

# Frisørene feirer



**Glede:** Frisørene feirer seieren etter 15 dager i streik. De fikk gjennomslag for viktige krav, blant annet heving av minstelønna. Nå etter streiken må alle bidra til at et godt arbeidsmiljø og flere nye medlemmer i Fagforbundet. Flere medlemmer gir bedre muligheter til å fortsette å utvikle frisørbransjen til en god og ryddig bransje.

**Side 4-5**

### Skremmende flashback

Regjeringas arbeidslivsreform minner nestlederen i Fagforbundet om 30-tallet, hvor folk kjøet på «Dagsen» for å få en strøjobb.

**Side 2**



### Historisk hybrid

En ny pensjonsavtale mellom Fagforbundet og arbeidsgiverforeningen Virke kan vise seg å bli en modell for framtida.

**Side 2**



### Hånd i hånd

– Det fagligpolitiske samarbeidet er en utømmelig kilde til kunnskap om arbeidslivets hverdag, skriver nyvalgt leder i Arbeiderpartiet, Jonas Gahr Støre.

**Side 6**



# Forbannet på vegne av arbeidstakerne

Flere midlertidig ansatte, utvidede rammer for overtid og langturnus og ulik lønn for vikarer og faste ansatte. Arbeidstakerne kan gå tøffere tider i møte med regjeringas nye arbeidslivsreform.

Arbeids- og sosialminister, Robert Eriksen, kunne 11. juni legge fram regjeringas nye arbeidslivsreform, som nå skal ut på høring. De nye forslagene har satt sinne i kok i fagbevegelsen.

– Regjeringas arbeidslivsreform gir meg et skremmende flashback til 30-åra og til «dagsen», der folk kjøtet for å få en strøjobb, sier Fagforbundets nestleder Odd Haldgeir Larsen.

## Flertall i Stortinget

Regjeringa har fått uttalt støtte fra partiet Venstre om de foreslåtte endringene i arbeidsmiljøloven, og har dermed sikret seg flertall i Stortinget for en oppmykning av arbeidsmiljøloven.

– Ut fra det de blå-blå partiene og Venstre gikk til valg på i fjor høst, er dette ikke overraskende. Men det er en svært bekymringsfull situasjon, og du kan godt skrive at jeg er forbannet på vegne av arbeidstakerne, sier Larsen.

## Brutalisering av arbeidslivet

Larsen mener regjeringa legger opp til mer makt til arbeidsgiver og at det vil foregå en maktforskyvning på arbeids-



FOTO: BJØRN SVALSTOG

**Stikk:** Odd Haldgeir Larsen, nestleder i Fagforbundet

plassen. Han er også bekymret for at regjeringa nå vil fjerne regelen om at en er å betrakte som fast ansatt etter fire år som midlertidig ansatt.

– En ting er at de brutaliserer arbeidslivet ved å gi større mulighet for å ansette folk midlertidig. Verre – og stygt – synes jeg det er når regjeringa skyver utsatte grupper som ungdom, funksjonshemmede og fremmedkulturelle foran seg i sin argumentasjon, sier Larsen.

– Jeg har ennå ikke møtt en eneste arbeidstaker som har bedt om bli midlertidig ansatt. Derimot har jeg snakket med mange som har ett stort og inderlig ønske, og det er en fast jobb, sier Larsen.

Nestlederen mener den nye arbeidslivsreformen kan bidra til å skape mer usikkerhet i hverdagen for arbeidstakerne.

– Du kan vel tenke deg selv hva som

skjer hvis du går i banken og ber om et boliglån med en ettårs jobbkontrakt, avslutter Larsen.

## Vil svekke den norske samfunnsmodellen

16. juni vedtok LOs sekretariat en uttalelse om regjeringas forslag til endringer i arbeidsmiljøloven. LO er dypt bekymra for svekkelsen av arbeidsmiljøloven som Høyre og FrP nå foreslår. De tror helheten i forslagene vil svekke den norske samfunnsmodellen.

«Dersom disse forslagene blir vedtatt vil det samlet endre viktige forhold i det norske arbeidslivet. Det skjer direkte gjennom at arbeidstakernes ansettelsesvern, reelle medbestemmelse, forutsigbarhet for egen hverdag og varslingsmuligheter på arbeidsplassene svekkes, og indirekte ved at organisasjonenes

## Noen av de foreslåtte endringene:

- Generell adgang til midlertidig ansettelse i inntil 12 måneder.
- Utvidede rammer for daglig, ukentlig og månedlig overtid.
- Økt adgang til søndagsarbeid.
- Økt aldersgrense for avgang fra arbeidslivet. Foreslår å heve dagens grense på 70 år, og å fjerne adgangen bedrifter i dag har til å sette egne, lavere grenser.
- Oppheve dagens adgang til kollektiv søksmålsrett.
- Innføre unntak fra likebehandlingsprinsippet i EUs vikarbyrådirektiv. Vil innebære at vikarer kan få lavere lønn enn fast ansatte.
- Redusere brøken som angir hvordan beredskapsvakt skal telle med i arbeidstiden.

oppslutning og ansvarlighet settes under økt press», heter det i uttalelsen.

## Villet politikk

LO sekretariatet skriver videre at det er en villet politikk fra H/FrP-regjeringa.

«Dette er en villet politikk fra H/FrP-regjeringa. De ser dermed bort fra det organiserte arbeidslivs betydning for samfunnet. Den norske samfunnsmodellen har bidratt til et arbeidsliv med både effektivitet, fordeling og likestilling, samt et samfunn i stor grad basert på samarbeid og tillit. Et velregulert, velorganisert og anstendig arbeidsliv er en hovedårsak til den norske modellens produktivitet, omstillings- evne og suksess».

KJETIL VEVLE

# Historisk ny pensjonsordning i Virke-området

Fagforbundet har forhandlet fram en ny pensjonsordning med arbeidsgiverforeningen Virke for ansatte i enkelte ideelle organisasjoner. Nyordningen har blitt tatt godt imot og er en mellomting mellom innskuddspensjon og ytelsespensjonsordningen disse virksomhetene har i dag.

– Denne ordningen er et kompromiss. Den gir en god pensjon til de ansatte og setter samtidig virksomhetene i stand til å konkurrere. Begge deler er selvsagt viktig for medlemmene, sa Fagforbundets leder, Mette Nord, da avtalen ble presentert.

## Hybridpensjon

Ordningen gjelder blant annet ansatte i stiftelser innen Kirkens Bymisjon og Frelsesarmeen, samt virksomheter innen barnevern og rus og er historisk i norsk sammenheng.

Det er nemlig første gang den nye tjenestepensjonsloven, som trådte i kraft 1.1.2014, ofte omtalt som «hybridpensjon» er tatt i bruk. Ordningen er en mellomting mellom dagens ytelsesordning, og en innskuddsordning.

Ordningen har trekk fra innskuddspensjon ved at arbeidsgiver betaler inn fem prosent av lønna og arbeidstaker trekkes to prosent. Til sammen gir det en sparing som bidrar til en god pensjon når man oppnår pensjonsalder. Fagforbundet har fått på plass en pensjonsordning som er langt bedre enn hva alternativet ville vært innen for eksempel NHO-området. Den har livsvarige pensjoner på et godt nivå, og garanti mot at verdien synker, samt garanti for økning av pensjonskapitalen i takt med lønnsvekst.

