



FAGFORBUNDET

Handlingsplan 2026 – 2027

Fagforbundet avd. 550 Luster

Vedteken av årsmøtet 29.01.2026

Handlingsplan fagforbundet avd 550. Luster 2026 og 2027

Fagforeningens nåsituasjon og utfordringar (jfr. Organisasjonsprogrammet vedteken av landsmøtet 2025)			
Område	Nåsituasjon	Utfordringar kort sikt	Utfordringar lang sikt
KS –Luster kommune	Rekruttera ok, men me har ei utfordring med å få på plass klubbtiltillsvalte der me ønskjer det	Få på plass tiltillsvalte, auka tall yrkesaktive medlemmar	Auke tal yrkesaktive medlemmar
KS-Sogn Brann og Redning	Ikkje god nok drift av K-ledd, ikkje god nok oversikt over SBR.	Meir aktivitet i K-ledd, rekruttering	Oppretthalda aktivitet i K-leddet
NHO –Ecura	Er overført til sentral foreining-FF Gjøvik/ ikkje lenger medlemar i Luster		

1. Tariffmakt og organisasjonsbygging

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Auke organisasjonsgraden i kommunal sektor og i Spekter helse
- Auke talet på yrkesaktive medlemmar med 1,5 prosent årleg
- Auke tiltillsvalddekninga innan private områder

Strategiar 2026 – 2027:

- Bygge velfungerande klubbar, med godt skolerte tiltillsvalde

- Prioritere verveinnsatsen der den gir størst effekt, som i kommunal sektor og i Spekter helse
- Sørgje for at rekruttering av nye medlemmar skjer hovudsakleg på arbeidsplassen
- Tett oppfølging av unge medlemmar i overgangen frå elev/student/lærning til yrkesaktivt medlem
- Fagforbundet skal vere synleg gjennom heile utdanningsløpet

Auke organisasjonsgraden i kommunal sektor og i Spekter helse

- Mål for 2026 og 2027 er å auke tall yrkesaktive medlemmar med 5 medlemmar pr. År.

Klubb/plasstillitsvalte

- Målsetnad om å ha god dekning av tillitsvalte på alle arbeidsplassar i Luster kommune. (oppvekstsentera, skulane, omsorgssentera, helsesenteret, Grandmo, rådhuset, uteseksjonen, barnehagane, Lustrabadet)

2. Heiltid, likelønn og kampen for mindre forskjellar

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Fleire arbeidsgivarar, spesielt innan helse og omsorg, har starta arbeidet med å etablere ein heiltidskultur
- Redusere bruken av deltid og sørgje for at fleire av Fagforbundets medlemmar har heile, faste stillingar
- Redusere lønsskilnader gjennom å løfte heile laget
- Forbetre og tryggje pensjonsrettane til medlemmane

Strategiar 2026 – 2027

- Bruke partssamarbeidet for å få til fleire heile stillingar
- Vidareføre og forsterke arbeidet med å fjerne kjønnsbaserte lønsskilnader
- Tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordningar i privat sektor

Luster sine målsetnadar

Flest mogleg skal få tilbod om heil stilling i Luster kommune
Redusere bruken av deltid og sørgje for at fleire av Fagforbundet sine medlemmar har heile, faste stillingar
Målsetnad er at ingen av våre medlemmar skal jobba ufrivillige deltid
Redusere lønsskilnader gjennom å løfte heile laget
Målsetnad om at me klara å løfta heile laget og ha ein rettferdig lønspolitikk innan KS og SBR.
3. Gode offentlege tenester med egne tilsette Nasjonale mål 2026 – 2027: - Offentlege finansierte tenester blir ikkje konkurranseutsette, og ein større del av tenestene i kommunar, fylkeskommunar og helseføretak blir drivne med egne tilsette - Konkurranseutsetjing, privatisering og sosial dumping blir bekjempa gjennom kunnskap, kartlegging, skolering og påverkandsarbeid - Styring og leiing i offentlig sektor byggjer på tillit og partssamarbeid Strategiar 2026 – 2027 - Synleggjere fordelane og moglegheitene ved offentlig eigeskap og drift i eiga regi - Synleggjere kostnader og ulemper ved konkurranseutsetjing og privatisering, og samanhengen mellom konkurranseutsetjing, sosial dumping og aukande skilnader i samfunnet - Være pådrivar til vedtak om tillitsbasert styring og leiing, og partssamarbeid i stat, kommunar og fylkeskommunar
Offentlege finansierte tenester blir ikkje konkurranseutsette, og ein større andel av tenestene i kommunar, fylkeskommunar og helseføretak blir drivne med egne tilsette
Luster kommune skal ikkje sette tenester ut på anbod. Tenester og tenestekjøp som er satt ut, skal me jobba for å få tilbake i kommunal regi.

