



FAGFORBUNDET

Sakspapirer

Utvalg:	Representantskapet Viken
Møtested:	Thon Hotel Arena, Nesgata 1, 2004 Lillestrøm
Møtedato	29.-30.03.2022 Tid: Kl. 10:00 - 14:00

SAKLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr.	Tittel
01/22	22/1719	Åpning
02/22	22/1719	Konstituering
03/22	22/1719	Innledning ved Sissel Skoghaug, nestleder Fagforbundet
04/22	22/1719	Den politiske situasjonen
05/22	22/1719	Orientering av protokoll fra representantskapsmøte 21.10.21
06/22	22/1719	Årsberetning 2021 - Fagforbundet Viken
07/22	22/1719	Handlingsplan 2022 - Fagforbundet Viken
08/22	22/1719	Tiltaksplan 2022 for yrkesseksjoner og utvalg i Fagforbundet Viken
09/22	22/1719	Revisjons og kontrollkomiteens årsrapport 2021 og Årsregnskap 2021 for Fagforbundet Viken
10/22	22/1719	Valg av delegater og varadelegater til Landsmøte 2022
11/22	22/1719	Fagforbundet sitt Landsmøte 2022
12/22	22/1719	Delegater til Landskonferansene
13/22	22/1719	Prolongering av valg
14/22	22/1719	Budsjett 2022 - Fagforbundet Viken
15/22	22/1719	Uttalelser

Saksframlegg

Avd, Saksb: Fagforbundet Viken, Rabbia K. Hussain
Arkivsaksnr.: 22/1719
Arkiv: FE-033

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
01/22	Representantskapet Viken	29.03.2022

Åpning

Sammendrag:

- 1.1 Godkjenning av delegatregistreringen.
- 1.2 Åpning ved leder.
- 1.3 Godkjenning av innkalling og saksliste.
- 1.4 Godkjenning av forretningsorden.

Forslag til vedtak:

- 1.1 Godkjenning av delegatregistreringen.
- 1.2 Åpning ved leder.
- 1.3 Godkjenning av innkalling og saksliste.
- 1.4 Godkjenning av forretningsorden.

Vedlegg:

Innkalling
Forretningsorden

Saksframlegg

Avd, Saksb: Fagforbundet Viken, Rabbia K. Hussain
Arkivsaksnr.: 22/1719
Arkiv: FE-033

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
02/22	Representantskapet Viken	29.03.2022

Konstituering

Sammendrag:

- 2.1 Valg av 3 møteledere
- 2.2 Valg av 3 protokollførere
- 2.3 Valg av redaksjonskomité
- 2.4 Valg av underskriving av protokoll.

Forslag til vedtak:

- 2.1 Valg av 3 møteledere godkjennes.
- 2.2 Valg av 3 protokollførere godkjennes.
- 2.3 Valg av redaksjonskomité godkjennes.
- 2.4 Valg av underskriving av protokoll godkjennes.

Saksframlegg

Avd, Saksb: Fagforbundet Viken, Rabbia K. Hussain
Arkivsaksnr.: 22/1719
Arkiv: FE-033

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
03/22	Representantskapet Viken	29.03.2022

Innledning ved Sissel Skoghaug, nestleder Fagforbundet

Sammendrag:

Innledning ved Sissel Skoghaug, nestleder Fagforbundet med påfølgende debatt.

Forslag til vedtak:

Saken tas til orientering.

Saksframlegg

Avd, Saksb: Fagforbundet Viken, Rabbia K. Hussain
Arkivsaksnr.: 22/1719
Arkiv: FE-033

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
04/22	Representantskapet Viken	29.03.2022

Den politiske situasjonen

Sammendrag:

Innledning om den politiske situasjonen og oppdelingen av region Viken med:

Edvin Søyvik (Arbeiderpartiet), Fylkesråd finans, Viken.

Olav Skinnnes (Senterpartiet), Fylkesråd samferdsel, Viken.

Det blir satt av tid til debatt.

Forslag til vedtak:

Saken tas til orientering.

Saksframlegg

Avd, Saksb: Fagforbundet Viken, Rabbia K. Hussain
Arkivsaksnr.: 22/1719
Arkiv: FE-033

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
05/22	Representantskapet Viken	29.03.2022

Orientering av protokoll fra representantskapsmøte 21.10.21

Sammendrag:

Det foreligger protokoll fra representantskapsmøte 21.10.21.

Forslag til vedtak:

Protokoll fra representantskapsmøte 21.10.21 tas til orientering.

Vedlegg:

Protokoll - Representantskapet Viken - 21.10.2021

Saksframlegg

Avd, Saksb: Fagforbundet Viken, Rabbia K. Hussain
Arkivsaksnr.: 22/1719
Arkiv: FE-033

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
59/22	Arbeidsutvalget i Viken	18.02.2022
40/22	Regionstyret i Viken	22.02.2022
06/22	Representantskapet Viken	29.03.2022

Årsberetning 2021 - Fagforbundet Viken

Sammendrag:

Det foreligger Årsberetning 2021 for Fagforbundet Viken.

Forslag til vedtak:

Årsberetning 2021 for Fagforbundet Viken godkjennes.

Vedlegg:

årsberetning 2021 forbundsregion

Saksframlegg

Avd, Saksb: Fagforbundet Viken, Rabbia K. Hussain
Arkivsaksnr.: 22/1719
Arkiv: FE-033

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
42/22	Arbeidsutvalget i Viken	01.02.2022
14/22	Regionstyret i Viken	03.02.2022
07/22	Representantskapet Viken	29.03.2022

Handlingsplan 2022 - Fagforbundet Viken

Sammendrag:

Handlingsplan 2022 for Fagforbundet Viken foreligger.

Forslag til vedtak:

Handlingsplan 2022 for Fagforbundet Viken godkjennes.

Vedlegg:

Handlingsplan 2022 for Region Viken

Saksframlegg

Avd, Saksb: Fagforbundet Viken, Rabbia K. Hussain
Arkivsaksnr.: 22/1719
Arkiv: FE-033

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
62/22, 63/22, 64/22, 65/22, 66/22, 67/22	Arbeidsutvalget i Viken	18.02.2022
41/22, 42/22, 43/22, 44/22, 45/22, 46/22	Regionstyret i Viken	22.02.2022
08/22	Representantskapet Viken	29.03.2022

Tiltaksplan 2022 for yrkesseksjoner og utvalg i Fagforbundet Viken

Sammendrag:

Det foreligger tiltaksplan 2022 for:

- Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst
- Yrkesseksjon helse og sosial
- Yrkesseksjon kontor og administrasjon
- Yrkesseksjon samferdsel og teknisk
- Ungdomsutvalget
- Pensjonistutvalget

Forslag til vedtak:

Tiltaksplan 2022 for:

- Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst godkjennes.
- Yrkesseksjon helse og sosial godkjennes.
- Yrkesseksjon kontor og administrasjon godkjennes.
- Yrkesseksjon samferdsel og teknisk godkjennes.
- Ungdomsutvalget godkjennes.
- Pensjonistutvalget godkjennes.

Vedlegg:

Tiltaksplan 2022 for yrkesseksjoner og utvalg

Saksframlegg

Avd, Saksb: Fagforbundet Viken, Rabbia K. Hussain
Arkivsaksnr.: 22/1719
Arkiv: FE-033

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
40/22	Arbeidsutvalget i Viken	01.02.2022
11/22	Regionstyret i Viken	03.02.2022
09/22	Representantskapet Viken	29.03.2022

Revisjons og kontrollkomiteens årsrapport 2021 og Årsregnskap 2021 for Fagforbundet Viken

Sammendrag:

Årsrapport 2021 fra Revisjons- og kontrollkomitéen foreligger.
Årsregnskap 2021 for Fagforbundet Viken ettersendes.

Forslag til vedtak:

Årsrapport 2021 og Årsregnskap 2021 for Fagforbundet Viken godkjennes.

Vedlegg:

krb_27.01.2022_13.18.18

Saksframlegg

Avd, Saksb: Fagforbundet Viken, Rabbia K. Hussain
Arkivsaksnr.: 22/1719
Arkiv: FE-033

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
57/22	Arbeidsutvalget i Viken	18.02.2022
38/22	Regionstyret i Viken	22.02.2022
10/22	Representantskapet Viken	29.03.2022

Valg av delegater og varadelegater til Landsmøte 2022

Sammendrag:

Fagforbundet Viken har 49 delegater til Landsmøte, fordelingen skal gjenspeile de tre tidligere fylkene.

Slik at antallet blir:

16 delegater fra Østfold, pluss vara

14 delegater fra Buskerud, pluss vara

19 delegater fra Akershus, pluss vara

I tillegg til overnevnte antall delegater vil det komme delegater som Fagforbundet Viken har i forbundsstyret og landsstyret.

Det er 14 av de valgte på regionen som har plass via Fagforbundet nasjonalt og er derfor ikke satt inn på lista over forslag til delegater.

I tillegg oppnevnes noen delegater av yrkesseksjoner og utvalg nasjonalt.

Viken vil få noen av disse plassene, men oppnevning er ikke gjort pr. i dag.

Fagforeningene har kommet med forslag til delegater (frist 31.1.)

Forslag til vedtak:

Representantskapet innstiller vedlagt liste over delegater fra Fagforbundet Viken til Landsmøtet 2022.

Vedlegg:

Forslag på delegater til landsmøtet

Saksframlegg

Avd, Saksb: Fagforbundet Viken, Rabbia K. Hussain
Arkivsaksnr.: 22/1719
Arkiv: FE-033

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
41/22	Arbeidsutvalget i Viken	01.02.2022
13/22	Regionstyret i Viken	03.02.2022
56/22	Arbeidsutvalget i Viken	18.02.2022
37/22	Regionstyret i Viken	22.02.2022
11/22	Representantskapet Viken	29.03.2022

Fagforbundet sitt Landsmøte 2022

Sammendrag:

Fagforbundet Viken har 49 delegater til Landsmøte, i tillegg kommer delegater fra yrkesseksjonene, ungdomsutvalget og pensjonistutvalget.

Når det gjelder utgifter til reise og opphold under Landsmøte blir det dekket av nasjonalt. Med en så stor delegasjon vil det være hensiktsmessig og ha ekstra midler til en del andre uforutsette utgifter, som for eksempel leie av møterom på hotellet eller møter andre steder og for å ha daglige delegasjonsmøter. Det kan også være at vi må dekke noen lunsjer selv. Så har vi en fylkeskveld der alle delegatene skal samles og vi vil mest sannsynlig inviterer gjester, her kan det dreie seg om ca. 100 personer. Ellers andre uforutsatte utgifter som også kan komme.

Forslag til vedtak:

Det settes av 1.mill fra regnskapet 2021 til Landsmøte.
Ubrukte midler går tilbake til egenkapitalen.

Saksframlegg

Avd, Saksb: Fagforbundet Viken, Rabbia K. Hussain
Arkivsaksnr.: 22/1719
Arkiv: FE-033

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
58/22	Arbeidsutvalget i Viken	18.02.2022
39/22	Regionstyret i Viken	22.02.2022
12/22	Representantskapet Viken	29.03.2022

Delegater til Landskonferansene

Sammendrag:

Det skal velges delegater og varaer til landskonferansene for yrkesseksjonene, ungdom og pensjonistutvalgene. Fagforeningene sendte inn sine forslag til regionskontoret innen 27 januar 2022.

Det legges frem forslag på delegater og varaer til landskonferansene til yrkesseksjonene, ungdom og pensjonistutvalget som arrangeres høsten 2022.

Forslag til vedtak:

Representantskapet innstiller vedlagt liste over delegater til Landskonferansene.

Vedlegg:

Delegater til landskonferansen

Saksframlegg

Avd, Saksb: Fagforbundet Viken, Rabbia K. Hussain
Arkivsaksnr.: 22/1719
Arkiv: FE-033

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
47/22	Regionstyret i Viken	22.02.2022
13/22	Representantskapet Viken	29.03.2022

Prolongering av valg

Sammendrag:

Det har foregått en politisk debatt om oppsplitting av Region Viken tilbake til tre fylkeskommuner; Akershus, Østfold og Buskerud.

Dette ble avgjort i fylkestinget 24.2.22 og endelig vedtak blir gjort i Stortinget i juni 2022. Vedtekten til Fagforbundet §13 sier at forbundets regionale mellomnivå benevnes Forbundsregion, innen en region utgjør fagforeningene en Forbundsregion.

Fortolkningen av denne bestemmelsen er at forbundets regional mellomnivå følger forvaltningen, altså fylkesgrensene. Så ved oppsplitting av fylkesregion Viken, følger naturlig en deling av Forbundsregion Viken.

Som vil si at Fagforbundet Viken skal splittes opp til tre regioner med virkning fra 01.01.2024

Fagforbundet Viken har hatt valg periode fra stiftelses møte og fram til Regionmøte i mars 2023.

Hvis vi skal splitte opp regionen med virkning fra 01.01.2024 kan det være lite hensiktsmessig å ha valg i Region Viken som skal vare fra mars til desember. For så å skulle velge til de tre nye regionene.

Det vil kreve dispensasjon fra vedtektene til Fagforbundet om vi fortsetter som en region eller om vi splittes opp, da i forhold til valgperioden.

Regionstyret har diskutert saken og styret anbefaler at rep. Skapet gir sin tilslutning til oppsplitting og prolongering av valgperiode.

Og søker om dispensasjon fra Vedtektene § 13.2.2 "Valgperioden er 2 år."

Som en følge av dette velges det ikke valgkomite for Fagforbundet Viken. Det velges derimot valgkomite for Akershus, Østfold og Buskerud i mars 2023.

Forslag til vedtak:

Fagforbundet Viken søker om å prolongere alle valg på regionen til og med 31.12.2023.

Det velges nye styrer til de tre nyopprettede forbundsregionen Akershus, Buskerud og Østfold november 2023.

Disse styrene vil tre i kraft fra 01.01.2024.

Det tas forbehold om at det ikke skjer vedtektsendringer på denne saken på Landsmøtet.

Saksframlegg

Avd, Saksb: Fagforbundet Viken, Rabbia K. Hussain
Arkivsaksnr.: 22/1719
Arkiv: FE-033

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
15/22	Regionstyret i Viken	03.02.2022
14/22	Representantskapet Viken	29.03.2022

Budsjett 2022 - Fagforbundet Viken

Sammendrag:

Budsjett 2022 for Fagforbundet Viken foreligger.

Forslag til vedtak:

Budsjett 2022 for Fagforbundet Viken godkjennes.

Vedlegg:

Budsjett 2022

Saksframlegg

Avd, Saksb: Fagforbundet Viken, Rabbia K. Hussain
Arkivsaksnr.: 22/1719
Arkiv: FE-033

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
15/22	Representantskapet Viken	29.03.2022

Uttalelser

Sammendrag:

Det som fremkommer på representantskapsmøtet.

Forslag til vedtak:

Saken tas til orientering.

Saksframlegg

Avd, Saksb: Fagforbundet Viken, Rabbia K. Hussain
Arkivsaksnr.: 22/1719
Arkiv: FE-033

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
01/22	Representantskapet Viken	29.03.2022

Åpning

Sammendrag:

- 1.1 Godkjenning av delegatregistreringen.
- 1.2 Åpning ved leder.
- 1.3 Godkjenning av innkalling og saksliste.
- 1.4 Godkjenning av forretningsorden.

Forslag til vedtak:

- 1.1 Godkjenning av delegatregistreringen.
- 1.2 Åpning ved leder.
- 1.3 Godkjenning av innkalling og saksliste.
- 1.4 Godkjenning av forretningsorden.

Vedlegg:

Innkalling
Forretningsorden



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

VIKEN

23.02.22

Delegater til representantskapet
Kompetansesenteret Viken
Revisjons- og kontrollkomiteen
Ansatte

INNKALLING TIL REPRESENTANTSKAPSMØTE I FAGFORBUNDET VIKEN

Thon Hotel Arena,
Nesgata 1, 2004 Lillestrøm, Norge
29.-30. mars 2022

Registrering med QR kode starter kl.0900

Møte starter tirsdag 29.mars kl.10.00 og avsluttes med lunsj dagen etter ca.kl.13.00.

Sakspapirer ligger på hjemmesiden vår

<https://www.fagforbundet.no/fagforeninger/viken/>

Innkallingen er sendt alle delegater på mail.

Er du forhindret fra å møte?

- Er du valgt delegat fra egen fagforening – ta kontakt med egen fagforening.
- Er du valgt delegat fra yrkesseksjonene – ta kontakt med yrkesseksjonsleder på regionen.
- Er du valgt delegat fra andre utvalg – ta kontakt med utvalgsleder på regionen.

Alle endringer sendes på mail til fr.viken@fagforbundet.no

Vel møtt!

På vegne av regionstyret i Fagforbundet Viken

Kristine Bjella Stavn, Regionleder

FORRETNINGSORDEN:

- 1. Dirigentene kan beslutte begrensning av taletid og inndra retten til replikk dersom dette er nødvendig for å gi alle de inntegnede ordet innenfor den vedtatte tidsramme.**
- 2. Til forretningsorden gis ordet bare 1 gang til hver sak.**
- 3. Replikk må knytte seg til det nærmeste foregående ordinære innlegg. Det er ikke adgang til å ta replikk til replikk.**
- 4. Alle forslag skal leveres skriftlig til dirigenten undertegnet med vedkommende 's navn, og hvem man representerer.**
- 5. Forslag kan ikke tas opp etter at strek er satt.**
- 6. I protokollen anføres bare forslagene, avstemming samt vedtak.**
- 7. Dersom noen må forlate salen under møte, må de gi beskjed til møteleder.**
- 8. Representantene melder seg til talerlisten ved å vise nummerskilt.**
- 9 Permisjonssøknader leveres skriftlig til dirigentbordet.**

Saksframlegg

Avd, Saksb: Fagforbundet Viken, Rabbia K. Hussain
Arkivsaksnr.: 22/1719
Arkiv: FE-033

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
02/22	Representantskapet Viken	29.03.2022

Konstituering

Sammendrag:

- 2.1 Valg av 3 møteledere
- 2.2 Valg av 3 protokollførere
- 2.3 Valg av redaksjonskomité
- 2.4 Valg av underskriving av protokoll.

Forslag til vedtak:

- 2.1 Valg av 3 møteledere godkjennes.
- 2.2 Valg av 3 protokollførere godkjennes.
- 2.3 Valg av redaksjonskomité godkjennes.
- 2.4 Valg av underskriving av protokoll godkjennes.

Saksframlegg

Avd, Saksb: Fagforbundet Viken, Rabbia K. Hussain
Arkivsaksnr.: 22/1719
Arkiv: FE-033

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
03/22	Representantskapet Viken	29.03.2022

Innledning ved Sissel Skoghaug, nestleder Fagforbundet

Sammendrag:

Innledning ved Sissel Skoghaug, nestleder Fagforbundet med påfølgende debatt.

Forslag til vedtak:

Saken tas til orientering.

Saksframlegg

Avd, Saksb: Fagforbundet Viken, Rabbia K. Hussain
Arkivsaksnr.: 22/1719
Arkiv: FE-033

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
04/22	Representantskapet Viken	29.03.2022

Den politiske situasjonen

Sammendrag:

Innledning om den politiske situasjonen og oppdelingen av region Viken med:

Edvin Søvik (Arbeiderpartiet), Fylkesråd finans, Viken.

Olav Skinneres (Senterpartiet), Fylkesråd samferdsel, Viken.

Det blir satt av tid til debatt.

Forslag til vedtak:

Saken tas til orientering.

Saksframlegg

Avd, Saksb: Fagforbundet Viken, Rabbia K. Hussain
Arkivsaksnr.: 22/1719
Arkiv: FE-033

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
05/22	Representantskapet Viken	29.03.2022

Orientering av protokoll fra representantskapsmøte 21.10.21

Sammendrag:

Det foreligger protokoll fra representantskapsmøte 21.10.21.

Forslag til vedtak:

Protokoll fra representantskapsmøte 21.10.21 tas til orientering.

Vedlegg:

Protokoll - Representantskapet Viken - 21.10.2021



FAGFORBUNDET

MØTEPROTOKOLL

Utvalg: Representantskapet Viken
Møtested: Ambassadeur Hotel, Drammen
Møtedato 21.10.2021 **Tid:** Kl. 09:00 - 16:00

Det er 197 stemmeberettigede ved møtestart

Godkjente permisjoner:

- Mariell Christine Karlsen fra kl. 15.00
- Marit Johnsrud fra kl. 14.30
- Lasse Enersen fra kl.13.00-15.00
- Bjørn Andreassen fra kl 15.30
- Ingebjørg Tveten fra kl 15.30
- Marianne Sten fra kl 15.30
- Tove Mengkroken fra kl. 15.00
- Maria Arnardottir fra kl. 15.00
- Bente Gårdeng fra kl.15.55
- Margaret S. Wilthil fra kl 15.20
- Torunn Ruud Olsen fra kl. 15.25
- Aina Sjøøsten Nilsen fra kl. 15.00
- Åse Kain Killingberg Brørvik fra kl. 15.00
- Tove Andresen fra kl. 14.45
- Aud Hansen fra kl. 14.45
- Kari Skalle fra kl. 09.00-16.00
- Marius Bjørndalen fra kl. 11.50-1300
- Aud Nybakken fra kl. 15.25

SAKLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr.	Tittel
01/21	21/6429	Åpning
02/21	21/6429	Innledning ved Mette Nord, leder Fagforbundet
03/21	21/6429	Politisk innlegg
04/21	21/6429	Anbefaling til endring av kontingenten
05/21	21/6429	Godkjenning av protokoll fra regionsmøte 25.03.21
06/21	21/6429	Konstituering
07/21	21/6429	Ny vararepresentant til regionstyret - Fagforbundet Viken
08/21	21/6429	Tariff, Hovedoppgjøret 2022

01/21 Åpning

Sammendrag:

- 1.1 Godkjenning av delegatregistreringen.
- 1.2 Åpning ved leder.
- 1.3 Godkjenning av innkalling og saksliste.
- 1.4 Godkjenning av forretningsorden.

Forslag til vedtak:

- 1.1 Godkjenning av delegatregistreringen.
- 1.2 Åpning ved leder.
- 1.3 Godkjenning av innkalling og saksliste.
- 1.4 Godkjenning av forretningsorden.

Behandling:

- 1.1 Delegatregistrering, delegater ved møtestart.
- 1.2 Åpning ved leder.

Leder Kristine Bjella Stavn ønsker alle delegater, gjester, forbundsleder og ansatte velkommen.

Leder orienterer om sakslisten og gir representantskapet en orientering om den økonomiske situasjonen i Fagforbundet Viken.

- 1.3 Innkalling og saksliste godkjennes.

Endringer i rekkefølgen på sakslisten

- 1.4 Forretningsorden godkjennes.

Følgende hadde ordet: - Anders Fosen, Fagforbundet Asker

Vedtak:

- 1.1 Delegatregistreringen godkjent.
- 1.2 Åpning ved leder tatt til orientering.
- 1.3 Innkalling og saksliste godkjent.
- 1.4 Forretningsorden godkjent.

02/21 Innledning ved Mette Nord, leder Fagforbundet

Sammendrag:

Innledning ved Mette Nord, leder Fagforbundet med påfølgende debatt.

Forslag til vedtak:

Saken tas til orientering.

Behandling:

Forbundsleder Mette Nord takker våre tillitsvalgte for den gode jobben som er gjort i pandemien, det har også vært en flott innsats i valgkampen. Vår valgkamp representerer 10 % av alle stemmene (80 000 stemmer).

Fagforbundet Viken har vært godt synlig i sosiale medier.

Mette orienterer videre om vår viktige seier vedr. «Stendi saken», saken er nå hos Høyesterett da Stendi har anket dommen. Streik i kultursektoren og pilotsektor (SAS) nevnes også.

Hun orienterer så videre om Hurdalsplattformen, der 11,5 av våre 12 krav er innfridd. Dette er et godt utgangspunkt.

Våre punkter er:

- ✓ Arbeid til alle
- ✓ Heltidskultur
- ✓ Et trygt arbeidsliv med plass til alle
- ✓ Trygg pensjon
- ✓ Bedre ordninger for livslang læring
- ✓ Flere ansatte i oppvekstsektoren
- ✓ Mer velferd – nei til privatisering
- ✓ Bekjempe økt ulikhet
- ✓ En offensiv klima- og miljøpolitikk
- ✓ Bedre helsetjenester og eldreomsorg
- ✓ Totalberedskap – den nære beredskapen må styrkes
- ✓ Anerkjennelse Palestina

Følgende hadde ordet til saken:

- Pål Christiansen, regionstyret
- Gerd Eva Volden, regionstyret
- Heidi Engum, (Sykehuset) Vestre Viken HF
- Marius Bjørndalen, regionstyret
- Marianne Reinholdtsen, regionstyret
- René Utgaard, regionstyret
- Vidar Jakobsen, Fagforbundet Follo
- Bjørn Ingar Skogvang, yrkesseksjon helse og sosial)
- Bente Stokker Knutsen, Fagforbundet Follo
- Hilde Torgersen, Fagforbundet Moss og Våler

Mette Nord – oppsummering

Vedtak:

Saken tatt til orientering.

03/21 Politisk innlegg**Sammendrag:**

Redegjørelse for videre saksgang i forbindelse med region Viken.

Forslag til vedtak:

Saken tas til orientering.

Behandling:

Følgende hadde ordet til saken:

Leder Kristine Bjella Stavn - saken utgår.

Vedtak:

Saken tatt til orientering.

04/21 Anbefaling til endring av kontingenten**Sammendrag:**

Forbundsstyret vedtok 15. desember 2020, å nedsette ei arbeidsgruppe som skulle gi en samlet vurdering av kontingentelementene. (Arbeidsgruppas anbefalinger ble ferdig 16. april 2021. Forbundsstyret behandlet saken, og sendte den videre til Landsstyret som besluttet at man skulle ta en debatt i organisasjonen rundt effektene av de anbefalte tiltakene.

Det legges fram en anbefaling i 16 punkter til endring i kontingenten, hvor 5 av punktene krever vedtektsendringer.

Arbeidsgruppas 16 anbefalinger

1. Alle nedenstående endringer gjennomføres trinnvis i løpet av en periode på fire år, med tilnærmet ¼ effekt pr. år.
2. Hvert av de ulike kontingentelementene skal gjøres selvberende, slik at også grupper med ulike kontingentårsaker, som et minimum, skal dekke egne, beregnede kostnader.
3. Ordinær kontingent reduseres fra 1,45% til 1,25%.
Dissens fra arbeidsgruppas medlem Gerd Eva Volden.
4. De økonomiske konsekvensene av punkt 3 fordeles med 80% på nasjonalt/regionalt nivå og 20% på lokalt nivå.
5. Maksimumskontingenten opprettholdes på dagens nivå.
6. Det innføres ikke minimumskontingent.

7. Pensjonister under 75 år skal betale en kontingent tilsvarende forbundets samlede kostnader for aktiviteter, forsikringer mv pr. pensjonist på omtrent 1 500 kr pr. år.

8. Pensjonister mellom 75 og 85 år skal betale kontingent tilsvarende punkt 7 minus kostnadene for innboforsikringen pr. år.

Dissens fra arbeidsgruppas medlem Gerd Eva Volden.

9. OUO-kontingenten videreføres som nå, som et fast månedlig beløp.

10. Stønadskassa videreføres som nå. Beløpets størrelse ses i sammenheng med endringer i punktene 7 og 8 og vurderes endret i løpet av 4 års perioden.

11. Alle relevante beløp, (gjelder punktene 5, 7, 8, 9 og 10), indeksreguleres (KPI) hvert år som en del av Fagforbundets budsjettprosess.

12. Ved innkreving av premien til innboforsikringen er det alltid et antall medlemmer som kommer for sent i trekk og en del som ikke betaler, samt at det er knyttet en del administrative kostnader til ordningen. Dette bidrar hver for seg, og i sum, til en underdekning som kompenseres ved at forsikringsleverandøren Fremtinds månedspris for innboforsikringen justeres opp til nærmeste 5-krone ved innkreving fra medlemmene.

13. Det må gjøres tiltak som bidrar til reduksjon av tap. Strykning i medlemsregisteret av medlemmer som skylder kontingent endres fra 6 måneder til 3 måneder.

14. I de tilfeller hvor Forbundsstyret fatter positivt vedtak om lokal kontingent, bør vedtaket ha en tidsavgrensning.

15. Forbundsstyret anbefales å innhente en oversikt over fagforeninger som har lokal kontingent, og sikre at grunnlaget for lokal kontingent fremdeles er til stede.

16. Implementering av punktene 3, 4, 7, 8 og 13 krever vedtektsendringer og det foreslås følgende formuleringer:

a. §8.1 Medlemmer med inntektsgivende arbeid betaler 1,25% av brutto lønn i kontingent til forbundet. Kontingentkuttet gjennomføres med en reduksjon på 0,05% årlig gjennom en 4 årsperiode slik at satsen for 2023 er 1,40%, for 2024 er 1,35%, for 2025 er 1,30% og for 2026 er 1,25%.

b. §8.5 Fagforeningen får overført 0,25% av trekkgrunnlaget (brutto lønn) til drift av fagforeningen. Fagforeninger kan i årsmøte vedta lokal tilleggs kontingent dersom spesielle forhold tilsier det. Slik kontingent godkjennes av Forbundsstyret. Kontingentkuttet gjennomføres i løpet av en 4 årsperiode slik at satsen for 2023 er 0,28%, for 2024 er 0,27%, for 2025 er 0,26% og for 2026 er 0,25%.

c. §8.8 Medlemmer som skylder kontingent for mer enn 3 måneder blir strøket som medlem.

d. §9.2 Særkontingent for alders- og uførepensjonister til og med det året de fyller 75 år og for pensjonister fra 75 år til og med det året de fyller 85 år fastsettes av landsstyret. Fastsatte beløp justeres tilsvarende KPI.

e. §9.3 Pensjonister er fritatt fra kontingent og kollektive forsikringer fra og med året etter de er fylt 85 år.

