

► **Anbud:** Adm. dir. i Nettbuss gjør det beste ut av det.

Side 4

► **Penger:** Etterbetaling i mange kommuner.

Side 6

Stål mot stål



FOTO: KARI-SOFIE JENSEN

Konflikt: Førerne ved Bybanen i Bergen kjører stålhjul mot stålskinner. Ikke buss med gummihjul mot asfalt. De er med i Fagforbundet og ønsker ikke å være i Transportarbeiderforbundet. Klubben vil i gang med fagforeningsarbeidet og få slutt på konflikten om organisasjons- og avtaleretten i LO.

Side 2

Ikke penger til kvalitet

Fagforbundet hadde håpet på 20 millioner i statsbudsjettet for å videreføre kvalitets-kommunejobbinga. Sånn ble det ikke, men alt håp er ikke ute.

Side 3



ILL.FOTO: TROND ISAKSEN

Anbud og profitt

Det er økonomisk lønnsomt for de private virksomhetene innenfor sykehjemssektoren å gi dårligere tjenester og dårligere lønns- og arbeidsforhold for de ansatte.

Side 4



ILL.FOTO: KARI-SOFIE JENSEN

Penger til heltid

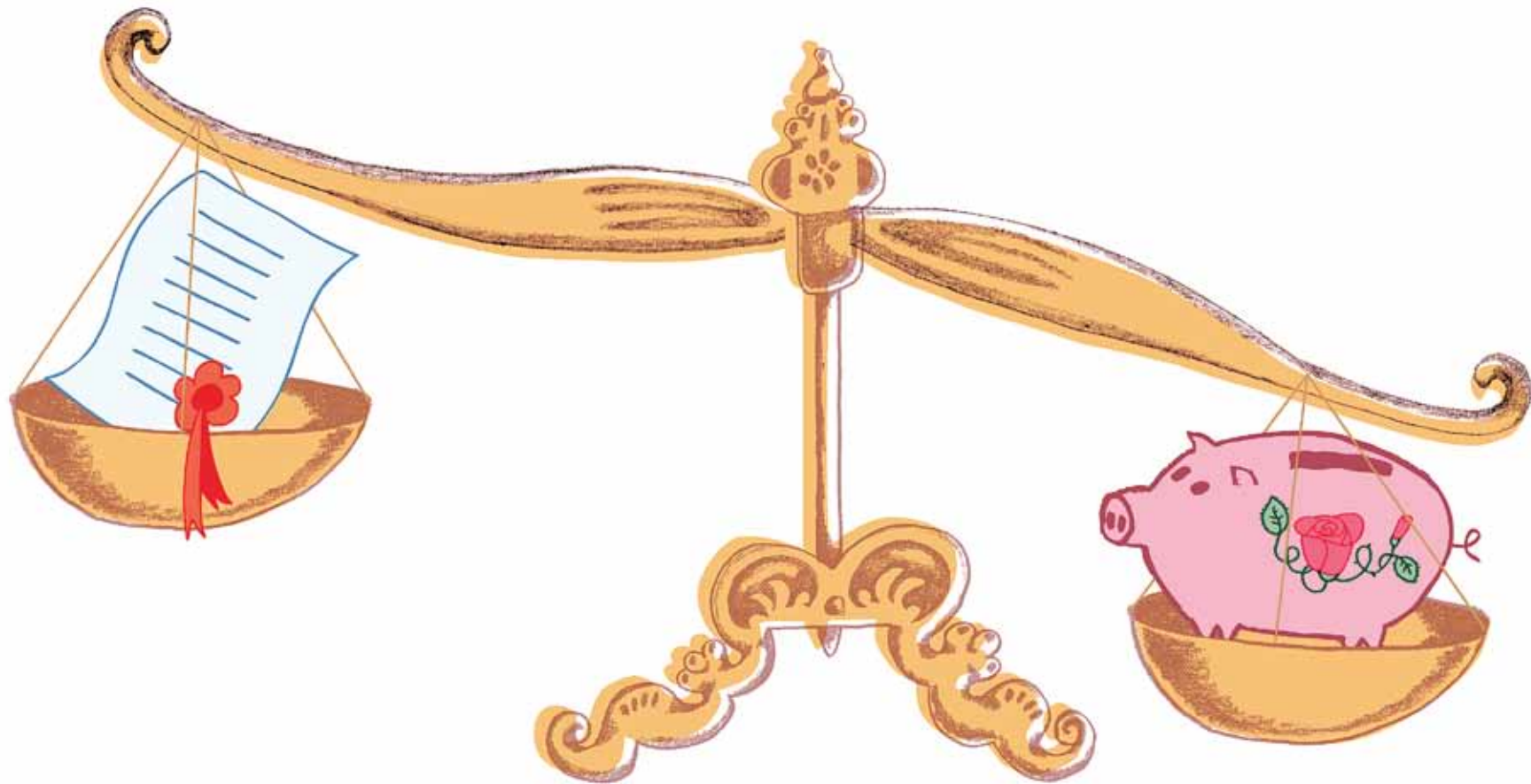
– Ufrivillig deltid er et problem, sa Hanne Bjurstrøm (Ap) da hun kom med nyheten om et eget heltid-deltidsprosjekt. Fagforbundet har jobba mye med problematikken.

