



FAGFORBUNDET

Årsberetning 2025

for

Fagforbundet avd. 550 Luster

**Behandla av årsmøtet den
29.01.2026**

Innledning.....	3
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:	3
Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte	4
Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger)	4
Valgkomitéen.....	4
Revisorer.....	5
Kontorforhold	5
Ansatte.....	5
Andre eiendeler	5
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder	6
Medlemmer uten tariffavtale	6
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere	6
Koordineringsledd.....	7
Medlemsutvikling	7
Møtevirksomheten	8
Utvalgenes virksomhet	8
Ungdomsutvalget.....	8
Pensjonistutvalget	8
Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial	9
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon	9
Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk.....	9
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst.....	9
Øvrige utvalg i fagforeningen.....	9
Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt	10
Målsettinger og planer i perioden	10
Gode offentlige tjenester med egne ansatte.....	11
Organisasjonsbygging og tariffmakt	12
Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling	13
Andre lokale utfordringer	16
Representasjon	17
Fylkeskretsen	17
Andre utvalg	17
Kurs og konferanser	17
Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»	19

Innledning

Tilpasses egen fagforening

Fagforeningens årsberetning er fagforeningsstyrets rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lyktes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Honorar i kr
Leder	Svein Tore Heltne	35 000
Nestleder	Elin Nina Fossheim	4 000
Opplærings- ansvarlig	Henriette Sandvik	3 000
Kasserer	Grete Ulviksbakken	15 000
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Svein Tore Heltne	4 000
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Elin Nina Fossheim	4 000
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Svein Haugane	4 000
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Stig Omar Eide	4 000
Ungdomstillitsvalgt	Sigbjørn Leirdal	4 000
Pensjonist og uføre tilitsvalt	Mona Åsen	4 000
Styremedlem	Reidun Melås	4 000
Styremedlem	Gisle Haugen	4 000
Styremedlem		
Styremedlem		
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial	Maj-Britt Krogstad	
Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Mette Alme	
Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Glenn Ove Sjølie	
Vararepresentant kontor og administrasjon	Har ingen	
Vara ungdomstillitsvalgt	Har ingen	
Vara Pensjonist og uføre tilitsvalt	Judith Gausdal	
Vara styremedlem	Adrianne Kvam	

Vara styremedlem	Linda Goldmann	
Vara styremedlem	Judith Gausdal	

Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2025:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
HTV Luster kommune	Grete Ulviksbakken	100	Ks

Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet Luster sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Svein Tore Heltne
- Grete Ulviksbakken
- Svein Haugane (møtt som vara)
- Stig Omar Eide (møtt som vara)

Representanter til LO i Sogn

Willy Vigdal-valnemnd
Sigbjørn Leirdal styremedlem

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder	Elin Nina Fossheim
Representant for yrkesseksjon Helse og sosial -	Hege Fuhr
Representant for yrkesseksjon Kontor og administrasjon	Stig Omar Eide
Representant for yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst	Elin Nina Fossheim
Representant for yrkesseksjon Samferdsel og teknisk	Gisle Haugen
Pensjonistrepresentant	Judith Gausdal

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Kristine Bruheim

2: Anita Bjørk Ruud

Vara: Perdy Hesjevoll

Kontorforhold

Fagforbundet Luster har ikkje pr. I dag eige kontor, men leiger eit lagerrom på Grandmo lagshus

Ansatte

Fagforbundet Luster har ingen tilsette

Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Bankinnskudd 31.12.2024	Bankinnskudd 31.12.2025	Egenkapital 31.12.2024	Egenkapital 31.12.2025	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
988 864,96	1 027 092,03	988 864,96	1 027 092,03	

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2025 yrkesaktive medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	287
KS-bedrift (samfunnsbedriftene)	5

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2025 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
Luster frivilligsentral	2
Hovland Vigdal optikk A/S	1

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)	Klubb-styre (JA/N EI)	Hvis NEI, hva er grunnen til dette?
Luster kommune	Ks 300	Grete Ulviksbakken	ja	
Sogn brann og redning	KS-100 samfunnsbedriftene	Morten Dale	nei	Er kun ein tv.

Koordineringsledd som ff. Luster er med i:

K-ledd Sogn brann og redning

K-ledd Ecura bo og habilitering (blir nedlagt når alle medlemmer blir samla i ei foreining)

Medlemsutvikling

Fagforeningens vervemål:		Fagforeningens vervemål for yrkesaktive:	
Vervemål totalt:	Måloppnåelse:	Vervemål yrkesaktiv:	Måloppnåelse:
Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:	

01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25
528	510	307	273
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Antall pensjonistmedlemmer	
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25
47	26	199	182
Studenter:		Lærlinger:	
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25
3	4	5	12
Antall yrkesaktive medlemmer KS		Antall yrkesaktive medlemmer NHO	
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25
260	265	35	0

Beskriv fagforeningens arbeid for å sikre oppnåelse av vervemålet.