## Eldre beholder dagens pensjon

De som har mindre enn 15 år igjen til



FOTO: KARI-SOFIE JENSEN

**Fornøyde forhandlere:** Direktør og forhandlingssjef i Virke, Pål Skarsbak, administrerende direktør i Virke, Vibeke Hammer Madsen, nestleder i LO, Tor-Arne Solbakken og Fagforbundets leder, Mette Nord.

pensjonsalder, beholder dagens pensjonsordning, AFP og særaldersgrenser. Den nye ordningen vil gjelde for medlemmer som har relativt lenge igjen til pensjonering. Det skal også etableres en uføreordning på nivå med dagens offentlige tjenestepensjon.

Bakgrunnen for avtalen var at disse virksomhetene meldte seg ut av Virke i vinter for å stå friere i pensjonsspørsmålet. De driver anbudsutsatte tjenester, der de konkurrerer med kommersielle aktører med langt billigere pensjonsordninger. Denne situasjonen var uholdbar,

og både Fagforbundet og Virke satt seg ned for å finne en løsning alle kunne leve med.

Les mer om ordningen på [fagforbundet.no/pensjon](http://fagforbundet.no/pensjon)

GEIRMUND JØR

# Kompetanse smitter

– Kvalitet koster, og den beste måten å sikre det på, er å investere i de ansatte, sier Fagforbundets leder, Mette Nord, om Arbeiderpartiets nye forslag til kompetansereform i kommunene.

Framtidas kommuner vil trenge flere kunnskapsrike og kompetente ansatte innen helse, omsorg og utdanning – og innen tekniske fag. Arbeiderpartiets forslag innebærer blant annet at ansatte får tilbud om fagopplæring i kombinasjon med arbeid, og at alle ansatte uten fullført videregående skal få tilbud om å fullføre et videregående løp. Forslaget fikk nylig gjennomslag i Stortingets kommunalkomite.

## Kunnskapskommuner

– Vi ønsker at kommunene skal være lærende organisasjoner der faglig påfyll og livslang læring er en naturlig del av arbeidshverdagen, sier Arbeiderpartiets nestleder, Helga Pedersen.

Kompetansereformen må utformes, gjennomføres og finansieres i tett samarbeid mellom kommunene, de ansatte og staten.

– Dette er noe Arbeiderpartiet vil prioritere. Her skal vi rulle ut det beste i tressamarbeidet, sier Pedersen.

## Tomlene opp fra Fagforbundet

En skikkelig satsing på de ansattes kompetanse vil gi sterkere fagmiljøer og et bedre tjenestetilbud til innbyggerne. En kompetansereform for både små og store, sammenslåtte og ikke sammenslåtte kommuner, er avgjørende for framtidens tjenestetilbud.

– Dette er en veldig positiv reform



**Kunnskap gir kvalitet:** Fv Arbeiderpartiets nestleder i Arbeiderpartiet, Helga Pedersen, hovedtillitsvalgt i Fagforbundet, Merete Aanes (Lilleborg sykehjem) og Fagforbundsleder Mette Nord.

som også er framtidretta. Det er viktig å ta vare på alle de flinke folkene, og gi dem muligheten til å utvikle seg, sier Mette Nord.

## Allerede i sving

Merete Aanes er hovedtillitsvalgt i Fagforbundet og jobber på Lilleborg sykehjem i Oslo. Hun tar videreutdanning og er for tiden 50 prosent student og 50 prosent på jobb.

– Det er ganske hardt, så man trenger en velvillig familie, ler Aanes.

Tryggheten som følger med mere kunnskap har vært et viktig poeng for henne.

– Jeg ser pasientene annerledes nå – på en bra måte, og jeg opplever at kolleger er veldig positive og nysgjerrige på hva jeg driver med, forteller Aanes, som også har erfart at det er smittsomt med videreutdanning.

ELLISIV SOLSKINNSBAKK

## Her er de sju hovedgrepene for å gjøre kommunene til læringsarena:

- alle ansatte skal ha sin egen kompetanseplan
- alle ansatte uten fullført videregående skal få et tilbud om å fullføre et videregående løp.
- ansatte får tilbud om fagopplæring i kombinasjon med arbeid
- det tas inn to lærlinger per 1 000 innbyggere
- IT og velferdsteknologi skal være en del av både profesjonsutdanningene og etter- og videreutdanningstilbudet
- flere skal ta master i klinisk sykepleie i kommunene
- flere skal ta doktorgrader i kommunal regi.

# Større forskjeller med blå politikk

Større økonomisk ulikhet i samfunnet vil føre til mindre tillit, lavere produktivitet og forskjøvet maktbalanse. Med den borgerlige regjeringas politikk er det nettopp dit vi er på vei, mener samfunnsøkonom Maria Walberg.

Etter at den franske økonomen Thomas Piketty slapp boka *Capital in the Twenty-First Century* har debatten om inntektsulikheter rast. I boka kommer det blant annet fram at en stadig økende grad av økonomisk ulikhet har ført til at de 85 rikeste personene i verden i dag eier like mye som de 3,5 milliarder fattigste. Men hva er økonomisk ulikhet og hvordan oppstår det?

– Inntektsulikhet måles gjerne ved hjelp av forholdstall mellom grupper med høy og lav inntekt. Den siste tiden har det vært et særlig fokus på utviklingen blant de aller rikeste, og et vanlig mål på dette er å se på denne gruppas andel av den totale inntekten i et land, forklarer samfunnsøkonom og rådgiver i LO, Maria Walberg.

## Hemmer utvikling

I land hvor det er stor økonomisk ulikhet mellom fattig og rik, finner man også at den økonomiske utviklingen hemmes. Man mangler incentiver til å ta høyere utdanning og det kan være vanskelig å få nok folk til å ta produktive, men mindre interessante jobber.

– Store ulikheter endrer maktbalansen i samfunnet, og får både sosiale, demokratiske og makroøkonomiske konsekvenser. Store ulikheter motvirker også graden av tillit, både til institusjoner, politikere og andre, sier Walberg.

## Jevnt i Norge

Norge er blant landene i verden med jevnest inntektsfordeling, og i de nordiske landene er det tradisjonelt mindre forskjeller i arbeidslivet enn i de fleste andre land. Det henger sammen med et høyt utdanningsnivå, og at lønn forhandles sentralt slik at

lønnforskjellene blir mindre enn de ellers ville blitt.

– Når arbeidstakerne er mer like i utgangspunktet, gjør det samarbeid og samspill enklere, noe som har mange positive effekter. Blant annet bidrar det til et høyt produktivetsnivå. Økte ulikheter vill forringe dette systemet, sier Walberg.

## Treffsikre skatter

Både Walberg og franske Piketty legger

vekt på skattlegging som den beste måten å møte de voksende ulikhetene, men med en borgerlig regjering bak roret er det mye som tyder på at utviklingen vil gå stikk motsatt vei. For mens den forrige regjeringa økte progressiviteten i skattesystemet, har den nye regjeringa allerede fjernet arveavgiften og vil også fjerne formueskatten.

Det er en utvikling vi har grunn til å frykte, mener Walberg.

