

MØTEPROTOKOLL

Utvalg: Fylkestyret Trøndelag
Møtested: Teams
Møtedato 09.04.2024 **Tid:** Kl. 10:00 - 15:00

Til stede:

Tarjei Leistad
Ketil Sivertsen
Marie Jonsson
Ole Roger Berg
Cathrine Hansen
Rene Hedmark-Holm
Rune Hyldmo
Bjørge Storheil
Nina Olsen
Ann-Helen Jørgensen Kvingedal
Knut Marius Lydvo
Ørjan Høvik
Vegard Austmo
Janne Kristin Bjørnerås
Tina Paulsen Stenkløv
Linn Kristin Flataune
Roy Hveding
Edvin Helland

Forfall:

Øyvind Wiger-Haraldsvik
Hege Annette Rovik
Hanne Nordby
Roar Øverås

Varamedlem:

Dessuten møtte:

Gunnar Ludvigsen

Møtenotater:

SAKLISTE

Saksnr.	Arkivsaksnr.	Tittel
28/24	24/2884	Godkjenning av innkalling
29/24	24/2884	Godkjenning av saksliste
30/24	23/9717	Protokoller til godkjenning i april 2024
31/24	24/2236	Søknad om permisjon fra verv
32/24	24/2864	Fagforeningstruktur Trøndelag
33/24	24/2872	Forbundsukene 2024
34/24	24/670	Organisatorisk frikjøp 2024
35/24	24/2858	Oversendt uttalelse fra representantskapet mars 2024 til fylkesstyret
36/24	23/2068	Rapport måloppnåelse verving Trøndelag 2023
37/24	24/2874	Systematisk oppfølging av fagforeningene
38/24	24/2884	Godkjenning av protokoll
	24/437	Referat/Orienteringssaker april 2024
39/24	24/3001	Endringer - Møteplan 2024 fylkesstyret
40/24	24/2993	Kommunalkonferansen 2024 - deltakelse
41/24	24/2998	LO kongressen - arbeid med forslag

28/24 Godkjenning av innkalling

Sammendrag:

Innkalling sendt ut 18. mars 2024.

Forslag til vedtak:

Innkallingen godkjennes.

09.04.2024 Fylkesstyret Trøndelag

Behandling

Ordet: Tarjei Leistad

Fylkesstyret Trøndelag - 28/24 Vedtak:

Vedtak:

Innkallingen godkjent.

29/24 Godkjenning av sakliste

Sammendrag:

Sakliste tilgjengelig i møteportalen 4. april 2024.

Forslag til vedtak:

Sakslisten godkjennes.

09.04.2024 Fylkesstyret Trøndelag

Behandling

Ordet: Tarjei Leistad, Ole Roger Berg

Fylkesstyret Trøndelag - 29/24 Vedtak:

Forslag til vedtak:

Sakslisten godkjennes med tre tilleggssaker.

30/24 Protokoller til godkjenning i april 2024

Sammendrag:

Protokoller til godkjenning 9. april 2024

Forslag til vedtak:

Protokollene godkjennes

09.04.2024 Fylkesstyret Trøndelag

Behandling

Ordet: Tarjei Leistad, Ketil Sivertsen, Janne Bjørnerås,

Fylkesstyret Trøndelag - 30/24 Vedtak:

Protokollene godkjennes.

31/24 Søknad om permisjon fra verv

Sammendrag:

Camilla Aleksandersen har via mail datert 26. februar søkt om permisjon ut valgperioden. Det er YKA som behandler søknaden, mens det formelt vedtas av fylkesstyret.

Tilleggsopplysning: Fanny Røskraft har heller ikke besvart innkallinger, og det har ikke oppnådd kontakt, rutinene til Fagforbundet da tilsier at vi kan velge ny vara for henne.

Forslag til vedtak:

Permisjonen fra Camilla Aleksandersen innvilges. Som ny vara velges Tove Iren Haugrø. Som ny vara for Fanny Røskraft velges Lene Reistad. Valgperioden er ut denne valgperioden

09.04.2024 Fylkesstyret Trøndelag

Behandling

Ordet: Tarjei Leistad, Vegard Austmo,

Fylkesstyret Trøndelag - 31/24 Vedtak:

Permisjonen fra Camilla Aleksandersen innvilges. Som ny vara velges Tove Iren Haugrø. Som ny vara for Fanny Røskraft velges Lene Reistad. Valgperioden er ut denne valgperioden

32/24 Fagforeningstruktur Trøndelag

Sammendrag:

Representantskapet i Trøndelag vedtok 20. mars 2024 at man sammen med fagforeningene skal en bedre fagforeningsstruktur for å løse en rekke utfordringer med dagens inndelinger. Vedtak i representantskapet i Fagforbundet Trøndelag, sak 04/24:

«Det settes i gang et arbeid sammen fagforeningene for å finne en fagforeningsstruktur som løser de utfordringene saken viser. Arbeidet skal resultere i forslag til endringer som legges frem for representantskapsmøte i oktober 2024.»

Både saksframlegget og vedtaket understreker god involvering av fagforeningene.