Side 7



ILL.FOTO: JAN LILLEHAMRE

PERSPEKTIV



STEIN GULBRANDSEN
AU-medlem

KOMMENTAREN

«Konkurransen» undergraver kvalitet i tjenestene

Anbud, konkurranseutsetting, outsourcing og bruk av vikarbyråer er nyliberalistiske grep som gjør det vanskelig å utvikle kvalitet. Fellestrekket er at det etableres et system hvor arbeidsgiveren kommer i en mellomposisjon mellom oppdragsgiveren og de ansatte. I praksis betyr systemet at lov- og avtaleverkets bestemmelser om medbestemmelse undergraves.

Arbeidsgiverne er styrt av detaljerte kontrakter med oppdragsgiveren. Når de ansatte i vikarbyrået, leiefirmaet eller hos anbudsføreren tar opp spørsmål som angår eget arbeidsmiljø eller forslag om endringer i arbeidsorganiseringa med egen arbeidsgiver, møter de ofte en motpart som hevder å ikke ha beslutningsrett over disse spørsmålene. Systemene fritar selvfølgelig ikke arbeidsgiverne for det arbeidsgiveransvaret de har etter loven, men det gjør partssamarbeidet langt vanskeligere og mindre fruktbart.

Innen bussbransjen er ran et alvorlig arbeidsmiljøproblem. Det er et akutt problem for dem som med vold, eller trussel om vold, faktisk blir fratrukket veskebeholdningen, men et mer omfattende problem for alle dem som opplever frykt og angst for å kjøre kveldsvakter eller ruter med øde endeholdeplasser. Løsningen synes enkel. Fjern veskebeholdningen fra sjåførene ved å innføre et system med bare forhåndskjøpte billetter. Når tillitsvalgte tar dette opp med sin arbeidsgiver, får de som svar at det er bestillerselskapet som gjennom kontrakten bestemmer billettssystemet, og hvilke billetttyper som skal selges på bussen.

Renovasjon var et satsningsområde på 90-tallet. Vi bidro til å få plass fagbrev for at de ansatte skulle få hevet kompetansen som miljøarbeidere. Kildesortering er et viktig bidrag i miljøkampen. Gjennom resirkulering kan mengden restavfall reduseres. De ansatte bidro med sin kompetanse til omfattende kundeveiledning. Når renovasjonen anbudsettes blir de ansattes kompetanse en konkurranseulempe, en fagarbeider er dyrere arbeidskraft og bidrar til at man ikke vinner anbud.