Saken er tidligere sendt til alle fagforeningene.

Det legges til rette for en bred debatt, og tilbakemelding og oppsummering fra debatten sendes fra Representantskapet til Landsstyret som innstiller til Landsstyre forslagen.

Til debatt

- Hva er konsekvensene for Fagforbundet ved at andelen yrkesaktive medlemmer faller på lang og kort sikt?

- Hvor lenge skal Fagforbundet bære forsikringskostnadene for medlemmer som ikke har betalt kontingent?

- Vil en lavere kontingent styrke Fagforbundets medlemsrekruttering og tariffmakt?

- Bør Fagforbundet ha som prinsipp at alle kontingentelementer i Fagforbundet skal være tilnærmet økonomisk selvbærende?

Forslag til vedtak:

Det sendes en uttalelse fra debatten i Representantskapsmøte, Fagforbundet Viken.

Behandling:

Debatt hefte i Rundskriv 21/18 omhandler sak om kontingent. Nestleder Anne Otterbekk orienterer representantskapet om hovedtrekkene i rapporten og videre arbeid med debattheftet frem mot landsmøte. Landsmøte vil fatte et endelig vedtak på om det vil bli en endring i kontingenten.

Følgende hadde ordet til saken:

- ✓ Gerd Eva Volden, regionstyret (redegjør sin dissens)
- ✓ Øystein Kristiansen, Fagforbundet Lier
- ✓ Pål Andreas Christiansen, regionstyret
- ✓ Lloyd Forbes, yrkesseksjon helse og sosial
- ✓ Hilde Torgersen, Fagforbundet Moss og Våler
- ✓ Eva Britt Farbu, Fagforbundet Vestre Viken HF
- ✓ Anders Fosen, Fagforbundet Asker
- ✓ Gerd Eva Volden, regionstyret
- ✓ Bente Stokker Knutsen, Fagforbundet Follo
- ✓ Yvonne Myrvang, yrkesseksjon helse og sosial
- ✓ René Utgaard, Fagforbundet Sykehuset Østfold
- ✓ Marius Bjørndalen, regionstyret
- ✓ Heidi Mannerud, Fagforbundet Lillestrøm

Representantskapsmøtet i Fagforbundet Viken, gjennomgår og debatterer forslagene fra arbeidsgruppen, våre anbefalinger og uttalelse sendes til Landsstyret for videre behandling.

Det ble gjort forsøk på prøvevotering på punkt 3. Det oppsto en del forvirring rundt hva som skulle votes over, og votering ble ikke gjennomført. Styret fikk fullmakt til å sammenstille innspill fra representantskapet og oversende innspillene fra Fagforbundet Viken til videre behandling i Landsstyret

Arbeidsgruppas punkt 3.

3. Ordinær kontingent reduseres fra 1,45% til 1,25%.
Dissens fra arbeidsgruppas medlem Gerd Eva Volden.

Prøvevotering: støttes ikke

Vedtak:

Representantskapet gir regionstyret fullmakt til sluttbehandling av uttalelsen, dette blir behandlet på regionstyremøte 8. november 2021 og vil deretter videresendes til Landsstyret.

05/21 Godkjenning av protokoll fra regionsmøte 25.03.21

Sammendrag:

Det foreligger protokoll fra regionsmøte 25.03.21.

Forslag til vedtak:

Protokoll fra regionsmøte 25.03.21 godkjennes.

Behandling:

Protokoll fra regionsmøte skal tas til orientering.

Vedtak:

Protokoll fra regionsmøte 25.03.21 tatt til orientering.

06/21 Konstituering

Sammendrag:

- 2.1 Valg av 2 møteledere
- 2.2 Valg av 3 protokollførere
- 2.3 Valg av redaksjonskomité
- 2.4 Valg av underskriving av protokoll.

Forslag til vedtak:

- 2.1 Valg av 2 møteledere godkjennes.
- 2.2 Valg av 3 protokollførere godkjennes.
- 2.3 Valg av redaksjonskomité godkjennes.
- 2.4 Valg av underskriving av protokoll godkjennes.

Behandling:

- 2.1 Valg av 2 møteledere:
 - ✓ Anders Fosen, Fagforbundet Asker
 - ✓ Bent Gårdeng, Fagforbundet Viken Fylkesforening
- 2.2 Valg av 3 protokollførere:
 - ✓ Kathrine Tollehaug, ansatt Fagforbundet Viken
 - ✓ Erik Fjeldstad Næss, Ungdomsutvalget
 - ✓ Rabbia K. Hussain, ansatt Fagforbundet Viken
- 2.3 Valg av redaksjonskomité:
 - ✓ Anne Grete Raaen, Fagforbundet Øvre Eiker
 - ✓ Pål Andreas Christiansen, Fagforbundet Fredrikstad
 - ✓ Marie Knutsen, Fagforbundet Vestby
 - ✓ Tove Dahlén, Fagforbundet Asker
 - ✓ Rene Utgaard, Fagforbundet Sykehuset Østfold
- 2.4 Valg av underskriving av protokoll:
 - ✓ Eva Britt Farbu, Fagforbundet Vestre Viken
 - ✓ Hilde Torgersen, Fagforbundet Moss og Våler
- 2.5 Valg av tellekorps: manuelt rekkevis

Vedtak:

- 2.1 Valg av 2 møteledere godkjent.
- 2.2 Valg av 3 protokollførere godkjent.
- 2.3 Valg av redaksjonskomité godkjent.
- 2.4 Valg av underskriving av protokoll godkjent.
- 2.5 Valg av tellekorps godkjent.

07/21 Ny vararepresentant til regionstyret - Fagforbundet Viken**Sammendrag:**

Ny vararepresentant til Regionstyret Viken. Viser til regionstyresak 83/21. Det skal velges ny 7. vararepresentant til Regionstyret Viken.

Saken har vært oppe til behandling i regionstyremøte 15.06.21 med følgende vedtak:
«Wibecke Marie Eriksen, Fagforbundet Follo blir 7. vara til Regionstyret. Saken sendes til endelig behandling i representantskapet».

Forslag til vedtak:

Wibecke Marie Eriksen, Fagforbundet Follo blir ny 7. vara til Regionstyret.

Behandling:

Leder orienterer om saken og ny 7. vara til regionstyret ble enstemmig valgt.

Vedtak:

Wibecke Marie Eriksen, Fagforbundet Follo blir ny 7. vara til Regionstyret.

Punkt 7 strykes fra forslag til prioriterte krav

Forslag til prioriterte krav, punkt 8 (nytt punkt 7):

Ingen – enstemmig vedtatt

Forslag til prioriterte krav, punkt 9 (nytt punkt 8):

- ✓ Rene Utgaard, regionstyret
- ✓ Bjørn Ingar Skogvang, yrkesseksjon helse og sosial
- ✓ Trude Stavheim, Kompetansesenteret for Viken - replikk
- ✓ Ove Andreas Solberg, regionstyret
- ✓ Mette Nord, forbundsleder - replikk
- ✓ Veronica Løken, Fagforbundet Rakkestad
- ✓ Hilde Torgersen, Fagforbundet Moss og Våler

Generelt til saken:

- ✓ Vidar Jakobsen, Fagforbundet Follo
- ✓ Anne Steinsland, Fagforbundet Østfold fylkeskommunale forening

Vedtak:

Uttalelsen og forslag til prioriterte krav fra Tariffkonferansen 20.10.21 vedtatt med følgende endringer: Punkt 7 strykes, punkt 8 og 9 ny endres til 7 og 8. I punkt 4, siste strekpunkt endres «bør» til «skal».

Uttalelsen og forslag til prioriterte krav fra tariffkonferansen vedlegges protokollen.

Hilde R. Torgersen

Erna Solberg

Forslag til PRIORITERTE KRAV – Fagforbundet Viken

1. Fortsette arbeidet med heltidskultur, rett til hele stillinger og fast ansettelse

- Det skal ansettes i 100 % stilling, unntak skal godkjennes av tillitsvalgt.
- Faste ansettelser skal være hovedregelen. Kun de unntak som var i AML før 2015 skal aksepteres

2. Sikre uttelling for kompetanse

- Retten til permisjon for utdanning må gjelde i alle avtaleområder
- En setning som lyder «alle virksomheter skal ha en forpliktende kompetanseplan og dertil kompetanselønnssystem» tas inn i alle tariffavtaler

3. Sikre medlemmenes lønnsutvikling gjennom generelle tillegg, heving av minstelønnssatser og garantilønnssatser

- Generelle tillegg gis som kronetillegg.

4. Fortsette arbeidet med å utvikle de kollektive tjenstepensjonsordningene

- Tjenstepensjonene må ikke forringes. Hybridpensjon skal være den foretrukne pensjonsordning der det ikke er ytelsespensjon.
- All inntekt skal være pensjongivende og pensjonsopptjening fra første krone.
- Beholde særaldersgrense
- Trappetrinnsmodellen bør også gjelde for ekstravakter i helger, utenom oppsatt arbeidsplan. Modellen må også innføres for alle yrkesgrupper med turnusarbeid.

5. Sikre medlemmenes kjøpekraft

- Lønnsoppgjørene må sikre at kjøpekraften opprettholdes for alle grupper.

6. Heve tilleggene for ubekvem arbeidstid

- Tilleggene økes ut over ordinær lønnsvekst, og det gis kronetillegg som er felles for alle lønnsgrupper.

7. Prioritere lønnsutvikling for fagarbeidere

8. Sikre likelønnsutviklingen

- Likelønn for arbeid av lik verdi må sikres.

9. Sikre at mindrelønnsutvikling for grupper/avtaleområder kompenseres

- Flere grupper har hatt en mindrelønnsutvikling gjennom flere år. Dette gjelder spesielt i såkalte kvinneyrker med NHO-avtaler. Minstelønnssatsene må heves og det må sikres at det gjennomføres reelle lokale forhandlinger.

Tariffoppgjør

Fagforbundet er bekymret for de økende forskjeller i samfunnet.

I de lokale lønnsoppgjørene ser vi at lederlønninger øker på bekostning av de mange som tjener lite.

For å løse dette må vi i lønnsoppgjør gjevne ut forskjellene og sørge for at alle har en lønn å leve av.

De tidligere ansatte i SAS må få tilbake jobbene sine.

Fagforbundet Viken støtter tidligere ansatte i SAS i deres kamp for gjeninntreden i sine stillinger.

Fagforbundet Viken støtter de 2200 tidligere SAS piloter og kabinansatte i sin kamp for å få jobber sine tilbake.

SAS har gjennom pandemien bedt det norske, svenske og danske folk om betydelig koronahjelp. Og de skandinaviske statene har stilt opp i et spleiselag på flere titalls milliarder kroner for å redde SAS.

SAS må endre kurs! Ved å opprette nye datterselskaper hvor de legger jobbene ut på billigsalg, inngår avtaler med nye fagforeninger, og på denne måten forsøker å unngå gjennansettelsesretten som ligger i tariffavtalen, viser SAS at de bryter med samfunnskontrakten de selv er en del av.

Fagforbundet har støttet de ansatte som lojalt har stått skulder til skulder med arbeidsgiver gjennom pandemien, vel vitende om at vi har støttet et seriøst selskap som ikke oppretter kreative selskapsstrukturer for å unngå arbeidstakeres rettigheter. Derfor er vi nå skuffet over at SAS velger å kaste vrak på sine ansatte.

At SAS forsøker å unngå tariffavtalene med eksisterende fagforeninger som organiserer majoriteten av SAS-ansatte, og inngår en avtale i de nye datterselskapene før noen er ansatt oppfatter vi som regelrett fagforeningsknusing. Inngåelse av en tom tariffavtale i SAS er både uakseptabelt og usolidarisk. Det bryter med hovedavtalens reguleringer rundt organisasjonsretten og det er et hån mot deres tidligere ansatte.

Fagforbundet Viken forventer at SAS må ta sitt samfunnsansvar på alvor og la de ansatte gjeninntre i sine stillinger, sørge for ordnede lønns og arbeidsvilkår, og arbeide for å gjenopprette tilliten hos de ansattes fagforeninger og det norske folk.



Vi støtter våre streikende kamerater!

Fagforbundet Viken gir full støtte til streikende kulturarbeidere.

Vi stiller oss solidarisk bak kulturstreiken som nå er i sin syvende uke og går inn i en ny fase.

Kampen for en livsvarig pensjon som er lik for kvinner og menn er ikke bare et legitimt krav, men et prinsipielt krav om et rettferdig og verdig liv.

Derfor er det overraskende at arbeidsgiver velger å gå tilbake på tidligere løfter om å innfri dette. Vi forventer at arbeidsgiver tar sitt ansvar for å løse konflikten og for å åpne norsk kulturliv igjen, samtidig som de står ved avtalen de inngikk i 2016. Det er krevende å stå så lenge i streik, men vi vet at streikeviljen er høy og at dere har mot og vilje til å fortsette kampen. Deres arbeid for en kjønnsnøytral, livsvarig pensjon er alles kamp og vi står sammen med dere så lenge det trengs.

Fagforbundet Viken uttrykker vår fulle støtte til Kulturstreiken og vi skal seire til slutt!

Saksframlegg

Avd, Saksb: Fagforbundet Viken, Rabbia K. Hussain
Arkivsaksnr.: 22/1719
Arkiv: FE-033

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
59/22	Arbeidsutvalget i Viken	18.02.2022
40/22	Regionstyret i Viken	22.02.2022
06/22	Representantskapet Viken	29.03.2022

Årsberetning 2021 - Fagforbundet Viken

Sammendrag:

Det foreligger Årsberetning 2021 for Fagforbundet Viken.

Forslag til vedtak:

Årsberetning 2021 for Fagforbundet Viken godkjennes.

Vedlegg:

årsberetning 2021 forbundsregion



FAGFORBUNDET

Årsberetning 2021

Fagforbundet Viken

**Behandlet på representantskapsmøte
den 29.-30. mars 2022**

Innhold

Innledning	3
Regionstyret har i perioden hatt følgende sammensetning:	4
Frikjøp av øvrige tillitsvalgte i perioden: ^{OBJ}	6
Representantskapet:	6
Møtevirksomheten	10
Revisjons- og kontrollkomité.....	11
Koordineringsledd.....	11
Ansatte	12
Økonomi	13
Regionstyrets ansvar overfor fagforeningene	14
Utvalgenes virksomhet.....	14
Yrkesseksjon Kontor og administrasjon	15
Yrkesseksjon Samferdsel og teknisk	16
Yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst.....	17
Ungdomsutvalget	18
Pensjonistutvalget	19
Øvrige utvalg	20
Aktuelle saker	21
Forbundsregionens aktivitet og utfordringer på kort og lang sikt.....	21
Heltid og likelønn	22
Offentlige tjenester i egenregi.....	22
Organisasjonsbygging og tariffmakt.....	23
I henhold til vedtak i regionstyret har regionsekretærene prioritert å jobbe for økt tariffmakt innen NHO 453 og NHO 481	25
Regionsekretærenes arbeid med økt tariffmakt:	25
Det er gjennomført en kartlegging innenfor disse områdene. Karleggingen så på antall ansatte i bedriften opp mot antall medlemmer. I tillegg ble det kartlagt om det var tariffavtale og tillitsvalgte i disse områdene.....	25
Fag, yrkes- og kompetanseutvikling	26
Miljø og klima.....	27
Valgkamp og alliansebygging.....	28
Kurs og konferanser.....	29
Tillitsvalgte	29
Andre kurs og konferanser.....	31
Andre saker	31
Representasjon	32
LO	32
LO Kommune	32
LO Stat	32
Andre utvalg/råd/styrer	33

Fagforeningenes beholdning.....	33
Fagforeningenes anvendelse av organisatorisk frikjøp/«spleiselag».....	33
Avslutning.....	35

Innledning

År 2021 ble andre året i Fagforbundet Viken sin eksistens. Og det ble sterkt preget av Korona situasjonen.

Vi er fortsatt i en pandemi med nedstengning og hjemmekontor.

Planene om å kunne være ute i fagforeningene ble også vanskelig å gjennomføre fysisk. Men vi ble etter hvert gode på digitale møter. Kan spesielt nevne jevnlige møter med fagforeningene der også kompetansesenteret har vært med. Dette gjorde til at vi fikk oftere og tettere kontakt enn om vi bare hadde fysiske møter, som heller ikke hadde vært så ofte.

Vi åpnet opp igjen kontoret fra september og kunne ha fysisk Tariffkonferanse og Representantskaps møte i oktober. For så å bli nedstengt igjen fra midten av desember.

Vi har faste kontormøter for ansatte og valgte på regionskontoret, hver mandag på Teams der vi blant annet går igjennom aktivitetene for uka.

Regionstyret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Regionstyret	Navn	Frikjøp i %
Leder	Stavn Kristine Bjella	100%
Nestleder	Romundstad Ivar Otterbekk Anne	100%
Opplæringsansvarlig	Thomsen Ruth Marie Pauss	100%
Seksjonsleder yrkesseksjon Helse og sosial	Simonsen Nina Helene	100%
Seksjonsleder yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst	Reinholdtsen Marianne	100%
Seksjonsleder yrkesseksjon Samferdsel og teknisk	Solberg Ove Andreas	100%
Seksjonsleder yrkesseksjon Kontor og administrasjon	Asmyhr Mette Johanne	100%
Ungdomstillitsvalgt	Næss Erik Fjeldstad	100%
Pensjoniststillitsvalgt	Volden Gerd Eva	
Styremedlemmer	Hansen Christin Knold Christiansen Pål Andreas Skaug Sidsel Rønaug Evensen Laila Olsen Grete Fosen Anders Frøyhov Lynette Stengelsrud Hilde Skullestad Mala Ole Johan Jensen Nilsen Anne-Jorunn Reiten Trine Anita Bråten John-Sverre Olsen Knutsen Marie Bjørndalen Marius Skalle Kari H. E. Strandmoe Ann Kristin	
Vararepresentant yrkesseksjon Helse og sosial	Lloyd Forbes	100%
Vararepresentant yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst	Morten Lindhard	100%
Vararepresentant yrkesseksjon Samferdsel og teknisk	Bjørn Olav Andreassen	100%
Vararepresentant yrkesseksjon Kontor og administrasjon	Birgit Lunde Kristiansen	100%
Vararepresentant ungdomstillitsvalgt	Mariell Christine Karlsen	100%
Vararepresentant pensjoniststillitsvalgt	Tom B. Johansen	
Varamedlemmer	Åse Karin Killingberg Brørvik Geir Halvorsen Lisbeth Kristiansen Erik Torød Cathrine Strand Aaland Wibecke Marie Eriksen	

Frikjøp av øvrige tillitsvalgte i perioden:

Regionssekretær 100%	Astrid Isene	Opplæring
Regionssekretær 100%	Jan Denne	
Regionssekretær 100%	Gunn Krogstad	
Regionssekretær 100%	Bente Stokker Knutsen	

Representantskapet:

I tillegg til regionstyret har representantskapet bestått av følgende faste medlemmer:

Fagforeningens navn	Representantenes navn
Fagforbundet Sarpsborg (004)	Johansen Eva Elisabeth Jakobsen Eva I Haugen Jarl Jørgen Lassen Thomas Josefsen Knut Rune Bohlin-Halvorsen Tone
Fagforbundet Fredrikstad (013)	Songedal Monika Iren Hauge Thor Kristiansen Lisbeth Otkjær Anne Grønning Eriksen Heidi Marie Høgalmen Anita Enersen Lasse Willy Johansen Jon-Andreas Seth
Fagforbundet Halden og Aremark (017)	Stephensen Endre Nikolai Johannessen Toini Quanfouh Bente Helle Vang Veronica Lyseto Fosser Anita Eliassen
Fagforbundet Drammen (021)	Kristoffersen Arne H Arntsen Elisabeth Schjenken Iqbal Mazhar Sundberg Juanita Blaalid Tone Mette Olsen John Ole Ulstein Hege Anita
Fagforbundet Moss og Våler (023)	Karlsen Linda Mothes Marianne Kraft Nils-Jørgen Torgersen Hilde Beate R. Skaare Elisabeth Bratlie
Fagforbundet Østfold Fylkeskomm.for. (027)	Steinsland Anne L. Karoline Johansen Kristiansen Ann-Helen
Fagforbundet Gjerdrum (053)	Aspaas Nina Karlsen Ingvill Hangaard
Fagforbundet Asker (054)	Ruud Terje Thorsen Gard Arnardottir Maria Mengkrogen Tove Ski Jørgensen Randi Dahl Johnsen Heidi
Fagforbundet Bærum (68)	Hagen Bjørnar Johnsen Bjørn Martin Ljubicic Zlata Flaten Elisabeth Christophersen Knut Erik Gomnes Tone Ryan Snorre

Fagforbundet Lillestrøm (082)	Pedersen Ulla Christine Pedersen Inger-Helen Olsen Siri Aasbakken Larsen Marit Iren Mannerud Heidi Berg Iren Bekkevold Anne Marit Jacobsen
Fagforbundet Nittedal (085)	Karlsen Lisbeth Bye Syverud Tonje Helen Bergli Trond
Fagforbundet Kongsberg (088)	Barbala Kurt Bergtun Solfrid Irene Kråkemo Roar Ekornrud Heidi
Fagforbundet Ringerike (092)	Bjerknes Hege Bråthen Bente Anita Sørstrøm Monica Juverud Denné Kari Véien Denné Jan
Fagforbundet Fredrikstad Brannkorpsf. (099)	Selnes Jan
Fagforbundet Sarpsborg Brannkorpsf. (100)	Fjeldstad Kenneth
Fagforbundet Ål (101)	Skarsgard Astrid S Jensen Aud-Sølvi Ekse
Movar (112)	Fredriksen Tore Wilhelm
Fagforbundet Lørenskog (124)	Engell Berit Aase Thuen Bente Mork Janne P. Karlsen Berg Terje
Fagforbundet Indre Smaalenene (129)	Amberg Cecilie Olsen Anna Kjernsbekk Tone Merethe Saxrud Anne Britt Persson Lena Ingebjørg
Fagforbundet Eidsvoll (143)	Stenberg Bjørg Smedsrud Berit E. Oppegaard Ragnhild Elise Hjell Arnfinn
Fagforbundet Lier (165)	Kristensen Øystein Nilsen Aina Sjøsten Brørvik Åse Karin Killingberg Teigen Anne-Grethe Becher
Fagforbundet Hurdal (188)	Haug Randi
Fagforbundet Drammen Brannkorps. (204)	Berge Espen
Fagforbundet Modum og Sigdal (217)	Warhuus Anne Tømte Liv Jane Korsbøen Gro Wenche Andersen
Fagforbundet Øvre Eiker (222)	Raaen Anne Grete Olsen Torunn Ruud Bente Røsaas
Fagforbundet Frogn (223)	Ellingsen Ann Christin Baltzersen Siv Aas
Fagforbundet Viken Fylkesforening (252)	Standal Malin Charlotte Lingjærde Maj Liss Amundsen Hilde Kristin Kvåvik Elisabeth
Fagforbundet Follo (254)	Reian Hanne Olsen Grethe Jakobsen Vidar Knutsen Bente Stokker Eriksen Wibecke Marie
Fagforbundet Vy Buss Drammen (258)	Bekkenes Kenneth Steinar Wangen Steinar

Fagforbundet Krødsherad (263)	Johnsrud Turid Løvli
Fagforbundet Nes (266)	Eie Sidsel Lundbø Bråstøyl Klara Gullaug Aasberg Sidsel
Fagforbundet Ås (278)	Kvalberg Line-Torill Olsen Knut - Øyvind Basteson Wenche
Fagforbundet Nesodden (285)	Andersen John P Lunde Silje Persilengen Nina
Fagforbundet Råde (309)	Lexerød Reidun Oshaug Sissel
Fagforbundet Aurskog Høland (339)	Lang Kristin Jakobsen Vigdis Heggedal Wigdis Gløtta
Fagforbundet Ullensaker (343)	Hajum Erik Sand Rune Niemi Mona Frey Carina Hedegaard
Fagforbundet Enebakk (354)	Bjerkely Sissel Nikolaysen Kristin
Fagforbundet Rælingen (362)	Austad Merethe Krogstad Gunn Filtvedt Tone
Fagforbundet Ahus (369)	Aaland Cathrine Strand Inderhaug Hans Seferi Sevdije Holsten Hege
Fagforbundet Rollag og Flesberg (381)	Pytte Kjersti Skogen Henriette Johansen
Fagforbundet Vestby (421)	Jensen Christoffer Hussey Øverås Stig Sikstrøm Randi Rygg
Fagforbundet Nannestad (437)	Døhlen Janne Miriam Nordby Bente Hansen Tor Øyvind
Fagforbundet Sykehuset Østfold (440)	Joachimiak Jan Josef Holstad Lene Hox Lars Henrik Nielsbakken Roy Kenneth Utgaard Rene
Fagforbundet Jevnaker (460)	Tveter Ingebjørg Støa Wenche
Fagforbundet Nore og Uvdal (508)	Snarheim Ida
Fagforbundet Rakkestad (553)	Løken Veronica Bratlie Marit
Fagforbundet Flå (590)	Slydal Siss Heidi
Fagforbundet Nesbyen (591)	Støvik Ole Vidar Grønna Mona Rognemyhr
Fagforbundet Gol (592)	Corneliussen Jorun Haugstad Lina
Fagforbundet Hemsedal (593)	Knarvik Thea
Fagforbundet Hol (594)	Kleven Liv-Marit Kirilova Monica
Fagforbundet Hvaler (596)	Bratteli Gro Anita (mangler 1)
Fagforbundet Lunner (610)	Hansen Aud Johnsrud Marit Synøve
Fagforbundet Hole (715)	Løken Rune Selte Une Kristin
Fagforbundet Asker/Bærum Brannkorps. (724)	Hiorth Christian Boberg Vegard
Fagforbundet Vestre Viken HF (749)	Frydenlund Line Birgitte Einarsve Lillian

	Farbu Eva Britt Halvorsen Berit Kvamsøe John Egil
Yrkesseksjon Helse og sosial	Pettersen Lilian Hornskov Andreassen Hedda Løken Forbes Lloyd Gunnar Jensen Hege Marie Weberg-Haugen Chris Benjamin Hesler Renate Tidem Gøril Hansen Knud-Daniel Skogvang Bjørn Ingar Holm Kjetil Wicklund Vangsøy Berit Myrvang Yvonne Elisabeth
Yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst	Dahlen Tove Carin Gjerløw Kristin Raae Marius Sørensen Elin Kjerstine Nybakken Aud Unni Hagen Jan Roger Lindhard Morten Bankerød Elin Oktavia Jahn Mette
Yrkesseksjon Samferdsel og teknisk	Olsen Siv Kandola Bjørnli Trine - Merete Hauger Henning Halvorsen Geir Torød Erik Thoen Bjørn Eivind Horvath Aniko Andreassen Bjørn Olav
Yrkesseksjon Kontor og administrasjon	Johansen Karoline Edvardsen Marianne Sjøberg Axel Gårdeng Bente Strand Arne Kristiansen Birgit Lunde Engum Heidi
Ungdomsrepresentant	Karlsen Marielle Christin Nilssen Mathias
Pensjonistrepresentant	Johansen Tom B Myrvang Ambjørn
Kompetansesenteret i Viken (uten stemmerett)	Bondevik Anne
Kontroll- og revisjonskomiteen (uten stemmerett)	Kristiansen Victor Stenshagen Lisbeth M Kjemperud Knut Erik
Regionsekretær (uten stemmerett)	Isene Astrid

Møtevirksomheten

Det er i perioden avholdt 1 regionmøte, 1 representantskapsmøte, 1 tariffkonferanse og 8 regionstyremøter. Regionstyret har behandlet 171 saker.

Regionstyremøter avholdt:

1. Regionstyret Viken, Digitalt – 04.02.21
2. Regionstyret Viken, Digitalt – 02.03.21
3. Regionstyret Viken, Digitalt – 28.04.21
4. Regionstyret Viken, Digitalt – 15.06.21
5. Regionstyret Viken, Digitalt – 02.09.21
6. Regionstyret Viken, Digitalt – 01.10.21
7. Regionstyret Viken, Fagforbundet Vikens kurslokalet i Oslo – 08.11.21
8. Regionstyret Viken, Digitalt – 07.12.21

Representantskapsmøte avholdt:

Representantskapet Viken, Ambassadeur Hotel, Drammen – 21.10.21

Regionsmøte avholdt:

Regionsmøte Viken, Digitalt – 25.03.21

Tariffkonferanse ble avholdt på Hotell Ambasadør Drammen, onsdag 20.oktober med 88 deltakere. Prioriterte krav var som følger:

1. Fortsette arbeidet med heltidskultur, rett til hele stillinger og fast ansettelse

- *Det skal ansettes i 100 % stilling, unntak skal godkjennes av tillitsvalgt.*
- *Faste ansettelser skal være hovedregelen. Kun de unntak som var i AML før 2015 skal aksepteres*

2. Sikre uttelling for kompetanse

- *Retten til permisjon for utdanning må gjelde i alle avtaleområder*
- *En setning som lyder «alle virksomheter skal ha en forpliktende kompetanseplan og dertil kompetanselønssystem» tas inn i alle tariffavtaler*

3. Sikre medlemmenes lønnsutvikling gjennom generelle tillegg, heving av minstelønnssatser og garantilønnssatser

- *Generelle tillegg gis som kronetillegg.*

4. Fortsette arbeidet med å utvikle de kollektive tjenstepensjonsordningene

- *Tjenstepensjonene må ikke forringes. Hybridpensjon skal være den foretrukne pensjonsordning der det ikke er ytelsespensjon.*
- *All inntekt skal være pensjonsgivende og pensjonsopptjening fra første krone.*
- *Beholde særaldersgrense*
- *Trappetrinnsmodellen skal også gjelde for ekstravakter i helger, utenom oppsatt arbeidsplan. Modellen må også innføres for alle yrkesgrupper med turnusarbeid.*

5. Sikre medlemmenes kjøpekraft

- Lønnsoppgjørene må sikre at kjøpekraften opprettholdes for alle grupper.

