

# Slåss for lønna di!



FOTO: JAN LILLEHAMRE

**Krever rettferdighet:** – Lønnsoppgjøret må sikre kjøpekraften, en rettferdig lønnsutvikling og løfte de lavest lønte. For å fremme rekrutteringen til kommunesektoren må vi ha høyere lønn og faste, hele stillinger, sa forbundsleder Mette Nord da hun overleverte det første kravdokumentet i kommuneoppgjøret.

**Side 2**

### Beholdt jobben

Massiv mobilisering stoppet konkurranseutsettinga av renholdet i Bærum kommune. 70 renholdere sto i fare for å miste jobben.

**Side 2**



FOTO: ASKER OG BÆRUM BUDSTIKKE

### Vi jobber nok

Produktiviteten i Norge går opp, ikke ned. Myten om at vi jobber for lite her til lands er nettopp det, en myte. Vi er produktive og jobber mer enn de fleste.

**Side 4-5**



ILL.FOTO: PER FLAKSTAD, FAGBLADET

### Kokeboka: Nyttig om streik

Foran et nytt hovedtariffoppgjør må hele organisasjonen forberede seg på eventuell konflikt. Ny og forbedra streikehåndbok skal hjelpe til med det.

**Side 7**



ILL.FOTO: TITTI BRUN, FAGBLADET









FOTO: GEIRMUND JØR

**Effektive:** Vi er allerede svært produktive i Norge, sa økonomene Stein Reegård fra LO og Kalle Moene fra Universitetet i Oslo, da forlaget Manifest ba dem kommentere produktivitetskommissjonen.

Deltidsansatte reduserer også arbeidsinnsatsen prosentvis like mye.

Altså en sakte, gradvis nedtrapping over flere år.

Skattene må opp. Redusert arbeidsinnsats betyr lavere skatteinntekter for staten i en situasjon der det egentlig trengs mer penger. Men spørsmålet er hvor mye hver enkelt nordmann egentlig vil merke til det.

Til tross for at lønningene går ned hvis nordmenn jobber mindre, og til tross for at skatteinnbetalingene må økes, så vil likevel den reelle kjøpekraften øke til nær det dobbelte innen 2060.

Holmøys regnestykke er oppsiktsvekkende:

GEIRMUND JØR

### Privat konsum per innbygger årlig, 2010-kroner

Reell årlig kjøpekraft	2010	2030	2060
Med dagens arbeidsinnsats	224.000	373.000	535.000
Økt arbeidsinnsats	224.000	398.000	612.000
Redusert arbeidstid	224.000	365.000	414.000

Kilde: NRR/SSB

## Syriastafetten i mål

Oppdraget fra Fagforbundets landsmøte var ambisiøst: 820 000 kroner til å dekke 2000 nødhjelpspakker til Syria innen 1. april.



Rundt 230 bidrag fra fagforeninger, fylkeskretser og enkeltpersoner har ført stafetten i havn.

– Jeg vil takke dem som har bidratt til å nå målet vi satte oss på landsmøtet. Vi skal være litt stolte av oss sjøl når vi setter oss sånne mål – og når dem, sier Stein Gulbrandsen i Fagforbundets arbeidsutvalg.

Han minner om at Syria er gått inn i sitt fjerde år med konflikt, og at det ennå ikke er noen løsning i sikte. Nær 10 millioner mennesker er drevet på flukt, seks millioner internt og tre millioner i flyktningeleire i naboland.

– Det er uoversiktlige fronter i denne borgerkrigen, men Norsk Folkehjelp har samarbeidspartnere som kjøper mat i Tyrkia og Irak og frakter det inn i Syria til dem som trenger det aller mest. Disse

nødhjelpspakkene er vårt lille bidrag, sier Stein Gulbrandsen.

### Solidaritet satt ut i livet

– Verden sitter og ser på undertrykkelsen av palestinerne, og på lidelsen i Syria. Dere gjør ikke det, sa generalsekretær i Norsk Folkehjelp, Liv Tørres, til Fagforbundets landsmøte i november.

Landsmøtet donerte 200 000 kroner som innledning til en nødhjelpsstafett for de syriske flyktningene. Målet var å samle inn 2 000 nødhjelpspakker, som tilsvarer 820 000 kroner. Da fristen gikk ut 1. april, var beløpet nærmere 830 000 kroner. Dermed er 2 030 nødhjelpspakker sikret til Syria. En lignende innsamling i forbundet ga 700 000 kroner i 2012/13.

ELLISIV SOLSKINNSBAKK

## «Saman om ...»

– halvveis og med gode resultater

Mange kommuner oppnår gode resultater i programmet «Saman om ein betre kommune» – og særlig de kommunene som holder trykket oppe.

Andre runde med årsrapporter og et dypdykk i 16 deltakerkommuner er framlagt for kommunalministeren og partene. Gode resultater og spennende erfaringer trekkes fram.