INSTA 800 er en fellesnordisk kvalitetsstandard som er utviklet innen renhold. Med denne kvalitetsstandard forutsettes det at arbeidsledere og brukere av lokalene benytter de ansattes kompetanse for å fastlegge riktig renholdsstandard. Med konkurranseutsetting blir de ansattes kompetanse uinteressent. Bestiller bestemmer hva som skal «gjøres reint», og vinner blir den som skal ha minst for jobben.

Kvalitetsutvikling i offentlige tjenester, med eller uten kvalitetskomuneprogrammet, er avhengig av at fagforeningene bruker sine medlemmers kompetanse i trepartssamarbeidet. En forutsetning for å lykkes er at tjenestene drives i egen regi. Anbud og konkurranseutsetting skaper arbeidsgivere som har som hovedoppgave å skape profitt for sine aksjonærer, og objektivt sett, er uinteressert i kvalitetsutvikling.

Skal vi lykkes i kampen for kvalitetsutvikling må vi også lykkes i kampen for egenregi i offentlig sektor.

oss dommen har falt

Etterbetaling i 81 kommuner



Sandefjorddommen sier at dersom du jobber dobbelt deltid, eller deltid i forskjellige former og oppfyller ulempekriteriene, skal du ha betalt som turnusarbeider.

Arbeidsretten slår fast i en forliksprotokoll at 81 kommuner som er saksøkte har etterbetalingsplikt for tidsrommet fra 10. februar 2005 til 15. mai 2008 overfor arbeidstakere som jobba i de situasjoner som er beskrevet i Arbeidsrettens domslutning i Sandefjordsaken. KS fant ut at LO/Fagforbundet hadde prinsipielt rett og sluttet seg til vår påstand. Sandefjorddommen sier at dersom

man jobber dobbelt deltid, eller deltid i forskjellige former og oppfyller ulempekriteriet (eks. jobb hver 3. helg), skal man ha betalt som turnusarbeider i de andre deltidjobbene man eventuelt har.

Arbeidsrettens domslutning

1. Hovedtariffavtalene for tariffperiodene 2002-2008 er slik å forstå at der arbeidstakere har flere deltidstillinger hos en kommune, skal samlet ukentlig arbeidstid vurderes under ett i forhold til hovedtariffavtalens § 4 pkt. 4.2, 4.2.2 eller 4.2.3.

2. Hovedtariffavtalene for tariffperiodene 2002-2008 er slik å forstå at der arbeidstakere har deltidstilling som fyller vilkårene i § 4 pkt. 4.2.2, skal arbeid for kommunen utover den nevnte deltidstilling også avlønnes med eller ut fra en beregnet timelønn for 35,5 timer pr. uke, såfremt ikke arbeidstidsordningen samlet sett faller inn under § 4 pkt. 4.2.3 (33,6 timer pr. uke).

3. Hovedtariffavtalene for tariffperiode-

ne 2002-2008 er slik å forstå at der arbeidstakere som hos en kommune har flere deltidstillinger som samlet fyller vilkårene i § 4 pkt. 4.2.2, skal avlønnes med en beregnet timelønn for 35,5 timer pr. uke, såfremt ikke arbeidstidsordningen samlet sett faller inn under § 4 pkt. 4.2.3 (33,6 timer pr. uke).

4. Sandefjord kommune er tariffmessig forpliktet til å etterbetale berørte arbeidstakere i samsvar med domslutningens pkt. 1, 2 og 3 med virkning fra 4. mars 2002».

Mye jobb

Forliket sier ingenting om hvem disse personene er, og hvor store etterbetalingskrav de kan ha. I utgangspunktet er det vi som må finne personene og dokumentere deres krav. KS har skrevet til kommunene og bedt dem ta kontakt med tillitsvalgte om denne saken.

– De tillitsvalgte skal kunne regne med at kommunene vil samarbeide om å beregne krav, men kan ikke overlate til

dem å gjøre jobben. I dette arbeidet blir det behov for at kompetansesentrene involverer seg, sier advokat Hans-Cristian Monsen.