6. Heve tilleggene for ubekvem arbeidstid

- Tilleggene økes ut over ordinær lønnsvekst, og det gis kronetillegg som er felles for alle lønnsgrupper.

7. Sikre likelønnsutviklingen

- Likelønn for arbeid av lik verdi må sikres.

8. Sikre at mindrelønnsutvikling for grupper/avtaleområder kompenseres

- Flere grupper har hatt en mindrelønnsutvikling gjennom flere år. Dette gjelder spesielt i såkalte kvinneyrker med NHO-avtaler. Minstelønnsattsene må heves og det må sikres at det gjennomføres reelle lokale forhandlinger.

Revisjons- og kontrollkomité

Knut Erik Kjemperud	Fagforbundet Modum og Sigdal
Lisbeth Stenshagen	Fagforbundet Lørenskog
Victor Kristiansen	Fagforbundet Fredrikstad

Det er gjennomført 7 stikkprøvekontroller i fagforeninger: Jevnaker, Lier, Indre Smaalenene, Sykehuset Østfold, Sykehuset A-hus og Frogn, der vi møtte leder, kasserer og revisor i hver fagforening.

I tillegg til Kontrollkomiteen har administrasjonssekretær Marita Thorsteinsen og regionleder Kristine Bjella Stavn deltatt.

Koordineringsledd

Fordeling av koordineringsledd for frikjøpte på kontoret

Koordineringsledd:	Hvem har ansvar:	Vikens rolle i koordineringsleddet:
Espira barnehager	Morten Lindhard	Nestleder
Læringsverkstedet barnehager	Morten Lindhard	Leder
Norlandia barnehager AS	Morten Lindhard	Leder
Havna Omsorg (internt Viken)	Ivar Romundstad	Sekretær i styret
Stendi AS	Ivar Romundstad	Medlem
Stendi Heimta AS	Ivar Romundstad	Medlem
Villa Skaar	Ivar Romundstad	Leder
Unicare	Ivar Romundstad	Medlem
LHL	Gunn Krogstad	Leder
Borger AS	Gunn Krogstad	Leder
Ecura AS	Gunn Krogstad	Medlem
Buf Etat Øst	Nina Simonsen	Nestleder
Jag Assistanse	Nina Simonsen	Nestleder
Buf Etat Sør	Jan Denné	Medlem

Recoveryakademiet	Jan Dennè	Leder
Den Norske Kirke	Jan Dennè	Medlem
Blå Kors	Lloyd Forbes	Leder
Norlandia Care	Astrid Isene	Leder
Frelsesarmeen	Bente Stokker Knutsen	Medlem
Hero Kompetanse AS	Ruth Thomsen	Nestleder
Anicura Dyreklinikk AS	Ove Andreas Solberg	Nestleder
Kirkens Familievern	Birgit Lunde Kristiansen	Styremedlem
Aleris og Ulilabs Røntgen	Anne Otterbekk	Medlem
Prima Assistanse	Anne Otterbekk	Nestleder
Assister meg	Mariell Karlsen	Styremedlem
Sykehusapotekene	Mette Asmyhr	Medlem
Kongsbergregionen	Mette Asmyhr	Medlem
Helse Sør Øst	Kristine Bjella Stravn	Medlem
Koordineringsledd under etablering:		
Olivia Solhaugen	Gunn Krogstad	Leder
Omsorgspartner		

Fagforbundet Viken har i perioden prosjektansvaret for Espira prosjektet, som er en del av organisasjonsutviklingsprosjektet. Marianne Reinholdtsen er delprosjektleder. I vår forbundsregion er det Asker som er prosjektfagforening. I Stendi prosjektet er Lier prosjektfagforening. I Anicura prosjektet er Moss og Våler prosjektfagforening. I de andre prosjektene har vi gitt fra oss medlemmer til fagforeninger i andre forbundsregioner.

Ansatte

I perioden har vi følgende ansatte:

NAVN:	HOVEDOPPGAVE:
Karin Bergum	Kontorleder (100%)
Rabbia Hussain	Websak/Proviso/Webredaktør(100%)
Marita Thorsteinsen	Regnskap/Økonomi (100%)
Bente Oppberget	Fane2 (80%)
Kathrine Tollehaug	Fane2 (50%)
Lena Olsen	Fane2 – (100%) (sluttet august 2021)
Suely Lima	Fane2 (100%) (ny sept. 2021)
Frehwet Beiene	Svangerskapspermisjon
Elin Fjellvang	Fane2/hotellbooking (100%) (Vikar)

Økonomi

Bankinnskudd 31.12.2020	Bankinnskudd 31.12.2021	Egenkapital 31.12.2020	Egenkapital 31.12.2021
12707316,79	14267792,70	6232535,-	10453761,-

Regnskap for perioden behandles i egen sak.

Hos hvilke arbeidsgivere er det valgt klubbstyre/tillitsvalgt

Arbeidsgiver	Tariffområde	Klubbstyret. JA/NEI	Hvis NEI, hva er grunnen til dette?
Espira bhg.	PBL 028	Klubbstyre	
Espira Pro	PBL 028	Klubbstyre	
Frelsesarmeen	NHO 453	Klubbstyre	
LHL	Spekter 098	Klubbstyre	
Norlandia bhg.	Spekter 087	Klubbstyre	
Blå Kors	Virke 003,004 og 050	Klubbstyre	
Borger AS	NHO481	Konserntillitsvalgt	
Kirkens Familievern	Virke 050	Hovedtillitsvalgt	
Stendi AS	NHO 453	Hovedtillitsvalgt	
Stendi Heimta AS	NHO 453	Hovedtillitsvalgt	
Buf etat	Stat 200	Hovedtillitsvalgte	
Læringsverkstedet	PBL 028	tillitsvalgte	Valg av HTV februar 2022
Recoveryakademiet	NHO 453 og 481	tillitsvalgte	Er under arbeid med opprettelse av klubb

Regionsekretærenes arbeid:

Vi har startet arbeidet med klubborganisering og deltatt på flere opplæringer med dette som tema

Det har vært felles skolering av de frikjøpte på kontoret i klubborganisering, slik at alle skal ha den samme forståelsen av klubb og klubborganisering

I styreopplæringen har det vært fokus på opprettelse av klubber

Oppfordring ut til fagforeningene om å danne klubber innenfor sine områder, og tilbud om bistand fra regionskontoret

Klubborganisering, medlemsvekst og det å få på plass tillitsvalgte i de ulike avtaleområdene, vil være et av våre fokusområder i 2022.

Regionstyrets ansvar overfor fagforeningene

De frikjøpte tillitsvalgte på regionskontoret har fordelt alle 56 fagforeningene mellom seg og har et spesielt sørge for ansvar for hver "sine" fagforeninger. Dette gjennomføres ved jevnlig telefon samtaler og videomøter med fagforeningsleder, men også med fagforeningstyrene.

Vi tilbyr styrekurs og oppfølging med det yrkesaktive arbeidet.

Utvalgenes virksomhet

Yrkesseksjon helse og sosial

Utvalgets sammensetning

Leder	Nina Simonsen
Nestleder	Lloyd Forbes
Styremedlem	Bjørn Ingar Skogvang
Styremedlem	Gøril Tidem
Styremedlem	Une Selte
Styremedlem	Yvonne Myrvang
Styremedlem	Chris Weberg-Haugen
Styremedlem	Lillian Pettersen
Styremedlem	Pål A.H. Christiansen

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Styret har utført sitt arbeid i henhold til vedtatt handlingsplan/tiltaksplan.

Fikk innen noen innspill fra de lokale yrkesseksjonslederne til handlingsplan/tiltaksplan.

Vi har gjennomført alt av fagdager digitalt.

Det som måtte gjennomføres fysisk er utsatt til 2022.

Vi har gjennomført 19 yrkesfaglige kurs digitalt i tillegg til de 16 vi har hatt felles med de andre yrkesseksjonene. Noen av temaene har blitt arrangert flere ganger.

Vi har hatt god kontakt med lokale yrkesseksjonsledere. Det har vært telefonkontakt, digitale møter og fysiske møter.

Det har blitt opprettet nettverk for fotterapeuter, prehospitale tjenester og nettverk for sykehusforeningene. Nettverk for sykepleiere har vi også.

Noen av sakene vi har jobbet med:

Fagskolen, markering av merkedager, skolebesøk, Menn i helse intervjuer, høringer, medlemsutvikling, praktisk yrkesseksjonsarbeid, Mål arbeidsformer og ressurser – 1543, hovedlinjene til yrkesseksjonen, planlegging og gjennomføringer av webinarer, deltatt på leder/nestleder samlinger nasjonalt, koordineringsledds møter, veiledere fase 2, styreopplæring hos noen fagforeninger og deltatt på årsmøter,

Det har vært høy aktivitet i yrkesseksjonen i 2021.

Dere kan lese mer om hva yrkesseksjonen har drevet med i 2021 i yrkesseksjonens egen årsberetning. Den blir lagt frem på regionkonferansen for yrkesseksjonen i mars.

Det er avholdt 6 styremøter og behandlet 65 saker.

2 av møtene har blitt avholdt fysisk, og de andre på teams.

I forkant av alle styremøter har leder sendt ut forespørsel til de lokale yrkesseksjonsledere om saker eller innspill til styremøte. Det har kommet noen tilbakemeldinger.

Yrkesseksjon Kontor og administrasjon

Utvalgets sammensetting:

Leder: Mette Asmyhr
Nestleder: Birgit Lunde Kristiansen
Styremedlem: Bente Gårdeng
Styremedlem: Hilde Amundsen
Styremedlem: Carina H. Frey
Styremedlem: Arne Strand
Styremedlem: Axel Sjøberg
Styremedlem: Marianne Edvardsen
Styremedlem: Tone Bohlin

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Styret har arbeidet etter vedtatte handlingsplan / tiltaksplan. Det har vært et noe bedre år enn fjoråret i forhold til å kunne være ute for å møte lokale yrkesseksjonsledere i tillegg til å være noe på kontoret. Det er også i år benyttet digitale plattformer både til møter og faglige tilbud. Dette fungerer godt og er noe vi kommer til å fortsette med. Det er enkelt og effektivt å holde kontakt med tillitsvalgte i fagforeningene på denne måten.

Styret har bedt om innspill fra yrkesseksjonene lokalt i forhold til tiltaksplan. Det har kommet inn en del forslag.

Vi har i år forsøkt å ha møter med samtlige lokale yrkesseksjonsledere. Vi har møtt mange, men det har også vært en del forfall.

Det har vært telefonkontakt med mange lokale yrkesseksjonsledere. I tillegg har vi hatt møter på teams med lokale yrkesseksjonsledere. Det jobbes videre med nettverket for sykehusansatte.

Av saker vi har jobbet med kan nevnes:

- Markering av merkedager,
- Ivaretagelse av høyskole- og universitetsutdannede
- Medlemsutvikling
- Oppfølging av hovedlinjene vedtatt på Landskonferansen
- Mål arbeidsformer og ressurser - 1543
- Praktisk yrkesseksjonsarbeid
- Planlegging og gjennomføring av Webinar

-Fremtidens NAV

- Vi deltok på årsmøter i fagforeningene i januar og august både digitalt og noen fysiske

Det er avholdt 4 møter og behandlet 37 saker.

3 styremøter på teams og et fysisk møte på Lillestrøm

Yrkesseksjon Samferdsel og teknisk

Utvalgets sammensetning

Leder: Ove Andreas Solberg

Nestleder: Bjørn Olav Andreassen

Styremedlem: Linda Karlsen

Styremedlem: Trine Bjørnli

Styremedlem: Siv Kandola Olsen

Styremedlem: Erik Torød

Styremedlem: Geir Halvorsen

Styremedlem: John Sverre Olsen Bråthen

Styremedlem: Henning Hauger

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Styret har arbeidet etter vedtatte handlingsplan / tiltaksplan.

Det har vært en bratt læringskurve for seksjon i inneværende år.

Fikk innen noen innspill fra de lokale yrkesseksjonslederne til handlingsplan/tiltaksplan. Har hatt kontakt via telefon og team med yrkesseksjonslederne, men kontakten har forbedringspotensial.

Vi har gjennomført alt av fagdager digitalt, i tett samarbeid med de andre yrkesseksjonene/ungdom og pensjonist. Vi har også hatt flere fagdager for spesifikke yrkesgrupper i samarbeid med yrkesseksjonen sentralt.

Det som måtte gjennomføres fysisk er utsatt til 2022.

Dere kan lese mer om hva yrkesseksjonen har drevet med i 2021 i yrkesseksjonens egen årsberetning. Den blir lagt frem på regionkonferansen for yrkesseksjonen i mars.

Av saker vi har jobbet med kan nevnes:

- Markering av merkedager,
- Medlemsutvikling
- Oppfølging av hovedlinjene vedtatt på Landskonferansen
- Mål arbeidsformer og ressurser - 1543
- Praktisk yrkesseksjonsarbeide
- Planlegging og gjennomføring av Webinar
- Særaldersgrensen for brann og redningstjenesten er også noe som har opptatt yrkesseksjon gjennom 2021.

Det er avholdt 5 møter og behandlet 25 saker.

3 styremøter på teams og et fysisk møte på Lillestrøm og et i våre lokaler i Storgt. 33.

Yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst

Utvalgets sammensetning

Leder	Marianne Reinholdtsen
Nestleder	Morten Lindhard
Styremedlem	Mette Jahn
Styremedlem	Jan Roger Hagen
Styremedlem	Elin Sørensen
Styremedlem	Tove Dahlén
Styremedlem	Elin Bankerød
Styremedlem	Marius Raae
Styremedlem	Kristin Gjerløw

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Vi har avholdt de fleste av våre styremøter på teams, unntatt årets to siste styremøter, i oktober fikk vi til et hybridmøte med noen som møttes fysisk og en var med på Teams. 1-2 desember fikk vi til å gjennomføre styresamling sammen med de andre yrkesseksjonene på Lillestrøm.

Det er avholdt 6 møter og behandlet 42 saker.

Vi deltok på årsmøter i fagforeningene i januar både digitalt og fysisk der det var mulig.

Fordi 2021 også var sterk preget av koronapandemien har dette begrenset mye av den fysiske aktiviteten vår i arbeidet med å treffe yrkesseksjonsledere ute lokalt, men vi har allikevel fått til å treffe noen og dette har vært fine og nyttige møter.

På høsten kom vi i gang med et prosjekt som omhandler kultursektoren vår, hvor vi i 2 ulike fagforeninger ser på hva kulturfeltet inneholder. Vi er godt i gang med kartlegging og i 2022 står arbeidsplassbesøk på dagsorden i disse fagforeningene, noe vi ser frem til. Dette prosjektet håper vi å utvide med 2 fagforeninger i løpet av 2022.

Yrkesseksjonen har vært representert ved de arrangementer som yrkesseksjonen sentralt har avholdt, blant annet yrkesseksjonsleder samlinger for regionene og Oktoberkonferansen. Det meste har foregått digitalt, men samfunnet var så åpent i oktober at det var forsvarlig å delta på Oktoberkonferansen fysisk. Vi var 3 stykker fra Viken som deltok på dette – en nyttig og innholdsrik konferanse som gav oss mange nye ideer som vi tok med tilbake til yrkesseksjonsstyret.

Vi har deltatt aktivt i høringer, diskusjoner og møter i saker som er viktige for våre medlemmer. Det har vært et stort engasjement i forhold til høringen rundt ny kirkelig ordning, Viken sendte inn et grundig og gjennomarbeidet høringssvar. Høringen om ny finansieringsordning til de private barnehagene har skapt stor debatt og rapporten «Du er henta» gav oss mange gode diskusjoner, vi har vært med i møter og debatter rundt tema og dette arbeidet fortsetter inn i 2022. her skal vi fortsette å være en aktiv debattant.

Det har vært stort engasjement ute i yrkesseksjonene lokalt i forhold til koronakrisen og vi har fått masse gode innspill som vi har tatt med oss i det videre arbeidet. Alle innspill fra de tillitsvalgte på ulike arbeidsplasser er videreformidlet til yrkesseksjonen

nasjonalt som igjen har brukt deres historier i møter med kunnskapsministeren og kunnskapsdepartementet. Dette gjenspeiler seg i tiltakene som gjelder fra starten av 2022.

Dette er noen av de viktigste sakene vi jobbet med i 2021:

- Oppfølging av smitteveiledere for skoler og barnehager i koronakrisen
- Koronapandemien
- Oppfølging av yrkesseksjonene i koronakrisen
- Barnehagekvalitet 2030
- Kulturprosjekt
- Møter med lokale yrkesseksjonsledere
- Høring om ny kirkelig organisering
- Ny finansieringsordning av private barnehager, «Du er Henta»

Vi har vært med å arrangere til sammen 22 digitale webinarer og webkurs, samt at vi har gjennomført en fysisk fagdag for barnehagelærere.

Ungdomsutvalget

Ungdomsutvalget består av:

Verv:	Navn:	Fagforening:
Leder	Erik Fjeldstad Næss	Lillestrøm
Nestleder:	Mariell Christine Karlsen	Fredrikstad
Medlem:	Stina Henriksen	Hole
Medlem:	Eva Prestegard	Lillestrøm
Medlem	Karoline Johansen	Østfold fylkeskommunale
Medlem:	Mathias Otto Nilssen	Viken Fylkeskommunale
Medlem:	Silje Solheim	Ahus
Medlem:	Knud-Daniel Hansen	
Medlem:	Tonje Hansen *	Drammen
Medlem:	Marte Sofie Thorbjørnsen**	Vestre Viken

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Første del av 2021 var fortsatt preget av pandemien og et stengt samfunn, dette har gjort det utfordrende å drive oppsøkende vervearbeid da vi har hatt mindre muligheter til å besøke skoleklasser, stå på stand på høyskoler/universitet og å oppsøke unge yrkesaktive på arbeidsplassen. Vi har fått tilbakemeldinger om at flere fagforeninger har fått deltatt på lærling dager i sin kommune, dette er et godt tiltak som har vært på plass lokalt.

Det har blitt gjennomført flere skolebesøk dette året. Fleste parten er gjennomført fra august til desember. Etter at samfunnet åpnet igjen, har vi fått flere henvendelser fra skoler og lokale foreninger om besøk i klasser og stands på videregående skoler i hele Viken.

Vi avholdt kick-off for unge medlemmer på våren hvor unge medlemmer hadde muligheten til å stille representanter fra Fagforbundet spørsmål om fagbevegelsen og samtidig få informasjon fra oss.

Det ble ikke gjennomført stand på yrkesmesse for elever i januar da det ikke ble avholdt fysiske, men digitale messer – LO Viken-Oslo hadde digital stand og vi bemannet denne noen timer.

Fagforbundet Ungs sommerfestival ble i 2021 avholdt digitalt. Fra Fagforbundet Viken var det rundt 120 påmeldte, men det reelle tallet for hvor mange som så festivalen live var lavere. Fagforbundet Ung sendte ut gave til alle påmeldte (popcorn, bøttehatt og festivalarmbånd). Ungdomsutvalget gikk også til innkjøp av festivalgave til våre påmeldte, men dette ble ikke gitt ut da vi hadde kjøpt inn for lite og vil gis ut til neste års festival som forhåpentligvis blir arrangert fysisk. Dere kan lese mer i ungdomsutvalgets årsberetning som blir lagt frem til ungdomskonferansen i 2022.

Det er avholdt 6 møter og behandlet 33 saker.

Er det etablert student- og elevforum i henhold til vedtektenes § 13.6.1? NEI

Pensjonistutvalget

Utvalgets sammensetning:

Leder:	Gerd Eva Volden
Nestleder:	Tom B Johansen
Sekretær:	Margaret Sømme Wilthil
Medlem:	Ambjørn Myrvang
Medlem:	Helen Rygel
Medlem:	Ulla Pulkinnen
Medlem:	Gunnar Johansen
Medlem:	Gro Karlsen Berthelsen
Medlem (fritak fra nov.):	Wenche Bøgl
Medlem (fra nov.):	Karin Nina Daae Normann
Varamedlem:	Brith Olsen

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Utvalget har hatt 7 møter og behandlet 33 saker.

3 av møtene ble gjennomført på mail og Teams og 2 møter var over 2 dager.

Det ble gjennomført en 2 dagers konferanse for de pensjonist tillitsvalgte i Viken, 14.-15. okt. på Kongsberg. 36 deltagere.

Tema/foredrag på konferansen var:

Gerd Eva Volde om aktuelle sentrale saker

Jan Davidsen, Pensjonistforbundet

Kjell Engebretsen om eldrepolitikk

Gruppearbeid handlingsplan

Odd Haldgeir Larsen om forslag Ny kontingentordning

Rune Bugge Persson om Eldrerådsarbeid

Utvalget har fordelt fagforeningene seg imellom og foretatt en ringerunde til de pensjonisttillitsvalgte.

Der ble det stilt spørsmål om aktiviteten og hvordan de hadde det lokalt og dette ble veldig positivt mottatt.

Øvrige utvalg

Utvalg for Mangfold og Inkludering

Medlemmer:

Navn	Fagforening
Astrid Isene, leder	Viken
Samira Abdulah	Fredrikstad
Nazik Muhammad	Nittedal
Ann Kristin Strandmoe	Vestre Viken
Shabana Malik	Råde
Mazhar Iqbal	Drammen

Utvalget har hatt fire møter i perioden. 6. april, 14. Juni, 20. September og 9. november. Alle møtene har vært på Teams.

Utvalget har behandlet 21 saker, verdt å nevne her er:

Fagforbundet sin Handlingsplan 2018-2021 for mangfold inkludering, Handlingsplan for mangfold og inkludering i Fagforbundet Viken, Kvinner kan kurs, Supplere utvalget med en mann, Valgkamp, Skolebesøk i introduksjon klasser.

Vi har hatt med oss Moza Mwilima og Balraj Singh, rådgiver i Organisasjonsavdelingen i to forskjellige møter. De arbeider med mangfold og inkludering sentralt.

Utvalget hadde mangfold og inkludering på Leder og nesteledersamling i Fagforbundet Viken 29.-30. September. Vi fikk gode tilbakemeldinger på bidraget vårt på leder- nestledersamlingen. Det var Ann Kristin Strandemoe, Mazhar Iqbal og Astrid Isene som var på møtet. Vi fikk mange spørsmål og gode diskusjoner.

Utvalg for fagligpolitisk og solidarisk samarbeid

Medlemmer:

Ivar Romundstad, leder

Trine Reiten

Ove A Solberg

Jan Denné

Anne Grete Raaen

Cecilie Amberg

Lisbeth Kristiansen

Iren Bekkevold Berg

Une Selte

Anne Otterbekk

Bente Stokker Knutsen

Marius Bjørndalen

Utvalget er også Fagforbundet Vikens valgkamputvalg. Valgkampen var viktigste sak i 2021.

Andre saker:

- Solidaritet med Palestina. Startet arbeidet med å få til et solidaritetsprosjekt.
- Politiske innledninger med representanter fra AP og SV
- Arbeidet med å få på plass samarbeidsavtaler med de rød-grønne partiene.

Utvalget har hatt fem møter og behandlet 20 saker.

Verveutvalget

Verveutvalget i Fagforbundet Viken består av:

Anne Otterbekk (leder av utvalget).

Erik Fjeldstad Næss

Nina Simonsen

Marianne Reinholdtsen

Jan Denne

Det var planlagt 10 møter i utvalget i 2021 hvorav det ble gjennomført 9.

I april 2021 ble det gjennomført tre digitale samlinger for fagforeningenes verveansvarlige.

To av disse på dagtid og en på kveld. 29 verveansvarlige meldte seg på til samlingene.

Ansvar og gjøremål for verveutvalget vedtatt av regionstyret:

- Vervearbeidet i forbundsregionen, herunder å bistå fagforeningene med utvikling av verveopplegg og materiell.
- Fagforbundsukene.
- Holde oversikt over medlemsutviklingen i den enkelte fagforening og forbundsregionen som helhet.
- Være pådriver for verving innen nye tariffområder.
- Være pådriver for gjenvinningsarbeidet i forbundsregionen.

Utvalget behandlet følgende saker i 2021:

- Møteplan 1. og 2. halvår.
- Medlemsstatus, vervetall og måloppnåelse på hvert møte.
- Organisere medlemmer med høyere utdanning og LO for alle aktiviteter i Viken.
- Fagforbunds uka.
- Tillitsvalgts uka.
- Studiestart.
- LOs sommerpatrulje.
- Budsjett verve-midler.
- Verve prosjekt i sykehusforeningene.
- Måltall for 2022.

Utvalget har dessverre ikke kunnet gjennomføre planlagte aktiviteter som innebærer fysiske møter ut mot medlemmer, tillitsvalgte eller fagforeninger på grunn av pandemien og smittesituasjonen i vårt område i 2021.

Forbundets satsingsområder i tiltaksplan 2021 – strategisk plan 2021

Heltid og likelønn

nr.	Tiltak	Ansvar	Frist	Status
1. Heltid og likelønn og kampen mot økt ulikhet				
1.1	Sikre at alle fagforeningene får opplæring og bistand i arbeidet med å etablere heltidskultur og hele stillinger.			
1.1.2	Bistå fagforeningene med gjennomføring av en spørreundersøkelse/kartlegging.	Ivar	13.6 og 15.	Delvis gjennomført
1.1.3	Lage utkast til forpliktende heltidsavtale, som brukes opp mot arbeidsgiver der det er trepartssamarbeid	Ivar	30.6	Delvis gjennomført
1.1.5	Tema på leder/nestledersamling om fagligpolitisk påvirkning for å sikre heltidskultur, med fokus på egne holdninger for at heltid skal være normen.	Kritine, Ivar		Gjennomført
1.1.6	Følge opp Arbeidspartiets og andre partiers løfte om heltid i regionen.	Ivar	Etter valget	Ikke gjennomført/Utsatt
1.2	Gi tillitsvalgte opplæring i ansettelsesprosedyrene, med særlig oppmerksomhet på heltid.			
1.2.1	Styrke fagforeningene i arbeide med å innføre fagligpolitiske samarbeidsavtaler i kommunene og fylkeskommunen.	Ivar og Fagligpolitisk utv		Ikke gjennomført.
1.2.2			august/september	
1.2.3				
1.2.4				
1.2.5				
1.3	Lære opp tillitsvalgte i å forhandle lokalt, med et tilpasset opplegg, både i offentlig og privat sektor og med særlig oppmerksomhet på likelønn og utjevning av lønnsforskjeller.			
1.3.1	Gjennomføre skolering i generelle forhandlinger	Ruth/ Astrid	September	Gjennomført
1.3.2	Skolering av tillitsvalgte i alle tariffområder	Ivar, Ruth/ Astrid		Gjennomført
1.3.3	Få tillitsvalgte på arbeidsteder i de tariffområdene vi mangler.	Bente, Jan, Gunn, Erik		Lite gjennomført
1.3.4				
1.4	Sikre forståelse av sammenheng mellom hele stillinger og pensjon			
1.4.1	Gjennomføre heltidskonferanse med dette som tema.	Kristine, Ivar, Anne		Delvis gjennomført
1.4.2				

Forbundsregionens totale måloppnåelse i perioden

Hvordan opplever dere at fagforeningene er rustet til å nå tiltakene i strategiplanen?

2021 har i liket med fjoråret vært preget av pandemien og flere tiltak har av den grunn ikke kunne gjennomføres. Mange av våre tiltak/planer har vi måttet endre, men alt i alt er det mye har også blitt gjennomført. Vi har gjennomført mye digitalt og de siste årene blitt trygge på de digitale samarbeidsfora.