### Programmet

Hele 104 kommuner jobber sammen med den forutsetning at politikere, administrative ledere og ansatte/tillitsvalgte i fellesskap skal løse utfordringer innenfor ett eller flere av de fire temaområdene: heltidskultur, nærvær, kompetanse/rekruttering og omdømme.

Mange jobber med flere temaer, og felles for de fleste er at de opplever at temaene henger sammen: En kommune med mange småstillinger og få fagfolk har ikke lett for å rekruttere. Med småstillinger, få fagfolk og rekrutteringsutfordringer, har de neppe så godt omdømme heller.

### Trepartssamarbeid lønner seg

Trepartssamarbeid i kommunene handler om mer enn å informere, det handler om å involvere. Når partene involverer seg, blir beslutninger og gjennomføring bedre. Vi opplever at de kommunene som har partssamarbeidet på plass også gjør det godt. Flesteparten av disse kommunene var med i Kvalitetskommuneprogrammet og har dermed flere års erfaring med trepartsmetodikken.

### Heltid

Leif Moland hos Fafo leder kompetansemiljøet som følger programmet. Han har understreket at utviklings- og endringsarbeid tar tid fordi prosjekter har, som han uttrykte det, «lang inkubasjonstid». Det tar tid å forankre, etablere og starte endringsarbeid, og ofte oppstår prosjekttrøtthet, skifte av prosjektledere og annet som er utfordrende. Men god trepartsforankring er god medisin.

Selv om ikke alle som jobber med heltidskultur har kommet skikkelig i gang, er det positive resultater. Halvparten av kommunene har fått økte stillingsstørrelser siste år og den største økningen har Songdalen som har



oppnådd en gjennomsnittlig stillingsstørrelse på 71 prosent. Songdalen, og særlig HTV for Fagforbundet, har gjort en solid kartleggings- og forankringsjobb.

### Nærvær

Engasjement og forankring er også viktig for å øke nærværet. Der ledelsen er engasjert og aktiv i arbeidet fremmes økt nærvær. Fra de 16 såkalte «dypdykkskommunene» finner forskerne at felles målsettinger om økt kvalitet gjennom kulturendring hos ledere og kolleger fører til valg av tiltak som gir resultater. Vefsn er et godt eksempel med prosjektet «Snakkes i måra». Alle trengs på jobb hver dag. Den som er syk følges tett opp nettopp gjennom å «snakkes i måra».

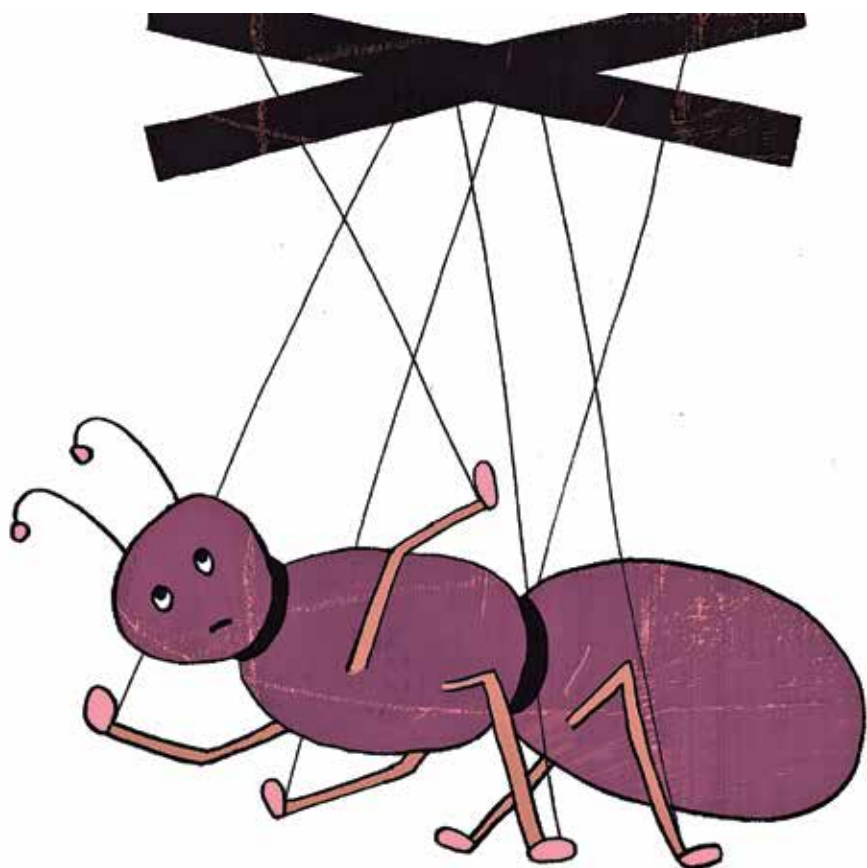
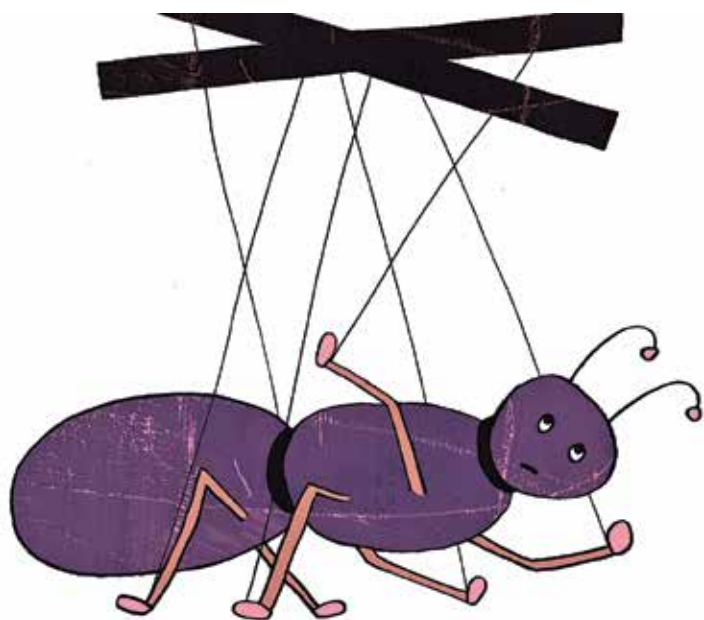
### Omdømme og kompetanse/rekruttering

