

- ▶ Tjenestedirektivet er vedtatt – hva nå? **Side 2**
- ▶ Krev betalt for kompetanse! Faglig kokebok. **Side 7**

Kamp for menneskeverd



FOTO: KARI-SOFIE JENSEN

Rettferdighet: Fagforbundet varsler nå kamp mot sosial dumping og for menneskeverdet. En rekke firma tar seg godt betalt for å hente utenlandske helsearbeidere til Norge.

– Vår viktigste utfordring er å sørge for at de som kommer får verdige lønns- og arbeidsforhold, sier Gerd Kristiansen.

Side 4–5

Vil hindre dødsbranner

Vi må øke satsingen på forebygging. Etter et år med alt for mange dødsbranner krever nå Fagforbundets arbeidsgruppe brann felles branntilsyn med feier, brann og elektrisitets-tilsyn.

Side 2

Fornøyd med innsatsen

Årets lokale forhandlinger er oppsummert. For første gang er det arrangert både spørreundersøkelse og evalueringskonferanse. Alt i alt er oppsummeringene bra, selv om vi sliter med å «få vår del av kaka».

Side 2

Verneombud inn i varmen

Engelig skal det settes fokus på verneombudene. Det er vedtatt at verneombudene skal inn i foreningsstyrene, det skal satses betydelig mer på opplæring. Verneombudene skal regnes med blant de tillitsvalgte ute.

Side 2



FOTO: NINA MONSEN



FOTO: KARI-SOFIE JENSEN



FOTO: KARI-SOFIE JENSEN

Løftene om tjenstedirektivet må innfris

EUs tjenstedirektiv, som skal få fart på flyten av firmaer som leverer tjenester over landegrensene i EU- og EØS-landene, blir møtt med bred motstand i norsk og europeisk fagbevegelse.

Frykten er at firmaer fra EUs nye medlemsland i øst skal oversvømme arbeidsmarkedet med dårlige lønns- og arbeidsforhold.

Arbeiderpartiet hentet støtte fra opposisjonspartiene for å vedta tjenstedirektivet i fjor høst, mens SV og Sp tok dissens på behandlingen av det omstridte direktivet. LO aksepterte regjeringens godkjenning av direktivet under forutsetning av at Norge kan fortsette sin politikk mot sosial dumping, at tariffavtaler kan allmenngjøres, at vi sikrer vår nasjonale styringsrett og at trepartssamarbeidet på lønnsområdet kan videreføres.

LO-krav

I proposisjonen som er under behandling i Stortinget forsikrer regjeringens flertallet at «Regjeringen er trygg på at LOs punkter er ivarett». Saken skal samtidig opp i EØS-komiteen. Der møtes EFTA- og EU-landene, og det er der det formelt vedtas å gjøre direktivet gjeldende i hele EØS-området. I denne sammenhengen planlegger Arbeiderpartiet å få EU til å avgi en skriftelig erklæring på LOs krav.

Norsk og europeisk fagbevegelse har stått på for å påvirke direktivet som har økt konkurranse om tjensteytelser i EØS/EU som fremste formål.

Verdifull innsats

– Innsatsen fra norsk fagbevegelse er betydningsfull for det videre arbeidet. Fagbevegelsen trakk fram eksempler fra arbeidslivet som var nyttige da vi vurderte direktivets påvirkning på tiltakene mot



FOTO: NINA MONSEN

sosial dumping. Det er viktig at fagbevegelsen fortsetter å være vaktbikkje ovenfor direktivet, sier Marianne Marthinsen, Stortingsrepresentant for Arbeiderpartiet til Oss tillitsvalgte.

Det er fremdeles usikkerhet i fagbevegelsen rundt konsekvensene av en innføring av tjenstedirektivet. Det berører forhold av stor viktighet for utviklingen av norsk økonomi, samfunns- og arbeidsliv.

– Jeg har selv vært svært urolig for at offentlig sektor, selve bærebjelken i landet vårt, trues av direktivet. Dette er uten tvil det mest kontroversielle EU-direktivet. Men etter ni høringer og en prosess hvor problemstillinger har blitt grundig gjennomgått og besvart godtar jeg vedtaket, fortsetter hun.

At Norge kan bestemme hvilke sektor-

er som skal holdes utenfor løvbestemmelsen og at det skal være mulig å tilbakeføre privatisert tjensteyting til offentlig forvaltning er endringer hun trekker fram som utslagsgivende for at hun nå går med på direktivet.

– Å rekommunisere, slik det rødgrønne styret i Trondheim har gjort for å stoppe privatiseringen av blant annet rehold- og helsesektoren skal fortsatt være mulig, påpeker Marthinsen.

Sosial dumping

Økt sosial dumping er en fryktet bivirkning av direktivet. For fagbevegelsen er det viktig å få på plass en garanti for å sikre norske lønns- og arbeidsvilkår for alle som jobber i Norge.

– Vi må fortsette å jobbe offensivt

Solidaransvar: Vi må sørge for at tjenstedirektivet ikke hindrer oss i å innføre solidaransvar i Norge. Dette er viktig i kampen mot sosial dumping, sier Marianne Marthinsen.

innenfor de rammene vi har. Solidaransvar, at oppdragsgiveren står økonomisk ansvarlig for at den allmenngjorte delen av tariffavtalen faktisk følges i hele kjeden av underentreprenører, blir nå utredet og vi må sørge for at tjenstedirektivet ikke hindrer oss i å innføre dette prinsippet i Norge, understreker Marianne Marthinsen.

NINA MONSEN | nina.monsen@fagforbundet.no

Brannmann – ikke revisor

hetsbildet når vi i hovedsak ser på branndokumentasjon og ikke fysisk går inn i et bygg, sier Pål Linberg, leder i Fagforbundets arbeidsgruppe for brann.

Han peker på at utdanninga til brannvesenet er for lite opptatt av praktisk tilsyn.

Balansert blanding

Kari Jensen, avdelingsleder i Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap, mener at fokus på dokumentasjon er fornuftig. Det øker bevisstheten hos boligieerne.

– Ethvert tilsyn innebærer en balansert blanding av dokumentasjonsjennomgang og fysisk kontroll. Brannvesenet er pålagt å gjøre begge deler og tilsyn i særskilte brannobjekter er ikke fullstendig før man også har gjort fysisk kontroll, sier hun.

Direktoratet jobber med endringer i forskriftene. Sentralt står samordning av tilsyn som brann- og feiervesenet og det lokale tilsynet gjør.

– Et felles tilsyn vil nå over flere og være gunstigere for forebyggende brannvern, sier hun.

Slipper ikke til

Boligieerne er ansvarlige for forebyggende løsninger. I gamle bygårder er

brannsikkerheten ofte preget av dårlige løsninger, men nye bygårder har også sine utfordringer. Byggherren har ansvaret for å tilfredstille gjeldende forskrifter i byggeperioden. Det er fristende å ty til usikre løsninger for å spare penger. Brann- og redningsetater får ikke tilgang til nybygg før de står ferdige, noe som gjør forebyggende arbeid vanskelig.

– Vårt krav om økt tilsyn må imidlertid ikke knyttes til ansvar, sier Linberg.

Han mener at mediene hadde et skjevt fokus på ansvar etter dødsbrannene i jula.

– Det er alltid huseiernes ansvar å følge opp når brannvesenet har påpekt mangler i brannsikkerheten, understreker han.

Bøtelegges

I Oslo har bystyret gitt Oslo brann- og redningsetat tilsynsmyndighet slik at de kan bøtelegge eiere av gårder med manglende brannsikring. Dette mener Linberg vil være et positivt tiltak også for andre deler av landet.

