

## Kapittel 3 Generelle lønns- og stillingsbestemmelser

### **3.2 Lokal lønnspolitikk** siste setning endres slik:

Arbeidstakere i foreldrepermisjoner og andre lønnede permisjoner skal ~~gis muligheter for lønnsutvikling gjennom~~ omfattes av lokale forhandlinger.

#### 2.ledd tilføyes

.....Det forutsettes at lønn benyttes som et personalpolitisk virkemiddel.

Lønnspolitikken skal bl.a. bidra til å:

- ◆ Motivere til kompetanseutvikling
- ◆ Beholde, utvikle og rekruttere
- ◆ Sikre kvalitativt gode tjenester

### **3. ledd utgår og erstattes av nytt 3. og 4.ledd:**

Lønnspolitikken skal fremme og ivareta likestilling mellom kjønnene, legge til rette for faglig karriereveier og avansementsmuligheter.

Lønnspolitikken skal virke slik at kvinner og menn likebehandles i vurdering av lønn og avansement og også vise hvordan ønsket og tilegnet kompetanse gir lønsmessig uttelling. Kriterier for innplassering i avansementsstillinger fastsettes som den del av den lokale lønnspolitikken.

#### **3.2.1 Lokale drøftinger**

#### 3. ledd endres slik:

Arbeidsgiver skal hvert år legge frem tallmateriale/statistikk som viser lønnsnivå og lønnsutvikling, bl.a. fordelt på kjønn og stillingskoder for også å kunne drøfte likelønn.

### **3.3 Kompetanse – læring og utvikling**

#### siste ledd endres slik:

Arbeidsgiver har ansvar for å kartlegge *de ansattes kompetanse* og analysere kommunens/fylkeskommunens kompetansebehov. På *denne bakgrunn og etter drøftinger med de tillitsvalgte, av kartleggingen* skal det utarbeides en plan for gjennomføring av kompetansehevede tiltak.

Det vises for øvrig til Riksmeklingsmannens forslag, pkt. V, litra a)

#### **3.4.1 Lederavlønning – toppledere**

#### Nytt ledd – innarbeides etter strekpunktene vedr. kriterier:

*Ved behov kan det opptas forhandlinger i tillegg til de årlige forhandlingene.*

#### **3.4.2 Andre ledere - avlønning**

Grunnlaget for forhandlingene er *blant annet* ett eller flere av følgende kriterier:

- 
- 

#### **3.4.3** siste setning endres slik:

Ledere omfattet av 3.4.1 og 3.4.2 skal *normalt være sikret en årlig lønnsutvikling.*

### **3.5 Avlønning hovedtillitsvalgt**

#### Tredje ledd endres slik:

Den hovedtillitsvalgte/fellestillitsvalgte skal dog ikke under noen omstendigheter lønnes under det vedkommende ville hatt i sin opprinnelige stilling (inklusive eventuelle faste og variable tillegg)

## Kapittel 4 -Sentrale lønns- og stillingsbestemmelser

### **4.A.4 Regulering 2. avtaleår**

Før utløpet av 1.avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom KS og forhandlingssammenslutningene om eventuelle lønnsendringer for 2.avtaleår.

Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den alminnelige økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt *lønnsutviklingen for arbeidere og funksjonærer i industrien i LO/NHO-området, øvrig offentlig ansatte og andre sammenlignbare tariffområder.*

Hvis partene ikke blir enige ved forhandlinger, kan partene si opp Hovedtariffavtalen innen 14 – fjorten - dager etter at forhandlingene er avsluttet og med 14-fjorten-dagers varsel – med utløp tidligst 1.mai 2011.

Partenes valgte organer (representantskap, landsstyre, hovedstyre)skal ha fullmakt til å godkjenne et forhandlingsresultat eller meklingsresultat.

## Kapittel 5 -Lokale lønns- og stillingsbestemmelser

### **5.4 Prinsipper for lønnsfastsettelse Siste ledd tilføyes:**

*Relevant etter-/videreutdanning skal vektlegges.*

## Vedlegg 3

### Retningslinjer for lokale forhandlinger - God forhandlingsskikk

#### **Det vises til HTA kapittel 3, punkt 3.2.1.**

Med utgangspunkt i dette vedlegget, utformer de lokale parter retningslinjer for gjennomføring av lokale forhandlinger. Hensikten er å sikre gode prosesser slik at partene lokalt kan gjennomføre reelle forhandlinger.

#### **Lønnspolitiske drøftinger**

Drøftingsmøter etter HTA kap. 3 pkt. 3.2.1 er lønnspolitiske drøftingsmøter der partene drøfter bruken av alle forhandlingsbestemmelsene. Det anbefales at det også avholdes særskilte drøftingsmøter for de årlige forhandlingene etter pkt. 3.4 og 5.2.