Både når det gjelder kommuner som jobber med omdømme og de som jobber med kompetanse og rekruttering, er det utfordrende å måle konkrete resultater. Men omtrent halvparten av de kommunene som jobber med kompetanse og rekruttering har færre ledige stillinger i år enn i fjor.

Halvveis i programmet er det altså mange med gode resultater og mange med gode grep. Det gjelder å fortsette uten å miste verken motet eller grepet. Det må alle tillitsvalgte bidra til.

OMSTILLINGSENHETEN

## PERSPEKTIV



ILLUSTRASJON: TRUDE TIENSVOLD



FOTO: KARI-SOFIE JENSEN

**ASBJØRN WAHL**  
Daglig leder  
For velferdsstaten

## KOMMENTAREN

## Styringsrett og slett

**Styringsretten** har kommet på dagsordenen igjen i norsk arbeidsliv. Det er ikke noe nytt, for kampen om styringsretten har spilt en sentral rolle i fagbevegelsens historie. Det er imidlertid lenge sia det har vært særlig diskusjon om denne retten nå. Den berører noe av det aller helligste i den kapitalistiske samfunnsmodellen, nemlig den private eiendomsretten og eiers, eller arbeidsgivers, rett til å organisere og styre arbeidet.

**Det nye og overraskende** nå er at det ikke er de private arbeidsgiverenes organisasjoner, men kommunenes interesseorganisasjon, KS, som går i spissen for å svekke fagorganisasjonenes innflytelse i arbeidslivet til fordel for en styrking av arbeidsgiverenes styringsrett. Det skjer i den pågående striden omkring lærernes arbeidstid.

**Det var særlig** i den radikale fase omkring 1920 at fagbevegelsen her i landet gikk til angrep på styringsretten, eller retten til å lede og fordele arbeidet, som det het. De krevde innflytelse på styringen av bedriftene. Dette ble sett på som begynnelsen på en langsiktig kamp for sosialisering av produksjonsmidlene. Det ble imidlertid mer retorikk enn realiteter, og arbeidsgiverne beholdt stort sett sin rett.

**Etter hvert** som forholdet mellom fagbevegelse og arbeidsgivere utover på 1930-tallet utviklet seg til en stillingskrig, der ingen klarte å påføre den andre part noe avgjørende nederlag, forandret tonen seg. Og da det historiske kompromiss mellom arbeid og kapital ble inngått, i Norge rent konkret med Hovedavtalen mellom LO og Norsk Arbeidsgiverforening (NAF) i 1935, var fagbevegelsens anerkjennelse av arbeidsgiverenes styringsrett et avgjørende element. I bytte måtte arbeidsgiverne anerkjenne fagbevegelsen som de ansattes representanter.

**Styringsretten** har imidlertid aldri gjeldt uavkortet og ubegrenset. Demokratiseringen i arbeidslivet har nettopp dreid seg om at arbeidstakerne har fått økt innflytelse over sine egne arbeidsbetingelser, nødvendigvis gjennom begrensning av arbeidsgivers styringsrett. Det har skjedd gjennom både lov- og avtaleverket, og ble faktisk en bærebjelke i den såkalte nordiske modellen.