– Det er ikke tilfeldig at det nesten aldri er dødsbranner i offentlige bygg. Godt regelverk for varsling, rømningsveier og regelmessige øvelser redder

liv. Det offentlige må ta ansvar for å øke tilsyns- og sanksjonsmulighetene ovenfor private boligieiere, sier Linberg.

Fagforbundet krever at myndighetene må sette strengere krav til brannvarslingsanlegg og forlange seriekollede røykvarslere i ganger, trapperom og vaskerom. Nettbasert brannvarslingsanlegg kan bidra til tidligere varsling.

– Brann- og redningspersonell og feiere besitter kompetanse som kan spare liv. Bruk oss mer effektivt, oppfordrer Linberg.

Med 23 års erfaring i brannvesenet, ønsker han økte ressurser til opplæring av neste generasjon brannfolk.

–Kompetansen til brannvesenet må økes, blant annet gjennom å få på plass en formell brannutdannelse i det ordinære skolesystemet. Nå er hele vår utdannelse basert på kurs, sier Linberg.

NINA MONSEN | nina.monsen@fagforbundet.no



FOTO: NINA MONSEN

Etter et år med flere dødsbranner og 84 omkomne, krever Fagforbundet økte ressurser og et felles branntilsyn med feier-, brann- og elektrisitets-tilsynet.

Kontroll av nybygg og forebyggende arbeid, som installering av sprinkleranlegg, branndører og alarmanlegg, må prioriteres.

– Brannvesenet mister mye av hel-

Lokale forhandlinger:

Ikke noe for Fagforbundet

Fagforbundets tillitsvalgte var godt forberedt på årets lokale forhandlinger. De tillitsvalgte er flinke til å organisere seg og gode forhandlere. Likevel kommer de ofte til kort i kampen om kronene.

En grundig evaluering av lokaloppkjøret ble gjennomført på to ulike måter. I tillegg til en tradisjonell erfaringskonferanse ble det også for første gang foretatt en elektronisk undersøkelse.

Hele 157 fagforeninger svarte på den elektroniske spørreundersøkelsen, og det utgjør nesten en tredel av fagforeningene. Svarprosenten er gledelig høy, og i alle fall var responsen god nok til at det er mulig å trekke noen slutninger.

Svak uttelling

– Vi greide ikke å trekke ut vår forholds-messige del av den totale potten. Hele 62 prosent av de som svarte hadde ikke greid å trekke ut deres rettmessige andel. Det står i kontrast til at alt tyder på at det ble gjort en god jobb både i forberedelser og gjennomføring, sier spesialrådgiver Klemet Rønning-Aaby. Han mener resultatet viser at forbundets politikk om at mest mulig skal avklares i de sentrale forhandlingene er riktig politikk.

– Våre folk blir ikke prioritert fra arbeidsgivers side når de lokale midlene skal fordeles, sier Rønning-Aaby.

Det har sammenheng med at arbeidsgiver bruker potten galt og bruker penger fra den lokale lønnsporten til å øke lønna til spesielle grupper som man har stort behov for og ønsker å trekke til den aktuelle kommunen eller virksomheten.

– Dette blir gjort selv om det er andre bestemmelser i Hovedtariffavtalen som regulerer slike spørsmål, understreker Rønning-Aaby.

Spill for galleriet

Undersøkelsen viste at en tredel av fagforeningene mente at forhandlingene ikke hadde vært reelle, og at arbeidsgiver gikk til forhandlingsbordet uten å genuint ønske reelle prosesser med de tillitsvalgte.

– Mange steder blir forhandlingen i



FOTO: PER FLAKSTAD

Stor avstand: Det er vanskelig å nå fram i de lokale forhandlingene fordi det ofte er stor avstand mellom våre og arbeidsgivers prioriteringer, mener Jan Davidsen og Klemet Rønning-Aaby. Her fotografert under de sentrale forhandlingene.

for stor grad styrt av arbeidsgivers ønsker og prioriteringer.

Det er særlig der forholdet mellom partene er dårlig fra før at forhandlingene skjærer seg, viser evalueringen. Der det ikke er likeverdighet, blir det heller ingen reelle forhandlinger.

Dyktige tillitsvalgte

– Våre folk er blant de aller dyktigste når det gjelder forhandlinger, sier Aaby. Alle som har svart fortalte at medlemmene hadde fått anledning til å fremme krav på forhånd, og at mange hadde fått uttelling for k ompetanse blant medlemmene.

På evalueringskonferansen umiddelbart før jul deltok representanter fra lokalapparatet, kompetansesentrene, forhandlingsenheten og den politiske ledelsen. I sin innledning roste Jan Davidsen de tillitsvalgte og pekte på at lokale for-

handlinger er krevende, ikke minst fordi det ofte er stor avstand mellom våre krav og arbeidsgivers prioriteringer.

Forbedringer mulig

På konferansen kom det fram ønsker om enkelte forbedringer. Det ble kritisert at spørreskjemaet som var sendt ut ikke gav rom for nyansar. Det ble også klaget på at det såkalte Policydokumentet kom litt seint.

– Begge disse innvendingene er relevante og vi skal se om vi kan forbedre oss. Men ressursene er begrenset, så det er ikke så lett å love noen revolusjon, verken på det ene eller andre området, sier Klemet Rønning-Aaby.

GEIRMUND JOR | geirmund.jor@fagforbundet.no

Styrking av verneombud

Nå skal verneombudenes stilling i Fagforbundet styrkes. Verneombudene skal inn i fagforeningsstyrene og det skal satses på økt skolering.

– Vi vil at hele organisasjonen skal ta innover seg at vi ikke bare har to typer tillitsvalgte, men tre, sier Stein Guldbranden fra forbundsstyrets arbeidsutvalg.

I handlingsprogrammet forplikter forbundet seg til å arbeide for at verneombud og hovedverneombud skal gis bedre vilkår til å utføre arbeidet sitt. Derfor er dette vedtaket viktig og riktig. Men Guldbranden understreker at selve politikkområdet om arbeidsplassen og arbeidsmiljø trenger dyktige, engasjerte verneombud fra Fagforbundet.

Strukturert ansvar

Det er en arbeidsgruppe fra organisasjonsenheten, samfunnspolitisk, seksjonene og lokalapparatet som siden juni har jobbet med å finne tiltak som imøtekommer de behov Fagforbundet mener organisasjonen har. Vedtaket fra AU tar utgangspunkt i vedtektene og retningslinjene til vedtektene for arbeidet i fagforeningene, og i fylkeskretsen presiserer de hva arbeidsmiljøaktiviteten er og hvordan den skal organiseres i forbundet.

– Den aller viktigste presiseringen er at ett verneombud skal tiltre fagforeningsstyrene i alle fagforeninger, sier Stein Guldbranden. Det muliggjør større oppmerksomhet på vernejenesten og på strategiske diskusjoner om arbeidsmiljøspørsmål.

I tillegg er han opptatt av at Fagforbundets skolering også skal innlemme

verneombud til å jobbe helhetlig både organisatorisk, tariffmessig og politisk.

Fagforbundet har mange verneombud i dag, og bør jobbe for å få flere. Tiltakene AU har vedtatt er ment å bevisstgjøre hele organisasjonen om hvor viktig «den tredje tillitsvalgte» er.



FOTO: TROND ISAKSEN

den tredje type tillitsvalgte, og av at en sentral ad hoc gruppe kommer på plass som et oppgående utvalg på et at Fagforbundets viktigste politikkområder.

Andre tiltak i vedtaket er at HMS-arbeidet innlemmes i fagforeningenes handlingsplan, at verneombudet skal i henhold til arbeidsmiljølovens § 6.5.2 vurdere eget tidsforbruk, at

Fagforbundet skal initiere nettverksbygging og at Fagforbundet skal arrangere årlige sentrale konferanser med relevante, faglige og organisatoriske emner.

