



FAGFORBUNDET

Årsmelding 2021

for

Fagforbundet 550 Luster

Behandla av årsmøtet den 17.02.2022

Innleiing:

Fagforeiningas årsmelding er fagforeiningsstyrets rapportering til medlemmene på i kva grad styret har lyktes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

Det er også viktig at situasjonen rundt «Korona» krisen beskrive. Korleis har dette påverka fagforeiningas aktivitetar/handlingsplanar?

Styret har i perioden hatt følgjande samansetnad:

Fagforeiningsstyret	Namn	Honorar i kr
Leder	Svein Tore Heltne	18 000,-
Nestleiar	Mary Karin Sagerøy	4000,-
Opplærings- ansvarleg	Bjørn Ove Nythun Leirdal	4000,-
Kasserer/Fane 2	Grete Ulviksbakken	30 000,-
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Beate Stuppelshaug Vigdal	4000,-
Leder yrkesseksjon kyrkje, kultur og oppvekst	Elin Nina Fossheim	4000,-
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Svein Haugane	4000,-
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Stig Omar Eide	4000,-
Ungdomstillitsvalt	Camilla Bruheim	4000,-
Pensjonistillitsvalt	Astrid Martinsen	4000,-
Styremedlem	Linda Goldmann	4000,-
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial	Svein Tore Heltne	
Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Mette Alme	
Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Bente Beddari	
Vararepresentant kontor og administrasjon		
Vara ungdomstillitsvalt	Ida Kristine Sagerøy	
Vara pensjonistillitsvalt	Mona Åsen	
Vara styremedlem	Dan Yngve Høyheim	
Vara styremedlem	Anne Grete Lomheim	
Vara styremedlem	Mona Nyløy	

Fagforeiningas hovudtillitsvalt-frikjøp i 2021:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
HTV Luster kommune	Grete Ulviksbakken	100%	KS

Representantar til forbundsregionens representantskap/regionsmøte

Til Fagforbundet Vestland sitt Representantskap/regionsmøte har fagforeininga hatt følgjande representantar:

- Grete Ulviksbakken
- Mary Karin Sagerøy

Representantar til LO lokalt (gjeld ikkje for Oslos fagforeiningar)

- Willy Vigdal , medlem valnemnd LO Sogndal og Omland

Valkomiteen

Valkomiteen i samsvar til vedtektene har bestått av:

Leder	Mary Karin Sagerøy
Nestleiar	Elin Nina Fossheim
Ungdomsrepresentant	Camilla Bruheim
Representant for yrkesseksjon Helse og sosial -	Mary Karin Sagerøy
Representant for yrkesseksjon Kontor og administrasjon	
Representant for yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst	Elin Nina Fossheim
Representant for yrkesseksjon Samferdsel og teknisk	Rune Fortun
Pensjonistrepresentant	Alfred Andersen

Revisorar

Til å revidere fagforeiningas rekneskap, har det vært følgjande revisorar og vara:

1: Venke Kvalsøren

2: Jane Fasteland Molland

Vara: Henriette Sandvik

.

Økonomi

Bankinnskott 31.12.2020	Bankinnskott 31.12.2021	Eigenkapital 31.12.2020	Eigenkapital 31.12.2021	
811150	959399	811150	959399	

Fagforeiningas klubborganisering hos ulike arbeidsgivarar

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgivar	Tariffområde	Antall medlemmer	Klubb- styre (JA/NEI)	Hvis NEI, hva er grunnen til dette?
Luster kommune	KS	261	JA	

Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeiningas deltaking i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

Arbeidsgivar	Hos hvilke arbeidsgivere er det registrert flere fagforeninger. (Fagforbundet)	Er det oppretta koordineringsledd etter§12	JA	Nei
Sogn Brann og Redning	x		x	
Ecura Bo og habilitering	x		x	
Vestland fylkeskommune	x		X	