**Forhandlingsrett**, medbestemmelse, medvirkning, rett til informasjon og innsyn dreier seg alt sammen om at arbeidstakerne skal ha rett til å påvirke egne arbeidsforhold. Moderne organisasjons- og ledelsesformer tok dette inn over seg, blant annet gjennom at tidligere autoritære kommandostrukturer ble avløst av ledelsesformer preget av motivasjon, tillit, medvirkning og økende grad av kontroll over eget arbeid.

**Når krav** om styrking av arbeidsgivers styringsrett nå har kommet til heder og verdighet igjen, varsler det derfor en kvalitativ endring i arbeidslivet. Det avspeiler en situasjon der fagbevegelsen internasjonalt er presset på defensiven. KS sitt krav representerer dermed både et forsøk på å svekke fagbevegelsen, og et alvorlig anslag mot den norske velferdsmodellen.

**Hos KS** blir nå «god ledelse» satt lik økt styringsrett. Kombinert med nye, amerikaniserte organisasjons- og ledelsesformer som Human Resource Management (HR, og hard HR), Lean production, målstyring og New Public Management representerer dette et omslag. Gjennom standardiserte arbeidsformer og økende kontrollregimer er det ikke bare samlebåndets arbeidstakere som rammes av dette, men nå også i økende grad «åndens arbeid» – både i skole, helse og omsorg og sosialt arbeid. Det er på tide å forberede seg til dette klimaskiftet i norsk arbeidsliv – og forberede seg til møte med mer aggressive arbeidsgivere.

## OSS DOMMEN HAR FALT

## Rett til tjenestefri med lønn under kurs



**LO Stat-medlemmer har rett til tjenestefri med lønn for å gå på kurs, ifølge en fersk dom i arbeidsretten.**

En enstemmig dom i Arbeidsretten konkluderer altså med at medlemmer har rett til tjenestefri med lønn for å delta på kurs.

Med dette har LO Stat vunnet en vik-

tig seier mot arbeidsgiverforeningen Spekter, fastslår sekretær Lise Olsen og nestleder Eivind Gran, de to som representerte LO Stat i saken.

– Dette ville truet hele kursvirksomheten i LO Stat og forbundene. Vi mener at det er bra for både medlemmene, virksomhetene og partsforholdet at vi utdanner både medlemmer og tillitsvalgte, fastslår Olsen og Gran til frifagbevegelse.no.

Bakgrunnen for tvisten var kurs som skulle vært holdt sommeren 2012. Kurset skulle arrangeres av Norsk Jernbaneforbund for deres medlemmer i Bilpersonale Forening Øst, ansatt i Nettbuss Øst AS. Innholdet i kurset var «Skift- og turnusregler og Avtaleverk». Tillitsvalgte og medlem av turnusutvalg fikk fri med lønn for å delta på kurset, mens øvrige

medlemmer av forbundet fikk fri uten lønn. Forbundet valgte da å avlyse kurset.

**Ting på plass**

Uenighet om kursvirksomheten har vært utgangspunkt for flere tvister mellom LO Stat og Spekter i Arbeidsretten. Representantene for LO Stat mener nå at denne siste saken «setter tingene på plass», og sier de håper å slippe flere diskusjoner rundt dette.

Tvisten knytter seg til paragrafer i Hovedavtalen som regulerer retten til å få fri med lønn for å delta på organisasjonsfaglige kurs. Partene har tolket avtaleteksten ulikt, og medlemmer som har ønsket å gå på kurs har fått beskjed om at de ikke vil få fri med lønn.

Ifølge Spekters syn er det bare de som

allerede er tillitsvalgte som har rett til fri med lønn.

– Spekter begrunner uenigheten med økonomi, mens retten sier at det ikke er noen god grunn. Likevel er det sann at den enkelte virksomheten kan si nei av såkalte tvingende grunner. Det vil da være knyttet til fravær som skaper problemer for selve driften og ikke økonomi, fortsetter representantene for LO Stat.

Andre vilkår, som hvem som er kursarrangør og hva kursets innhold er, må også være oppfylt for at medlemmer kan delta på kurs.

MARIANNE BILLING

## NYHET

## Fagforbundet siden sist



## Se Fagforbundet Ungdoms nye film!

Fagforbundet Ungdom har laget ny animasjonsfilm. I den møter du to helt vanlige medlemmer av Fagforbundet: Roger og Vilde. Mens vi følger dem gjennom utdanning og arbeidsliv får vi, med Thorbjørn Harrs stemme, høre hva Fagforbundet jobber for og hvorfor det er lurt å bli medlem.

Filmen er laget i samarbeid med animasjonsbyrået Tilmærmet Lik, og ligger på våre nettsider og Fagforbundets kanal på YouTube.

Filmen er et nyttig verktøy for deg som er ute og verver nye medlemmer, og en god kilde til informasjon og underholding. Se den, lik den, spre den!

