

**Årsberetning 2023**

**for**

**Fagforbundet Viken fylkesforening avd. 252**

# **Innledning**

Fagforeningen har i årsmøteperioden 01.01-31.12.2023 hatt et styre bestående av 14 medlemmer og 5 varamedlemmer. Handlingsplan og budsjett som ble vedtatt på årsmøtet 2022, har vært fulgt som styringsverktøy for aktiviteten gjennom året. Fagforeningen organiserer ansatte i Viken fylkeskommune, Bufetat (barnevernet), Brakar kollektivtransport, Viken kollektivterminaler og OK Viken (Opplæringskontoret i Viken).

# **Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Fagforeningsstyret** | **Navn** | **Organisatorisk**  **frikjøp og frikjøpsprosent** | **Honorar i kr** | **Ansvars-område etter vedtektene**  **og retnings- linjene** |
| Leder | Trine Reiten | 50% | 0 |  |
| Nestleder | Hilde Amundsen |  | 10.000 |  |
| Opplærings- ansvarlig | Sverre Asbjørn Olsen | 30% |  |  |
| Kasserer | Bjørn Ingar Skogvang |  | 10.000 |  |
| Leder yrkesseksjon helse og sosial | Kjetil Holm |  | 5.000 |  |
| Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst | Jack Hedges |  | 5.000 |  |
| Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk | Mads Jon Narvestad  Fra september |  |  |  |
| Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon | Eftychia Oikonomou  Frem til sommer.  Viktoria Amalie Dahl  Fra september |  |  |  |
| Ungdomstillitsvalgt |  |  |  |  |
| Pensjonisttillitsvalgt | Øivind Andresen |  | 5.000 |  |
| Styremedlem | Ellen Bech Spangelid |  | 2.500 |  |
| Styremedlem | Elisabeth Lilloe Kvåvik |  | 2.500 |  |
| Styremedlem | Anna-Brita Bakken |  | 2.500 |  |
| Styremedlem | Bente Gårdeng |  | 2.500 |  |
| Styremedlem | Maj Liss Lingjærde |  | 2.500 |  |
| Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial | Liv Jorunn Trondrud |  |  |  |
| Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk |  |  |  |  |
| Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst | Rebecca Clemson |  |  |  |
| Vararepresentant kontor og administrasjon | Merete Melancton-Brandt Melby |  |  |  |
| Vara ungdomstillitsvalgt |  |  |  |  |
| Vara pensjonisttillitsvalgt | Anna-Brita Bakken |  |  |  |
| Revisor | Joseph Lunda |  | 2.500 |  |

Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2023:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Verv | Navn | Frikjøpsprosent | Tariffavtale |
| HTV | John Shaw Talley | 100 | Staten |
| HTV | Sverre Asbjørn Olsen | 50 | Staten |
| Virksomhetstillitsvalgt | Bjørn Ingar Skogvang | 70 | Staten |
| HTV | Hilde Amundsen | 100 | KS |
| HTV | Trine Reiten | 70 | KS |
| HTV | Bente Gårdeng | 100 | KS |

# **Representanter til forbundsregionens representantskap/regions møter**

Til Fagforbundet Viken sitt representantskap/regionmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

* Ellen Bech Spangelid
* Sigmund Skjelsbæk
* Maj Liss Lingjærde
* Hilde Amundsen

# **Valgkomitéen**

Valgkomiteen har bestått av:

|  |  |
| --- | --- |
| Leder | Unni Reiss |
| Nestleder | Rebecca Clemson |
| Medlemmer | Espen Midtfjeld |

# **Revisor**

Revisor Joseph Lunda har revidert fagforeningens regnskap.

### **Ansatte**

Fagforeningen har ikke egne ansatte.

**Økonomi**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Bankinnskudd 31.12.2022 | Egenkapital 01.01.2023 | Egenkapital 31.12.2023 | Skattekonto  31.12.2023 |
| 1.222.207,00 | 1.222.207,00 | 1382981,03 | 12.126,00 |
|  |  |  |  |

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

### **Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere**

(jfr. vedtektenes § 11.7).