Medlemsutvikling

Fagforeiningas Vervemål:		Fagforeiningas vervemål for yrkesaktive:					
Vervemål totalt:		Måloppnåelse:		Vervemål yrkesaktiv:		Måloppnåelse:	
30		50%		30		50%	
Tal totalt:				Yrkesaktive totalt:			
01.01.21		31.12.21		01.01.21		31.12.21	
463		480		287		277	
Tal yrkesaktive medlemmer under 30 år:				Tal pensjonistmedlemmer			
01.01.21		31.12.21		01.01.21		31.12.21	
24		36		173		183	
Studentar:			Lærlingar:		Elever:		
01.01.21	31.12.21		01.01.21	31.12.21	01.01.21	31.12.21	
0	0		6	3	3	3	
Tal yrkesaktive medlemmer KS				Tal yrkesaktive medlemmer Spekter			
01.01.21		31.12.21		01.01.21		31.12.21	
260		258		0		0	
				Tal yrkesaktive medlemmer NHO			
				01.01.2021		31.12.2021	
				12		9	

Beskriv fagforeiningas arbeid for å sikre oppnåing av vervemålet.

- *Pga. Covid. Har ein ikkje lykkast i vervearbeidet. Har vore vanskeleg når ein må begrensa aktivitet ut mot medlemmane.*
- *Totalt har me fått 35 nye medlemmar i 2021, men kun 15 av desse er nye i Fagforbundet og blir medrekna i vervestatistikken.*

Beskriv fagforeiningas rutinar som skal bidra til å hindre at medlemmer melder seg ut.

- *Medlemmar blir kontakta når dei ev. Har gjett beskjed om utmelding , eller har meldt seg ut.*
- *Ha generell god kontakt med medlemmane vil motverke utmeldingar. Treng fleire plasstillitsvalte som er beste middelet mot utmeldingar og for verving.*

Beskriv arbeidet med å verve, aktivisere og behalda unge medlemmer, herunder også studentar, elever og lærlingar:

- *Alle medlemmar skal bli kontakta av ungdoms-tillitsvalt, ev. HTV innafor Luster kommune, eller leiar/nestleiar ved andre arbeidsplassar.*
- *Skal arbeide fram nye rutinar for verving/att-verving/behalde medlemmar i 2022.*

Møteverksemd

Årsmøtet ble helde 28.01 på teams og behandla følgjande saker:

- Innkalling, sakliste, val av møteleiar, skrivar, underskriving av protokoll, behandla årsmelding, handlingsplan, rekneskap, budsjett, og val.

Det er helde 10 styremøte.

Styret har behandla 63 saker.

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevjande:

- Årsmøteplanlegging, klubborganisering, høyring budsjett for Luster kommune, haustfest planlegging, høyring framtidig kontingentmodell, konfliktberedskap/førebuing til streik, tariffhefte/tariffdebatt,

Andre møter /samlingar i fagforeiningas regi:

- Klubben Luster kommune har jamlege samlingar

Sosiale aktivitetar:

- Medlemsfest, med grilling, musikk, utdeling av heidersteikn i Parken i Gaupne
- Sommar og juleavslutning for alle tillitsvalte, med middag.

Utvalas verksemd

- **Ungdomsutvalet:**

- *Lite aktivitet pga. Covid. Planlagde samlingar osv. Kunne ikkje gjennomførast.*
- *Vanskeleg å komme i kontakt med ungdomssmedlemmane.*
- *Har hatt kontakt med lærling-medlemmane i forbindelse med LO-sommarpatruljen.*
- *Har ikkje egne møter. Så det er ikkje behandla nokre egne saker. Leiar deltek i styremøta til fagforeininga , og vara har møtt når leiar har hatt fråfall*

Pensjonistutvalet

- På grunn av covid-situasjonen, har det vore einigheit om å ikkje samle våre medlemmar.
- Kafé møter osv. har derfor ikkje blitt arrangert i år. Nokre av medlemmane deltok på fellesarrangementet til fagforeininga i Parken.
- Leiar: Astrid Martinsen har sete i eldrerådet i 2021
- Nestleiar : Mona Åsen har sete i rådet for menneske med nedsett funksjonsevne i 2021.
- Leiar eller nestleiar har delteke på styremøta i fagforeininga.