– Dette er en av de mest treffsikre beskatningene av de rikeste. I tillegg har også andre politikkområder mye å si for ulikhet. Blant annet bidrar privatisering til at tilbudene avhenger av lommeboka, og regjeringas svake likestillingsprofil kan svekke kvinnelig sysselsetting, avslutter hun.



Maria Walberg, samfunnsøkonom og rådgiver i LO.

FOTO: TROND ISAKSEN

Hvordan synes du vi skal møte angrepene på arbeidsmiljøloven?



**Synnøve Haugland**  
Nestleder  
Fagforbundet  
Rogaland

Vi må ut på arbeidsplassene og fortelle om konsekvensene av det som skjer. Det blir viktig at vi samarbeider med de andre arbeidstakerorganisasjonene og lager politiske aksjoner. Og ikke minst bruke sosiale medier – mange revolusjoner har starta der.



**Signe Rasmussen**  
Leder  
Fagforbundet  
Nordland

Umiddelbart tenker jeg at vi må fortelle om konsekvensene av det som skjer – til dem som har valgt denne regjeringa. De har fått det de har bedt om, men kanskje ikke sett rekkevidden. Vi må også ut i gatene, være synlige og mobilisere medlemmene.

Kanskje må vi være mer rebeller?



**Jan Denné**  
Nestleder  
Fagforbundet  
Buskerud

Jeg er ikke noen aksjonistisk type, jeg liker best langsiktig politisk jobbing. Men jeg ser at det her kanskje er behov for begge deler. Mange arbeidstakere ser ikke konsekvensene av forslagene til å endre arbeidsmiljøloven, det blir vår jobb å gjøre noe med.



**Jorunn Iversen**  
Leder  
Fagforbundet  
Akershus

I Akershus satser vi først og fremst på skoling av de tillitsvalgte. Det er på arbeidsplassene kampen vil stå. Tillitsvalgte godkjenner i dag turnuser med 13 timer. Faren er at 13 timer blir normalen for alle, da uten overtid. Dette er med på å undergrave lover og regler.

## Spar regnskogen

**Får du OSS e-post-nyhetsbrev, kan du reservere deg mot å få papirutgaven. Fyll ut medlemsnummer og navn for bare å få nyhetsbrev på epost og lese OSS på nett:**

<http://oss.fagforbundet.no/om>

# Streiken er over

Fagforbundets tøffe frisører har gjennomført en 15-dagers streik. Frisørene har fått gjennomslag for det de streiket for - blant annet heving av minstelønna og ulempetillegget.



**Frisører i flokk:** I Kristiansand gikk frisørene i tog for heving av minstelønna. Med slagordet «La håret gro» - aksjonen «La håret gro», med støtte fra hele inn- og utland.

– Jeg er utrolig glad for at vi er kommet i mål, og veldig stolt over innsatsen til alle frisørene som har stått i streiken. De er knalltøffe og fortjener all respekt. Jeg er også utrolig takknemlig for alle som har stilt opp for oss i denne perioden. Som leder i Fagforbundet Frisørenes Fagforening er jeg kjempestolt av styret mitt, men også takknemlig, glad og stolt over samholdet Fagforbundet og fagørsla har vist i denne streiken, sier Ingunn R. Jacobsen.

## Velorganisert og viktig

Også Fagforbundets forhandlingsleder, Stein Gulbrandsen, er fornøyd med resultatet.

– En velorganisert og viktig streik er gjennomført av tøffe damer som ikke lar seg trække på, sier Gulbrandsen.

Frisørene gikk ut i streik 5. juni. Tirsdag 17. juni ble streiken trappet opp første gang, og planen var nok en opptrapping på fredag 20. juni. Det viste seg å bli unødvendig. Sent på kvelden torsdag ga NHO Handel etter for frisørenes krav.

De nye minstelønnsatsene ble hevet

til 146 kroner i timen, en krone mer enn det riksmekleren foreslo før streiken startet. Også ulempetillegget ble bedre enn riksmeklerens forslag; Etter klokka 16 lørdag får frisørene et tillegg på kr 30,- per time og det samme får de etter klokka 19 på hverdager.

## Tankevekker

Stein Gulbrandsen mener det er en tankevekker at Fagforbundet har vært nødt til å streike i 15 dager for å få økonomien som lå i meklers skisse og som Fagforbundet sa ja til.

– Det er også en tankevekker at vi må ta ut frisører i streik i de mest ryddige og ordentlige frisørsalongene, for det er der vi har medlemmer, sier han.

– Nå når streiken er over håper jeg alle vil bidra til at vi får et godt arbeidsmiljø og mange flere nye medlemmer i Fagforbundet. Det vil gi oss mulighet til å fortsette arbeidet med å utvikle frisørbransjen til en god og ryddig bransje for dem som jobber der, er Stein Gulbrandsens oppfordring.

## Ble tvunget ut i streik

Det var arbeidsgiversiden som førte frisørene ut i streik. I skissen fra riksmekleren var det lagt inn 4, 25 kroner mer i timen for nyutdannede fagarbeidere. Det sa NHO Handel nei til.

Da forhandlingene mellom Fagforbundet og NHO brøt sammen 5. juni hadde ikke frisørene i Fagforbundet noe valg. De ble tvunget ut i streik. Fagforbundet sa under tvil ja til meklers skisse, mens arbeidsgiversiden nektet å godta de samme rammene som frontfagene fikk, slik at frisørene ble stående uten tariffavtale. Arbeidsgiversid en ønsket ikke å bruke lockout, og dermed hadde ikke frisørene annet valg enn å gå til streik for å forsøke å få motparten tilbake til forhandlingsbordet. Det lyktes de med.

## Hadde hele Fagforbundet i ryggen

Frisørene tok kampen for de fleste av landets 2.330 organiserte frisører. Selv etter å ha tatt fagbrev har frisørene lavere lønn enn for eksempel renholdere uten fagbrev. Frisørene fikk støtteklæringer

fra en rekke andre fagforeninger og noen politiske partier, deriblant SV, Rødt og NKP. Jacobsen syntes det var betryggende å ha det store Fagforbundet i ryggen.

– Vi opplever at vi er en del av en større helhet. Og det var godt å føle at vi hadde medlemmene med oss, at de er enige i den kampen vi kjører, sier Jacobsen.

Stein Gulbrandsen understreker grunnlønns betydning.

– Det var viktig å få til noe med grunnlønna. Det gir en helt annen trygghet enn provisjoner. De fleste frisører går på provisjon, det er risikabelt. Allerede i dag ser vi at mange velger å slutte som frisør etter bare kort tid i yrket. Noe av forklaringen på det er nok at yrket er krevende, men det er heller ingen tvil om at det lave lønnsnivået virker demotiverende. Skal vi sikre rekruttering og en framtid for dyktige fagfolk må lønnsnivået økes, sier Gulbrandsen.

MARIANNE BILLING

## Tariffoppgjørene

### Vant viktige prinsippaker i kommuneoppgjøret

KS-området får et nytt lønssystem som både gir medlemmene flere muligheter for opprykk, og som sikrer at tillegg som tidligere er gitt ikke blir spist opp i nye oppgjør.

Oppgjørets ramme er på 3,3 prosent og sikrer en reell kjøpekraftsforbedring. Det anbefalte resultatet sikrer alle et lønnstillegg på 2,15 prosent, minst 8 500 kroner per 1. mai 2014.