– Og alle verneombud skal få OSS tillitsvalgte, mener Stein Guldbranden. Derfor må det nå lages en fane i Fanez for registrering av alle som har verv i vernejenesten.

RANDI TEVIK | randi.tevik@fagforbundet.no

Det lokale oppkjøret er nettopp oppsummert på et møte i Oslo. Hvordan var erfaringene?



Herdis Gunn Røhne
Hovedtillitsvalgt i Hauge-sund kommune

– Dette var ikke greit. Vi fikk brudd i alle kapitler her i Hauge-sund. Forhandlingene var vanskelige med mange konflikter. Problemet her hos oss er at det er så store spenninger mellom fagforeningene. Alle holder kortene tett inntill brystet. Det gjør situasjonen vanskelig både for oss og for arbeidsgiver, vi hadde oppnådd mye mer hvis vi hadde klart å samarbeide.



Tone Å Engelsvoll
Hovedtillitsvalgt og nestleder, Hå kommune

– Jeg føler at vi hadde ganske gode forhandlinger. Det meste gikk etter læreboka. Vi hadde drøftingsmøte i forkant, fikk tilbud og følte i det store og hele at vi hadde god kontroll. De lokale forhandlingene koster oss mye, både i arbeidsinnsats og i form av medlemmer som ikke er helt fornøyd. Derfor var det en opputt å delta på oppsummeringskonferansen i Oslo. Det gav inspirasjon og nytt mot.



Janne M Skaug
Kompetansesenteret i Tromsø

– Jeg vil understreke betydningen av god informasjon og god opplæring. Vi fikk førstehåndsinformasjon ut umiddelbart etter at resultatet forelå. Jeg syns informasjonen var god og fungerte godt. Ellers har vi lagt stor vekt på opplæring i forhandlingsteknikk og lokale forhandlinger. Det har vi tjent på, av over 90 foreninger var det bare et fåtall som trengte bistand.



Jan Davidsen
Leder i Fagforbundet

Min oppsummering av de lokale for-

handlingene er at de tillitsvalgte har gjort en god jobb. Dette er ofte utfordrende og krevende for de tillitsvalgte og mange har slitt i forhandlingene nå i høst. Jeg tror hovedårsaken er at det ofte er stor avstand mellom våre og arbeidsgivers prioriteringer. Det virker som om våre folk har vært godt forberedt og har stått på i forhandlingene.

Mennteskeverd på tilbud



Hjerneflukt: Helsearbeidere fra tredje verden lokkes til Norge. Dermed tappes fattige land for viktig arbeidskraft og her hjemme tilbys de slavekontrakter.

– Dette er sosial dumping. Det er det ingen som helst tvil om, sier 1. nestleder Gerd Kristiansen om de mange utenlandske helsearbeiderne som må ut med store summer til firmaer som tar dem til Norge for å jobbe i kommuner og helsevesen.

De siste månedene har det kommet oppslag om private virksomheter som henter utenlandske helsearbeidere til Norge fra for eksempel Filippinene, Korea, Ukraina, Bosnia og Serbia. Selskapene er ulike. Noen opererer som reine vikarbyråer der arbeidstakerne leies ut til sykehus og kommuner, mens andre tilbyr tjenester i konkurranse med kommunale tjenester gjennom fritt brukervalg.

Bundet av gjeld

Felles for virksomhetene er at de ansatte låner penger til å komme seg til Norge, språkkurs og arbeidstillatelser. Det innebærer at de ansatte har en gjeld til arbeidsgiver på mellom 20 000 og 100 000 kroner.

– Det er ikke akseptabelt at folk sitter med gjeld til arbeidsgiver. Det innebærer at de ikke står fritt til å skifte jobb og blir rene slavekontrakter. Folk er basta og bundet til arbeidsgiver. Det er rystende at slike forhold dukker opp i offentlig sektor. Når går Fagforbundet til kamp mot disse ordningene, sier Kristiansen.

Fagforbundet til kamp

Fagforbundet har nylig sendt ut et rundskriv til alle organisasjonsledd der de ber

de tillitsvalgte kreve forhandlinger når arbeidsgiver vurderer å inngå slike avtaler. Det er en rekke krav som skal innfris, mener Fagforbundet. (Se ramme)

– Her beveger man seg i et grenseland, sier forbundsadvokat Nils Lie. Det er forbudt å ta betalt for arbeidsformidling i Norge. Mange av avtalene som blir inngått er omgåelser av disse bestemmelsene. Folk betaler for alt mulig annet, men effekten er nøyaktig den samme, de blir bundet til arbeidsgiver.

Åpnere grenser og et tydelig behov for arbeidskraft i helsevesen og eldreomsorg har ført til at ulike private virksomheter tilbyr sine tjenester til kommunene eller leier ut arbeidskraft til sykehus og kommuner. I dag er det 193 slike bedrifter registrert på nettstedet hjemmetjenester.no.

Sparer på etikken

– Vi har ikke forsket direkte på disse virksomhetene, men det er rimelig å anta at bestiller-utfører modellen der kommuner og helsevesen kjøper tjenester fra eksterne firma i stedet for å ha egne ansatte i større grad åpner for useriøse aktører. Dette kjenner vi fra byggebransjen der mange arbeidsgivere oppgir at de

mister oversikten over de mange underleverandørene. Dermed blir rom for de mest useriøse. Det er nok forholdsvis nytt at dette dukker opp i offentlig sektor, men man kan vel ikke se helt bort fra presset på å redusere kostnader i visse tilfeller kan innebære at man lettere overser den enkeltes rettigheter, sier Line Eldring, arbeidslivsforsker i FAFO.

Daglig leder i firmaet Norsk Helsepersonell AS Hildegunn Lindås har et noe annet syn på denne saken. – Vårt firma krever en symbolsk sum på 20 000 og en bindingstid på to år til oss for å formidle jobb i Norge. Vi formidler jobber til sykepleiere fra Ukraina og Korea og er et forholdsvis nytt firma. Det ville ha vært problematisk for oss å hente arbeidstakere til Norge, uten å ha noen form for binding eller avtale med oss. Da ville vi risikert at vi tapte store penger hver eneste gang, sier hun.

Hun forteller at firmaet tilbyr tariff-lønn og er heller ikke avvisende til å inngå tariffavtale.

– Som sagt er vi forholdsvis nystartet. Dersom våre ansatte velger å organisere seg, vil vi måtte vurdere å inngå tariffavtale. Så langt har vi ikke kommet ennå. Vi ser det an, sier Hildegunn Lindås.

Tillitsvalgte sier nei

De tillitsvalgte i kommuner Norsk Helsepersonell har avtale med er langt mer avmålte. På Stord har de tillitsvalgte satt foten ned. Grete Ulvershøy hovedtillitsvalgt på Stord forteller at de sa stopp.

– Vi ble spurt om det var greit at ansatte fra Norsk Helsepersonell jobbet gratis i vår kommune på en slags praksisplass for fire ukrainske sykepleiere. Vi syntes dette virket uryddig og sa nei til opplegget. Resultatet var at kommunen sa nei til firmaet. På Karmøy ble utfallet et litt annet. Der forteller hovedtillitsvalgt Venke Kvåle at kommune inngikk avtale om praksis for de fire Ukrainerne uten forhandling.

– Kommunen ringte oss og fortalte at de hadde inngått en slik avtale etter at den var inngått. Vi hadde ingen forhandlinger og har også fått oppgitt at dette gjaldt de fire personene og at kommunen dermed ville være ferdige med samarbeidet med Norsk Helsepersonell. Vi valgte å ikke lage bråk, sier Venke Kvåle som legger til at de tillitsvalgte vil gjøre en større gjennomgang av kommunens avtaler med private firma i tråd med forbundets anbefalinger.

