

Årsberetning for 2022, Fagforbundet Askøy, avd. 274



Behandlet av årsmøtet den 26. januar 2023.

Innledning	2
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:	2
Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte	4
Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger)	4
Valgkomitéen	4
Revisorer	4
Kontorforhold	4
Ansatte	5
Andre eiendeler	5
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder	5
Medlemmer uten tariffavtale	6
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere	6
Koordineringsledd	8
Medlemsutvikling	9
Møtevirksomheten	7
Utvalgenes virksomhet	8
Ungdomsutvalget	10
Pensjonistutvalget	11
Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial	11
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon	12
Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk	12
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	12
Øvrige utvalg i fagforeningen	12
Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt	9
Målsettinger og planer i perioden	9
Heltid og likelønn	Feil! Bokmerke er ikke definert.
Offentlige tjenester i egenregi	Feil! Bokmerke er ikke definert.
Organisasjonsbygging og tariffmakt	Feil! Bokmerke er ikke definert.
Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling	Feil! Bokmerke er ikke definert.
Miljø og klima	Feil! Bokmerke er ikke definert.
Andre lokale utfordringer	17
Representasjon	17
Forbundsregionen	18
Andre utvalg	18
Kurs og konferanser	18
Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»	19

Innledning

Fagforeningens årsberetning er fagforeningsstyrets rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lyktes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

Fagforbundet Askøy ser på 2022 som et godt år, det har etter to år med pandemi endelig løsnet på tiltakene og fagforeningen kunne samle medlemmer til klubbmøter, minifestival og ikke minst ute på stand og arbeidsplassbesøk. Hovedoppgaven til fagforeningen er å verve nye medlemmer, drive politisk påvirkning og bistå medlemmer.

Fagforeningsstyret ser at vi er avhengig av godt skolerte tillitsvalgte ute på alle arbeidsplassene.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent	Honorar i kr	Ansvarsområde etter vedtektene og retningslinjene
Leder	Bente M. Sannes		39 000	
Nestleder	Eirik Nepstad	20 %	2500	Verving
Opplæringsansvarlig	Nina Danielsen		2500	
Kasserer	Hilde Lende Aune		2500	
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Aud Elin Målsnes		1500	
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Linda Dale		1500	
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Gunnlaug I. N. Nilsen		1500	
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Nina O. Fauskanger		1500	
Ungdomstillitsvalgt	Simen Gumucio Larsen		1500	
Pensjonistillitsvalgt	James A. Conway		1500	
Styremedlem	Cathrine Alvheim		1000	Privat sektor
Styremedlem	Johnny Minde Eriksen		1000	
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial	Nina Danielsen			
Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk				



Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Anne Marit Nikolaisen			
Vararepresentant kontor og administrasjon				
Vara ungdomstillitsvalgt				
Vara pensjonistillitsvalgt	Siv Anne Hestnes			
Vara styremedlem	Ann-Britt O. Klaussen			Arbeidsmiljø

Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2020:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
Hovedtillitsvalgt	Helèn Tyrhaug	100 %	KS
Hovedtillitsvalgt	Hilde Lende Aune	100 %	KS

Representanter til forbundsregionens representantskap/regionmøte

Til Fagforbundet Vestland sitt Representantskap/regionmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Fagforeningsleder
- Nestleder
- Kasserer
- Ungdomstillitsvalgt

Nestleder, Eirik Nepstad sitter som styremedlem i fylkesstyret og møter i representantskapet derfra, 1. vara har derfor blitt innkalt fast.

Representanter til LO Bergen og Omland

Fagforeningsleder – Bente M. Sannes
Yrkesseksjonsleder helse og sosial – Aud Elin Målsnes

Representanter til Norsk Folkehjelp Askøy

Kasserer– Hilde Lende Aune

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder	Aud Elin Målsnes
Nestleder	
Ungdomsrepresentant	
Representant for yrkesseksjon Helse og sosial	Bente M. Sannes
Representant for yrkesseksjon Kontor og administrasjon	
Representant for yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst	Cathrine Alvheim
Representant for yrkesseksjon Samferdsel og teknisk	Gunnlaug I. N. Nilsen
Pensjonist- uførerrepresentant	James A. Conway

*Bente M. Sannes fratrådte som leder da hun innehar fagforeningsledervervet.