Tvisteprotokoll

Det er tilstrekkelig at Fagforbundet som tariffpart markerer etterbetalingskrav overfor KS gjennom en tvisteprotokoll. I B-rundskriv om Sandefjorddommen og i saken for Arbeidsretten har KS hevdet at det er de tillitsvalgte som må markere etterbetalingskrav overfor den enkelte arbeidsgiver. Forliksprotokollen viser at dette prinsippet kan ha stor betydning for hvor langt tilbake i tid det kan kreves etterbetaling – her over tre år.

– Ingen blir rike, men det kan hjelpe litt for de lavlønne, deltidsarbeidende kvinnene som er medlemmer i Fagforbundet, sier advokat Hans Christian Monsen.

HANS CHRISTIAN MONSEN

NYHET

Penger til heltid-deltid i Statsbudsjettet

Jan Davidsen er fornøyd med at regjeringa i Statsbudsjettet 2011 har bevilga 25 millioner kroner til å bekjempe ufrivillig deltid.



– Det er et kjempestort problem at mange kvinner jobber ufrivillig deltid, sa arbeids- og inkluderingsminister Hanne Bjurstrøm (Ap) da hun kom med nyheten om et eget heltid-deltidsprosjekt. Fagforbundet har jobba mye med problematikken, lenge og er glad for regjeringas økte innsats.

– Dette er en riktig innretning. Nå må

vi først jobbe for å få fram årsakene til at det er så mange som jobber ufrivillig deltid. I neste runde må vi sørge for å styrke kommuneøkonomien slik at vi får flere over på heltid, sa Jan Davidsen til Fagbladet da statsbudsjettet ble offentliggjort.

Kommuneøkonomi

Kommunenes frie inntekter øker med 2,75 milliarder kroner i 2011.

– Satsing på kommunene er satsing på velferd, sier Davidsen. Satsinga på de kommunale velferdsoppgavene som bedre eldreomsorg og økt kvalitet i helse- og oppvekstsektoren, gir et stramt budsjett, mener Davidsen og viser til økte kostnader på grunn av befolkningsutviklingen. Mange kommuner vil få det trangt neste år.

– Dette viser nødvendigheten av å videreføre Kvalitetskommuneprogrammet med trepartssamarbeid for bedre kva-

litet og effektivitet i tjenestene, sier Davidsen.

Programmet har gitt gode resultater, blant annet når det gjelder sykefravær. – Det er positivt at det slås fast at man skal videreføre dette arbeidet, men det haster veldig med å komme i gang med fase II, understreker Davidsen.

Næringsfond og samhandling

Regjeringas 50 millioner på kommunale næringsfond i 2011 er et godt signal om at kommunene skal være mer aktive som samfunnsutviklere. En økning i bevilgingene til Samhandlingsreformen med 200 millioner kroner er også positivt.

– De overordnede prinsippene som ligger til grunn for budsjettet; lav ledighet, økt verdiskaping og fortsatt satsing på velferd er den rødgrønne regjeringas varemerke og setter preg på budsjettet, sier Jan Davidsen.

Pent kontor – økt trivsel



Jo penere kontoret er, desto mer positive blir personalet til virksomheten, ifølge den svenske forskeren, Christina Bodin Danielsson.

Tidskriftet Arbeidsmiljø gjengir en artikkel fra det svenske magasinet «Du og jobbet» der hennes avhandling fra Kongliga Tekniska Høgskolen (KTH) i Stockholm omtales.

Hun har forsket på hvordan omgivelsene påvirker helse og antallet sykemeldinger. Ifølge Danielsson trives kontoransatte best når de kan møte andre etter ønske og behov. Hun hevder å at den estetiske opplevelsen av egen arbeidsplass er viktigere enn tidligere antatt.