## Pensjonsbombe setter jubileum i fare

I likhet med en rekke andre kulturinstitusjoner rammes Bergen Filharmoniske Orkester (BFO) hardt av økte pensjonsutgifter. De beregnede pensjonsforpliktelsene til orkesteret er nå oppe i 174 millioner kroner. Det er 20 millioner mer enn i fjor og 60 millioner mer enn det orkesteret hadde regnet med.

BFO må gjennomføre harde sparetiltak for at orkesteret og den snart påtroppende sjefdirigenten Edward Gardner kan feire et verdig 250-årsjubileum i 2015.

Lønnsvekst og lav rente i Norge har ført til store pensjonsutfordringer for norske kulturinstitusjoner. Den Norske Opera & Balletts pensjonsforpliktelser har økt med 170 millioner kroner i 2013 og har nesten nådd 1,1 milliarder kroner.



Bergen Filharmoniske Orkester (BFO)

FOTO: ODDLEIV APNESETH

Brutto pensjonsforpliktelser for Nationaltheatret ble i 2013 beregnet til 220,9 millioner kroner, et ikke resultatført avvik på 61,3 millioner kroner, inkludert arbeidsgiveravgift.

## Pensjonskutt rammer unge hardest

Rett før påske la regjeringen fram sitt forslag til ny uførepensjon. Der slår regjeringen fast at de vil kutte i uførepensjon i folketrygden. Det vil særlig ramme unge som blir uføre.

Allerede i regjeringsplattformen varslet regjeringen at de ville ta bort skjermingsordningen, en ordning som skjerner de som blir uføre mot de hardeste utslagene av levealdersjustering i folketrygden fordi uføre ikke kan ikke velge å jobbe lenger. Det er denne ordningen de blå nå fjerner. I Odestingsproposisjon 66L kom det svart på hvitt.

For eksempel vil en hjelpepleier som i dag er 40 år og blir ufør, kan tape 21.000 kroner i året fra hun får alderspensjon og fram til hun dør. Regnestykket forutsetter at hun har jobbet i full stilling i privat sektor siden hun var nyutdannet. Reglene for uførepensjon i kommunal sektor er del av årets oppgjør og er ikke klare enda.

## Solidaritet 2013

Årsrapporten for solidaritetsprosjektene Fagforbundet har samarbeidet med Norsk Folkehjelp om, er kommet.

Fra 2009 har Fagforbundet samarbeidet tett med Norsk Folkehjelp.

I rapporten for 2013 kan dere lese om alle prosjektene.



## oss faglig kokebok

## Spørsmål ved streik



Årets tariffoppgjør er i gang og fagforeningene er forberedt på en mulig konflikt. Under finner du svar på de mest vanlige spørsmålene du som tillitsvalgt kan komme til å få.

Fagforbundets streik håndbok ligger i sin helhet på tillitsvalgtnett. Der finner du svar på aktuelle spørsmål i forbindelse med streik. All informasjon du trenger finner du på [www.fagforbundet.no](http://www.fagforbundet.no) via medlemsportalen øverst i høyre hjørne.

## Lønn og streikebidrag

## Får jeg lønn når jeg er i streik?

Dersom et medlem blir tatt ut i streik dekkes 70 prosent av brutto trekk – skattefritt. Det tilsvarer hva medlemmet ville fått utbetalt i lønn dersom det ikke hadde vært streik.

## Kan jeg bli permittert som følge av en streik?

De enkelte hovedavtaler har bestemmelser om permittering i forbindelse med konflikt. Det vanlige er at medlemmer kan permitteres dersom de ikke kan syssettes på en rasjonell måte.

I en kommune skal det mye til for at det ikke lar seg gjøre å sysselsette arbeidstakerne. Dersom arbeidsgiver permitterer ansatte som følge av en streik kan det søkes om streikebidrag fra Fagforbundet. Det er ikke noe automatikk i at dette innvilges.

## Streikebryteri

## Hvordan skal arbeidstakere som ikke er i streik forholde seg?

Alle Fagforbundets medlemmer som ikke er tatt ut i streik skal gå på jobb som vanlig, men de skal ikke overta streikerammet arbeid. Dersom for eksempel en kommune organiserer en form for «barne-tilsyn» i barnehagene, så er våre medlemmer pliktig til å utføre pålagte arbeidsoppgaver i den forbindelse.

## Hva er streikebryteri?

Streikebryteri er å utføre arbeidet til en som er tatt ut i streik. Det kan skje ved at en som ikke er tatt ut i streik overtar oppgavene til den streikende, eller ved at en som er tatt ut i streik allikevel møter på jobb og utfører arbeid som omfattes av streiken.

## Hvem kan utføre de streikendes oppgaver?

Det er i utgangspunktet kun virksomhetens øverste leder, for eksempel rådmann, ordfører eller den/de personer som det er enighet om skal unntas fra streiken, som kan utføre streikerammet arbeid.