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Leif Sigvaldsen

2: Håkon Andersen

Vara: Inge Skogen

Kontorforhold

Fagforbundet Askøy leier et kontor og et halvt møterom av Askøy kommune. Lokalene er samlokalisert med de 2 hovedtillitsvalgte og hovedverneombud i KS sine kontorer i Energigården, 3 etasje. Fagforeningen disponerer 1 bærbar pc med dokkingstasjon og skjerm, samt skriver fra Askøy kommune. Inventar på møterom og hos kontoransatt eies av fagforeningen og er i generelt i god stand. Bord på møterom bærer preg av alder og må snart skiftes. Fagforeningen eier 2 mobiltelefoner som disponeres av ansatt og fagforeningsleder.

Ansatte

Fagforbundet Askøy har en konsulent ansatt i 40 % stilling. Hovedoppgavene består av vedlikehold/oppfølging av Fane 2, og innkommende/utgående telefonsamtaler og håndtering av e-poster. Ansatt godkjenner også fakturaer ved fravær og bistår kasserer med regnskapshåndtering ved behov. Hun har tett samarbeid med arbeidsutvalget i foreningen, revisor og hovedtillitsvalgte i KS. Det avholdes i en normal hverdag kontormøter for å ivareta ansattes arbeidsmiljø og samspillet mellom partene.

Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Bankinnskudd 31.12.2021	Bankinnskudd 31.12.2022	Egenkapital 31.12.2021	Egenkapital 31.12.2022	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
1 519 096	1 079 572	1 254 318	1 094 546	33 250

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Andre eiendeler

Deleier i Folkets hus Askøy.

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2022 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Rapporten tas ut på kode AG-R9011 i fane 2

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	706
Spekter	4
PBL	75
Virke 004 HUK Spesialisthelsetjeneste	46
Virke 003 HUK Helse og sosiale tjenester	23
Virke 060 HUK Utdanning	7
Virke 007 Landsoverenskomst BPA	2
KA	5
FUS AS (Trygge barnehager)	22
Fylkeskommunen	5

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2022 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Rapporten tas ut på kode AG-R 9012

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
Trigger Jobb AS	1
Askøy tannlegesenter	2
Øvre Kleppe barnehage AS	1
Vestlandske Blindedeforbund-Bergen	1
A2G Kompetanse	1

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).



Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)	Klubb styre (JA/NEI)	Hvis NEI, hva er grunnen til dette?
Askøy kommune				
Nav Askøy	KS	Frøydis Juvik	NEI	
Administrative tjenester	KS	Hilde Lende Aune	NEI	
Samferdsel	KS	Roger Pedersen	NEI	
Vann og avløp	KS	Elisabeth Oen	NEI	
Flyktningtjenesten	KS	Somayeh Darabi	NEI	
Biblioteket	KS	Helen Tyrhaug	NEI	
HR, forvaltning og lønn	KS	Hilde Lende Aune	NEI	
Boligsosial enhet	KS	Anne Solheim	NEI	
Barnevernet	KS	Hilde Lende Aune	NEI	
Praktisk Bistand	KS		NEI	
Kleppestø sykehjem				
Avd. 2A og 2D	KS	Hilde Lende Aune	NEI	
Avd. 2B og 2C	KS	Mette Veivåg	NEI	
Avd. 1A og natt	KS	Gro M. Fauskanger	NEI	
Avd. 3A, 3B, 3C,	KS	Hilde Lende Aune	NEI	
Avd. 3D og 3E	KS	Margrethe Eide	NEI	
Felles drift	KS	Hilde Lende Aune	NEI	
Servicetjenesten	KS	Øyvind Andreassen	NEI	
Ravnanger sykehjem	KS	Monica Johnsen	NEI	
Hjemmesykepleien, Sør	KS	Aud Elin Målsnes	NEI	
Hjemmesykepleien, Midtre	KS	Hilde Lende Aune	NEI	
Hjemmesykepleien, Nord	KS	Anneken Yri	NEI	
Bofelleskap				
Tveit	KS	Nina Danielsen	NEI	
Holmedalen	KS	Heidi Pettersen	NEI	
Strømsnes	KS	Ann-Britt O. Klaussen	NEI	
Furulytunet	KS	James A. Conway/Lene Pedersen	NEI	
Neset	KS	Tonny Larsen	NEI	
Soltunet	KS	Britt-Sølvi Skotnes	NEI	
Dagsenter/Avlastning				
Villaveien	KS	Marianne Swepton/Erna Langfjell	NEI	
Flagget	KS	Aud Elin Målsnes	NEI	
Barnehage				
Ask	KS	Jill Merethe V. Verlinden	NEI	
Erdal	KS	Anette Merkesvik	NEI	
Florvåg	KS	Linda Dale	NEI	
Furuly	KS	Tove-Mette Jakobsen	NEI	
Hanøy/Forum	KS	Tove Solheim	NEI	
Ramsøy	KS	Tove Solheim	NEI	
Kleppestø	KS	Iselin Steen	NEI	
Træet	KS	Monica Holvik	NEI	
Tveit	KS	Merethe Espeseth	NEI	
Skole				
Davanger	KS	Unni Rose Gustafsson	NEI	
Erdal B	KS	Gørill Nyvoll	NEI	
Erdal U	KS	Heidi Holgersen	NEI	
Fauskanger B/U	KS	Nina O. Fauskanger/ Helen R. Kjosavik	NEI	
Florvåg	KS	Berit N. Haugland	NEI	
Follese	KS	Ann Heidi Tveit	NEI	



