



Kommune

Forhandlings sammenslutningen

Dok 2
15.04.10
kl 11.00

Tariffrevisjonen 1.mai 2010

1. Innledning

LO Kommune presenterer sine krav til hovedprioriteringer og prinsipper for tariffoppgjøret pr 1.mai 2010. Dokumentet inneholder konkrete krav til kap 1 Fellesbestemmelser, jfr vedlegg 1. I tillegg fremmes det konkrete krav til hovedavtalen, kompetanse og enkelte andre spørsmål. Nye krav er understreket.

2. Hovedprioriteringer

Økonomiske krav

- LO Kommune krever et generelt tillegg til alle arbeidstakere
- Minstelønnsatsene i tariffavtalen heves utover det generelle tillegget
- All lønn/tillegg for den enkelte skal flyte oppå den til enhver tid gjeldende minstelønn for stillingen
- Det kreves hyppigere opprykkstakt og lengre ansiennitetsstiger i kap 4
- Tillegg for ubekvem arbeidstid heves

Likelønn

- LO Kommune fremmer krav som bidrar til lønnsutjevning mellom kvinner og menn
- Det kreves særskilte likelønntiltak
- Rett til hel stilling og fast ansettelse forsterkes
- LO Kommune krever iverksetting av forsøk med 6-timersdag i tariffperioden
- Arbeidstid ved helkontinuerlig skift- og turnusarbeid må likestilles

Kompetanse og lederansvar

- LO Kommune krever merknader i tariffavtalen som gir likeverdig uttelling for tilleggs- og spesialutdanning
- Det kreves kompensasjon for real- og formalkompetanse
- LO Kommune fremmer krav om uttelling for lederansvar

AFP og tjenestepensjon

- AFP og tjenestepensjon videreføres i samsvar med enighet i mellomoppgjøret 2009

- Som følge av usikkerhet om framtidige pensjonsytelser inkludert beregningsmåte krever LO Kommune at leverandørforholdene fryses i tariffperioden
- Forslag til endringer i pensjonsbestemmelsene fra pensjonskontoret vurderes under forhandlingene

3. **Krav til hovedtariffavtalen**

a) Kap 0 Hovedavtalen

LO Kommune viser til forhandlingene vedr Hovedtariffavtalen kap 0 og krav/protokoller i denne forbindelse.

§ 1-1 Hovedavtalen

Følgende merknad tas inn til bestemmelsen:

For å bli part i Hovedavtalen, sentral og lokal særavtale, må arbeidstakerorganisasjonen være part i Hovedtariffavtalen. Krav om slikt partsforhold må framsettes gjennom forhandlingssammenslutning eller overordnet tariffpart.

§ 4-4 Plikter og fullmakter ved interesselv

Annet avsnitt, annen setning, utgår.

Nest siste avsnitt utgår.

b) Kap 1 Fellesbestemmelser

Det vises til krav i vedlegg 1.

c) Kap 2 Pensjonsforhold

Kap 2.1.1

Pensjonsordningen skal omfatte alle tilsatte med 20% stilling eller mer.

d) Kap 3 Generelle lønns- og stillingsbestemmelser

Det fremmes krav til kapitlet, herunder kap 3.2.3 Seniorpolitiske tiltak.

e) Kap 4 Sentralt lønns- og stillingsregulativ

Nye innledende merknader:

- a) Spesial,- tilleggs- eller videreutdanning av 3 måneders varighet kompenseres med minst kr x.
- b) Spesial,- tilleggs- eller videreutdanning av 1/2 års varighet kompenseres med minst kr x.
- c) Spesial,- tilleggs- eller videreutdanning av 1 års varighet eller mer kompenseres med minst kr x.

Det kan ikke ytes kompensasjon for samme spesial,- tilleggs- eller videreutdanning etter innledende merknader og sentrale minstelønnsbestemmelser.

Det kan forhandles lokalt om at punktene a, b og c også skal omfatte arbeidstakere med fagbrev av lengre varighet enn hovedmodellen, jfr kap 6.

f) Kap 5 Lokalt lønns- og stillingsregulativ

Det fremmes krav til kapitlet.

g) Kap 6 Lærlinger

Krav vurderes under forhandlingene.

h) Kap 7 Varighet

Hovedtariffavtalen gjøres gjeldende til 30.04.2012.

4. Andre krav

SGS 1701 Konkurransetsatte bedrifter

LO Kommune vil fremme krav om endringer i SGS 1701 tilsvarende de krav som fremmes til hovedtariffavtalen.