## Kurs, konferanser, møter

## Kan allerede planlagte kurs og konferanser i Fagforbundets regi arrangeres under en streik?

Dersom streikende medlemmer er innvilget permisjon fra arbeidsgiver for å delta på kurs, konferanser m.v. i regi av Fagforbundet, kan medlemmene ikke delta på disse under en streik. Det anbefales at kurs/konferanser i regi av Fagforbundet avlyses ved streik. Det er imidlertid mulig å avholde kurs, konferanser m.v. hvis disse avholdes utenfor arbeidstiden og medlemmene ikke har permisjon fra sitt arbeidsforhold for å delta. Kurs og konferanser hvor kun 100 prosent frikjøpte tillitsvalgte skal delta, kan også avholdes.

## Kan medlemmer som er ute i streik delta på allerede planlagte personalsamlinger, seminar og liknende i regi av arbeidsgiver mens streiken pågår?

Når et medlem er i streik så opphører i utgangspunktet arbeidsforholdet. Streikende medlemmer kan ikke delta på personalsamlinger, seminarer m.v. i regi av arbeidsgiver.

## Skal tillitsvalgte ha møter med arbeidsgiver under en konflikt?

Under en konflikt opphører all kontakt med arbeidsgiver, bortsett fra den kontakt som er nødvendig i forhold til konflikten. Tillitsvalgte skal således ikke møte i partssammensatte utvalg, være med på ansettelse eller liknende.

■ LOs kampfond er i dag på en milliard kroner, og styrkes ytterligere. I tillegg har Fellesforbundet og de andre LO-forbundene egne kampfond, som uavhengig av LOs bidrag skal sikre økonomien under en eventuell konflikt. Med eierskap blant annet i Sparebank1 Gruppen bør LO-fellesskapet ha økonomisk rygggrad til å bære en eventuell storkonflikt.

■ Representantskapsmøte til Fagforbundet Buskerud bevilget i slutten av mars kr 20 000,- til nødhjelp til Syria.

■ Representantskapsmøtet i Fagforbundet Finnmark krever at fiskeressursene skal forbli fellesskapets eiendom og at utbyttet av fiskeriene også skal komme kystbefolkningen til gode.

■ Leder av Fagforbundet Halden, Kirsti Rørmyr, mener kommunen nærmer seg det økonomiske stupet. Hun mener politikerne har to valg: Enten får rådmannen fullmakt til å øke kassakreditten, ellers så kan kommunen like godt bli satt under administrasjon.

■ LOs sekretariat vedtok å gi et årlig støttebeløp på 200 000 kroner til tenketankene Manifest og Res Publica. Vedtaket gjelder de tre neste årene. Manifest og Res Publica har bidratt positivt i den politiske debatten. LO har vedtatt å gi fire millioner kroner i året til den nye tenketanken Agenda.

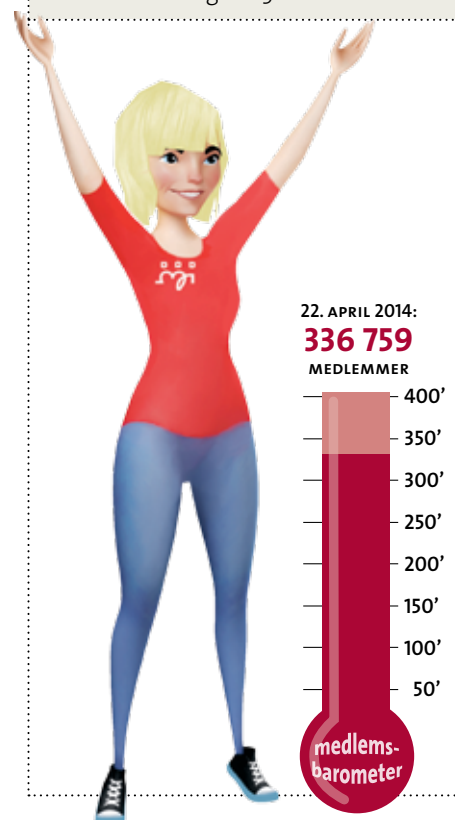
■ KLP har i dag plassert rundt 7,5 milliarder kroner i selskap som i hovedsak er i kull, olje eller gass. Nå utredes det om de skal selge seg ut av slike investeringer. De har plassert over det dobbelte i fornybar energi i Norge.

■ Fagforbundet Sortland kjemper mot å sette reinholdet i Sortland kommune ut på anbud. Det politiske flertallet i kommunen bestemte å konkurranseutsette deler av eiendomsavdelingen. Rådmannen har valgt å konkurranseutsette reinholdet.