Offentlige tjenester i egenregi

2. Offentlige tjenester i egenregi				
2.1 Bistå fagforeningene med oppdatert kunnskap om drift i egenregi, og sørge for at de kan formidle dette til medlemmer, innbyggere og politikere.				
2.1.	Gjennomføre skoling for tillitsvalgte på regionskontoret	Bruke kontormøte- utvidet	Kristine, Ivar, Anne	Ikke gjennomført
2.1.	Gjennomføre skoling av fagforeningene.	Vikens Time oktober '21	Ruth/Astrid	Gjennomført
2.1.	Bruke yrkesseksjonenes fagkompetanse i opplæringsarbeidet.	Opplæring bruker kompetansesenteret der det er mulig.		Gjennomført
2.1.	Påvirke til godt fagligpolitisk samarbeid.	3. og 17.2, Vikens Time: Omstilling, Styreopplæring, arbeidsplassbesøk	Alle frikjøpte	Gjennomført
2.2 Bistå fagforeningene i arbeidet med å kartlegge konkurranseutsatte tjenester i kommuner, fylkeskommuner og sykehus i samarbeid med nasjonalt				
2.2.	Utarbeide skjema for kartlegging, følge opp og bistå fagforeningene			Ikke gjennomført
2.2.	Bistå fagforeningene med oversikt over sine områder.	Ta ut rapporter av Fane 2 og sørge for at fagforeningene får en god oversikt særlig innenfor de prioriterte områdene. (Se 3.2.4.)	Gunn, Bente, Jan	Gjennomført
2.3 Følge opp politiske vedtak om drift av offentlig finansierte tjenester i egenregi.				
2.3.	Følge opp og bistå fagforeningene med at vedtakene blir fulgt opp.	Det utarbeids rutiner for de frikjøpte for oppfølging av fagforeningene	Gunn, Erik, Mette	Ikke gjennomført
2.3.	Tema på leder/nestledersamling ved gjennomgang av strategiplan.		Kristine	Ikke gjennomført
2.3.	Skolere fagforeningene i hvordan gå frem når det er fare for konkurranseutsetting/privatisering.	Møte med ledere og nestledere	Ruth/Astrid	Gjennomført
2.3.4				
2.4 Støtte fagforeningene med faglig-politisk oppfølging i forkant av vedtak om konkurranseutsetting og privatisering.				
2.4.	Tett samarbeid med politiske partier i Viken.	Har faste møter med Samarbeidskomiteen AP-LO. Bør ha møter med de andre politiske vennene	Ivar og Fagligpolitisk utvalg	Delvis gjennomført
2.4.	Tett oppfølging av fagforeningene og bistå med yrkesfaglig kompetanse.	Sammarbeid med omstillingsenheten	Ove, Mette, Marianne, Nina	Delvis gjennomført
2.4.	Tema på samlinger.		Kristine, Ivar, Anne	Ikke gjennomført
2.4.	Opprette et akuttutvalg med 2-3 personer i regionen som kan rykke ut og bistå fagforeningene når det er fare for konkurranse/privatisering.		Ove, Lloyd og i samarbeid me	Ikke gjennomført
2.4.	Skolere i veilederen som ligger på tillitsvalgtportalen.		Ruth/ Astrid	Ikke gjennomført?
2.4.	Bistå foreninger og tillitsvalgte med argumentasjon for egenregi.		Ivar/ Ruth	Gjennomført
2.5 Sørge for at fagforeningene bruker trepartssamarbeid og gir opplæring.				
2.5.	Benytte kartleggingen regionsekretærene gjennomførte i 2020 til å utarbeide en mal på lokale samarbeidsavtaler.		Ivar	Ikke gjennomført
2.5.	Omstilling - Tema på Vikens time.	Gjennomført	Ruth	Gjennomført
2.5.3				
2.5.4				
2.6 Følge opp fagforeningenes arbeid med lokale tiltaksplaner mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet, og bistå i arbeidet med kontroll og				
2.6.	Tema og opplæring på samling med fagforeningene.			Ikke gjennomført
2.6.	Følge opp fagforeningene i de kommunene som ikke har kommunale handlingsplaner for dette arbeidet. Oppfordre til samarbeid med LO lokalt.	Tema på leder - nestledersamling	Ivar, Ruth, Kristine	Ikke gjennomført
2.6.	Følge opp at foreningene etterspør og arbeider for innføring av tiltaksplaner mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet.	I sammarbeid med Akuttutvalget	Ove, Lloyd og i samarbeid me	Ikke gjennomført
2.6.	Jobbe for seriositetsavtaler der det ikke er i dag.		Ivar	Ikke gjennomført

Forbundsregionens totale måloppnåelse i perioden

Hvordan opplever dere at fagforeningene er rustet til å nå tiltakene i strategiplanen?

2021 har i liket med fjoråret vært preget av pandemien og flere tiltak har av den grunn ikke kunne gjennomføres. Mange av våre tiltak/planer har vi måttet endre, men alt i alt er det mye har også blitt gjennomført. Vi har gjennomført mye digitalt og de siste årene blitt trygge på de digitale samarbeidsfora.

Organisasjonsbygging og tariffmakt

3. Organisasjonsbygging og tariffmakt			
3.1 Følg opp medlemsbevegelsene i forbundsregionen, og videreformidle funn til fagforeningene og nasjonalt.			
3.1.1. Sendte ut månedlig oversikt til fagforeningene over innmeldte og utmeldte medlemmer		Anne	Gjennomført
3.1.1. Informere om medlemsutviklingen på alle regionstyremøter		Anne	Gjennomført
3.1.1. Gjennomføre regelmessige samlinger for fane 2 ansvarlige i fagforeningene med opplæring og deling av erfaringer.		Kristine	Gjennomført
3.1.1. Opprette faste samlinger for foreningenes verveansvarlige, vår og høst.		Anne og Verveutvalget	Delvis gjennomført
3.1.1. Tema på vervesamling og andre samlinger/møter.			Gjennomført
3.1.1. Påse at foreningene tar ut minimum halvårsrapporter på studenter, elever og lærlinger, tar kontakt med de som etter planen skulle være ferdige med utdanningsløpet og sørger for endring i fane 2.	Ungdomsutvalget	Erik	Delvis gjennomført
3.2 Støtte fagforeningene i å nå de vedtatte vervemålene.			
3.2.1. Tilby hjelp til kartlegging av vervepotensiale.	Delegere og samarbeide med alle frikjøpte	Anne	
3.2.1. Videreføre kjøp av Proff verktøy/tilgang		Anne	Gjennomført
3.2.1. Foreningene setter sitt eget måltall etter kartlegging			Delvis gjennomført
3.2.1. Styrke vår tariffmakt i Spekter Helse og KS samt prioritere spesielt oppfølging av følgende tariffområder: · NHO 453 og 481 · PBL og FUS	Kartlegging av områdene og bistandsbehov. Fokus på opprettelse av tariffavtaler.	Gunn, Jan, Bente	Gjennomført etter reg sty
3.2.1. Gjennomføre "tørre å spørre kurset"	Oppfordre lokale foreninger til gjennomføring av kurset i samma		Delvis gjennomført
3.2.1. Innhente planer fra foreningene i forbindelse med tillitsvalgtuka og fagforbundsukene		Anne	Delvis gjennomført
3.3 Bistå fagforeningene med å etablere og aktivisere klubbstyrer hos alle arbeidsgivere.			
3.3.1. Tilrettelegge kurs for forståelse av klubborganisering	Kurs i samarbeid med regionsekretærene	Gunn	Gjennomført
3.3.1. Bistå fagforeningene med å opprette klubber innenfor alle tariffområder	Se opp mot kartleggingen til regionsssekretærene 2020 om hvem som har klubber eller mangler.	Alle frikjøpte	Delvis gjennomført, pand
3.3.1. Skolere alle frikjøpte tillitsvalgte på regionskontoret		Kristine, Anne, Ivar	Gjennomført
3.3.4			
3.4 Sørge for at fagforeningene lykkes med å gjennomføre tilpasset opplæring for tillitsvalgte.			
3.4.1. Skolere alle Fase 1 veiledere i foreningene	Etter forespørsell	Ruth/Astrid	Ikke gjennomført utsatt
3.4.1. Møter med de opplæringsansvarlige		Ruth/Astrid	Gjennomført
3.4.1. Oppfordre til samarbeid om opplæring med nærliggende foreninger.		Ruth/Astrid	Gjennomført
3.4.1. Frikjøpte tillitsvalgte på regionskontoret bistår fagforeningene ved behov		Ruth/Astrid	Gjennomført
3.4.5			
3.5 Veilede fagforeninger i å utarbeide og gjennomføre plan for å rekruttere flere arbeidstakere med utdanning fra universitet eller høyskole, blant annet			
3.5.1. Bruke tillitsvalgte/medlemmer med høyskole utdanning i å utarbeide en plan.		Anne	Delvis gjennomført
3.5.1. Tillitsvalgte skolerer i organisering av høgskolegrupper og i at Fagforbundet er for alle yrkesgrupper i vårt organisasjonsområde.	LO for alle: Målet er å organisere flere barnehagelærere, ingeniører/samfunnsplanleggere/arkitekter, sykepleiere og HR/personalansatte.	Verveutvalget	Delvis gjennomført
3.5.1. Arbeidsplassbesøk/fokus på rådhus med mål om å få fler tillitsvalgte.	Når Norge åpner opp igjen	Verveutvalget	Utsatt
3.6 Sikre fast tilstedeværelse på høyskoler og universiteter gjennom etablering av studentforum eller studentkontakt, og gjennom deltakelse i LO-studentene.			
3.6.1. I samarbeid med fagforeningene etablere og videreføre studentforum og studentkontakter	Eget studentprosjekt	Erik	Delvis gjennomført
3.6.1. Være tilstede ved studiestart og samarbeide med skolene slik at vi kan komme inn i klasserommene		Erik	Gjennomført
3.6.1. Samarbeide med LO Viken, delta på studentservice		Erik	Delvis gjennomført, pand
3.6.1. Tett samarbeid med ungdommen og yrkesseksjonene.	Fast ukentlig møtepunkt	Eri, Nina, Ove, Mette, Marian	Gjennomført
3.6.1. Ungdomsutvalget lager plan for å besøke høgskoler og universitet i samarbeid med yrkesseksjonene.		Erik	Delvis gjennomført
3.7 Sørge for at det yrkesfaglige og yrkespolitiske arbeidet når ut til tillitsvalgte etter avtaleverket og medlemmer på arbeidsplasser			
3.7.1. Holde kurset «praktisk arbeid i yrkesseksjonene» for yrkesseksjonsledere og fagforeningsledere	Sette i gang straksopplæring, verv møter verv.		Gjennomført
3.7.1. Tett samarbeid mellom regionskontoret og lokalforening.	Frikjøptes sørge for arbeid		Delvis gjennomført
3.7.1. Bidra til at det blir valgt yrkesseksjonsledere			Gjennomført
3.7.1. Bistå med å utarbeide rutiner for lokale yrkesseksjonsledere		Regionens yrkesseksjonstillits	Gjennomført
3.8 Sørge for at mangfoldkompetansen til utpekte ressurspersoner blir tatt i bruk i vervearbeidet.			
3.8.1. Finne ressurspersoner og bruke de i vervearbeidet	I samarbeid med Utvalg for mangfold og inkludering	Astrid	Ikke gjennomført
3.8.1. Etablere nettverk		Astrid	Gjennomført
3.8.1. Skolering i mangfoldsarbeid		Astrid	Gjennomført
3.8.1. Støtte våre representanter i Utvalg for mangfold og inkludering med det de er i behov for ved skole - og arbeidsplassbesøk.		Astrid	Gjennomført, pandemi
3.9 Sørge for at fagforeningene får tilstrekkelig opplæring og tar i bruk digitale verktøy etter hvert som disse er tilgjengelige for fagforeningene.			
3.9.1. Gjennomføre skolering i kurset «Godt språk i tekst og tale»		Kristine	Ikke gjennomført
3.9.1. Skolering i bruk av Teams til møter og kurs.		Kristine	Delvis gjennomført

Forbundsregionenes egne tiltak

I henhold til vedtak i regionstyret har regionsekretærene prioritert å jobbe for økt tariffmakt innen NHO 453 og NHO 481 Regionsekretærenes arbeid med økt tariffmakt: Det er gjennomført en kartlegging innenfor disse områdene. Kartleggingen så på antall ansatte i bedriften opp mot antall medlemmer. I tillegg ble det kartlagt om det var tariffavtale og tillitsvalgte i disse områdene. Ut fra denne kartleggingen ble vi enige om hvilken arbeidsgiver/hvilket område vi skulle starte arbeidet, og det ble avtalt besøk i de aktuelle fagforeningene. Kartlegging er ferskvare. Vi må fullføre noen områder før vi går videre. Det er utfordrende for fagforeningene å jobbe med for mange områder samtidig. Det var videre planlagt at vi skulle bistå fagforeningene med arbeidsplassbesøk. Dette har vi måtte utsatt grunnet koronarestriksjoner. Vår erfaring er at vi må ha et tettere samarbeid med verveansvarlige og verveutvalget. Dette samarbeidet er startet. Vi ønsket også et klarere mandat enn det som ble vedtatt av regionstyret i 2020. Det er også på plass slik at vi nå kan ferdigstille områder og jobbe mer målrettet innenfor områdene som er prioritert. Vi har tatt initiativ til å opprette koordineringsledd i Recoveryakademiet og Borger AS. Disse er valgt fordi vi her mangler koordineringsledd og begge er innenfor NHO 481 og 453. Villa Skaar er et nylig opprettet koordineringsledd og her har også forbundsregionen lederansvar. Her må klubborganisering og valg av tillitsvalgt på plass. Mye av vårt arbeid er avhengig av fysiske møter med fagforeningene og tillitsvalgte i aktuelle tariffområder og koordineringsledd.. Dette har vært utfordrende i 2021, men vi har allikevel gjennomført flere møter og noen styreopplæringer

Forbundsregionens totale måloppnåelse i perioden

Hvordan opplever dere at fagforeningene er rustet til å nå tiltakene i strategiplanen? 2021 har i liket med fjoråret vært preget av pandemien og flere tiltak har av den grunn ikke kunne gjennomføres. Mange av våre tiltak/planer har vi måttet endre, men alt i alt er det mye som også blitt gjennomført. Vi har gjennomført mye digitalt og de siste årene blitt trygge på de digitale samarbeidsfora.

Medlemsutvikling

Måltallet til Fagforeningene tilhørende Viken for 2021 var satt til 4 923 nye innmeldinger. I 2021 vervet vi 4 824 nye medlemmer og landet på 98 % måloppnåelse. I 2021 har vi vokst med 1 639 medlemmer, hvor 228 er vekst i yrkesaktive. Vi ser også en vekst blant yrkesaktive unge medlemmer under 30 år som er gledelig, men veksten i lærlinger er relativ lav. Det har vært nedgang i elev og studentmedlemmer med 128 medlemmer. Dette kan nok tilskrives utfordringene vi har hatt med skolebesøk under pandemien. Viktig at vi øker med yrkesaktive om vi skal ha tariff- og påvirkningsmakt.

Fagforeningene i Viken får tilsendt medlemsutvikling og målstatus fra forbundsregionen månedlig, der hvor vi ser avvik forsøker regionen sammen med foreningen å kartlegge årsaken til det.

I henhold til forbundsstyrets vedtak i sak 36/21 som er sendt ut som rundskriv 12/21, skulle fagforeningene også i 2021 kartlegge eget vervepotensiale i alle tariffområder. Kartleggingen skulle danne grunnlag for større oversikt over vervepotensialet i alle våre områder og for foreningens vervemål i 2022. Det var forbundsregionen fikk ansvaret for å samle inn disse dataene. Det ble innlevert måltall basert på denne kartleggingen fra flertallet av våre foreninger, de som manglet ble det satt måltall for

av regionen basert på tall fra 2020 og 2021. Målet som ble formidlet fra foreningene i Viken var 4 713 nye medlemmer i 2022 og det måltallet ble besluttet av forbundsstyret den 11.01.2022.

For å oppnå styrket tariffmakt i Fagforbundet Viken er det vedtatt av regionstyret tiltak med tilhørende milepælsplan at i tillegg til Spekter Helse og KS skal det prioriteres spesielt oppfølging av NHO 453 og 481, PBL og FUS tariff områdene. Regionsekretærene har et særlig ansvar for denne oppgaven og jobber med kartlegging der det er startet opp først på NHO sitt tariffområde. Medlemsutvikling og verving har vært tema på leder-nestledersamlingen 29.-30 september.

2021 har vært nok et utfordrende år å drive verving både for foreningene og for regionen. Utadrettet fysisk virksomhet har i stor grad ikke vært mulig på grunn av pandemien. Det har vært viktig at vi har gode lokale plasstillitsvalgte, foreningene har vist stor kreativitet og det har vært utstrakt bruk av sosiale/digitale plattformer.

Forbundsregionens vervemål:			
Vervemål totalt:		Måloppnåelse:	
4 923		98%	
Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:	
01.01.21	31.12.21	01.01.21	31.12.21
71 309	71 948	44 725	44 953
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Antall pensjonistmedlemmer	
01.01.21	31.12.21	01.01.21	31.12.21
6 264	7 984	21 065	21 873
Studenter/elever:		Læringer:	
01.01.21	31.12.21	01.01.21	31.12.21
2 046	1 918	1 238	1 244

Fag, yrkes- og kompetanseutvikling

4. Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling			
4.1 Sørge for at fagforeningene bistår de tillitsvalgte etter hovedavtalene i drøftingsmøter om kompetanseutvikling og kompetanseplaner.			
4.1. Tema på møter med fagforeningens leder/nestleder og yrkesseksjonsledere med fokus på samarbeid med disse.		Ledelsen, Yrkesseksjonene	Gjennomført
4.1. Felles skoling av tillitsvalgte etter vedtekter og hovedavtaler.	Tema på Vikens time 17.mars - Kompetanseplaner	Ruth/Astrid	Gjennomført
4.1. Tema på Hovedtillitsvalgt og yrkesseksjonsleder samlinger. Legge til rette for erfaringsutveksling og fokusere på samarbeid mellom disse.	Sammarbeid med Kompetansesenteret og opplæring		Gjennomført
4.2 Bistå fagforeningene i yrkesfaglige argumentasjon.			
4.2. Skoling av lokale yrkesseksjonsledere	Lære å skrive innlegg med yrkesfaglige argumenter.	Ove, Nina, Marianne, Mette	Gjennomført
4.3 Sikre kvalitet i fag- og yrkesopplæring gjennom samarbeid med fylkeskommunen, yrkesopplæringsnemnda, prøvenemndene, samt styrke fagskoletilbudet.			
4.3. Sørge for at vi har minst en representant i yrkesopplæringsnemnda og har tett samarbeid med yrkesseksjonene på regionen		Ove, Nina, Marianne, Mette	Gjennomført
4.3. Sørge for at vi har medlemmer i prøvenemndene		Ove, Nina, Marianne, Mette	Gjennomført
4.3. Oppfølging av våre medlemmer i disse nemndene.		Ove, Nina, Marianne, Mette	Ikke gjennomført
4.4 Bistå fagforeningene i å gi medlemmene faglige tilbud.			
4.4. Gjennomføre faglige tiltak og i samarbeid med fagforeningene.		Ove, Nina, Marianne, Mette	Gjennomført
4.4. Fagdager og kurs/webinarer gjennomføres flere steder og også på kvelder			Gjennomført
4.4. Oppdatert kalender over fagdager på hjemmesiden.		Ove, Nina, Marianne, Mette	Gjennomført

Yrkesfaglige kurs og konferanser- medlemsrettet

Forbundsregionen har i løpet av året gjennomført følgende kurs og konferanser:

Type kurs/konferanse	Antall deltakere	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Mentalt beredt - Hvordan møte omstilling og endring - konflikter og kriser?	123 125	03.03/04.03 01.09/09.09	Nei
Arbeidsmiljø, organisasjonskultur og konflikthåndtering.	165 140	12.03 02.11	Nei
Kommunikasjon og gjennomslagskraft.	120 62	16.03/17.03 22.09/23.09	Nei
Skriftlig kommunikasjon. Klart språk.	69	21.04/25.08	Nei
Samling for lærlinger og veiledere	72	27.05	Nei
Barnevernsreformen -hva gjør det med arbeidslivet vårt?	25	16.11	Nei
Forebygging av vold, trusler og trakassering i helse og sosialsektoren	50	08.12	Nei
Hersketeknikk	111	15.12	Nei

Forbundsregionens totale måloppnåelse i perioden

Hvordan opplever dere at fagforeningene er rustet til å nå tiltakene i strategiplanen?

2021 har i liket med fjoråret vært preget av pandemien og flere tiltak har av den grunn ikke kunne gjennomføres. Mange av våre tiltak/planer har vi måttet endre, men alt i alt er det mye har også blitt gjennomført. Vi har gjennomført mye digitalt og de siste årene blitt trygge på de digitale samarbeidsfora.

Miljø og klima

5. Klima og miljø			
5.1 Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å kreve en offensiv klima- og miljøpolitikk, særlig når det gjelder transport og infrastruktur.			
5.1. Tema på møter med samarbeidskomiteene med LO og AP.		Ivar, Jan, Anne, Kristine	Ikke gjennomført
5.1. Sette tema på politiske samarbeidsmøter.			Ikke gjennomført
5.1.3			
5.1.4			
5.2 Sette regionalt klima- og miljøarbeid på dagsorden på representantskapsmøter og samlinger.			
5.2. Tema på hovedtillitsvalgt og hovedverneombud samling.	Vikens Time oktober '21	Ruth/ Astrid	Ikke gjennomført
5.2. Sikre kompetanse blant regionstyrerepresentantene.	Gjennomført i styremøte	Kristine	Delvis gjennomført
5.2. Synliggjøre vår miljø og klimapolitikk og tiltak.	Sak i Landstyret juni '21, det har vært på høring til alle fagforeninger. Synliggjøres på sosiale medier.	Ivar	Ikke gjennomført
5.2. Invitere interesseorganisasjoner på representantskapsmøter.	Apell ved naturvernforbundet	Kristine	Ikke gjennomført
5.3 Bidra til å framheve medlemmenes fagkompetanse i regionalt klima- og miljøarbeid.			
5.3. Invitere medlemmer med fagkompetanse for innlegg på representantskapsmøte.	Eks fra Strandrydding	Lloyd	Gjennomført
5.4 Være bevisst på eget klima-avtrykk ved blant annet innkjøp av profileringsartikler og reiser.			
5.4. Påvirke til redusert bruk av papir	Arbeides med kontinuerlig	Kristine	Delvis gjennomført
5.4. Flere møter og kurs avholdes på digitale plattformer/webinar	Alle møter skal vurderes om de kan være digitale eller må være fysiske.	Alle frikjøpte	Gjennomført

Forbundsregionens totale måloppnåelse i perioden

Hvordan opplever dere at fagforeningene er rustet til å nå tiltakene i strategiplanen?

2021 har i liket med fjoråret vært preget av pandemien og flere tiltak har av den grunn ikke kunne gjennomføres. Mange av våre tiltak/planer har vi måttet endre, men alt i alt er det mye har også blitt gjennomført. Vi har gjennomført mye digitalt og de siste årene blitt trygge på de digitale samarbeidsfora.

Valgkamp og alliansebygging

6. Valgkamp og alliansebygging			
6.1 Etablere allianser og videreutvikle det faglig-politiske samarbeidet.			
6.1. Aktivt samarbeide med de rød- grønne partiene	Godt samarbeid, jevnlig møter i valgkretsene.	Ivar.	Delvis gjennomført
6.1. Følge opp at samarbeidsavtaler opprettes og brukes.	Følger opp AP, sjekke med de rødgrønne partiene om det er aktuelt med en samarbeidsavtale.	Ivar	Gjennomført
6.1. Oppnevne en ansvarlig for valgkampplan i hver av de tre valgdistriktene.	Gjennomført. Ivar, Anne, Jan	Ivar	Gjennomført
6.2 Sette fagforeningene i stand til å gjennomføre skoling og valgkampaktivitet, og koordinere arbeidsplassbesøk i regionen.			
6.2. Få foreningene til å oppnevne valgkampansvarlige i foreningene.	Gjennomført	Ivar, Anne, Jan	Gjennomført
6.2. Innhente valgkampplaner fra foreningene.	Få oversikt/innspill over valgkampaktivitetene ute i fagforeningene.	Ivar, Anne, Jan	Delvis gjennomført
6.2. Kick off- valgkampskoling for foreningene i de tre valgdistriktene	Gjennomført i mai	Ivar, Anne, Jan	Gjennomført
6.2. Oppfordre til deltagelse og delta i ringeprosjekt.	12 fagforeninger deltar	Ivar, Anne, Jan	Gjennomført
6.2. Bidra til at valgkampen preges av de temaer som er av betydning for våre medlemmer.	Tas opp på alle møter hvor valgkamp er tema	Ivar, anne, Jan	Gjennomført
6.3 Synliggjøre Fagforbundet i regionen gjennom utadrettet aktivitet og aktiv bruk av sosiale medier.			
6.3. Valgkampbiler/ bobiler og stands i samarbeid med fagforeningene de siste tre ukene før valget.	Gjennomført, planer er lagt	Ivar, Anne, Jan	Gjennomført
6.3. Lage innlegg i aviser og sosiale medier med saker som er av betydning for våre medlemmer	Tjenester i egen regi og heltid med fler.	Ivar, Anne, Jan	Gjennomført
6.3. Digitale møter med fagforeningene i forhold til forhåndsstemming.			Gjennomført

Forbundsregionens totale måloppnåelse i perioden

Hvordan opplever dere at fagforeningene er rustet til å nå tiltakene i strategiplanen?

2021 har i liket med fjoråret vært preget av pandemien og flere tiltak har av den grunn ikke kunne gjennomføres. Mange av våre tiltak/planer har vi måttet endre, men alt i alt er det mye har også blitt gjennomført. Vi har gjennomført mye digitalt og de siste årene blitt trygge på de digitale samarbeidsfora.

Kurs og konferanser

Tillitsvalgte

Type opplæring:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført
Styrekurset Godt fagforeningsarbeid		
Fase 1, digital versjon opplæring for veiledere	15 12	6. Januar 12. Januar
Skolering for nye HTV	20	16.mars
Fase 2-skolering innen 1 år etter de ble valgt	22	1. og 2. mars
Valgkampskolering, Østfold valgkrets	17	22. Mars
Valgkampskolering, Akershus valgkrets	20	27. mars
Valgkampskolering, Buskerud valgkrets	29	6.mai
Kommune økonomi , digitalt	17 40	25 mai 26. mai
Kasserer opplæring	8	21. og 22. juni
Opplæring for valgkomiteer	20	26. oktober
Opplæring for valgkomiteer	20	28. oktober
Samhandling mellom TV og VO	21 23	10 og 11. November 15 og 16. november
Turnus kurs digitalt nr. 1	22	23. og 24. februar
Turnus kurs digitalt nr. 2	19	2. og 3. mars
Turnus kurs digitalt nr. 3	22	7. og 8. april
Turnus kurs digitalt nr. 4	14	7. og 8. april
Turnus kurs digitalt ekstra	23	28. og 29. april
Oppfriskning/påfyll turnus	21	14. April
Oppfriskning/påfyll turnus	9	5.mai
Grunnleggende turnus kurs nr. 5 fysisk overnattingskurs	24	15.,16. og 17.september
Grunnleggende turnus kurs nr. 6 fysisk dagskurs	22	15,16. og 17.september
Grunnleggende turnus kurs nr. 7 fysisk overnattingskurs	24	23,24. og 25. November
Grunnleggende turnus kurs nr. 6 fysisk dagskurs	16	23,24. og 25. November

Fase 2 nr. 2 fra 2020 Digitalt og fysisk	23	9,10. og 11. februar 2021 18.-19. oktober 2021
Fase 2 nr. 3 fra 2020 Digitalt og fysisk	14	16. 17. og 18. februar 2021 10. 11. mars 2021 18.-19. oktober 2021
Fase 2 nr. 1 2021 Digitalt Siste samling fysisk	24	22. 23. 24. og 25. mars 19.20.21. og 22. april 15. - 16. november
Fase 2 nr. 2 2021 Digitalt Siste samling fysisk	22	13. og 14. april 27. og 28. mai 15. 16. 17. og 18. juni 15. - 16. november
Fase 2 nr. 3 2021 Digitalt Siste samling fysisk	24	17. 18. 19. og 20. August 27.,28. og 29. september 20, 21. og 22. oktober
Fase 2 nr.4 2021 Fysisk	26	4.5, og 6. oktober 26. 27. 28. og 29. oktober 9. 10. og 11. november
Fase 2 nr. 5 2021 Fysisk	21	1- 5, nov 29. nov- 3. des

Dersom det er tillitsvalgte som er på venteliste for bestemte kurs, orienteres det om det. - Ja, Alle påmeldte får beskjed om de kommer med eller ikke direkte rett på mail. Fagforeningene får også informasjon

Hvordan er disse tiltakene gjennomført under «Korona» krisen?

På våren er alt gjennomført digitalt og på enkelte tiltak som turnus er det da laget en straks opplæring som et første tilbud.

Alt egner se ikke digitalt, så vært prioritert det som var viktigst i 2021. På høsten fikk vi gjennomført en del kurs fysisk.

Fase 2:

Det var to kurs fra 2020 som ikke ble fullført pga. korona og de 2 ble gjennomført ferdig i 2021. I tillegg ble det gjennomført 5 Fase 2 kurs til, 3 av de digitale med siste samling fysisk. De andre 2 fysiske hele kurset.

Så det har totalt i 2021 vært fullført 7 Fase 2 kurs.

Vikens time:

Digital opplæring for tillitsvalgt fast annen hver onsdag med ulike temaer etter behov.

Dato	Tema
3. februar	<i>Omstilling og Partsamarbeid</i>
17. februar	<i>Den Politiske situasjonen og valgkamp</i>
3. mars	Oppsigelser
17. mars	Kompetanseplaner
31. mars	Påske – ikke «Vikens Time»
70. april	Yrkesskader
21. april	Arbeidstidsspørsmål – her forutsettes det at deltakerne sender inn spørsmål i forkant.
5. mai	Ferieloven
19. mai	Hele, faste stillinger
2. juni	Varslinger
16. juni	Saksbehandlingsrutiner
1.september Ekstra	Forberedelser til lokale forhandlinger KS
8. september	Utgår pga valgkamp
22. september	Saksbehandlingsrutiner
6. oktober	Høstferie
20. oktober	Digitalisering og personvern v/ Trond Finstad
3. november	Opprettelse av tariffavtaler
17. november	Ulik tariffavtaler/tariffområder - likheter og forskjeller på de ulike tariffavtalene
1. desember	Konkurranseutsetting
15. desember	Mangfold og inkludering

Andre kurs og konferanser

Type opplæring	Arrangør	Antall deltakere	Dato gjennomført
Omstillinger i spekter	LO Stat	1	2-4 nov.
Omstilling i staten	LO Stat	2	2-4 nov.
Organisasjonskunnskap	LO Stat	1	18-21 okt

Hvordan er disse tiltakene gjennomført under «Korona» krisen?