GEIRMUND JOR | geirmund.jor@fagforbundet.no

Ettergav 900 000 kroner

Det var mye medieoppmerksomhet rundt virksomhetene til firmaet ASOR i Dagsavisen. Det ble avslørt at ansatte betalte opptil 50 000 kroner for å jobbe i Norge.

Mediedebatten førte til at ASOR frafalt krav overfor 18 medarbeidere på i alt 900 000 kroner. På Dagsavisens hjemmesider kunne man lese 171 innlegg om ASOR. Her er noen smaksprøver:

I am one of the recruit of ASOR. Honestly speaking, i paid 240,000 pesos in the Phil through his brother Puddi for the books, plane ticket and norskkurs... plus another 30 oookr payable here in norway.

Skrevet av «Star»

Til Nina , You og de som sa at de ikke betaler en eneste krone til ASOR/ Rizalina ...Oh Cmon, dere er enten veldig heldig eller er i stage of denial ...Rizalina er en forretningsdame. og « not a simple woman with a simple dream». Alle vet jo at alle betaler.

Skrevet av «Carlito».

ASOR is not an illegal recruiting agency. Instead the authorities should investigate SPASCAN who keep on recruiting nurses from the Philippines. They ask for a big amount of money for the placement fee. But there's really no assurance of getting a job in Norway. One person already went home because her life just became miserable in Norway after paying that placement fee and she was even the one who paid for the airfare. This is the one which we have to focus into instead. THIS IS PURELY ILLEGAL RECRUITMENT!

Skrevet av signaturen «Stop».

Kamp mot sosial dumping

Fagforbundet har sendt ut en veiledning til de tillitsvalgte med anbefalinger for hvordan vi kan gripe an kampen mot sosial dumping. Sosial dumping er mer enn luselønn.

På arbeidstilsynets hjemmesider bruker de følgende definisjon av sosial dumping:

Med sosial dumping menes særlig at utenlandske arbeidstakere som utfører arbeid i Norge får vesentlig dårligere lønns- og arbeidsvilkår enn norske arbeidstakere. Begrepet er altså ikke begrenset til spørsmål om lavere lønn for samme type arbeid. Det er også sosial dumping dersom utenlandske arbeidstakere gis vesentlig dårligere arbeidsvilkår for øvrig, for eksempel i form av belastende arbeidstidsordninger, manglende sikkerhetsopplæring, dårlig ivaretagelse av arbeidstakernes sikkerhet under utførelsen av arbeidet m.m. (www.arbeidstilsynet.no/stoppsozial-dumping).

Arbeidsgiver er forpliktet til å drøfte eventuell innleie/engasjement/ansettelse medvirksomhetens tillitsvalgte. Det vises her til drøftingsbestemmelsene i Arbeidsmiljølovens kap. 8 og hovedavtalenes generelle drøftingsbestemmelser.

En eventuell avtale bør være behandlet av arbeidsmiljøutvalget og for kommunesektorens vedkommende av administrasjonsutvalget,

jf. kommunelovens § 25. Tillitsvalgte bør i et tilfelle som det foreliggende avkreve av arbeidsgiver en gjennomgang og redegjørelse av følgende hovedpunkter:

- Forholdet til Hovedtariffavtalenes/Overenskomstenes bestemmelser vedrørende tilsetning.
- Arbeidstidsbestemmelser i AML kap. 10 samt Hovedtariffavtalenes/Overenskomstenes bestemmelser om arbeidstid.
- AML § 14-9, jf § 14-11 – Midlertidig tilsetning.
- AML § 14-12 Innleie fra virksomheter som har til formål å drive utleie.
- Arbeidsmarkedlovens kap. 8 – Privat arbeidsformidling og utleie av arbeidstakere.
- Helsepersonelloven, bl.a. kap. 4, 9 og 10.
- Utlendingslovens kap. 2 – Arbeid, opphold og bosetting m.m.
- Forholdet til ILO-konvensjon nr. 94
- Avklaring i forhold til regelverket om offentlige anskaffelser.



God avtale: Fagforbundets Mette Nord, med forbundssekretær Lise Solvang (tv) og organisasjonsleder Kirsti Madal viser fra et godt produkt.

Samarbeid ved oppsplitting av virksomhet

Fagforbundet og Norsk Arbeidsmandsforbund har inngått en samarbeidsavtale for å sikre medlemmene ved arbeidsgivers oppsplitting og privatisering av virksomhet.

– De to forbunda har hatt en konstruktiv dialog og medlemmenes beste har vært i fokus i dette arbeidet, sier Mette Nord i forbundstyrets arbeidsutvalg, som skreiv under samarbeidsavtalen på vegne av Fagforbundet.

Konstruktivt

I avtalen har Arbeidsmandsforbundet og Fagforbundet lagt opp rutiner som gir mulighet for et godt samarbeid mellom de tillitsvalgte på alle nivå. Utgangspunktet for avtalen er konsekvensene for det enkelte medlem når arbeidsgiver splitter opp og privatiserer virksomhet. Medlemmene kommer i et dilemma når arbeidsgiver plutselig er medlem av en arbeidsgiverorganisasjon som deres fagforbund ikke har tariffavtale med.

– Vi har laga rutiner for hvordan vi skal gå fram når en offentlig eid virksomhet melder seg inn i Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO), innen et område der Arbeidsmandsforbundet har avtalerett, forteller Nord. Hun forteller også liknende rutiner er på plass der kommuner og fylkeskommuner setter tjenester, f. eks renhold, ut til private virksomheter som Arbeidsmandsforbundet har organisasjons- og avtalerett med.

– Nå er det viktig at denne avtalen tas i bruk i alle ledd i forbundet, slik at når medlemmene våre har et hjelpemiddel når de står oppe i situasjoner med oppsplitting og anbuds utsettelse, avslutter Mette Nord.

RANDI TEVIK | randi.tevik@fagforbundet.no



Manifest mot Mobbing

I februar blir et nytt Manifest mot Mobbing undertegna. Manifestet har eksistert siden 2002. Nå har Fagforbundet kommet med som avtalepart.

Det første Manifest mot Mobbing ble undertegnet av KS, Utdanningsforbundet, Foreldreutvalget for grunnskolen, barneombudet og regjeringa Bondevik. Manifestet skal forankre og sikre arbeidet arbeidet for et godt fysisk og psykososialt miljø for alle barn og unge i barnehagen, på skolen, i SFO og i organiserte fritidsaktiviteter. Regjeringa Stoltenberg forplikta seg i august 2006 til å videreføre arbeidet.

Rådgiver i Fagforbundet, Trygve Natvig, har siden 2007 jobbet for at forbundet skulle bli en av avtalepartene. – I det nye manifestet er det mer fokus på felles tiltak og betydningen av lokale avtaler, det er viktig. Men jeg ser at det hittil har vært utfordrende å få det til å bli ikke bare et skole-manifest, men noe som gjelder hele oppvekstmiljøet i lokalsamfunnet, sier Natvig.