Andre viktige momenter:

- Gjennomgangen skal se på forslag til endringer i **fagforeningsstruktur** og **oppgaveløsning**.
- Det innhentes erfaringer om aktivitet i klubbene, arbeidsoppgaver i fagforening og mulige løsningsforslag.
- Alternativene 1-4 brukes som utgangspunkt for arbeidet.

Det er anbefalt å se spesielt på: Private barnehager, private helsevirksomheter og sykehus.

Føringer fra sentralt

Det har tidligere kommet føringer fra sentralt om hvordan landsstyrevedtak i denne saken skal følges opp. Det er bestilt kartlegginger og dette ble levert allerede i oktober i 2023.

Det har nå kommet flere føringer. I e-post datert 22. mars tydeliggjør Fagforbundet sentralt hva de ønsker tilbakemelding på innen 1.juni 2024:

1. Kartlegge antall arbeidsgivere/hovedklubber som hver fagforening har ansvar for, og dagens tillitsvalgtstruktur.
2. Navngi hvilke koordineringsledd fagforeningene er medlem i. Hvilke av de navngitte koordineringsleddene fungerer iht. intensjonen i § 12. Hvilke koordineringsledd fungerer ikke. Er det noen koordineringsledd som mangler og som burde vært opprettet?
3. Beskriv hvor mye ressurser (penger, tidsbruk og folk) fagforeningene bruker på å jobbe organisatorisk, yrkespolitisk og politisk, i oppfølgingen av klubber i de nevnte bransjene. (*møter med klubbtilitsvalgte/klubbstyrene, tillitsvalgtopplæring, arrangere/deltakelse på samlinger, kurs, rekruttere tillitsvalgte, kreve tariffavtale, arbeid overfor politiske myndigheter, utbetaling av honorarer i styre med mer*).
4. Beskriv hvor mye ressurser (penger, tidsbruk og folk) fagforeningene og fylkeskretsen bruker på ulike koordineringsledd.
5. Vurdere om dagens arbeidsgiverstruktur og fagforeningsstruktur er til hinder eller til hjelp for klubber innenfor de nevnte bransjene.
6. Er fagforeningen i stand til å ivareta sine oppgaver i henhold til vedtektenes §11 og med å fylle verv?

Disse punktene kan passe godt inn i det videre arbeidet som representantskapet har bestilt.

Vurdering

Tiden frem mot representantskapet i oktober er kort. For å kunne sende ut sakspapirer med innstilling fra fylkesstyret må forslagene være klare til fylkesstyremøtet 24.-25. september.

Det må derfor jobbes effektivt og arbeidet må prioriteres av både fylkeskretsen og fagforeningene.

Det vil være nødvendig at fylkeskretsen setter av ressurser til samlinger og til å jobbe med kartlegginger. Noe av informasjonsinnhenting kan hentes fra innsendte årsmøtedokumenter, annet kan måtte hentes inn fra fagforeningene selv.

Det vil være behov for å samle flere fagforeninger i grupper i arbeidet videre. Her kan man se for seg en områdeinndeling, bransjeinndeling, størrelser osv. Det er viktig at alle fagforeninger blir involvert.

Forslag til ny fagforeningsstruktur bør holde seg innenfor dagens vedtekter. Skulle det likevel være forslag som krever vedtektsendringer så er det mulig å fremme dette i representantskapet som også skal behandle forslag til landsmøtet i 2025.

Arbeidet kan organiseres på flere måter. Hvis fylkesstyret velger å nedsette en arbeidsgruppe bør den bestå av få personer for å lettere kunne jobbe effektivt. Man kan også velge å bruke fylkesstyret som en styringsgruppe for å kunne gjøre justeringer

underveis. Det kan også opprettes referansegrupper utifra ulike spørsmål og problemstillinger.

Uansett bør det utformes et mandat for arbeidet.

Mandat

Alle fagforeninger inviteres inn i arbeidet. Fagforeningene deles inn i hensiktsmessige grupper for å kunne jobbe effektivt.

Oppgaver fagforeningene gjør i dag må ses på om de kan gjøres annerledes eller av andre. Som eksempler kan nevnes fane2-arbeid, sekretærfunksjoner og regnskap.

Fagforeningenes oppgaveløsning og ressursbruk – herunder frikjøp – kartlegges. Det samme med klubbarbeidet mtp antall klubber og om de er aktive og fungerer etter hensikten.

Rapport på definerte punkter fra sentralt sendes til organisasjonsavdelingen innen 1. juni.

Det fremlegges en konklusjon for fylkesstyret og representantskapet.

Eventuelle behov for vedtektsendringer legges frem sammen med de øvrige forslagene.

Forslag til vedtak:

Det nedsettes en arbeidsgruppe for videre oppfølging.

Arbeidsgruppen velger selv arbeidsform og prosess for videre arbeid. Arbeidet skal skje i tråd med mandat i denne saken samt vedtak og saksframlegg i representantskapet 04/24.

Gruppens sammensetning:

1. ___ (leder)
2. ___
3. ___

Rapport oversendes til organisasjonsavdelingen innen 1. juni 2024.