- Tiltakene over her er gjennomført fysisk
- De fleste tiltakene har vært utsatt pga koronaen som blant annet Fase 3, veilederopplæring og annen toppskolering

Konflikt/Konfliktberedskap

Fagforbundet var i fire landsomfattende streiker i 2021:

- NHO 481 – Pleie og omsorg. 19. Januar til 19. februar. 5 i Viken tatt ut. Streiken gikk til tvungen lønnsnemnd før 2. fase.
- NHO 453 – Private omsorgsbedrifter. 9.-26. januar. Ingen i Viken tatt ut i første fase. Streiken gikk til tvungen lønnsnemnd før 2. fase.
- KA/prestestreik, 2. desember 2020-11. Januar 2021. Ingen i Viken tatt ut. Kravet var å beholde et lønnstillegg som tidligere var framforhandlet. Kravet ble innfridd.
- Virke/kulturstreik, 3. september-25. oktober 2021. Ingen i Viken tatt ut.

Kravet var en ny pensjonsordning som var livslang og kjønnsnøytral. Kravet ble innfridd.

Selv om det i 2021 var et mellomoppgjør var det omfattende streikeforberedelser. 24 fagforeninger med KS avtale var forberedt på streik, men der kom de til enighet og det ble ingen streik. Det samme skjedde i forhandlingene om Bussbransjeavtalen, Dyrepleierne og Spekter Helse.

Solidaritetsarbeid

Fagforbundet Viken har fire Palestinaambassadører:

Heidi Engum

Pål Andreas Christiansen

Lynette Freyhov

Ivar Romundstad

De har som oppgave å formidle kunnskap og engasjement blant våre medlemmer og tillitsvalgte. Ambassadørene får derfor en grundig innføring i bakgrunn, historie og nåsituasjonen for palestinerne på Vestbredden, i Gaza og om de palestinske flyktingene i Libanon. Ambassadørene deltar på studiereiser og lærer av prosjektene som Fagforbundet er involvert i. I de to siste år har studiereisene blitt avlyst. Heidi Engum og Pål Andreas Christiansen deltok i stedet på "en digital studiereise" på Sørmarka 16.-19. August.

På grunn av pandemi-restriksjoner har ikke aktiviteten vært så store som ønskelig.

Flere er imidlertid aktive i Palestinakomiteen, og har deltatt på arrangementer der. Alle er også aktive på sosiale medier for å spre informasjon om situasjonen for det palestinske folk.

Ambassadørene, sammen med ungdomstillitsvalgte, tok initiativ til å utrede om Fagforbundet Viken kunne få til et eget solidaritetsprosjekt sammen med en palestinsk organisasjon i Libanon. I samarbeid med Norsk Folkehjelp vil de fortsette dette arbeidet i 2022.

Fagforbundet sin SOS-barneby i Huambo, Angola

Fagforbundet Viken har to barneby kontakter, det er Ruth Marie Paus Thomsen og Astrid Isene.

Det har vært krevende å verve nye bidragsytere nå under pandemien. Men vi fikk til å verve noen når vi hadde Fase 2 som fysisks samling, resulterte i 9 nye bidragsytere. Vi har hatt utlodning på rep.skap møtet i oktober. Møte som resulterte i kr. 14.509,05 inntekt til barnebyen.

Vi har nå 917 bidragsytere i Fagforbundet Viken, det er 54 færre enn utgangen av 2020.

Representasjon

Oversikt over verv forbundsregionen har hatt

Verv	Representant
AU nasjonalt	Odd Haldgeir Larsen Trond Finstad May-Britt Sundal
Forbundsstyret	Kristine B Stavn Bente S Knutsen Victoria De Oliveira Vara Morten Lindhard Mette Asmyhr
Landsstyret	Kristine B Stavn Bente S Knutsen Anne Otterbeek Ruth Marie Paus Thomsen Ivar Romundstad Gunn Krogstad Jan Denné Marianne Reinholdtsen Bjørn Olav Andreassen Ove Andreas Solberg Morten Lindhard Mette Johanne Asmyhr Astrid Isene

Landsstyret 1. vara	Lloyd Gunnar Forbes Erik Fjeldstad Næss Laila Evensen
Landsstyret 2. vara	Ummu Aylin Cukurova (søkt fritak) Lynette Frøyhov Ann Kristin Strandmoe
Landsstyret, vararepresentant for Yrkesseksjon helse og sosial	4. vara Nina Simonsen 6. vara Bjørn Ingar Skogvang
Landsstyret, vararepresentant for Yrkesseksjon kontor og administrasjon	4. vara Birgit L Kristiansen

LO

Regionrådet i LO Viken: Kristine B Stavn
Vara: Anne Otterbekk

LO Kommune

Hvem representerer forbundsregionen?
Leder Kristine Bjella Stavn
Styremedlem Ivar Romundstad

LO Stat

Fagforbundet Viken har representanter i tre forskjellige LO Stat styrer:

LO's Oslo og omegn (Akershus)

Bjørn Ingar Skogvang, leder
Nina Simonsen, styremedlem

LO'S Øst Viken

Morten Olsen, leder
Marius Bjørndalen, nestleder
Lene Holstad, sekretær
Nina Halvorsen, vara styremedlem
Rene Utgård, styremedlem

LO's Vest Viken

Eva Britt Farbu, leder
Ove Andreas Solberg, nestleder
Eskild Wølner, styremedlem/vara AU-medlem
Kristine Bjella Stavn, vara

Andre utvalg/råd/styrer

LO favør samarbeidskomite/utvalg:

Samarbeidskomiteen: Kristine B Stavn

Samarbeidsutvalgene: Ivar Romundstad i Akershus, Jan Dennè i Buskerud og Anne Otterbekk i Østfold.

Samarbeidskomiteen LO – Ap:

Kristine B Stavn

Samarbeidsutvalgene: Ivar Romundstad i Akershus, Jan Dennè i Buskerud og Anne Otterbekk i Østfold.

Samarbeidskomiteen Fagforbundet – Ap:

Medlemmene i Utvalg for fagligpolitisk og solidarisk samarbeid representerer i de distriktene de hører geografisk til.

Faglig forum i LO Østfold:

Samarbeidsforum for foreningene tilhørende LO i Østfold distrikt.

Anne Otterbekk møter som representant.

Fagforeningenes beholdning

Fagforeningens navn:	Bank-innskudd 31.01 2020	Bank-innskudd 31.12.2021	Egen-kapital 31.12.2020	Egen-kapital 31.12.2021	Ligningsverdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
Fagforbundet Sarpsborg	2647587,75	2588065,61			Ikke oppgitt verdi
Fagforbundet Fredrikstad	3111308,49	3620279,50	2928823,94	2831471,90	6727317,14
Fagforbundet Halden og Aremark	1371190,96	1383920,-	1371372,46	1384101,55	
Fagforbundet Drammen	5031111,-	6052985,-	5031157,-	6052985,-	
Fagforbundet Moss og Våler	3038445,-	2790647,-	5705936,-	6359892,-	5729330,-
Fagforbundet Østfold Fylkeskommune					
Fagforbundet Gjerdrum					
Fagforbundet Asker					
Fagforbundet Bærum	1967662,-	2567145,-	4428854,-	4831254,-	Leil. Elviria
Fagforbundet Lillestrøm	3873440,-	5614960,-	3873440,-	5614960,-	
Fagforbundet Nittedal	725676,65	1037282,96	933896,05	1245835,36	
Fagforbundet Kongsberg	1601714,19	1886075,01	1779848,64	1779848,64	
Fagforbundet Ringerike	1823093,45	2214328,57	1678821,45	1937714,57	

Fagforbundet Fredrikstad Brannkorps					
Fagforbundet Sarpsborg Brannkorps	153034,20	197500,86	153034,20	197500,86	
Fagforbundet Ål	345567,12	390519,00	345567,12	390519,00	
Fagforbundet Movar	523313,60	562060,18	523313,60	562060,18	
Fagforbundet Lørenskog	1275161,23	1580311,77	889847,59	813579,57	
Fagforbundet Indre Smaalenene	328089,28	1292326,47	898873,93	1167646,64	
Fagforbundet Eidsvoll	902255,35	1428261,-	898697,35	1140432,09	
Fagforbundet Lier	1420516,60	1657222,21	1331879,60	1574338,21	
Fagforbundet Hurdal					
Fagforbundet Drammen Brannkorps	576256,58	556643,61	529156,58	509543,61	
Fagforbundet Modum og Sigdal	1072254,-	1028785,-	918901,-	987089,-	
Fagforbundet Øvre Eiker	28210,66	14435,09	649200,04	946381,31	
Fagforbundet Frogn	240592,13	428778,01	333179,08	334578,01	
Fagforbundet Viken Fylkesforening	459029,81	1028115,20	459029,81	1028115,20	
Fagforbundet Follo	1608071,-	1427283,-	2624654,-	2443866,-	1016583,-
Fagforbundet Vy Buss Drammen					
Fagforbundet Krødsherad	621975,35	617310,74	621977,35	617312,74	
Fagforbundet Nes	780150,88	1175575,35	880207,30	1285755,77	5000
Fagforbundet Ås	333948,68	344960,66	870681,97	874338,97	
Fagforbundet Nesodden					
Fagforbundet Råde	724080,16	799520,12	724080,16	799520,12	
Fagforbundet Aurskog Høland	1294377,61	1478131,86	1060391,83	1245569,25	
Fagforbundet Ullensaker					
Fagforbundet Enebakk	285630,35	407783,96	285630,35	407783,96	
Fagforbundet Rælingen	1017527,13	1204335,36	1017527,31	1204335,54	
Fagforbundet Ahus					
Fagforbundet Rollag og Flesberg					
Fagforbundet Vestby	624131,-	813428,-	624131,-	813428,-	
Fagforbundet Nannestad	865218,-	788632,-	857396,-	857396,-	
Fagforbundet Sykehuset Østfold	659177,86	1053510,70	659177,86	1053510,70	
Fagforbundet Jevnaker					
Fagforbundet Nore og Uvdal					
Fagforbundet Rakkestad	1253576,69	1374932,21	1253576,69	1374932,21	
Fagforbundet Flå	104855,63	125283,05	104855,63	125283,05	
Fagforbundet Nesbyen	41616,55	77180,38	472111,66	564433,60	
Fagforbundet Gol	408569,57	548983,76	408569,57	548983,76	
Fagforbundet Hemsedal					
Fagforbundet Hol	470625,72	721993,20	461515,71	534929,23	

Fagforbundet Hvaler	336202,75	352929,69	336202,75	340586,69	
Fagforbundet Lunner					
Fagforbundet Hole	294847,67	354146,46	294847,67	354146,46	
Fagforbundet Asker/Bærum Brannkorps	249856,84	186275,29	249856,84	186275,29	
Fagforbundet Vestre Viken HF	1828792,01	2508758,40	1828792,01	2508758,40	

Fagforeningenes anvendelse av organisatorisk frikjøp/«spleiselag»

Avd.	Fagforbundet Viken	Utbetalt	Kort beskrivelse av frikjøpet
13	Fagforbundet Fredrikstad	17 683	Ivareta medl. besøk, aktivitet, ringeprosj.
21	Fagforbundet Drammen	17 683	Frikjøp leder, nestleder og lokale tv
23	Fagforbundet Moss og Våler	17 683	Frikjøp, ledere, seksjonsledere, Fane2
27	Fagforbundet Østfold fylkesk.	23 577	Felles Fane2 ansvarlig. Spleiselag
54	FAGFORBUNDET ASKER	17 683	Private barnehager
68	FAGFORBUNDET BÆRUM	17 683	Informasjonsarb. Internettside, medl.blad
82	FAGFORBUNDET Lillestrøm	17 683	Få på plass plasstillitsvalgte. Valgkamp
88	Fagforbundet Kongsberg	17 683	Priv bedrifter u/tariffavt., rekruttere TV
124	FAGFORBUNDET LØRENSKOG	17 683	Fane2, arb.pl.besøk, verving etc
129	Fagforbundet Indre Smaalenene	17 683	Fane2 opprydding
143	FAGFORBUNDET EIDSVOLL	17 683	Arb.plassbesøk og verving
217	FAGFORBUNDET MODUM OG SIGDAL	17 683	Frikjøp leder, Fane2 ansv.seksjonsl, ungdom
222	FAGFORBUNDET ØVRE EIKER	17 683	Fane2, fokus på fagligpolitisk
223	FAGFORBUNDET FROGN	23 577	Felles Fane2 ansvarlig. Spleiselag
252	FAGFORBUNDET VIKEN FYLKESFOR.	17 683	Felles Fane2 ansvarlig. Spleiselag
254	FAGFORBUNDET FOLLO	17 683	Felles Fane2 ansvarlig. Spleiselag
266	FAGFORBUNDET NES	17 683	
278	FAGFORBUNDET ÅS	23 577	Felles Fane2 ansvarlig. Spleiselag
339	FAGFORBUNDET AURSKOG-HØLAND OG RØMSKOG	23 577	Oppflg.TV, verving, kartlegge heltidskultur
354	FAGFORBUNDET ENEBAKK AVD. 354	29 472	Felles Fane2 ansvarlig. Spleiselag
362	FAGFORBUNDET RÆLINGEN	23 577	Arb.pl.besøk, faforb.ukene, valgkamp
421	FAGFORBUNDET VESTBY	23 577	Felles Fane2 ansvarlig. Spleiselag

440	Fagforbundet Sykehuset Østfold	17 683	Opprette og øke medlemstall. Frikj. NL
553	Fagforbundet Rakkestad	23 577	Frikjøp leder 2 dager i mnd
610	FAGFORBUNDET LUNNER	23 577	Verving, medl.pleie og arb.plassbesøk
715	FAGFORBUNDET HOLE	23 577	Arb.plassbesøk og danne klubber
749	FAGFORBUNDET VESTRE VIKEN	17 683	Verving, leder til Fane2 arbeid
		kr 542 276	

Fagforbundet Viken oppfordrer alle fagforeningene til å benytte seg av tilbudet om et spleiselag om organisatorisk frikjøp, som skal kun brukes til organisatorisk arbeid, ikke opp mot arbeidsgiver.

Avslutning

Avslutningsvis kan en si at året 2021 i likhet med året 2020, ikke ble det vi hadde håpet på i forhold til å kunne reise rundt på arbeidsplass besøk, eller delta på møter i fagforeningen.

På regionskontoret har det stort sett vært hjemmekontor med noe unntak der noen har møttes.

Flere av fase 2 opplæringene måtte holdes digitalt i stedet for planlagte fysiske kurs. Digitale repskapsmøter med så mange delegater er heller ikke optimalt.

På tross av dette har det vært stor aktivitet, det har vært gjennomført mange digitale møter, kurs og konferanser.

En stor takk for samarbeidet til fagforeningene, tillitsvalgte og ansatte samt kompetansesenteret i et spesielt år med pandemi.

Sted og dato

Leder

Nestleder

2. nestleder (hvis aktuelt)

Opplæringsansvarlig

Leder yrkesseksjon helse og sosial

Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon

Ungdomstillitsvalgt

Pensjonistillitsvalgt

styremedlem

styremedlem

styremedlem

styremedlem

styremedlem

styremedlem

styremedlem

Saksframlegg

Avd, Saksb: Fagforbundet Viken, Rabbia K. Hussain
Arkivsaksnr.: 22/1719
Arkiv: FE-033

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
42/22	Arbeidsutvalget i Viken	01.02.2022
14/22	Regionstyret i Viken	03.02.2022
07/22	Representantskapet Viken	29.03.2022

Handlingsplan 2022 - Fagforbundet Viken

Sammendrag:

Handlingsplan 2022 for Fagforbundet Viken foreligger.

Forslag til vedtak:

Handlingplan 2022 for Fagforbundet Viken godkjennes.

Vedlegg:

Handlingsplan 2022 for Region Viken

Handlingsplan/tiltaksplan Fagforbundet Viken 2022

Kommentar: Strategiske tiltak for forbundsregion er satt inn. (fra Strategiplanen 2022) Skriv inn egne tiltak.

nr.	Tiltak	Kommentar
1. Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller		
1.1	Sikre at alle fagforeningene får opplæring og bistand i arbeidet med å etablere heltidskultur og hele stillinger.	
1.1.2	Bistå fagforeningene med gjennomføring av en kartlegging over deltidsstillingene på arbeidstedene	
1.1.3	Tema på leder/nestledersamling om fagligpolitisk påvirkning for å sikre heltidskultur.	
1.1.4		
1.1.5		
1.2	Gi tillitsvalgte opplæring i ansettelsesprosedyrene, med særlig oppmerksomhet på heltid.	
1.2.1	Kurse tillitsvalgte i ansettelsesprosedyrene.	Tema på Vikens time
1.2.2		
1.2.3		
1.2.4		
1.2.5		
1.3	Lære opp tillitsvalgte i å forhandle lokalt, med et tilpasset opplegg, både i offentlig og privat sektor og med særlig oppmerksomhet på likelønn og utjevning	
1.3.1	Gjennomføre skolering i generelle forhandlinger	26-27 april + 19-20 sept + 26-27 okt, settes opp 3 like forhandlingskurs for hovedtillitsvalgte, gjennomføres av kompetansenteret
1.3.2	Skolering av tillitsvalgte i alle tariffområder	Settes opp i de ulike tariffområdene
1.3.3		
1.3.4		
1.4	Sikre forståelse av sammenheng mellom hele stillinger og pensjon	
1.4.1	Heltidskonferanse med dette som et av temaene.	
1.4.2	Opplæring i Pensjon	Vikens Time
1.4.3		
1.4.4		
2. Offentlige tjenester i egenregi		
2.1	Bistå fagforeningene med oppdatert kunnskap om drift i egenregi, og sørge for at de kan formidle dette til medlemmer, innbyggere og politikere.	

2.1.1	Pådriver overfor fagforeningene at de har dette på agendaen i fagligpolitiske møter.	
2.1.2	Synliggjøre de faglige argumentene	
2.1.3		
2.1.4		
2.1.5		
2.2	<i>Bistå fagforeningene i arbeidet med å kartlegge konkurranseutsatte tjenester i kommuner, fylkeskommuner og sykehus i samarbeid med nasjonalt nivå..</i>	
2.2.1	Tema på leder/nestledersamling.	
2.2.2		
2.2.3		
2.2.4		
2.3	<i>Følge opp politiske vedtak om drift av offentlig finansierte tjenester i egenregi.</i>	
2.3.1	Ta opp tema i samarbeidsutvalgene i hver tidligere region.	
2.3.2	Oppfordre foreningene til å lage eller revidere sine samarbeidavtaler med de lokale politiske partiene.	
2.3.3		
2.3.4		
2.4	<i>Støtte fagforeningene med faglig-politisk oppfølging i forkant av vedtak om konkurranseutsetting og privatisering.</i>	
2.4.1	Oppnevne ressurspersoner til et akuttutvalg blant valgte på regionen.	
2.4.2	Lage retningslinjer for akutt- utvalget og formidle ut til fagforeningene	
2.4.3		
2.4.4		
2.5	<i>Sørge for at fagforeningene bruker trepartssamarbeid og gir opplæring.</i>	
2.5.1	Kurs i trepartsamarbeid.	Be om bistand fra omstillingsenheten
2.5.2		
2.5.3	Tema på ledersamling	
2.5.4		
2.6	<i>Følge opp fagforeningenes arbeid med lokale tiltaksplaner mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet, og bistå i arbeidet med kontroll og oppfølging</i>	
2.6.1	Orienterer om den nye "Norges Modellen"	
2.6.2	Erfaringsutveksling	leder/ nestleder samling
2.6.3		

2.6.4		
3. Organisasjonsbygging og tariffmakt		
3.1	<i>Følge opp medlemsbevegelsene i forbundsregionen, og videreformidle funn til fagforeningene og nasjonalt.</i>	
3.1.1	Sende ut månedlig oversikt til fagforeningene over innmeldte og utmeldte medlemmer	
3.1.2	Ta kontakt med fagforeninger med utfordringer med å nå mål for	Samarbeide mellom verveansvarlig og regionsekretærene
3.1.3	Informere om medlemsutviklingen på alle regionstyremøter	Skriftlig orientering.
3.1.4	Opprette faste samlinger for foreningenes verveansvarlige, vår og høst.	Digitale møter på teams, dag og aften.
3.1.5	Medlemsutvikling som et tema på vervesamlingene og andre samlinger/møter.	
3.1.6	Påse at foreningene tar ut minimum halvårsrapporter på studenter, elever og lærlinger, tar kontakt med de som etter planen skulle være ferdige med utdanningsløpet og sørger for endring i fane 2.	Ungdomsutvalget
3.2	<i>Støtte fagforeningene i å nå de vedtatte vervemålene.</i>	
3.2.1	Redigere og sende ut forenklet skjema for kartlegging	Opplære frikjøpte og tilby hjelp til alle foreninger
3.2.2	Samkjøre og planlegge hvordan oppfølging av og hjelp til foreningene	Samarbeide mellom verveansvarlig og regionsekretærene. Opplæring.
3.2.3	Tilby fagforeningene hjelp til kartlegging av vervepotensiale.	Delegere og samarbeide med alle frikjøpte
3.2.4	Videreføre kjøp av Proff verktøy/tilgang	
3.2.5	Hjelpe og sørge for at foreningene setter sitt eget måltall etter kartlegging	Innhenter måltall og videreformidler nasjonalt innen oppsatt frist
3.2.6	<i>Mandat fra Reg.styret Viken 16/21 tilsier at det startes først med kartlegging av NHO området. Det lages en oversikt over:</i> <i>- Hvor mange tariffområder det finnes i Fagforbundet Viken</i> <i>- Hvor har vi medlemmer og hvor mange er det på hvert sted.</i> <i>- Navn på tillitsvalgt/ kontaktperson på det enkelte arbeidsted der vi har medlemmer.</i> <i>- Hvilke arbeidsted har vi ikke medlemmer</i> <i>- Hvilke arbeidsted har ikke tariffavtale</i> <i>Fortsetter med de andre områdene etter hvert. Fokus på opprettelse av tariffavtaler.</i>	

3.2.7	Tilbud og gjennomføring av "tørre å spørre kurset" ute i foreningene	Oppfordre lokale foreninger til gjennomføring av kurset i samarbeid med regionen.
3.2.8	Innhente planer fra foreningene i forbindelse med tillitsvalgtuka og fagforbundsukene	
3.3	Sørge for at mangfoldkompetansen til utpekte ressurspersoner blir tatt i bruk i vervearbeidet.	
3.3.1		
3.3.2	Samarbeid med Mangfoldsutvalget og verveutvalget	
3.3.3	Samarbeid med Utvalg for fagligpolitisk og solidarisk samarbeid	
3.3.4		
3.4	Veilede fagforeninger i å utarbeide og gjennomføre en plan for å rekruttere flere arbeidstakere med utdanning fra universitet og høyskole.	
3.4.1	Samarbeid mellom Yrkesseksjonene og ungdomsutvalget	Tema på møter med fagforeningene
3.4.2	fokus på at alle yrketsgrupper er målgruppe for Fagforbundet.	Tema på møte med fagforeningne
3.4.3		
3.4.4		
3.4.5		
3.5	Sikre fast tilstedeværelse på høyskoler og universiteter gjennom etablering av studentforum eller studentkontakt.	
3.5.1	Delta på LO studentsevice	I samarbeid med LO
3.5.2	Bevistgjøre fagforeningene sitt ansvar i forhold til deltagelse på høyskole og universitet.	I samarbeid med ungdomsutvalget
3.5.3		
3.5.4		
3.6	Bistå fagforeningene med å etablere og aktivisere klubbstyrer.	
3.6.1	Etablere klubbstyrer i koordineringsleddene Recoveryakademiet og Borger AS.	
3.6.2	Bistå med klubborganisering i fagforeningene, slik at det er kommune-klubber i minst halvparten av aktuelle fagforeninger	
3.6.3	Digital opplæring av klubborganisering for fagforeningene	I samarbeid med opplæring
3.6.4	Etablere klubbstyrer i andre aktuelle koordineringsledd.	
3.7	Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet, og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.	
3.7.1	Oppdatere Kommunikasjonsstrategien for 2022	Etablere kommunikasjons strategi for 2022
3.7.2		
3.7.3		

3.7.4		
3.8	Sørge for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.	
3.8.1	Invitere aktuell yrkesseksjon til å bli med på klubbmøter	Synliggjøre det yrkesfaglige arbeidet.
3.8.2		
3.8.3		
3.8.4		

4. Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling

4.1	Bistå fagforeningene i yrkesfaglige argumentasjon.	
4.1.1	Felles skolering om samarbeidet mellom yrke og tillitsvalgte	Se yrkesseksjonenes egne planer
4.1.2		
4.1.3		
4.1.4		
4.2	Sørge for at fagforeningene bistår de tillitsvalgte etter hovedavtalene i drøftingsmøter om kompetanseutvikling og kompetanseplaner.	
4.2.1	Kurs i kompetanseplaner	Vikens time + en heldags kurs
4.2.2		
4.2.3		
4.2.4		
4.3	Sikre kvalitet i fag- og yrkesopplæring gjennom samarbeid med fylkeskommunen, yrkesopplæringsnemnda, prøvenemndene, samt styrke fagskoletilbudet.	
4.3.1	Sikre samarbeid med de aktuelle nemnder.	Sikre representasjon
4.3.2	Bidra til at det er nok læringeplasser	Kontinuerlig arbeid
4.3.3		
4.3.4		
4.4	Bistå fagforeningene i å gi medlemmene faglige tilbud.	
4.4.1	Yrkesseksjonenes kurstilbud til medlemmene	Se yrkesseksjonenes egne planer
4.4.2		
4.4.3		
4.4.4		

5. Klima og miljø

5.1	Sette regionalt klima- og miljøarbeid på dagsorden på representantskapsmøter og samlinger.	
5.1.1	Tema på Rep skaps møte og samlinger.	Innledning av medlemmer med fagkompetanse innen klima- og miljøarbeid
5.1.2		
5.1.3		
5.1.4		

5.2	<i>Bidra til å framheve medlemmenes fagkompetanse i regionalt klima- og miljøarbeid.</i>	
5.2.1	Informere på møter	Praktisk gjennomføring med medlemmer som har fagkompetanse innen klima- og miljøarbeid
5.2.2		
5.2.3		
5.2.4		
5.3	<i>Bruke det fagligpolitiske samarbeidet til å kreve en offensiv klima- og miljøpolitikk, særlig når det gjelder transport og infrastruktur.</i>	
5.3.1	Tema i Faglig-politisk samarbeid	
5.3.2		
5.3.3		
5.3.4		
5.4	<i>Følge opp retningslinjer for organisasjonens kutt i egne utslipp, og sørge for klimavennlige innkjøp.</i>	
5.4.1	Lage plan for å følge opp Fagforbundets retningslinjer.	
5.4.2	Alle møter skal vurderes om de skal være digitale eller fysiske.	
5.4.3		
5.4.4		
6.3.4		
6.3.5		

Ansvar	Frist	Status	Budsjett	Prosjektnr.
--------	-------	--------	----------	-------------

Yrkesseksjonene	1. oktober			
Ivar, Kristine og Lloyd	Hele året			

Ruth og Astrid	Høsten			

av lønnsforskjeller.

Ruth og Astrid	31.10.22			
Ruth og Astrid	ved behov, hele året			

Kristine	1. halvår			
Ruth og Astrid	våren 2022			

--

Ivar, Anne og Jan	Hele året			
Ivar, Anne og Jan	Hele året			
Ivar	1. halvår			
Ivar, Anne og Jan	Hele året			
Ivar, Anne og Jan	1. halvår			
Ivar,Bjørn og Ove	1. mai			
Ivar	1. halvår			
Ruth	tidlig høst			
Bente, Jan, Gunn				
Kristine	1. halvår			
g av disse.				
Ivar	Når den er vedtatt			
Kristine	Hele året			

--	--	--	--	--

Anne	En arbeidsdag pr. mnd			
Anne				
Anne	Alle regionstyremøter			
Anne og Verveutvalget				
Anne				
Erik	februar og september			

Anne i samarbeid med region	Våren 2022			
Anne i samarbeid med regionsekretærene				
Anne	Januar			
Anne				
Anne	Før 1.oktober.			
Anne i samarbeid med region	Januar			

Anne	vår og høst.			
Anne	I forkant av tillitsvalgtuka og forbundsukene			
Astrid og Anne	1. oktober			
Ivar, Anne, Astrid	Hele året			
yrkesseksjonene	Hele året			
yrkesseksjonene	Hele året			
Erik og Mariell	Hele året			
Erik og Mariell	Hele året			
Regionsekretærene	1. april			
Regionsekretærer	Hele året			
Regionsekretærer	1. juni			
	Hele året			
Kristine, Anne, Ivar	1. april			

Regionsekretærene	Hele året			

Yrkesseksjonene	Hele året			

Ruth	vår og høst			

Yrkesseksjonene	Hele året			
Yrkesseksjonene	Hele året			

Yrkesseksjonene	Hele året			

Ove	Hele året			

Ove	Hele året			
Kristine, Ivar, Anne og Jan	Hele året			
Kristine	1. april			
Alle	Hele året			

Saksframlegg

Avd, Saksb: Fagforbundet Viken, Rabbia K. Hussain
Arkivsaksnr.: 22/1719
Arkiv: FE-033

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
62/22, 63/22, 64/22, 65/22, 66/22, 67/22	Arbeidsutvalget i Viken	18.02.2022
41/22, 42/22, 43/22, 44/22, 45/22, 46/22	Regionstyret i Viken	22.02.2022
08/22	Representantskapet Viken	29.03.2022

Tiltaksplan 2022 for yrkesseksjoner og utvalg i Fagforbundet Viken

Sammendrag:

Det foreligger tiltaksplan 2022 for:

- Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst
- Yrkesseksjon helse og sosial
- Yrkesseksjon kontor og administrasjon
- Yrkesseksjon samferdsel og teknisk
- Ungdomsutvalget
- Pensjonistutvalget

Forslag til vedtak:

Tiltaksplan 2022 for:

- Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst godkjennes.
- Yrkesseksjon helse og sosial godkjennes.
- Yrkesseksjon kontor og administrasjon godkjennes.
- Yrkesseksjon samferdsel og teknisk godkjennes.
- Ungdomsutvalget godkjennes.
- Pensjonistutvalget godkjennes.