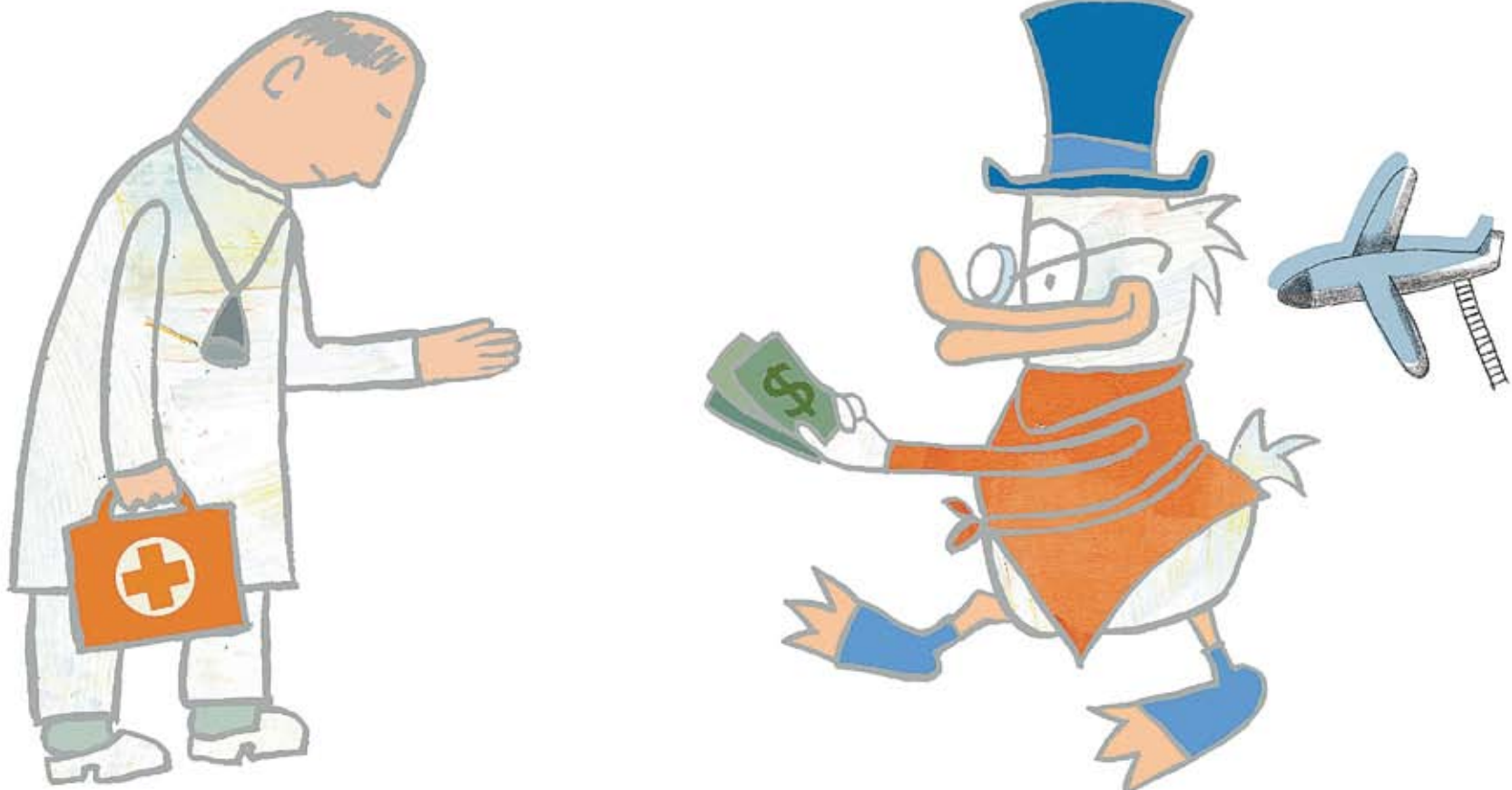
Manifestet skal gjelde for årene 2009 og 2010, og inneholder konkrete tiltak som partene forplikter seg til å jobbe med.

Ansvarlige voksne

Manifestpartene har ett felles mål: Nulltoleranse mot mobbing. De retter særlig oppmerksomhet mot de voksnes ansvar i barnehage, skole, hjem og fritidsmiljø.

ELLISIV SOLSKINNBAKK SELNES | ellisiv.solskinnbakk.selnas@fagforbundet.no

PERSPEKTIV



ILLUSTRASJON: TRUDE TIENSVOLD

KOMMENTAREN

Helse for de rike og friske

EU-KOMMISSJONENE HAR lagt fram sitt forslag til hvordan den vil regulere helsetjenestene i Europa. Ved første øyekast ser det tilforlåtelig ut. Pasientrettighetsdirektivet, heter kommisjonens forslag. Og hvem er vel imot det?

JEG ER IMOT. Helsedirektivet, som det også kalles, er et politisk forslag der jeg ikke tenker, hva i all verden skal vi med dette? (Som jeg må innrømme jeg har tenkt med mange andre forslag fra EU). Nei, helsedirektivet får meg til å tenke: Hva i all verden skal vi med EU?

HVA SKAL VI MED et politisk system som insisterer på å lage regler for å gjøre det lettere for de rikeste og friskeste av oss å operere oss hvor vi vil? Hva skal vi med et system der vi får lik rett til refusjon, mens det vi bør ha er lik rett til helsetjenester? Uavhengig av lommebok og bosted.

DIREKTIVET LEGGER OPP TIL at du og jeg kan ta våre såre hjerteklaffer og vonde blindtarmer (hvis vi orker å reise) til for eksempel London. Der kan vi få våre operasjoner, og få pengene refundert av den norske staten. Men vi får ikke mer enn den samme operasjonen ville kostet i Norge. Om operasjonene i London koster mer, må vi selv betale mellomlegget.

I PRAKSIS BETYR DETTE at innbyggere i høykostland kan reise hvor de vil i Europa for å opereres, mens bare de rike innbyggerne i lavkostland kan gjøre det samme. Vanlige folk må enten bli hjemme, ruinere seg eller koste på seg dyre helseforsikringer.

JEG LURER PÅ hvem som vil komme først i køen? Vil rike, vestlige helsefytninger bruke baltiske helseressurser på mer eller mindre nød-

vendige operasjoner? Kommer det til å begrense tilgangen til, og presse opp prisene på nødvendige operasjoner for balterne?

JEG HAR FLERE SPØRSMÅL. Hva skal vi med et system som ikke ser forskjell på helsetjenester og industriprodukter? Hvorfor lager EU et system som legger opp til at jeg skal dra dit det er billigst å få operert meg? Er det sunt å reise tre timer med fly med lekk hjerteklaff? Ikke vet jeg, men det høres ikke fristende ut.

POENGET MITT ER FØLGENDE; om jeg får et illebefinnende i Portugal, så kommer jeg til å få den hjelpen jeg trenger der. Om en ire får hjerteinfarkt i Norge vil vedkommende få den hjelpen han trenger her. Disse rettighetene finnes allerede.

NØDVENDIGE, MEN ikke akutte operasjoner og behandlinger må avtales på forhånd - men det er ikke noe i veien for at disse også kan gjennomføres i andre EØS-land. Vi kan sikkert lage avtaler for å gjøre den prosessen lettere, men det trenger vi ikke helsedirektivet til.

HELSE DIREKTIVET BØR legges i en skuff i EU-kommisjonen. Det er et direktiv for dem som tjener penger, ikke dem som trenger helsetjenester. Det er en liberalisering som gjør det vanskeligere å bruke ressursene i helsevesenet til det beste for alle.

I LØPET AV DET SISTE HALVE ÅRET har troen på at markedet skal styre seg selv fått et kraftig skudd for baugen. Kanskje vi burde tenke oss om en gang til før vi lar markedet styre over liv og død?



Foto: Trond Isaksen

GERD KRISTIANSEN
Nestleder i Fagforbundet

Tungt løft ga erstatning

I november i fjor avsa Høyesterett dom i en sak om forståelsen av yrkesskadeforsikringsloven og om en skade pådratt etter et tungt løft gir grunnlag for yrkesskaddekning. Saken er viktig i forhold til yrkesskadesaker blant medlemmene. Ikke minst er den et viktig argument for at en eventuell ny arbeidsskadelov også må omfatte belastningslidelser.