Hanøy	KS	Maiken Sørensen	NEI	
Haugland	KS	Rebekka D. Torgersen	NEI	
Hetlevik	KS		NEI	
Hop	KS	Linda Nordset	NEI	
Kleppe	KS	Anne M. Nikolaisen	NEI	
Kleppestø B	KS	Heidi J. Johannesen	NEI	
Kleppestø U	KS	Cecilie Anglevik	NEI	
Ravnanger U	KS	Gunn S. Fjeldsbø	NEI	
Strusshamn	KS	Rinda Cecilie Refvik	NEI	
Træet	KS	Vibecke K. Nautnes	NEI	
Tveit	KS	Elin Ingvaldsen	NEI	
Private Barnehager				
Bakarvågen FUS	Trygge barnehager	Tore Skeide	NEI	
Fridahuset Steinrusten	PBL	Aina U. Johnsen	NEI	
Furehagen	PBL	Hanne S. Stenseth	NEI	
Norlandia (Gnist) Skogstunet	PBL	Marianne Eilertsen/Hilde Olsen	NEI	
Haugen	PBL		NEI	
Haugland gårdsbarnehage	PBL		NEI	
Lykketrollet FUS	Trygge barnehager	Cathrine Alvheim	NEI	
Læringsverkstedet Du og jeg Nord	PBL	Johnny Minde Eriksen	NEI	
Læringsverkstedet Du og jeg Sør	PBL	Johnny Minde Eriksen	NEI	
Læringsverkstedet Kleppe	PBL		NEI	
Læringsverkstedet Soltun	PBL	Zosima M. Landøy	NEI	
Læringsverksteder Du og Jeg Juvik	PBL	Lill-Elin G. KNudsen	NEI	
Ravnanger	PBL		NEI	
NAB Skogen	PBL		NEI	
Strusshamn	PBL		NEI	
Øvre Kleppe barnehage AS			NEI	
Andre områder				
NKS Olaviken	Virke - HUK	Vibecke L. Andreassen	JA	
NKS Olaviken	Virke - HUK	Kristin Eklund	JA	
Askøy Blåkorsklinikk	Spekter		NEI	
Ask Bo og omsorgssenter	Virke - HUK	Pernille Friis	NEI	
Solvik kurs og aktivitetssenter	NHO		NEI	
Hop VGS	Virke - HUK	Jorunn Stedje	NEI	
Askøy VGS	KS	Eirik Nepstad	NEI	
Askøy kirkelige Fellesråd	KA	Geir Kjerpeseth/Tone Blytt	NEI	
KF Askøyhallene	KS	Roger S. Nilsen	NEI	

Klubbstyret har ikke vært satsningsområdet i årsmøteperioden.

Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

Læringsverkstedet - Styremedlem PBL.