Gå inn på tariffsidene på [fagforbundet.no/tariff/ks](http://fagforbundet.no/tariff/ks) og finn den nye tabellen.

### Resultat i KS Bedrift

Forhandlingene kom i mål 26. mai og resultatet er i all hovedsak identisk med KS-området.

### Brudd i forhandlingene om Energiavtalen i KS Bedrift

EL & IT Forbundet brøt, sammen med Fagforbundet og de øvrige organisasjonene, forhandlingene om Energiavtalen med KS Bedrift 2. juni. Oppgjøret går til mekling.

### Godt resultat for sykehusansatte

Det gis et generelt tillegg på 3,5 prosent til alle medlemmer i stillingsgruppe 1 – 5, minimum kr 10 000. Øvrige medlemmer som er omfattet av overenskomsten gis et generelt tillegg på minst kr 10 000.

Hovedtillitsvalgte fikk en markert lønnsøkning og deres minstelønn endres til kr 400 000.

Det ble gjennomslag for bestemmelser om lønn under viderutdanning og kartlegging av konsekvensene for de ansatte

ved anbud, utskilling og konkurranseutsetting.

### Enighet i energioverenskomsten med NHO

Det er enighet i forhandlingene mellom EL & IT Forbundet, Fagforbundet og Energi Norge (NHO), med et generelt tillegg på 0,75 kroner per time.

### Enighet i HUK-oppgjøret

Fagforbundet og Virke ble enige om et tilsvarende resultat som i kommuneoppgjøret for HUK-området (Helse-Utdanning-Kultur). Et generelt tillegg på 2,15 prosent, minst 8 500 kroner per 1. mai 2014, og heving av alle minstelønnsats fra samme dato.

De sentrale lønnstilleggene varierer fra kr 2 000 til 4 900.

### Bussoppgjøret i havn

Etter en natt med mekling på overtid unngikk bussektoren streik. Partene ble enige om et generelt tillegg på kroner 4 per time fra 1. april 2014. Fra 1. oktober 2014 kommer et tillegg på ytterligere 2 kroner per time.

I tillegg fikk partene på plass et fagbrevtillegg på kroner 1 per time fra 1. april 2014.

### 14 200 til ansatte i teater, orkester og opera

Ansatte i Den Norske Opera & Ballett, teatrene i NTO-området og Operaen i Kristiansund får et generelt tillegg på 14 200 kroner per årsverk.

Partene er enige om å utrede en alternativ pensjonsordning som skal danne grunnlag for forhandlinger ved



FOTO: EVA KYLLAND

«ikke støtt NHO» fikk de mye oppmerksomhet og støtte. Frisørene hadde også en egen facebookside for

## Fakta

Meklingen mellom NHO Handel og Fagforbundet brøt sammen natt til torsdag 5. juni fordi NHO sa nei til meklerens skisse. Fagforbundet sa ja til skissen, men det ble ingen enighet.

- Fagforbundet tok ut 33 frisører fra 11 salonger i Trondheim og Kristiansand i streik fra 6. juni.
- 17. juni trappet Fagforbundet opp frisørstreiken og tok ut medlemmer på Notodden og i Verdal.
- 19. juni gikk NHO Handel med på Fagforbundets krav, og streiken var over.

### Dette ble resultatet:

- Tilleggene for ubekvem arbeidstid reguleres med endringen i konsum-

prisindeksen siden forrige hovedoppgjør. Ny satser er kr. 30,- pr time/kr 25,- pr time.

- Frisøransatt uten svennebrev heves til kr 135, inklusive generelt tillegg.
- Frisøransatt med norsk svennebrev eller EU-sertifikat,
- 0-5 års ansiennitet i faget heves til kr 146, inklusive generelt tillegg.
- Frisøransatt med norsk svennebrev eller EU-sertifikat,
- 5-10 års ansiennitet i faget heves til kr 153,-, inklusive generelt tillegg.
- Frisøransatt med norsk svennebrev eller EU sertifikat, mer enn 10 års ansiennitet i faget, heves til kr. 162,- inklusive generelt tillegg.

**«Fagforbundets frisører takker fagforeningskamerater i Fagforbundet og i LO for all støtte og hjelp til å stå streikevakt. Frisørene har satt stor pris på alle støtteklæringer som har kommet fra inn- og utland.**

Fagforbundet må være i forkant og helst i føringa på utviklingsarbeid i kommunen hvis vi skal oppleves relevante for nye og gamle medlemmer og for samfunnet som helhet, mener Hans-Ivar Gustavsen, hovedtillitsvalgt i Lunner kommune.

## – Vi må være framoverlente

Etter mange år som hovedtillitsvalgt er det få ting Hans-Ivar ikke har meninger om. Men så har han også vært med på mye.

Få vet at Hans-Ivar er julenisse på et dagsenter for vanskeligstilte barn i Tallinn hvert år. Fagforbundet i Lunner jobber systematisk med støtte til dagsenteret, og sier du Estland så ser du den gløden og engasjementet som kjennetegner ham. Hans-Ivar og Estland har en lang historie sammen. Han har til og med hentet flere av hestene sine derfra. Hver morgen før han drar til «den andre jobben» fører han slipper Hans-Ivar ut ni hester. Vi tipper han setter høyrefoten opp på gjerdet mens han ruller dagens første rullings, har kaffekoppen i nærheten og ser at alt er på stell.

Lunner var med i Kvalitetskommuneprogrammet og er nå med i «Saman om ein betre kommune». Programmene har bidratt med verktøy som har gitt ansatte økt innflytelse, mer kontroll og større forutsigbarhet i hverdagen. Det skaper engasjement hos de ansatte i Lunner.

### Trepartssamarbeid er innovasjon

I Lunner er trepartssamarbeidet en sentral del av den kommunale styringsstrukturen. Dette har selvsagt ikke kommet av seg selv, og det har ikke vært solskinn og godvær hele tida. Men partene lokalt, politikere, administrasjonen og tillitsvalgte har brukt tid, bygd tillit, fått respekt og erkjent at de på mange områder har felles mål. En av de største seirene for trepartssamarbeidet var prosjektet «Balanse 2010». Lunner måtte kutte 16 millioner i budsjettet og greide det gjennom et aktivt trepartssamarbeid.

– Kun en – 1 – person måtte sies opp, og vi greide å ansette vedkommende igjen etter kort tid. Uten samarbeid kunne vi aldri greid det, sier Hans-Ivar.



Hans-Ivar Gustavsen, oppsummerer hva han tenker om Fagforbundets rolle i tida framover.

– Det finnes ingen fiks ferdige løsninger som kan kjøpes og bare kjøres i gang. Det må tilpasses og skrues sammen for å passe den kulturen vi har og ønsker å ha i kommunen, forteller han.

Hans-Ivar utdyper ved å fortelle om da kommunen valgte å innføre Lean, en overordnet filosofi for organisering og samhandling av arbeidsoppgaver. Det ble ikke helt Lean. Det ble skrudd om og tilpasset den kultur de har for medarbeiderskap. Det ble til «Léa'n i Lunner». Mye er likt Lean, men tilpasset trepartssamarbeidet.