Styrtrike på barnehager

Ligningstallene for 2009 avslører millioninntekter og store personlige formuer blant de største aktørene i privat barnehagesektor. – Private eiere som hevder de ikke skor seg på det offentlige, lyger, sier førsteamanuensis ved Høgskolen i Oslo, Clas Jostein Claussen til VG. Han understreker at ingen penger kommer inn i barnehagesektoren, som ikke er offentlige.

– Morselskapene i denne bransjen har ingen annen funksjon enn å serve de andre, mindre selskapene. Fordi de samme personene gjerne sitter i begge selskapene er dette ikke noe annet enn en sofistikert måte å få ut pengene på, sier Claussen til VG Nett



Giske møtte landsstyret

Næringsminister Trond Giske (Ap) møtte landsstyret i Fagforbundet i september.

Det var nordområdepolitikk han var invitert til å diskutere, men takket for valginnspillet og ytret ønske om støtte til neste valg. – Med en befolkning på

ca fem millioner må vi ha en annen strategi enn andre land, sa ministeren, da han gikk over til nordområdepolitikk. Fem framtidsnæringer passer godt for nordområdene; den maritime, den marine, reiselivsnæringa, energi- og miljøteknologinæringa.

– Vi må ha en godt utdanna befolkning. Vi må være godt organiserte, innovative, kreative og produktive, sa han.

Giske snakket om de store naturressursene nordpå som fisk, olje og mineraler.

Landsstyret påpekte overfor Giske at den eneste måten å skaffe arbeidsplasser på er at videreforedlinga foregår i nord.

oss faglig kokebok

Varsling – en del av ytringsfriheten



Hensikten med reglene om varsling i arbeidsmiljøloven er å bidra til å styrke den reelle ytringsfriheten i ansettelsesforhold. Reglene skal fremme åpenhet og bidra til bedre ytringsklima i den enkelte virksomhet.

Varsling er en del av ytringsfriheten som gjelder alle ytringer som arbeidstaker fremmer på egne vegne og som berører virksomheten der arbeidstakeren arbeider. En form for ytring er deltakelse i politisk eller faglig debatt innenfor eget eller virksomhetens fagfelt.

Noe kritikkverdige

Med varsling menes de tilfeller der arbeidstaker sier fra om kritikkverdige forhold i virksomheten, såkalt «whistleblowing». Med kritikkverdige forhold menes forhold som er i strid med lov eller etiske normer, for eksempel korrupsjon

eller annen økonomisk kriminalitet, fare for pasienters liv og helse, farlige produkter eller dårlig arbeidsmiljø.

Varslingen skal skje på en forsvarlig måte. Det skal mye til før en arbeidstakers fremgangsmåte ikke anses å være forsvarlig. Vurderingen vil være om arbeidstaker har forsvarlig grunnlag for kritikken, og om arbeidstaker har tatt tilbørlig hensyn til arbeidsgivers og virksomhetens saklige interesser med hensyn til måten det varsles på. Det er arbeidsgiver som har bevisbyrden for at varslingen ikke er lovlig. Med mindre arbeidsgiveren kan bevise at arbeidstakeren har opptrådt illojal, så skal en gå ut fra at arbeidstakeren har opptrådt lojalt,

Vern mot gjengjeldelse

For å gjøre ansattes rett til å varsle mer reell er gjengjeldelsesvernet sterkt. Begrepet gjengjeldelse skal forstås vidt. Enhver ugunstig handling som kan ses som en følge av og en reaksjon på varsling, skal i utgangspunktet regnes som gjengjeldelse. Dette kan være formelle sanksjoner som oppsigelse og suspensjon, men også mer uformelle sanksjoner som for eksempel endringer i arbeidsoppgaver og interne overføringer. Arbeidsgiver har lov til å komme med

motytringer. Disse må ikke ha karakter av gjengjeldelse, for eksempel hvis arbeidstaker «kalles inn på teppet» og får instruksjoner eller advarsler. Arbeidsgivers reaksjoner må uansett ikke ha karakter av trakassering.