Arbeidsgiver har ansvar for gjennomføring av lønnspolitiske drøftinger og forhandlinger. Det er arbeidsgiver som innkaller partene til drøftings- og forhandlingsmøter.

Drøftingsmøter legges så tidlig at organisasjonene og arbeidsgiver får tid til å arbeide med konkrete krav og tilbud. Der forhandlingene desentraliseres, bør det i tillegg til et samlet drøftingsmøte også gjennomføres drøftingsmøter på desentralisert nivå.

De parter som lokalt blir enige om det, kan gjennomføre forhandlingene etter forhandlingssammenslutningsmodellen.

I drøftingsmøte tar partene blant annet ta opp:

- Erfaringer fra tidligere forhandlinger.
- Forhandlingsforløp.
- Gjensidig informasjon om forhandlingsutvalgenes sammensetning.
- Hvem som omfattes av forhandlingene, herunder forholdet til de uorganiserte.
- Lokal lønnspolitikk og - kriterier. Det skal tilstrebes enighet om kriteriene.
- Tydelighet i prioriteringer og begrunnelser.
- Hvilken statistikk og hvilke lønnsopplysninger arbeidsgiver skal legge frem i forbindelse med forhandlingene.
- Rutiner for informasjon av forhandlingsresultater.

#### **Tillitsvalgtes rett til å få faktiske opplysninger om lønnsvilkår ved lokale forhandlinger**

I forbindelse med lokale lønnsforhandlinger etter HTA kap. 3, 4 og 5 har tillitsvalgte rett til innsyn i lønnsopplysninger som er relevant for forhandlingene.

For selvstendige rettssubjekter som er organisert etter særlov (f.eks. lov om interkommunale selskaper og aksjeloven) gjelder den samme rettigheten, dog slik at tillitsvalgte før utlevering av opplysninger plikter å undertegne en taushetserklæring.

Eventuell oversendelse av opplysningene elektronisk må skje innenfor rammen av personopplysningsloven.

#### **Gjennomføring av forhandlinger etter kap 4 pkt 4.A.1**

Følgende legges til grunn ved gjennomføring av lokale forhandlinger etter pkt. 4.A.1 dersom partene lokalt ikke blir enige om annet:

- Partene lokalt nedsetter et beregningsutvalg som fastsetter pottens størrelse for

- arbeidstakere som er omfattet av forhandlingene etter pkt. 4.A.1.
- Partene lokalt berammer tidspunkt for oversendelse av krav fra arbeidstakerorganisasjonene til arbeidsgiver.
  - Organisasjonene gis anledning til å begrunne sine krav før arbeidsgiver i felles møte legger fram første tilbud.
  - Første tilbud bør gjenspeile krav både fra organisasjonene og arbeidsgiver og ikke omfatte for stor del av den samlede pott.
  - Tilbudet skal omfatte eventuelle tilbud til uorganiserte, angitt på stillingskategori.
  - Organisasjonene argumenterer for sine gjenstående krav før det gis ytterligere tilbud.
  - Organisasjonene gis mulighet til å være oppdatert om tilbud som gis underveis, ved at også påfølgende tilbud presenteres i fellesmøter.
  - Underskriving av protokoller utstår til hele potten er fordelt og organisasjonene har fått oversikt over samlet bruk av potten.

## Vedlegg 6 til HTA

### **Undervisningspersonalets lønnsfastsettelse og innplassering i stillingskode**

#### **Følgende regler for lønnsinnplassering fastsettes:**

Tilsatte i undervisningsstilling innplasseres i stillingskodene (stk) 7961 Lærer, 7962 Adjunkt, 7963 Adjunkt med tilleggsutdanning, 7965 Lektor og 7966 Lektor med tilleggsutdanning etter reglene i tariffavtalen basert på normert studietid (studiepoeng/vektttall). Godkjenning av normert studietid (studiepoeng/vektttall) foretas av utdanningsinstitusjonene og kan ikke overprøves av tilsetningsmyndigheten.

Innplassering i stk.7961 Lærer, 7962 Adjunkt, 7963 Adjunkt med tilleggsutdanning, 7965 Lektor og 7966 Lektor med tilleggsutdanning, forutsetter fullført faglig og pedagogisk utdanning. Ved innplassering teller praktisk pedagogisk utdanning (PPU) med det antall studiepoeng/vektttall som utdanningen utgjorde på det tidspunkt den ble tatt, likevel slik at all godkjent PPU fastsettes til minst 30 studiepoeng/10 vektall.