### Et aktivt forbund

Mange husker Hans-Ivar som en av dirigentene på landsmøtet i 2013. Et av de viktige vedtakene handler om organisasjonen. Hans-Ivar har store forventninger, særlig til hvordan vi bruker penger og menneskelige ressurser klokt og riktig framover. Vi må være en organisasjon som er rusta til å være i forkant og møte de utfordringer vi ser kommer.

Den politiske situasjonen i verden krever at vi er på hugget og utålmodige. Hans-Ivar er fortsatt på hugget selv, snart 65 år gammel og vurderer om han skal gå ned til 80 prosent stilling. Men bare for å slippe nye, sterkere krefter til.

BJØRN PETERSEN

mellomoppgjøret i 2015, med full konfliktrett og uravstemning lik hovedoppgjør.

### 12 000 til alle i Sporveien

Tariffoppgjøret for Sporveien endte med et generelt tillegg på 12.000 kroner. Det viktigste for Sporveisforeningen var at de fikk gjennom kravene om pensjon.

– En endring av pensjonsordningen vil nå forutsette enighet mellom partene, noe som var en viktig formulering for oss, sier Ola Floberg, nestleder i Oslo Sporveiers Arbeiderforening.

### Gode løft i pleie- og omsorgsoverenskomsten

Det er enighet mellom Fagforbundet og NHO Service om pleie- og omsorgsoverenskomsten. Turnusarbeidere kan

blant annet glede seg over at tillegg for arbeid på kveld og natt har blitt vesentlig hevet.

### Enighet for dyrepleiere og klinikkassistenter

Det er framforhandlet et generelt tillegg på kroner 0,75 til alle. I tillegg heves alle minstelønnsseter med kroner 5 000,-.

Et av Fagforbundets viktigste krav gjaldt lønn for studenter i praksis på norske klinikker, med henblikk til elevene på Hansenberg. Det ble innfridd.

### Brudd i PBL-forhandlingene

– Vi står for langt fra hverandre i pensjonsspørsmålet til at det var noe å forhandle om, sier Fagforbundets forhandlingsleder, Mette Henriksen Aas. Oppgjøret går videre til mekling.

### Brudd i forhandlingene med Samfo

Bruddgrunnlaget er blant annet uenighet om den økonomiske profilen.

### Virke

Virkeforhandlingene for landsoverenskomst for spesialisthelsetjenesten er utsatt til august.

### Strålende resultat i KA

Etter bare en dags forhandlinger landet Fagforbundet og KA (Kirkelig arbeidsgiver- og interesseorganisasjon) på ei total ramme på 3,42 prosent, som er noe høyere enn i kommuneoppgjøret. Resultatet sikrer alle et lønns tillegg på minst 8 500 kroner per 1. mai 2014. Lørdags- og søndagstillegget økes med 10 kroner, fra 40 til 50 kroner.

Oppdateringer om utviklingen i tariffoppgjørene finner du ved å gå inn på våre nettsider: [fagforbundet.no](http://fagforbundet.no)

## PERSPEKTIV



ILLUSTRASJON: TRUDE TIENSVOLD



FOTO: KARI-SOFIE JENSEN

**JONAS GAHR STØRE**  
Nyvalgt leder i Ap

## KOMMENTAREN

## Samarbeid som virker

**Fortellingen om Norge** handler i stort om hva mennesker greide i fellesskap. Det er det folk utenfra legger merke til når de kommer til Norge. Vi løser mange oppgaver sammen. Spleiselaget er omfattende. Vår måte å organisere samfunnet på har ikke bare gitt oss en omfattende velferdsstat med plikter og rettigheter – den har gitt oss økonomisk vekst og lav ledighet.

**En av de viktigste grunnene** til at Norge har klart dette er en sterk fagbevegelse. Uten en sterk fagbevegelse som stiller krav, står sammen og som bidrar til konstruktive løsninger når det kreves, ville vårt samfunn sett annerledes ut.

**Samarbeidet mellom fagbevegelsen** og Arbeiderpartiet er en del av denne fortellingen. For Arbeiderpartiet er det faglig-politiske samarbeidet en utømmelig kilde til kunnskap om arbeidsfolks hverdag – og et unikt grunnlag for å forme en politikk som tåler møte med virkeligheten.

**Samarbeidet har gitt** oss i Arbeiderpartiet innsikt, den har ført til en høy grad av tillit oss imellom, og sammen har vi lett etter de gode løsningene på utfordringene arbeidstagerne møter i sin hverdag. Da er det ekstra skuffende å se hvordan en ny regjering unnlater å benytte seg av mulighetene som ligger i samarbeidet med fagbevegelsen. Resultatet er en svekkelse av arbeidstakernes rettigheter. Bruken av midlertidige ansettelser økes. Prøvetiden økes til ett år. Vikarenes rett til lik lønn for likt arbeid fjernes, arbeidstagerne kan pålegges mer overtidarbeid. Og alt er foreslått uten å involvere fagbevegelsen.

**De siste årene** som utenriksminister, helseminister og medlem av finanskomiteen har jeg brukt mye tid på å reise rundt i Norge.

Noen av de mest verdifulle og givende reisene jeg har vært på, har vært besøk hos bedrifter og på arbeidsplasser. Etter alle disse besøkene reiser jeg tilbake til Oslo, klokere og med et klarere bilde av hvordan virkeligheten fortøner seg. Det er sjelden man får et bedre innblikk i hvordan hverdagen fungerer og henger sammen enn når jeg får mulighet til å besøke arbeidsplasser med fagbevegelsen som guide.

**Disse møtene gir innsikt** – og inspirasjon. Det minner meg på et samarbeid som er så rikt på fortid, men viktigst: full av fremtid.

**Da jeg sa ja** til å stille som leder for Arbeiderpartiet gjorde jeg det klart at jeg ønsker å forsterke og fornye det faglig-politiske samarbeidet ytterligere. Form og innhold må vi bli enige om – i fellesskap. Men dette står klart for meg: Vi trenger hverandre.

**Norge står ovenfor** store utfordringer de neste årene. Klimaendringene må møtes offensivt. Kravene til kunnskap øker. Vi blir stadig flere og vi blir stadig eldre. Vi må bygge nytt og vi må bygge om. Vi trenger flere fagarbeidere. Vi trenger trygghet for arbeid og trygghet på arbeidsplassen. Alle utfordringene har det til felles at de ikke kan møtes uten en fagbevegelse som deltar med ideer, kunnskap og vilje – og som er tydelig når opparbeidede rettigheter utfordres, slik vi har sett den siste tiden.

**Det faglig-politiske samarbeidet** har alltid blitt forsøkt latterliggjort av våre politiske motstandere. Det er først og fremst fordi de ser at vi er sterke når vi står sammen. Samarbeidet virker. Min ambisjon er at det skal fortsette å gi resultater. Derfor inviterer jeg fagbevegelsen med. La oss sammen fortsette å skrive historien om Norge.

## OSS DOMMEN HAR FALT

## Frisørernes streikevakter forsøkt flyttet av kommunen



Under frisørstreiken i Kristiansand krevde kommunen at streikevaktene flyttet seg et stykke unna salongen, og henviste til et standsområde 30-35 meter lengre bort. Feilaktig, ifølge lovverket.