Yrkesseksjon helse og sosial

- 03.05. Seksjonsleiaren deltok på seksjonsmøte YST på Teams om ettermiddagen.
- Planlagde samlingar for seksjonsmedlemmane har ikkje vore gjennomførte pga. Covid. Har ikkje vore tilrådeleg med samling av medlemmar innafor helse og omsorg.
- Seksjonsleiar har vidaresendt tilbod om kurs og konferansar til medlemmane i seksjonen.
- Me har og markert diverse yrkesdagar med oppslag i sosiale media, og på heimesida, og for nokre yrker markert med utdeling av snop til medlemmane.(kven av yrka som får ekstra merksemd, prøver ein å variera på frå år til år)
- Seksjonsleiar har delteke på digitale webinar/samlingar i regi YHS Vestland

Yrkesseksjon kontor og administrasjon :

- Deltok på Yrkesseksjonsleiarkonferanse i Førde 30.nov - 1.des
- Teke del i kurset lokale forhandlingar (på Teams)
- Delteke i dei lokale forhandlingane som vara
- Dei vekentlege informasjonsbrevane gjennom året er utsendt til alle medlemmane i yrkesseksjonen.
- Det er ikkje halde egne møte for medlemmane. Heller ikkje motteke saker el. spørsmål frå medlemmane

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk

- 17.06. Seksjonsleiaren deltok på webinar med HTV og Yrkesseksjonsleiarar i Vestland.
- 01 og 02.09. Seksjonsleiaren er med i forhandlingsutvalet. Deltok på forhandlingskurs på Teams.
- 6.09. Det er fyrst gongen Bygg-driftarens dag blei markert. Me markerte dagen på kantina på Teknisk drift, med kaffi og kake.
- 11.11. Fagforbundet arrangerte Webinar om sopp, råte og skadedyr. TD leigde møterom ATS. Vaktmeistarane og bygg gruppa møttest der og deltok på kurset.
- 30.11 og 01.12. Seksjonsleiaren deltok på Yrkesseksjonsleiarkonferanse i Førde.
- Seksjonsleiaren var med på arbeidsplassbesøk i forbindelse med fagforbundsveka. Var nede på uteseksjonen med kaffi og vaflar i lag med fagforeiningsleiaren.

Yrkesseksjon kyrkje, kultur og oppvekst

- På grunn av covid har da vore lite fysisk møteaktivitet ut mot medlemmane i seksjonen. Større møte har ikkje vore anbefalt, derfor har me ikkje samla medlemmar frå ulike arbeidsplassar til felles møte.
- Kurs, konferansar, og utdanningstilbod blir vidareformidla til medlemmane via e-post.
- Seksjonsleiar har delteke på stand i fagforbundsveka.
- Seksjonsleiar har delteke i lag med HTV i Luster kommune på arbeidsplassbesøk i Gamlestova barnehage, Gaupne barnehage, og på Indre Hafslo oppvekstsenter.
- Seksjonsleiar har og delteke på seksjonskonferansar og andre samlingar i regi av YKKO Vestland.

Fagforeiningas aktivitetar og utfordringar på kort og lang sikt

Målsettingar og planer i perioden etter strategiplanen

Heiltid og likelønn

Tiltak:

Kreve at stillinger som hovedregel lysas ut som hele, faste stillinger.

Fagforeiningas egne tiltak:

- *Ta opp i administrasjonsutvalet*
- *Jobbe for dette i partsamansett gruppe i omsorgstenesta for arbeid med heiltid i Luster kommune*
- *Spele inn at ein må opprette partssamansett gruppe for å sjå på heiltid i andre sektorar enn omsorgssektoren.*

Fagforeiningas mål:

- **At ein skal lyse ut størst mogleg stilling, mindre bruk av midlertidige stillingar.**

Beskrivelse av i kva grad målet er nådd:

- *Innafor omsorg er det vedteke at ein skal lyse størst mogleg stillingsprosent*
- *Er vedteke at ein skal kutte ut kortvakter(vakter u/7,5 time) innafor omsorg.*
- *Har ikkje oppnådd målsetnaden i forhold til andre sektorar i kommunen.*
- *Me spelte inn til dei politiske partia i forbindelse med budsjettbehandlinga, at me ønska ei partssamansett gruppe for å sjå på heiltid i dei andre sektorane i kommunen. Einstemmig vedteke i kommunestyret, etter at AP fremja forslaget vårt.*