#### **Stillingskode 7960 Lærer uten godkjent utdanning**

Tilsatte i undervisningsstilling uten pedagogisk utdanning, men som fyller de faglige kravene til utdanning og har fag som er med i læreplanen i vedkommende skoleslag, ved midlertidig eller fast stilling på vilkår eller vikartjeneste, innplasseres i stillingskode 7960 og får minstelønn som om vedkommende hadde fullført utdanningen i sin helhet.

Andre uten godkjent utdanning som tilsettes i undervisningsstilling, innplasseres i stillingskode 7960 og avlønnes minimum som fagarbeider.

#### **Stillingskode 7961 Lærer**

Tilsatte i undervisningsstilling som har godkjent faglig og pedagogisk utdanning fra universitet eller høgskole tilsvarende 3 års normert studietid (180 studiepoeng/60 vektall), innplasseres i stillingskode 7961 Lærer.

#### **Stillingskode 7962 Adjunkt**

Tilsatte i undervisningsstilling som samlet har godkjent faglig og pedagogisk utdanning fra universitet eller høgskole tilsvarende 4 års normert studietid (240 studiepoeng/80 vektall), innplasseres i stillingskode 7962 Adjunkt.

#### **Stillingskode 7963 Adjunkt med tilleggsutdanning**

Tilsatte i undervisningsstilling som har godkjent faglig og pedagogisk utdanning tilsvarende minst 5 års normert studietid (300 studiepoeng/100 vektall), innplasseres i stillingskode 7963 Adjunkt med tilleggsutdanning.

#### **Stillingskode 7965 Lektor**

Tilsatte i undervisningsstilling som har godkjent faglig og pedagogisk utdanning og godkjent mastergrad, hovedfagseksamen eller godkjent videreutdanning på hovedfags-/mastergradsnivå innplasseres i stillingskode 7965 Lektor.

#### **Stillingskode 7966 Lektor med tilleggsutdanning**

Tilsatte i undervisningsstilling som har godkjent faglig og pedagogisk utdanning og godkjent

mastergrad, hovedfagseksamen og som samlet har godkjent utdanning fra universitet eller høyskole tilsvarende 6 års normert studietid (360 studiepoeng/120 vekttall) eller mer, innplasseres i stillingskode 7966 Lektor med tilleggsutdanning.

### **Morsmåslærer**

Tilsatte som skal gi undervisning i og på morsmål for fremmedspråklige elever og som har godkjent lærerutdanning og eventuelt tilleggsutdanning fra Norge og hjemlandet, innplasseres i stillingskodene 7961 Lærer, 7962 Adjunkt, 7963 Adjunkt med tilleggsutdanning, 7965 Lektor, 7966 Lektor med tilleggsutdanning etter reglene i tariffavtalen om normert studietid.

### **Merknader:**

#### **Tidligere godkjent kompetanse**

Alle med lærerutdanning godkjent etter tidligere regler eller ved dispensasjon, har fremdeles gyldig kompetanse. Disse innplasseres i stillingskoder lik den godkjenning de fikk. Innplassering i stillingskode etter videreutdanning skjer ut fra samlede studiepoeng/vektall.

#### **Videreutdanning**

Tilfredsstillende en lærer/adjunkt/lektor som har tatt tilleggsutdanning, kravene til å bli innplassert i en ny stillingskode, skal dette skje med virkningstidspunkt fra det tidspunkt vedkommende har gjennomført tilleggsutdanningen. Ved innplassering i ny kode beholdes tjenesteansienniteten og lokale lønnstillegg gitt i tillegg til tidligere minstelønn.

I tillegg til universitets- og høyskoleutdanning skal videreutdanning for faglærere i yrkesfaglige studieretninger tatt utenom universitets- og høyskolesystemet (f. eks. ett fagbrev i tillegg til det som gir tilsetningskompetanse) godkjennes som videreutdanning og gi grunnlag for innplassering i ny stillingskode. Ett ekstra fagbrev vurderes lik 60 studiepoeng.

#### **Faglærere i yrkesfaglige studieretninger**

Tilsatte i undervisningsstilling som har godkjent fagbrev, svennebrev eller annen yrkesfaglig utdanning i videregående opplæring, 2-års yrketeoretisk utdanning utover videregående skoles nivå og 4-års yrkespraksis etter fullført videregående opplæring og pedagogisk kompetanse (PPU) med avlagt eksamen før 01.08.99, innplasseres i stillingskode 7961 Lærer. Er pedagogisk kompetanse (PPU) tatt etter 01.08.99, innplasseres i stillingskode 7962 Adjunkt.

#### **Morsmåslærer med andre kvalifikasjoner enn godkjent lærerutdanning**

Tilsatte som skal gi undervisning i og på morsmål for fremmedspråklige elever og som ikke har godkjent lærerutdanning fra Norge eller hjemlandet, tilsettes midlertidig og innplasseres i stillingskode 7961 Lærer.