Bestemmelser vedr musikk- og kulturskoler

Følgende bestemmelser innarbeides i hovedtariffavtalen:

Arbeidstidsbestemmelser

Med mindre annet avtales lokalt, gjelder som et utgangspunkt en arbeidsplanfestet tid på 1 300 timer, som for grunnskolens barnetrinn. I denne tiden ligger en årsramme for undervisning på inntil 741 timer. I arbeidsplanfestet tid inngår bl.a. følgende aktiviteter: Egenøving/egenutvikling, reise mellom arbeidssteder og nødvendig pausetid.

Lønnsbestemmelser

Musikk- og kulturskolelærer innplassert i stillingskodene 6814 og 6937 samt distriktsmusikere innplassert i stillingskode 7498 og 7495 med krav om formell utdanning i musikk, dans, drama eller andre relevante kulturskolefag tilsvarende 3, 4, 5 eller 6 år lønnes som hhv lærer, adjunkt, adjunkt med tilleggsutdanning, lektor eller lektor med tilleggsutdanning.

Sikkerhets- og vernebestemmelse

LO Kommune krever opprettet en sentral sikkerhets- og vernebestemmelse.

Bestemmelsen må omfatte følgende områder og virkemidler:

- Årlig kartlegging av ulykker og nestenulykker
- Retningslinjer for forebygging av vold og trusler
- Sikkerhetsopplæring
- Rutiner for oppfølging av arbeidstakere som utsettes for vold og trusler
- Bestemmelser som forplikter partene til å vurdere bemanning, ressurser til intern kommunikasjon, samtale og opplæring – samt oppfølging av arbeidstakere som blir syke etter skadesaker. Avtalen må i tillegg inneholde momenter knyttet til risikovurdering og alenarbeid.

Videreføring av bestemmelser

LO Kommune viser til Riksmeklingsmannens møtebok 2008, punkt V f-j. Bestemmelsene kreves videreført for tariffperioden 2010 - 2012.

Lønns- og arbeidsvilkår ved NAV-kontorene

Iverksetting av NAV-reformen og etablering av felles lokale NAV-kontor har medført store utfordringer i kommunesektoren. Kartlegging av lønnsforskjeller som følge av to sett avtaleverk og oppfølging i tariffperioden har ikke gitt nødvendige resultater. LO Kommune krever at lønns- og arbeidsvilkår i NAV-kontorene harmoniseres. Om nødvendig skal det skytes til midler for å oppnå slik harmonisering.

Oppfølging av nyansatte

LO Kommune mener kommunesektoren har et viktig og helhetlig ansvar for oppfølging av nyansatte. Det vises i den sammenheng til veiledningshefte for lærere og førskolelærere. Det nedsettes et partssammensatt utvalg som skal se nærmere på spørsmålet og foreslå tiltak.

Partssammensatte utvalg

LO Kommune viser til rapporter fra partssammensatte utvalg i tariffperioden, og tar forbehold om eventuelle krav i den sammenheng.

5. Bærum og Lørenskog

Forhandlingsresultatet forutsettes tilpasset Bærum og Lørenskog kommuner.

Det tas forbehold om nye og/eller endrete krav.

Kapittel 1 Fellesbestemmelsene

§ 2 TILSETTING

2.3 *Deltid/midlertidig tilsatt*

Endres til:

- 2.3.1 Det skal som hovedregel tilsettes i full stilling. Unntak skal drøftes med de tillitsvalgte. ~~med mindre det er åpenbart unødvendig.~~

Ved ledig stilling skal deltidstilsatte ved intern utlysning i kommunen/virksomheten* tilbys utvidelse av sitt arbeidsforhold inntil hel stilling dersom vedkommende er kvalifisert for stillingen.

Arbeidsgiver skal informere og drøfte prinsippene for bruk av deltidsstillinger med de tillitsvalgte minst to ~~en~~ ganger i året. Lokale parter skal utarbeide retningslinjer med formål å øke antall heltidsansatte. Prinsipper og retningslinjer skal bygge på følgende forutsetninger:

- Deltidstilsatte skal melde fra om de ønsker utvidet stilling
- Det skal vurderes om kompetanseheving kan kvalifisere til utvidelse av arbeidsforholdet
- Lokale drøftinger skal som hovedregel resultere i utvidelse av stillingen for de aktuelle arbeidstakerne
- Det er ingen forutsetning at den deltidstilsatte skal måtte ta hele den ledige stillingen

~~De lokale parter skal drøfte utarbeidelsen av retningslinjer for hvordan det kan tilstrebes redusert bruk av deltidsstillinger. Det vises til vedlegg 2 "Lokale retningslinjer for redusert bruk av uønsket deltid".~~

Vedlegg 2 utgår.

