



FAGFORBUNDET

Årsmøte Fagforbundet Bergenhus

Dato: 31.01.24

Tid: 17.30

Sted: Terminus

Saksliste

- 1. Godkjenning av innkalling og dagsorden**
- 2. Konstituering**
- 3. Årsmeldinger**
- 4. Regnskap**
- 5. Handlingsplan**
- 6. Innkomne forslag**
- 7. Budsjett**
- 8. Valg**

Vi ønsker alle medlemmer hjertelig velkommen!



FAGFORBUNDET

Bergenhus

Sak 2:

Konstituering

Forslag til konstituering og forretningsorden av årsmøte i Fagforbundet Bergenhus avd. 002,

Møteleder: Britt Helen Åmås og Nicolay Sontum

Sekretær: Mona Skare Tufteland og May Britt Kindem

**To personer fra salen til å godkjenne protokollen.
Tellekorps: Einar Madsen og forslagstiller.**

Forslag til forretningsorden:

- **Den som tar ordet reiser seg og presenterer seg med navn.**
- **Forslag leveres skriftlig til dirigentbordet.**
- **Taletid begrenses til 2 min. første gang en tar ordet til en sak.**
- **Det settes begrensninger på antall ganger en kan ta ordet til samme sak til 2 ganger.**



FAGFORBUNDET

Bergenhus

SAK 3:

Årsberetning 2023

for

Fagforbundet Bergenhus avd. 002



FAGFORBUNDET

Berghus

<u>Innledning</u>	5
<u>Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:</u>	6
<u>Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte</u>	7
<u>Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger)</u>	8
<u>Valgkomitéen</u>	8
<u>Revisorer</u>	8
<u>Kontorforhold</u>	8
<u>Ansatte</u>	8
<u>Økonomi</u>	9
<u>Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder</u>	9
<u>Medlemmer uten tariffavtale</u>	9
<u>Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere</u>	10
<u>Koordineringsledd</u>	10
<u>Medlemsutvikling</u>	11
<u>Møtevirksomheten</u>	12
<u>Utvalgenes virksomhet</u>	14
<u>Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial</u>	14
<u>Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst</u>	15
<u>Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon</u>	16
<u>Ungdomsutvalget</u>	17
<u>Pensjonistutvalget</u>	18
<u>Utvalg for internasjonalt solidaritetsarbeid</u>	18
<u>Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt</u>	19
<u>Målsettinger og planer i perioden</u>	19
<u>Verving</u>	19
<u>Fagpolitisk arbeid</u>	20
<u>Opplæring</u>	20
<u>Tariff på alle tariffområder</u>	21
<u>Oppfølging av tillitsvalgte</u>	21
<u>Yrkesseksjonen, Ungdomsutvalget og Pensjonistutvalget</u>	21
<u>Heltidskultur</u>	21
. <u>Privatisering av offentlig sektor</u>	21
<u>Representasjon</u>	21
<u>Fylketskrets</u>	22
<u>Kurs og konferanser</u>	22
<u>Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»</u>	22



- [Innledning](#)

Året 2023, har vært et godt og normalt år for fagforeningen, etter etterdønningene av pandemien, som nok har tatt sin tid.

Styret i fagforeningen har hatt fysiske møter og aktiviteter. Aktivitetene sees lenger ute i årsmeldingen.

Vi har kontor på Bryggen, og vi deler møterom og kontorfasiliteter med Fagforbundet Bergen.

Adressen til vårt kontor er Holmedalsgården 3, 5003 Bergen. (Like bak julehuset)

Vi har ikke betjent kontor, da vi ikke har faste frikjøp, men nestleder og andre tillitsvalgte har i inneværende årsmøteperiode, hatt noen dager frikjøp til å utføre ulike organisatoriske arbeidsoppgaver.

Vi har hatt god og realistisk handlingsplan for dette året, som vi tenker vi har klart å innfri.

Fagforeningen hadde sitt årsmøte i 2023 på Terminus 31. januar, der vi var ca. 50 medlemmer til stede.

08. juni 2023, leide vi også dette året MS Midthordland, og hadde vårt sommer medlemsmøte mens vi seilte rundt Bergenshalvøya.

Det var 57 medlemmer til stede.

Vi hadde med oss politikere fra Ap- Ruth Grung, SV-Andreas Berg Madsen og Rødt- Mayliss Solheim-Åkerblom.

En kjekk sommeravslutning for våre medlemmer.

16. juni, var der også i år, fellessamling med grillfest som LO-Bergen og Omland arrangerte. Her var også en del av Bergenhus sine medlemmer tilstede.

Noe vi er svært glade for, da dette er et spleiselag mellom alle fagforeninger under LO paraplyen.

Her var det også de politiske partiene på venstresiden tilstede, og holdt apeller.

Fagforeningen hadde merkefest for jublanter med 25 års merket i Fagforbundet og 40 års merket i LO den 22.08.23. Vi hadde 53 jublanter til stede i et flott pyntet lokale på Grand hotell Terminus.

07. desember hadde vi også i år julemøtet i en julepyntet kantine på Røde Kors sykehjem.

Vi var 130 påmeldte.

Her var vi heldig å ha med oss to elever fra Langhaugen videregående skole, som spilte og sang julesanger. Disse vil vi ta kontakt med ved senere anledninger.

Som dere vil se i årsmeldingen for 2023, har vi hatt et innholdsrikt år.



- [Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:](#)

Fagforeningsstyret	Navn	Honorar i kr	Ansvars-område etter vedtektene og retnings- linjene	Fagforeningens arbeidsutvalg
Leder	Conny Lamberg	40000	Overordnet ansvar	X
Nestleder	Britt-Helen Åmås	26000	Verving, nettansvarlig	X
Opplærings-ansvarlig	Mona Skare Tufteland	13000	Opplæring	
Kasserer	Fredrik Lygre	30000	Økonomi og medlemsregister	X
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Wiviann Hindenes	12000	Yrkesseksjonsarbeid	
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Mette Kirkebirkeland/Nicolay Sontum fra juni 2023	8000	Yrkesseksjonsarbeid	
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Benjamin Venø	8000	Yrkesseksjonsarbeid	
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Siv Lyngtun Fra juni 2023	4000		
Ungdomstillitsvalgt	Nicolay Sontum/Marius Øvrebøe fra juni 2023	8000	Ungdomsarbeid	X
Pensjonisttillitsvalgt	Helge Vågen	8000	Pensjonistarbeid	X
Styremedlem	May Britt Kindem		HMS Ansvarlig	
Styremedlem	Ali Malick			
Styremedlem	Sergio Blamey			
Vara pensjonisttillitsvalgt	Nina Solem			
Vara styremedlem	Einar Madsen			
Vara styremedlem	Rita Jordal			

Vi har hatt noen suppleringsvalg og også endringer i styret og utvalg, etter vedtak på årsmøtet i 2023.



FAGFORBUNDET

Bergenhus

På sommermøtet vårt på MS/Midthordalnd, 08. juni, ble Marius Øvrebøe konstituert som ny ungdomstillitsvalgt frem til nytt årsmøte, og Nicolay Sontum, konstituert som nestleder i ungdomsutvalget.

Videre på sommermøtet 08. juni, ble Nicolay Sontum, konstituert som ny seksjonsleder for YKKO (yrkesseksjon for kirke, kultur og oppvekst) frem til nytt årsmøte, da Mette Kirkebirkeland gikk av med pensjon.

På samme sommermøtet ble Siv Lyngtun konstituert som ny seksjonsleder for YKA (yrkesseksjon for kontor og administrasjon) frem til årsmøtet blir avholdt.

Fagforeningen er svært glad for at alle yrkesseksjoner og utvalg er på plass i Fagforbundet Bergenhus.

Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2023:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
Konserntillitsvalgt	Conny Lamberg	100 %	KS
Hovedtillitsvalgt	Britt-Helen Åmås	0 %	Virke
Hovedtillitsvalgt	Sølvi Helene Mønichen	5 %	Virke
Hovedtillitsvalgt	Siv Lyngtun	0 %	Virke
Hovedtillitsvalgt	Mona Skare Tuffeland	0 %	Virke

Hovedtillitsvalgt Silje Heltne og vara i Kirkens bymisjon, sluttet ved arbeidstedet og vi fikk inn ny hovedtillitsvalgt Siv Lyngtun med vara, som har fungert i hele 2023. Fagforeningen er svært glade for at våre medlemmer tar på seg disse oppgavene. Hun er også valgt som tillitsvalgt i region Vest for Kirkens bymisjons medlemmer, som strekker seg fra Vestland og ned til Rogaland.

- [Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte](#)

Til Fagforbundet Vestland sitt Representantskap/regionmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Conny Lamberg
- Britt-Helen Åmås
- Wiviann Hindenes
- Helge Vågen
- Nicolay Sontum/Marius Øvrebøe fra juni 2023



FAGFORBUNDET

Bergenhus

- [Representanter til LO lokalt \(gjelder ikke for Oslos fagforeninger\)](#)

Leder Conny Lamberg
Nestleder Britt Helen Åmås
Vara: styremedlem

- [Valgkomitéen](#)

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Medlemmer	
Ungdomsrepresentant	Marius Øvrebøe
Representant for yrkessesjon Helse og sosial -	Marit Bergesen
Representant for yrkessesjon Kirke, kultur og oppvekst	Mette Kirkebirkeland
Representant for Yrkessesjon samferdsel og teknisk	Sølvi Møinichen
Representant for pensjonistene	Turid Pekcanatti

Vi klarte dessverre ikke å få representant for YKA i valgkomiteen.

[Revisorer](#)

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

- 1: Lise Trones
- 2: Jørn Gløppestad

- [Kontorforhold](#)

Fagforbundet Bergenhus har kontor på Bryggen, Kontoret er utstyrt med et stort møtelokale, 2 mindre kontorer, toalett, kjøkken samt et lager.

Kontoret er utstyrt med prosjektor samt kopimaskin.

Fagforeningen har til sammen 6 pc til rådighet som er fordelt i styret. Noe av utstyret er av noe eldre type, mens noe av utstyret ble kjøpt inn i 2020 som følge av en mer digital hverdag. I 2021 gikk fagforeningen til innkjøp av konferansesystem.

Vi deler kontorfasiliteter med Fagforbundet Bergen avd. 056.

Fagforeningen vil i 2024 betale ca. kr. 145 000 for kontorlokale inkludert alle utgifter som medfølger.

- [Ansatte](#)

Fagforeningen har ingen fast ansatte. I henhold til årsmøtevedtak fattet i 2020, 2021, 2022 og 2023 er det satt av midler til frikjøp av enkelt dager ved behov. Dette forslaget vil også fremmes på årsmøte i 2024.



FAGFORBUNDET

Bergenhus

Økonomi

For Fagforbundet Bergenhus har inntektene i 2023 vært i tråd med forventet inntekt.

Bankinnskudd 31.12.2022	Bankinnskudd 31.12.2023	Egenkapital 31.12.2022	Egenkapital 31.12.2023
1 738 430,33	1 484 457,19	1 748 930,33	1 494 957,19

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde- medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2023 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	735
Spekter	11
PBL	10
Virke	346
KA	2
Staten	30
NHO	8
Samfunnsbedriftene	3

Kirkens bymisjon, som tidligere hørte til NHO avtalen, er nå kommet inn under Virke som arbeidsgiverorganisasjon, noen vi er svært glade for.

Amalie Skram huset, som er en stiftelse med aktivitetshus, for brukere med psykiatri og rusutfordringer, har fagforeningen krevd tariffavtale for, og de er nå kommet inn under Virke/Huk avtalen.

- Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2023 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
HERO Norge AS	1
Grønnevik AS	1
Starefossen barnehage	2
Marineholmen barnehagedrift AS	2
Sydvest Prosjekt AS	1
EURODENT AS	2
ADO ARENA DRIFT AS	1
Drevelin Ortopedi	2
Sandviken Tannlegesenter AS	1
Norges bandyforbund	1



FAGFORBUNDET

Bergenhus

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
STIFTELSEN STEINERSKOLEN PÅ SKJOLD	1
Vacant Helse AS	1
SAMMEN BLOKKSBERG BARNEHAGE	2
Adecco Norge	1
Tannlegene Skaale og Sælen AS	1
Universitetet i Bergen	3
Stiftelsen Albatrossen Ettervern senter	1
Top Temp AS	1
Norwegian Preserving Eiendom AS	1
Sandviken Dyreklinikk AS	1
Pacuramed AS	1
Stiftelsen Cinemateket i Bergen	1
St. Paul skole	1
Strandsiden legesenter as	1
STIFTELSEN VESTLANDSHALLEN	1
VIKEN BO OG OMSORG AS	1
KIRKENS BYMISJON ARBEIDSMARKEDSTILTAK AS	2
Vestbo Drift AS	1
Olio Beauty AS	1

- [Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere](#)
(jfr. vedtektenes § 11.7).

Fagforeningen har i 2023 en del arbeidsplasser som er registrert som klubber. Dette er noe fagforeningsstyret har jobbet med i 2023, og vi har også hatt det som tema på hver tillitsvalgsamling.

- [Koordineringsledd](#)

Fagforbundet Bergenhus har 3 representanter til koordineringsledd for medlemmer i Bergen kommune, utenom konserntillitsvalgt, som også er fra Fagforbundet Bergenhus.

I Bergen kommune er hovedverneombudet for byrådsavdeling for barnevern, sosial og mangfold May Britt Kindem, også styremedlem i fagforeningen, med spesielt ansvar for HMS.

Fagforbundet Bergenhus har 1 representant til koordineringsledd for medlemmer i BUF etat. Representanten er vår nestleder, som også er valgt inn i styret for koordineringsleddet i BUF etat.

I tillegg har vi hovedverneombudet, Einar Madsen, som også er styremedlem i fagforeningen.

Fagforbundets bergensforeninger har en felles representant for koordineringsledd for medlemmer i ULOBA, som kommer fra Fagforbundet Fana.



FAGFORBUNDET

Bergenhus

Det ble også opprettet koordineringsledd for Olivia Solhaugen i 2022, der vi har fem medlemmer i Bergenhus. Det er en privat barnevernstjeneste.

I Kirkens bymisjon, der vi har 27 medlemmer, har vi også et koordineringsledd, da Kirkens bymisjon har fått en arbeidsgiver på landsbasis. HTV Siv Lyngtun, er Fagforbundet Bergenhus sin representant i dette koordineringsleddet.

Ved stiftelsen Signo har vi og et koordineringsledd der Mona Skare Tufteland er Fagforbundets representant.

Medlemsutvikling

Fagforeningens vervemål:		Fagforeningens vervemål for yrkesaktive:			
Vervemål totalt:	Måloppnåelse:	Vervemål yrkesaktiv:	Måloppnåelse:		
260	307				
Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:			
01.01.23	31.12.23	01.01.23	31.12.23		
2649	2691	1191	1191		
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Antall pensjonistmedlemmer			
01.01.23	31.12.23	01.01.23	31.12.23		
189	203	754	751		
Studenter:		Lærlinger:		Elever:	
01.01.23	31.12.23	01.01.23	31.12.23	01.01.23	31.12.23
464	511	33	30	103	104
Antall yrkesaktive medlemmer KS		Antall yrkesaktive medlemmer Spekter			
01.01.23	31.12.23	01.01.23	31.12.23		
733	735	7	11		
Antall yrkesaktive medlemmer VIRKE		Antall yrkesaktive medlemmer NHO			
01.01.23	31.12.23	01.01.23	31.12.23		
325	346	28	8		
Antall yrkesaktive medlemmer STATEN		Antall yrkesaktive medlemmer PBL			
01.01.23	31.12.23	01.01.23	31.12.23		
35	30	11	10		



Denne påsken pakket styret påskeegg som en god tradisjon, og kjørte rundt på en del av våre arbeidsplasser. Vi klarte ikke å nå alle arbeidsteder, og en del tillitsvalgte avtalte vi med, slik at de kunne hente påskeegg til sine respektive arbeidsplasser på kontoret.

Fagforeningen var aktivt ute i forbundsuken i juni. Vi hadde en del frikjøp denne uken av tillitsvalgte og styremedlemmer som reiste rundt på en god del arbeidsplasser. Da har vi med oss stash, kaker, fruktkurv ol. og lager avtaler med de tillitsvalgte. Der vi ikke har plasstillitsvalgte, avtalte vi med arbeidsgiver på tjenestestedet.

Vi tror at det å investere i de plasstillitsvalgte og å oppfordre de til å verve, har vært en stor del av grunnlaget for å oppnå vervetallet.

Vi har også hatt ulike vervegevinster på gavekort på opptil kr.3000.- både for tillitsvalgte, og også for medlemmer.

Vi sendte også i 2023 julebrev til alle våre medlemmer, med kunngjøring om årsmøtet, og et ønske om god jul til alle våre medlemmer.

I år gav vi en gave til humanetiske organisasjoner, istedenfor en liten gave i konvolutten, som et ledd i å ta hensyn til klima og miljø.

Vi bevilget en julegave på vegne av våre medlemmer på kr.15.000.- til Norsk Folkehjelp, og kr.15.000.- til Kirkens bymisjon sitt arbeid.

Fagforeningens rutiner som skal bidra til å hindre at medlemmer melder seg ut:

Vi har ringerunder til medlemmer som melder seg ut, for å spørre hvorfor, og eventuelt hva vi som fagforening kan gjøre bedre.

Arbeidet med å verve, aktivisere og beholde unge medlemmer, herunder også studenter, elever og lærlinger:

Vår ungdomstillitsvalgt har vært med både i LO sin sommerpatrulje, og har også hatt ringerunder til elever og lærlinger(Se egen årsmelding fra ungdomstillitsvalgt).

Fagforeningene i Bergen har også en studentkontakt ved universitetet i Bergen.

- [Møtevirksomheten](#)

Årsmøtet ble avholdt 31.01.23 og behandlet følgende saker:

- Årsmeldinger
- Regnskap
- Handlingsplan
- Forslag
- Budsjett
- Valg



FAGFORBUNDET

Bergenhus

Det er avholdt 9 styremøter.

Saker vi har behandlet:

- Tariff
- Konfliktberedskap
- Forberedelse til representantskapsmøte
- Heltidskultur
- Medlemsoppfølging
- Gjennomgang av økonomisk status
- Opplæring
- Gjennomgang av seksjoner og utvalg
- Forberedelse til forbundsukene
- Forberede praktiske oppgaver som pakking av påskeegg og julebrev.
- Verving

Fagforeningstyret brukte mye tid i 2023 på streikeforberedelser, spesielt i KS, der det var stor fare for streik.

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

(for eksempel samlinger for hovedtillitsvalgte, plasstillitsvalgte etc.)

Vi har også deltatt på en del klubbmøter, både med egne tema, men også med valg av tillitsvalgte på

- Nykirkehjemmet
- Domkirkehjemmet
- HSY Sandviken

I tillegg har tillitsvalgte avholdt klubbmøter på de ulike arbeidsplassene der fagforeningen har bistår med stasj samt noe å bite i.

Vi hadde samling for fagforeningsstyret og utvalg, fra 10.02. til 12.02. på hotell Solstrand.

Her jobbet styret med handlingsplaner for årsmøteperioden 2023.

Sosiale aktiviteter:

- 1 mai lunsj i Rådhuset (sammen med de øvrige fagforeningene i Bergensområdet)
- Medlemsmøte/sommermøte om bord i MS Midthordland
- Julemøte i kantinen på Røde kors

I tillegg har seksjoner og utvalg hatt møter og aktiviteter, som vil komme frem i årsberetningene under her fra de ulike seksjonene og utvalgene.



- Utvalgenes virksomhet:

Årsberetning for Yrkesseksjon Helse og Sosial

Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Utvalgets sammensetning:

Leder: Wiviann Hindenes

Styremedlem: Lise Trones og Line Gundersen fram til juni 2023.

Yrkesseksjonen består av 764 yrkesaktive medlemmer/inklusive lærlinger pr. utgangen av desember 2023.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

-Markert de fleste yrkesfagdager med besøk på arbeidsplassene:

- 1.februar Helsekretærer
- 12. mai den Internasjonale sykepleierdagen (markert bla. ved Domkirkehjemmet og Responssenteret)
- 7.juni Aktivitørdagen (markert bla. ved Domkirkehjemmet og Amalie Skrams hus)
- 2.oktober Vernepleierdagen. (markert bla. ved Rothaugsgaten bofelleskap og Hatleveien bofelleskap)
- 20.oktober Internasjonal dag for kokker (markert bla. ved Domkirkehjemmet, Kirkens Bymisjon, Johannessenteret Omsorg Pluss)
- 4.november Nasjonal dag for hjemmehjelpere (markert hos hjemmehjelperne i Sandviken)
- 26.november Den europeiske dagen for hjelpepleiere/omsorgsarbeidere/helsefagarbeidere (markert bla. ved Røde Kors Sykehjem, Domkirkehjemmet, Hjemmesykepleien og Engensenteret Sykehjem og Jægemyren Bofelleskap og Konow Senter avd. Sykehjem)

Vi har oppfordret tillitsvalgte ute på de ulike arbeidsplasser om å markere yrkesfagdager, og de har fått tilbud om hjelp og støtte fra fagforeningen til å gjennomføre det med stæsj og anna dei måtte trenge bistand til.

Yrkesfagdagene er markert med bilder og hilsen på fagforeningen sin facebookside.

-Årskonferansen vart avholdt 6.mars sammen med de andre yrkesseksjonene i fagforeningen.

Vi hadde invitert med oss alle yrkesseksjonslederne fra fylket som hadde fokus på oppgavedeling.

-Leder har deltatt på digitale samlinger for yrkesseksjonsledere. 28.mars var det teamsmøte med tema yrkesseksjonsarbeid.

-Leder deltok samen med styremedlem, Lise Trones, på fylkeskonferansen som var 25.-26.april.



FAGFORBUNDET

Bergenhus

-Leder deltok på fysisk samling for yrkesseksjonsledere 16.august i fagforbundet Vestland sine lokaler på Aasegården.

Leder og styret i yrkesseksjonen har holdt kontakt via telefon og e-post.

Vi har videresendt alle invitasjoner til kurs og møter til medlemmer som har kommet fra ulike nivå i forbundet.

Handlingsplan 2024:

Jobbe for et godt nettverkssamarbeid med de andre yrkesseksjonslederne i Bergensregionen. Nettverkssamarbeidet har ikke fungert så bra i 2023.

Samarbeide med de andre yrkesseksjonene i styret.

Fortsette samarbeid om, og jobben med, å få til tariffavtaler på bedrifter som er uten i vår seksjon sammen med resten av styret i fagforeningen.

Fortsette med det viktige samarbeidet med hovedtillitsvalgte i Bergen Kommune.

Ha fokus på medlemspleie og verving sammen med resten av styret i fagforeningen. Dette gjør vi via god kontakt med tillitsvalgte, arbeidsplassbesøk, gode yrkesfaglige tilbud til medlemmer, markere yrkesfagdager, avholde medlemsmøter og være tilgjengelig for våre medlemmer.

Sende ut kurs- og konferansetilbud til medlemmer og tillitsvalgte.

Jobbe fagpolitisk sammen med resten av styret i fagforeningen.

Avholde 1-2 styremøter i egen yrkesseksjon i året.

Yrkesseksjon helse og sosial ser frem til en ny årsmøteperiode med nye lærerike og givendes muligheter til utvikling og forbedring.

For yrkesseksjonen

Wiviann Hindenes

Yrkesseksjonsleder

Årsmelding for yrkesseksjon (ykko) kirke kultur og oppvekst 2023.

Leder: Mette Kirkebirkeland

Nestleder: Nicolay Sontum

I 2023 så har seksjonsleder deltatt på kurs og medlemsmøter sammen med Bergenhus og i regi av samarbeid med andre fagforeninger i Bergen.



FAGFORBUNDET

Bergenhus

I mai gikk noen av fagforeningene i Bergen sammen og arrangerte en fagkveld som handlet om vold i skole og barnehage med foredrags holder Alexander Bommen.

Jevnlig gjennom året har det og kommet tilbud om webinar med relevante temaer for ansatte i barnehage og SFO/skole.

I juni gikk daværende seksjonsleder Mette Kirkebirkeland av med pensjon og valgte derfor og tre ut av vervet sitt og nestleder Nicolay Sontum ble supplert inn som seksjonsleder, Linn Therese Berentsen ble supplert inn som nestleder. Suppleringsvalget fant sted på sommermedlemsmøte på båtturen.

I september var det temakveld, foredraget het «Hele meg» temaet tok for seg Barns seksualitet og seksuelle helse. Dette var et veldig opplysende foredrag og interessant.

Ellers har seksjonsleder deltatt på Årskonferanse for yrkesseksjonene /v fagforbundet Bergenhus og Yrkesseksjonsleder samling.

Samarbeidet mellom fagforbundene Bergenhus, Bergen, Fana, Årstad og Åsane har også preget dette året og er noe vi vil fortsette videre med.

Jeg takker for meg som yrkesseksjonsleder. Takker for gode samtaler og diskusjoner. Takker for alle fine arbeidsplassbesøk.

Mvh. Mette Kirkebirkeland.

Årsberetning for Yrkesseksjon Kontor og Administrasjon

Fagforbundet Bergenhus – 2023

Styret i Fagforbundet Bergenhus valgte Siv Lyngtun inn ved suppleringsvalg på styremøte den 12.02.23

Antall yrkesaktive medlemmer/inkl. lærlinger pr. utgangen 2023: 105

Leder har sendt ut e-post til medlemmene og bedt om innspill til hva som ønskes av kurs/temadager, men har dessverre fått få tilbakemeldinger. Videre har det blitt sendt ut kurstilbud, nyhetsbrev og annen informasjon til medlemmene, som kommer fra regionen og andre aktører.

Leder har vært i dialog med Yka lederne i Fana og Åsane, og det er interesse blant disse for å ha et uformelt samarbeid om økt aktivitet i seksjonene, f eks i form av kurs og temakvelder, sosiale sammenkomster og diverse,

Handlingsplanen 2024:

-Markere yrkesfagdager via tillitsvalgte der vi har det, evt selv reise ut på arbeidsplasser og besøke medlemmer.

-Sende ut alle yrkesfaglige tilbud som blir arrangert.

-Forsøke å skape økt engasjement blant medlemmene

-Arrangere relevante kurs med fokus på kompetanseheving



FAGFORBUNDET

Bergenhus

Vi vil ha fokus på å ha god kontakt med tillitsvalgte ute på arbeidsplassene, og gjennomføre arbeidsplassbesøk i forbundsukene og ellers i året.

For yrkesseksjonen
Siv Lyngtun
Leder YKA Bergenhus

Arsmelding for Ungdomstilitvalgt

I Juni 2023 gikk Nicolay Sontum av grunnet alder, og Marius Øvrebø tok over som Ungdomstilitvalgt. Året har i det store og hele vært å finne plassen og forsøke å bygge frem samarbeidet med de andre fagforeningene i Bergensområdet. Sammen med å være tillitsvalgt i fagforeningen sitter Marius i det sentrale ungdomsutvalget (DSU), hvor mye tid går bort til dette arbeidet. Mye reisevirksomhet gjennom hele året.

Her kommer noen viktige punkter hvor ungdommen har vært med på i 2023:

- Ungdomstilitvalgt har vært med på flere arbeidsplassbesøk gjennom året. Dette er svært viktig også for å møte unge medlemmer og potensielle medlemmer. Viktig jobb som vi gjør er å hende oss til lærlinger og unge arbeidstakere. Ung snakker ofte bra med unge.

- Sommerfestivalen er en årlig konferanse/festival som Fagforbundet sentralt arrangerer. Nicolay var med som deltaker på dette arrangementet. Marius som medlem av DSU er en del av arrangørene, og hadde som ansvar å sjekke inn og formidle viktig informasjon for deltakere. Sommerfestivalen er en viktig arena hvor unge tillitsvalgte og unge medlemmer over hele landet får treffes og lære mye av hverandre.

- Sommerpatruljen er en viktig intrusjon i LOs arbeid, hvor vi hadde to deltakere fra vår fagforening. Som deltok på både virksomhet i Bergen og rundt om i Hordaland.

- Bergensnettverket består av alle Ungdomstilitvalgt innenfor Bergen kommune og Helse Bergen fra Fagforbundet. Hvor vi forsøke å hjelpe hverandre og skape felles arrangement for unge medlemmer. Dette er et jevnt og trutt arbeid, men til tider ikke fungerer optimalt, men er allikevel et viktig forum for oss unge tillitsvalgte.

Selv om det til tider kan være ensomt og krevsomt å være Ungdomstilitvalgt er det veldig givende og kjekt samtidig. Årets store høydepunkter har vært å møte våre medlemmer i Fagforbundet Bergenhus. Den gode støtten styret i fagforbundet gir er svært viktig for arbeidet i ungdommen. Året kan oppsummeres som et innholdsrikt og lærerikt for oss.

Marius Øvrebø

Nicolay Sontum

Ungdomstilitvalgt

Tdl. Ungdomstilitvalgt



Årsmelding Pensjonistutvalget

Utvalget har bestått av:

Helge Vågen leder
Nina Solem nestleder
Turid Pekcanatti
Magne Magnesen
Jack Odland

Utvalget har avholdt 4 styremøte

Det er avholdt 2 medlemsmøte.

Et av møtene ble brukt til informasjon om kontingent vedtaket i forbundet og om Digitalisering av tjenester.

Høstmøte vart lagt til Kilstraumen i Austerheim kommune Her deltok 40 medlemmer
Utvalget vil takke for oppslutningen på aktivitetene

Helge Vågen
Pensjonisttillitsvalgt

Årsmelding Internasjonal Solidaritetsarbeid

Fagforbundet Bergenhus 002 har samarbeidet med andre aktører innen solidaritetsarbeid.

Solidaritet er en av grunnpilarene innen fagbevegelse i Norge. Fagbevegelsen har vunnet rettigheter og fordeler gjennom solidaritetsarbeid, men - vi lever i en global verden, vi trenger lover og regler som kan benyttes på global basis. Internasjonal solidaritet er viktig for at vi sammen skal kunne jobbe mot urett og for bedre livs- og arbeidsvilkår for alle mennesker.

Fagforbundet Bergenhus 002 har samarbeidet med andre solidaritets organisasjoner som Norske folkehjelp, LO i Bergen og omland, Latin-Amerikagruppen i Bergen og Palestina komitéen for å forsterke samhørighet i solidaritetsarbeid.

Aktiviteter:

- 4 februar 2023: Markering mot statskupp i Peru: Stopp massakren i Peru: Solidaritet med kampen for demokrati.
- 8 mars: Deltagelse i 8 mars tog med internasjonale paroler relatert til likestilling og likeverd for kvinner.
- 1 mai: Deltagelse i 1mai tog sammen med internasjonal avdelingen i LO.
- 15 mai: Markering av 75 år siden Nakba massakren i Palestina.
- 22.mai: Støttet Mapuches folkets kamp mot norske Statkraft som undergraver mapuchenes urfolket sine rettigheter i Sør Chile.



FAGFORBUNDET

Bergenhus

- 12 september til 21 september: Flere arrangement, politiske og kulturelle, foredrag og konserter i forbindelser med markering av 50 år siden militærkuppet i Chile.
- 12 november: Samling med flere solidaritetsorganisasjoner for å diskutere videre samarbeidet.
- Fra 7 oktober til dags dato. Deltatt i markeringer for Palestina.

Fordømmer Hamas sitt angrep i Israel 7. oktober, men fordømmer på det sterkeste den Israelske stats folkerettsstridige gjengjeldelse, angrep og folkemord mot sivile palestinere i Gaza. Dette er viktig solidaritet arbeid. Utslettelsen av Palestina må stanses.

Arbeider samtidig for at den norske regjering, i likhet med 138 andre nasjoner, skal anerkjenne Palestina som egen stat. Arbeider for internasjonale sanksjoner. Ingen norske kroner til staten Israel. Verken direkte, via oljefondsinvesteringer eller via våpensalg til USA.

Internasjonalt solidaritetsarbeid er viktig for å stoppe forbrytelser mot mennesker. Støtt internasjonal solidaritetsarbeid.

Sergio Blamey.

[Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt](#)

- [Målsettinger og planer i 2024](#)
- **Verving:**

Vi har nådd vårt vervemål på generelt grunnlag, men ønsker nok høyere organisasjonsgrad i de ulike tariffområder, spesielt i KS.

I dag har vi flere pensjonister enn yrkesaktive, slik at vi må prøve få opp organisasjonsgraden av yrkesaktive i kommende år.

Fagforeningen tok i bruk karleggingsverktøy fra regionen i løpet av året. Vi kontaktet alle tillitsvalgte for å få en oversikt. Denne er ikke komplett enda og fagforeningen vil fortsette jobben med kartlegging.

Fagforbundet Vestland har midler for en ungdomsrepresentant ved universitet i en 20% stilling, som skal være delt mellom oss i Bergen, og som regionen har bevilget penger til. Fagforbundet har dessverre ikke klart å få noen i dette vervet.

Men vi har likevel fått en god del nye studentmedlemmer i 2023.

Vi har ringerunder og prøver å gjenvinne medlemmer som er på vei ut.

Vi har hentet flere medlemmer inn igjen i løpet av disse ringerundene.



- **Fagpolitisk arbeid:**

Trepartsamarbeidet skal viderføres slik vi har oppnådd det i de forrige år.

Vi har et svært godt samarbeid med vårt byråd, men det er jo selvsagt fordi vi har hatt et AP byråd, der listen er lav for oss å ta kontakt. Som vi alle vet, så ble det jo nytt byråd ved valget i september, som nok gjør det mer komplisert for Fagforbundet, og få gjennomslag for vår policy, og våre saker. Vi opprettholder vårt gode samarbeid med bystyrepolitikerne i AP, og selvsagt også de partiene på venstresiden, som fronter Fagforbundet sin policy og våre saker. Vi vil jobbe også i kommende år, for å opprettholde det gode samarbeidet.

Her er også de HTV i Bergen kommune, bindeleddet videre til våre politikere. Representanter i styret, har også stilt opp med valgkamparbeid, og har hatt morgenaksjoner i samarbeid med LO Bergen og -omland.

- **Opplæring:**

Følgende kurs er gjennomført i 2023:

-Fase 1: 1. 19.-21. JUNI i Aasegården. Vi var med å arrangere sammen med Fagforbundet Bergen.

-2. 29.nov-1.des på Clarion hotell bergen airport. Fagforbundet Fana arrangerer. Vi har med 3 TV

-FASE 2: Har hatt med 4 stykker

TV samling:

-1. 20.-21 MARS Clarion Hotel Bergen Airport for TV og VO.

Alle fikk vanntette poser med sitteunderlag, flaske og sjokolade

-2. 6.-7. NOVEMBER Clarion Hotel Bergen Airport for TV. Denne samlingen hadde vi sammen med Fagforbundet FANA.

Alle fikk termokopper.



FAGFORBUNDET

Bergenhus

-TV Samling for TV i Virke/PBL Clarion Hotell Bergen Airport

4-5 av våre TV deltok. Oktober.

-STYRESEMINAR på SOLSTRAND 10.-12.MARS for styre og utvalg.

-TURNUSKURS: Det har vært både grunnleggende kurs og for alternative arbeidstider. Flere av vår TV har deltatt.

- **Tariff på alle tariffområder:**

Fagforeningen har en del arbeidsplasser med enkeltstående medlemmer. Her er det en utfordring å få på plass tariffavtale.

Der det har vært grunnlag for det, har fagforeningen krevd tariffavtale.

Etter hvert som de ulike tariffoppgjørene har vært avsluttet, har fagforeningen sørget for å viderefremme resultat til våre medlemmer samt gjøre disse tilgjengelig på vår facebook-side.

- **Oppfølging av tillitsvalgte:**

Se årsmelding opplæring

- **Seksjonsarbeid:**

Se yrkesseksjonenes årsmelding

- **Ungdomsarbeid:**

Se ungdomsutvalgets årsmelding

- **Pensjonist/Uføre:**

Se pensjonistutvalgets årsmelding

- **Jobbe for heltidskultur gjennom våre tillitsvalgte og politikere:**

Vi har tillitsvalgte som fremmer heltidskultur.

Årsturnuser på ulike tjenestesteder innenfor helse, er et godt verktøy for å få heltid opp å gå. Dette er også noe Fagforbundets tillitsvalgte i vår fagforening fremsnakker. Konserntillitsvalgt i Bergen kommune fra Fagforbundet Bergenhus, sitter i ulike styringsgrupper og arbeidsgrupper som jobber med heltid.



Bekjempe privatisering av offentlig sektor:

I møter og samtaler med våre politikere er vi særs opptatt av å ha det meste i egen regi.

Vi ønsker også f. eks. BPA ordningen i egen regi, og vi er også opptatt av at nye sykehjem og også matlevering til sykehjemmene skal være i egen regi.

Vi har hatt møter med politikere for å få frem vårt syn på dette, gjennom HTV i kommunen.

- [Representasjon](#)

- **Fylket**

- Fylkesstyret

Varastyremedlem Rita Jordal er nestleder i regionstyret

- Andre utvalg, Helge Vågen og Nicolay Sontum sitter i valgkomiteen for verv til fylkesstyret og utvalg. Helge Vågen er leder av valgkomiteen.

- Leder i Bergenhus Conny Lamberg er konserntillitsvalgt i Bergen kommune.

- Varastyremedlem Sergio Blamey sitter i utvalg i fylket i utvalg for internasjonalt og solidaritet

- Pensjonisttillitsvalgt Helge Vågen sitter som styremedlem i Vestlands pensjonistutvalg.

- May Britt Kindem og Einar Madsen sitter i HMS utvalg i fylketskretsen.

- [Kurs og konferanser](#)

Se opplæring

- [Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»](#)

Fagforeningen har søkt i 2023 om økonomiske midler til frikjøp på et generelt grunnlag.

På årsmøte i 2023 ble det i budsjettet satt av midler til frikjøp av nestleder til organisatorisk arbeid samt åpnet for ytterligere frikjøp ved behov.



FAGFORBUNDET

Bergenhus

Sted og dato

Fagforeningsleder

Nestleder

Kasserer

Leder yrkesseksjon helse
og sosial

Leder yrkesseksjon
samferdsel og teknisk

Ungdomstillitsvalgt

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem

Opplæringsansvarlig

Leder yrkesseksjon kirke,
kultur og oppvekst

Leder yrkesseksjon kontor
og administrasjon

Pensjonistillitsvalgt

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem

Styremedlem

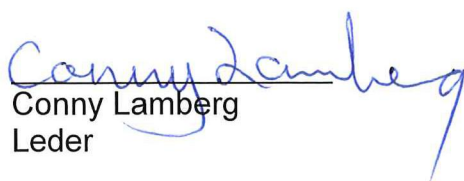


FAGFORBUNDET

SAK 4:

Regnskap 2023:

Inntekter	Budsjett 2023	Regnskap 2023
Kontingent, inntekter	1 450 000	1 672 638,20
Renter	5000	15843
Diverse inntekter	60000	111 719,01
Sum inntekter	1 515 000	1 800 200,21
Utgifter		
Kontingent, AOF-LO-Koordineringsforum	90000	89 605,20
Husleie+strøm+internett	140000	147 517,50
Arbeidsgiveravgift	45000	39 662,00
Fane 2	30000	30 000,00
Medlemsmøter+merkefest	400000	417 097,25
Landsmøtefond	20000	20 000,00
Pensjonistutvalg	75000	31 285,27
Ungdomsutvalg	40000	33 993,49
Honorarer	170000	173 000,00
Reiseutgifter	35000	30 550,00
Kontor/Rekvisita/porto/kunngjøringer	70000	71 992,6
Verving/arbeidsplassbesøk/frikjøp	400000	255 253,63
Møteutgifter	80000	78195,83
Opplæring/kurs/seminar	350000	410 624,86
YKA	5000	
YHS	20000	17 717,32
YST	5000	
YKKO	10000	3 006,00
Faglig politisk arbeid	25000	11 689,00
Gaver/bevilgninger	80000	80 239,00
Oppfølging av plasstillitsvalgte	150000	135 744,4
Ekstra bevilgning årsmøte 2022		
SUM UTGIFTER	2 240 000	2 077 173,35


Conny Lamberg
Leder


Fredrik Lygre
Kasserer



FAGFORBUNDET

Bergenhus

Utrekning regnskap 2023:

Drift:

Drifts Inntekter:	1 784 435,21,-
Driftsinntekter + renter:	1 800 200,21,-
Drifts Utgifter:	2 077 173,35,-
Sum underskudd:	-292 738,14,-
Resultat inkl. renter:	-276 973,14,-

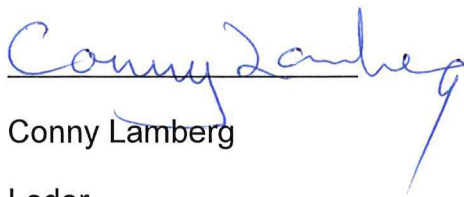
BALANSE 2023

Aktiva (eiendeler)

	Pr.31.12.22	Pr. 31.12.23
Skatte konto bank	2311,01	5311,01
Høyrentekonto	891602,01	907 367,01
Brukskonto	840212,31	547 474,17
Landsmøtefond	4305	24305
Kasse	10500	10500
SUM EIENDELER	1748930,33	1494957,19

PASSIVA (Gjeld og Egenkapital)

Egenkapital 31.12.22	1748930,33
Resultat 2023	- 276 973,14
Landsmøtefond	20000
Feilført skattetrekk	3000
SUM GJELD OG EGENKAPITAL	1494957,19


Conny Lamberg
Leder


Fredrik Lygre
Kasserer



FAGFORBUNDET

Bergenhus

Revisjonsberetning 2023
For
Fagforbundet Bergenhus
Organisasjonsnr: 971351101

Vi har revidert regnskapet for Fagforbundet Bergenhus for året 2023. Revisjonen er utført i samsvar med de vedtatte revisjonsbestemmelser for Fagforbundet, samt etter god revisjonsskikk.

Årsresultatet viser et underskudd på kr: 276 973,14,-

Alle inntekts- og utgiftsposter er dokumentert med billag. Alle utbetalinger er gjort ihht. fullmakter og vedtak.

Bankbeholdningen er kontrollert og avstemt mot bankens årsoppgave og kontoutdrag fra banken.

Presiseringer:

Eventuelle momenter revisorene mener er av betydning for årsmøtet.

Det fremlagte regnskap er tilstrekkelig spesifisert til at det sammen med styrets beretning gir riktig uttrykk for fagforeningens økonomiske aktiviteter i 2023 og den økonomiske stilling per 31.12.2023.

Undertegnede revisorer kjenner ikke til forhold som ikke kommer til uttrykk i regnskapet eller balansen, og anbefaler årsmøtet å godkjenne regnskapet for 2023.

Sted, dato: _____

Revisor

Revisor

**SAK 5:****HANDLINGSPLAN 2024**

Tiltak	Kommentar
1. Heltid og likelønn og kampen for mindre forskjeller	
1.1: Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som faste, hele stillinger	
Opplæring av tillitsvalgte etter hovedavtalen	
Samarbeide med tillitsvalgte etter hovedavtalene	
Fagligpolitisk arbeid	Gjennom HTV i Bg. Kommune
1.2: Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.	
Opplæring av de tillitsvalgte etter hovedavtalen	Vise til bestemmelser i lov-og avtaleverk
Samarbeide med tillitsvalgte etter hovedavtalen	
1.3 Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket	
Opplæring av de tillitsvalgte etter hovedavtalen	
Bistå tillitsvalgte ved å utarbeide maler	
1.4 Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.	
Opplæring av de tillitsvalgte etter hovedavtalen	
2. Gode offentlige tjenester med egne ansatte	
2.1 Kreve drift med egne ansatte framfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår.	
Sikre gode rutiner gjennom samhandling med tillitsvalgte	
Tema på tillitsvalgtsamlinger	
2.2 Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt og hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer.	
Etterspørre oversikt fra tillitsvalgte	Utarbeide mal til TV
Oversikt bemanningsbyrå i fagforeningen	
2.3 Formidle yrkesfaglig argumentasjon for egenregi, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.	
Bygge videre på samhandling mellom TV etter HA og TV etter vedtektene	
2.4 Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglig-politisk samarbeid.	
Sikre gode rutiner gjennom samhandling med tillitsvalgte	
Fagpolitisk arbeid	Delta på samlinger og møter med politikere, bruke HTV i kommunen
2.5 Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.	
Fagpolitisk arbeid	Møter med politikerne gjennom HTV i kommunen, sikre at utfordringer i private områder og er tema
3. Organisasjonsbygging og tariffmakt	
3.1 Oppsøke alle arbeidsplasser innenfor strategiplanens satsningsområder der det er få/ingen medlemmer.	



Arbeidsplassbesøk	Mål om å besøke alle arb.plasser i org.området
3.2 Kartlegge vervepotensial på de prioriterte områdene for medlemsvekst, og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.	
Kartlegge vervepotensiale	Bruke kartleggingsverktøy fra regionen
Lage verveplan	
3.6 Knytte mangfoldsperspektivet til rekrutteringsarbeid og opplæring ved å iverksette tiltak i handlingsplanen for mangfold og inkludering.	
Et styremedlem får ansvar for mangfold og inkludering i styret	
3.7 Ta i bruk digitale verktøy etter hvert som disse er tilgjengelige for fagforeningen.	
Gjennomføre Teams møte med tillitsvalgte etter hovedavtalen	
Gjennomføre opplæring av tillitsvalgte etter hovedavtalen på Teams	
3.8 Fagforeningsstyrene må etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter avtaleverket.	
Bygge videre på samhandling mellom TV etter HA og TV etter vedtektene	
Gjennomføre møte med tillitsvalgte etter hovedavtalen	
4. Fag- og tjenesteutvikling	
Ta i bruk faglig materiell og innhold med yrkesfaglig argumentasjon som bidrar til å styrke medlemmenes rammebetingelser.	
4.1 Bistå klubbtiltitsvalgte i arbeidet med kompetanseplaner og utviklingen av kompetansehevingstiltak.	
Samhandling med tillitsvalgte etter hovedavtalene	
Kartlegge arbeidet med kompetanseplaner hos den enkelte arb.giver	Sende forespørsel til tillitsvalgte
4.2 Arbeide for at medlemmenes arbeidsplasser blir godkjent som lærebedrifter og at det opprettes tilstrekkelig antall læreplasser	
Tema på tillitsvalgtsamlinger	
4.3 Bruke det lokale partssamarbeidet for å sikre at medlemmenes kompetanse benyttes når det tas i bruk og utvikles klima- og miljøvennlige løsninger på arbeidsplassen.	
Sikre god samhandling mellom tv etter hovedavtalene og seksjonen	
5. Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning	
5.1 Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler. Etablere allianser om felles politiske saker.	
Videreutvikle det faglig-politiske samarbeidet.	Gjennom HTV i Bergen kommune
Ta initiativ til møter med politikerne	
5.2 Etablere et godt samarbeid med lokale partier i etterkant av kommunevalget som gir størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.	
5.3 Påvirke partiprogrammer for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets politikk.	



FAGFORBUNDET

Bergenhus

5.4 Gjennomføre fagligpolitisk skolering for tillitsvalgte.	
Distribuere faglig-politiske kurs til tillitsvalgte	
Invitere politikere til tillitsvalgtssamlinger	
5.5 Møte medlemmene gjennom arbeidsplassbesøk, medlemsmøter, og bruk av sosiale medier som gir et godt utgangspunkt for valgkampen i 2025.	
5.6 Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.	
6. Digitalisering	
6.1 Sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet.	
6.2 Sørge for at arbeidsgiver tilrettelegger for medvirkning ved anskaffelse av digitale løsninger.	
6.3 Tillitsvalgte skal bidra til å etablere lokale tiltak som blant annet Digihjelpen.	
7. Fagforeningens egne tiltak	
Gjennomføre minst 8 styremøter i 2024	
Gjennomføre styreseminar i løpet av 2024	
Gjennomføre minst 2 tillitsvalgtssamlinger i løpet av 2024	
Ha budsjett og regnskap på dagsorden på minst 4 styremøter	
Gjennomgang av medlemsutvikling på minst 4 styremøter	
Årsmøte skal være gjennomført innen 31.01.25	
Sørge for at alle tillitsvalgte får tilbud om fase 1 skolering	
Sørge for at aktuelle tillitsvalgte får tilbud om tillitsvalgtsskolering	
Gjennomføre merkefest	
Gjennomføre julefest	

Forslag til vedtak: Årsmøte godkjenner handlingsplan for 2024
Forslagsstiller: Styret



SAK 6: FORSLAG TIL ÅRSMØTE 2023

FORSLAG 1. VERVEPREMIE

Fagforbundet Bergenhus setter opp lokal vervepremie til den eller de av våre medlemmer som verver 5 nye yrkesaktive medlemmer i perioden. Vervepremien er et gavekort på kr. 3.500.- Vervepremien går fra post verving og arbeidsplassbesøk i budsjettet.

Forslagstiller: Styret

Forslag til vedtak: Årsmøtet gir sin tilslutning til forslaget.

FORSLAG 2. VERVEPREMIE

Fagforbundet Bergenhus setter opp en lokal vervepremie til den eller de av våre medlemmer som verver flere enn 3 yrkesaktive medlemmer i perioden. Vervepremien er et gavekort på kr. 2.500.- Vervepremien går fra post verving og arbeidsplassbesøk i budsjettet.

Forslagstiller: Styret

Forslag til vedtak: Årsmøtet gir sin tilslutning til forslaget.

FORSLAG 3. NORSK FOLKEHJELP

Fagforbundet Bergenhus bevilger kr. 10000.- til Norsk Folkehjelps arbeid.

Forslagstiller: Styret

Forslag til vedtak: Årsmøtet gir sin tilslutning til forslaget.

FORSLAG 4. BLOMSTER VED 60 ÅR.

Som et ledd i å være synlige på arbeidsplassen, foreslår styret at medlemmer som fyller 60 år får en oppmerksomhet i form av blomster på dagen sin. Ansvar legges til de plasstillitsvalgte på arbeidsplassene. Blomsten blir levert på arbeidsplassen, og vi sender ikke hjem til noen. Pris inntil kr. 400.-.

Forslagstiller: Styret

Forslag til vedtak: Årsmøtet gir sin tilslutning til vedtaket.



FORSLAG 5. BLOMSTER VED AVGANG

Med samme argument som i forslag 4, som et ledd i å være synlig på arbeidsplassen foreslår styret at medlemmer som går av med pensjon får en oppmerksomhet i form av blomster. Vi foreslår også her at ansvaret legges til de plasstillitsvalgte på arbeidsplassene. Når arbeidsgiver inviterer til avslutning med kake og takketaler, er vi der med en blomsterhilsen fra Fagforbundet. Blomsten blir levert på arbeidsplassen, og vi sender ikke hjem til noen. Pris inntil kr. 400.-

Forslagstiller: Styret

Forslag til vedtak: Årsmøtet gir sin tilslutning til forslaget.

FORSLAG 6. LO SIN SOMMER PATRULJE

Fagforbundet Bergenhus bevilger inntil kr. 30000.- for frikjøp til LOs sommerpatrulje.

Midlene utbetales etter søknad til styret, og forutsetter av mottaker av bevilgningen er aktiv i fagforeningen.

Forslagstiller: Styret

Forslag til vedtak: Årsmøtet gir sin tilslutning til forslaget.

FORSLAG 7. STØTTEKOMITEEN FOR VEST SAHARA

Fagforbundet Bergenhus bevilger kr. 10000.- til arbeidet for folket i Vest Sahara

Forslagstiller: Styret

Forslag til vedtak: Årsmøtet gir sin tilslutning til forslaget.

FORSLAG 8. BEVILGNING TIL FRAMFYLKINGEN I HORDALAND

Fagforbundet Bergenhus bevilger kr. 10.000.- til Framfylkingen Hordaland for sitt arbeid med barn og familie.

Forslagstiller: Styret

Forslag til vedtak: Årsmøtet gir sin tilslutning til forslaget.

FORSLAG 9. Fagforbundet abonnerer på bladet Manifest.

Fagforbundet abonnerer på bladet Manifest.

Manifest tankesmie er venstresidens tankesmie som trenger vår støtte.

Abonnement for 2024 er kr. 3.700.-

Forslag til vedtak: Årsmøtet gir sin tilslutning til forslaget

Forslagstiller: Styret



FAGFORBUNDET

Bergenhus

Forslag 10. Bevilgning til Pride arrangementet i Bergen i 2024.

Fagforbundet Bergenhus bevilger kr 10000 til Pride arrangementet i 2024.

Forslag til vedtak: Årsmøtet gir sin tilslutning til forslaget

Forslagstiller: Styret



FAGFORBUNDET

Bergenhus

SAK 7:

Budsjett 2024:

Inntekter	Budsjett 2023	Budsjett 2024
Kontingent, inntekter	1 450 000	1 700 000
Renter	5000	10000
Diverse inntekter	60000	60000
Sum inntekter	1 515 000	1 770 000
Utgifter		
Kontingent, AOF-LO- Koordineringsforum	90000	95 000
Husleie+strøm+internett	140000	155000
Arbeidsgiveravgift	45000	45000
Fane 2	30000	30000
Medlemsmøter+merkefest	400000	350 000
Landsmøtefond	20000	20000
Pensjonistutvalg	75000	75000
Ungdomsutvalg	40000	50000
Honorarer	170000	170000
Reiseutgifter	35000	35000
Kontor/Rekvisita/porto/kunngjøringer	70000	85000
Verving/arbeidsplassbesøk/frikjøp	400000	400000
Møteutgifter	80000	85000
Opplæring/kurs/seminar	350000	400000
YKA	5000	5000
YHS	20000	20000
YST	5000	5000
YKKO	10000	10000
Faglig politisk arbeid	25000	15000
Gaver/bevilgninger	80000	105000
Oppfølging av plasstillitsvalgte	150000	150000
SUM UTGIFTER	2 240 000	2 305 000

Conny Lamberg
Leder

Fredrik Lygre
Kasserer



FAGFORBUNDET

Bergenhus

Forklaringer (note) og forslag knyttet til budsjett for 2024:

I arbeidet med budsjettforslaget, er det tatt utgangspunkt i at vi har forventet inntekter satt til kr. 1 770 000 for 2024. Inntektene baserer seg på kontingenter, renter, tilskudd for Fagforbundet Nasjonalt og refusjon for frikjøp.

Kontingent AOF, LO, Koordineringsledd:

I forslaget ligger kontingent til AOF og LO Bergen og Omland., samt evt. Utgifter til koordineringsleddet i Bergen kommune.

Husleie:

I forslaget til budsjett er det satt av kr. 155 000,- til husleie + strøm og andre fellesutgifter til drift av kontoret på Bryggen.

Fane 2:

Til arbeidet med Fane 2 er det i budsjettforslaget satt av 30000

Medlemsmøter og merkefest:

I forslaget er det satt av kr. 350000. Dette for å dekke utgifter til årsmøte, sommerturen og julemiddagen som fagforeningen arrangerer. I tillegg skal posten dekke merkefest for de som skal motta medlemsnål for 25 og 40 års medlemskap.

Landsmøtefond:

Vi foreslår her å sette av kr. 20.000,- til et fond som kan knyttes til observatører til Fagforbundets Landsmøte i 2025.

Pensjonistutvalg:

I forslaget til budsjett er det satt av 75000 til aktiviteter i pensjonistgruppen. Dette er bevilgning fra fagforeningen på kr. 10000 samt kontingent fra forbundet nasjonalt i forhold til antall pensjonister. Kontingenten føres under posten andre inntekter.

Ungdomsutvalg:

I forslag til budsjett er det satt av kr. 50000,- til ungdomsarbeid jf. handlingsplan. I fagforeningens forslag nr. 6 til årsmøte er det foreslått inntil 30000 til Los sommerpatrulje. Utgifter til dette går fra denne posten i budsjettet. Summen er knyttet opp til personer som frikjøpes etter søknad til styret/AU om å delta på Los sommerpatrulje. For at fagforeningen skal bidra til den enkelte, forutsettes det at medlemmet er aktiv i fagforeningen.