Vedlegg:

Tiltaksplan 2022 for yrkesseksjoner og utvalg

Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst 2022

Yrkesorganisatorisk arbeid: 1.Hovedmål: Behandle styresaker og kontinuerlig yrkesseksjonsarbeid 2.Hovedmål: Gjennomføre 2 dagers konferanse for lokale yrkesseksjoner. 3.Hovedmål: Sørg for at yrkesseksjonene er kjent med yrkesfaglige og yrkespolitiske utfordringer. 4. Hovedmål: Øke samhandlingen mellom organisasjonstillitsvalgte og rettighetstillitsvalgte.						
DELMÅL	TILTAK	TID/ STED	ANSVARLIG	BUDSJETT	MÅLGRUPPE	PROSJEKT
Lede yrkesseksjonens virksomhet på regionsnivå, gjennomføre oppgavene etter strategiplan, hovedlinjer, vedtekter – prinsipper og handlingsprogram.	Regionstyremøter Regionmøte Regionkonferanse Rep.skapsmøte LO.Kongressen Landsmøte Styremøter i Yrkesseksjonen Landskonferanse Yrkessek.ledersaml.	16-17 feb, 22.mars, 5.mai, 23.juni, 30.aug, 12.okt. 8.des 29 – 30.mars 30 – 31.mars 10 – 11.november 30.mai – 3.juni 17 – 21.oktober 9-10.feb. 12.mai, 31.aug, 27.okt. 5-6.des +7.des (+alle YSL fra fagforeningene) 2-4.november 6-7. desember	Marianne Styret YKKO Representanter M&M M&M + YKKO rep. Styret Ykko rep. Styret + YSL fra fagforeningene	72 000	Styret i Yrkesseksjon Kirke, Kultur og Oppvekst, samt andre valgte representanter til ulike møtearenaer Og yrkesseksjonsledere fra lokal fagforening.	92500
Oppfølging av yrkesseksjonene lokalt. § 13.5 <i>Følge opp yrkesseksjonen i fagforeningene slik at de kan gi medlemmene det tilbudet de skal ha etter vedtektene samt følge opp rekruttering og organisering av de</i>	Være et organisatorisk mellomledd mellom yrkesseksjonens leder/styret i fagforeningen og yrkesseksjonsstyret sentralt. Koordinere yrkesseksjonsarbeidet og legge til rette for samarbeid mellom yrkesseksjonene i fagforeningene Bruke distriktsinndelingen Arbeidsplassbesøk sammen med lokal yrkesseksjonsleder Digitale møter med yrkesseksjonsledere	Digitale møter gjennom året; 8.mars 17.30 - 19.00 8.juni 17.30 - 19.00 8.sept 17.30 - 19.00	Leder Nestleder Styret		Lokale Yrkesseksjonsledere	

Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst 2022

<i>arbeidsgruppene de har ansvar for.</i>	En til en møter med yrkesseksjonsledere.					
Være synlig, nær og stolt	Oppsøkende virksomhet, arbeidsplassbesøk, skolebesøk.	Når smittesituasjonen i Norge tilsier at det igjen er tilrådelig å drive oppsøkende virksomhet	Styret		Medlemmer og potensielle medlemmer	
Fagdager §13.5 <i>Sørge for at alle medlemmer får et tilbud som bidrar til yrkesfaglig utvikling</i>	Fagdager for KA BUA konferanse Fagdag for Bibliotekansatte, Kildekritikk Fagdag for BHG.lærere, Nina Nakling	21 – 22. April i Drammen 18.november 1.desember 26.april	Leder Nestleder Styret Tove	50 000,- Tilførte midler 10 000,- 30 000,-	Medlemmer	97200
Felles arrangementer for alle yrkesseksjonene og Ungdomsutvalget	Felles tema som gjelder alle medlemmer som arrangeres som Webinar/WebKurs: • Mentalt Beredt • Kommunikasjon • Barnevernsreformen		Leder Nestleder	30 000,-	Alle medlemmer	97200
§13.5 <i>Koordinere og legge til rette for samarbeid mellom yrkesseksjonene i fagforeningene</i>	Yrkesseksjonene lokalt kan be yrkesseksjonene på regionsnivå om bistand til egne arrangementer 😊 opprette samarbeid mellom yrkesseksjonene i ulike fagforeninger.		Styret		Alle medlemmer	97200
Nasjonale samlinger yrkesseksjon	Info Faglig påfyll		Leder Nestleder		Leder Nestleder	

Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst 2022

Fag, yrkes- og kompetanseutvikling:

1. Hovedmål: Styrke anerkjennelsen av medlemmenes yrkesutøvelse.

2. Hovedmål: Fagforbundet skal være et naturlig valg for arbeidstakere med høyskole- og universitetsutdanning.

3. Hovedmål: Sikre at medlemmene får faglige tilbud

DELMÅL	TILTAK	ANSVARLIG	TID/STED	BUDSJETT	MÅLGRUPPE	EVALUERING
Synliggjøre og markere ulike merkedager Synliggjøre ulike yrker.	Markere merkedager i egen Yrkesseksjon	Leder / Nestleder	Samefolkets dag; Morsmålsdagen; Barnehagedagen; Fritidsklubbens dag; FNs internasjonale lærer dag;		Medlemmer og potensielle medlemmer	
	Verdens Bokdag. Oppfordre Fagforeningene til å sende en hilsen til sine bibliotek; en kake, fruktkurv, blomst. Sende inn sak sentralt	Leder/ Nestleder	23.april		Bibliotek ansatte	
Yrkesmesser <i>Vi deltar der det er naturlig at vi deltar.</i>		Leder Nestleder Lokal yrkesseksjonsleder			Medlemmer og potensielle medlemmer	
SFO leder Konferanse	Fagforbundets egen konferanse for SFO ledere				SFO ledere	
Barnehagelærerkonferanse	Fagforbundets Barnehagelærer Konferanse				Barnehagelærere	

Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst 2022

Barnevernspedagogkonferansen	Fagforbundet konferanse for Barnevernspedagogene					
Kirkekonferanse	Konferanse for de som jobber i kirken					
Kulturkonferanse	Konferanse for de som jobber i kulturfeltet					
PBL konferanse	Barnehagekonferanse for PBL konferanse, OUO midler					
Skolebesøk/lærlinger	Skolebesøk på videregående skoler Høyskoler Universitet Besøke lærlinger	Leder Nestleder Samarbeidet med ungdomsutvalget	Hele året			
Partnerskap mot mobbing	Delta i nettverk nasjonalt					
Nettverksbygging i private barnehager	Samling for tillitsvalgte i de private barnehagene	Leder Samarbeid med opplæring Kompetansesenteret				
Sikre kvalitet i fag- og yrkesopplæring gjennom samarbeid med fylkeskommunen, yrkesopplæringsnemnda og prøvenemndene. Strategiplan 2022 og Handlingsplan Fagforbundet Viken Handlingsplan kirke, kultur og oppvekst 2022		Leder i samarbeid med de andre Yrkesseksjonene og ungdomsutvalget				
Arbeide for at alle virksomheter som tar inn lærlinger sikrer at veiledere har den kompetansen som skal til for å gi lærlingene et godt faglig opplæringstilbud.	Kurs for lærlinger og veiledere.	Leder I samarbeid med de andre Yrkesseksjonene og Ungdomsutvalget				

Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst 2022

Strategiplan 2022 og Handlingsplan Fagforbundet Viken Handlingsplan kirke, kultur og oppvekst 2022						
---	--	--	--	--	--	--

Organisasjonsbygging og tariffmakt:

1.Hovedmål: Økt organisasjonsgrad i alle tariffområder –

2.Hovedmål: Tillitsvalgte på alle arbeidsplasser der det er naturlig

3. Hovedmål: Økning i antall studentmedlemmer, lærlinger og elever

DELMÅL	TILTAK	ANSVARLIG	TID/STED	BUDSJETT	MÅLGRUPPE	PROSJEKT
Verve og beholde yrkesaktive medlemmer, være synlige	Arbeidsplassbesøk	Leder Nestleder Styret	Hele året Fagforbundsukene Uke 26 & 48		Nye medlemmer, beholde medlemmer	
Verve student medlemmer, lærlinger og elever Markedsføre, synliggjøre. Bevisstgjøre ungdommen på det organiserte arbeidslivet	Skolebesøk, høyskole, universitet, Videregående skoler Studentprosjekt i Viken	Leder Nestleder I samarbeid med ungdomsutvalget som har hovedansvaret			Studenter, Lærlinger og elever	

Yrkespolitisk arbeid

1. Hovedmål: delta i råd og utvalg

DELMÅL	TILTAK	ANSVARLIG	TID/STED	BUDSJETT	MÅLGRUPPE	PROSJEKT
Råd og utvalg ivareta yrkesfaget	Yrkespolitisk tiltak, videreformidle informasjon.	Leder Nestleder			Ivareta yrkesfaget til det beste for medlemmer	

Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst 2022

Yrkesfaglig arbeid						
1.Hovedmål: kartlegging av egen yrkesseksjon						
DELMÅL	TILTAK	ANSVARLIG	TID/STED	BUDSJETT	MÅLGRUPPE	PROSJEKT
Bli kjent med Kulturfeltet i Viken	Kartlegging av hva kulturfeltet i Viken innehar Kulturprosjekt; Nannestad Halden	Leder Nestleder	2022 Januar -februar 2022	(20 000 Overførte midler)	Medlemmer som jobber i kultursektoren	Eget pr.nummer Spør Marita
Bli kjent med Kirke området i viken	Kartlegging av hva kirkefeltet i Viken innehar	Leder Nestleder Jan Denne'	2022 Prosjekt Fredrikstad			
Tillitsvalgtordningen i KA	Kartlegging av tillitsvalgtordningen i KA	Leder Nestleder	2022			



Yrkesseksjon helse og sosial 2022

Yrkesorganisatorisk arbeid:

- 1. Mål:** Behandle styresaker og kontinuerlig yrkesseksjonsarbeid
- 2. Mål:** Sørge for at yrkesseksjonene er kjent med yrkesfaglige og yrkespolitiske utfordringer
- 3. Mål:** Bidra til økt samhandling mellom yrkesseksjonen og de tillitsvalgte etter lov og avtaleverket.

DELMÅL	TILTAK	ANSVARLIG	TID/STED	BUDSJETT	MÅLGRUPPE	EVALUERING
Lede yrkesseksjonens virksomhet på regionsnivå og gjennomføre de oppgaver som vedtekter, prinsipp- og handlingsprogram og overordnet organ på yrkesseksjons –og forbundsnivå har bestemt	Styremøter i yrkesseksjonen	Leder/nestleder	9-10 februar 12. mai 09-10 juni 31.august 27.oktober 5-6 (+7) desember.	Eget budsjett.	Yrkesseksjonsstyret	
Vedtektsfestet konferanse Regionkonferanse for yrkesseksjon helse og sosial	Gjennomføre regionkonferanse for yrkesseksjonene	Leder/nestleder, yrkesseksjonsstyret	30-31.mars		Yrkesseksjonsstyret på regionen. 1 delegat fra hver av de lokale yrkesseksjonene.	
Nettverksbygging og opplæring	Samling yrkesseksjonene og ungdommen og styremøte. Erfaring utveksling, opplæring og nettverksbygging.	Leder/nestleder, yrkesseksjonsstyret	6-7.desember	Reise og opphold. Foredragsholder	Yrkesseksjonsstyret på regionen og lokale yrkesseksjonsledere.	
Organisatoriskopplæring	Straks kurs for av nyvalgte yrkesseksjonsledere Opplæring av nyvalgte yrkesseksjonsledere «praktisk arbeid i yrkesseksjonen»	Leder/nestleder	Etter årsmøter er avholdt. Etter behov		Yrkesseksjonsledere Yrkesseksjonsledere/ Yrkesseksjonsstyrene	



Yrkesseksjon helse og sosial 2022

Oppfølging av yrkesseksjonene lokalt. § 13.5 Følge opp yrkesseksjonen i fagforeningene slik at de kan gi medlemmene det tilbudet de skal ha etter vedtektene samt følge opp rekruttering og organisering av de arbeidsgruppene de har ansvar for.	Møter med de lokale yrkesseksjonslederne. - Digitale møter - Felles og distriktsvis - Fysiske møter - Telefonkontakt Veilede lokale yrkesseksjonsledere og gi dem nødvendig bistand. Koordinere yrkesseksjonsarbeidet og legge til rette for samarbeid mellom yrkesseksjonene i fagforeningene. Følge opp den yrkesfaglige og yrkespolitiske arbeidet i fagforeningene. Være et bindeledd mellom yrkesseksjonens leder/styre i fagforeningen og yrkesseksjonsstyret sentralt.	Leder/nestleder Yrkesseksjonsstyret	Digitale møter: 3 felles 3 distriktsvis Hele året	Reise og opphold	Yrkesseksjonsledere	
Bidra med at det legges til rette for at yrkesseksjonens kompetanse blir tatt i bruk i yrkesfaglige argumenter opp mot arbeidsgiver.	Bistå yrkesseksjonslederne slik at de lykkes med å styrke samhandlingen mellom yrkesseksjonen og de tillitsvalgte etter lov og avtaleverket.	Leder/nestleder, yrkesseksjonsstyret	Hele året		Yrkesseksjonsledere	
Nasjonale samlinger for leder og nestleder	Nettverkbinding Informasjon, Yrkespolitisk	Leder/nestleder			Leder og nestleder	



Yrkesseksjon helse og sosial 2022

Fag, yrkes- og kompetanseutvikling: 1. Mål: Økt anerkjennelse og synliggjøring av yrkesgruppene 2. Mål: Fagforbundet bidrar til kompetanseutvikling på arbeidsplassene 3. Mål: Bedre rammebetingelser for medlemmenes yrkesutøvelser 4. Mål: Fagforbundets politikk for høyere utdanning er kjent i hele organisasjonen						
DELMÅL	TILTAK	ANSVARLIG	TID/STED	BUDSJETT	MÅLGRUPPE	EVALUERING
Synliggjøre og markere de ulike yrkesgruppene.	Markere merkedager. Legge det ut på sosiale medier	Leder/nestleder	Gjennom hele året		Medlemmer og ikke medlemmer	
Skolemesterskap/ Fylkesmesterskap i helsearbeiderfaget	Delta på arbeidsmøter. Bistå arrangøren under mesterskapet	Leder/nestleder med hjelp av styret.	24.03 Hønefoss vgs.	Gave deltakere Servering Reise	Vg2 og lærlinger	
Sørge for at yrkesseksjonene i fagforeningene bistår de tillitsvalgte i drøftingsmøter kompetanseutvikling og kompetanseplaner Strategiplan 2022 og Handlingsplan/tiltaksplan Fagforbundet Viken	- Tema på møter med fagforeningens leder/nestleder og yrkesseksjonsledere med fokus på samarbeid med disse. - Felles skolering av tillitsvalgte etter vedtekter og hovedavtaler. - Tema på Hovedtillitsvalgt og yrkesseksjonssamlinger. - Tema på regionkonferansen og Vikens time.	Leder/nestleder i samarbeid med lokale yrkesseksjonsledere og opplæringsansvarlig.	Gjennom hele året og etter behov.	Servering Strøartikler Leie av lokaler	Lokale yrkesseksjonsledere	
Arbeide for at det opprettes flere læreplasser i tråd med arbeidslivets og samfunnets behov. Sikre at veiledere har den kompetansen som skal til for å gi lærlingene et godt faglig opplæringstilbud. Strategiplan 2022 og Handlingsplan Fagforbundet Viken	Kurs for lærlinger og veiledere. V/Gunnbjørn Ånerud, Viken fylkeskommune.	Leder/nestleder i samarbeid med de andre yrkesseksjonene og Ungdommen	Vår og høst på Teams.		Lærlinger og veiledere. Både medlemmer og ikke medlemmer.	



Yrkesseksjon helse og sosial 2022

Motivere flere til å ta fagbrev og videreutdanning Sørge for at de lokale yrkesseksjonslederne kjenner til fagbrev på jobb, fagskoler og annen utdanning og får synliggjort dette ut mot medlemmer. Styrke fagskoletilbudet	Send ut all informasjon som kommer. Arrangere Informasjonsmøter om fagbrev på jobb, fagskole o.l Samarbeide med fagskolen om utvikling av nye fagskoletilbud.	Leder/nestleder, Yrkesseksjonsstyret.	Gjennom hele året	Servering Strøartikler Leie av lokaler	Lokale yrkesseksjonsledere/ Medlemmer.	
Sikre kvalitet i fag – og yrkesopplæring gjennom samarbeid med fylkeskommune, yrkesopplæringsnemnda og prøvenemnda. Strategiplan 2022	Arrangere møter Møte med de aktuelle samarbeidspartnere sammen med yrkesseksjonsledere og yrkesseksjonsstyrene i regionen. Samarbeide med yrkesseksjonene på regionsnivå	Leder/nestleder	Samling	Servering Strøartikler Leie av lokaler	Yrkesseksjonsledere/ yrkesseksjonstyret	
Sikre at medlemmene får yrkesfaglig tilbud § 13.5. Sørge for at alle medlemmer får et tilbud som bidrar til yrkesfaglig utvikling. Strategiplan 2022 og Handlingsplan Fagforbundet Viken	-Arrangere yrkesfaglig tilbud til medlemmene. -Det gjennomføres digitale fagseminarer. - Noen fysiske fagdager/ temakvelder i flere distrikter. -Gjennomføre faglige tiltak i samarbeid med de lokale Yrkesseksjonslederne. -Oppdatere kalender om fagdager på hjemmesiden.	Leder/nestleder	Gjennom hele året	Servering Strøartikler Leie av lokaler	Lokale yrkesseksjonsledere Medlemmer	



Yrkesseksjon helse og sosial 2022

Yrkesfaglig tilbud yrkesseksjon helse og sosial						
Yrkesfaglig opplæring.	Ernæring V/Erlend Eliassen	Leder/nestleder	Vår Høst	Foredragsholder	Medlemmer	
Yrkesfaglig opplæring.	Autisme/ADHD ACTing, om å fremme fleksibilitet hos deg, meg eller personer med autisme og ADHD. V/ dosent Jon Arne Løkke og masterstudent Stian Orm.	Leder/nestleder	Dette blir kun gjennomført hvis det kan arrangeres fysisk.	Foredragsholder Servering Strøartikler Leie av lokaler	Medlemmer	
Yrkesfaglig opplæring.	BPA- kafé. Brukerstyrt personlige assistenter V/ Hege Weimand Larsen	Leder/nestleder	17.03 03.05 22.09 01.12	Foredragsholder	Aktuell medlemmer og ikke medlemmer.	
Yrkesfaglig opplæring.	Fagseminar om rettigheter, plikter og muligheter i BPA yrket. V/ Hege Weimand Larsen	Leder/nestleder	21.04 17.11	Foredragsholder	Aktuell medlemmer og ikke medlemmer.	
Yrkesfaglig opplæring.	EKG	Samarbeid med helse og sosial Innlandet	24.01	Foredragsholder	Aktuell medlemmer	
Yrkesfaglig opplæring	Verdighetssenteret	Leder/nestleder	11.02	Foredragsholder	Aktuell medlemmer	
Yrkesfaglig opplæring	Sårkurs v/ Grethe Bakkevold		Vår eller høst	Foredragsholder	Aktuell medlemmer	
Yrkesfaglig opplæring	Dokumentasjon v/ Grethe Bakkevold		Vår eller høst	Foredragsholder	Aktuell medlemmer	
Yrkesfaglig opplæring	Målrettet miljøarbeid		Vår eller høst	Foredragsholder	Aktuell medlemmer	
Yrkesfaglig opplæring	Demens		Vår eller høst	Foredragsholder	Aktuell medlemmer	
Yrkesfaglig opplæring	Pedagogiskpleieplan v/ Olaug Finsrud		Vår og høst	Foredragsholder	Aktuell medlemmer	
Yrkesfaglig opplæring	Det kan bli arrangert andre aktuelle temaer i 2022 i henhold til budsjett.					

**Yrkesseksjon helse og sosial 2022****Yrkesfaglig tilbud sammen med de andre yrkesseksjonene på regionen**

Yrkesfaglig opplæring.	Mentalt beredt Hvordan møte omstilling – konflikter og kriser. V/Ole Andre Bråthen	Alle 4 yrkesseksjonene	7.02 og 8.02 5.09 og 06.09	Foredragsholder	Alle medlemmer	
Yrkesfaglig opplæring.	Kommunikasjon og gjennomslagskraft. V/Oddvar Johnsen	Alle 4 yrkesseksjonene	09.03 22.09	Foredragsholder	Alle medlemmer	
Yrkesfaglig opplæring.	Barnevernsreformen v/ Kjell Arne Lie	I samarbeid med andre yrkesseksjoner	Vår eller høst	Foredragsholder	Alle medlemmer	
Yrkesfaglig opplæring.	Fagbrev som voksen (Fagbrev på jobb/praksiskandidater)	Alle 4 yrkesseksjonene	Vår eller høst	Foredragsholder	Alle medlemmer	
Yrkesfaglig opplæring.	Hersketeknikk	I samarbeid med yrkesseksjon kontor og administrasjon og samferdsel og teknisk	01.03 13.10	Foredragsholder	Alle medlemmer	
Yrkesfaglig opplæring.	Ledelse i en hybrid hverdag	I samarbeid med yrkesseksjon kontor og administrasjon og samferdsel og teknisk	10.05	Foredragsholder	Alle medlemmer	
Yrkesfaglig opplæring.	Endringsledelse	I samarbeid med yrkesseksjon kontor og administrasjon og samferdsel og teknisk	08.11	Foredragsholder	Aktuelle medlemmer	

**Organisasjonsbygging og tariffmakt:**

1. Mål: Økt organisasjonsgrad i KS området og spekter helse,
2. Mål: Minst fem prosent nettoøkning av elev/- og lærlinger medlemmer og student medlemmer.
3. Mål: Klubbstyret ved alle virksomheter
4. Mål: Trygge tillitsvalgte med kompetanse til å ivare oppgavene sine.
5. Mål: Tillitsvalgte benytter forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet

DELMÅL	TILTAK	ANSVARLIG	TID/STED	BUDSJETT	MÅLGRUPPE	EVALUERING
Verve og beholde medlemmer.	Være synlig, nær og stolt. Oppsøkende virksomhet. Oppfordre og bistå de lokale yrkesseksjonslederne/styrene til arbeidsplassbesøk.	Leder/nestleder Yrkesseksjonsstyret i samarbeid med ungdom.	Hele året Fagforbundsukene uke 25 og uke 48		Nye medlemmer, beholde medlemmer	
Øke medlemstallet av Elev, studenter og lærlinger	Skolebesøk, Være til stede på universitet/høyskole Yrkesmesser Bruke sykepleier nettverket. Fagdag for lærlinger	Leder/nestleder Yrkesseksjonsstyret i samarbeid med ungdom og studentkontakt.	Hele året 09.03 og en høst		Elev, studenter og lærlinger	
Verve i spekter	Være synlige innen sykehus, samarbeide med sykehusforening og LO for alle. Arrangere nettverk på tvers av sykehus foreningene for de lokale yrkesseksjonslederne.	Leder/nestleder, Yrkesseksjonsstyret i samarbeid med ungdom. Leder/nestleder	Hele året Fagforbundsukene		Nye medlemmer, beholde medlemmer Yrkesseksjonsledere/ Fagforeningsleder og hovedtillitsvalgte.	
Økt tariffmakt Fagforbundet Viken. Handlingsplan/tiltaksplan/ verve plan Fagforbundet Viken	Øke medlemstallet i KS og spekter helse, NHO 453 og NHO 481	Leder/nestleder, Yrkesseksjonsstyret. Verveutvalget i Fagforbundet Viken Regionssekretærene	Hele året		Nye medlemmer, beholde medlemmer	



Yrkesseksjon helse og sosial 2022

Yrkespolitisk arbeid						
1. Mål: Delta i råd og utvalg						
2. Mål: Bistå yrkesseksjonen i lokal Fagforening						
DELMÅL	TILTAK	ANSVARLIG	TID/STED	BUDSJETT	MÅLGRUPPE	EVALUERING
Ivareta yrkesfaget til det beste for medlemmer	Yrkespolitisk tiltak, videreformidle informasjon. Delta i råd og utvalg der vi har mulighet for å påvirke.	Leder/nestleder, Yrkesseksjonsstyret	Hele året		Alle medlemmer	
Være politisk aktive i spørsmål som kan ha konsekvenser for våre yrkesgrupper.	Følge opp nasjonale høringsuttalelser	Leder/nestleder, Yrkesseksjonsstyret	Ved behov		Ivareta våre faggrupper	
Være pådrivere til at lokale yrkesseksjonsledere får til en samhandling mellom de hovedtillitsvalgte, plasstillitsvalgte og fagforeningen, slik at en får i bruk de yrkesfaglige argumentene. Bistå yrkesseksjoner og fagforeninger med yrkesfaglig argumentasjon og yrkesfaglig påvirkning opp imot arbeidsgiver	Samarbeide med fagforeningene og lokal yrkesseksjon om å Synliggjøre det yrkespolitiske arbeidet. Ha felles opplæring for tillitsvalgte valgt etter lov og avtaleverket og valgt etter vedtektene.	Leder/nestleder, Yrkesseksjonsstyret	Hele året		Tillitsvalgte valgt etter vedtekter og valgt etter lov og avtaleverket	
Gjøre yrkesseksjonsledere trygge i sin rolle	Opplæring i Fagpolitisk skoling, egenregi, hvordan møte politikere. Sørge for, gjennom håndledning, at lokale yrkesseksjoner påvirker politiske beslutninger som kan ha konsekvenser for medlemmenes yrkesutøvelse.	Leder/nestleder, Yrkesseksjonsstyret	Ved behov Hele året.		Yrkesseksjonsledere	



Yrkesseksjon helse og sosial 2022

Heltid og likelønn:

- 1. Mål:** Alle kommuner har etablere en heltidskultur
- 2. Mål:** Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele stillinger
- 3. Mål:** Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre
- 4. Mål:** Kvinners kompetanse skal verdsettes høyere, og gi bedre lønnsmessig uttelling

DELMÅL	TILTAK	ANSVARLIG	TID/STED	BUDSJETT	MÅLGRUPPE	EVALUERING
Deltidsproblematikken i våre områder	Ha det som temaer på ulike møter.	Leder/nestleder Yrkesseksjonsstyret	Hele året		Alle medlemmer	
Være pådriver i fagforeningens arbeid med å etablere heltidskultur og hele stillinger	Møter med de lokale yrkesseksjonslederne med heltidskultur som tema.	Leder/nestleder Yrkesseksjonsstyret	Hele året		Alle medlemmer	
Sikre forståelse av sammenheng mellom hele stillinger og pensjon	Arrangere møter med dette som temaer.	Leder/nestleder				

Offentlige tjenester med egne ansatte

- 1. Mål:** Offentlig finansierte tjenester blir ikke konkurranse utsatt, og en større andel av tjenestene i kommuner, fylkeskommuner og helseforetak drives med egne ansatte.
- 2. Mål:** Tillitsbasert styring og ledelse er reetablert i offentlig sektor.
- 3. Mål:** En nasjonal tiltaksmodell mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet i kommuner, fylkeskommuner og helseforetak vedtas.

DELMÅL	TILTAK	ANSVARLIG	TID/STED	BUDSJETT	MÅLGRUPPE	EVALUERING
Sørge for, gjennom handledelse, at lokale yrkesseksjoner påvirker politiske beslutninger som kan ha konsekvenser for medlemmenes yrkesutøvelse. Bistå yrkesseksjoner lokalt med argumentasjon for egenregi. Bistå med faglig politisk oppfølging for å ta tilbake tjenester og hindre konkurranseutsetting og privatisering.	Opplæring i Fagpolitisk skoling, egenregi, hvordan møte politikere	Yrkesseksjonsleder/ Nestleder/ Yrkesseksjonsstyret				

Handlingsplan/tiltaksplan for yrkesseksjon helse og sosial Fagforbundet Viken, ble vedtatt på styremøte 10.02.22

**Yrkesorganisatorisk arbeid:****1.Hovedmål:** Behandle styresaker og kontinuerlig yrkesseksjonsarbeid**2.Hovedmål:** Gjennomføre 2 dagers konferanse for lokale yrkesseksjoner.**3.Hovedmål:** Sørge for at yrkesseksjonene er kjent med yrkesfaglige og yrkespolitiske utfordringer.**4. Hovedmål:** Øke samhandlingen mellom organisasjonstillitsvalgte og rettighetstillitsvalgte.