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Arbeidsgiver** | **Tariffområde** | **Antall medlemmer** | **Klubb-styre (JA/NEI)** | **Hvis NEI, hva er grunnen til dette?** |
| Viken fylkeskommune | KS |  | Ja |  |
| Bufetat | Staten |  | Ja |  |
| Brakar | Spekter |  | Ja |  |
| Viken kollektivtransport | KS samfunnsbedriftene |  | Ja |  |
| OK Viken | KS Samfunnsbedriftene |  | Nei | Har ikke tillitsvalgt |

### **Koordineringsledd**

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Arbeidsgiver** | **Hos hvilke arbeidsgivere er det registrert flere fagforeninger. (Fagforbundet)** | **Er det opprettet koordineringsledd etter§12** | **JA** | **Nei** |
| Viken Fylkeskommune |  | Ja | X |  |
| Bufetat | Region Øst og Sør | Ja | X |  |
| OK Viken | Sarpsborg og Viken | Nei |  | X |

### **Medlemsutvikling**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Fagforeningens**  **Verve mål:** | | | | | **Fagforeningens**  **Verve mål for yrkesaktive:** | | | | | |
| Verve mål totalt: | | Måloppnåelse: | | | Verve mål yrkesaktiv: | | | Måloppnåelse: | | |
| 150 | | 145 | | | 150 | | | 145 | | |
| **Medlemstall totalt:** | | | | | **Yrkesaktive totalt:** | | | | | |
| 01.01.23 | | | 31.12.23 | | 01.01.23 | | | | 31.12.23 | |
| 1818 | | | 1955 | | 1236 | | | | 1339 | |
| **Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:** | | | | | **Antall pensjonistmedlemmer** | | | | | |
| 01.01.23 | | 31.12.23 | | | 01.01.23 | | | | 31.12.23 | |
| 78 | | 114 | | | 537 | | | | 588 | |
| **Studenter:** | | | | **Lærlinger:** | | | **Elever:** | | | |
| 01.01.23 | 31.12.23 | | | 01.01.23 | | 31.12.23 | 01.01.23 | | | 31.12.23 |
| 0 | 5 | | | 35 | | 23 | 0 | | | 1 |

# **For å sikre oppnåelse av vervemålet har foreningen gjort følgende tiltak:**

Arbeidsplassbesøk, levert påskehilsen/julehilsen til institusjoner i Bufetat.

Markert merkedager. Vi har gjennomført stand på fylkeshuset i Drammen.

Markering av 8. mars med utdeling av roser.

Fane 2 ansvarlig eller leder har tatt kontakt tar kontakt med medlemmer for å hindre at medlemmer melder seg ut.

For å verve, aktivisere og beholde unge medlemmer, herunder også studenter, elever og lærlinger, har tillitsvalgte blitt oppfordret til å kontakte lærlinger på arbeidsplassene.

# **Møtevirksomheten**

Årsmøtet ble avholdt på teams 24.1.2023. Årsmøtet behandlet vanlige årsmøtesaker.

Ekstraordinært årsmøte som ble avholdt 09.10.2023 behandlet hvorvidt fagforeningen skulle oppløses eller ikke. Resultatet ble fortsettelse som en fagforening.

Det er avholdt medlemsmøter lokalt på arbeidsplasser.

Det er avholdt 9 styremøter.

Styret har behandlet 60 saker.

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:

Oppløsning av Viken fylkeskommune

**Valgkamp:**

Flere fra styret og en tillitsvalgt var med i ringeprosjektet, som gikk ut på ringe medlemmene i egen fagforening.

**Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:**

Felles samling for tillitsvalgte og styret i Praha

Sosiale aktiviteter:

Sommertur til Aas bryggeri i Drammen

Høsttur til Latter på Aker brygge

# **Utvalgenes virksomhet**

### **Ungdomsutvalget**

### **Pensjonistutvalget**

Utvalgets sammensetning: Leder, nestleder og to styremedlemmer.

Styremøter: Det er avholdt fire styremøter, to fysisk og to på teams.

Det har ellers vært telefonkontakt mellom styremedlemmene.

Deltakelse på konferanser i 2023:

Tre konferanser for pensjonist- og uføretillitsvalgte i regi av pensjonist- og uføreutvalget i forbundsregionen i Viken.