Resultatet av arbeidet legges frem for fylkesstyret 24. september 2024.

09.04.2024 Fylkesstyret Trøndelag

Behandling

Ordet: Tarjei Leistad, Ketil Sivertsen, Ole Roger Berg, Rene Hedmark-Holm, Rune Hyldmo, Cathrine Hansen, Janne K. Bjørnerås,

Fylkesstyret Trøndelag - 32/24 Vedtak:

Det nedsettes en arbeidsgruppe for videre oppfølging.

Arbeidsgruppen velger selv arbeidsform og prosess for videre arbeid. Arbeidet skal skje i tråd med mandat i denne saken samt vedtak og saksframlegg i representantskapet 04/24.

Gruppens sammensetning:

1. Ketil Sivertsen(leder)
2. Janne K. Bjørnerås
3. Edvin Helland

Rapport oversendes til organisasjonsavdelingen innen 1. juni 2024.

Resultatet av arbeidet legges frem for fylkesstyret 24. september 2024.

33/24 Forbundsukene 2024

Sammendrag:

Forbundsstyret har vedtatt at forbundsukene skal gjennomføres i ukene 25 (17. – 21. juni) og 48 (25. – 29. november).

Vurdering

Intensjonen med forbundsukene har siden starten vært å skape vervende aktiviteter ute på arbeidsplassene. Ukene er en mulighet for Fagforbundet til å være synlige og tiltrekke seg nye medlemmer.

Erfaring viser at mange fagforeninger velger å arrangere aktiviteter rettet mot eksisterende medlemmer på bekostning av rene verveaktiviteter.

For å sikre at fagforeningene utnytter potensialet for verving i forbundsukene må fylkeskretsen sørge for å tydeliggjøre intensjonen med ukene tidlig.

Fylkeskretsen kan bistå i aktiviteter initiert av fagforeningene og bør derfor sette av tid under selve ukene, men skal ikke avholde arrangementer eller aktiviteter selv.

Fylkeskretsens har en større rolle i tiden frem mot forbundsukene med å sørge for at ukene gjennomføres i tråd med intensjonen.

Forslag til vedtak:

Fylkeskretsen sørger for at planlegging av aktiviteter ute i fagforeningene målrettes mot verving av nye medlemmer.

09.04.2024 Fylkesstyret Trøndelag

Behandling

Ordet: Tarjei Leistad, Ketil Sivertsen, Tina Paulsen Stenkløv, Ørjan Høvik, Rene Hedmark-Holm, Gunnar Ludvigsen, Linn Flataune, Ole Roger Berg

Fylkesstyret Trøndelag - 33/24 Vedtak:

Fylkeskretsen sørger for at planlegging av aktiviteter ute i fagforeningene målrettes mot verving av nye medlemmer.

Prioriterte områder er:

- Medlemmer med minoritetetnisk bakgrunn
- Yrkesgrupper utifra handlingsplanen
- Virksomheter med inngåtte tariffavtaler og lite medlemmer

34/24 Organisatorisk frikjøp 2024

Sammendrag:

Fagforeningene er også i år til å søke på midler til organisatorisk frikjøp 2024 – jfr. Rundskriv 01/24. Det har kommet 30 søknader innen fristen 01.mars. Total kostnaden for organisatorisk frikjøp 2024 er kr 831 320.

Det skal frigjøres ressurser til å bistå fagforeningene gjennom økt grad av tilstedeværelse lokalt. Fagforeningene styrkes gjennom å overføre midler til å dekke deler av organisatorisk frikjøp. Det forutsettes at frikjøpet begrunnes i enkle planer for arbeidet. Både fagforeningene og fylkeskretsene må rapportere i sine ordinære beretninger om bruken av disse midlene.

Forslag til vedtak:

Tildeling etter vedlagt liste.

09.04.2024 Fylkesstyret Trøndelag

Behandling

Ordet: Tarjei Leistad, Edvin Helland

Fylkesstyret Trøndelag - 34/24 Vedtak:

Alle søknader godkjennes og tildeling etter vedlagt liste.

35/24 Oversendt uttalelse fra representantskapet mars 2024 til fylkesstyret

Sammendrag:

Fylkesstyret fikk oversendt følgende forslag fra representantskapsmøte 20.-21. mars 2024:

*Fagforbundet krever at Stortinget omgjør loven om spesialundervisning
Forslagsstiller: Mats Monsen, fagforbundet Trondheim*

Stortinget har vedtatt en lovendring som i realiteten er en oppsigelse av barne- og ungdomsarbeidere i skolen.

Barne- og ungdomsarbeideren og miljøpersonale utøver en viktig del av opplæringen i skolen, som omhandler relasjonsbygging og praktisk pedagogisk læring. Det er de som kjenner barna, er den trygge voksne som jobber tettest med barna, og støtter de som har det tøffest.

Hvor den nye loven bommer er når kommunen står ovenfor en nedbemanning. For da vil det ikke bety noe at du har jobbet med spesialundervisning i 20 år. Hvis en skole må nedbemanne, så må de med fagbrev ut, til fordel for de som har lengre utdanning, uansett hvor mye ansiennitet du har.