Gjennomføre drøftingsmøte minst en gang pr. år om bruk av deltid og utarbeiding av retningslinjer heiltidskultur

Fagforeiningens egne tiltak:

- HTV i kommunen ber om drøftingsmøte om behov

Fagforeiningas målsetting

- At arbeidsgivar har og føl opp gjeldande retningslinjer for heiltid og rekruttering

Beskrivelse av i kva grad målet er nådd:

- *Heiltid og rekruttering er fast team på HTV møter. Er ikkje halde eige drøftingsmøte.*

Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

Fagforeiningas egne tiltak:

- HTV hjelper medlemmar med søknad.
- Lage informasjonsbrev til medlemmane om regelverket.

Fagforeiningas målsetting

- At flest mogleg får fast stilling, helst over 80%

Beskrivelse av i kva grad målet er nådd:

- *Har hjelpt medlemmar med søknad*
- *Har ikkje komme i mål med informasjonsbrev.*

Forberede tillitsvalte på å gjennomføre lokale forhandlingar, med sikte på å oppnå likelønn.

Fagforeiningas egne tiltak:

- Syte for at forhandlingsutvalet har moglegheit for å delta på kursing i regi av regionen

Fagforeiningas mål:

- At forhandlingsutvalet er godt forberedt i forkant av forhandlingane

Beskrivelse av i kva grad målet er nådd:

- *Føler at opplæring og kursing har vore tilstrekkeleg bra.*

Offentlege tenester i eigen regi

Tiltak

Krevja at eigen regi utredast, blant anna i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre medlemmars lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.

Fagforeiningas egne tiltak:

- Jobbe politisk ved nye anbud /konkurranseutsetting av tenester
- Følgja opp politisk vedtak, som vart vedteke i 2020 etter innspel frå oss, som lyder at ein skal sikre skikkelege løn og arbeidsforhold ved anbud.

Fagforeiningas mål:

- At me beheld tenester i eigen regi.
- At ein har lovlege løn og arbeidsforhold hjå underleverandørar i kommunale anbud

Beskrivelse av i kva grad målet er nådd:

- *Har teke til etterretning at Luster kommune har blitt med i interkommunalt samarbeid i samband med IKT løysingar . I denne saka målbar me at det var viktig at det vart att nok personale lokalt for å sikre god tilgang til brukarstøtte for våre medlemmar. Men og sikker drift av IKT, er viktig for kvardagen til medlemmane.*
- *Er vanskeleg å kontrollere og få innsikt i kvalitetskrava som blir stilt i anbudsprosessar. Så i forhold til å kontrollera arbeidsforhold hjå underleverandørar i kommunale anbud har me ikkje komme i mål.*

Kartleggja kommunale tenester, og laga oversikt over kven av dei som er konkurranseutsett.

Fagforeiningas egne tiltak:

- Kartlegge status i Luster kommune over tenestekjøp, kva bør kommunen utføre i eigen regi

Fagforeiningas mål:

- Utføre flest mogleg tenester i eigen/offentleg regi, der det er realistisk at ein kan utføre tenestene sjølve.

Beskrivelse av i kva grad måla er nådd:

- *Dette målet har me ikkje hatt kapasitet til å følgje opp i 2021*

Ha ein offensiv strategi med å formidla yrkesfagleg argumentasjon for eigenregi, og sikra samarbeid mellom valte etter hovudavtalen og valte etter vedtektene.

Fagforeiningas egne tiltak:

- Fellessamlingar for alle tillitsvalte etter vedtekter og HA.
- Tillitsvalte brukar seksjonane i spørsmål som angår dei ulike seksjonane.

Fagforeiningas mål:

- Tettare samhandling mellom tillitsvalte på alle nivå

Beskrivelse av i kva grad måla er nådd:

- *Har ikkje fått gjennomført samlingar pga. Covid.*
- *Er noko samhandling mellom klubben og seksjonane, men bør bli betre.*

Foreslå trepartssamarbeid som arbeidsform i omstilling og utviklingsarbeid.**Fagforeiningas egne tiltak:**

- Krevje at tillitsvalte deltar i OU arbeid(organisasjons og utviklingsarbeid)
- Krevje trepartssamansett gruppe for å jobbe med heiltidskultur i Luster kommune i andre sektorar enn omsorg
- Deltar i trepartssamansett gruppe for arbeid med heiltid, innan omsorg

Fagforeiningas mål:

- At tillitsvalte er representert i alt av OU arbeid, på alle nivå for å sikre medlemmanes stemma inn i ulike prosessar.

