
Styremedlem