I ny opplæringslov blir det presisert at det er de med høyskole eller universitets-utdanning som skal ha hovedansvar for spesialundervisning. Selv om det er en avsporing å vedta at det er kun en bachelor eller master som betyr kvalitet i skolen, så er det positivt å ha tydelig forventinger til hvem som har det pedagogiske ansvaret i spesialundervisningen.

Vi trenger hele laget i skolen. Derfor er den nye lovendringen en skivebom, som medfører utestenging av viktige ansatte. Ansatte som har mer enn nok utdanning og erfaring til å utføre jobben.

Det er helt uforståelig at ansatte som brenner for barns utvikling ikke skal sees på som en ressurs. Vi trenger at alle yrkesgrupper skal bidra til at flere barn og unge klarer å fullføre skoleløpet.

Derfor krever Fagforbundet at:

- Stortinget omgjør loven om spesialundervisning slik at også fagarbeidere skal være en ressurs i arbeidet med spesialundervisning i skolen*

Redaksjonskomiteens innstilling: Oversendes fylkesstyret for videre behandling i fylkesstyrets neste møte

Forslaget er her omskrevet til et nytt forslag til uttalelse som foreslås sendes Trøndelagsbenken på Stortinget og Arbeidsutvalget i Fagforbundet:

Forslag til vedtak:

Fagforbundet Trøndelag er bekymret for barne- og ungdomsarbeiderens stilling i skolen.

NIFU rapport om skolemiljøansatte viser at miljøpersonalet på skolene kjenner seg lite verdsatt av skoleledelse og lærerne. Bemanningsnormer, lovverk og andre styringsdokumenter i oppvekstsektoren er med på å fortrenge miljøpersonale og spesielt barne- og ungdomsarbeideren ut av skolen.

Det siste eksempelet er ny opplæringslov §11-9:

§ 11-9. Kompetansekrav for den som skal gi individuelt tilrettelagd opplæring

Den som skal gi individuelt tilrettelagd opplæring, må oppfylle kompetansekrava for å bli tilsett i lærarstilling, jf. § 17-3, og krava om relevant kompetanse i faget det skal undervise i, jf. § 17-4.

I vedtak om individuelt tilrettelagd opplæring kan det gjerast unntak frå kompetansekrava i § 17-3 dersom det vil gi eleven betre opplæring. Slike unntak kan berre gjerast dersom opplæringa skal givast av personar med ei universitets- eller høyskoleutdanning som gjer dei særleg eigna til å vareta behova til eleven. Slikt vedtak inneber også at kompetansekrava i § 17-4 ikkje gjeld.

I vedtak om individuelt tilrettelagd opplæring kan det gjerast unntak frå kompetansekrava i § 17-4 dersom ei konkret vurdering av eleven og den individuelt tilrettelagde opplæringa som skal bli gitt, tilseier det.

Dette kan forstås dit at de som skal følge opp barn med særskilte behov og vedtak skal ha lærerkompetanse eller universitets- eller høgskoleutdanning. I dag er det barne- og ungdomsarbeideren som følger opp mange av disse elevene. Allerede før loven er trådt i kraft ser vi eksempler på at kommuner nedbemanner barne- og ungdomsarbeidere på bakgrunn av de nye kompetansekravene. Dette er en sterkt bekymringsfull utvikling som Fagforbundet ikke kan akseptere.

Fagforbundet Trøndelag mener at dette er uholdbart og at det enten må gjøres endringer i den nye opplæringsloven, eller så må det lages forskrifter som tydeliggjør fagarbeiderens rolle i oppfølgingen av barn med særskilte behov. Dette må formidles Utdanningsdirektoratet som har fått oppgaven i å utarbeide forskrifter til den nye opplæringsloven.

Vi trenger hele laget i skolen. Derfor er den nye lovendringen en skivebom, som medfører utestenging av viktige ansatte. Ansatte som har mer enn nok utdanning og erfaring til å utføre jobben.

Det er helt uforståelig at ansatte som brenner for barns utvikling ikke skal sees på som en ressurs. Vi trenger at alle yrkesgrupper skal bidra til at flere barn og unge klarer å fullføre skoleløpet.

Barne- og ungdomsarbeideren og miljøpersonale utøver en viktig del av opplæringen i skolen, som omhandler relasjonsbygging og praktisk pedagogisk læring. Det er de som kjenner barna, er den trygge voksne som jobber tettest med barna, og støtter de som har det tøffest. Mange av disse har jobbet med spesialundervisning i over 20 år. Vi har ikke råd til å kaste denne kompetansen på sjøen.

09.04.2024 Fylkesstyret Trøndelag

Behandling

Ordet: Tarjei Leistad, Janne K. Bjørnerås, Vegard Austmo, Ketil Sivertsen, Tina Paulsen Stenkløv

Fylkesstyret Trøndelag - 35/24 Vedtak:

Vi trenger hele laget rundt eleven – også i tilpassa opplæring.

