

Historisk vinterpatrulje



Sjå til Odda: Med økonomisk støtte frå LO sentralt såg Vinterpatruljen dagens lys den 8. mars. I forkant av tariffoppgjeret vil LO i Indre Hardanger snu utviklinga og skapa medlemsvekst. Mange LO-forbund manglar sterke lokale fagforeiningar og avstanden mellom medlemmane og forbunda blir for lang.

– Fagforbundet er det einaste unntaket; dei er slagkraftige lokalt, med god skolering og vekst.

Side 3

– Oslo trenger ny kurs

Mandag 15. mars samla LO i Oslo tillitsvalgte til startkonferansen for arbeidet med å få en ny politisk kurs i Oslo i 2011. Sathi Sivarajah (bildet) var blant deltakerne.

Side 4–5

Tariffbilag

Denne utgaven av Oss tillitsvalgte har et eget tariffbilag. Her finner du viktig informasjon før tariffoppgjøret – napp det ut.

Midten

Fattigdomsbekjempelse

Fagforbundet vil ha en statlig minstenorm for sosialhjelp. Kravet er berettiget i og med at 2010 er «Det europeiske året for bekjempelse av fattigdom».

Side 2

PERSPEKTIV



ILLUSTRASJON: TRUDE TIENSVOLD

FOTO: CE WESSENBERG

SUNNIVA ØRSTAVIK
Likestillings- og
diskrimineringsombud

KOMMENTAREN

Ei lønn å leve av

Store deler av kommune-Norge gjør kvinnene til deltidsarbeidende. I enkelte kommuner jobber over 80 prosent av kvinnene i kommunal sektor deltid. Stillingsbrøkene er ofte for små til at det blir ei lønn å leve av.

På kvinnedagen 8. mars hørte vi igjen at vi er ganske gode på likestilling. Så gode at enkelte mener det er nok likestilling nå. Så gode at andre land kopierer våre ordninger. Delegationer vil med egne øyne se norske fedre trille barnevogn, de vil høre om kvoteringsreglene til ASA-styrene som har gjort det flaut for styrer å ikke ha kvinner, og de vil lære om velferdsordningene som gjør det mulig for norske kvinner å kombinere barn og jobb.

Men vi har fortsatt et svært kjønnsdelte arbeidsmarked, og fortsatt velger gutter bygg og anlegg mens jenter velger helse og sosial. Kvinner får fortsatt dårligere betalt for sin jobb enn menn. Kvinner innen helse- og sosialtjenesten får 14 prosent mindre betalt i lønn, innen bygg og anlegg 2 prosent og innen finanstjenesten er kvinnefratrukket på hele 35 prosent. Det hjelper heller ikke at kvinner tar lederstillinger.

Innen privat sektor øker lønnsgapet i kvinners disfavør når kvinner inntar sjefsstillinger. Lønnsgapet er urimelig stort i system. Dette er den største utfordringen for alle dere som nå er inne i lønnsforhandlingene. Innsatsen må settes inn på å rette opp skjevhetene. Vi ser også andre skjevheter med uheldige konsekvenser.

Tross 16 år med fedrekvote, tar kvinner 90 prosent av foreldrepermisjonen. Menn med barn jobber overtid, i snitt en dag mer i uka enn mor. Deltid er for kvinner en vanlig tilpasning til arbeidslivet, en tilpasning til barnefasen. Kvinner blir fortsatt spurt om de ga fra seg deler av foreldrepermisjonen frivillig (til far!). Flertallet av fedre oppgir på sin side at de ønsker mer tid sammen med ungene sine. Vi må ha en ny debatt om fordeling av foreldretid, om tredeling av foreldrepermisjonen. Kanskje er det noen som også vil drøfte 50-50 deling av foreldrepermisjonen?

Kvinner og menns ulike yrkes- og omsorgsløp gir ulik uttelling når det gjelder penger og makt. Menn taper når det gjelder omsorg, mens kvinner betaler for sin tilpasning til yrkeslivet av egen lomme – mangel på likelønn, ufrivillig deltid, lav pensjon, økonomisk avhengighet og dermed liten mulighet til å forsørge seg selv.

