

# FAGFORBUNDET VIL HA EN HELTIDSKULTUR

En forelesning i Fagforbundets strategi for å  
få hele stillinger



**FAGFORBUNDET**

[www.fagforbundet.no](http://www.fagforbundet.no)

# Landsmøtevedtak

- Alle har rett til en trygg plass i arbeidslivet. Vi vil ha et inkluderende arbeidsliv der alle får rett til hel, fast stilling og ei lønn og leve av



# Konsekvenser av deltidsstilling

- Tap av inntekt under foreldrepermisjon og ved langtidsfravær
- Tap av fremtidig pensjon
- Uforutsigbar inntekt og fritid
- Manglende rekruttering til yrkene



# A-lag og B-lag

- A-laget jobber hver tredje helg og har fast hel stilling
- B-laget har liten stillingsbrøk, jakter på ekstravakter og jobber ofte i helgene

**DETTE MÅ VI GJØRE NOE MED.  
MÅLET ER HELTID**



# Hvem har ansvaret

- Arbeidsgiver skal ha drøftinger med tillitsvalgte minst en gang i året om bruken av deltid
- Det skal utarbeides retningslinjer med formål om å øke antall heltidsansatte

DETTE SKAL SKJE I SAMARBEID  
MELLOM ARBEIDSGIVER OG  
TILLITSVALGTE.



FAGFORBUNDET

[www.fagforbundet.no](http://www.fagforbundet.no)

# Konsekvenser av flere hele stillinger

- Selvstendige og myndiggjorte medarbeidere
- Forutsigbar hverdag og inntekt for de ansatte
- Ansatte med større kompetanse til å løse de behov og utfordringer som innbyggerne har
- Bedre tilbud til innbyggerne



# Fagforbundets tiltak:

- Partsarbeid og politisk forankring lokalt
- Økt grunnbemanning og vurdering av bemanningsdekning
- Opprette faste vikarer
- Finansiering av hele stillinger knyttet til vikarbudsjet, overtid og refusjon av sykepenges
- Lik fordeling av ubekvemme vakter mellom de ansatte



# Fagforbundets tiltak:

- Bemanning vurderes på tvers av arbeidsområder/tjenestesteder
- Stillingsstørrelse må tilfredsstillende kravet for å få uttelling i tjenestepensjon
- Alternative arbeidstidsordninger som ønsketurnus, fleksibel arbeidstid, modifisert 3+3, 6-timersdag m.m
- Økt kompensasjon for ubekvemme vakter og helgearbeid