NIFU rapport om skolemiljøansatte viser at miljøpersonalet på skolene kjenner seg lite verdsatt av skoleledelse og lærerne. Bemanningsnormer, lovverk og andre styringsdokumenter i oppvekstsektoren blir også brukt til å fortrenge miljøpersonale og spesielt barne- og ungdomsarbeideren ut av skolen.

Ny opplæringslov § 17-1 krever at de ansatte i skolen skal rett og nødvendig kompetanse i skolen. Kommunen og fylkeskommunen skal sørge for at opplæringa er tilpasset, det vil si at elevene får et tilfredsstillende utbytte av opplæringa, og at alle skal få utnytta og utvikla evnene sine. Opplæringsloven sier også at elever som har rett på personlig assistanse for å

kunne delta i opplæring skal få dette. Det er i lovteksten ikke kompetansekrav for denne oppgaven. Fagforbundet forventer at skoleeier bruke de mulighetene opplæringsloven gir de til å kunne styrke laget rundt eleven, ikke svekke det.

I dag er det barne- og ungdomsarbeideren som følger opp mange av disse elevene. Men vi ser at allerede før loven er trådt i kraft er det eksempler på at kommuner nedbemanner barne- og ungdomsarbeidere på bakgrunn av nye kompetansekrav i opplæringsloven. Dette er en sterkt bekymringsfull utvikling som Fagforbundet ikke kan akseptere. Vi mener at det ikke er noe i den nye loven som skal tilsa at barne- og ungdomsarbeiderens rolle og oppgaver i skolen skal endres.

Fagforbundet Trøndelag mener at en slik utvikling må stoppes og at det enten må gjøres endringer i den nye opplæringsloven, eller så må det lages forskrifter som tydeliggjør fagarbeiderens rolle i oppfølgingen av barn med særskilte behov. Dette må formidles Utdanningsdirektoratet som har fått oppgaven i å utarbeide forskrifter til den nye opplæringsloven.

Barne- og ungdomsarbeideren og miljøpersonale utøver en viktig del av opplæringen i skolen, som omhandler relasjonsbygging og praktisk pedagogisk læring.

Det er de som kjenner barna, er den trygge voksne som jobber tettest med barna, og støtter de som har det tøffest. Mange av disse har jobbet med spesialundervisning i over 20 år. Vi har ikke råd til å kaste denne kompetansen på sjøen.

Vi trenger hele laget i skolen og krever derfor at regjeringen følger opp intensjonen i Hurdalsplattformen, og sørger for at skoleeier inkluderer hele laget rundt eleven, inkludert barne- og ungdomsarbeideren, i arbeidet med tilpassa opplæring og individuell tilrettelegging for at alle elever skal kunne nå sitt utdanningspotensiale.

36/24 Rapport måloppnåelse verving Trøndelag 2023

Sammendrag:

Jfr. Vedtak i fylkesstyremøte 21.3.2023 fremlegges rapportering på måloppnåelse av vervemål.

Forbundsstyret setter måltall for verving i organisasjonen. Forbundsstyret vedtok i sak 09/23 at det var resultatene fra 2022 som skulle danne målet for antall vervinger i 2023. Det betyr at forbundet har som mål å verve minst like mange i 2023 som i året før.

For 2023 var det satt måltall for Trøndelag i antall innmeldinger og et prosentvis nettomål:
Antall innmeldinger: 3092

Netto økning yrkesaktive i prosent: 1,5 %, (344 medlemmer)

Prognoser gjennom året har vist at målene for innmeldinger og netto vekst i medlemmer for Trøndelag ikke ville nås uten å sette inn ekstra tiltak.

Medlemsvekst har blitt tatt opp som tema både i representantskapet i oktober og under LO-uka i november. Budskapet var at alle må gjøre en ekstra innsats i sin fagforening for at Trøndelag skal nå vervemålene. Foreningene som deltok på LO-uka fikk oversendt tall fra kartlegging av sin forening til hjelp i vervearbeidet.

Prognosene viste en liten forbedring på slutten av året, men det er vanskelig å si om dette var naturlige variasjoner eller resultat av ekstratiltakene som ble iverksatt.

Etter initiativ fra Fagforbundet sentralt ble sykehusforeningene oppfordret til å sette i gang vervekampanjer i desember for å sikre styrerepresentasjon i helseforetakene. I to av fire

sykehusforeninger var det en økning i innmeldinger i desember sammenlignet med tidligere år. For sykehusene sett under ett eller for Trøndelag kan man ikke si at dette har hatt merkbar effekt.

Medlemsstatistikk

Antall medlemmer pr 31.12.2022: 41.759.

Antall medlemmer pr 31.12.2023: 42.369.

Antall yrkesaktive medlemmer pr 31.12.2022: 22.972.

Antall yrkesaktive medlemmer pr 31.12.2023: 23.181.

Innmeldinger

Det var totalt 2 975 innmeldinger i Trøndelag i løpet av 2023. 96% måloppnåelse.