Helse Bergen - Fagforeningsleder. Avholdt møter gjennom hele året.

Vestland fylkeskommune - Nestleder.

Medlemsutvikling

Fagforeningens vervemål:		Fagforeningens vervemål for yrkesaktive:	
Vervemål totalt:	Måloppnåelse:	Vervemål yrkesaktiv:	Måloppnåelse:
120	110		
Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:	
01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22
1581	1592	910	934

Fagforeningens arbeid for å sikre oppnåelse av vervemålet gjøres ved at verveutvalget hvert år lager egen tiltaksplan.

Fagforeningen har rutiner og prøver å etterstrebe at alle utmeldinger blir sjekket og vedkommende blir kontaktet av ansatt eller fagforeningsleder/nestleder.

Fagforeningens hovedtillitsvalgte deltar aktivt i rekrutteringsarbeider sammen med Fagopplæringskontoret i Askøy kommune (FIA) og er da tydelige og synlige for kandidaten for læreplass.

Ungdomstillitsvalgt og fagforeningsleder deltar på lærlingsamling etter forespørsel fra FIA for å snakke om fagbevegelsen og foreningen.

De tillitsvalgte verver også unge arbeidstakere på sine arbeidsplasser.

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 23. februar 2022 digitalt og behandlet følgende saker:

- Årsberetning
- Regnskap
- Handlingsplan
- Budsjett
- Innkomne saker
- Valg

Det er avholdt 14 medlemsmøter/klubbmøter.

Pensjon – alle områder

Utsatte årsmøtesaker - alle områder

Valg av HTV – KS

KS - Kleppstø sykehjem avd. 3D, 3E og 3F

- Furulytunet bofelleskap
- Villaveien bofelleskap
- Strømsnes bofelleskap
- Tveit skole
- Kleppstø U
- Ravnanger U

- Strusshamn skole
 - Vann og avløp
- NKS Olaviken
Hop VGS

Møtene behandlet følgende saker:

- Valg av tillitsvalgt
- Diverse aktuelle tema
- Utsatte årsmøtesaker

Det er avholdt 12 styremøter.
Styret har behandlet 82 saker.
Styret har behandlet 15 rundskriv

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:

Det har vært møter med Askøy kommune om permisjon for tillitsvalgte/verneombud etter vedtekter og hovedavtalen da partene har ulik forståelse av permisjon med og uten lønn. Hovedtillitsvalgte og fagforeningsleder har deltatt i prosessen. Opplæring av tillitsvalgte har et stort etterslep som følge av pandemien og fagforeningen er i tett dialog med fylket om prioritering til blant annet turnuskurs.

Fagforeningsleder og hovedtillitsvalgte i KS har brukt mye tid på Askøy kommunes budsjett 2023 og økonomiplan for 2023-2026, og forsøkte å påvirke ved innsendelse av hørings svar. De har også brukt tid på vedtak fra formannskapet om anbud på pensjonsordningen (fellesordningen) i Askøy kommune og er i tett dialog med kompetansesenter og sentralt. Fagforeningsstyret har fortsatt et stort fokus på hvordan vi ønsker at fagforeningen skal jobbe, både organisatorisk og ute i feltet.

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

Styreseminar (vår)
Tillitsvalgt og verneombud skoleing
Tillitsvalgtmøter
Møte om konkurranseutsetting av fellesordningen (HTV, fagforeningsleder, fylket og sentralt)
Arbeidsplassbesøk på forespørsel fra Læringsverkstedet Kleppe barnehage
Arbeidshelg (høst)

Sosiale aktiviteter:

Merkefest for 25 – og 40 års jubilarer - ca. 150 inviterte
Minifestival

Utvalgenes virksomhet

Ungdomsutvalget

Utvalgets sammensetning:
Leder, Monica H. Sande (permisjon fra våren 2022)
Leder, Simen Gumucio Larsen

Medlem, Tina Elisabeth Sandvik

Det er avholdt 0 møter og behandlet 0 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til egen handlingsplan:

Pensjonist- og uføreutvalget

Utvalgets sammensetning:

Leder, James Anthony Conway

Nestleder, Siv Anne Hestnes

Medlem, Bente M. Sannes

Medlem, Jorunn Solvang

Det er avholdt 3 møter og behandlet 3 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Pensjonist og uføreutvalget kom ikke helt i gang med aktivitet i 2022. Dette på grunn av pandemien som har pågått de siste årene og en variert smitte situasjon i løpet av året.