2.3.2 *Midlertidig tilsetting - innleie*

Endres til:

Det skal som hovedregel tilsettes i fast stilling. Arbeidsgiver skal informere og drøfte grunnlaget prinsippene for bruk av oppdragstakere og innleid arbeidskraft så tidlig som mulig, og før det inngås avtale. minst en gang i året. Slik bruk skal reduseres til et minimum.

Arbeidsgiver skal samtidig informere og drøfte bruk av midlertidige tilsettinger, jfr arbeidsmiljøloven § 14-9. Midlertidig ansatte som har hatt sammenhengende arbeidsforhold i mer enn to år skal anses som fast ansatte. Unntatt herfra er vikariater. Arbeidsmarkedstiltak forutsettes behandlet etter regler som gjelder for disse.

2.5 Endres til:

Tilsettingsforhold for undervisningspersonale, herunder undervisningspersonale i musikk- og kulturskoler, regnes fra dato til dato, men likevel slik at et

tilsettingsforhold som varer et skolehalvår regnes fra 01.08. til 31.12., henholdsvis 01.01. til 31.07., og et tilsettingsforhold som varer et skoleår, regnes fra 01.08. til 31.07., inklusive lovbestemt feriefritid.

§ 3 **OMPLASSERING**

Ny

3.5 *Retrettadgang mv*

3.5.1 Arbeidstakere i virksomheter* hvor kommuner og/eller fylkeskommuner i kraft av eierskap kan utøve bestemmende innflytelse** har retrettadgang til eierkommunen(e) ved oppsigelse grunnet konkurs, nedleggelse eller nedbemanning. Utøvelse av retrettadgangen innebærer at eierkommunen(e) overtar virksomhetens plass som arbeidsgiver i arbeidsavtalen, med virkning fra oppsigelsestidens utløp. Virksomheten kan ved oppsigelsen skriftlig underrette arbeidstaker om retrettadgangen, og samtidig fastsette en frist for utøvelse av retten. Fristen skal minst være fjorten dager regnet fra oppsigelsestidspunktet. Er slik underretning gitt, og arbeidstaker ikke gir beskjed om utøvelse av retrettadgangen innen fristen, faller retten bort.

Virksomheten kan anmode eierkommunen(e) om overtakelse av arbeidsgiveransvaret fra et tidligere tidspunkt, eventuelt uten at arbeidsforholdet er oppsagt. Ved eventuell avvikling uten oppsigelse gjelder retrettadgangen fra det tidspunkt arbeidstaker ikke lenger har sysselsetting.

3.5.2 Ved tap av de for stillingen nødvendige helsesertifikater, og ved oppsigelse grunnet redusert arbeidsevne, jf arbeidsmiljøloven § 4-6, gjelder tilsvarende retrettadgang til eierkommunen(e), med mulighet for omplassering til annet passende arbeid der. Retrettadgangen ved tap av nødvendig helsesertifikat gjelder fra det tidspunkt helsesertifikatet ikke lenger er gyldig.

3.5.3 Tvist om forståelse eller anvendelse av bestemmelsene i pkt. 3.5 behandles etter reglene i Hovedavtalen §§ 7-1 og 7-2. Parter i lokale forhandlinger etter § 7-1 er de kommuner og/eller fylkeskommuner som har eierskap til virksomheten, eller virksomheten selv hvis den er bundet av hovedtariffavtalen, og deres tillitsvalgte.

* virksomhet i denne sammenheng: selvstendig, juridisk enhet som ikke er kommune.

** bestemmende innflytelse anses å foreligge når eierkommunen(e) enkeltvis eller samlet

a) eier så mange andeler at dette utgjør mer enn halvparten av de stemmer som kan avgis i virksomhetens bestemmende organer, eller

b) kan velge eller oppnevne mer enn halvparten av medlemmene i virksomhetens bestemmende organer.

§ 4 **ARBEIDSTID**

Ny

4.2.3 *Tredelt turnusarbeid*

For tredelt (skift- og) turnusarbeid som ikke faller inn under pkt 4.2.2 og 4.2.3, og som innebærer at den enkelte arbeidstaker må arbeide minst hver tredje søndag, reduseres den ordinære arbeidstiden, jf pkt 4.2, slik:

- Hver arbeidet time på søn- og helgedag regnes lik 1 time og 10 minutter
- Hver arbeidet time om natten regnes lik 1 time og 15 minutter

Arbeidstiden kan maksimalt reduseres til 33,6 timer i løpet av sju dager. Den alminnelige arbeidstid må uansett ikke overstige ni timer i løpet av 24 timer og 35,5 timer i løpet av sju dager.

Det vises for øvrig til arbeidsmiljøloven §§ 10-10 første ledd og 10-11 første ledd.

Eksisterende pkt 4.2.3 blir nytt pkt. 4.2.4.

4.3.1 *Vakt på vaktrom* Utgår

4.5 *Arbeidstidens inndeling*

Endres til:

Arbeidstidens inndeling, herunder eventuell innføring av fleksibel arbeidstid, fastsettes etter forhandlinger med vedkommende organisasjons tillitsvalgte uavhengig av eldre lokale avtaler om arbeidstidens inndeling.

Ordinær arbeidstid den enkelte dag er begrenset til 7,5 time dersom ikke annet er avtalt.

4.7 *Tjenestereiser*

Endres til:

- a) Reisetid regnes fullt ut som arbeidstid.
- b) Reisetid mellom kl 22.00 - 06.00 blir ikke regnet som arbeidstid når arbeidstakeren har rett til nattillegg eller nytter soveplass.
- c) Arbeidet tid utover ordinær arbeidstid regnes som overtid. Dette gjelder også nødvendig for- og etterarbeid som må tas under reisefraværet og som har tilknytning til reiseoppdraget.

§ 5 GODTGJØRING FOR SÆRSKILT ARBEIDSTID

5.2 *Lørdags- og søndagstillegg*

Endres til:

For ordinært arbeid mellom kl 00.00 på lørdag og kl 24.00 på søndag betales et tillegg på minst kr x pr arbeidet time.

5.4 *Kvelds- og nattillegg*

Endres slik:

- 5.4.1 For ordinært arbeid mellom kl 17.00 og 06.00 ~~arbeidstakere som arbeider etter skift eller turnusplaner (skiftende arbeid fra dag til dag og/eller uke til uke), betales et tillegg pr arbeidet time slik: for ordinært arbeid mellom kl 17.00 og 06.00:~~

Tillegg

Tilleggene heves med kr x pr time.

~~Tillegget betales også til arbeidstakere ved helseinstitusjoner som dekker en del av en turnusplan, selv om vedkommende utelukkende har kvelds- og nattjeneste.~~

~~Lærlinger og unge arbeidstakere tilstås minst kr 30,-.~~

- 5.4.2 Utgår

5.5 *Delt dagsverk*

Endres til:

- 5.5.1 Delt dagsverk benyttes kun i de tilfellene hvor det er nødvendig for å opprettholde en forsvarlig drift. Dersom delt dagsverk er nødvendig, utbetales 2 timelønner per arbeidsdag.

- 5.5.2 Hvis arbeidstakeren må møte frem flere enn 2 ganger hver arbeidsdag, er godtgjørelsen ytterligere 3 timelønner per arbeidsdag. Forutsetningen er at arbeidsdagen inklusive oppholdene og spisepause strekker seg over 7,5 timer eller mer. Hvilepauser som anordnes i henhold til bestemmelsen i arbeidsmiljøloven eller etter arbeidstakerens ønske, regnes i denne forbindelse ikke som oppdeling av tjenesten.

5.9 *Smusstillegg*

Endres til:

Når en arbeidstaker blir satt til å utføre arbeid som er spesielt ubehagelig, f.eks. på grunn av lukt, støv, varme, eller håndtering av tilsmusset eller smittefarlig materiale, tilstås vedkommende smusstillegg for dette.

Smusstillegg beregnes med grunnlag i kr x pr time.

Bestemmelsen om drøfting utgår.

§ 6 OVERTID - FORSKJØVET ARBEIDSTID

6.2 *Avgrensning*

Annet avsnitt endres til:

Bestemmelsene gjelder kun for arbeidstakere i heltidsstillinger. Deltidstilsatte har likevel krav på overtidskompensasjon dersom de pålegges å arbeide ut over det som er fastsatt for full stilling pr. dag (dog minimum 6 timer dersom arbeidstiden varierer fra dag til dag) eller pr. uke. Overtidskompensasjon skal også utbetales dersom

arbeidstiden for deltidstilsatte overstiger gjennomsnittlig ukentlig arbeidstid for heltidstilsatte (35,5/33,6 timer pr. uke).

§ 7 FERIE

Ny bestemmelse:

Arbeidstakere som arbeider turnus skal ha fri søndag før og etter hovedferien uten trekk i lønn.

§ 10 YTELSER ETTER DØDSFALL/GRUPPELIVSFORSIKRINGER

Endres til:

10.1 Etterlatte

For arbeidstaker som er tilsatt i kommunen, herunder arbeidstakere som ~~går på attføringer~~ er tilstått midlertidige trygdeytelser eller går på uføretrygd, utbetales ved dødsfall et engangsbeløp til ektefelle/partner iht. lov om registrert partnerskap, samboer eller andre som for en vesentlig del ble forsørget av arbeidstakeren.

10.2 Utgår

10.4 *Forsikringssum og begunstigede Forsikringssummens begunstigelse (G = grunnbeløpet i folketrygden)*

Forsikringssummen utbetales i slik rekkefølge (ugjenkallelig begunstiget i den rekkefølge de er nevnt):

- A ~~Avdødes ektefelle~~ Ektefelle/partner: 10 G (se dog bokstav C).
Likt med ekteskap etter denne bestemmelse regnes registrert partnerskap etter lov av 30.04.1993.
- B Samboer: 10 G (se dog bokstav C).
Resten av punktet uendret.
- C Hvert barn under 25 år: 5G. Disse skal ha utbetalt minst 40% av erstatningsbeløpet selv om det er erstatningsberettiget ektefelle eller samboer. Dersom det ikke er etterlatte som nevnt i punkt A eller B, utbetales i tillegg 10 G til hvert barn under 25 år.
- D Dersom det ikke er etterlatte etter punkt A, B og/eller C, utbetales andre personer som for en vesentlig del ble forsørget av avdøde, til sammen 4 G.

Beløpene beregnes etter G på oppgjørstidspunktet.

~~Forsørgelse baseres på om skattefradrag ved siste skattelikning er gitt.~~

10.5 *Begravelsesbidrag*

Om det ikke finnes etterlatte som nevnt ovenfor, utbetales 3 2 G til dødsboet.

10.6 *Forsikring*

Kommunen plikter å tegne gruppelivsforsikring til dekning av ovennevnte ytelser. Før kommunen velger forsikringsselskap, skal valg av selskap drøftes med de tillitsvalgte.

§ 11 ERSTATNING VED YRKESKADE/YRKESYKDOM

11.1 *Yrkesskade*

Endres til:

Note til første avsnitt:

Ved eventuell endring av lovverket knyttet til yrkesskade i folketrygdloven, skal partene i fellesskap gå igjennom bestemmelsens henvisninger slik at bestemmelsen blir harmonisert med eventuell ny lovgivning. Det er en forutsetning at dette ikke skal innebærer materielle endringer av arbeidstakers rettigheter.

Nytt annet avsnitt:

Bestemmelsen skal også gjelde når en arbeidstaker blir skadet som følge av vold eller trusler fra klient/bruker/elev el.l. på fritiden og som medfører hel eller delvis arbeidsuførhet eller dødsfall.

Eksisterende annet avsnitt blir tredje avsnitt.

§ 12 ANSIENNITET OG ANDRE LØNNBESTEMMELSER

12.5 *Avlønning av vikarer*

Tredje avsnitt, endres til:

Timelønn for undervisningspersonale, herunder undervisning i musikk- og kulturskoler, beregnes etter følgende formel:

$$\frac{\text{Årslønn} \times 1400 \times 100}{\text{Årsramme} \times 1687,5 \times 112} = \text{timelønn}$$

§ 13 STEDFORTREDERTJENESTE/KONSTITUERING

13.3 *Ferie/ferievikariat*

Utgår

§ 14 PERMISJON

14.4 *Eksamen/fagprøver/prosjekt o.l.*

I forbindelse med avleggelse av eksamen gis permisjon med lønn for eksamensdagen(e) samt to lesedager før hver eksamen. Ved eksamensformer som varer 3 sammenhengende dager eller mer, skal det drøftes en ytterligere tilrettelegging. Hjemmeeksamen, gruppeeksamen og oppgave-/mappeinnleveringer som erstatter

eksamen og/eller framkommer på vitnemål sidestilles med skoleeksamen etter denne bestemmelse.

Nye bestemmelser i kap 1

Rett til permisjon (§8):

Det ytes full lønn under permisjon ved omsorg og pleie, jf arbeidsmiljøloven § 12-10 og folketrygdloven § 9-12.

Veiledning

Arbeidstakere i sosial- og helsesektoren skal ha rett til veiledning og tid til refleksjon. Behov og omfang skal avtales mellom arbeidsgiver og tillitsvalgte lokalt.