Delt bevisbyrde

Bevisbyrden for gjengjeldelser er delt. Hvis arbeidstaker legger fram opplysninger som gir grunn til å tro at det har funnet sted gjengjeldelse, må arbeidsgiver sannsynliggjøre noe annet. Det skal ikke stilles for strenge beviskrav til det forhold at arbeidstaker framlegger opplysninger om at gjengjeldelse har skjedd. Normalt vil det være tilstrekkelig at arbeidstaker kan vise at varslingen har skjedd og at oppsigelse eller annen handling fra arbeidsgiver kom tett på varslingen i tid.

Kilder:

Arbeidsmiljøloven, §§ 2-4 og 2-5.

Ot.prp. nr 84 (2005-2006)

Borgarting lagmannsrett, dom, 14.10.2009.

Wistleblowing, varsling, gjengjeldelse, erstatning.

ANNE KATHRINE ELLILA

Fagforbundet siden sist

■ Fagforbundets medlemsportal er åpnet for alle medlemmer. Tillitsvalgte må motivere og veilede medlemmene til å logge seg inn i portalen og bruke den. Du kommer inn i portalen via fagforbundet.no eller http://medlem.fagforbundet.no



■ Fagforbundet og Kirkelig arbeidsgiver- og interesseorganisasjon (KA) ble enige om ny tariffavtale 25. september. Meklingsresultatet innebærer et generelt tillegg på 2,1 prosent, minst 7100 med virkingsdato 01.08.2010. Ansattene i lønnsgruppe 3 gis i tillegg et generelt kronetillegg på kr. 2.000,- pr. år, med virkning fra 01.07.2010. Minstelønnsstasene i lønnsgruppe 1-4 utvidet med et 16 års-trinn. Arbeidstakere med minst 20 års lønnsansienitet pr. 01.08.2010 skal ikke ha lavere grunnlønn enn kr 315.000,- i 100 % stilling. Bestemmelsen gjelder forholdsmessig for deltidsansatte. Garantibeløpet reguleres årlig. Det er satt av en pott til lokale forhandlinger. Det er gitt føringer på likelønn, kompetanse og lederrelasjoner. I tillegg er det foretatt noen endringer i fellesbestemmelsene. Den totale rammen for oppgjøret er på 3,75%.

■ I forbindelse med Fagforbundskene og valgkampen for kommune- og fylkestingsvalget 2011 har Fagforbundet inngått en avtale med Åge Aleksandersen. I vedtaket heter det at Aleksandersen, som en av Norges mest populære artister, kan være et trekkplaster til Fagforbundets arrangementer. Åge Aleksandersen er kjent for sitt politiske engasjement som samsvarer med det Fagforbundet står for.

■ For å styrke organisasjonen er det bestemt at landsstyret, fylkesledere, nestledere, kompetanseledere og administrative ledere skal gå i gjennom en systematisk lederutvikling de nærmeste årene. Dette skal skje i samarbeid med AFF (Administrativt forskningsfond).

■ Det er utarbeida en handlingsplan for Fagforbundets tillitsvalgt skolelring for perioden 2009-2013. Handlingsplanen bygger på forbundets prinsipp- og handlingsprogram. Målet er å sette Fagforbundets tillitsvalgte i enda bedre stand til å håndtere endringer på arbeidsplassene.

■ Rundskrivene er viktige for alle tillitsvalgte. Det er kommet ut 14 rundskriv i år. Hele årets samling finner du på Tillitsvalgtnett. Gå inn via fagforbundet.no til Tillitsvalgtnett. I venstre marg ligger knappen Rundskriv.

■ To høringer er levert til henholdsvis Kommunal- og forvaltningskomiteen og Jutiskomiteen på Stortinget. Nestleder Geir Mosti ba om at kvalitetskommuneprogrammet får fortsette, og foran en åpen høring bestående av representanter fra alle partiene på Stortinget, argumenterte Mosti for at brannskolen i Tjeldsund må få 12 millioner ekstra til treningsfeltet og sju millioner til nytt utstyr.