År	2023												
Måned	Tot	de	no	ok	se	au	juli	jun	m	apr	ma	feb	jan
		s	v	t	p	g		i	ai		r		
Innmeldinger	2 975	156	284	295	324	300	155	258	214	260	269	201	259
Mål	3 092	176	289	309	366	303	143	257	300	259	267	168	255
Differanse	- 117	- 20	-5	- 14	- 42	-3	12	1	- 86	1	2	33	4
Måloppnåelse	96 %	89 %	98 %	95 %	89 %	99 %	108 %	100 %	71 %	100 %	101 %	120 %	102 %

Innmeldinger tidligere år.

År	2022	2021	2020	2019	2018
Innmeldinger	3 092	4 771	2 606	2 536	2 265
Mål	2 732	2 732	2 482	2 483	2 485
Differanse	360	2 039	124	53	-220
% Måloppnåelse	113%	175%	105%	102%	91%

Utmeldinger

Vi har ingen mål for utmeldinger, men det er likevel relevant med en oversikt over disse tallene også.

Det var totalt 2 366 utmeldinger i Trøndelag i 2023. Dette inkluderer alle utmeldingskoder.

Vi har hatt litt færre utmeldinger i 2023 enn prognosene har vist gjennom året.

År	2023
----	------

Måned	To t	de s	no v	ok t	se p	au g	juli	jun i	ma i	ap r	ma r	Fe b	Ja n
Utmeldin ger	2 36 6	16 0	19 9	18 1	22 6	25 1	14 5	27 9	13 2	13 1	20 3	17 1	28 8

Utmeldinger tidligere år.

År	2022	2021	2020	2019	2018
Utmeldinger	2 298	2 187	1 924	1 732	1 739

Nettoøkning yrkesaktive

Pr 31.12.23 er det en netto økning på 209 (0,91%) yrkesaktive medlemmer i Trøndelag. 135 færre enn målsetningen på 344 (1,5%) for 2023. 61% måloppnåelse.

Hele landet

Det var totalt 29 615 innmeldinger i hele landet i løpet av 2023.

1 236 færre enn målsetningen på 30 851. 96% måloppnåelse.

Pr. 31.12.23 er det en netto økning på 1304 (0,56%) yrkesaktive medlemmer i hele landet.

2200 færre enn målsetningen på 3504 (1,5%) for 2023. 37% måloppnåelse.

Oppsummert

2975 innmeldinger i 2023. Mål om 3092 innmeldinger ble ikke nådd.

209 netto økning i yrkesaktive medlemmer i 2023. Mål om 1,5% (344) netto økning ble ikke nådd.

Forslag til vedtak:

Rapport på måloppnåelse av vervemål tas til orientering.

09.04.2024 Fylkesstyret Trøndelag

Behandling

Ordet: Tarjei Leistad, Ketil Sivertsen, Linn Flataune, Bjørg Storheil

Fylkesstyret Trøndelag - 36/24 Vedtak:

Rapport på måloppnåelse av vervemål tatt til orientering.

37/24 Systematisk oppfølging av fagforeningene

Sammendrag:

I fylkeskretsens handlingsplan for 2024 er det beskrevet en satsing på å utvikle en større systematikk rundt oppfølging av fagforeningene og vedtektenes målsetting om at alle fagforeningsstyrene skal besøkes årlig.

Under organisatoriske målsetninger står det følgende:

Sørge for godt fungerende fagforeninger

- *Fylkeskretsen har laget et system for oppfølging av fagforeningene*
- *Fylkeskretsen har laget en standard med kriterier som skal være på plass for at fagforeningen skal sies å fungere godt.*

Det finnes flere måter og gjøre dette på og denne saken belyser to alternativer, fylkestyret inviteres til å drøfte disse og flere.

Alternativ A «Møre og Romsdal metoden»:

Her kan fagforeningene deles på fylkestyrets medlemmer. Hvert fylkestyremedlem får da noen fagforeninger de har ansvar for. Ansvar må defineres i en egen arbeidsbeskrivelse, men vil kort sagt gå ut på å skulle delta i et styremøte i året og følge opp fagforeningene på definerte punkter.

Alternativ B «Områdeansvar»:

Her kan det tenkes at områdene fordeles mellom fylkestyrets medlemmer. Alle vil ikke her få ansvar, da det kun er 8 områder. Her vil da den med ansvar for at disse fagforeningenes styremøter besøkes en gang i året samt følges opp på andre definerte punkter. I denne modellen kan det tenkes at den som er ansvarlig ikke nødvendigvis selv skal besøke alle fagforeningene, men sørge for at de blir besøkt. Det kan også tenkes at to eller flere styremedlemmer deler på ansvaret for et område, og kan fordele dette mellom seg, eksempelvis ved at en av de frikjøpte får hovedansvaret + det styremedlemmet som geografisk/nærmest det området hun/han er bosatt i.

Felles for begge alternativene:

Felles for begge disse er at det må utarbeides en ansvarsbeskrivelse for hva oppgaven går ut på. Denne kan bestå i besøk i styremøte, samt oppfølging av enkelte saker som verving og tillitsvalgtopplæringen trinn 1-5.