DELMÅL	TILTAK	ANSVARLIG	TID/STED	BUDSJETT	MÅLGRUPPE	PROSJEKT
Lede yrkesseksjonens virksomhet på regionsnivå, gjennomføre oppgavene etter strategiplan, hovedlinjer, vedtekter – prinsipp og handlingsprogram.	5 dagsstyremøter og en 2 dagers samling	Leder/nestleder	9-10 februar 12.05, 31.08, 27.10, 06-07.12	30.000	Styret	
Organisatorisk opplæring av lokale yrkesseksjonsledere	Samling for yrkesseksjonsledere, erfaring og nettverksbygging	Leder/styret			1 yrkesseksjonsleder fra hver fagforening	
Håndlede /veilede yrkesseksjonsledere/ Fagforeningsstyret lokalt med yrkesseksjonsrettet arbeid.	Samarbeidsmøter med lokale yrkesseksjonsledere/ styret.	Leder/nestleder			Organisasjonsvalgte og rettighetsvalgte i fagforeningene.	
Være synlig, nær og stolt	Oppsøkende virksomhet, arbeidsplassbesøk, skolebesøk.	Yrkesseksjonsstyret etter arbeidsfordeling			Medlemmer og potensielle medlemmer	
Kompetanseheving/ faglig påfyll	Fagdager Klart språk v/Arkitekt Vidar Lynghammar Ergonomi, generell helse og Arbeidsglede	Yrkesseksjonsstyret Felles 4 yrkesseksj.	Høst Sarpsborg/ Drammen / Oslo		Medlemmer	



	Per Nymann Andersen Arkivloven Forvaltningsloven GDPR Personvernforordnin gen Kurt Bjørnnes Stressmestring Live Landmark?	Felles 4 yrkesseksj.	Vår Sarpsborg/ Drammen/Oslo			
Kompetanseheving / faglig påfyll	Vold og trusler Ole André Bråten	Yrkesseksjons- styret	Digitalt + fysisk			
Nasjonale samlinger yrkesseksjon	Info Faglig påfyll	Leder/nestleder			Leder og nestleder	
Satsing på sykehus	Bygge nettverk Avholde fagdag Kommunikasjon og taushetsplikt Teams Lønnsforskjeller	Oddvar Johnsen René Utgård	Vinter 2022 Vår 2022 Høst 2022		Leder/ Nestleder Leder/ Nestleder Leder/Nestleder sammen med sykehusforeningene	

**Fag, yrkes- og kompetanseutvikling:**

1. Hovedmål: Styrke anerkjennelsen av medlemmenes yrkesutøvelse.

2. Hovedmål: Fagforbundet skal være et naturlig valg for arbeidstakere med høyskole- og universitetsutdanning.

3. Hovedmål: Sikre at medlemmene får faglige tilbud

DELMÅL	TILTAK	ANSVARLIG	TID/STED	BUDSJETT	MÅLGRUPPE	EVALUERING
Synliggjøre og markere de ulike yrkesdager, synliggjøre yrkene.	Markere merkedager	Leder / Nestleder	Helse-sekretærenes dag 01.02.22 Sosial-arbeidernes dag 17.03.22 Kontoransattes dag 27.04.22 Arkivansattes dag 09.11.22		Medlemmer og potensielle medlemmer	
Sørge for at yrkesseksjonene i fagforeningene bistår de tillitsvalgte i drøftingsmøter, kompetanseutvikling og kompetanseplaner Strategiplan og Handlingsplan Fagforbundet Viken Handlingsplan kontor og administrasjon	- Tema på møter med fagforeningens leder/nestleder og yrkesseksjonsledere med fokus på samarbeid mellom disse. - Felles skolering av tillitsvalgte etter	Leder/ Nestleder i samarbeid med lokale foreninger/yrkesseksjonsledere	Gjennom hele året, etter behov		Lokale yrkesseksjonsledere	



	vedtekter og hovedavtaler. - Tema på Hovedtillitsvalgt og yrkesseksjonssamlinger.					
Sikre kvalitet i fag- og yrkesopplæring gjennom samarbeid med fylkeskommunen, yrkesopplæringsnemnda og prøvenemndene. Strategiplan og Handlingsplan Fagforbundet Viken Handlingsplan kontor og administrasjon						
Arbeide for at alle virksomheter som tar inn lærlinger sikrer at veiledere har den kompetansen som skal til for å gi lærlingene et godt faglig opplæringstilbud. Strategiplan og Handlingsplan Fagforbundet Viken Handlingsplan kontor og administrasjon	Kurs for lærlinger og veiledere.	Yrkesseksjonsleder i samarbeid med de andre yrkesseksjonene og Ung				
	Kommunikasjon på teams	Alle 4 yrkesseksjoner				



	Klart språk på teams Arbeidsglede i ulike livsfaser					
	Vett og uvett på nett	Alle 4 yrkesseksjoner	Digitalt			
	Ettermiddag Fagbrev på jobb v/ fylkeskommunen	Alle 4 yrkesseksjoner	Oslo			

Organisasjonsbygging og tariffmakt:**1.Hovedmål:** Økt organisasjonsgrad i alle tariffområder –**2.Hovedmål:** Tillitsvalgte på alle arbeidsplasser der det er naturlig**3. Hovedmål:** Økning i antall studentmedlemmer

DELMÅL	TILTAK	ANSVARLIG	TID/STED	BUDSJETT	MÅLGRUPPE	PROSJEKT
Verve beholde, være synlige	Reise ut på arbeidsplassbesøk Vervekurs- tørre å spørre	Leder, styret	Hele året Fagforbundsukene Uke 26, uke 48		Nye medlemmer, beholde medlemmer	
Verve medlemmer Markedsføre, synliggjøre	Skolebesøk, høyskole,	Ung har ansvar, sammen med leder, nestleder			Studenter og elever	
Spekter	Være synlige innen sykehus, bistå med nettverksbygging i	Leder/ Nestleder			Ivareta medlemmer øke medlemstall	



KS	samarbeide med sykehusforeningene Sørge for plasstillitsvalgte på Rådhus LO for alle HR/ Personal Verving	Leder/Nestleder Verveansvarlig				
----	---	-----------------------------------	--	--	--	--

Yrkespolitisk arbeid**1. Hovedmål: delta i råd og utvalg**

DELMÅL	TILTAK	ANSVARLIG	TID/STED	BUDSJETT	MÅLGRUPPE	PROSJEKT
Råd og utvalg ivareta yrkesfaget	Yrkespolitisk tiltak, videreformidle informasjon.	Leder / nestleder			Ivareta yrkesfaget til det beste for medlemmer	

Klima og miljø**1. Minske klimaavtrykk ved møter og samlinger**

DELMÅL	TILTAK	ANSVARLIG	TID/STED	BUDSJETT	MÅLGRUPPE	PROSJEKT
Minske klimaavtrykk ved møter og samlinger	Vurdere hvert enkelt møte og hver samling om disse skal gjennomføres digitalt eller fysisk	Leder / nestleder / styret	Alle samlinger		Alle	



Yrkesseksjon Samferdsel og Teknisk 2022

Yrkesorganisatorisk arbeid:

- 1. Hovedmål:** Behandle styresaker og kontinuerlig yrkesseksjonsarbeid.
- 2. Hovedmål:** Sørge for at yrkesseksjonene er kjent med yrkesfaglige og yrkespolitiske utfordringer
- 3. Hovedmål:** Bedre samhandling mellom organisasjon og yrke
- 4. Hovedmål:** Bedre samspill mellom seksjon og tillitsvalgte etter hovedavtalen

DELMÅL	TILTAK	ANSVARLIG	TID/STED	BUDSJETT	MÅLGRUPPE	EVALUERING
Lede yrkesseksjonens virksomhet på regionsnivå, gjennomføre oppgavene som vedtekter og handlingsprogram, og andre overordnede organ på yrkesseksjons- og forbundsnivå har bestemt. Behandle styresaker	Styremøte i yrkesseksjon	Yrkesseksjonsleder/ Nestleder	9-10 februar 12. mai 09-10 juni 31.august 27.oktober 5-6 (+7) desember	Eget budsjett	Yrkesseksjonsstyret	
Vedtektsfestet konferanse Regionkonferanse for yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Gjennomføre regionkonferanse for yrkesseksjonene	Leder/nestleder, yrkesseksjonsstyret	30-31.mars			
Nettverksbygging og opplæring	Samling yrkesseksjonene og ungdommen og styremøte. Erfaring utveksling, opplæring og nettverksbygging.	Leder/nestleder, yrkesseksjonsstyret	6-7.desember	Reise og opphold. Foredragsholder	Yrkesseksjonsstyret på regionen og lokale yrkesseksjonsledere	
Organisatoriskopplæring	Straks kurs for av nyvalgte yrkesseksjonsledere	Leder/nestleder	Etter årsmøter er avholdt.		Yrkesseksjonsledere	



	Opplæring av nyvalgte yrkesseksjonsledere «praktisk arbeid i yrkesseksjonen»		Etter behov		Yrkesseksjonsledere/ Yrkesseksjonsstyrene	
Oppfølging av yrkesseksjonene lokalt. § 13.5 Følge opp yrkesseksjonen i fagforeningene slik at de kan gi medlemmene det tilbudet de skal ha etter vedtektene samt følge opp rekruttering og organisering av de arbeidsgruppene de har ansvar for.	Møter med de lokale yrkesseksjonslederne. – Digitale møter – Fysiske møter – Telefonkontakt Veilede lokale yrkesseksjonsledere og gi dem nødvendig bistand. Koordinere yrkesseksjonsarbeidet og legge til rette for samarbeid mellom yrkesseksjonene i fagforeningene. Følge opp den yrkesfaglige og yrkespolitiske arbeidet i fagforeningene. Være et bindeledd mellom yrkesseksjonens leder/styre i fagforeningen og yrkesseksjonsstyret sentralt.	Leder/nestleder Yrkesseksjonsstyret	Digitale møter:	Reise og opphold	Styret alle yrkesseksjonsledere	
Bidra med at det legges til rette for at yrkesseksjonens kompetanse blir tatt i bruk i	Bistå yrkesseksjonslederne slik at de lykkes med å styrke samhandlingen mellom	Leder/nestleder, yrkesseksjonsstyret	Hele året		Leder/nestleder	



yrkesfaglige argumenter opp mot arbeidsgiver.	yrkesseksjonen og de tillitsvalgte etter lov og avtaleverket					
Nasjonale samlinger for leder og nestleder	Nettverkbinding Informasjon, Yrkespolitisk	Leder/nestleder			Leder/nestleder	
Synliggjøre og markere de ulike yrkesgruppene	Markere merkedager Legge det ut på sosiale medier	Leder og Nestleder	Hele året		Medlemmer og ikke medlemmer	
Sørge for at yrkesseksjonene i fagforeningene bistår de tillitsvalgte i drøftingsmøter kompetanseutvikling og kompetanseplaner Strategiplan 2022 og Handlingsplan/tiltaksplan Fagforbundet Viken	Tema på møter med fagforeningens leder/nestleder og yrkesseksjonsledere med fokus på samarbeid med disse. - Felles skolering av tillitsvalgte etter vedtekter og hovedavtaler. - Tema på Hovedtillitsvalgt og yrkesseksjonssamlinger. - Tema på regionkonferansen og teams møter.	Leder og nestleder i samarbeid med lokale yrkesseksjonsledere og opplæringsansvarlig			Lokale yrkesseksjonsledere	
Arbeide for at det opprettes flere læreplasser i tråd med arbeidslivets og samfunnets behov. Sikre at veiledere har den kompetansen som skal til for å gi lærlingene et godt faglig opplæringstilbud.	Kurs for lærlinger og veiledere. V/Gunnbjørn Ånerud, Viken fylkeskommune	Leder/nestleder i samarbeid med de andre yrkesseksjonene og Ungdommen	Vår og høst på Teams		Lærlinger og veiledere. Både medlemmer og ikke medlemmer.	



Strategiplan 2022 og Handlingsplan Fagforbundet Viken						
Motivere flere til å ta fagbrev og videreutdanning Sørge for at de lokale yrkesseksjonslederne kjenner til fagbrev på jobb, fagskoler og annen utdanning og får synliggjort dette ut mot medlemmer. Styrke fagskoletilbudet	Send ut all informasjon som kommer. Arrangere Informasjonsmøter om fagbrev på jobb, fagskole o.l Samarbeide med fagskolen om utvikling av nye fagskoletilbud.	Leder/nestleder, Yrkesseksjonsstyret	Gjennom hele året	Servering Strøartikler Leie av lokaler	Lokale yrkesseksjonsledere Medlemmer	
Sikre at medlemmene får yrkesfaglig tilbud § 13.5. Sørge for at alle medlemmer får et tilbud som bidrar til yrkesfaglig utvikling. Strategiplan 2022 og Handlingsplan Fagforbundet Viken	-Arrangere yrkesfaglig tilbud til medlemmene. -Det gjennomføres digitale fagseminarer. - Noen fysiske fagdager/temakvelder i flere distrikter. -Gjennomføre faglige tiltak i samarbeid med de lokale Yrkesseksjonslederne -Oppdatere kalender om fagdager på hjemmesiden	Leder/nestleder	Hele året	Servering Strøartikler Leie av lokaler	Lokale seksjonsledere Medlemmer yr	
Yrkesfaglig opplæring.	Mentalt beredt Hvordan møte omstilling – konflikter og kriser. V/Ole Andre Bråthen	Alle 4 yrkesseksjonene	7.02 og 8.02 5.09 og 06.09	Foredragsholder	Alle medlemmer	



Yrkesfaglig opplæring.	Kommunikasjon og gjennomslagskraft. V/Oddvar Johnsen	Alle 4 yrkesseksjonene	09.03 22.09	Foredragsholder	Alle medlemmer	
Yrkesfaglig opplæring.	Barnevernsreformen v/ Kjell Arne Lie	I samarbeid med andre yrkesseksjoner	Vår eller høst	Foredragsholder	Alle medlemmer	
Yrkesfaglig opplæring.	Fagbrev som voksen (Fagbrev på jobb/praksiskandidater)	Alle 4 yrkesseksjonene	Vår eller høst	Foredragsholder	Alle medlemmer	
Yrkesfaglig opplæring.	Hersketeknikk	I samarbeid med yrkesseksjon kontor og administrasjon og samferdsel og teknisk	01.03 13.10	Foredragsholder	Alle medlemmer	
Yrkesfaglig opplæring.	Ledelse i en hybrid hverdag	I samarbeid med yrkesseksjon kontor og administrasjon og samferdsel og teknisk	10.05	Foredragsholder	Alle medlemmer	
Yrkesfaglig opplæring.	Endringsledelse	I samarbeid med yrkesseksjon kontor og administrasjon og samferdsel og teknisk	08.11	Foredragsholder	Aktuelle medlemmer	

HANDLINGSPLAN FOR FAGFORBUNDET UNG VIKEN 2022

MÅL	TILTAK	ANSVARLIG	TID/STED	MÅLGRUPPE	BUDSJET T	EVALUERING
1.1.1 Gjennomføre 6 styremøter i løpet av året.	1.1.1 Innkalling sendes 2 uker før møtet.	Leder og Nestleder	3 møter på våren og 3 på høsten.	Ungdomsutvalget, Studentforum		
	1.2 avholde papirløse møter	Leder og Nestleder	3 møter på våren og 3 på høsten.	Leder og Nestleder		
2.1.1 Øke viktigheten av å være organisert blant lærlingene i samarbeid med yrkesseksjonene.	2.1.1 Oppfordre lokalforeningene til å delta på informasjonsdag/ introduksjonsdag for lærlingene.	Leder og Nestleder.	Høst.	Lærlinger.		
2.2.1 Gjennomføre 12 fagforeningsbesøk, 6 per halvår.	2.2.1 Bistå lokale ungdomstillitsvalgte med ressurser.	Ungdomsutvalget	Vår og høst.	Ungdomstillitsvalgte og lokale ungdomsutvalg.		
	2.2.2 Arbeidsplassbesøk i samarbeid med lokalforeningene med fokus på unge arbeidstakere.	Ungdomsutvalget	Vår og høst.	Lærlinger		
2.3.1 Gjennomføre skolebesøk i samarbeide med de	2.3.1 Oppfordre lokale ungdomstillitsvalgte til å planlegge skolebesøk.	Ungdomsutvalget		Elever		

lokale ungdomstillitsvalgte og lokalefagforeninger.	2.3.2 Ha jevnlig kontakt med ungdomstillitsvalgte.	Ungdomsutvalget	Kontinuerlig.	Ungdomstillitsvalgte		
	2.3.3 Bistå med gjennomføring av skolebesøk	Ungdomsutvalget	Kontinuerlig	Elever		
3.1.1 Delta på arrangementer i regi av LO Viken, Oslo.	3.1.1 - Sommerpatrulie - Lo studentservice - Utvalgsmøter - Juleaksjon - Aktuelle messer - Lærlingpatrulje	Ungdomsutvalget	Kontinuerlig	Yngre arbeidstakere, Lærlinger, sommervikarer, Studenter, Elever.		
3.2.1 Ha en representant i Los ungdomsutvalg.	3.2.1 Oppfordre ungdomsutvalget, Leder/Nestleder behøver ikke å sitte der.	Ungdomsutvalget	Se egen møteplan.			
4.1.1 Jobbe for å øke organisasjonsgraden blant studenter i samarbeid med yrkesseksjonene.						
	4.1.1 Delta på studentservice i regi av LO.	Studentkontakt/student forum og ungdomsutvalget	Kontinuerlig.	Studenter.		
Økt fokus på rekruttering av		Leder og Nestleder Ungdomsutvalget	kontinuerlig			

uorganiserte med minoritetsbakgrunn 5.1.1 Jobbe for å være mer klima og miljø bevist og redusere utslippet.	5.1 .1 -Redusere bruken av plast emballasje. -Bruke mer miljøvennlig profilerings artikler. - Tilstrebe å ha kjøttfri møter så ofte som mulig. - Bruke hoteller som har god klima politikk. - Oppfordre bruken av kollektiv transport. - Gjennomføre mer miljøvennlig arrangement utstyr. - Gjennomføre Papirfrie møter.	Leder og Nestleder. Ungdomsutvalget	Kontinuerlig.			
6.1.1 Fagforbundet Ung's Sommerfestival	6.1.1 Sende ut informasjon på e-post og sms. Dele det på sosiale medier. Purre jevnlig på lokale fagforeninger om de har delt informasjon.	Leder og Nestleder	20 - 22Mai 2022 Hurdalsjøen Hotell	Unge medlemmer under 30år		

7.1.1 Skolere ungdomstillitsvalgte i sin rolle.	7.1.1 Ha fagdager for de unge tillitsvalgte. (eks. Opplæring i bruk av arbeidsverktøy)	Ungdomsutvalget	Minst 1 gang i året.	Ungdomstillitsvalgte.		
	7.1.2 Temakurs for unge tillitsvalgte.	Ungdomsutvalget	26 til 28 april	Ungdomstillitsvalgte		
	7.1.3 Skoleinformatør	Ungdomsutvalget	26 til 28 april	Ungdomstillitsvalgte, yrkesseksjonsledere.		
7.2.1 Ha en deltager på veilederopplæring i regi av nasjonalt.	7.2.1 Oppfordre opplæringsansvarlig til å inkludere unge tillitsvalgte.	Leder og Nestleder	Kontinuerlig.			
	7.2.2 Sende ut invitasjonen til kurset til aktuelle kandidater.	Leder og Nestleder.	Kontinuerlig.			
7.3 Oppfordre lokalforeningen å sende den ungdomstillitsvalgte på fase 1 opplæring.	7.3.1 Ha jevnlig kontakt med lokal foreningene om fase 1.	Leder og nestleder.	Kontinuerlig			

7.4.1 Sende minimum 2 deltakere under 30 år på Fase 2 skolering.	7.4.1 Oppfordre opplæringsansvarlig til å ta inn unge tillitsvalgte til fase 2 skoleringen.	Leder og Nestleder.	Kontinuerlig.			
	7.4.2 Finne aktuelle kandidater i samarbeid med lokal foreningene.	Leder og Nestleder.	Kontinuerlig.			
8.1.1 Jevnlig dialog med lokale ungdomstillitsvalgte	8.1.1 - Telefon - Epost - Oppsøke	Leder og Nestleder, Ungdomsutvalget	Hele året.	Ungdomstillitsvalgte og ungdomsutvalg.		
9.1.1 Øke bevisstheten blant medlemmene at Fagforbundet har en barneby i Angola.	9.1.1 Tas opp på ulike samlinger.	Ungdomsutvalget	Hele året.	Unge medlemmer.		
	9.1.2 Oppfordre ungdomstillitsvalgte og unge medlemmer til å bli bidragsyttere	Ungdomsutvalget	Hele året.	Ungdomstillitsvalgte og unge medlemmer.		
9.2.1 Øke bevisstgjøringen over situasjonen i Palestina.	9.2.1 Kontakt med Palestina ambassadørene.	Ungdomsutvalget.				

	9.2.2 Invitere Palestina ambassadørene til ulike arrangementer for å holde foredrag om situasjonen i Palestina.	Ungdomsutvalget.		Unge medlemmer, ungdomstillitsvalgte og ungdomsutvalg.		
9.3.1 Sende 1 til 2 representanter på internasjonalt møte angående situasjonen i Palestina.	9.3.1 Svare på invitasjon fra « <i>European Trade Union</i> <i>Network for Justice in</i> <i>Palestine</i> »	Leder og Nestleder.		Ungdomsutvalget, Fagforbundet Ung Viken.		

FORSLAG TIL HANDLINGSPLAN FOR REGION VIKEN PENSJONISTUTVALG ÅR 2022

HØVEDMÅL	DELMÅL	TILTAK	ANSVARLIG	BUDSJETT
Organisasjonsbygging	Bli kjent med vedtekter og Fagforbundets program og politikk	Avholde konferanser for pensjonisttillitsvalgte i hvert av de 3 tidligere fylkene i Viken. Østfold 10.febr. i Sarpsborg Akershus 16.febr. Storgt. 33 Oslo Buskerud 22.febr. Tyrifjord Det inviteres 3 fra hver forening	Utvalget	90.000
Livslang læring	Bli kjent med og lære å bruke digitale hjelpemidler og verktøy	Formidle kurstilbud i data og andre aktuelle temaer Lage et infobrev og sende ut hver 3.mnd.		
Aktiveres uføre	En uførerepresentant i alle pensjonistutvalg	Kartlegge og være pådrivere til å få valgt uførerepr. i alle fagforeningene Samarbeide med seksjonene Aktuelt tema: Arbeid og trygd, NAV	Utvalget	10.000
Alliansebygging	Styrke samarbeidet med Pensjonistforbundet	- Følge opp samarbeidsavtalen - Følge opp prosjektet Fagforbundet/Pensjonistforbundet	Utvalget Utvalget	

		• Invitere fylkeslederne i Pensjonistforbundet til et møte hos oss • Faglig/politisk samarbeid		
Vold mot eldre	Prosjekt sentralt	• Følge med på saker som kommer opp • Etterspørre hva kommunene gjør av forebygging • Tema på konferanse		
Mat i eldreomsorgen	Prosjekt sentralt	• Holde oss oppdatert om prosjektet • Informere ut lokalt • Bruke eldrerådene • Tema på konferanse	Utvalget	

Møteplan for utvalget 1. halvår:

Onsdag 9.- 10. februar i Sarpsborg (styremøte og møte med lokale tillitsvalgte)

Onsdag 16.februar i Storgt.33, Oslo (møte med lokale tillitsvalgte)

Tirsdag 22. februar på Tyrifjord hotel, Vikersund (møte med lokale tillitsvalgte)

Tirsdag 1. mars Oslo (styremøte)

30.-31. mars regionkonferanse Thon Arena Lillestrøm (foreslå delegater til landskonferansen)

Budsjett:

ca 330.000 til aktivitet

ca 60.000 til styret

Saksframlegg

Avd, Saksb: Fagforbundet Viken, Rabbia K. Hussain
Arkivsaksnr.: 22/1719
Arkiv: FE-033

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
40/22	Arbeidsutvalget i Viken	01.02.2022
11/22	Regionstyret i Viken	03.02.2022
09/22	Representantskapet Viken	29.03.2022

Revisjons og kontrollkomiteens årsrapport 2021 og Årsregnskap 2021 for Fagforbundet Viken

Sammendrag:

Årsrapport 2021 fra Revisjons- og kontrollkomitéen foreligger.
Årsregnskap 2021 for Fagforbundet Viken ettersendes.

Forslag til vedtak:

Årsrapport 2021 og Årsregnskap 2021 for Fagforbundet Viken godkjennes.

Vedlegg:

krb_27.01.2022_13.18.18

Fagforbundet Viken – Revisjons- og kontrollkomiteen

Årsberetning 2021

Kontrollkomiteen har i oppdrag å påse at organisatoriske og økonomiske disposisjoner er i samsvar med forbundets vedtekter og vedtak, jfr. retningslinjer til vedtektenes § 13.2.5."

Regnskapsrevisjonen foretas eksternt.

Komiteen har i 2021 bestått av Knut Erik Kjemperud, Lisbeth Stenshagen og Victor Kristiansen.

Det er avholdt 4 møter i 2021, alle digitalt.

Det er gjennomført 7 stikkprøvekontroller i 2021:

Fagforbundet Sykehuset Østfold

Fagforbundet AHUS

Fagforbundet Frogn

Fagforbundet Lier

Fagforbundet Jevnaker

Fagforbundet Smaalenene (for året 2019, øvrige for året 2020)

Fagforbundet Indre Smaalenene

Egne rapporter er utarbeidet og oversendt Fagforbundet sentralt.

De lokale fagforeninger som er kontrollert benytter i hovedsak gode rutiner og systemer. Komiteen har blitt tatt godt imot i besøkene, som er gjennomført fysisk.

Det er vurdert videre oppfølging for en av fagforeningene. Utover dette intet å bemerke.

Protokoller fra møter i regionstyret og representantskap er gjennomgått av komiteen.

Komiteen fant intet negativt å bemerke ved gjennomgang av protokoller. Protokoller fra yrkesseksjonene samt ungdom og pensjonister, som har ligget ved innkallinger/protokoller til styret, er også gjennomgått.

Komiteen vil bemerke at flere protokoller fra diverse utvalg og seksjoner (ifølge protokoller fra regionstyret) ikke foreligger. Dette ble påpekt også i fjorårets beretning.

27.01.2022



Victor Kristiansen



Knut Erik Kjemperud



Lisbeth Stenshagen

Saksframlegg

Avd, Saksb: Fagforbundet Viken, Rabbia K. Hussain
Arkivsaksnr.: 22/1719
Arkiv: FE-033

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
57/22	Arbeidsutvalget i Viken	18.02.2022
38/22	Regionstyret i Viken	22.02.2022
10/22	Representantskapet Viken	29.03.2022

Valg av delegater og varadelegater til Landsmøte 2022

Sammendrag:

Fagforbundet Viken har 49 delegater til Landsmøte, fordelingen skal gjenspeile de tre tidligere fylkene.

Slik at antallet blir:

16 delegater fra Østfold, pluss vara

14 delegater fra Buskerud, pluss vara

19 delegater fra Akershus, pluss vara

I tillegg til overnevnte antall delegater vil det komme delegater som Fagforbundet Viken har i forbundsstyret og landsstyret.

Det er 14 av de valgte på regionen som har plass via Fagforbundet nasjonalt og er derfor ikke satt inn på lista over forslag til delegater.

I tillegg oppnevnes noen delegater av yrkesseksjoner og utvalg nasjonalt.

Viken vil få noen av disse plassene, men oppnevning er ikke gjort pr. i dag.

Fagforeningene har kommet med forslag til delegater (frist 31.1.)

Forslag til vedtak:

Representantskapet innstiller vedlagt liste over delegater fra Fagforbundet Viken til Landsmøtet 2022.