Les mer www.fagforbundet.no



FAGFORBUNDET

UTGIVER: Fagforbundet

OSS PÅ NETT: oss.fagforbundet.no

ANSVARLIG REDAKTØR: tone.zander@fagforbundet.no

FAGREDAKTØR: kari-sofie.jenssen@fagforbundet.no

I REDAKSJONEN: randi.tevik@fagforbundet.no

anders.hamre.sveen@fagforbundet.no

LAYOUT: berit.paulsen@fagforbundet.no

REDAKSJONEN AVSLUTTET: 22. oktober 2010

OPPLAG: 18 500

TRYKK: Aktietrykkeriet

ISSN: 1891-2184



FOTO: NILS FREDRIK HANSEN

Rolv Skirbekk

Han ble sjøl født på Elverum sykehus i 1936, elleve år etter at det åpnet. Seinere jobba han samme sted i 30 år. Og han har vært leder av Fagforbundet Hedmark i 22 år, og er fortsatt styremedlem i lokalforeninga sin.

Han framstår ikke som en knallhard fagforeningsleder, men snarere som en mild og litt undrende mann. Det betyr ikke at mannen ikke har sterke meninger og et stort samfunns- og ikke minst sykehusengasjement. Det er fint å møte mennesker som kan sette ting i perspektiv. Og det kan Rolv.

– Jeg ser at argumentet om å samle kompetanse er sentralt i dagens sykehusdebatt, fastslår han.

– Jeg tror ikke det er gærnt, altså, men her har vi vært før, slår han fast.

Elverum sykehus ble oppretta for å samle kompetanse «under samme tak»

som fylkeskommunalt sykehus på 20-tallet. Og på 70-tallet kom en konglig resolusjon med samme formål – å samle kompetansen under samme tak.

Denne gangen som Sentralsykehus for Hedmark.

– Debatten gjentar seg, mener Rolv, som liker dårlig den utviklinga han ser.

– Det som er nytt er at det ikke er noen politisk styring lenger. Det bekymrer.

– Tidligere var det åpne debatter. Nå forvalter og flytter administrasjonen rundt på større verdier enn de det var grundige politiske debatter om tidligere.

– Nå fattes bestemmelser med store konsekvenser uten den minste debatt, det liker ikke Rolv.

Han mener nettopp fraværet av politisk styring er et av de største problemene i dagens sykehusdebatt.



tillitsvalgt min hverdag

oss@fagforbundet.no

Under samme tak: Under Fagforbundsukene i år var Rolv Skirbekk med nestleder Geir Mosti på bedriftsbesøk på sykehuset på Elverum. Skjønt; Rolv er ikke fremmed for verken sykehuset eller Fagforbundet.

Det fører til ansvarsfraskrivelse og mindre åpenhet.

– Jeg veit ikke om sykehusene og helseforetakene bør tilbake til fylkestinget eller ikke, men det som skjer nå har ingenting med demokrati å gjøre, sier Rolv Skirbekk bestemt.

Det er ikke så ofte vi møter mennesker som både er prinsipielle og åpne samtidig. Kanskje kommer det med alderen, kanskje er de sånn på Hedmarken – uansett er Rolv Skirbekk et levende bevis på at du ikke går ut på dato selv om du går ut av arbeidslivet. Og et bevis på at alle har med seg viktig kompetanse og kunnskap som Fagforbundet både lokalt og sentralt kan bruke i arbeidet sitt.

NILS FREDRIK HANSEN

Rungende nei til kutt

Europeisk fagbevegelse står samla i kampen mot kutt i offentlig velferd. I slutten av september marsjerte over 100 000 fagorganiserte i EU-hovedstaden Brussel.

