

# HØST FRISØR, TROMSØ ER EN Kvalitetssalong

## Avtale om lønns- og arbeidsvilkår m.v. for arbeidstakere ved kvalitetssalonger

Formålet med denne avtalen er å øke kvaliteten på arbeidsmiljøet så vel som kvaliteten på det arbeidet som blir utført i kvalitetssalongene. Det er en målsetting å øke antall ansatte med større stillinger/heltidsstillinger pr. salong.

Kvalitetssalongene skal være trygge lærebedrifter for frisørlærlingene og bidra til å styrke stoltheten av yrket de praktiserer. Kvalitetssalongene skal vise at det er økonomisk lønnsomt å drive frisørsalonger under ordnede forhold, med gode lønns- og arbeidsvilkår for alle ansatte.

Avtalen omfatter at følgende fem punkter er oppfylt:

**1. Høst Frisør har tariffavtale.**

Det skal innenfor tariffavtalen utvikles lokale avtaler mellom partene som sikrer de ansatte en høyere fast garantilønn pr. time. Eventuell provisjonsorientert lønn bør være regulert i kollektiv avtale med utbetaling etter prosentvis stilling.

**2. Høst Frisør fyller kravene som lærlingbedrift etter tariffavtalens bestemmelser.**

Det innebærer et gjennomtenkte læringsopplegg og gode forhold, særlig med tanke på antall svenner og lærlinger i hver salong. Fortrinnsvis skal lærlingforholdet være en lærling pr. to svenner. Dette fastsettes nærmere for hver salong ved inngåelse av de lokale avtalene, herunder også godtgjøring og øvrige vilkår for svennene. I de lokale avtalene forutsettes også lagt til rette for hensiktsmessige ordninger for etter- og videreutdanning.

**3. Høst Frisør fokuserer på samarbeid og kvalitetsutvikling**

Kvalitetsutvikling i salongene skal være basert på de ansattes aktive medvirkning. Det innebærer at de ansatte må få benyttet sin kreativitet og kompetanse samt at den enkelte arbeidstaker gis muligheter til faglig og personlig utvikling.

Dette forutsetter gode og strukturerte ordninger for samarbeid og medinnflytelse/medbestemmelse i den enkelte salong basert på Hovedavtalens og overenskomstens bestemmelser.

**4. Høst Frisør skal bli sertifisert av Miljøfyrtårn**

Miljømessig skal en Kvalitetssalong sertifiseres/resertifiseres av Miljøfyrtårn innen en treårsperiode og følge gjeldende bransjekrav for frisører, samt Miljøfyrtårns generelle krav.

**5. Fagforbundet vil bidra med**

Markedsføring og omtale av avtalen og salongene. Bistand i forbindelse med opplæring i forhold til Miljøfyrtårnsertifisering. Kursing i avtaleverk og samarbeidsmodeller.

Denne avtalen er inngått mellom Høst Frisør og Fagforbundet,

**Tromsø,  
2. november 2009.**

For Høst Frisør:

---

Linn Veronica Hansen,  
eier og daglig leder

For Fagforbundet:

---

Stein Gulbrandsen, Arbeidsutvalget



FAGFORBUNDET