- *Fokus på verving på alle styremøter. "vervekonkurranser"*

Beskriv fagforeningens rutiner som skal bidra til å hindre at medlemmer melder seg ut.

- *Er vedtekne egne rutiner for reverving, medlemskontakt/oppfølgning ved varslert om utmelding*

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 30. Januar på Gaupnetunet og behandlet følgende saker:

- Godkjenning av innkalling, sakliste, frammøtte representantar, årsberetning, handlingplan, budsjett, val, retningslinjer for blomster, retningslinjer for honorar, retningslinjer for medlemsoppfølging og vervingi
-

Det er avholdt 2 medlemsmøter

Møtene behandlet følgende saker:

- Tariffmøte, medlemskaffe med generell informasjon, valkamp,

Det er avholdt 12 styremøter.

Styret har behandlet 95 saker.

Alle rundskriv er omfordelt til styret, og aktuelle er teke opp

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende: årsmøteplanlegging, sommerfest, tariffarbeid, julegåver, verving, opplæring

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

Sommerfest for medlemene med utdeling av 25/40 års nåler og diplom, medarrangør av 1. mai.

Utvalgenes virksomhet

Ungdomsutvalget

Utvalgets sammensetning: Sigbjørn Leirdal - leiar

Det er avholdt 0 møter og behandlet 0 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til egen handlingsplan: Forsøk på å kontakte medlemma i aldersgruppa – det viser seg å vere veldig vanskeleg. På grunn av dette er det ikkje gjennomført noko aktivitet.

Pensjonistutvalget

Utvalgets sammensetning: Mona Åsen, Judith Gausdal, Aage Fjøsne, Søvrina Hauge

Det er avholdt 2 møter , 2 kafetreff, 2 medlemsmøter

Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Utvalgets sammensetning:

Svein Tore Heltne(leiar), Maj-Britt Krogstad, Silje Opheim

Det er ikkje holdt egne seksjonsmøter i 2025

Gjennomført aktivitet: videreformidling av kurs, delteke i lag med yhs i fagforeningene i sogn med å tilby kurs i Sogndal, markering av merkedagar digitalt.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Utvalgets sammensetning:

Stig Omar Eide

Videreformidla tilbod frå fylket, ingen anna aktivitet i år

Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Utvalgets sammensetning:

Svein Haugane(leiar), Mette Alme, Willy Vigdal

Videreformidla tilbod fra fylket, ingen anna aktivitet i år

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Utvalets samansetning:

Elin Nina Fossheim(leiar), Glenn Ove Sjølie, Hege Jeanette Tverberg

Vidareformidla tilbod frå fylket, ingen eigen aktivitet i år

Fagforeiningas aktivitetar og utfordringar på kort og lang sikt

Nå situasjonen 2025 er utgangspunktet for beskrivelsen av fagforeiningas aktivitetar og utfordringar på kort og lang sikt.

Utfordringar i eigen organisasjon

Manglar plasstillitsvalte på fleire arbeidsplassar i Luster kommune

- er betra, men ikkje godt nok, jobbe vidare med i neste periode

Etablert klubb i SBR og Ecura avd. Hafslotun

- Ikkje gjennomført. Har tv. Og vara tv. Må ta dette opp i K-leddet
- Ecura er samla innunder ff. Gjøvik. Me har ikkje jobba meir med dette når me viste at organiseringa av Ecura medlemmane skulle forandrast

Tal yrkesaktive medlemmar innafor KS har lege stabilt siste åra, men me har sett ein liten vekst i tal yrkesaktive siste tida. Her må me fortsatt forsøke å verve fleire.

Heiltid, likeløn, og kampen for mindre forskjellar

Målsetnad: fleire jobbar i heile og faste stillingar

Jobba for utlysing av heile stillingar

- Meina at me er omtrent i mål med dette for dei fleste einingar, fortsatt utfordringar med kortvakter og delt vakter innan oppvekst.

Gjennomføre drøftingsmøte/forhandlingar i klubbane

- Er gjennomført ved behov

Kuse tillitsvalte som skal delta på forhandlingar

- Tillitsvalte har delteke på forhandlingskurs ein eller fleire gonger

Hjelpe medleamar å fremja krav etter AML§14

- Får hjelp ved behov, dette fungerer greitt i Luster kommune

Lokale forhandlingar og tariffinnspel

- Gjennomført lokale forhandlingar i kapittel 3 og 5. arrangert tariffmøte for medlemmane, innspela vart sendt vidare til fylkestariffmøtet

Gode offentlege tenester med eigne tilsette

Målsetnad: hindre konkurranseutsetjing av kommunale tenester

Krevje drift med eigne tilsette i samband konkurranseutsetting

- Har ikkje vore aktuelt

Lage oversikt over bruken av tenestekjøp og bruken av vikarbyrå

- Er vanskeleg å få ut tall på dette, må jobbast meir med i neste periode

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Målsetnad: styrke tariffmakt i KS 300

