

PROTOKOLL

Det ble i perioden 7. – 29. april 2022 ført forhandlinger mellom LHL og LO- forbundene, Fagforbundet og FO.

Tilstede på ett eller flere møter:

Fra virksomheten:

Siv Søgne
Bente Doknes
Frode Jahren
Rune Hagerup
Hege Marie Stangnes
Mari Larsen

Fra LO:

Siv Irene Nesse, Kompetansesenteret Fagforbundet
Anne Britt Markeng, HTV Fagforbundet
Kim Helene Olsen, FO Oslo
Anita Smelhus Hauger, HTV FO

Forhandlingene ble ført i henhold til Hovedavtalens § 7. Det vises for øvrig til innledende protokoll av 5.-6. april 2022 mellom Spekter og LO Stat.

Etter forhandlinger er partene enige om følgende:

Lønn

Det gis følgende innenfor en total ramme på 3,7%:

- Et generelt tillegg på kr 17.245,- til alle medlemmer
- Kveldstillegg fra kl. 17-21 endres fra kronetillegg til 40% av timelønn, med et minimumstillegg på kr. 85,-
- Nattillegg fra kl. 21-07 endres fra kronetillegg til 45% av timelønn, med et minimumstillegg på kr. 105,-
- Minstelønnsatsene økes tilsvarende det generelle tillegget

Tilleggene gis med virkning fra 01.4.2022.

Tilleggene er bruttotillegg og gis med virkning fra 01.4.2022.

Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.

Tilleggene inkluderer lønnstillegg gitt i A-dels forhandlingene

Gjennomføring av forhandlingsresultatet

Partene er enige om å legge Spekteroverheng til grunn i beregningene, i år beregnet til 0,9%.

Avtalte tillegg gis ikke til arbeidstakere som er fratrukket før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratredelse skyldes pensjonering.

Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.m. for arbeid utført før vedtakelsestidspunktet.

Overenskomstens del B

Avtalen prolongeres i sin helhet, med følgende endringer:

§2.2 Ordinær arbeidstid

Den ordinære arbeidstid skal ikke overskride gjennomsnittlig 37,5 timer per uke. Arbeidstiden skal i den utstrekning det er mulig legges til dagarbeidstid og fordeles på 5 dager pr. uke ved 100% stilling.

LHL skal ha en personalpolitikk som ivaretar ansatte i ulike livsfaser.

2.4 Heltid/deltid/fortrinnsrett

Det skal som hovedregel tilsettes i fast 100% stilling. Unntak drøftes med de tillitsvalgte. Omfanget av deltid skal begrenses.

Ved ledig stilling har deltidstilsatte fortrinnsrett til utvidelse av sitt arbeidsforhold inntil 100 % stilling, dersom vedkommende er kvalifisert for stillingen, fremfor at arbeidsgiver foretar ny ansettelse i virksomheten, jf. aml § 14-3.

Overordnede retningslinjer skal årlig drøftes mellom arbeidsgiver og hovedtillitsvalgte.

5.11 Pensjon

Pensjonsinnskudd

Innskuddspensjonsordningen har følgende satser:

- 7 % av pensjongivende lønn mellom 0 og 12 G, det vil si fra første krone.
- Tilleggsinnskudd 18,1 % av pensjongivende lønn mellom 7,1 og 12 G.

Innskuddet fra de ansatte er på 1 % av pensjongivende lønn.

Protokolltilførsel 1

Partene er enige om at det opprettes særavtaler for regulering av hjemmekontor- og fleksitidsordning. Særavtalene skal ferdigstilles og iverksettes innen 1.10.2022.

Protokolltilførsel 2

LO ber om at medlemmene som virksomhetsoverdras til WeCare Omsorg omfattes av lønnsoppgjøret for LHL.

Arbeidsgiver avviser dette, da det er avtalt med WeCare som ny arbeidsgiver, at de ivaretar årets lønnsoppgjør for de ansatte som virksomhetsoverdras fra LHL.

Gardermoen, 29.4.2022

For LHL

For LO

Siv Søgne
HR- sjef, LHL

Siv Irene Nesse,
Kompetansesenteret Fagforbundet

Kim Helene Olsen, FO Oslo