

Landbrukets Arbeidsgiverforening (LA) og Landsorganisasjonen i Norge/Fagforbundet, har den 15. juni 2010 ført forhandlinger om videreføring av en intensjonsavtale om lønns- og arbeidsvilkår for dyrepleiere og klinikkassistenter.

Tilstede fra LO/Fagforbundet:

Ola Ellestad, Heidi Rasch Johnsen og Ann-Mari Wold

Tilstede fra LA:

Lars Strømmen, Ketil Løland Jacobsen, Katarina Storli, Anne Løken og Nikolai A. Westlie

*

Etter forhandlinger i plenum og i særmøter ble partene enige om følgende:

I. Lønn

Partene har kommet til enighet om et generelt tillegg på kr 7.100,- pr år, med virkning fra 1. mai. 2010.

Minstelønnssetene i § 3, samt lønn for arbeidstakere med min. 20 års lønnsansiennitet, justeres med tilsvarende beløp.

II. Revisjon

§ 1 Omfang

Nytt 2. ledd:

Deltidsansatte arbeidstakere har samme rettigheter etter avtalen som heltidsansatte dersom ikke annet fremgår av den enkelte bestemmelse.

§ 2 Ansettelse og oppsigelse

Ansettelseskontrakt endres til arbeidsavtale, jfr. aml.

§ 3 Lønn

Nytt pkt 1:

De sentrale parter gjennomfører årlige forhandlinger om generelle tillegg og tabelljusteringer.

Nåværende pkt 1, 2, 3, 4 og 5 bli hhv. Pkt 2, 3, 4, 5 og 6.

Ad nåværende pkt 3:

Partene er enige om å nedsette et partssammensatt utvalg som skal utrede nærmere spørsmål knyttet til vilkår m.v. for lærlinger og studenter i praksis.

Utvalget forutsettes å ha avsluttet sitt arbeid innen 01.11.2010.

§ 4 Arbeidstid/godtgjøring

Bestemmelsene defineres i overenskomsten som hhv ubekvem arbeidstid og ordinær arbeidstid.

Når arbeidstiden legges i tidsrommet mellom kl 1800 og kl 2100, ytes en godtgjørelse på 25 % i tillegg til ordinær timelønn.

Når arbeidstiden legges i tidsrommet mellom kl 2100 og kl 0700, ytes en godtgjørelse på 100 % i tillegg til ordinær timelønn.

Når arbeidstiden legges til lørdag mellom kl 0700 og kl 1800, ytes en godtgjørelse på 25 % i tillegg til ordinær timelønn.

Arbeid etter kl 1800 lørdag, og søndagsarbeid, godtgjøres med 100 % tillegg til ordinær timelønn.

Ad. Overtid:

Satsen for matpenger endres til kr. 74,-

FF Ny § vedr. opplæring

Opplæring av ansatte skal skje planmessig. De ansatte skal delta i planlegging av etterutdanning og kompetansehevingstiltak gjennom medarbeidersamtaler og /eller interne fagmøter på arbeidsplassen. Hvilke kurs og lignende den ansatte skal delta på, drøftes mellom arbeidsgiver og arbeidstaker og avgjøres av arbeidsgiver.

Klinikkens økonomi og behov, den ansattes arbeidsområde og ønsker, samt kurs som er begrunnet i å holde seg faglig oppdatert, jf dyrehelsepersonellovens § 23, legges til grunn ved planlegging av kursdeltakelse. Kurs, inklusive reise og opphold, som er en del av den planlagte etterutdanning og kompetanseheving, dekkes av arbeidsgiver.

Ved kompetansehevende kurs og programmer som klinikken ønsker at vedkommende skal delta i, der eksamen inngår som en del av utdanningen, gis det permisjon med lønn på eksamensdager selv om eksamen foregår i fritiden. Det gis permisjon med lønn 2 lesedager (arbeidsdager) for hver eksamensdag. Lesedagene gis i umiddelbar tilknytning til eksamen.

FF Ny § vedr. bruk av bil

Dersom egen bil blir brukt i forbindelse med arbeidet, skal dette godtgjøres etter de til enhver tid gjeldende statlige satser. Det kan inngås avtale om fast årlig godtgjørelse for å stille med bil i arbeidstiden.

§ 11 Ikrafttreden, varighet, regulering m.v.

Denne avtalen trer i kraft 01.05.2010 og gjelder til 30.04.2012.

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom LA og Fagforbundet om eventuell lønnsregulering for 2. avtaleår.

Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Hvis partene ikke blir enige, kan den av partene som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp overenskomsten med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. mai 2011).

III. Protokolltilførsler

Korte velferdspermisjoner

Permisjon når foreldre blir innkalt til konferansetime i grunnskole, og denne ikke kan legges utenfor arbeidstiden. Slik permisjon gis for inntil to timer. Behovet for permisjon skal varsles senest to uker før dato for konferansetimen.

Seriøst arbeidsliv

Norge har lange tradisjoner for at et godt samarbeid mellom partene i arbeidslivet og offentlige myndigheter legger grunnlaget for et velfungerende arbeidsliv. Dette er det viktig å bygge videre på.

Partene viser til regjeringserklæringen der Regjeringen vil ta et krafttak i bransjer som er særlig utsatt for useriøsitet, sosial dumping og utstøtnings- og arbeidsmiljøproblemer gjennom treparts bransjeprogrammer.

Partene i frontfaget har bedt myndighetene om å ta initiativ ovenfor partene i arbeidslivet for å utforme treparts bransjeprogrammer som fremmer et seriøst og velfungerende arbeidsliv særlig i utsatte bransjer, jf skriv fra Fellesforbundet og Norsk Industri og svar fra Arbeidsdepartementet datert 10. april 2010. Partene i denne avtale slutter seg til ovenstående.

Statistikk

Partene i denne avtale skal etablere et felles beregningsutvalg innen 01.09.2010. Målsetningen er å finne frem til en beregningsmodell og et statistisk materiell som kan benyttes i tariffoppgjørene. Arbeidet skal være slutført innen 01.02.2011.

Redaksjonsutvalg

Partene er enige om å nedsette et redaksjonsutvalg som umiddelbart etter at tariffrevisjonen 2010 er avsluttet utarbeider et oppdatert avtaledokument for tariffperioden 2010-2012. Utvalget sammensettes med 1 representant fra LA og 1 representant fra Fagforbundet.

AFP

Partene har som målsetting å utvikle avtalen til en tariffavtale og AFP skal senest innføres når ordningen blir lovpålagt for alle i privat sektor.

Oslo, 15. juni 2010

.....
Nikolai Astrup Westlie, LA

.....
Ann-Mari Wold, Fagforbundet