Det hadde ikke kommunen anledning til å kreve, viste en gjennomgang fra Kommuneadvokaten. Streikeretten er beskyt-

tet av Grunnloven, Den europeiske menneskerettighetskonvensjonen, og FNs konvensjoner om sosiale og politiske rettigheter. Det skal derfor svært mye til før offentlige myndigheter kan gripe inn i en streik. Dagen etter var streikevaktene rettmessig tilbake på plass – rett utenfor salongen. Her er begrunnelsen fra kommunens advokat, gjengitt i sin helhet:

*Det vises til gårdsdagens samtale vedrørende muligheten for å henvise streikevakter i Markens til «standsområdene», jf. ordensreglene for gågatene i Kristiansand vedtatt 9. mars 2006.*

*Etter min vurdering er det ikke adgang til å kreve at streikevaktene skal benytte standsområdene.*

*Streikeretten er beskyttet av Grunnlo-*

*ven, Den europeiske menneskerettighetskonvensjonen, og FNs konvensjoner om sosiale og politiske rettigheter. Det skal derfor svært mye til før offentlige myndigheter kan gripe inn i en streik.*

**Hva streikevakter skal gjøre**

*Streikevaktens primæroppgave er å forhindre streikebryteri. For å ivareta denne oppgaven må streikevaktene stå ved virksomhetens inngangsparti for å kunne kontrollere hvem som jobber i virksomheten. Streikevakter skal ikke bruke fysisk makt for å hindre streikebryteri, men skal melde fra til streikekomiteen om at det foregår. Det anses også som en del av streikevaktens oppgave å informere publikum om at det foregår en streik, og forsøke å vinne sympati for de streikende.*

*Dersom streikevaktene forstyrrer ro og orden, eller på andre måter begår lovbrudd, er det eventuelt politiets oppgave å følge opp dette. Men også for politiet er terskelen høy for å gripe inn i en lovlig streik.*

*Min konklusjon er altså at kommunen ikke kan kreve at streikevakter benytter standsområdene i Markens.*

*Med vennlig hilsen Andreas Orr Askland, advokat, Kommuneadvokaten i Kristiansand.*

## NYHET

## Fagforbundet siden sist



## Varsler endring av arbeidsmiljøloven

Det er ikke varslet noen regelendringer innen arbeidsrett i revidert nasjonalbudsjett for 2014. Regjeringa varsler imidlertid en bred gjennomgang av dagens virkemidler «med sikte på å inkludere flere i arbeidslivet og øke arbeidsinnsatsen, herunder en vurdering av arbeidsmiljøloven og annet regelverk i arbeidslivet».

Det står ikke noe mer konkret om hva regjeringa tenker på i denne sammenheng, annet enn at de skal legge vekt på forenkling og fleksibilitet, som de kaller det.

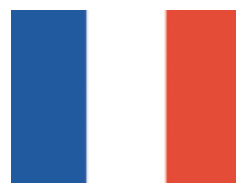
## Advokatenes lønnsnivå i Fagforbundet

Vi viser til VG-oppslag 15. mai om lønnsnivået til Fagforbundets advokater.

Fagforbundet har mange arbeidsrettssaker og må ha kompetente og erfarne advokater for å gjøre en best mulig jobb for medlemmene. Det er en kjensgjerning at arbeidsrett har blitt et område som flere av de store advokatfirmaene har valgt å satse på. Etterspørselen etter gode advokater innenfor dette fagfeltet er merkbar, og lønna er et viktig element også for Fagforbundets advokater. Det er enighet om at advokatene ikke skal være lønnsledende eller skulle kunne sammenlikne seg med de store advokatfirmaene. Det er likevel en forventning om at Fagforbundets advokater skal ligge på omtrentlig samme nivå som advokatene i LO.

2013-14-lønnsnivået til Fagforbundsadvokatene ligger mellom 1 million og 1,677 millioner kroner. Lønnsfastsettelsen er beregnet ut fra Fagforbundets kjennskap til hvordan andre relevante forbund lønner sine advokater.

## Frankrike innfører solidaransvar



I løpet av juni vedtar Frankrike endelig hvordan EUs håndhevingsdirektiv skal forstås på fransk. Det innebærer full solidaransvar blant annet for minstelønn i alle ledd og i alle bransjer med unntak av landbruket. Dermed går man lenger enn selve direktivet, som egentlig bare gjelder for byggeindustrien og et ledd ned i leveringskjeden.

## Vervebrosjyrer for sykehuspersonell

I forbindelse med verveinnsatsen overfor sykehusene er det utviklet en ny generasjon brosjyrer for en rekke yrkesgrupper. Disse brosjyrene er først og fremst ment å fungere i elektroniske utgaver på iPad, nettbrett, mobil eller skjermer.

Brosjyrene har aktive lenker til innmeldingsfunksjonen på hjemmesiden, spørsmål og svar om fagforbundet. Flere av dem har også lenker til mer stoff om yrkesgruppa. Hvis du har en iPad kan du åpne brosjyrene i iBooks. Du finner brosjyrene på [fagforbundet.no/sykehus](http://fagforbundet.no/sykehus) Brosjyrene er også tilgjengelige i trykket versjon som er tilgjengelige på posten.



## Uten nordiske grenser

Den 22. mai 1954 ble avtalen om et felles nordisk arbeidsmarked undertegnet. 60 år har gått. Arbeidsledigheten på våren i 2014 er i Danmark 6,5 prosent, i Finland 9,5 prosent, i Norge 3,5 prosent, på Island 6,1 prosent og i Sverige 8,6 prosent. I OECD-området er den 7,6 prosent

■ Fagforbundet ser med uro på at Flora og andre kommunar i fylket vurderer å konkurranseutsette tenester.  
– Det er urovekkjande at politikarane i Flora kastar sine tilsette ut i ein runddans av utryggleik, seier Fagforbundet i Sogn og Fjordane.

■ Kommunestyret i Gøteborg har vedtatt forsøk med sekstimersdag. Vänsterpartiet har fått gjennomslag for forsøket mot de borgerliges advarsler om at det er «uansvarlig og ugjennomtenkt». Men hva er egentlig uansvarlig? Med høyt sykefravær, tidsklemme, store lønnsforskjeller mellom menn og kvinner, forbruksvekst og klimakrise er vel tida overmoden for en reform som sekstimersdagen?

■ Gran Ap og Fagforbundet Gran har opprettet et felles fagligpolitisk utvalg og inngått en samarbeidsavtale.

■ På årsmøtet til Fagforbundet Vennesla ble det samlet inn 3681 kroner til Fagforbundets barneby i Angola.

■ Arbeidsmiljøloven fikk en ny bestemmelse som gir deltidsansatte som de siste 12 måneder jevnlig har arbeidet utover avtalt arbeidstid, rett til stilling tilsvarende faktisk arbeidstid. Regelen trådte i kraft 1. januar 2014.

■ Porsgrunn: Mer enn fem års kamp er krona med seier. Formannskapet gikk enstemmig inn for å ansette to nye brannmenn på hvert av de fire brannlagene i Porsgrunn kommunale brannvesen.

■ Fagforbundet har nå 337 629 medlemmer – en økning på 309 siste uka og 2133 i år.



Idyll: Inniblant skoloring og foredrag var det tid til sol og hygge.