Den Europeiske Faglige Samorganisasjon (DEFS) marsjerte for å vise at europeisk fagbevegelse ikke godtar at det er arbeidsfolk som skal ta regninga for finansnæringsansvarligheter. Fagbevegelsen krever at EUs finansministere møter følgene av krisa med andre tiltak enn velferdsutt og innstramming av offentlig sektor. Europa har den verste ledighets-situasjonen siden 1930-tallet.

Ta spekulantene

Hovedparolene i demonstrasjonen i Brussel krever styrket kontroll av finansnærings, skatt på finansielle transaksjoner, skaping av bærekraftige arbeidsplasser og en sterk offentlig velferdssektor. Nye arbeidsplasser er en bedre medisin enn ensidige kutt. Rådet er klart; «Nei til nøysomhet – Prioritet for jobber og vekst». Krav som stilles til de mest gjeldstyngta landa nå forsterker krisa og skaper økte sosiale forskjeller.

Vise fram alternativer

– Det er åpenbart at fagforeninger må ta ansvar for å vise vei ut av krisen siden regjeringer i hele Europa har valgt en framgangsmåte som vil sende regninga til feil mottakere, sier generalsekretær Peter Waldorff i Internasjonale for stats- og kommuneansatte, ISKA. Han var en av appellantene under demonstrasjonen i Brussel. Han gjentok dette på konferansen om kvalitet i offentlig sektor som ble holdt i Genève i oktober.

– Jeg er overbevist om at Quality Public Services – Action now-konferansen synliggjør fagbevegelsen evne til å fremme alternativer som tar mer hensyn til innbyggerne, sa Peter Waldorff.



Peter Waldorff, generalsekretær i ISKA. FOTO: KARI-SOFIE JENSEN

Et «must» for tillitsvalgte

Både hovedtariffavtalen mellom Fagforbundet/LO og KS og Strategiplanen for 2011 er ferdig trykt. Dokumenter tillitsvalgte ikke kan klare seg uten.

Hovedtariffavtalen gjelder fra 1. mai 2010 til 30. april 2012.

Strategiplanen med hovedprioriteter for 2011 har tre arbeidsområder; verving, arbeidet med flere hele og faste stillinger og selvsagt kommune- og fylkestingsvalget. Begge trykksakene kan bestilles via materiell databasen



OSS NYTT OM NAVNA | oss@fagforbundet.no



Fagforbundet Stovner har ny ungdomstillitsvalgt, **BOKSHANA MAHENDRAN**, 25 år, opprinnelig fra Sri Lanka og har bodd i Norge siden 1997. Hun

jobber som barne- og ungdomsarbeider i Vestlisletta barnehage på Stovner.

Fagforbundet Grimstad avd 267 har fått ny HTV, **MARIT I RØRVIK**. Hun har vært HTV i mange år tidligere - og hatt mange forskjellige verv i lokalforening og fylkesstyret.

Fagforbundets Sykehuskontoret har nå to ansatte; Leder **INGER ÅFOSS** (bildet) og kontormedarbeider **LISBETH FRICH**.

Besøksadresse er: Sykehuskontoret, Apotekergata 8, Oslo. Postadresse er: Fagforbundet, Sykehuskontoret, Postboks 7003 St. Olavsplass, 0130 Oslo. Telefonnummer til kontoret: 23 06 46 75. E-postadresse: sykehuskontoret@fagforbundet.no

TRUDE ROSNES HAUKÅS er nå ansatt som rådgiver ved kompetansesenteret i Bergen. Hun fritas fra vervet som 1. vara til landsstyret.

ØRJAN MYRMEL blir ny 1. vara til landsstyret for Hordaland ut landsmøteperioden. **SIGRUN BØ PEREZ** blir ny 2. vara til landsstyret fra Hordaland.



Fagforbundet sentralt har fått nye medarbeidere.

LARS-GØRAN BECK er ny på IKT-avdelinga,

TRUDE KVARAN er ny i personal- og utviklingsenheten,



og **JORUNN KJELDSSEN** er ny kantinemedarbeider.