

## Handlingsplan/tiltaksplan Fagforbundet Askøy 2023

TILTAK	Kommentar	Ansvar	Frist
<b>1. Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller</b>			
<b>1.1. Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.</b>			
Samarbeid på naturlige arenaer som partssammensatte utvalg og politiske møter.	Også i valgkampen	Faglig-politisk utvalg, HTV, PTV	
Hele faste stillinger som tema på samling for tillitsvalgtsamling(er)		HTV, PTV, Leder	
Påse at arbeidsgivere følger nye lover og retningslinjer angående heltid	Spesielt private virksomheter	Tillitsvalgte, Leder, Tillitsvalgtsutvalget	
<b>1.2 Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.</b>			
Kreve drøftingsmøter etter hovedavtalene, få på plass retningslinjer.	Spesielt skole og barnehage	HTV	
Drøfte retningslinjene i helse- og omsorg	Askøy Kommune	HTV	
<b>1.3 Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket</b>			
Bistå tillitsvalgte og medlemmer ved behov		HTV, Leder, PTV	
<b>1.4 Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.</b>			
Sikre at alle tillitsvalgte får Fagforbundets grunnopplæring		Opplæringsutvalget	
Sende tillitsvalgte i private avtaleområder på relevante kurs og samlinger		Opplæringsutvalget	
<b>2. Offentlige tjenester i egenregi</b>			
<b>2.1 Kreve drift med egne ansatte framfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår.</b>			
Fortsette arbeidet med å påvirke politikere til å beholde tjenester i egenregi		Faglig-politisk utvalg	
Sette ned ad-hoc-utvalg ved behov		Faglig-politisk utvalg	
Avkreve svar fra politikere i valgkampen		Faglig-politisk utvalg	
<b>2.2 Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte.</b>			
Etterspørre oversikt over innkjøp av tjenester og bruk av vikarbyrå	Gå til media om ingen svar	Faglig-politisk utvalg	

<b>2.3 Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.</b>			
Etablere faste møter mellom seksjoner og tillitsvalgte etter hovedavtalen	Både kommune og privat	Seksjonsledere	
<b>2.4 Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglig-politisk samarbeid.</b>			
Avholde politisk(e) møte(r) ved eventuelle nye anbudstrusler			
<b>2.5 Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.</b>			
Delta på prosjekt i regi av fylket for å opprette et godt trepartssamarbeid.		HTV, Leder, Faglig-politisk utvalg	
<b>3. Organisasjonsbygging og tariffmakt</b>			
<b>3.1 Kartlegge vervepotensial på alle tariffområder, og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.</b>			
Sende ut kartleggingsverktøy til alle plasstillitsvalgte, og oppdatere vårt eget etter det.		Nestleder	
Oppdatere og vedlikeholde vårt eget kartleggingsverktøy		Nestleder	
<b>3.2 Tar aktivt i bruk kompetansen i mangfoldsnettverket i tillitsvalgtopplæring og i arbeidet med verving av flerkulturelle arbeidstakere.</b>			
Kontakt med fylkets mangfoldsnettverk ved behov			
<b>3.3 Verve medlemmer med utdanning fra universitet og høyskole.</b>			
<b>3.4 Gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen.</b>			
Se tiltaksplan for Ungdomsutvalget		Ungdomstillitsvalgt	
<b>3.5 Etablere og aktivisere klubbstyrer hos flere arbeidsgivere, og sørge for at medlemmene har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.</b>			
Formalisere klubborganiseringen ved arbeidsplasser og påse at det blir valgt nye tillitsvalgte.	Vurdere om flere arbeidsplasser kan slå seg sammen til klubborganisering	Utvalg for tillitsvalgte, HTV	
<b>3.6 Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.</b>			

Lage kjøreregler for hva som skal sendes til fagforeningen ved arrangementer.		Kasserer	
<b>3.7 Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.</b>			
Se punkt 2.3			
<b>4. Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling</b>			
<b>4.1 Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver.</b>			
Bruke etablerte møtepunkt mellom tillitsvalgte etter avtaleverk og hovedavtaler			
Invitere yrkesseksjonsledere på aktuelle tillitsvalgtsmøter og klubbmøter			
<b>4.2 Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.</b>			
Ta i bruk veileder for kompetanseutvikling i KS		Seksjonsledere, HTV	
<b>4.3 Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstillings-, digitaliserings- og utskillingsprosesser.</b>			
Videreføre nedsatt arbeidsgruppe til å jobbe kontinuerlig med egenregi og omstilling.			
<b>4.4 Arbeide for at det etableres flere lære plasser og at flere tar fagbrev.</b>			
Videreformidle informasjon om de kurs og opplæringer som er relevante for medlemmene våre.			
Samarbeide med arbeidsgivere om opplæring i bedrift			
Jobbe for at alle ansatte får uttelling for relevant utdanning			
<b>4.5 Sikre at medlemmene får faglige tilbud.</b>			
Hver yrkesseksjon gjennomfører minst en faglig samling for sine medlemmer.		Seksjonsledere, opplæringsutvalget	
<b>5. Alliansbygging og fagligpolitisk påvirkning</b>			
Etablere samarbeidsavtaler og faste møtepunkt med de ulike partiene.			

Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler. Etablere allianser om felles politiske saker.			
<b>5.3 Delta aktivt i valgkampen med tydelige utfordringer til politikerne.</b>			
Være med på tiltak i regi av fylkeskretsen		Faglig-politisk utvalg	
Skrive leserinnlegg om våre viktigste saker gjennom valgkampen			
Møte medlemmene gjennom valgkampaktivitet som arbeidsplassbesøk, medlemsmøter og bruk av sosiale medier			
Oppfordre til å bruke stemmeretten ved kirkevalget			

Skal ha gjennomført minst 10 styremøter			
Gjennomføre samling for alle tillitsvalgte og verneombud 21.-22. April			
Gjennomføre seminar for fagforeningsstyret etter retningslinjene i internhåndboken			
Avholde årsmøte 26.01.23			
Avholde Fase 1-kurs for nye tillitsvalgte			
Avholde merkefest			
Avholde Fagforbundets minifestival/lignende arrangement i forbindelse med valgkampen			