Veien videre for likestilling vil koste, både for kvinner og menn, for de som bestemmer og for de som skal betale regningen. Retten til heltid skal sikres, samtidig som deltid bør være en mulighet for alle. Deltid skal ikke være det samme som kvinnetid. Flere pappaer må bruke mer tid på barn og hjem. Vi vil ha småbarnspappaer med normalarbeidstid, ikke overtidspappaer.

Arbeidsgivere må begynne å verdsette kvinner i kvinne-dominerte yrker på lik linje med menn i mannsdominerte yrker. Og ordførere må sørge for at kvinnelige ansatte slipper å jage vakter i en uforutsigbar hverdag.

oss dommen har falt

Delt skyld for uriktig pensjon



I en tvist om tilbakekrav av for mye utbetalt pensjon har Trygderetten gitt et medlem delvis medhold. Medlemmet hadde mottatt for mye uførepensjon – etter anke ble ansvaret delt mellom medlemmet og KLP.

Bakgrunnen var at hennes uføregrad ble endret flere ganger, og hun endret også stillingsbrøk. Størrelse på pensjonen ble beregnet feil slik at hun fikk for mye utbetalt gjennom flere år.

I god tro

Medlemmet anførte at hun var i god tro,

og at hun stolte på at KLPs beregninger ga riktig utbetaling. Hun hadde ringt til KLP flere ganger med spørsmål knyttet til beregningen, uten at KLP hadde fulgt opp. Det ble derfor anført at KLP måtte bære ansvaret for feilutbetalingene.

Burde ha forstått

KLP aksepterte at medlemmet handlet i god tro, men viste til at det forelå en feil i beregning av ytelsene. Medlemmet burde ha forstått at det forelå en feil fra pensjonsordningens side. Beløpet var betydelig og det burde ha fått medlemmet til å reagere. KLP finner det heller ikke bevisst at medlemmet har forsøkt å ringe KLP, men at KLP først ble kjent med dette etter at Fagforbundet hadde tatt opp saken.

Delvis medhold

Saken ble anket inn for Trygderetten og i Trygderettens kjennelse fikk medlemmet delvis medhold. Retten la til grunn

at det forelå en feilutbetaling av uførepensjon i til sammen 4 år, og at feilen skyldes KLPs feilberegning. Retten er enig med KLP i at det er påfallende at medlemmets pensjon skulle øke med et betydelig beløp uten at uføregraden ble endret nevneverdig. Derfor hadde medlemmet grunn til å undersøke om pensjonsutbetalingene var riktige. Selv om medlemmet har forsøkt å ringe KLP, finner retten det ikke sannsynliggjort at medlemmet i tilstrekkelig grad har forsøkt å få klarhet i pensjonsutbetalingene.

Ansvarsdeling

Retten kom til at vilkårene for tilbakekrav av pensjon var oppfylt, jf. samordningsloven § 26a nr. 2 tredje punktum. Retten viser til at tilbakebetalingskravet kan reduseres i tilfeller hvor årsaken til feilutbetalingen skyldes KLP. Enhver feil fra KLP kan imidlertid ikke begrunne ansvarsdeling. I dette tilfellet kan feilutbe-

talingen ikke bebreides medlemmet. Pensjonsreglene er kompliserte, og hun måtte i utgangspunktet kunne stole på at KLP hadde beregnet pensjonen riktig.

Delvis medhold

Retten konkluderte etter dette med at i denne situasjonen, hvor begge parter er å laste for at feilutbetalingen pågikk så lenge, er det rimelig å foreta en ansvarsdeling mellom partene. Tilbakebetalingskravet ble halvert, og anken førte dermed delvis fram.

ANNE-GRY RØNNING-AABY

KORT SAGT

Følg med i tariffoppgjøret

Fagforbundet har som mål at alle tillitsvalgte og medlemmer skal kunne holde seg oppdatert om utviklinga i tariffoppgjøret innen alle tariffområdene.

Grønn linje 800 33 410

Grønn linje er en gratis telefonjeneste. Ring 800 33 410 og du finner oppdaterte meldinger lest inn.

Du kan selv velge tariffområde ved å bruke menyen som blir opplest.

**På nett**

Meldingene som blir lest inn finner du også som nyheter på Fagforbundets tariffsider.