Det bør videre utarbeides et sett med minimumspunkter for en hva en godt fungerende fagforening er. Denne kan for eksempel deles inn i en trafikklysmoell som igjen kan gi styret verdifull innsikt i hvor det må settes inn ekstra oppfølging/tiltak.

Det vil uansett ligge til de frikjøpte tillitsvalgte og drive den daglige oppfølgingen av fagforeningene innenfor deres respektive ansvarsområder.

Forslag til vedtak:

Fagforeningene fordeles på styrets medlemmer etter alternativ: ?

Det utarbeides en arbeidsbeskrivelse i hva som ligger i oppfølgingsansvaret.

Det utarbeides en standard for hva som kjennetegner en godt fungerende fagforening.

Denne legges til grunn i oppfølgingen av fagforeningene.

09.04.2024 Fylkestyret Trøndelag

Behandling

Ordet: Tarjei Leistad, Ole Roger Berg, Marie Jonsson, Knut Marius Lydvo, Janne K. Bjørnerås, Cathrine Hansen, Edvin Helland, Tina Paulsen Stenkløv, Ketil Sivertsen, Rene Hedmark-Holm, Ørjan Høvik

Fylkesstyret Trøndelag - 37/24 Vedtak:

Styret får forelagt en sak som foreslår et system for oppfølging av fagforeningen.

Det utarbeides en arbeidsbeskrivelse i hva som ligger i oppfølgingsansvaret.

Det utarbeides en standard for hva som kjennetegner en godt fungerende fagforening.

Denne legges til grunn i oppfølgingen av fagforeningene.

38/24 Godkjenning av protokoll

Sammendrag:

Protokoll refereres.

Forslag til vedtak:

Protokoll fra fylkesstyremøte 9. april godkjennes.

09.04.2024 Fylkesstyret Trøndelag

Behandling

Ordet: Tarjei Leistad, Else Pettersen

Fylkesstyret Trøndelag - 38/24 Vedtak:

Protokoll fra fylkesstyremøte 9. april godkjent med tilleggssakene 39/24, 40/24 og 41/24.

Referat/Orienteringssaker april 2024

Sammendrag:

- Kompetansesenteret

Forslag til vedtak:

Tas til orientering.

09.04.2024 Fylkesstyret Trøndelag

Behandling

- Digital markedsføring, innledning fra Ingvild Hunsrød, rådgiver fra Informasjonsenheten

- Nye saker fra Kompetansesenteret v/ Gunnar Ludvigsen
- Oppfølging av direktebetalende medlemmer v/Ole Roger Berg

Ordet: Tarjei Leistad, Ole Roger Berg, Ketil Sivertsen, Ann Helen Kvingedal, Ørjan Høvik, Vegard Austmo, Gunnar Ludvigsen, Ketil Sivertsen

Fylkesstyret Trøndelag - Vedtak:

Tatt til orientering.

39/24 Endringer - Møteplan 2024 fylkesstyret

Sammendrag:

Når fylkesstyret satte dato for studietur ble det ingen møter mellom møtet 9. april og i slutten av August. Dette er for langt intervall og i mellom der er det også frist for innsending av forslag til LO kongressen. Det foreslås derfor å sette et ekstra styremøte i mai 2024.

Forslag til vedtak:

Det settes et ekstra fylkesstyremøte 28.mai 2024

09.04.2024 Fylkesstyret Trøndelag

Behandling

Ordet: Tarjei Leistad, Ole Roger Berg

Fylkesstyret Trøndelag - 39/24 Vedtak:

Det settes et ekstra fylkesstyremøte 28. mai 2024

40/24 Kommunalkonferansen 2024 - deltakelse

Sammendrag:

Kommunalkonferansen avholdes på Quality Airport Hotell Gardermoen, 5. - 6. juni 2024. Tema for konferansen i år er «skjebnetid og framtidstro». Dette er en konferanse som samler flere hundre tillitsvalgte i landet innenfor kommunal sektor, også flere fagforeninger deltar her. Det er derfor en konferanse det er naturlig for oss også å være representert på. Tidligere har alle Landsstyrets medlemmer sin deltakelse blitt dekt gjennom forbundet sentralt. Dette har ført til at flere fra fylkeskretsen har deltatt. I år er det imidlertid bare forbundsstyrets medlemmer sin deltakelse som dekkes. Fra oss er Tarjei Leistad medlem av forbundsstyret, og det betyr at fylkeskretsen selv må dekke øvrig deltakelse utover det. Det er naturlig at fagforeningene dekker deltakelse for sine, også de som er medlem av fylkesstyret. Det foreslås derfor at fylkeskretsen dekker deltakelse for de som ikke naturlig

bør få dekket sin deltakelse fra egen fagforening. Dette vil i seg selv begrense antall deltakere som dekkes over fylkeskretsens budsjett, og dermed vil en antallsbegrensning ikke være nødvendig.

Forslag til vedtak:

Fylkeskretsen dekker deltakelse for de av fylkesstyrets medlemmer som ønsker det, og som ikke kan få sin deltakelse dekket av lokal fagforening.