Vi har vært delaktig i planlegging og gjennomføring av merkefesten som ble avholdt i oktober.

I desember arrangerte vi en vellykket julelunsj i Folkets Hus med 78 påmeldte. Med underholdning av Marielle Woll Sigvaldsen og Dag Atle Håland, god mat, innspill til neste års aktivitet og åresalg.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Utvalgets sammensetning:

Leder, Aud Elin Målsnes

Nestleder, Nina Danielsen

Medlem, Irene Hanselmann

Medlem, Ann Britt K. Olssen

Medlem, Eirin B. Hansen (trakk seg våren 2022)

Medlem, Vibecke Andreassen

Medlem, Kristin Eklund

Det er avholdt 1 møte og behandlet 5 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Yrkesseksjonen har ikke klart å gjennomføre ønsket aktivitet på tiltaksplanen.

Det var ønske om gjennomføring av sårkurs og diabeteskurs. Sårkurset var ønskelig gjennomført i samarbeid med Askøy kommune som dessverre ikke prioriterte vår forespørsel. Vi har svart på en del høringer.

Styret sendte inn forslag på suppleringsvalg når Eirin B. Hansen trakk seg i vår, og fikk fagforeningstyret med på å supplere inn Vibecke Andreassen og Kristin Eklund fra NKS Olaviken.

Vi avsluttet året med å dele ut konfekt og sjokolade til avdelinger i yrkesseksjonen, Med hilsen i forbindelse med yrkesdagene som har vært igjennom året og god jul.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Utvalgets sammensetning:

Leder, Linda Dale

Nestleder, Anne Marit Nikolaisen

Medlem, Cathrine Alvheim

Det er avholdt 0 møter og behandlet 0 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Utvalgets sammensetning:

Leder, Gunnlaug I. N. Nilsen

Det er avholdt 0 møter og behandlet 0 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Yrkesseksjonen har ikke klart å gjennomføre tiltaksplan for 2022.

Askøy brann og redning har fått hilsen og besøk i forbindelse med brannfolkernesdag.

Godt ute i perioden ble Maritha Bendiksen supplert inn som medlem av seksjonen av FS.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Utvalgets sammensetning:

Leder, Nina O. Fauskanger

Nestleder,

Medlem, Gry H. Natland

Det er avholdt 0 møter og behandlet 0 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Øvrige utvalg i fagforeningen

Fagligpolitisk utvalg

Utvalgets sammensetning:

Leder, Bente M. Sannes

Medlem, Nina O. Fauskanger

Medlem, Aud Elin Målsnes

Medlem, Cathrine Alvheim

Det er avholdt 0 møter og behandlet 0 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplan:

Tillitsvalgtutvalget

Utvalgets sammensetning:

Leder, Cathrine Alvheim

Medlem, Bente M. Sannes

Medlem, Nina Danielsen

Medlem, Hilde Lende Aune

Medlem, Monica H. Sande (permisjon fra alle verv)

Det er avholdt 2 møter og behandlet 1 sak.

Utvalget har ikke hatt egen handlingsplan i 2022

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplan:

Tillitsvalgt og verneombud skolering 11-12 november på Scandic Flesland med 46 deltakere. Tema som HMS, varsling og Akan sto på agendaen.

Valg av tillitsvalgte etter hovedavtalene er gjort gjennom hele perioden.

Opplæringsutvalget

Utvalgets sammensetning:

Leder, Nina Danielsen

Medlem, Ann-Britt O. Klaussen

Medlem, Cathrine Alvheim

Det er avholdt 1 møter og behandlet 1 sak.

Utvalget har ikke hatt egen handlingsplan i 2022.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplan:

Tillitsvalgt og verneombud skolering 11-12 november på Scandic Flesland med 46 deltakere

1 tillitsvalgt har gjennomført Fase 1

4 tillitsvalgte har påbegynt Fase 2

3 tillitsvalgte har deltatt på samling i sin hovedavtale i regi av Fagforbundet Vestland

2 tillitsvalgte har deltatt på turnuskurs i regi av Fagforbundet Vestland

Arbeidsutvalget:

Utvalgets sammensetning:

Leder, Bente Sannes

Nestleder, Eirik Nepstad

Kasserer, Hilde Lende Aune

Opplæringsansvarlig, Nina Danielsen

Det er avholdt 3 møter og behandlet 13 saker.