Verving og vervekampanjar

- Gjennomført vervekampanjar, virka ikkje å gje spesielt store utslag. Bør vurdere andre tiltak, kortare og meir intensive kampanjar

Skulera og behalda tillitsvalte

- Alle tillitsvalte får tilbod om fortløpande trinnskulering og ev. Turnuskurs, og andre kurs dei har behov for

Målsetnad: styrka tariffmakt i samfunnsbedriftene

Medlemsmøte i SBR

- Ikkje gjennomført. K-ledd organisering er tungvint, bør vurdere å samle SBR medlemmane i ei foreining

Målsetnad: 50 % av lærlingane i våre tariffområder er organisert i Fagforbundet

Kontakte alle lærlingar som startar opp i Luster kommune, arrangera sosiale samlingar for lærlingane

- Har organisert 12 lærlingar

Målsetnad: styrka tariffmakt i NHO

- Vedteke og gjennomført å samla alle medlemar i Ecura i ei fagforeining. Medlemsvekst har vore god. Avrunda med 40 medlemar i NHO før dei vart overflytta til ff. Gjøvik.

Målsetnad: tillitsvalte skal bruka forbundets ulike kommunikasjonsplattformer

- Heile styret har fått tilgang til Microsoft 365 og har gjennomgått opplæring på styreseminar.
- Har teke i bruk fagforbundets ringemodul, styret har hatt eigen kveld med opplæring. Me vil bruke verktøyet vidare for medlemskontakt
- Tillitsvalte(valt etter hovudavtaler) har tilgang til KL*AR, har fått noko intern opplæring. Må ta ny runde med opplæring og ta dette i bruk fullt ut.

Fag og tenesteutvikling

Målsetnad: auke ta lære plassar

- Påverknad i administrasjonsutvalet og ute på arbeidsplassane. Me føler at Luster kommune har teke inn bra med lærlingar.

Alliansebygging, myndigheitskontakt og fagleg politisk påverknad

- **Målsetnad: ha godt samarbeid med parti og organisasjonar som deler Fagforbundets ideologi og verdiar**
- Me har samarbeidsavtale med AP. Kunne vore følgt opp bedre. Tek dette vidare inn i neste handlingsplan. Påverkar politisk via administrasjonsutvalet.

Digitalisering

- **Bedre digital kompetanse hjå tillitsvalte**
- Har gjennomført ein del internopplæring av tillitsvalte, skal fortsette arbeidet med dette kontinuerleg. Jmf. Microsoft 365, KL*AR, nytt medlemssystem, ringeverktøy.

Andre lokale utfordringar/mål

(sett inn lokale utfordringar som ikkje dekkes av strategiplanen her)

Målsetnad:

- **God medlemspleie/nøgde medleamar:**
 - **Tiltak:**
 - Julegåve, sommarfest, ringeverktøy
- **God drift av fagforeininga**
 - **Tiltak:**
 - Styremøte, årsmøte, styreseminar, medlemsmøte, verve arbeid, oppfølging av klubbar/k-ledd, arbeidsplassbesøk.

Representasjon

Oversikt over kva verv fagforeininga har hatt medlemmer i:

Fylkeskretsen

- Fylkesstyret: Svein Tore Heltne
- Yrkesseksjonar: YKKO: Elin Nina Fossheim
- Andre utval: Pensjonist og uføre: Mona Åsen -uførerepresentant
- Mona Åsen, vara for uføremedlem i sentralt pensjonist og ufør utval

Fagleg/politisk utval

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet følgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske parti i så tilfelle hvilke.

Har fagforeininga samarbeidsavtale med AP?	Omja, sett inn ja	Om nei, beskriv kvifor ikke	Kva skal til for å få dette til?
	ja		

Andre utval

(Råd/styrer/samarbeidsorgan/komitear etc.)

Mona Åsen: nestleiar rådet for personar med funksjonsnedsetting Luster kommune

Svein Tore Heltne: Luster kommune: kommunestyret, PFU, vara formannskapet,

Kurs og konferansar

Planlagde kurs og konferansar for tillitsvalte valt etter hovudavtalene.

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Trinn			
Trinn 5	3	23.10.	ja
Turnuskurs	1	05.06	ja
Alternativ arbeidstid	1	23.09	ja

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Fase 1			
Konfliktberedsskap..	8	digitalt	
Temakurs i			

Fagforeiningas anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Luster har søkt om og fått midlar til org. Frikjøp

Midlane er brukte til: frikjøp i samband med arbeidsplassbesøk, styreseminar, frikjøp på leiarsamlingar, rydding fane 2, streikeforberedelsar,

Sted og dato

Fagforeningsleder

Nestleder

Kasserer

Opplæringsansvarlig

Leder yrkesseksjon kirke,
kultur og oppvekst

Leder yrkesseksjon helse
og sosial

Leder yrkesseksjon
samferdsel og teknisk

Ungdomstillitsvalgt

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem

Leder yrkesseksjon kontor
og administrasjon

Pensjonistillitsvalgt

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem
