

Trygg på jobben

– med tariffavtale

● omtanke ● solidaritet ● samhold



FAGFORBUNDET

Seksjon samferdsel og teknisk



**FRISØRENE'S
FAGFORENING**



PB 4064 Dreggen,
5835 Bergen

Frisørenes Fagforening
Pb 8770 – Youngstorget
0028 Oslo
www.frisorene.no

Ingunn R. Jacobsen, leder
Kontortid mandag-fredag
kl. 09.00 – 15.00
Bergen tlf.: 55 59 48 94
Mobil: 974 19 291
ingunn.bergen@frisorene.no

Janne O. Fraas, nestleder
Kontortid mandag-fredag
kl. 09.00 – 15.00
Oslo tlf.: 23 06 17 91
Mobil: 974 25 974
janne@frisorene.no

Monica Syvertsen, kasserer
Kontortid mandag og onsdag
kl. 09.00 – 15.00
Oslo tlf.: 23 06 17 90
Mobil: 971 35 417
monica@frisorene.no



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

Telefon: 23 06 40 00

Frisørenes Fagforening mener at:

- Du fortjener gode arbeidsforhold om du er 15 eller 65 år
- Du som er lærling skal ha et godt arbeids- og læremiljø
- Du som er frisør skal ha en lønn du kan leve av
- Både svenner og lærlinger skal ha klart skille på arbeidstid og fritid
- Ingen skal bli syke av jobben
- Frisørenes Fagforening er til for medlemmene. Til oss kan alle ringe. Vi gir råd og kan hjelpe til med små og store problemer
- Frisørenes Fagforening taler medlemmenes sak når arbeidsgiver bryter lover og avtaler
- Frisørenes Fagforening er opptatt av fagopplæring, deltar i læreplanarbeid og prøvenemnder
- Frisørenes Fagforening er opptatt av ny viten og forskning, blant annet miljøvennlige produkter og årsaker til at for få blir gamle i frisørfaget
- Frisørenes Fagforening informerer medlemmer om viktige endringer i frisørfaget gjennom medlemsbladet Frisøren og våre hjemmesider. Frisørenes Fagforening er tilsluttet Fagforbundet; en stor organisasjon som jobber for at alle arbeidstakere skal ha det godt på jobb!



Hvorfor er det viktig

Frisørenes Fagforening (FFF) jobber for å få opprettet tariffavtaler i alle frisørsalongene hvor vi har medlemmer. En tariffavtale forplikter partene til å følge overenskomsten for frisører. Mange medlemmer opplever arbeidsgivere som er negative både til å opprette tariffavtale og til å følge det som står i overenskomsten. Dette er en situasjon vi vil til livs. Her jobber vi sammen med Norges frisørmesterforbund (NFF), som gir oss full støtte til dette arbeidet.

«Lønna er bedre enn tariff»

Å si at en ikke ønsker tariffavtale fordi en har høyere lønn enn tariffen, er usaklig og uriktig. Tariffavtalen er en mistelønnsavtale med lokal forhandlingsrett på salongene. Det vil slett ikke være tariffstridig å forhandle fram millionlønn ved salongen du jobber i. Det som derimot er tariffstridig, er å unnlate å følge tariffavtalens bestemmelser – som femukers ferie og betaling for overtid, kurs, bevegelige helligdager og ubekvem arbeidstid. Det er også tariffstridig å nekte tillitsvalgte fri med lønn for å ivareta sine oppgaver.



med tariffavtale?

Samfunnsansvarlige organisasjoner

I salonger der arbeidsgiver er medlem i NFF bør det være en enkel sak å opprette tariffavtaler, fordi NFF er en del av Næringslivets hovedorganisasjon (NHO). Hovedorganisasjonene LO og NHO er med på å sikre at våre medlemmer, arbeidstakerne, og arbeidsgiverne ikke opptrer slik at det svekker den andre partens interesser.

For medlemmer i Frisørenes Fagforening som har arbeidsgivere utenfor NFF, vil vi kreve en tilslutningserklæring. I disse tilfellene må arbeidsgiver slutte seg til den eksisterende avtalen, uten at de er med i en organisasjon som deltar i forhandlingene om den. Arbeidsgiver kan selvfølgelig nekte i begge tilfeller, men vil ikke få støtte fra en seriøs organisasjon som NHO.

Streikerett – som siste utvei

Kravet om tariffavtale er grunnleggende i norsk arbeidsliv. Dersom arbeidsgiver motsetter seg, har vi rett til lovlig streik. Vi forutsetter at det ikke går så langt.

Først skal offentlig meklingsmann mekle. En seriøs arbeidsgiver vil anstrenge seg for at ikke deres motvilje mot ordnede forhold i frisør-salongen skal bli tydelig ved at de ansatte må streike utenfor salongen. Skulle likevel streik være nødvendig, vil vi støtte medlemmene – og Fagforbundet har et romslig streikefond.

En tariffavtale er noe Fagforbundet krever for sine medlemmer. Hvis det oppstår diskusjoner om dette ved din salong, er det viktig at du og dine kolleger henviser debatten videre. Din sjef skal kontakte NHO eller NFF, og du og dine kolleger skal kontakte Frisørenes Fagforening eller Fagforbundet.

Hovedavtalen LO-NHO

Vi opplever stadig at avgjørelser om ansettelser, oppsigelser, endringer av arbeidsplaner og lønn skjer over hodet på oss. I bedrifter med tariffavtale gjelder også Hovedavtalen mellom LO og NHO. Her slås det fast at det skal velges en tillitsvalgt som skal være talsperson og tas med i alle viktige beslutninger på arbeidsplassen. Derfor har man rett til kurs og nødvendig fri med lønn for å ivareta dette vervet. Dette betyr selvfølgelig ikke at de ansatte kan eller skal ta over styringen av salongen. Det betyr at de ansattes mening skal bli hørt.

Fair play

I noen tilfeller blir det brukt ufine metoder mot medlemmene våre, med argumenter som at få er organisert og at tariffavtale er for dyrt. Dette er metoder som partene i arbeidslivet tar sterkt avstand fra.

Ti prosent av de ansatte skal være organisert for at vi kan kreve tariffavtale. De som er organisert skal ikke stå til ansvar for de som velger å være gratispassasjerer. At det kommer fellesutgifter til blant annet pensjon for alle ansatte ved inngåelse av tariffavtale er heller ikke noe våre medlemmer skal stå til ansvar for. Fellesordningene har organisasjonene NHO og LO oppnådd enighet om, og eventuell kritikk av et slikt system bør rettes til organisasjonene og ikke enkeltmedlemmer.



Med tariffavtale	Uten tariffavtale
<p>Lønn</p> <p>Hvis du har tariffavtale regulerer den hvor mye du skal tjene når du jobber. Tariffavtalen sikrer deg altså en garantilønn. Lokalt kan dere avtale høyere lønn ut over garantisatsene.</p>	<p>Det finnes ingen lov som bestemmer hva du skal ha i lønn. Arbeidsmiljøloven forteller at du skal ha lønn, men den sier ikke hvor mye eller lite du skal tjene. Du må avtale alt selv – og arbeidsgiver bestemmer din videre lønnsutvikling.</p>
<p>Godtgjøring høytidsdager</p> <p>Du skal leve også når det er høytidsdager, og regningene blir ikke mindre selv om loven gir deg fri. Tariffavtalen sikrer deg ordinær lønn på alle høytidsdager.</p>	<p>For de som er uten tariffavtale gir lov om 1. og 17. mai kun rett til lønn .</p>
<p>Diverse tillegg/ubekvemstillegg</p> <p>Med tariffavtale er du sikret bestemte tillegg ved arbeid på ubekvemme tider av døgnet.</p>	<p>Arbeidsmiljøloven gir deg ingen rett til slike tillegg. Ubekvemstillegg er du altså kun garantert ved at du og dine kolleger er organiserte og har tariffavtale.</p>
<p>Ansettelseskontrakt</p> <p>Som fagorganisert med tariffavtale kommer tariffavtalens bestemmelser i tillegg til arbeidskontrakten. Den sikrer både arbeidsgiver og arbeidstaker et trygt regelverk å forholde seg til.</p>	<p>Alle har etter Arbeidsmiljøloven krav på skriftlig ansettelseskontrakt som fastsetter arbeidstid, lønn, og oppsigelsestid. Den skal i tillegg angi om ansettelsen gjelder for en tidsavgrenset periode.</p>

Med tariffavtale	Uten tariffavtale
<p>Arbeidstid Som fagorganisert med tariffavtale har du 37,5 timers arbeidsuke.</p>	<p>Er du uorganisert eller står uten tariffavtale er det Arbeidsmiljøloven som gjelder, og den sier maksimalt 9 timers arbeidsdag/40-timers arbeidsuke.</p>
<p>Betaling for overtid Som fagorganisert med tariffavtale du vil du få 50 eller 100 prosent i overtidsbetaling, avhengig av når du jobber.</p>	<p>Arbeidsmiljøloven sikrer deg bare 40 prosent overtidsbetaling ut over 40 timers uke.</p>
<p>Ferie Alle med tariffavtale på arbeidsplassen har rett til fem uker ferie. Den femte ferieuka er en ordning som LOs medlemmer og tillitsvalgte har kjempet fram.</p>	<p>Har du ikke tariffavtale har du kun rett til «minsteferie», det vil si fire uker ferie + én dag.</p>
<p>Feriepenger Siden alle med tariffavtale har fire ekstra feriedager kompenseres de ekstra feriedagene med en høyere feriepengesats. Feriepengesatsen er derfor 12 prosent på arbeidsplasser med tariffavtale.</p>	<p>Feriepengesatsen for uorganiserte uten tariffavtale på arbeidsplassen er lik lovens minstesats, altså 10,2 prosent.</p>

Med tariffavtale	Uten tariffavtale
<p>Etter- og videreutdanning Hvis du er medlem i Frisørenes Fagforening kan du søke LO og Fagforbundet om støtte til etter- og videreutdanning.</p>	<p>Ordningen gjelder bare for medlemmer.</p>
<p>Økonomisk sluttvederlag Har du tariffavtale på jobben har du rett til sluttvederlag etter at du har fylt 50 år og har ti år i bedriften. Dette får du ved uførhet, oppsigelse eller konkurs.</p>	<p>Du har ingen rett til økonomisk sluttvederlag gjennom lovverket.</p>
<p>Pensjon Ordningen med avtalefestet pensjon (AFP) er en del av tariffavtalen for deg som er organisert. Den gir ansatte i bedrifter med tariffavtale rett til en høyere pensjon allerede ved 62 år.</p>	<p>Har du ikke tariffavtale er det Folketrygdens regler som gjelder.</p>
<p>Permitteringer Skal bedriften gå til permitteringer av sine ansatte gir tariffavtalen bestemte regler og frister. Tariffavtalen påbyr også drøftelsesmøter mellom tillitsvalgte og ledelse.</p>	<p>En egen lov regulerer lengden av permitteringer. Kontakt NAV ved spørsmål.</p>

Med tariffavtale	Uten tariffavtale
<p>Oppsigelse</p> <p>Med en fagforening på arbeidsplassen gjelder bestemte regler både om informasjonsplikt og rett til å ha med tillitsvalgte på møter med arbeidsgiveren. Som fagorganisert får du hjelp til å vurdere om du er usaklig oppsagt og du får hjelp under forhandlingsmøtet. Etter nærmere saksforberedelser får du gratis juridisk bistand dersom saken din havner i retten.</p>	<p>Er du ikke medlem gjelder Arbeidsmiljøloven. Du må selv kontakte advokat og foreta vurdering. Ut fra din egen økonomiske situasjon må du avgjøre om du vil ta saken inn i rettsapparatet.</p>
<p>Forsikring/LOfavør</p> <p>Fagforbundets medlemmer er dekket av LOfavør kollektiv hjemforsikring og gruppelevs-forsikring (dekker både innbo og reise til og fra jobb). Dette er en av landets beste forsikringsordninger. LOfavør tilbyr flere forsikringer, banktjenester og en rekke rimelige medlemsfordeler. Se www.lofavor.no eller ring 815 32 600</p>	<p>Er du uorganisert må du tegne private forsikringer.</p>
<p>Informasjon</p> <p>Fagforbundets medlemsblad «Fagbladet» kommer elleve ganger i året med spesialsider for de ulike yrkesgruppene. I tillegg får tillitsvalgte bladet «Oss tillitsvalgte» elleve ganger i året. Frisørenes Fagforening gir ut «Frisøren» fire ganger i året.</p>	<p>Gjelder bare medlemmer.</p>

Aldri umoderne

Noen hevder det er umoderne å være fagorganisert. De sier at de lovpålagte ordningene er så gode at det ikke er behov for fagbevegelsen. De sier vi har kommet over den perioden da vi måtte kjempe for rettigheter, og at det moderne samfunnet må gå videre. Oversikten vår viser noe annet. Du ville vel ikke ryddet unna alle rettighetene du som fagorganisert med tariffavtale har, bare for å føle deg mer «moderne»?

Mange arbeidsgivere sier de følger tariffavtalen uten at du er fagorganisert, og hevder at det ikke er noen vits i å være organisert – at det bare er utgifter. At «vi nok skal bli enige du og jeg».

Men tenker alle slik, vil de tariff-festede ordningene forsvinne. Uten å være mange bak kravene vil fagbevegelsen miste sin styrke. Derfor vil vi gjerne ha deg som medlem. Du står *sterkere med – enn uten*.



Det nytter...

Frisørenes Fagforening og Fagforbundet oppretter hvert år tariff avtaler på forskjellige arbeidsplasser. En tariffavtale er den beste måten å sikre egne og andres lønns- og arbeidsvilkår på. Slik kan du gå fram for å gjøre en forskjell på din arbeidsplass.

Første skritt:

Snakk med de andre

Aller først må du snakke med andre på jobben som kan tenke seg å få tariffavtale. Er det noen som ikke vet hva en tariffavtale er så forklar det. Prøv å få dine kolleger til å melde seg inn i fagforeninga.

Andre skritt:

Kontakt Frisørenes Fagforening

Ta kontakt med Frisørenes Fagforening eller Fagforbundets nærmeste kompetansesenter. Da får du hjelp til å planlegge arbeidet videre.

Tredje skritt:

Finn en tillitsvalgt

Velg en tillitsvalg eller en kontaktperson på arbeidsplassen. Hold tett kontakt med Frisørenes Fagforening.

Fjerde skritt:

Verving

Planlegg hvordan du best kan få så mange som mulig til å melde seg inn i fagforeninga. Bygg opp en kampanje som viser hva dere kan oppnå ved å være fagorganisert med tariffavtale. Når dere skal forhandle om tariffavtale er det en fordel at flertallet av de ansatte er medlem i Frisørenes Fagforening.

Femte skritt:

Papirarbeid

Frisørenes Fagforening sørger for at medlemmer meldes inn løpende. Fagforbundet har egne rutiner for dette. Når tida er inne og dere er mange nok, reises kravet om tariffavtale fra Fagforbundet gjennom Frisørenes Fagforening.

Sjette skritt:

Samhold viktig

Det er viktig å være forberedt på at arbeidsgiver kan ha innvendinger mot å inngå tariffavtale. En tariffavtale koster arbeidsgiveren penger, og gir ansatte mer innflytelse. Reagerer arbeidsgiver negativt på kravet om tariffavtale, er det viktig at dere står sammen, og viser dette slik at arbeidsgiver forstår at det i framtida blir en fagforening med egne tillitsvalgte på arbeidsplassen. Partene må da forholde seg til en tariffavtale i to deler, overenskomsten og Hovedavtalen.

Syvende skritt:

Når det trekker ut

Noen ganger gjør arbeidsgiver alt for å hindre at en tariffavtale kommer på plass. Skjer det, er det lovfestede regler og frister som regulerer veien videre. Før en streik kan iverksettes, skal man blant annet innom meklingsmannen, som vil gjøre alt for å hindre streik. Oppstår en tilspisset situasjon er det spesielt viktig at alle ansatte snakker sammen, er gode kolleger og opptrer ryddig. Det er bare arbeidsgiver som tjener på at ansatte blir uenige seg i mellom.

Det er organisasjonsfrihet i Norge, og de som ikke vil fagorganisere seg skal ikke presses.

Åttende og siste skritt:

Tariffavtale er etablert, og Frisørenes Fagforening arbeider videre

Når tariffavtalen er på plass, tilbyr Frisørenes Fagforening og Fagforbundet kurs og opplæring slik at dere får mest mulig ut av fagforeninga og tariffavtalen. Hovedavtalen er innført og sikrer medbestemmelse og innflytelse. Fagforbundet har et solid organisasjonsapparat og kompetente ansatte, som skal hjelpe og støtte medlemmene og de tillitsvalgte.

Frisjør? – Bli med i Fagforbundet

Seksjon samferdsel og teknisk

FYLLES UT AV ALLE NYE MEDLEMMER

Etternavn

Fornavn

Fødsels- og personnr. (11 siffer)

Adresse

Postnr. Poststed

E-post

Tlf. mobil el. privat

Medl.nr. FYLLES UT AV FAGFORBUNDET

FORSIKRING

Ved innmelding som yrkesaktiv blir du automatisk med i LOfavørs kollektive hjemforsikring (kr 63,- per md.).

I tillegg trekkes kr 16,- per md. til forbundets stønadskasse og kr 21,- per md. til Opplærings- og utviklings- og opplysningsfondet (OUO-fondet).

Personopplysninger som Fagforbundet får tilgang til, vil bli behandlet konfidensielt og i samsvar med Personopplysningsloven. Fagforbundet vil unntaksvis kunne gi ut medlemsopplysninger, f.eks. til medlemsundersøkelser o.l. der hvor forbundet finner at utleveringen bidrar positivt i arbeidet med å ivareta og styrke medlemmenes interesser. Fagforbundet vil alltid forsikre seg om at personopplysningene kun benyttes til det avtalte formål, og at mottakeren behandler opplysningene i samsvar med bestemmelsene i loven.

Jeg er innforstått med og gir samtykke til at Fagforbundet unntaksvis kan utlevere mine personopplysninger.

FYLLES UT AV ALLE YRKESAKTIVE

Arbeidsgiver

Arbeidssted

Yrke/utdanning

Fylke

Tlf.

Prosent

Stilling

FYLLES UT AV STUDENTER, LÆRLINGER OG ELEVER

- Student, kr 250,- per halvår, inkludert LOfavør forsikringer
- Lærling, gratis
- Lærling, kr 250,- per halvår, inkludert LOfavør forsikringer
- Elever under 20 år (gratis)
- Elever under 20 år, kr 250,- per halvår, inkludert LOfavør forsikringer

Høgskole Universitet

VG1 VG2 VG3

VG1 VG2 VG3

Studiested/lærlingsplass

Fag/linje

Planlagt eksamen/fagprøve (mnd/år)

Dato

Underskrift



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

Skriv tydelig, fyll inn nøyaktige opplysninger og lever kupongen til din lokale tiltilsvalte eller send i posten:

Fagforbundet, medlemsregisteret
Postboks 7003 St. Olavs plass
0130 Oslo



Likestilt samfunn, likestilt arbeidsliv



FAGFORBUNDET

Trygghet
Aldri alene
Rettigheter
Ivareta
Fellesskap
Frisørenes Fagforening
Ansvar
Vennskap
Tillit
Arbeidsmiljø
Lover
Enighet