Utvalget har ikke hatt egen handlingsplan i 2022

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplan:

Arbeidsutvalget har hatt det overordnede praktiske ansvaret for driften av fagforeningen, i henhold til vedtatte planer for håndtering av fagforeningsarbeid.

Arbeidsutvalget har i 2022 behandlet 3 søknader om stipend, alle ble innvilget.

Verveutvalget:

Utvalgets sammensetning:

Leder, Eirik Nepstad

Medlem, Aud Elin Målsnes

Medlem, Linda Dale

Medlem, Gunnlaug Nilsen

Medlem, Nina O. Fauskanger

Medlem, Monica Sande/Simen Gumucio Larsen

Det er avholdt 0 møter og behandlet 0 saker.

Gjennomførte tiltak etter tiltaksplan:

- Koordinert innkjøp av ting som PTV har ønsket seg til arbeidsplassene sine.
- Gjennomført forbundsuker med arbeidsplassbesøk og stands
- Hatt verving som tema på samling for tillitsvalgte og verneombud
- Startet arbeidet med å kartlegge vervepotensial i forskjellige avtaleverk og på forskjellige arbeidsplasser

Fagforeningen har vervet godt i 2022, vi endte på 110 vervede medlemmer, der brorparten av dem var yrkesaktive. Vi har hatt en god økning i antall yrkesaktive medlemmer.

Målsettinger og planer i perioden

Handlingsplan/tiltaksplan Fagforbundet Askøy 2022						
TILTAK	Kommentar	Ansvar	Gjennomført			
1. Heltid og likelønn og kampen mot økt ulikhet						
1.1. Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.						
Samarbeid på naturlige arenaer som partssammensatte utvalg og politiske møter.	Foregår hele året	HTV, PTV, Faglig-politisk utvalg.				
Hele, faste stillinger som tema på samling for tillitsvalgte og verneombud.		Leder	Høst 2022			
1.2 Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.						
Drøfte og revidere - "Retningslinjer for heltidskultur"	Sektor helse og omsorg	HTV	Årlig			



Få på plass "Retningslinjer for heltidskultur"	Askøy kommune	HTV	2022			
Kreve drøftingsmøter etter hovedavtalene		HTV/Tillitsvalgte	Årlig			
1.3 Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket						
Bistå tillitsvalgte og medlemmer ved behov		HTV, Leder, TV	Kontinuerlig			
1.4 Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.						
Sikre at alle tillitsvalgte får Fase 1 og Fase 2		Opplæringsutvalget				
Sende tillitsvalgte i private avtaleområder på relevante kurs		Opplæringsutvalget				
2. Offentlige tjenester i egenregi						
2.1 Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.						
Fortsette arbeidet med å påvirke politikere til å beholde tjenester i egenregi	Samarbeid med Fagforbundet Vestland og omstillingsenheten.	Fagforeningsstyret				
Sette ned ad-hoc utvalg ved behov		Fagforeningsstyret				
2.2 Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt og hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer.						
Samarbeid med hovedtillitsvalgte		Fagforeningsstyret	Kontinuerlig			
Forespørre administrasjonen i fagNU og administrasjonsutvalget		HTV				
Sende brev til Askøy kommune og forespørre hvilke vikarbyråer man har avtale med, og bruken av disse.		Leder, nestleder				
2.3 Formidle yrkesfaglig argumentasjon for egenregi, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.						
Legge til rette for hensiktsmessig ad-hoc utvalg som arbeider med egen regi og anbudsspørsmål.	Bredt sammensatt utvalg	Fagforeningsstyret				
2.4 Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglig-politisk samarbeid.						
Avholde politisk(e) møte(r) ved eventuelle nye anbudstrusler		Faglig politisk utvalg, Ad-hoc utvalg				