Beskrivelse av i kva grad målet er nådd:

- Gjennomslag for partsamansett gruppe som skal jobbe med heiltid i andre sektorar enn omsorg.
- Får stort sett delta i større omstillingsprosjekt.

Krevja tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidskriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.

Fagforeningens egne tiltak:

- Undersøke kva planar som ligg hjå kommunen på dette

Fagforeiningas mål:

- Bidra til bekjempelsen av arbeidslivskriminalitet

Beskrivelse av i kva grad målet er nådd:

- *Ikkje arbeid med i 2021 pga. kapasitet.*

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Tiltak

Besøke alle arbeidsplasser der en har medlemmer i løpet av året. Medlemmer som ikke nås på arbeidsplassen må nås på andre måta som telefon eller epost

Fagforeningens egne tiltak:

- Arbeidsplassbesøk, telefonkontakt, medlemsmøter

Fagforeiningas måls:

- Ha god kontakt med medlemmane

Beskrivelse av i kva grad målet er nådd:

- Målet er ikkje nådd. Har vore vanskeleg med større møteverksemd pga. Covid
- HTV , i lag med seksjonsleiarar, og tillitsvalte har møtt medlemmar i mindre fora.
- Medlemmar nås med viktig info via sms, og e-post for dei som har dette registrert. Legg og ut ein del info om diverse på heimesida og Facebooksida/lukka gruppe.

Kartlegge vervepotensial på alle tariffområder.

Fagforeiningas egne tiltak:

- Føl vervemåla sett av regionen

Fagforeiningas mål:

- Oppretthalda talet yrkesaktive medlemmar

Beskrivelse av i kva grad målet er nådd:

- *Totalt inn over 35 nye i 2021, men ein del av desse er ikkje nyverva men overført frå andre avdelingar*
- *Talet yrkesaktive har gått tilbake siste året, mens medlemstalet totalt har stege.*

Kontakte alle nye medlemmar, seinast ein månad etter innmelding, og alle medlemmar som melder seg ut, eller som står i fare for å bli strøket.

Fagforeiningas egne tiltak:

- Lokal tillitsvalt eller HTV/leiar (der me ikkje har tillitsvalt) skal kontakte nye medlemmar.

Fagforeiningas mål:

- Alle nye medlemmar skal bli kontakta av ein av dei tillitsvalte

Beskrivelse av i kva grad målet er nådd:

- *Har kontakta dei fleste, men har ikkje godt nok system/retningslinjer, dette må utarbeidast å gjerast kjend i org.*

Aktivt jobbe for å rekruttere fleire arbeidstakarar med høgskule og universitets-utdanning, og gjennomføre regelmessig aktivitet på vidaregåande skular, fagskular, høgskular og universitet i samarbeid med forbundsregionen.

Fagforeiningas egne tiltak:

- Arrangera opne medlemsmøte på omsorgssentera

Fagforeiningas mål:

- Rekruttere fleire høgskuleutdanna innanfor omsorg

Beskrivelse av i kva grad målet er nådd:

- *Covid 19 har gjort dette tiltaket uaktuelt*

Etablere klubber på arbeidsplassane, og sørgja for at alle medlemmar har ein synleg tillitsvalt.

Fagforeiningas egne tiltak:

- Etablere klubb for Luster kommune
- Arrangera møter ute på arbeidsplassane.
-

Fagforeiningas mål:

- Få på plass tillitsvalte der me har medlemmar

Beskrivelse av i kva grad målet er nådd:

- *Klubben Luster kommune vart vedteken i januar 21.*
- *Har utfordringar med å få tillitsvalte, også på dei store arbeidsplassane.*
- *Har vore utfordrande med møteverksemd i 2021 pga. Covid.*

Velja kva tiltak som skal prioriterast frå handlingsplanen for mangfold og inkludering for å nå målsettingen for arbeidet.