På tariffsidene ligger i tillegg til lønn og tariff og Grønn linje informasjon om tariffområder, pensjon og aktuelle lover og forskrifter.

Du finner også et Tariffleksikon som forklarer ord og uttrykk.

Fagforbundsukene Kvinneflertall i LO

Fagforbundsukene i 2010 skal arrangeres fra 30. august til 12. september, (uke 35 og uke 36).

Det er fylkeskretsene og fagforeningene som kjenner forholda på grasrot og vurderer best hvilke aktiviteter de vil legge opp til. Men målet er at minst én av ukene skal markeres. Den viktigste målsettinga for Fagforbundsukene er medlemsvekst. Fagforeninga og tillitsvalge skal være synlig på arbeidsplassene, nær medlemmene og stolt av den jobben Fagforbundet gjør.

Ta hele organisasjonen i bruk, er oppfordringa. Kontaktperson sentralt er Ina Smith-Meyer, mobil 92093735.



Fagforbundet på stand på sykehuset i Hamar i 2009

FOTO: ANN-KATRIN NEBY

oss faglig kokebok

Viktig å vite om streik



Årets tariffoppgjør nærmer seg og fagforeningene må forberede seg på en mulig konflikt.

Får jeg lønn når jeg er i streik?

Et medlem i streik får 70 prosent av brutto trekk – skattefritt. Det tilsvarer utbetalt lønn dersom det ikke hadde vært streik.

Kan jeg bli permittert som følge av en streik?

De enkelte hovedavtaler har bestemmelser om permittering i forbindelse med konflikt. Det vanlige er at medlemmer kan permitteres om de ikke kan sysselsettes på en rasjonell måte. I en kommune skal det mye til for at det ikke lar seg gjøre å sysselsette arbeidstakerne. Permitterte som følge av en streik kan søke om streikebidrag fra Fagforbundet,

For første gang i LOs 110 års lange historie utgjør kvinnene et flertall av medlemmene. 50,6 prosent av LOs totale medlemsmasse er kvinner. I Fagforbundet er 79,7 prosent av medlemmene kvinner. Seks av 21 LO-forbund har en kvinne som leder.

Ny pamflett fra Manifest

Forlaget Manifest har fått Frode Rønning til å lage pamfletten, «Retts & Rimelig: Tariff på 1-2-3».

Rønning forteller Oss tillitsvalgte at hans pamflett beskriver hvordan man kan få på plass en tariffavtale på arbeidsplassen, men at den også kan brukes som en argumentsamling for hvorfor folk bør fagorganisere seg.

Pamfletten kan bestilles fra Forlaget Manifests nettsider, www.manifest.no



det Stavanger, ble medlem av rådet. Rådet skal sørge for at Manifest Analyse får innspill fra fagbevegelsen til nye prosjekter, rapporter, pamfletter og bøker.

Fagforbundet representert i råd

Fagforbundet fortsetter og videreutvikler samarbeidet med Norsk Folkehjelp i 2010. En ny avtale om å satse videre på holdningskapene metoder om integrering og mangfold har en vedtatt kostnadsramme på 750 000 kroner. Tiltakene det gjelder er blant annet KvinneKan, Menneskebiblioteket, Rasismefri sone, Mangfold og Dialog (MOD) og Folkevenn.

Fagforbundet har per 24. mars 2010 totalt 312 250 medlemmer. Det er en økning på 1 329 hittil i år. Per 24. mars er det 204 420 yrkesaktive medlemmer.

Fafo skal gjennomføre et forskningsprosjekt i samarbeid med andre forskningsmiljøer som skal kartlegge hvordan Norge kan utnytte norskprodusert kraft på en best mulig måte. Fagforbundet har vedtatt å støtte dette prosjektet med 300 000 kroner.

Fagforbundet har per 24. mars 2010 totalt 312 250 medlemmer. Det er en økning på 1 329 hittil i år. Per 24. mars er det 204 420 yrkesaktive medlemmer.

Kan medlemmer som er ute i streik delta på allerede planlagte personalsamlinger, seminar og liknende i regi av arbeidsgiver mens streiken pågår?