Belastes prosjektnummer 91552 - Fylkesstyret

09.04.2024 Fylkesstyret Trøndelag

Behandling

Ordet: Tarjei Leistad, Cathrine Hansen

Fylkesstyret Trøndelag - 40/24 Vedtak:

Fylkeskretsen dekker deltakelse for de av fylkesstyrets medlemmer som ønsker det, og som ikke kan få sin deltakelse dekket av lokal fagforening.

Belastes prosjektnummer 91552 - Fylkesstyret

41/24 LO kongressen - arbeid med forslag

Sammendrag:

Bakgrunn:

LOs 36. ordinære kongress 5. – 9. mai 2025 samler 300 valgte delegater fra hele LO-familien i Folkets Hus i Oslo for å vedta LOs politikk og planer for perioden 2025 til 2029. I følge LOs vedtekter § 4.4, er det forbundene og LOs regionkonferanser som har forslagsrett til kongressen. Det som vedtas på LOs kongress, er det LO skal jobbe for de neste fire årene. Fordi LO har stor makt, blir det som vedtas der ofte norsk politikk. Derfor er det viktig at hele LO familien bidrar i kongressdebatten og sender inn mange gode forslag som sikrer at programmet blir best mulig.

Fagforbundets organisasjonsledd er gjennom rundskriv 5/24 oppfordret til å delta aktivt i kongressdebatten. Det er viktig at flest mulig deltar i debatten i forkant av LO-kongressen. Derfor oppfordres forbundets medlemmer og organisasjonsledd til å fremme forslag til de ulike dagsordenspunktene.

Frister:

- Klubber, fagforeninger og avdelinger sender sine forslag til sitt fagforbund innen **1. august 2024** (Fagforbundets landsstyre behandler deretter a
- LOs lokalorganisasjoner sender sine forslag til LOs regionkontor innen **1. august 2024**

Fagforeningene er både gjennom mail og i de månedlige møtene blitt oppfordret til å legge til rette for at medlemmene skal kunne engasjere seg i kongressdebatten. Denne saken legger opp til hvordan fylkesstyret skal arbeide med kongressforslag.

Tidligere har fylkesstyret blitt delt opp i arbeidsgrupper for å jobbe med kongressforslagene. Deretter har det også blitt jobbet på en fysisk samling med forslagene. Dette legges det opp til å gjøre også denne gangen. I tillegg vil det være naturlig og invitere styrene i yrkesseksjonene samt ungdomsutvalget og pensjonistutvalget til også å komme med forslag som fylkesstyret kan behandle.

Det foreslås derfor følgende prosess:

9. april: Det nedsettes arbeidsgrupper i fylkesstyret.

12. april: Yrkesseksjonsstyrene, ungdoms- og pensjonistutvalget tilskrives med forslagsrett til fylkesstyret.

23. mai: Forslagsfrist fra styrer og utvalg, samt foreløpig innspill fra arbeidsgruppene.

28. mai: Fylkesstyremøte med gruppearbeid med forslagene, samt behandling av samtlige forslag fra Trøndelag.

Juni: Eventuell etterarbeid, med evt mailbehandling av endringer og innsendelse av forslag.

Inndeling i arbeidsgrupper:

Utkastet til handlingsprogram har en annen struktur enn tidligere

- **Del 1** gir en beskrivelse av den norske modellen
- **Del 2** handler om arbeiderbevegelsens verdier og om LOs egen organisasjon
- **Del 3** inneholder 11 strategiske satsningsområder for LO-familien

Det kan være naturlig og dele inn i 5 arbeidsgrupper, med følgende inndeling:

Gruppe 1 – Del 1, Den norske modellen

Gruppe 2 – Del 2, Hvem er vi og hva vi er til for (egen organisasjon)

Gruppe 3 – Del 3, kapitlene:

3.1 Trygt arbeidsliv for alle

3.2 Inkludering i arbeidslivet

3.3 Rettferdig grønt skifte

3.4 Et rettferdig pensjonssystem

Gruppe 4 – Del 3, kapitlene:

3.5 Styrke kvinners økonomiske frihet

3.6 Livslang læring

3.7 Offentlig velferd

Gruppe 5 – Del 3, kapitlene:

3.8 Sterkere totalberedskap

3.9 Internasjonal demokratibyggning

3.10 Styrke den demokratiske deltagelsen

3.11 Ungdom og organisert arbeidsliv

Forslag til vedtak:

Det settes i gang et arbeid med kongressforslagene som skissert i saken. Frist for innspill fra styrer og utvalg, samt foreløpige innspill settes til 23. mai. Alle forslag behandles i fylkesstyrets møte 28. mai.

09.04.2024 Fylkesstyret Trøndelag

Behandling

Ordet: Tarjei Leistad, Ole Roger Berg, Vegard Austmo,

Fylkestyret Trøndelag - 41/24 Vedtak:

Det settes i gang et arbeid med kongress forslagene som skissert i saken. Frist for innspill fra styrer og utvalg, samt foreløpige innspill settes til 23. mai. Alle forslag behandles i fylkestyrets møte 28. mai.