Saken gjaldt en arbeidstaker som fikk en skulderskade etter et tungt løft på arbeid. Løftet ble gjort med en 50 kilos bolt i eller over hodehøyde. Høyesterett uttalt at skulderskaden er et typisk utslag av en risikofylt arbeidsituasjon hvor det skal lite til for at et slikt løft påfører skade. En slik situasjon kan den enkelte arbeidstaker bare i liten grad kontrollere, og arbeidstakeren bør derfor holdes skadesløs når eksponeringen fører til skade. Høyesterett mener arbeidsgiver normalt vil være nærmere til å bære risikoen gjennom yrkesskadeforsikringsordningen.

– Dette er en viktig dom for skader påført under arbeidsprosesser som innebærer tunge løft, selv om dette bare vil gjelde for saker etter yrkesskadeforsikringsloven, mener Fagforbundets advokat Anne-Gry Rønning-Aaby. Høyesterett har med dette sagt at spesielt tunge løft i seg sjøl også kan dekkes av yrkesskadeerstatning uten at det foreligger et ekstra ulykkesmoment.

Diskriminering

– Jeg vil ikke bruke denne Høyesterettsdommen som et eksempel på kjønnsdiskriminering, selv om den var til fordel for den mannlige arbeideren, men når jeg går gjennom saken vi har hatt, ser vi tydelig at det er vanskeligere å bevise yrkesskade i kvinnedominerte yrker. Dette er nok et område hvor kvinner blir diskriminert i arbeidslivet, understreker Rønning-Aaby.

Ifølge NOU 2008:11 Yrkessykdommer gjelder 88 prosent av godkjente

yrkessykdommer menn. Det er en klar overvekt av menn som får godkjent uføretelser med yrkesskadeordere.

– Høyesterett har tidligere behandlet en sak hvor ei kvinne løftet paller på mellom 23 og 25 kg på et meieri. Her uttalte Høyesterett at «selv om det hovedsakelig er tale om kvinnearbeidsplasser, er det ikke grunnlag for å karakterisere paller på mellom 23 og 25 kg som spesielt tunge gjenstander». Dette ble derfor ikke ble ansett som et spesielt tungt løft, selv for en kvinne, sier Rønning-Aaby.

Nylig tapte Fagforbundet en sak i lagmannsretten hvor en hjelpepleier pådro seg ryggprolaps etter å ha løftet en svært tung pasient. (se Oss tillitsvalgte 14/2008). Saken er anket, men det er ikke avklart hvorvidt saken blir behandlet i Høyesterett.

Rønning-Aaby påpeker at Fagforbundet arbeider aktivt for å få endret lovverket slik at skader i forbindelse med tunge løft og belastningslid-

ser blir yrkesskadedekket. Foreløpig er det anbefalt enkelte endringer i ny lovgivning, men i den grad muskel- og skjelletsykdommer foreslås på yrkessykdomslista dreier det seg om skulder, arm og kne. Dette er skader som går igjen i mannsdominerte yrker, mens belastningslidelser i for eksempel nakke og rygg, typisk i kvinnedominerte yrker, fortsatt holdes utenfor fordi man sier det er vanskeligere å dokumentere årsakssammenheng.

– Denne dommen er viktig å ha med seg arbeidet om ny arbeidsskadelov. Det er urimelig at et enkelt tungt løft skal omfattes av legen, mens våre medlemmer som utfører mange og svært tunge løft eller daglig har tunge og ensidige arbeidsoppgaver ikke skal være dekket, sier Rønning-Aaby.

NINA MONSEN | nina.monsen@fagforbundet.no

KORT SAGT

Slakter markedstenking – ber om samhandling

SVs stortingsrepresentant Rolf Reikvam mener høyresidas politikk for å effektivisere offentlig sektor har vært et svært kostbart eksperiment som må stoppes. I desember presenterte han en «julegave» til LOs tillitsvalgte. I rapporten «Utveier» lanseres et alternativ til New Public Management (NPM).

Rolv Reikvam, Fafo-forsker Bent Sofus Tranøy, forsker Anders Eklund, professor Rolf Rønning, stortingsrepresentant May Hansen og forsker Aksel Hagen har skrevet rapporten.

– Vi er lei av påstanden om at mer marked betyr mer effektivitet, sa Reikvam da han la fram rapporten før jul. Han håper at også Regjeringa lar seg påvirke, og at deler av innholdet i rapporten blir å finne i den varslede stortingsmeldinga om forvaltningspolitikk som statsråd Heidi Grande Røys skal legge fram tidlig i 2009.

Organiseringen av offentlig sektor har vært preget av teoriene fra New Public Management (NPM) siden 80-tallet. Troen på at sterkere markedsstyring skulle skape en mer effektiv offentlig sektor har vært sterk, og at tusenvis av ansatte har opplevd drastiske omorganiseringer

som kjøres gjennom i raskt tempo, ofte på tvers av råd fra de ansattes organisasjoner og uten tilstrekkelige konsekvensanalyser. Ansatte opplever at de blir umyndiggjort, ansvaret pulveriseres og man får et kontrollbyråkrat. NPM har vist seg dårlig egnet som styringsredskap, og må forlates. Innføring av regnskapsprinsipper for privat sektor til offentlig sektor er uegnet, noe sykehussektoren er et godt eksempel på. NPM skulle «modernisere» og bøte på en «tungrodd» offentlig sektor gjennom økt fokus på effektivitet som overordnet mål.

Rapporten viser at økt markedstenking i offentlig sektor har gitt dårligere og dyrere tjenester, anslått til 12 mrd i året, eller 15.000 årsverk. Det ses på utdanning, skole, sykehus, helse og omsorg, samferdsel og barnevern. Rapporten slår i hjel myten om at markedstenking har

ført til økt effektivitet. Bare innenfor skoleverket forsvinner det hvert år 1 600 lærerårsverk i økt administrasjon, og dette går igjen på sektor etter sektor. Forskere bruker opp til tredjedel av tiden til å skrive anbud. Det anslås til 1 600 forskerårsverk på å skrive anbud til norske offentlige oppdragsgivere. Universitetene bruker en halv milliard i året på reklame i konkurranse om de samme studentene. Dette tilsvarer 600 årsverk, som kunne vært brukt til forskning og undervisning.

Er det slik at de borgerlige partiene har hatt som mål å gjøre offentlig virksomhet så lite effektiv som mulig – for dernest å kritisere offentlig sektor for manglende effektivisering og dermed legge veien åpen for private løsninger? spør forfatterne.

RANDI TEVIK | randi.tevik@fagforbundet.no

Barnehagedemo i Bergen

Utdanningsforbundet, Fagforbundet og Delta tok ut alle barnehagemedlemmene til politisk demonstrasjonsstreik i Bergen den 15. desember 2008.

Demonstrantene buet for døde ører, for byrådspartiene Høyre, Frp og KrF fikk det som de ville, og de neste tre årene vil 85 millioner kroner forsvinne fra byens barnehagebudsjetter, for så å dukke opp igjen i skolebudsjettene.

Kuttene vil klart gå utover kvaliteten i barnehagene, for nedskjæringene vil ha direkte innvirkning på voksentettheten på avdelingene.

De ansattes organisasjoner sa klart fra at de ikke aksepterte nedskjæring av en slik størrelse fordi det vil redusere kvaliteten i barnehagetilbudet i Bergen dramatisk.

– Konsekvensene vil bli betydelig bemanningsreduksjon, sier Solgunn



Dale i Fagforbundet Bergen. Når budsjettene fører til flere barn pr voksen vil det ha innvirkning både på kvalitet og sikkerhet, tror Dale.

Byrådet vedtok å kutte 60 øre per time per barn fra 1. august. Det vil gi 10,5 millioner mindre til barnehager i neste års budsjett. Fra 1. august 2010 vil kuttet øke til én krone per barn. I



FOTO: SOLGUNN DALE

2011 vil det gi et kutt på 42 millioner i forhold til dagens situasjon.