Streikende medlemmer kan ikke delta på kurs, konferanser m.v. i regi av Fagforbundet, som de har fått perm til. Det er imidlertid mulig å avholde kurs, konferanser m.v. hvis disse avholdes utenfor arbeidstiden og medlemmene ikke har permisjon fra sitt arbeidsforhold for å delta. Kurs og konferanser hvor kun 100 prosent frikjøpte tillitsvalgte skal delta, kan også avholdes.

Skal tillitsvalgte ha møter med arbeidsgiver under en konflikt?

Under en konflikt opphører all kontakt med arbeidsgiver, bortsett fra den kontakt som er nødvendig i forhold til konflikten.

THOR IVAR KRISTIANSEN

Fagforbundet siden sist

Fagforbundet Svelvik og Fagforbundet Sande vedtok på årsmøtet enstemmig å slå seg sammen permanent til Fagforbundet Nordre Vestfold. De to foreningene har vært slått sammen på prosjektbasis i to år allerede, og konkluderte med at det var nyttig. Dermed er Fagforbundet Svelvik og Fagforbundet Sande nå historie.

Fagforbundet har blitt general-sponsor for Notodden Bluesfestival 2010 og 2011, etter at LOs avtale som hovedsponsor løp ut. Det koster forbundet 400 000 kroner i året, og gir bred profilering på et nasjonalt knutepunktarrangement. Det knyttes en rekke verveaktiviteter til festivalen, som i år starter 5. august.

Fagforbundet har bevilget 300 000 kroner til Nei til EU. Det er vedtatt at Fagforbundet i 2010 skal samarbeide med Nei til EU om følgende saker: Regjeringas EØS-utredning, Post- og Datalagringsdirektivet, kommune- og fylkestingsvalget, European Social Forum, «EU etter Lisboa-traktaten» og Helse- og Vikarbyrådirektivet.

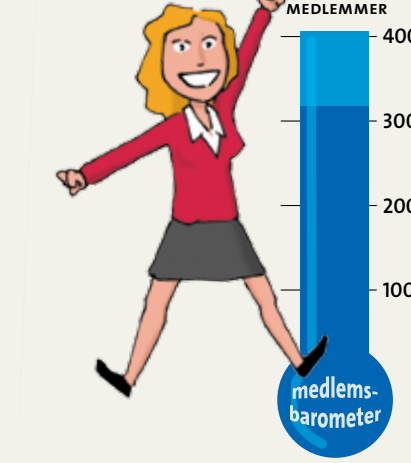
Fagforbundet Svalbard ble opprettet 27. januar 2010. Foreninga får avdelingsnummer 761 i Fane 2. Fram til i dag har Fagforbundets medlemmer på Svalbard vært i Fagforbundet Tromsø og Fagforbundet UNN Tromsø. Nå har de altså sin egen fagforening som foreløpig ledes av et interimstyre.

Fagforbundet har bevilget 100 000 euro i prosjektmidler til det cubanske søsterforbundet SNTAP. Hovedmålet er å styrke HMS-arbeidet blant offentlig ansatte, noe som skal gjennomføres i fem forskjellige delprosjekter. Vedtaket er basert på intensjonsavtalen i Cubaprojektet som Fagforbundet inngikk våren 2009.

Fagforbundet fortsetter og videreutvikler samarbeidet med Norsk Folkehjelp i 2010. En ny avtale om å satse videre på holdningskapene metoder om integrering og mangfold har en vedtatt kostnadsramme på 750 000 kroner. Tiltakene det gjelder er blant annet KvinneKan, Menneskebiblioteket, Rasismefri sone, Mangfold og Dialog (MOD) og Folkevenn.

Fafo skal gjennomføre et forskningsprosjekt i samarbeid med andre forskningsmiljøer som skal kartlegge hvordan Norge kan utnytte norskprodusert kraft på en best mulig måte. Fagforbundet har vedtatt å støtte dette prosjektet med 300 000 kroner.

Fagforbundet har per 24. mars 2010 totalt 312 250 medlemmer. Det er en økning på 1 329 hittil i år. Per 24. mars er det 204 420 yrkesaktive medlemmer.



Ny politisk kurs i Oslo

Det var stor enighet blant deltakerne, da LO Oslo arrangerte startkonferanse 15. mars, om behovet for et nytt politisk flertall i Oslo kommune.