Vedlegg:

Forslag på delegater til landsmøtet

Forslag delegater Landsmøte, Fagforbundet Viken

DELEGATER AKERSHUS (19+vara)			
	Navn	Etternavn	Tilhørighet
Delegat 1	Erik Fjeldstad	Næss	Regionstyret
Delegat 2	Nina	Simonsen	Regionstyret
Delegat 3	Marie	Knutsen	Regionstyret
Delegat 4	Lynette	Frøyhov	Regionstyret
Delegat 5	Trine	Reiten	Regionstyret
Delegat 6	Anders	Fosen	Regionstyret
Delegat 7	Geir	Halvorsen	Vara Regionstyret
Delegat 8	Cathrine Strand	Aaland	Vara Regionstyret
Delegat 9	Wibecke Marie	Eriksen	Vara Regionstyret
Delegat 10	Terje	Berg	Fagforbundet Lørenskog
Delegat 11	Susann	Meland	Fagforbundet Nannestad
Delegat 12	Vegard	Boberg	Fagforbundet Asker og Bærum Brannkorpsforening
Delegat 13	Elin	Sørensen	fagforbundet Eidsvoll
Delegat 14	Anne Marie Hojem	Borge	Fagforbundet Ås
Delegat 15	Iren Bekkevold	Berg	Fagforbundet Lillestrøm
Delegat 16	Erik	Hajum	Fagforbundet Ullensaker
Delegat 17	Bjørn M	Johnsen	Fagforbundet Bærum
Delegat 18	Tone	Filtvedt	Fagforbundet Rælingen
Delegat 19	Sissel	Bjerkely	Fagforbundet Enebakk
Varadelegat 1	Marit	Johnsrud	Fagforbundet Lunner
Varadelegat 2	Tonje	Syverud	Fagforbundet Nittedal
Varadelegat 3	Carina	Frey	Fagforbundet Ullensaker
Varadelegat 4	Gard	Thorsen	Fagforbundet Asker
Varadelegat 5	Grethe	Olsen	Fagforbundet Follo
Varadelegat 6	Elisabeth Lilloe	Kvåvik	Fagforbundet Viken fylkesforening
Varadelegat 7	Hege	Holsten	Fagforbundet Ahus
Varadelegat 8	Bente	Gåreng	Fagforbundet Viken fylkesforening
Varadelegat 9	Heidi	Mannerud	Fagforbundet Lillestrøm
Varadelegat 10	Sidsel Lundbø	Eie	Fagforbundet Nes
Varadelegat 11	Randi Rygg	Sikstrøm	Fagforbundet Vestby
Varadelegat 12	Renny	Hagelin	Fagforbundet Rælingen
Varadelegat 13	Aud	Hansen	Fagforbundet Lunner
Varadelegat 14	Tom	Villåsen	Fagforbundet Eidsvoll
Varadelegat 15	Kristin	Nikolaysen	Fagforbundet Enebakk
Varadelegat 16	Zlata	Ljubicic	Fagforbundet Bærum
Varadelegat 17	Charlotte Fossheim	Grønningen	Fagforbundet Lunner
varadelegat 18	Marit	Larsen	Fagforbundet Lillestrøm
vara delegat 19	Heidi	Johnsen	Fagforbundet Asker

DELEGATER BUSKERUD (14+vara)			
	Navn	Etternavn	Tilhørighet
Delegat 1	Laila Evensen	Evensen	Regionstyret
Delegat 2	Kari H E	Skalle	Regionstyret
Delegat 3	Ann Kristin	Strandmoe	Regionstyret
Delegat 4	Hilde Skullestad	Stengelsrud	Regionstyret
Delegat 5	Ole Johan	Mala	Regionstyret
Delegat 6	Erik	Torød	Vara Regionstyret
Delegat 7	Åse Karin Killingberg	Brørvik	Vara Regionstyret
Delegat 8	Kenneth Steinar	Bekkenes	fagforeningsleder Vy buss
Delegat 9	Une	Selte	fagforeningsleder Hole
Delegat 10	Bente Anita	Bråthen	Fagforeningsleder Ringerike
Delegat 11	Anne Grethe	Raaen	fagforeningsleder Øvre Eiker

Delegat 12	Anne	Warhuus	Fagforeningsleder Modum og Sigdal
Delegat 13	Kjetil	Terjesen	Drammen
Delegat 14	Ingebjørg	Tveter	Jevnaker
Varadelegat 1	Roar	Kråkemo	Kongsberg
Varadelegat 2	Torunn Ruud	Olsen	Øvre Eiker
Varadelegat 3	May Lill	Ebbesen	Lier
Varadelegat 4	Astrid S.	Skarsgard	Fagforeningsleder Ål
Varadelegat 5	Aina Sjøøsten	Nilsen	Lier
Varadelegat 6	Trude Cecilie	Myran	Kongsberg
Varadelegat 7	Camilla	Kristianen	Lier
Varadelegat 8	Eva Britt	Farbu	Vestre Viken
Varadelegat 9	Mona	Grønna	fagforeningsleder Nesbyen
Varadelegat 10	Hege	Bjerknes	Ringerike
Varadelegat 11	Vita	Nymoen	Hemsedal
Varadelegat 12	Liv Marit	Kleven	Hol
Varadelegat 13			
Varadelegat 14			

DELEGATER ØSTFOLD(16+vara)			
	Navn	Etternavn	Tilhørighet
Delegat 1	Anne-Jorunn	Nilsen	Regionstyret
Delegat 2	Grete	Olsen	Regionstyret
Delegat 3	Sidsel Rønau	Skaug	Regionstyret
Delegat 4	Christin Knold	Hansen	Regionstyret
Delegat 5	Pål Andreas	Christiansen	Regionstyret
Delegat 6	Rene	Utgaard	Regionstyret
Delegat 7	Lisbeth Kristiansen	Kristiansen	Vara regionstyret
Delegat 8	Tom B	Johansen	Vara regionstyret
Delegat 9	Mariell Karlsen	Karlsen	Vara regionstyret
Delegat 10	Brigit Lunde	Kristiansen	Vara regionsstyret
Delegat 11	Lloyd	Forbes	Vara regionsstyret
Delegat 12	Marianne	Mothes	Fagforbundet Moss Våler
Delegat 13	Cecilie	Reinfjell	Fagforbundet Indre Smaalenene
Delegat 14	Bente H	Quanfouh	Fagforbundet Halden Aremark
Delegat 15	Veronica	Løken	Fagforbundet Rakkestad
Delegat 16	Sissel	Oshaug	Fagforbundet Råde
Varadelegat 1	Mona	Holmquist	Fagforbundet Hvaler
Varadelegat 2	Jørgen	Jarl	Fagforbundet Sarpsborg
Varadelegat 3	Tone M	Kjernsbekk	Fagforbundet Indre Smaalenene
Varadelegat 4	Linda	Karlsen	Fagforbundet Moss Våler
Varadelegat 5	Toini	Johannessen	Fagforbundet Halden Aremark
Varadelegat 6	Lasse	Enersen	Fagforbundet Fredrikstad
Varadelegat 7	Reidun	Lexerød	Fagforbundet Råde
Varadelegat 8			
Varadelegat 9			
Varadelegat 10			
Varadelegat 11			
Varadelegat 12			
Varadelegat 13			
Varadelegat 14			
Varadelegat 15			
Varadelegat 16			

Saksframlegg

Avd, Saksb: Fagforbundet Viken, Rabbia K. Hussain
Arkivsaksnr.: 22/1719
Arkiv: FE-033

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
41/22	Arbeidsutvalget i Viken	01.02.2022
13/22	Regionstyret i Viken	03.02.2022
56/22	Arbeidsutvalget i Viken	18.02.2022
37/22	Regionstyret i Viken	22.02.2022
11/22	Representantskapet Viken	29.03.2022

Fagforbundet sitt Landsmøte 2022

Sammendrag:

Fagforbundet Viken har 49 delegater til Landsmøte, i tillegg kommer delegater fra yrkesseksjonene, ungdomsutvalget og pensjonistutvalget.

Når det gjelder utgifter til reise og opphold under Landsmøte blir det dekket av nasjonalt. Med en så stor delegasjon vil det være hensiktsmessig og ha ekstra midler til en del andre uforutsette utgifter, som for eksempel leie av møterom på hotellet eller møter andre steder og for å ha daglige delegasjonsmøter. Det kan også være at vi må dekke noen lunsjer selv.

Så har vi en fylkeskveld der alle delegatene skal samles og vi vil mest sannsynlig inviterer gjester, her kan det dreie seg om ca. 100 personer.

Ellers andre uforutsatte utgifter som også kan komme.

Forslag til vedtak:

Det settes av 1.mill fra regnskapet 2021 til Landsmøte.

Ubrukte midler går tilbake til egenkapitalen.

Saksframlegg

Avd, Saksb: Fagforbundet Viken, Rabbia K. Hussain
Arkivsaksnr.: 22/1719
Arkiv: FE-033

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
58/22	Arbeidsutvalget i Viken	18.02.2022
39/22	Regionstyret i Viken	22.02.2022
12/22	Representantskapet Viken	29.03.2022

Delegater til Landskonferansene

Sammendrag:

Det skal velges delegater og varaer til landskonferansene for yrkesseksjonene, ungdom og pensjonistutvalgene. Fagforeningene sendte inn sine forslag til regionskontoret innen 27 januar 2022.

Det legges frem forslag på delegater og varaer til landskonferansene til yrkesseksjonene, ungdom og pensjonistutvalget som arrangeres høsten 2022.

Forslag til vedtak:

Representantskapet innstiller vedlagt liste over delegater til Landskonferansene.

Vedlegg:

Delegater til landskonferansen

Forslag til delegater - Landskonferansen for yrkesseksjon- og utvalg 2022

Yrkesseksjon helse og sosial			
Nummer	Fornavn	Etternavn	Fagforening
Delegat 1	Nina	Simonsen	Leder Yrkesseksjon Fagforbundet Viken
Delegat 2	Lloyd	Forbes	Nestleder Yrkesseksjon Fagforbundet Viken
Delegat 3	Une	Selte	Styremedlem Yrkesseksjon Fagforbundet Viken
Delegat 4	Yvonne	Myrvang	Styremedlem Yrkesseksjon Fagforbundet Viken
Delegat 5	Chris	Weberg-Hauge	Styremedlem Yrkesseksjon Fagforbundet Viken
Delegat 6	Pål A H	Christiansen	Styremedlem Yrkesseksjon Fagforbundet Viken
Delegat 7	Lillian H	Pettersen	Styremedlem Yrkesseksjon Fagforbundet Viken
Delegat 8	Gøril	Tidem	Styremedlem Yrkesseksjon Fagforbundet Viken
Delegat 9	Bjørn Ingar	Skogvang	Styremedlem Yrkesseksjon Fagforbundet Viken
Delegat 10	Berit Wicklund	Vangsøy	Fagforbundet Follo
Delegat 11	Renate	Hesler	Fagforbundet Lillestrøm
Delegat 12	Kjetil	Holm	Fagforbundet Viken fylkesforening
Delegat 13	Lill Grethe	Mørk	Fagforbundet Fredrikstad
Delegat 14	Åshild	Eide	Fagforbundet Ås
Delegat 15	Marianne	Østereng	Fagforbundet Rakkestad
Delegat 16	Anne Jorunn	Holth	Fagforbundet Ål
Delegat 17	Ingebjørg	Tveter	Fagforbundet Jevnaker
Varadelegat 1	Tonje	Syverud	Fagforbundet Nittedal
Varadelegat 2	Lillian	Einarsve	Fagforbundet Vestre Viken
Varadelegat 3	Ann Helen	Kristiansen	Fagforbundet Østfold fylkeskommune
Varadelegat 4	Susann	Meland	Fagforbundet Nannestad
Varadelegat 5	Hilde Von	Hafenbrädl	Fagforbundet Drammen
Varadelegat 6	Hedda Løken	Andreassen	Fagforbundet Fredrikstad
Varadelegat 7	Aud	Hansen	Fagforbundet Lunner
Varadelegat 8	Camilla	Kristiansen	Fagforbundet Lier
Varadelegat 9	Lena	Skjær	Fagforbundet Moss og Våler
Varadelegat 10	Liv Randi Eltvik	Sætheren	Fagforbundet Follo
Varadelegat 11	Jorun	Corneliussen	Fagforbundet Gol
Varadelegat 12	Hege Marie	Jensen	Fagforbundet Halden og Aremark
Varadelegat 13	Randi Rygg	Sikstrøm	Fagforbundet Vestby
Varadelegat 14	Lillan Nygård	Helgerud	fagforbundet Hole
Varadelegat 15	Gro Anita	Bratteli	Fagforbundet Hvaler
Varadelegat 16	Tove Ski	Mengkrogen	Fagforbundet Asker
Varadelegat 17	Knud-Daniel	Hansen	Fagforbundet Vestby

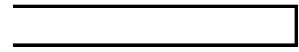
Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst			
Nummer	Fornavn	Etternavn	Fagforening
Delegat 1	Marianne	Reinholdtsen	Leder Yrkesseksjonen Fagforbundet Viken
Delegat 2	Morten	Lindhard	Nestleder Yrkesseksjonen Fagforbundet Viken
Delegat 3	Tove	Dahlén	Styremedlem Yrkesseksjonen Fagforbundet Viken
Delegat 4	Elin	Sørensen	Styremedlem Yrkesseksjonen Fagforbundet Viken
Delegat 5	Elin Oktavia	Bankerød	Styremedlem Yrkesseksjonen Fagforbundet Viken
Delegat 6	Kristin	Gjerløw	Styremedlem Yrkesseksjonen Fagforbundet Viken
Delegat 7	Marius	Raae	Styremedlem Yrkesseksjonen Fagforbundet Viken
Delegat 8	Mette	Jahn	Styremedlem Yrkesseksjonen Fagforbundet Viken
Delegat 9	Elisabeth	Kvåvik	Styremedlem Yrkesseksjonen Fagforbundet Viken
Delegat 10	Veronica Lyseto	Vang	Fagforbundet Halden og Aremark
Delegat 11	Jannicke	Nettum	Fagforbundet Nannestad
Delegat 12	Aud	Nybakken	Fagforbundet Øvre Eiker
Delegat 13	Jon Andreas S	Johansen	Fagforbundet Fredrikstad
Delegat 14	Marit	Johnsrud	Fagforbundet Lunner
Delegat 15	May Linn	Småge	Fagforbundet Drammen
Delegat 16	Glenn Øyvind	Skåtan	Fagforbundet Rakkestad
Delegat 17	Anne Grethe	Storvann	Fagforbundet Nesodden
Delegat 18	Merete	Fossli	Fagforbundet Asker
Varadelegat	Kari Bente	Haulan	Fagforbundet Follo
Varadelegat	Lindis	Johansen	Fagforbundet Fredrikstad
Varadelegat	Valentina Gashaj	Larsen	Fagforbundet Fredrikstad
Varadelegat	Bente Weber	Bergesen	Fagforbundet Kongsberg
Varadelegat	Astrid	Skarsgard	Fagforbundet Ål
Varadelegat	Siv	Mørch	Fagforbundet Moss og Våler
Varadelegat	Jack	Hedges	Fagforbundet Viken Fylkesforening
Varadelegat	Line Torill	Kvalberg	Fagforbundet Ås
Varadelegat	Kjersti	Olsen	Fagforbundet Bærum
Varadelegat	Nina	Persilengen	Fagforbundet Nesodden
Varadelegat	Kristin	Nikolaysen	Fagforbundet Enebakk
Varadelegat	Janne	Vikan	Fagforbundet Nore og Uvdal
Varadelegat	Jan	Denné	Fagforbundet Ringerike
Varadelegat 14			
Varadelegat 15			
Varadelegat 16			
Varadelegat 17			
Varadelegat 18			

Yrkesseksjon kontor- og administrasjon			
Nummer	Fornavn	Etternavn	Fagforening
Delegat 1	Mette	Asmyhr	Fagforbundet Viken
Delegat 2	Birgit	L. Kristiansen	Fagforbundet Viken
Delegat 3	Bente	Gårdeng	Viken fylkeskommunale forening
Delegat 4	Arne	Strand	Fagforbundet Ahus
Delegat 5	Marianne	Edvardsen	Østfold fylkeskommunale forening
Delegat 6	Hilde	Amundsen	Fagforbundet Viken fylkeskommunale forening
Delegat 7	Carina	Frey	Fagforbundet Ullensaker
Delegat 8	Tone	Bohlin	Fagforbundet Sarpsborg
Delegat 9	Heidi	Engum	Fagforbundet Vestre Viken
Delegat 10	Lill	Englund	Fagforbundet Hole
Delegat 11	Torstein	Vik	Fagforbundet Modum
Delegat 12	Jeanett	Karlsen	Fagforbundet Halden og Aremark
Delegat 13	Randi Synnøve	Hermansen	Fagforbundet sykehuset Østfold
Delegat 14	Heidi	Lynebakken	Fagforbundet Nittedal
Delegat 15	Monica	Juved Sørstrøm	Fagforbundet Ringerike
Delegat 16	Torunn	R. Olsen	Fagforbundet Øvre Eiker
Delegat 17	Ranveig	Hushovd	Fagforbundet Drammen
Delegat 18	Hilde	Johnsen	Fagforbundet Bærum
Varadelegat 1	June	Kuczera	Fagforbundet Sarpsborg
Varadelegat 2	Marianne	Andersen	Fagforbundet Fredrikstad
Varadelegat 3	Anette	Corneliussen	Fagforbundet Drammen
Varadelegat 4	Axel	Sjøberg	Fagforbundet Ringerike
Varadelegat 5	Eftychia	Oikonommou	Fagforbundet Viken fylkeskommunale forening
Varadelegat 6	Anita	Pedersen	Fagforbundet Ahus
Varadelegat 7	Åse	Otterholt	Fagforbundet Rollag og Flesberg
Varadelegat 8	Irene Beatrice	Brevad	Fagforbundet Vestby
Varadelegat 9	Katinka	Yttrehus	Fagforbundet Drammen
Varadelegat 10	Ruth	Haaheim Sjøthun	Fagforbundet Aurskog-Høland, Rømskog
Varadelegat 11	Elisabeth	Cranner	Fagforbundet Moss og Våler
Varadelegat 12	Elisabeth	Rustand	Fagforbundet Ullensaker
Varadelegat 13			
Varadelegat 14			
Varadelegat 15			
Varadelegat 16			
Varadelegat 17			
Varadelegat 18			

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk			
Nummer	Fornavn	Etternavn	Fagforening
Delegat 1	Ove Andreas	Solberg	Avd 258 VY Buss
Delegat 2	Bjørn Olav	Andreassen	Avd 460 Jevnaker
Delegat 3	Erik	Torød	Avd 088 Kongsberg
Delegat 4	Linda	Karlsen	Avd 023 Moss og Våler
Delegat 5	Trine	Bjørnli	Avd 023 Moss og Våler
Delegat 6	Henning	Hauger	Avd 082 Lillestrøm
Delegat 7	Geir	Halvorsen	Avd 082 Lillestrøm
Delegat 8	Siv Kandola	Olsen	Avd 013 Fredrikstad
Delegat 9	Steinar	Erthe	Avd 004 Sarpsborg
Delegat 10	Arild	Marthinsen	Avd 013 Fredrikstad
Delegat 11	Grethe	Johnsrud	Avd 085 Nittedal
Delegat 12	Roar	Kråkemo	Avd 088 Kongsberg
Delegat 13	Tom	Villåsen	Avd 143 Eidsvoll
Delegat 14	Trond	Marthinsen	Avd 217 Modum og Sigdal
Delegat 15	Bjørn Eivind	Thoen	Avd 092 Ringerike
Delegat 16	Per	Skogmo	Avd 715 Hole
Varadelegat 1	Kenneth Steinar	Bekkenes	Avd 258 VY Buss
Varadelegat 2	Freddy	Karlsen	Avd 596 Hvaler
Varadelegat 3	Stine Elisabeth	Ranheim	Avd 027 Østfold FK
Varadelegat 4	Tone	Voltersvik	Avd 553 Rakkestad
Varadelegat 5	Jan Henry	Andersen	Avd 068 Bærum
Varadelegat 6	Anita	Karlsen	Avd 591 Nesbyen
Varadelegat 7	Kjetil	Terjesen	Avd 021 Drammen
Varadelegat 8	Henning	Rolfesen	Avd 124 Lørenskog
Varadelegat 9	Steinar	Engebretsen	Avd 165 Lier
Varadelegat 10	Aud Søvi Ekse	Jensen	Avd 101 Ål
Varadelegat 11	Renate	Øisjøfoss	Avd 339 Aurskog og Høland
Varadelegat 12	Vegard	Boberg	Avd 724 Asker og Bærum Brann
Varadelegat 13	Liss Aileen	Nilsen	Avd 054 Asker
Varadelegat 14	Herbrand	Skriudalen	Avd 508 Nore og Uvdal
Varadelegat 15	Vidar	Pung	Avd 421 Vestby
Varadelegat 16	Thor Marius	Western	Avd 610 Lunner

Ungdomsutvalget			
	Fornavn	Etternavn	Fagforening
Delegat 1	Erik Fjeldstad	Næss	Region
Delegat 2	Mariell	Karlsen	Region
Delegat 3	Mathias	Nilssen	Region
Delegat 4	Karoline	Johansen	Region
Delegat 5	Stina	Henriksen	Region
Delegat 6	Eva	Prestegard	Region
Delegat 7	Silje	Solheim	Region
Delegat 8	Marthe	Torbjørnsen	Region
Delegat 9	Knud-Daniel	Hansen	Region
Delegat 10	Tina	Thiamtan	Fagforbundet Enebakk
Delegat 11	Morten	Lystad	Fagforbundet Øvre Eiker
Delegat 12	12. Benedicte	Igletjern	Fagforbundet Indre Østfold
Delegat 13	Thomas	Linnestå	Fagforbundet Lørenskog
Delegat 14	Andreas	Thorset	Fagforbundet Drammen
Delegat 15	Ine Marie	Hansen	Fagforbundet Fredrikstad
Delegat 16	Cathrine	Gulliksen	Fagforbundet Ringerike
Varadelegat 1	Siri Aasbakken	Olsen	Fagforbundet Lillestrøm
Varadelegat 2	Johan Markus	Johansson	Fagforbundet Sykehuset Østfold
Varadelegat 3	Iselin	Olafsen	Fagforbundet Nannestad
Varadelegat 4	Irene Pettersen	Bergum	Fagforbundet Vestre Viken
Varadelegat 5	Helge	Olsen	Fagforbundet Fredrikstad
Varadelegat 6	Veronica	Andersen	Fagforbundet Fredrikstad
Varadelegat 7			
Varadelegat 8			
Varadelegat 9			
Varadelegat 10			
Varadelegat 11			
Varadelegat 12			
Varadelegat 13			
Varadelegat 14			
Varadelegat 15			
Varadelegat 16			

Pensjonistutvalget			
	Fornavn	Etternavn	Region
Delegat 1	Gerd Eva	Volden	Akershus
Delegat 2	Ambjørg	Myrvang	Akershus
Varadelegat 1	Helen	Rygel	Akershus
Varadelegat 2	Ulla	Pulkinnen	Akershus
Varadelegat 3	Ole Øystein	Larsen	Akershus
Delegat 1	Margaret Sømme	Wilthil	Buskerud
Delegat 2	Gunnar	Johansen	Buskerud
Varadelegat 1	Karin Nina Daae	Normann	Buskerud
Varadelegat 2	Arne H	Kristoffersen	Buskerud
Varadelegat 3	Gerd	Johnsen	Buskerud
Delegat 1	Tom B.	Johansen	Østfold
Delegat 2	Gro Karlsen	Berthelsen	Østfold
Varadelegat 1	Eva	Pedersen	Østfold
Varadelegat 2	Helge	Kolstad	Østfold
Varadelegat 3	Brith	Olsen	Østfold



Saksframlegg

Avd, Saksb: Fagforbundet Viken, Rabbia K. Hussain
Arkivsaksnr.: 22/1719
Arkiv: FE-033

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
47/22	Regionstyret i Viken	22.02.2022
13/22	Representantskapet Viken	29.03.2022

Prolongering av valg

Sammendrag:

Det har foregått en politisk debatt om oppsplitting av Region Viken tilbake til tre fylkeskommuner; Akershus, Østfold og Buskerud.

Dette ble avgjort i fylkestinget 24.2.22 og endelig vedtak blir gjort i Stortinget i juni 2022. Vedtekten til Fagforbundet §13 sier at forbundets regionale mellomnivå benevnes Forbundsregion, innen en region utgjør fagforeningene en Forbundsregion.

Fortolkningen av denne bestemmelsen er at forbundets regional mellomnivå følger forvaltningen, altså fylkesgrensene. Så ved oppsplitting av fylkesregion Viken, følger naturlig en deling av Forbundsregion Viken.

Som vil si at Fagforbundet Viken skal splittes opp til tre regioner med virkning fra 01.01.2024

Fagforbundet Viken har hatt valg periode fra stiftelses møte og fram til Regionmøte i mars 2023.

Hvis vi skal splitte opp regionen med virkning fra 01.01.2024 kan det være lite hensiktsmessig å ha valg i Region Viken som skal vare fra mars til desember. For så å skulle velge til de tre nye regionene.

Det vil kreve dispensasjon fra vedtektene til Fagforbundet om vi fortsetter som en region eller om vi splittes opp, da i forhold til valgperioden.

Regionstyret har diskutert saken og styret anbefaler at rep. Skapet gir sin tilslutning til oppsplitting og prolongering av valgperiode.

Og søker om dispensasjon fra Vedtektene § 13.2.2 "Valgperioden er 2 år."

Som en følge av dette velges det ikke valgkomite for Fagforbundet Viken. Det velges derimot valgkomite for Akershus, Østfold og Buskerud i mars 2023.

Forslag til vedtak:

Fagforbundet Viken søker om å prolongere alle valg på regionen til og med 31.12.2023.

Det velges nye styrer til de tre nyoppretta forbundsregionen Akershus, Buskerud og Østfold november 2023.

Disse styrene vil tre i kraft fra 01.01.2024.

Det tas forbehold om at det ikke skjer vedtektsendringer på denne saken på Landsmøtet.

Saksframlegg

Avd, Saksb: Fagforbundet Viken, Rabbia K. Hussain
Arkivsaksnr.: 22/1719
Arkiv: FE-033

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
15/22	Regionstyret i Viken	03.02.2022
14/22	Representantskapet Viken	29.03.2022

Budsjett 2022 - Fagforbundet Viken

Sammendrag:

Budsjett 2022 for Fagforbundet Viken foreligger.

Forslag til vedtak:

Budsjett 2022 for Fagforbundet Viken godkjennes.

Vedlegg:

Budsjett 2022

BUDSJETT 2022

			Budsjett 2022	Rev.budsjett 2021	
Inntekter			kr 25 959 936	kr 29 017 994	
Utgifter			kr 28 892 224	kr 32 377 994	
Resultat			kr -2 932 288	kr -3 360 000	
Prosjekt	Konto	Tilskudd fra Fagforbundet			
10001	31190	Diverse tilskudd / budsjettreserve	kr 137 712	kr 137 712	
10001	34005	KS-midler, org. Opplæring	kr 2 016 158	kr 2 016 158	
10001	39000	Drift av kontoret	kr 1 335 500	kr 2 598 000	
10001	39010	Drift av organisasjonen	kr 1 826 000	kr 1 716 660	
10001	39160	Verving	kr 275 424	kr 275 424	
10001	39170	Ungdomsarbeid	kr 329 533	kr 309 025	
10001	39171	Yrkesfaglige midler Helse og sosial	kr 500 748	kr 490 929	
10001	39172	Yrkesfaglige midler Kirke, Kultur og Oppvekst	kr 305 606	kr 299 614	
10001	39173	Yrkesfaglige midler Samferdsel og Teknisk	kr 317 928	kr 311 694	
10001	39174	Yrkesfaglige midler Kontor og Administrasjon	kr 300 878	kr 294 979	
10001	39175	Pensjonistarbeid	kr 315 206	kr 323 072	
10001	39191	Koordineringsledd	kr 310 000	kr 310 000	
10001	39300	Tilskudd frikjøp, lønn	kr 16 337 796	kr 16 060 599	
10001	34006	Spekter - midler	kr 242 857	kr 242 857	
10001	39700	Valgkamp		kr 826 271	
Sum - Tilskudd fra Fagforbundet			kr 24 551 346	kr 26 212 994	
Prosjekt	Konto	Andre inntekter/tilskudd			
10002	80500	Renter av bankinnskudd		kr 30 000	
10002	34007	AOF	kr 60 000	kr 53 000	
10002	34007	AOF overført fra 2020		kr 52 870	
10002	31290	Overføring fra fagfor. til Fase 2 skoloring	kr 1 348 590	kr 1 341 900	
10002	31290	Overføring fra fagfor. Fase2 fra 2020		kr 1 327 230	
Sum - Andre inntekter/tilskudd			kr 1 408 590	kr 2 805 000	
Sum inntekter totalt			kr 25 959 936	kr 29 017 994	
Prosjekt	Konto	Kostnader			
80001	77998	Oppl.org.retta kurs	kr 3 667 605	kr 5 034 015	
91000	77998	Drift av kontoret	kr 1 135 500	kr 1 598 000	
91007	77998	Regionsekretær reise/opphold	kr 200 000	kr 200 000	
91050	77998	Lønns- og personalkostnader	kr 16 337 796	kr 16 060 599	
91050	77998	Frikjøp regionsekretær (egenkapital)	kr 1 000 000	kr 890 000	Vedtak
91427	77998	Koordineringsledd totalt	kr 310 000	kr 310 000	
97100	77998	Yrkesfaglige midler Helse og sosial	kr 500 748	kr 490 929	
97200	77998	Yrkesfaglige midler Kirke, Kultur og Oppvekst	kr 305 606	kr 299 614	
97300	77998	Yrkesfaglige midler Samferdsel og Teknisk	kr 317 928	kr 311 694	
97400	77998	Yrkesfaglige midler Kontor og Administrasjon	kr 300 878	kr 294 979	
70001	77998	Ungdomsarbeid	kr 329 533	kr 309 025	
75001	77998	Pensjonistarbeid	kr 315 206	kr 323 072	
60001	77998	Verving	kr 275 424	kr 275 424	
SUM			kr 24 996 224	kr 26 397 351	
Prosjekt	Konto	Drift av organisasjonen			
91551	77998	Representantskap	kr 750 000	kr 800 000	

91552	77998	Regionstyre/Utviklingsprogram	kr	300 000	kr	700 000	
96550	77998	Leder og nestledersamling	kr	300 000	kr	800 000	
	77998	Delegatsamlinger til Landsmøte	kr	296 000			
91500	77998	Landsmøte	kr	1 000 000			Vedtak 37/22
91570	76050	Bevilgninger	kr	200 000			Vedtak 12/22
91407	77998	Vedtektsfestede konferanser	kr	870 000	kr	1 670 000	Ref.krav
91557	77998	Tariffkonferanse			kr	800 000	
22001	77998	Valgkamp			kr	826 271	
92000	77998	SHS Seksjonsstyremøter	kr	30 000	kr	64 062	
92500	77998	SKKO Seksjonsstyremøter	kr	30 000	kr	64 062	
93000	77998	SST Seksjonsstyremøter	kr	30 000	kr	64 062	
93500	77998	SKA Seksjonsstyremøter	kr	30 000	kr	64 062	
94000	77998	Ungdom styremøter	kr	30 000	kr	64 062	
94500	77998	Pensjonist styremøter	kr	30 000	kr	64 062	
Drift av organisasjonen			kr	3 896 000	kr	5 980 643	
SUM utgifter			kr	28 382 224	kr	32 377 994	

Drift av kontoret er fordelt på prosjekt 91000 og 91007

Justering på lønnsutvikling (lønn, feriepenger, aga og pensjonstrekk)

Tilskudd organisatorisk drift kr. 1 826 000,- :

Fordelt på prosjekt: 91551, 91552,96550,92000, 92500, 93000, 93500, 94000,94500, og delegatsamlinger til Landsmøte

Refusjonskrav for yrkesseksjonene, ungdommen og pensjonistene

Saksframlegg

Avd, Saksb: Fagforbundet Viken, Rabbia K. Hussain
Arkivsaksnr.: 22/1719
Arkiv: FE-033

Saksnr.	Utvalg	Møtedato
15/22	Representantskapet Viken	29.03.2022

Uttalelser

Sammendrag:

Det som fremkommer på representantskapsmøtet.

Forslag til vedtak:

Saken tas til orientering.