FAGFORBUNDET

Bergenhus

Honorarer:

I forslaget til budsjett, er det satt av kr. 170 000,- til honorarer, uendret fra 2023.

Fordelingen foreslås slik:

Leder	40000,-
Nestleder	26000,-
Opplæringsansv.	13000,-
Økonomiansv.	30000,-
Pensjonisttv	8000,-
Ungdomstv	8000,-
Seksjonsleder YHS	12000,-
Seksjonsleder YKKO ,YST & YKA	8000,-
Sekretær	4000,-
Nettansvarlig	5000,-
Sum	170 000,-

Reiseutgifter:

I forslaget er det satt av kr. 35000,- til reiseutgifter.

Kontor/Rekvisita:

Her dekkes nødvendig utstyr samt porto og kunngjøringer. Til disse utgiftene er det satt av kr. 85000,- i budsjettet.

Verving/arbeidsplassbesøk:

Et satsingsområde for Fagforbundet Bergenhus i 2024 er økt fokus på verving og arbeidsplassbesøk. Denne posten er foreslått med kr. 400 000,-. Dette vil blant annet dekke frikjøp av tillitsvalgte for å kunne besøke arbeidsplassen. Det foreslås også at tillitsvalgte eller medlemmer kan utbetales et honorar på kr. 2000 pr dag dersom de utøver fagforeningsarbeid på sin fridag. Hvem dette gjelder avgjøres av styret/AU fortløpende. Det forutsetter at den som er tilgjengelig for fagforeningen, er tilgjengelig det antall timer tilsvarende en vanlig arbeidsdag. Honoraret er skattepliktig i henhold til Skatteloven og innberetningspliktig.

I tillegg ligger det i posten et frikjøp av nestleder 1 dag i uken. Nestleder er da disponibel for fagforeningen en arbeidsdag, og vil være tilgjengelig på kontoret på Bryggen etter avtale. Beløpet som brukes til dette frikjøpet er beregnet til kr. 86 000 (kr. 2000 pr. dag brutto). Honoraret er skattepliktig i henhold til Skatteloven og innberetningspliktig. Innkjøp av stasj til medlemmene ligger og inn i denne posten.

Møteutgifter:

I forslaget for 2024 er det satt av 85000,- til møteutgifter. Her føres kostnad ved leie av lokale til medlemsmøter, møtegodtgjørelse på kr. 400,- til styremøtene, samt utgifter ved andre aktuelle møter herunder leie av eksterne lokaler. Ved møter i lokalet på Bryggen, der en etter avtale med styret benytter bil, dekker fagforeningen utgifter til parkering. Her ligger også såkalte bruspenger som betales til tillitsvalgte og medlemmer som deltar på møter/kurs som strekker seg over flere dager. Her foreslår vi at satsen ligges på kr. 200,- pr. døgn.



FAGFORBUNDET

Bergenhus

Opplæring/kurs/seminar:

Posten er satt til kr.400 000,-. Posten dekker opplæring for tillitsvalgte. Under denne posten ligger også kostnader ved gjennomføring av styreseminar. Posten vil og dekke inntil 2 samlinger der alle tillitsvalgte i Fagforbundet Bergenhus vil inviteres til å være med. Posten dekker også nødvendig utstyr for opplæringsansvarlig.

Etter at Fagforbundet Vestland ble stiftet 010120, ble det vedtatt at fagforeningene betaler inn en sum pr yrkesaktive for opplæringstiltak fra fylket.

Seksjonene:

I budsjettet for 2024 er det foreslått kr. 20000 til YHS, kr. 10000,- til YKKO, kr. 5000 til YKA og YST. Dette er ment til å dekke utgifter i forbindelse med arrangementer og møter i seksjonene.

Faglig politisk arbeid:

I forslaget er det satt av kr. 15000 til aktiviteter knyttet til faglig politisk arbeid.

Gaver/bevilgninger:

Posten gaver og bevilgninger er satt opp med kr. 105000,- i budsjettet for 2024. Her foreslår vil finansieringen av blant annet forslagene til årsmøte jmf. handlingsplanen til Fagforbundet Bergenhus. Posten vil og dekke julegave/bevilgning til humanitær organisasjon fra medlemmene i forbindelse med julebrev.

Oppfølging av tillitsvalgte:

Fagforeningen foreslår at det øremerkes kr. 150000 for aktiviteter for plasstillitsvalgte.

Forslag til vedtak:

Årsmøtet gir sin tilslutning til det fremlagte forslaget om budsjett og spesifiserte forklaringer for 2024.

Årsmøtet gir styret i Fagforbundet Bergenhus mandat til å omdisponere midlene i budsjettet innenfor budsjetttrammen.



FAGFORBUNDET

Bergenhus

SAK 8:

VALG

Valgkomiteens innstilling for Årsmøteperioden 2024

Valgkomiteen for årsmøteperioden 2024 har bestått av

Mette Kirkebirkeland

Turid Pekcanatti

Marit Bergesen

Marius Øvrebøe

Sølvi Helene Møinichen

Valgkomiteens innstilling er som følger:

Leder: Conny Lamberg	Velges for 2 år
Nestleder: Britt-Helen Åmås	Ikke på valg
Økonomiansvarlig: Fredrik Lygre	Ikke på valg
Opplæringsansvarlig: Mona Skare	Velges for 2 år
Seksjonsleder YHS: Wiviann Hindenes	Velges for 2 år
Seksjonsleder YKKO: Nicolay Sontum	Velges for 2 år
Seksjonsleder YST: Benjamin Venø	Ikke på valg
Seksjonsleder YKA: Siv Lyngtun	Velges for 2 år.
Pensjonisttillitsvalgt: Helge Vågen	Velges for 2 år
Ungdomstillitsvalgt leder: Marius Øvrebøe	Velges for 2 år.
1.styremedlem May Britt Kindem	Velges for 2 år
2.styremedlem Sergio Blamey	Velges for 2 år
3.styremedlem Einar Madsen	Ikke på valg
1.varamedlem Linn Therese Berentsen	Velges for 2 år
2.varamedlem Fabrice Nyamurwana	Velges for 2 år.
4.varamedlem Rita Jordal	Velges for 2 år



FAGFORBUNDET

Bergenhus

NESTLEDER I SEKSJON/UTVALG

YKKO: Linn Therese Berentsen	Velges for: 2 år
YHS: Fabrice Nyamurwana	Velges for: 2 år
YST: Frode Nilsson	Velges for 2 år.
YKA: Suppleringsvalg	Velges for 2 år.
Nestleder pensjonist: Nina Solem	Velges for 2 år
Nestleder Ungdom: Nicolay Sontum	Velges for 2 år

Representanter til Representantskapsmøter i Fagforbundet Vestland.

Leder: Conny Lamberg

Nestleder: Britt-Helen Åmås

Pensjonisttillitsvalgt: Helge Vågen med vara: Mette Kirkebirkeland

Ungdomstillitsvalgt Leder: Marius Øvrebø med vara: Nicolay Sontum

YHS Leder: Wiviann Hindenes

Vararepresentanter:

1.vara: Opplæringsansvarlig: Mona Skare Tufteland

2.vara: 1.styremedlem: May Britt Kindem

3.vara: 2.styremedlem: Sergio Blamey

Pensjonistutvalg:

Turid Pekcanatti Velges for 2 år

Magne Magnesen Velges for 2 år

Jack Odland Ikke på valg

Mette Kirkebirkeland Velges for 2 år

Valgkomiteen for årsmøteperioden 2025

En fra hver seksjon = 4 personer

Sølvi Helene Møinichen seksjon YHS

Frode Nilsson YST

Kari Marholm Seksjon YKKO

Ungdomstillitsvalgt: Marius Øvrebø

Pensjonist: Turid Pekcanatti

Pensjonist: Mette Kirkebirkeland



FAGFORBUNDET

Bergenhus

Revisor:

Ann Helen Borlaug

Velges for 2 år

Jørn Gloppestad

Ikke på valg