2.5 Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.					
Påse at kommunens planer og fora for trepartssamarbeid blir fulgt opp, og delta aktivt i disse.					
2.6 Følge opp lokal tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.					
Ta kontakt med LO og andre forbund og etterspørre samarbeid.		Nestleder			
3. Organisasjonsbygging og tariffmakt					
3.1 Oppsøke alle arbeidsplasser innenfor strategiplanens satsningsområder der det er få/ingen medlemmer.					
Prioritere arbeidsplasser med høyt vervepotensiale i forbundsukene		Verveutvalget	Forbundsukene		
Gi tillitsvalgte verktøyene de trenger for å verve kollegaer		Tillitsvalgtsutvalget			
3.2 Kartlegge vervepotensial og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplasser i tråd med strategiplanens satsningsområder.					
Bruke kartleggings skjema i forkant av forbundsukene		Verveutvalget			
3.3 Rekruttere arbeidstakere med utdanning fra universitet eller høyskole, blant annet gjennom deltagelse i LO for alle.					
Oppsøke medlemmer med høyskole-/universitetsutdanning med formål å delta i prosjekt LO for alle.		Yrkesseksjon helse og sosial			
3.4 Gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen.					
Besøke klasser ved Askøy Videregående Skole og fortelle om Fagforbundet og fagbevegelsen.		Ungdomsutvalget, Yrkesseksjoner, regionen			
3.5 Gjennomføre opplærings- og utviklingstiltak som er tilpasset den enkelte tillitsvalgtes behov.					
Sende ut e-post til alle tillitsvalgte og kartlegge hvilken type opplæring de selv mener de mangler.	Spesielt viktig hos TV i private virksomheter.	TVU og OPLU	Vår2022		
Samle informasjonen i tiltaket over og skreddersy opplæring etter dette.		TVU, OPLU og AU	Høst 2022		
Søke om instruktørkurs for 1-3 medlemmer i fagforeningsstyret	Med sikte på å kunne avholde organisatoriske kurs i egen regi.				
Opplæring i tariffmakt for tillitsvalgte	Tema VO/TV samling	TVU og OPLU			



3.6 Ta i bruk digitale verktøy etter hvert som disse er tilgjengelige for fagforeningen.						
Tilby webinar med relevante tema for alle medlemmer.						
Kalle inn nye tillitsvalgte digitalt Fase 1 kurs		OPLU				
Fagforeningsstyrene må etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter avtaleverket.						
Invitere lederne for yrkesseksjonene på aktuelle tillitsvalgtsmøter og klubbmøter	HTV/Leder					
4. Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling						
4.1 Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.						
Ha kompetanseplaner som tema på samling for tillitsvalgte og verneombud		TVU og OPLU				
4.2 Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver.						
Invitere yrkesseksjonsledere på aktuelle tillitsvalgtsmøter og klubbmøter						
Jevnlige møter med yrkesseksjonsledere, HTV og fagforeningsleder						
Etablere møtepunkt for de ulike avtaleområdene sammen med de aktuelle yrkesseksjonene.						
4.3 Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstilling- og utskillingsprosesser.						
Videreføre nedsatt arbeidsgruppe til å jobbe kontinuerlig med egenregi og omstilling.						
4.4 Jobbe for at flere tar fagbrev.						
Viderefremidle informasjon om de kurs og opplæringer som er relevante for medlemmene våre.						
4.5 Sikre at medlemmene får faglige tilbud.						
Hver yrkesseksjon gjennomfører minst en faglig samling for sine medlemmer.		Yrkesseksjonsledere	2022			
5. Klima og miljø						
Avholde papirløse møter						
Avtale samkjøring til arrangementer						

Annet
Skal ha gjennomført minst 10 styremøter
Avholde styreseminar så fort pandemisituasjonen tillater det
Avholde samling for tillitsvalgte og verneombud høst 2022
Markere forbundsukene og tillitsvalgtuken

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Forbundsregionen

- Regionsstyret - styremedlem
- Likestilling Mangfold og inkluderingsutvalg - vara

Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP?	Hvis ja, sett inn ja	Hvis nei, beskriv hvorfor ikke	Hva skal til for å få dette til?
		NEI	

Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier?	Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier.		
		NEI	

Andre utvalg

(Råd/styrer/samarbeidsorgan/komiteer etc.)