■ Fra 2012 til 2013 gikk det i revers for likelønna i Norge. Mens kvinner i snitt tjente 86,5 prosent av menns lønn i 2012, tjente de 85,9 prosent i 2013. I løpet av de siste ti årene har norske kvinner sakte halt innpå mennene.

■ Hemnes kommune takker Fagforbundet Hemnes for vel gjennomført turnuskurs. – En turnus skal i første rekke dekke avdelingens behov, men den skal også være godt tilrettelagt for de ansatte – og selvfølgelig holde seg innenfor lov- og avtaleverket, understreker deltakerne.

■ Fagforbundet har nå 336 759 medlemmer. Det er en økning på 224 de siste to ukene og 1 263 hittil i år.





## FAGFORBUNDET

UTGIVER: Fagforbundet  
 OSS PÅ NETT: oss.fagforbundet.no  
 ANSVARLIG REDAKTØR: tone.zander@fagforbundet.no  
 FAGREDAKTØR: kari-sofie.jenssen@fagforbundet.no  
 I REDAKSJONEN: randi.tevik@fagforbundet.no  
 marianne.billing@fagforbundet.no  
 ellisiv.solskinnsbakk@fagforbundet.no

LAYOUT: berit.paulsen@fagforbundet.no  
 REDAKSJONEN AVSLUTTET: 25 april 2014  
 OPPLAG: 20 000  
 TRYKK: Aktietrykkeriet  
 ISSN: 1891-2184



FOTO: MARTINE GRYMUR



## tillitsvalgt min hverdag

oss@fagforbundet.no

**Raddis:** 29 år gamle Eirik Nepstad fra Askøy er det nyeste medlemmet av ungdommens sentrale utvalg. Det var på tide de fikk med seg en radikal feminist-sosialist.

## Eirik Nepstad

Han er nestleder i ungdomsutvalget i Hordaland, nestleder i fagforeninga på Askøy, plasstillitsvalgt på jobben, medlem av Rødt, og ikke minst har han nå trådt inn som varamedlem i det sentrale ungdomsutvalget.

29 år gamle Eirik Nepstad er en mann som trives med mange jern i ilden. Og han er hva du kan kalle rød.

– Ja, jeg er ikke av de aller rødeste i partiet Rødt, men jeg er litt radikal, litt raddis. Det handler om sosialisme slik de fleste i Norge kjenner den, bare en form for sosialisme som er litt lenger til venstre enn hva som har vært vanlig her i landet de siste femti årene. Jeg er radikal, men ikke revolusjonær, sier Nepstad.

## Viktig, viktig

Fagbevegelsen er viktig for Eirik Nepstad, veldig viktig.

– Sammen med kvinnebevegelsen er fagbevegelsen den aller viktigste pådri-

veren og årsaken til at vi har så god velferd og et så godt system som vi har i Norge i dag. Fagbevegelsen er rett og slett den viktigste grunnen til at Norge er hva det er, sier Nepstad.

## Trives på talerstolen

På hjemmebane er Nepstad far til åtte år gamle Adam og fem år gamle Tobias. Selv må han innrømme å ha blitt farget av både sin egen far og store deler av slekta.

– Jeg kom inn i fagbevegelsen via min far, som var hovedtillitsvalgt på Askøy. De hadde behov for flere ungdommer i ungdomsutvalget, og da tok det ikke lang tid fra jeg ble med i utvalget til jeg ble valgt til leder, forklarer 29-åringen.

Deretter var veien kort oppover i systemet. Snart var han valgt inn i fylket og nå nestleder i ungdomsutvalget i Hordaland.

– Det tok ikke lang tid fra jeg ble aktiv

til jeg sto på talerstolen første gangen. Jeg trives der, jeg er glad i å stå der og snakke.

## Større innflytelse

For en snakkesalig askøyværing byr det seg store muligheter når man rykker oppover i systemet. Da Bent F. Simonsen i mars trakk seg fra det sentrale ungdomsutvalget, åpnet det seg en spennende dør for Nepstad. Nå har han inn tatt plassen som varamedlem i utvalget.

– Å sitte i Fagforbundets sentrale ungdomsutvalg gir meg en økt mulighet for reell innflytelse på ungdomsarbeidet. Jeg får være med å bestemme, smiler 29-åringen.

MARTINE GRYMUR

## OSS NYTT OM NAVN | oss@fagforbundet.no



Fagforbundet Skien-Siljan har avholdt årsmøte og valgt ny leder,

LAILA BRATTELID og ny nestleder, ELISABETH (BETTY) TIMLAND.



Fagforbundet Drammen har valgt HÅKON SOLBERG som seksjonsleder i Seksjon kontor og administrasjon.

Fram til årsmøtet 2014 består styret i LO kommune av METTE NORD, ODD HALDGEIR LARSEN, JAN HELGE GULBRANDSEN, SISSEL SKOGHAUG, BRITT SILSETH,

HANNE ARNTZEN, UNNI RASMUSSEN og ANNE GREEN NILSEN (observatør).