Summene det er snakk om kan synes små, men forslaget vil redusere bemanninga på sikt, kutte personalmøter på ettermiddagstid og ha dem på dagtid i stedet. Det samme gjelder foreldresamtaler og vurderingsarbeid, sier seksjonstillitsvalgt Solgunn Dale.

Kompetanse skal lønne seg

I tariffoppgjøret 2008 ble KS og LO/Fagforbundet enige om å kartlegge, verdsette og utvikle de ansattes kompetanse. Dette er en viktig faktor for kvaliteten på arbeidet og tjenestene. For Fagforbundet er dessuten en viktig målsetting at flest mulig skal få lønnsmessig uttelling for sin kompetanse raskt.

Fagforbundet har utgitt et hefte med tips og råd for dem som arbeider med kompetanse, enten ved forhandlingsbordet eller i andre sammenhenger. Heftet er i utgangspunktet rettet mot KS-området, men kan også brukes i andre tariffområder, for eksempel Spekter Helse.

Hovedmålene for partene er at all kompetanse som brukes i arbeidet skal verdsettes lønnsmessig, etter- og videreutdanning og andre kompetansehevende tiltak skal gi ytterligere lønnsuttelling og all kompetanse skal telles med (realkompetanse).

Realkompetanse

Realkompetanse er som all formell, ikkeformell og uformell kompetanse voksne har. I praksis vil dette si summen av all kompetanse en person har tilegnet seg gjennom utdanningssystemet, lønnet og ulønnet arbeid, organisasjonsmessig virksomhet og familie- og samfunnsliv. Eksempler på dette kan være

- utdanning fra videregående skole som hjelpepleier, etter- og videreutdanning i psykisk helsearbeid og kreftomsorg og verv som hovedverneombud på arbeidsplassen
- brannskole, verv som tillitsvalgt i Fagforbundet, datakurs
- grunnskole, diverse kurs i administrasjon og ledelse, lederverv i et lokalt idrettslag
- videregående skole, assistent i barnehage med periodevis stedfortredertjeneste som pedagogisk leder, arbeid på feriekoloni om sommeren

Kompetansekartleggingen skal gjennomføres innen 1.april 2009, og de tillitsvalgte skal involveres i arbeidet. Det bør holdes drøftingsmøter på diskutere hva som skal kartlegges og for å få en felles forståelse av hva kompetanse er.

Fagforbundet mener at alle typer

kompetanse skal registreres. Tenk mest mulig kreativt og helhetlig.

Forhandlinger om lønnsstillegg

Det skal forhandles med arbeidsgiver om endret lønn for ansatte som har dokumentert en kompetanse de benytter i sitt arbeid, og som det ikke gis lønnskompensasjon for. Arbeidsgiver skal gjennomføre forhandlinger når det kreves skriftlig.

Det skal være sammenheng mellom arbeidstakernes kompetanse, arbeidsoppgaver som tilligger stillingen og den lønn som avtales. «Kompetanse som er relevant for stillingen» må her tolkes vidt.

Partene anbefaler en økning på ca kroner 20 000 for 1 års etter- og videreutdanning og/eller vurdert relevant realkompetanse. For etter- og videreutdanning av et halvt års varighet anbefales en lønnsøkning på ca kroner 10 000 og for tre måneders varighet anbefales ca kroner 5 000.

Det er ikke satt av egne midler til dette. Erfaringsmessig betyr det at arbeidsgiver ikke vil være særlig imøtekommande. Fagforbundet anbefaler dere likevel å starte prosessen.

Se også heftet: Kompetanse på dagsorden, hva nå?

ANNE KATHRINE ELLILA | anne.kathrine.ellila@fagforbundet.no

Fagforbundet siden sist

■ Arbeidsutvalget har vedtatt å videreføre organisasjonsprosjektet i Hordaland fra fylkesmøtet i 2009 til april 2011. Målet er at fagforeningene skal inspireres til å finne arbeidsmåter som gir suksess på de forskjellige ansvarsområdene. All bistand fra prosjektet skal være hjelp til selvhjelp gjennom skoling og veiledning. Prosjektet skal ha fokus på fagforeningsstruktur, yrkesfaglig arbeid, ulike tariffområder i forhold til alle arbeidsgivere i fagforeningsområde, Fanez-arbeid og særlig i samarbeid på tvers av fagforeninger.

■ Arbeidsutvalget har vedtatt å videreføre Fagforbundets stipendordning i 2009. Stipendordningen har som formål å støtte opplærings- og kompetanseutvikling for yrkesaktive medlemmer som ikke får utgiftene dekket av arbeidsgiver. Det kan søkes om støtte til:

- Utdanning ved universiteter og høyskoler
- Utdanning i videregående skole og grunnskole (ny sjånse)
- Etter- og videreutdanning på ulike utdanningsnivåer
- Praksiskandidatopplæring
- Yrkesfaglige kurs
- Lese- og skrivekurs med data

■ Arbeidsutvalget har bevilget kroner 500.000 til Senterpartiet til organisasjonsutvikling. Fagforbundet har samarbeidsprosjekter med Senterpartiet om utredningsarbeid og formidling av spesielle politiske saker og om aktiviteter i «Storkommunene» både 2008 og 2009.

■ Landets aller første helsefagarbeidere har fått fagbrev. Det skjedde i Bergen like før jul. I alt 11 stolte læringer tok imot de unike fagbrevene, som ble delt ut av statssekretær Rigmor Aasrud frå Helse- og omsorgsdepartementet.

■ Fagforbundsmedlem ble Europamester! Linn-Hege Hatlestad Sviggum fra Visit Your Hair utenfor Bergen, vant frisørkonkurransen under EuroSkills 2008 i Rotterdam. EuroSkills, EM i yrkesfag, ble for første gang arrangert 18. til 21. september 2008. Frisørens Fagforening og Fagforbundet gratulerer Linn-Hege.

■ I Fagforbundet fordømmer Israels terrorbombing og bevilger 500 000 kroner til Norsk Folkehjelp sitt arbeid blant palestinerne. Fagforbundet slutter seg til den skarpe fordømmelsen Norsk Folkehjelp har gitt av Israels krigsforbrytelser og ber norske myndigheter stille Israel til ansvar for krigshandlingene.

På begge sider av konflikten er det sterke og uforsonlige holdninger. Bombing og krig bidrar til å forsterke dette og ettervirkningene for de som er rammet vil det ta generasjoner å lege. Fagforbundet vil informere og skolere tillitsvalgte og medlemmer og også bidra til folk til folk-samarbeid.

I tillegg setter Fagforbundet et kritisk søkelys på multinasjonale selskaper som støtter Israel, på israelske selskaper på det norske markedet (eks. iMDSoft i norske sykehus, på israelske varer fra okkupert område og på Pensjonsfondets investeringer i israelske selskaper.



FAGFORBUNDET

UTGIVER: Fagforbundet

ANSVARLIG REDAKTØR: tone.zander@fagforbundet.no

FAGREDAKTØR: geirmund.jor@fagforbundet.no

I REDAKSJONEN: randi.tevik@fagforbundet.no

nina.monsen@fagforbundet.no

kari-sofie.jenssen@fagforbundet.no

LAYOUT: kjell.olufsen@fagforbundet.no

berit.paulsen@fagforbundet.no

REDAKSJONEN AVSLUTTET: 13. januar 2009

OPPLAG: 18 500

TRYKK: Aktietrykkeriet



FOTO: FAGFORBUNDET FINNMARK



Bjarne Tapio

Leder og hovedtillitsvalgt i Fagforbundet Karasjok, Bjarne Tapio gleder seg også over at forbundet vokser – og over at han vant vervekonkurransen som seksjonene i Finnmark har hatt. Bjarne er en av de mange som gjennom den jobben han gjør, bidrar til at Fagforbundet vokser.