FOTO: MARTINE GRVÅMYR

## Ungdommens drømmehelg

Fagforbundet Ungdoms niende sommerkonferanse i Stavern ble en drømmehelg tettepakket av engasjement, samhold, sol og moro.

Sommerkonferansen ble som vanlig holdt på Fredriksvern Verft i Stavern, i idylliske omgivelser ved havet. Denne gangen møtte tett oppunder 180 deltakere opp for ei helg fylt av både moro og

læring. Konferansen startet mykt med en leder- og nestledersamling onsdag 11. juni, før resten av deltakerne fylte område to dager senere.

Helga ble gjennomført med et tett-pakket program, med både innledninger, diskusjoner, kurs, grillmat, konserter, fotokonkurranse, volleyball og tivoli. Og ikke minst den store kostymefesten, hvor årets tema var åttis's glam.

### oss faglig kokebok

## Bruk medlemsportalen



På [fagforbundet.no](http://fagforbundet.no) kan alle medlemmer logge seg inn og komme til sin egen side i medlemsportalen.

Medlemsportalen er også inngangen til tillitsvalgtsportalen som er uunnværlig for deg som er tillitsvalgt. Du som er registrert i Fane2 med tillitsverv, logger deg inn i medlemsportalen med brukernavn og passord, og siden systemet snakker med Fane2 har du automatisk tilgang til tillitsvalgtsportalen.

Både tillitsvalgtsportalen og medlemsportalen skal etterhvert over på den nye nettløsningen.

Medlems- og tillitsvalgtsportalen utvikles best ved at dere som brukere gir konstruktive tilbakemeldinger. Er det noe dere savner? Finner dere feil? Synes dere det er vanskelig å finne fram?

Meld fra til oss på informasjonsavdelinga, og sammen kan ansatte og tillitsvalgte gjøre nettløsninga vår bedre og bedre.

### Nye side for fylker og fagforeninger

Malen for [www.fagforbundet.no](http://www.fagforbundet.no) overføres nå etter tur til fylkene og fagforeningene. I den forbindelse vil rådgivere fra informasjonsavdelinga holde kurs i samarbeid med fylkeskretsene. I skrivende stund har Buskerud, Hedmark, Oppland, Vest-Agder og Troms fått nye sider.

### Opplæring i publisering

Det er de som sitter nærmest medlemmene som kjenner de lokale utfordringene best. Derfor er målet at fagforeningene skal ha «levende» sider med innhold som er relevant for leserne. Med medlemsportal og tillitsvalgtsportal har styret og de tillitsvalgte en unik mulighet til å kommunisere med medlemmene sine. Er du plasstillitsvalgt, eller sitter i styret i en fagforening eller på fylket får du tilgang til et verktøy der du kan sende sms eller e-post til definerte grupper av medlemmer eller tillitsvalgte. Hvem du kan sende til er avhengig av hvilket verv du er oppsatt med i Fane2. Mange har etter-

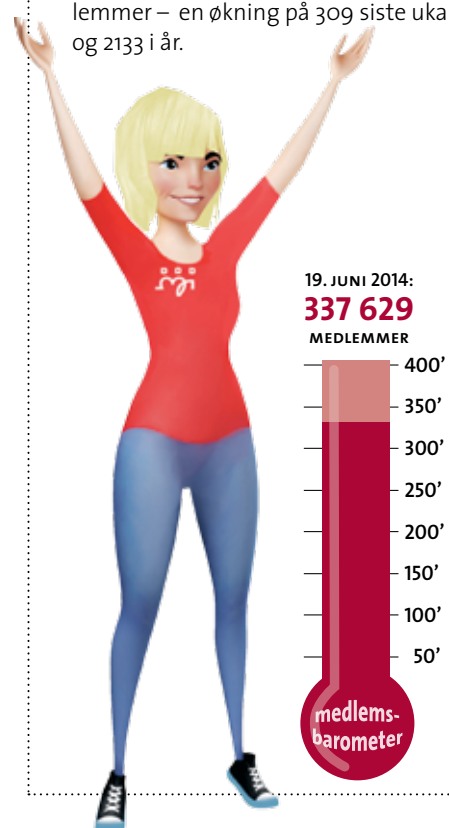
lyst muligheten for å sende til flere grupper, og for hovedtillitsvalgte til å sende sms. Dette jobbes det med.

I tillegg kan fagforeninga spre nyheter fra Oss tillitsvalgte og Fagforbundet på Twitter og Facebook. Fylker og foreninger som har egne facebooksider kan få dette som en nyhetsstrøm på de nye nettsidene. Hvis foreningen har facebookgruppe må denne gjøres om til side for å kunne legges inn som nyhetsstrøm.

### Fortell om det virker

Å lage gode nettsider og få til gode nettløsninger er et alltid pågående arbeid. En del av innholdet vil framstå som ukjent og uoversiktlig når utseendet endres. Ha tålmodighet i overgangsfaser, send oss spørsmål og tilbakemeldinger om forbedring, hva du trenger, savner, eller er fornøyd med. Nettsidene utvikles også slik at du kan se [www.fagforbundet.no](http://www.fagforbundet.no) på mobil, pc eller nettbrett. De nye hjemmesidene er enklere, og tilpasset visning på mobil og nettbrett slik at du lettere kan ha med deg Fagforbundet når du er på farta, finne det du trenger, og verve der du er.

RANDI TEVIK



## Lurer du på noe? Finn svar i medlemsportalen

Fagforbundets medlemsportal er laget for medlemmer og tillitsvalgte. Her finner du informasjon om medlemskapet ditt, lønn, tariff, tillitsvalgte, kurs og aktiviteter.

Gå inn på [fagforbundet.no](http://fagforbundet.no) – klikk på «Ny bruker» for å registrere deg i medlemsportalen.



## FAGFORBUNDET

UTGIVER: Fagforbundet

OSS PÅ NETT: oss.fagforbundet.no

ANSVARLIG REDAKTØR: tone.zander@fagforbundet.no

FAGREDAKTØR: kari-sofie.jenssen@fagforbundet.no

I REDAKSJONEN: randi.tevik@fagforbundet.no

marianne.billing@fagforbundet.no

ellisiv.solskinnsbakk@fagforbundet.no

kjetil.vevle@fagforbundet.no

martine.grymyr@fagforbundet.no

LAYOUT: berit.paulsen@fagforbundet.no

REDAKSJONEN AVSLUTTET: 20. juni 2014

OPPLAG: 20 000

TRYKK: Aktietrykkeriet

ISSN: 1891-2184



FOTO: KARI-SOFIE JENSSEN



tillitsvalgt min hverdag

oss@fagforbundet.no

**Stødig, ryddig og ordentlig:**

Anne Green Nilsen er leder av Kompetansesenteret i Oslo. Tariff-Anne kan hun også kalles. For enten forhandler hun nye tariffavtaler, reforhandler gamle avtaler eller så forvalter hun avtalene – i tida mellom tariffoppgjørene.

## Anne Green Nilsen

Det meste handler om tariff i Annes hverdag som tillitsvalgt på kompetansesenteret i Oslo.

– Jeg gleder meg til hovedtariffoppgjørene! Det er spennende. Å få til et godt økonomisk resultat for medlemmene er veldig tilfredsstillende. Det er et stort ansvar. Ikke minst å få til noe bra på fellesbestemmelsene, som er de daglige vilkårene for medlemmene, forteller Anne Green Nilsen.