LINN MARLENE SELTVEIT er ny ungdomstillitsvalgt Fagforbundet Ringsaker.

Rådgiver STEIN ZANDER er tilsatt som ny medarbeider i strategisk stab i Fagforbundet sentralt.

Førstelinjetjenesten i Fagforbundet sentralt har fått inn to nye vikarer som vil jobbe en del i resepsjonen.

Det er WENDY WISTUM og VERONIKA JOHANSSON.

Landsstyret: JENNY MARIA HÅLAND fritas fra sitt verv i landsstyret og 1. varamedlem KARI DALTVEIT er valgt som fast representant. BJØRG HATLELID rykker opp til 1. vara til landsstyret fra Fagforbundet Sogn og Fjordane.

GRETE SJØLI er nyvalgt leder i Nes Arbeiderparti. Hun gikk nylig av som leder av Fagforbundet i Nes.

MERETE DAHL, Fagforbundets fylkesleder i Vestfold, er valgt til leder for LO Vestfold. Hun er med det historisk, siden hun er første kvinnelige leder i dette vervet.

Tillitsvalgt og styremedlem i Fagforbundet Moss og Våler, LEIF CHRISTENSEN er blitt ny leder i Østfold SV. Den nye fylkeslederen er 45 år og kommer fra Rygge.

Fagforbundet Kristiansund nå: nestleder MÅLFRID MORK, opplæringsansvarlig BENTE HAUGERØY, ungdomstillitsvalgt

JANNE HELEN ELLINGVÅG, seksjonsleder i SST ARNE LEREN, seksjonsleder i SKKO KRISTINE LIE BREVIK, styremedlem GERD BODIL VESTHEIM, vara TRINE ÅKVIK og CHRISTIAN KNUDSEN.

I 38 år har AUD JOHANNE SVENØY vasket og spredd glede på Fræna ungdomsskole. Nå er 63-åringen kåret til «Årets reinholder» i Norge. Aud Johanne Svenøy er plasstillitsvalgt for Fagforbundet ved ungdomsskolen. Tor Gunnar Johansen, leder i Fagforbundet Fræna, er veldig glad for at reinholdsbransjen får hederlig omtale.



KOPI FRA RB-NETT – FOTO: EIRIK HEEN

## Internasjonalt: 50 000 demonstrerte for nytt Europa



Fredag 4. april demonstrerte europeisk fagbevegelse i Brussels gater for å vise sin misnøye med den økonomiske politikken som føres og med krav om en ny plan for Europa.

Om to måneder er det valg av nytt EU-parlament og fagbevegelsen samla 50 000 fagorganiserte fra 21 land til en massiv markering utenfor EU-parlamentet.

Europeisk fagbevegelse (ETUC) og deres medlemmer har sett seg lei av at den eneste løsningen på krisen politikerne kommer med er dereguleringer av arbeidstakernes rettigheter og massiv privatisering.

## Tiltakspakke

Med en konkret tiltakspakke for et nytt Europa oppfordres EU og nasjonalstatenes politikere til å ta fatt på oppgaven om å endre kurs, sammen med fagbevegelsen, for å øke sysselsettingen og stoppe de sosiale og økonomiske kuttene som innføres over en lav sko.

## Kampanje

Det er i dag over 26 millioner uten arbeid i EU, 10 millioner fler enn da finanskrisen kom i 2008. ETUC har frem til EU-valget satt i gang en kampanje for å belyse situasjonen, og kampanjen skal fremme de tiltakene som trengs for å få sysselsettingen i gang. Kampanjen heter «A new path for Europe»

KILDE: EUROLOGGEN

## Fortsatt elendige vilkår i Bangladesh

Juling, trusler og sultelønn er stadig hverdagen ett år etter kollapsen på Rana Plaza hvor 1133 tekstilarbeidere døde, viser rapporten «Tøjets Tragedier», fra DanWatch.

Kollapsen 24. april 2013 satte i gang mange initiativ som skulle forbedre vilkårene for tekstilarbeiderne i Bangladesh. Men lite har skjedd.

Tross mange taler, CSR-rapporter og internasjonale konferanser, har de bengalske tekstilarbeiderne kun gjort små fremskritt ett år etter tragedien. Rapporten gir et overblikk over vilkårene for tekstilarbeiderne. Den er basert på intervjuer med ledere fra en rekke fagforbund i Bangladesh, representanter fra ngo-er og forskere - og med minst 30 tekstilarbeidere og ofre for ulykken. Det er bare innbetalt omkring 21 millioner kroner til fondet som skal gi erstatning til ofrene. I alt er det bruk for 216 mill. kroner.

## oss redaksjonen

oss@fagforbundet.no

Send oss en e-post, si din mening og kom med tips!