Fagforeiningas egne tiltak:

- Skaffe informasjonsmateriale på fleire språk

Fagforeiningas mål

- Gje relevant informasjon til framandspråklege

Beskrivelse av i kva grad målet er nådd:

- *Har tinga noko som er tilgjengelege for tillitsvalte*
- *Utvalet er dessverre noko begrensa*

Være synlige i sosiale medier.

Fagforeiningas tiltak:

- Kurs osv, blir delt vidare frå heimesida til Facebook.

Fagforeiningas mål:

- **Vera synlege, gje informasjon om kurs, og anna ut til medlemmane**

Beskrivelse av i kva grad målet er nådd:

- *Kurs og merkedagar blir lagt ut*
- *Legg og ut frå stand , sosiale tilstellingar osv.*
- *Ikkje vurdert andre sosiale media.*

Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling

Sikre at medlemmene får faglege tilbod.

Fagforeiningas tiltak:

- Vidareformidla kurs og konferansar frå regionen/seksjonane
- Opplæringsansvarleg og seksjonane melder oppover i systemet, kva behov det er ute for kurs/kompetanse.

Fagforeiningas mål:

- Gi medlemmane fagleg utvikling

Beskrivelse av i kva grad målet er nådd:

- *Vidareformidling av kurs/opplæring/konferansar er bra.*
- *Kartlegging av behov/ønskjer frå medlemmane må me bli betre på*

Miljø og klima

Tiltak

Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å konkretisere en offensiv miljø- og klimapolitikk.

Fagforeningens egne tiltak:

- Bruka fagforbundets eigen klimaveileidar i arbeidet
- Arrangere ein del digitale styremøte
- Papirlause møter, kutte papirinnkallingar, samkøyre på møter osv.
- Klima på medlemsmøte, føredrag, fokus på kva ein kan gjera lokalt

Fagforeiningas mål:

- Gjera organisasjonen og medlemmane beviste på eige klimaavtrykk

Beskrivelse av i kva grad målet er nådd:

- *Har innført papirlause møter, digitale møter, digitale innkallingar*
- *Brukar sms, e-post, heimeside, Facebook i kombinasjon for å informera og kalla medlemmane inn til møter.*
- *Medlemsmøte med tema klima, er ikkje arr. Pga. Covid19*
- *Samkøyring når me er ute på representantskap osv. Samkøyring i Luster er mindre aktuelt da styret bur litt over alt.*
- *Kollektivbruk lokalt er nesten uaktuelt, tek kollektiv til møter i Bergen, sjølv om det er utfordrande tidsmessig når større møter blir lagt til Flesland*

Representasjon

Oversikt over kva verv fagforeininga har hatt medlemmer i:

Forbundsregionen

- Regionstyret
 - Elin Nina Fossheim -styremedlem
- Yrkesseksjonar
 - Elin Nina Fossheim- nestleiar YKKO
 - Svein Tore Heltne – styremedlem YHS

Faglig/politisk utval

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP?	Hvis ja, sett inn ja	Hvis nei, beskriv hvorfor ikke	Hva skal til for å få dette til?
	JA		

Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier?	Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier.	Har god dialog med dei og , så ser ikkje behov for faste avtalar	
		JA	

Kurs og konferansar

- Me har ikkje gjennomført kursing eller konferansar i eigen regi i 2021 pga. Covid.
- Det er heller ingen som har fullført Fase 1 eller Fase 2 kurs i 2021.

Fagforeiningas bruk av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Har fagforeininga søkt om økonomiske midlar til organisatorisk frikjøp?

- ja

Korleis er midlane brukt?

- Frikjøp av tillitsvalte i forbindelse med stand, arbeidplassbesøk, frikjøp leiar for møteverksemd.

Sted og dato

Fagforeningsleder

Nestleder	Opplæringsansvarlig
Kasserer	Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Pensjonisttillitsvalgt
Ungdomstillitsvalgt	Styremedlem
Styremedlem	Styremedlem
Styremedlem	Styremedlem
Styremedlem	Styremedlem