Fagforbundet Askøy er representert i Eldrerådet i Askøy kommune

Administrasjonsutvalget i Askøy kommune

Fagforeningen har representanter/vararepresentanter inn i folkevalgte organer etter partitilhørighet/ andre frivillige verv.

Fagforeningsleder representerer Fagforbundet Askøy i styret i Folkets hus Askøy.

Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.



Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Fase 1	1		
Fase 2	4		
Temakurs i turnus	2		
Temakurs Virke	4		

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF

Andre kurs og konferanser

(Øvrige typer kurs, konferanser, seminar, opplæringstiltak med videre - som tillitsvalgte har deltatt på i regi av andre enn fagforeningen, for eksempel toppskolering og Fase 3)

Type kurs	Arrangør	Antall deltakere	Dato gjennomført
Kassererkurs	Fagforbundet Vestland	1	

Yrkesfaglige kurs, fagdager og konferanser- medlemsrettet

Fagforeningen har i løpet av året gjennomført følgende kurs, fagdager og konferanser:

Type kurs, fagdager og konferanser	Antall deltakere	Antall studietimer	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Tillitsvalgt og verneombud skolering	43		11-12. november	

Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Fagforeningen har søkt og fått innvilget økonomiske midler til organisatorisk frikjøp av nestleder. Nestleder har som hovedregel vært frikjøpt fra arbeidsgiver en dag i uken. Ordningen følger skoleåret. Nestleder har da jobbet med forskjellige oppgaver, vervekampanjer, oppsøkende virksomhet og bistand til medlemmer. Det er ikke vurdert samarbeid med andre fagforeninger om frikjøp.

Fagforeningens oppsummering av året

Året startet med å søke om utsettelse av årsmøtet grunnet problemer med tidligere regnskap leverandør. Det ble innvilget utsatt av Fagforbundet Vestland, og avholdt i to omganger da regnskapsbyrået ikke fikk klart regnskapet.

2022 vært et travelt år og vi opplever at vi har gjennomført flere tiltak enn tidligere. Vi opplever selv vi har jobbet jevnt og trutt med saker som rører seg og er viktige for våre medlemmer, selv om vi ikke har vært så synlige i media som vi skulle ønsket.

Vi ser behov for å lage jevnlig treffpunkter for de tillitsvalgte i privat sektor, - dette hadde vi håpet å starte med i 2022, men har ikke lykket med det.

I året som er gått er det gjort mye godt arbeid blant tillitsvalgte etter både vedtekter og hovedavtalene.

Fagforeningsleder og nestleder var delegater til Landsmøte i oktober og var med på å vedta den nye politikken til Fagforbundet. Det ble også sendt en observatør fra fagforeningen.

Mai var preget av konfliktberedskap i to avtaleområder, KS og PBL. Begge streikene ble avblåst før Askøy sto for tur.

Renholdssaken fra 2021 har blitt lagt merke til sentralt og regionalt av Fagforbundet og fagforeningsleder ble invitert av yrkesseksjonene i fylkeskretsen for å snakke om denne - treffende nok kalte de det Fagligpolitisk arbeid i praksis.

Vårt aller største arrangement i 2022 var det som ble kalt Minifestival. Formålet med arrangementet var å gi alle medlemmer en velfortjent opplevelse etter 2 år med pandemi. Det ble åpnet for at ikke-medlemmer kunne betale en symbolsk sum for å få delta. Til sammen deltok ca. 165 medlemmer/ikke-medlemmer i Fargeriet for å gi noe tilbake til kulturlivet på Askøy som har hatt det tøft under pandemien.

4 folkekjære Askøy-band underholdt med bredt spekter og kvelden ble en stor suksess.

Vi avsluttet året med levering av julehilsen til alle arbeidsplasser hvor vi har medlemmer. Det ble godt mottatt.

Sted og dato



Fagforeningsleder

Nestleder

Kasserer

Leder yrkesseksjon helse
og sosial

Leder yrkesseksjon
samferdsel og teknisk

Ungdomstillitsvalgt

Styremedlem

Opplæringsansvarlig

Leder yrkesseksjon kirke, kultur og
oppvekst

Leder yrkesseksjon kontor og
administrasjon

Pensjonist- og uføretillitsvalgt

Styremedlem