Verving og medlemspleie er to av de viktigste arbeidsoppgavene i Fagforbundet. Flere medlemmer betyr mer makt og mer innflytelse i samfunnet, både lokalt og sentralt. Derfor er det viktig at tillitsvalgtapparatet har en god strategi for verving. Dette vet Bjarne Tapio fra Karasjok. Som leder og hovedtillitsvalgt i Karasjok, ser han betydningen av å representere en forening som har innflytelse på politiske vedtak og avgjørelser som fattes i lokalsamfun-

net. Alle bør med, mener Bjarne. Verveblokk har han med overalt hvor han ferdes rundt om i kommunen som ambulerende vaktmester.

Fagforbundet Karasjok hadde ved årsskiftet 2007/08 omtrent 100 medlemmer. Etter en formidabel verveinnsats fra tillitsvalgte og medlemmer i lokalforeninga har Fagforbundet Karasjok i 2008 økt medlemstallet med fantas-

tiske 65 medlemmer. Og det i en kommune med bare 2 700 innbyggere. Det er en innsats det står stor respekt av – og mye av æren skal

leder og hovedtillitsvalgt Bjarne Tapio ha. Da seksjonene i Fagforbundet Finnmark i høst utlyste vervekonkurransen var ikke Bjarne sen om å melde seg på.

Bjarne er en av de mange som gjennom den jobben han gjør, bidrar til at Fagforbundet vokser.



oss aktuell tillitsvalgt

oss@fagforbundet.no

Blir flere: I desember ble målet om over 200 000 yrkesaktive medlemmer i Fagforbundet nådd. De gode nyhetene om økt oppslutningen har kommet jevnt og trutt i 2008, og gladmeldingene tas imot med begeistring hos den politiske ledelsen sentralt.

På de få ukene konkurransen varte hadde han vervet seks nye medlemmer, og det holdt til at han gikk seirende ut av konkurransen hvor premien var et reise-gavekort til en verdi av fem tusen kroner. Premien til «superververen» i nord ble overrakt på et felles styremøte for alle seksjonene i Finnmark.

Før overrekkelsen ga Bjarne forsamlingen mange gode tips om hvordan man kan gå fram for å verve medlemmer. Han vektla viktigheten av å følge opp medlemmene på en skikkelig måte etter at de har sagt ja til å bli en del av fellesskapet.

Gratulerer med en velfortjent premie, og lykke til i det framtidige arbeidet med verveblokk under armen.

RANDI TEVIK | randi.tevik@fagforbundet.no

oss kurs & konferanser

Uke 4 – Konferanse om «Varsling» i Buskerud

Seksjonene i Fagforbundet Buskerud arrangerer dagskonferanse om varsling på Tyrifjord Hotell 22. januar 2009.

Innledere er advokater fra advokatfirmaet G partner AS og Per Yngve Monsen (varsler i Siemens vs Forsvaret)

Konferansen tar for seg blant annet bakgrunn, innhold og konsekvenser av regler i Arbeidsmiljøloven om varsling, hvordan kan og bør det varsles, tillitsvalgte og varsling og synspunkter for og imot varsling. Er varsling i enkelte bransjer mer aktuelt enn i andre?

Det vil bli orientert om gjennomgang av e-post og forslag til nye forskrifter.

Det blir paneldebatt som avslutning.

Uke 5 – Seminar for personell som jobber med grøfter

Fagforbundet Buskerud, Seksjon samferdsel og teknisk og Fagforbundet Nore og Uvdal, Rollag og Flesberg arrangerer kurs for personell som jobber med grøfter. Kurset holdes på Rødberg hotell 28. januar 2009 fra kl 12:00 – 14:45 med servering av middag etter seminarets slutt.

Blant innholdet er forskrift 151, graving, avstiving av grøfter, grøfteplan, risikoanalyse og planlegge en grøftejobb. Seminaret ledes av regionalt verneombud, Lars Tveiten

Uke 6

Fagforbundet Møre og Romsdal avholder informasjonsmøte innenfor PBL området (private barnehager) den 3. februar 2009 på Quality Alexandra Hotell i Molde, kl. 1015-1600.

Fagforbundet inviterer medlemmer/tillitsvalgte som er ansatt i private barnehager. Uorganiserte som ønsker å møte Fagforbundet er hjertelig velkommen til uforpliktende oppmøte.

Rådgiver Bjørn Holmli fra Kompetansesenteret i Trondheim orienterer om PBL-overenskomst og ny overenskomst tilpassa andre private barnehager. Andre punkter på programmet er medisin håndtering i barnehage, oppbevaring og regler, yrkesretta tiltak, fagbrev barne- og ungdomsarbeider, nye praksisregler ifølge Kunnskapsløftet og seksjonsarbeid. Seksjonsleder for SKKO, Jorunn Silseth, orientere om Fagforbundets stipendordning.

Uke 13 – Brannkonferansen 2009 i Bergen

Fagforbundets Brannkonferanse 2009 er lagt til Bergen 24.-25. mars. Konferansen byr på et svært spennende og variert program. Konferansen starter den 24. mars og detaljert program vil bli presentert i løpet av januar 2009.

oss redaksjonen

oss@fagforbundet.no

Send oss en e-post og si din mening og kom med tips!

OSS NYTT OM NAVN | oss@fagforbundet.no

BJØRG IVERSEN er valgt til første leder for nyetablerte Fagforbundet Smaalenene avd. 129. Foreninga har totalt 1200 medlemmer, 800 av disse yrkesaktive. Den nye lederen kommer fra Spydeberg. Vi ønsker Bjørg lykke til og ser fram til stor aktivitet i den nye fagforeninga.

STIG ERIK ØYUM er valgt som ny leder for Fagforbundet Søgne. Han ble valgt på årsmøtet i desember i fjor og er 30 år gammel. Han jobber til daglig som arealplanlegger i Søgne kommune. Øyum har vært medlem i Fagforbundet siden 2005, først i Fagforbundet Meløy, før han flyttet til Søgne i februar 2007.



FAGFORBUNDET AUSTEVOLL har fått ny plasstillitsvalgt i Bekkjarvik maritime barnehage, Line Stenevik. Barnehagen har i flere år vært uten tillitsvalgt og fagforeninga er glad for at Line har tatt vervet og ønsker henne lykke til. Foreninga lover å være til støtte og hjelp og håper at Fagforbundet får i havn en tariffav-

tale med Trygge barnehager. Når den er på plass skal Line få nødvendig skolerung i tariffavtalen.

NINA MONSEN er tilsatt i et vikariat som informasjonsrådgiver i Fagforbundet. Nina skal særlig jobbe med Oss tillitsvalgte og kommer nok til å bli godt kjent blant leserne. Nina kommer fra informasjonsjobb i den statlige stiftelsen Norfund, og har i tillegg bred internasjonal erfaring.



HILDUR GJERDE har fått Kongens fortjenestemedalje for sin dyktighet og sitt gløden- de engasjement som hjelpepleier ved Avdeling for akuttpsykiatri på Ullevål sykehus gjennom 43 år. Gjerde har i mange år vært divisjonstillitsvalgt for Fagforbundet og politisk aktiv for SV i hjemkommunen sin, Enebakk.



Foto: Vesterålen Blad



STIG ØVERÅS er ny hovedtillitsvalgt i Fagforbundet

Vestby (avd. 421). Etter 14 år som hovedtillitsvalgt gikk Eva Becker av 12.12.08.

TORILL HERØ ble medlem nr. 30 000 i Hordaland.

Torill er trafikkplanlegger på Haukeland Universitetssykehus og SKA-medlem i Fagforbundet Helse Bergen.

Her er Torill med blomster omkranset av Frøydis M. Nilsen og Knut Inge Olsen fra Fagforbundet Helse Bergen, samt fylkesleder Roger Heimli og SKA-leder Haldis W. Revheim.