**Politikk og teknikk**

I nært samarbeid med Mari Sanden og Fagforbundet Oslo, og som leder for alle LO-forbundene i Oslo og observatør i LO Kommunes tariffoppgjør, holder hun en stødig hånd om de forskjellige tariffavtalene. Kollegaer beskriver henne som stødig, ryddig, ordentlig, lojal, tydelig og til å stole på. Gode beskrivelser for en som har et så viktig ansvar. For tariffarbeid er både politikk og teknikk.

– Når vi er i gang med oppgjøret for de

ansatte i Oslo kommune, så er det det jeg konsentrerer meg om som forhandlingsleder. I Oslo er vi nærmest Fagforbundet i miniatyr. Her er det så mye outsourcing og privatisering at vi har medlemmer i alle typer tariffavtaler. Det har skjedd store forandringer siden jeg starta som forbundssekretær i 1994, da var det ikke mange avtalene å holde orden på, forteller Green Nilsen.

Kun en gang har hun vært med og igangsatt en streik. Anne Green Nilsen regner seg tilbake i tid.

– Det må ha vært i hovedoppgjøret i 2000. Vi var i gang med innledende samtaler med Helse- og Sosialforbundet om å etablere Fagforbundet. Det var en streik på Pleie- og omsorgsoverenskomsten, sier kompetansesenterlederen.

**Vel verdt det**

Anne Green Nilsen bruker mye krefter og energi i forhandlinger.

Men hun er veldig klar på at det er vel

verdt å bruke energien på å forbedre og/eller redde framforhandlede rettigheter – det er gøy og det er slitsomt.

En vanlig dag midt i oppgjøret kan være særdeles travel. Hun kan først ha et møte med LO Kommunes forhandlingsutvalg, hvor hennes jobb er å oversette det som skjer der, til Oslo-forhold. Hva skal de ha med i Oslo-forhandlingene? Hva passer ikke? Så kan hun gå videre til et møte i fylket, og så være med i forhandlinger seinere på dagen – levere krav og motta krav, enten i KS eller Oslo Kommune.

Anne Green Nilsen har vært leder av kompetansesenteret i Oslo siden det ble opprettet. Nå har hun så lang fartstid og har vært med på så mange oppgjør at hun ikke tenker på oppgaven som vanskelig, men mer som et stort ansvar. Et ansvar hun elsker å ha.

KARI-SOFIE JENSSEN



### Fagfororganiserte krever et nytt Europa:

– Vi trenger ikke flere millioner, men mer sosial dialog og demokrati i Europa, sa avtroppende generalsekretær, Carola Fischbach-Pyttel, da fagforbunda i offentlig sektor i hele Europa var samla til den niende EPSU-kongressen i Toulouse, Frankrike.

Rundt 500 deltakere fra 46 land var på kongressen i mai. Fagforbundet var representert med seks fra forbundets arbeidsutvalg. Kongressen åpna 20. mai, og alt på den første dagen var det alvor et skapt av den økonomiske krisa i EU som prega forsamlinga.

Hovedoverskrifta på kongressen var Our Europe – Vårt Europa, og de politiske diskusjonene hadde stikkordene som «sosial rettferdighet – offentlige tjenester – arbeid til alle». Både nestleder Odd Haldgeir Larsen og AU-medlem Mette Henriksen Aas holdt innlegg.

**Et annet Europa**

– Mangel på jobber og mangel på ansatte til å utføre tjenester har skapt et fattig og ulykkelig Europa, sa Fischbach-Pyttel.

The European Federation of Public Service Unions (EPSU) vil ha et annet Europa og kongressen skal vedta resolusjoner og en politikk som spiller dette. Kutt i offentlige tjenester og en massiv arbeidsledighet viser at nedskjæringene er en dårlig designet politikk for alle, mener Fischbach-Pyttel.

**Fagbevegelsen må slåss**

Kutt i offentlige budsjetter betyr færre ansatte og færre medlemmer i det nkelte lands fagforbund. Det er en stor utfordring som gjør det viktig å verve effektivt og bygge nye allianser. Ikke minst er det viktig å vinne oponionen. Kampanjen «Don't trade away our public services» er et eksempel på måter å avsløre hva som skjer. Handelsavtaler som skjer i lukkede rom er en trussel mot all offentlig velferd, og skjer uten innsyn for folk flest.

**Nye på toppen**

Anneli Nordström fra Sverige ble valgt som ny president i EPSU. Hun er president i Svensk Kommunal og har vært visepresident i EPSU. Som ny generalsekretær rykket Jan Willem Goudriaan opp.

OSS NYTT OM NAVNA | oss@fagforbundet.no



LO Trondheim har valgt ny ledelse. Fra venstre: nyvalgt leder **JON PEDER DENSTAD**, 2. nestleder **KRISTIN SÆTHER**, kasserer **ARNLIOT WORSETH** og 1. nestleder og sekretær **SVEIN ÅGE SAMUELSEN**.

Nye styremedlemmer i Fagforbundet Sel etter siste årsmøte: Ungdomstillitsvalgt: **STINE BISMO**, seksjonsleder SKKO er **ASLAUG BJERKHAGEN** og kasserer er **EVA MARTINSEN**.

**MADS WIIK KLEVEN** (30) ble før påske valgt til leder i LO i Bergen og Omland. **BODIL ALEKSANDERSEN** fra Fagforbundet Fjell er nytt styremedlem.

**GRETE JOHANNE NICOLAISEN** er valgt som ny leder av Fagforbundet Hvaler. De har hatt ekstraordinært årsmøte for å velge ny leder av fagforeningen etter at **THOMAS HOLMEN OLSEN** har begynt i ny stilling i Hvaler kommune.

**HANS MARTIN**

AASE er tilsatt som avdelingsleder på Fagforbundets sykehuskontor.



**TOR SANDLUND** er ny medarbeider på kantina i Keysersgt. 15, hovedkontoret til Fagforbundet. Tore er utdannet kokk, og har tidligere arbeidet på Oslo universitetssykehus.

**LINDA BEATE BERG** er ansatt i 50 prosent som administrasjonssekretær på Kompetansesenteret i Skien fra 1. april.

LO Kvinneherad: leiari **TOR THORSEN**, Industri Energi, nestleiar **JOHNNY AARSrud**, Fellesforbundet, sekretær **GEIR YVEN**, HKF, kasserer **KRISTIAN LIEN**,



Fellesforbundet, ungdomskontakt **JAN ERIK RYVER**, Handel og Kontor (ny), **WENCHE LIE**, Fagforbundet (ny) **MAY BRITT BEKVIK**, Fagforbundet, vara: **ANNE KARIN HÅVIK**, Fagforbundet (ny) og **GAUTE VAAGE**, Industri Energi.

**BJØRN SVALASTOG** fritas fra sitt verv som 1. varamedlem til landsstyret fra Fagforbundet Finnmark. **JORUNN MIKKELSEN** rykker opp fra 2. vara-medlem til 1. varamedlem. Som nytt 2. varamedlem til landsstyret fra Fagforbundet Finnmark velges **KRISTOFFER TANDBERG**.



oss redaksjonen

oss@fagforbundet.no

Send oss en e-post, si din mening og kom med tips!