Kommunal pensjon skal vera i KLP
Konkurransenutsetjing, privatisering og sosial dumping blir bekjempa gjennom kunnskap, kartlegging, skolering og påverknadsarbeid
I perioden auka kunnskapsgrunnlaget til styret og tillitsvalte om konkurranseutsetjing og privatisering
Styring og leiing i offentleg sektor byggjer på tillit og partssamarbeid
Målsetnad er at me samarbeida godt med politisk nivå, dei er kjend med vår politikk og kva som er viktig lokalt for våre medlemmar.
4. Eit trygt og inkluderande arbeidsliv Nasjonale mål 2026 – 2027: - Sjukelønnsordninga står sterkt i perioden - Utviklinga i arbeidstid går i ei helsefremjande retning og støttar opp om eit godt arbeidsmiljø - Endre rettsutviklinga som har etablert seg, der tilsette med redusert arbeidsevne som ikkje kan fylle si 100 % stilling, kan seiast opp - Sikre yrkesskadedekning i alle våre tariffområder - Det er forhandla fram ny IA-avtale i alle våre tariffområder, og Fagforbundet sine viktigaste sakar er tekne vare på Strategiar 2026 – 2027 - Danne breie alliansar med organisasjonar og parti som støttar politikken vår - Informere om korleis svekte vilkår for sjukeløn vil råke arbeidstakarar og samfunnet som heilskap - Sikre medlemmane våre sjukepengar ved dokumentert sjukdom
Utviklinga i arbeidstid går i ei helsefremjande retning og støttar opp om eit godt arbeidsmiljø.
Sikra rettigheita til godt arbeidsmiljø, pausar, og andre krav i samband med ulike arbeidstidsordningar.

5. Alliansebygging, myndigheitskontakt og faglegpolitisk påverknad

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Fagforbundet sine medlemmar brukar stemmeretten i kommune- og fylkestingsvalet, samt kyrkjevalet i 2027
- Talet på lokale samarbeidsavtaler med politiske parti skal aukast
- Fleire læreplassar og utdanningar som er tilpasse behova i samfunnet

Strategiar 2026 – 2027

- Fagforeiningar arbeider opp mot partia sine programprosessar
- Løfte faglegpolitiske kandidatar på partia sine nominasjonsmøte
- Byggje alliansar for å sikre størst mogleg gjennomslag for Fagforbundet sine kjernesaker
- Samarbeide med utdanningsinstitusjonar, arbeidsgivarar og politiske aktørar om gode utdanningar og rett til livslang læring

Fagforbundet sine medlemmar brukar stemmeretten i kommune- og fylkestingsvalet, samt kyrkjevalet i 2027

- Alle våre medlemmar brukar stemmeretten

Talet på lokale samarbeidsavtaler med politiske parti skal aukast

- Få på plass samarbeidsavtale med politiske parti lokalt som støtta vår politikk

Fleire læreplassar og utdanningar som er tilpassa behova i samfunnet

- Jobbe for at Luster kommune fortsatt tek inn bra med læringar

6. Digitalisering

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Tillitsvalde forstår digitale verktøy og er i stand til å påverke gjennom partssamarbeidet
- Tillitsvalde brukar digitale verktøy i oppfølginga av medlemmane
- Tillitsvalde og medlemmar er trygge i digitale omstillingsprosessar på arbeidsplassen

Strategiar 2026 – 2027

- Bidra til å motverke digitalt utanforskap
- Sørgje for at digitale løysingar er integrerte i partssamarbeidet
- Målrette den digitale kompetansen hos tillitsvalde mot system som forbundet nyttar
- Samarbeide med utdanningsinstitusjonar, arbeidsgivarar og politiske aktørar om gode utdanningar og rett til livslang læring

Tillitsvalde brukar digitale verktøy i oppfølginga av medlemmane

- Tillitsvalde skal få god opplæring og bruke KL*AR
- Tillitsvalde skal få god opplæring og bruke 365

- Styret skal bli trygge på bruk av ringeløysinga
- Fleire i styret skal kunna redigera heimesida, styre sosiale media,

7. Lokale utfordringar

Målsetnad: Fornøgde medlemmar

Tiltak: div medlemspleie:

- Sommarfest
- Medlemstur
- Snakke med medlemmar/ringeprosjekt
- Medlemsmøte tariff + andre
- Kafemøter og medlemsmøte for pensjonistar og uføre
- Samling for lærlingar
- Arbeidsplassbesøk

Tiltak:

- Godt seksjonsarbeid:
 - faglege kurs, markere yrkesdagar