Mars 2023: Tillitsvalgtkonferanse i regi av egen fagforening.

Representasjon:

Utvalgets leder og nestleder er medlemmer av styret i Fagforbundet Viken fylkesforening, jfr vedtektene. Utvalgets nestleder har fungert som styrets sekretær.

Utvalgets nestleder har vært medlem av Viken fylkeskommunes eldreråd i hele valgperioden.

**Utvalget har avholdt følgende velferdsarrangementer for pensjonister og uføre:**

17.8.: Omvisning på Det kongelige Slott med lunsj i forkant (34 deltakere)

1.9.: Omvisning på Stortinget med påfølgende lunsj (20 deltakere)

### **Yrkesseksjon helse og sosial**

Utvalgets sammensetning: Leder og nestleder

Det er ikke avholdt møter. Ingen saker er behandlet.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:   
Utkjøring av gaver til Bufetat til påske og jul.

Markerte kokkens dag.

Yrkesseksjonen har deltatt på:

Seksjonsledermøter

Representantskapsmøter

Yrkesseksjonssamling

### **Yrkesseksjon kontor og administrasjon**

Utvalgets sammensetning: Leder og nestleder

Det er ikke avholdt møter og har ikke hatt saker til behandling.

På kontoransattes dag ble det servert marsipankake på fylkeshusene i Oslo og Drammen. Det ble også sendt ut en hilsen til alle kontoransatte sammen med et Flax-lodd.

Stand i kantina på fylkeshuset i Drammen 27.11.23. Arrangert Quiz der alle kunne delta.

### **Yrkesseksjon samferdsel og teknisk**

Styret har tatt ansvar for seksjonen.

Det er ikke avholdt møter og har ikke hatt saker til behandling.

Markert merkedager, vaktmesternes dag med møter for disse på Drammen vgs, Sørumsand vgs, Dønski vgs og Vestby vgs. Lunsj ble servert.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Markerte renholdernes dag ved at vi stod på stand på renholds konferansen.

### **Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst**

Styret har bestått av:

Jack Hedges (Drammen vgs)

Morten Olausen (Drømtorp vgs)

Rebecca Clemson (Rælingen vgs)

Terje Grønvold (Ås vgs)

Sigmund Skjeldsbæk (Åssiden vgs)

Elisabeth Lilloe Kvåvik (St.Hallvard vgs)

Yrkesseksjonsstyret har gjennomført:

8 styremøter (behandlet 16 saker)

Formidlet ulike kurs og konferanse tilbud ut til medlemmer

Markert Barne- og ungdomsarbeiderdagen 3 november

Øvrig deltakelse:

\*Regionskonferanser

\*Seksjonsledermøter

\*Representantskapsmøter

\*Yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst på regionsnivå (Elisabeth Lilloe Kvåvik)

\*Manifest mot mobbing (Elisabeth Lilloe Kvåvik sitter i gruppen sentralt)

\*Fagskole (faggruppe sentralt), Elisabeth Lilloe Kvåvik

\*Tillitsvalgtsamlinger

\*Medlemsmøter (Jack og Elisabeth)

\*Høstkonferanse arrangert fra Fagforbundet sentralt (Elisabeth Lilloe Kvåvik)

\*Deltakelse i møte med ulike arbeidstagerorganisasjoner hos KS (Elisabeth Lilloe Kvåvik)

\*Arbeidsplassbesøk i forbindelse med Barne- og Ungdomsarbeiderdagen (Rebecca Clemson og Jack Hedges)

**Opplæringsansvarlig:**

**Aktivitet opplæringsansvarlig 2023**

Det er i 20203 gjennomført ett fase 1 kurs for nye tillitsvalgte. Dette er det siste fase 1 kurset som ble gjennomført før omleggingen til den nye skoleringen i Fagforbundet. Den nye skoleringen er trinnbasert, fra trinn 1 som er en digital opplæring via trinn 2 og 3 som er henholdsvis samtale med leder av fagforeningen og to dagers fysisk kurs. Etter trinn 3 vil det bli mer spesialisert enn tidligere fase 2.

I denne omleggingen av opplæringen har opplæringsansvarlig deltatt på flere kurs og møter, og det har i tillegg vært arrangert felles samlinger for opplæringsansvarlige.

Det har også i 2023 blitt laget en oversikt over tillitsvalgte. Dette er et levende dokument som stadig endres etter som tillitsvalgte trer inn og ut av rollen.

Det har vært gjennomført tillitsvalgtsamling i Bufetat sammen med kordineringsleddet. I denne forbindelse hadde opplæringsansvarlig et innlegg om rollen som tillitsvalgt.

AOF er en viktig bidragsyter når det gjelder kurs. Derfor ble det i 2023 innført oppropslister ved våre kurs slik at vi kan søke støtte for kursene vi gjennomfører.

Opplæringsansvarlig har videresendt kurstilbud til tillitsvalgte.

# **Målsettinger og planer i perioden etter strategiplanen**

### **Heltid og likelønn**

**Tiltak:**

Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

**Fagforeningens egne tiltak:** Tillitsvalgtskolering, etterspørre arbeidsgivers strategi, instruere klubbene.

**Fagforeningens målsetting:** 100% stilling til alle.  
Dette er tatt opp, men det har ikke vært grunnlag for 100% i alle stillinger.

Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang pr. år som gjelder bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

**Fagforeningens egne tiltak:** Tillitsvalgtskolering og instruks til klubber.

**Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:** Fagforbundet har etterlyst drøftingsmøte i KS, og ett drøftingsmøte gjennomført.

# **Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.**

**Fagforeningens egne tiltak:** Fagligpolitisk samarbeid og tillitsvalgtskolering

Forberede tillitsvalgte til å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn.

**Fagforeningens egne tiltak:** Tillitsvalgtskolering, trepartssamarbeid for å få til flere hele stilinger, deltakelse på tariffkonferanser.

**Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:** Hovedtillitsvalgte har deltatt på tariffkonferanser, har hatt møter med SV, AP og Rødt.

# **Offentlige tjenester i egenregi**

**Tiltak**

Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.

**Fagforeningens egne tiltak:** Innspill til Viken fylkeskommunes økonomiplan, fagligpolitisk samarbeid og tillitsvalgtskolering.

**Fagforeningens målsetting:** Følge opp Fagforbundets innspill.

**Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:** Egenregi på renhold ble det jobbet med.

Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid.

**Fagforeningens egne tiltak:** Politiske møter, vurdert samarbeidsavtaler med politiske partier. Oppfordret styremedlemmene til å delta på faglig-politisk kurs.

**Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:** Har hatt møte med AP, SV, Rødt. Tilbud om kurs er sendt til styremedlemmene.

### **Organisasjonsbygging og tariffmakt**



**Tiltak:**

Besøke alle arbeidsplasser der en har medlemmer i løpet av året. Medlemmer som ikke nås på arbeidsplassen må nås på andre måter.

**Fagforeningens egne tiltak:** Frikjøp av leder, enkeltdager frikjøp, oversikt over arbeidsbesøk.

**Fagforeningens målsetting:** Få flere medlemmer

**Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:**  
Vervemålet på 150 ble ikke nådd. 145 nye medlemmer ble vervet. Det ble gjennomført 8 arbeidsplassbesøk.

# **Kartlegge vervepotensial på alle tariffområder.**

**Fagforeningens egne tiltak:** Fylle ut skjema for vervepotensial, aktiv bruk av verveplan, frikjøp på leder og enkelt dager frikjøp.

**Fagforeningens målsetting:** Flere medlemmer

# **Aktivt jobbe for å rekruttere flere arbeidstakere med høyskole- og universitets-utdanning, og gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen.**

**Fagforeningens egne tiltak:** Skrive faglige debattinnlegg/leserinnlegg, markere merkedager for profesjonsyrker. Rekruttere tillitsvalgte fra universitet- og høyskole utdanning.

**Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:** Har markert merkedager. Jobber med rekruttering av tillitsvalgte.

Etablere klubber på arbeidsplassene, og sørge for at alle medlemmer har en synlig tillitsvalgt.

**Fagforeningens egne tiltak:** Møter med de tillitsvalgte der dette er et tema.

**Fagforeningens målsetting:** Klubber på alle arbeidsplasser.

**Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:**   
Flere arbeidsplasser har etablert klubber, men målet er ikke helt nådd. Det jobbes videre med dette.

# **Velge hvilke tiltak som skal prioriteres fra handlingsplanen for mangfold og inkludering for å nå målsettingen for arbeidet.**

**Fagforeningens egne tiltak:** Opprette/aktivisere mangfolds kontakt, invitere mangfolds kontakt på styremøter/medlemsmøter og tillitsvalgtsamling. Opplæring på Aktivitets- og redegjørelsesplikten på tillitsvalgtsamling.

**Fagforeningens målsetting**Skal ha en aktiv mangfolds kontakt.

**Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:**  
Målet er oppnådd, bl a ved at Maj Liss Lingjærde har fungert som mangfolds kontakt.

Har deltatt på likestillingskonferanse.

# **Være synlige i sosiale medier**

**Fagforeningens tiltak:** Bruke Facebook.

**Fagforeningens målsetting:** Mer aktivitet.

### **Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling**

**Tiltak**

Bistå de tillitsvalgte i gjennomføringen av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.

**Fagforeningens egne tiltak:** Tema på tillitsvalgtsamling.

**Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:** Ikke gjennomført.

Jobbe for at flere tar fagbrev.

**Fagforeningens tiltak:** Fagdager, temadager, tema på tillitsvalgtsamling.

**Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:**Informasjon sendt medlemmene. Ikke gjennomført egne fagdager eller temadager. Videresendt informasjon om fagbrev på jobb.

# **Lokale utfordringer**

Siste året har det vært fokus på oppløsning av Viken og oppretting av tre nye fylkeskommuner.

**Fagforeningens egne tiltak:** Ivareta medlemmene

**Fagforeningens målsetting:** Ivareta medlemmene

**Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:**   
Deltatt på drøftinger som vedrører medlemmene.

# **Representasjon**

### Forbundsregionen

* Regionstyret: Trine Reiten
* Yrkesseksjoner: Bjørn Ingar Skogvang, Bente Gårdeng, Hilde Amundsen, Elisabeth Lilloe Kvåvik
* Familie- og likestillingsutvalget for LO Oslo/Akershus: Trine Reiten
* Region rådet for LO Oslo/Akershus: Varamedlem Trine Reiten
* Eldrerådet i Viken fylkeskommune: Anna-Brita Bakken

# **Faglig/politisk utvalg**

* Viken Samarbeidsutvalg: Bente Gårdeng som representant for LO

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale? aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

Fagforeningen har ikke samarbeidsavtale med Arbeiderpartiet i fylkestinget. Dette skyldes at Forbundsregionen i Viken har inngått faglig/politisk samarbeidsavtale med Arbeiderparti-representantene i Viken fylkesting.

Fagforeningen har imidlertid hatt jevnlige møter med Rødt, SV og AP, uten at vi har inngått skriftlige avtaler.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP? | Hvis ja, sett inn ja | Hvis nei, beskriv hvorfor ikke | Hva skal til for å få dette til? |
|  |  | Regionen har avtale med AP i Viken fylkeskommune |  |

# **Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»**

Har fagforeningen søkt om økonomiske midler til organisatorisk frikjøp? Ja

Hvordan er midlene anvendt? Hva ser fagforeningene som fordel ved å bruke midlene, eks oppgaver som blir løst?

Har benyttet frikjøp av Fane 2-ansvarlig, i samarbeid med andre fagforeninger.

Vedlegg:

**Teamsmøte/ fylkeshuset i Drammen 24.01.2024**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Fagforeningsleder | |  |
|  |  | |  |
|  |  | |  |
|  |  | |  |
| Nestleder |  | | Opplæringsansvarlig |
|  |  | |  |
| Kasserer |  | | Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst |
|  |  | |  |
| Leder yrkesseksjon helse og sosial |  | | Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon |
|  |  | |  |
| Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk |  | | Pensjonisttillitsvalgt |
|  |  | |  |
| Ungdomstillitsvalgt |  | | Styremedlem |
|  |  | |  |
| Styremedlem |  | | Styremedlem |
|  |  | |  |
| Styremedlem | |  | Styremedlem |
|  | |  |  |
| Styremedlem | |  | Styremedlem |
|  | |  |  |