Konferansen var oppstarten på arbeidet med å få til et politisk skifte i Oslo. Flere tillitsvalgte, også fra Fagforbundet var tilstede på startkonferansen.

– Etter at vi fikk 60 påmeldte måtte vi bytte møterom, sa en fornøyd leder i LO Oslo, Roy Pedersen, da han åpna konferansen. Mangelen på god økonomisk styring, med de store økonomiske sprekene ved nye Holmenkollen og Oslo-byrådets mislykka sykehjemsprosjekt i Altea i Spania, ble trukket fram som argument for hvorfor et nytt politisk flertall i Oslo er nødvendig

15 år med høyrestyre

Høyre har styrt Oslo siden 1995. Fra 2003 har de styrt byen sammen med FrP. Dette byrådet støttes av Oslo KrF og Oslo Venstre.

– Nok er nok, nå vil vi ha en ny politisk kurs i Oslo, sa Pedersen.

I et debatthefta som LO i Oslo sjøl har laga i forkant av neste års kommunvalg, lister de opp noe av det LO Oslo er misfornøyd med. Her er noen eksempler:

- «Alle Oslos asylmottak ligger på østkanten. Det samme gjelder 90 prosent av de kommunale boligene. 31 av 36 mottaksklasser ligger i de østlige bydelene. Høyre/FrP-byrådet synes dette er helt OK.»
- «Byrådet foreslår at det skal åpnes for at private kan ta over driften av alle nye barnehager fra 2010.»
- «Samtidig som elevtallet øker har det blitt 100 færre lærerårsverk siden 2005.»
- «Siden 2005 har kommunen solgt 247 boliger, men kun kjøpt 97 nye. 50 millioner er avsatt til kjøp av kommunale boliger i 2010. I følge Boligbygg mangler 1100 boliger i forhold til de som har krav på et slikt kommunalt tilbud.»

- «Fremskrittspartiet (FrP) lovet ved kommunevalgkampen i 2003 at det var siste gang det var behov å gjøre eldreomsorg til valgkampsak. I Oslo har FrP hatt byrådsansvar for dette området siden 2003. Å legge til rette for private kommersielle aktører synes å være viktigere enn å jobbe med å bedre kvaliteten på de kommunale tjenestene. Antall sykehjemsplasser har gått ned med 118 plasser fra begynnelsen av 2007, da Sykehjemsetaten ble opprettet, til april 2009.»

Kollektivtransporten

Rune Aasen, leder i Oslo Sporveiers Arbeiderforening, og ansatt i Kollektivtransportproduksjon AS (tidligere Oslo Sporveier) er misfornøyd med hvordan kollektivtilbudet i Oslo er organisert. Han beskrev en ganske uoversiktlig jungel av et dusin selskaper som sammen står for driften av trikk, T-bane og buss i Oslo.

– Kollektivselskapet Ruter AS må legges ned i sin nåværende form. Vi må få direkte politisk styring av kollektivtilbudet i Oslo, i samarbeid med Akershus og NSB, sa Aasen.

Han vil ha et felles forvaltningsselskap for Oslo/Akershus, som ikke er et aksjeselskap. Dette forvaltningsselskapet skal kun ha som oppgave og samordne kollektivtransporten i regionen. Som flere av konferansedeltakerne vil Aasen ha en slutt på bruken av bestiller/utførermodellen i Oslo kommune. Han vil også ha en slutt på bruken av anbud i kollektivtrafikken. Aasen understreka videre at det er viktig å ruste opp kollektivtrafikken i Oslo. Han er glad for midler som kommer fra Oslopakke 3 til investeringer i infrastrukturen på T-banen og trikken.



– Etterslepet på vedlikehold er enormt.

Videre sa han at han synes at det er irriterende at Oslo vil sløse bort store mengder penger på å endre navnet «T-bane» til «Metro». Han mener det er mer fornuftig å bruke penger på oppstillingsplasser til trikker og T-baner, og på oppgradering av strømforsyning.

– Det kommer til å koste. Ruter mener det er fornuftig bruk av skattebetalernes penger å bruke 95 millioner kroner på å gjøre T-ene om til M'er, forteller han.

En delt by

Et gjennomgangstema under konferansen var skillet mellom Oslo øst og Oslo vest. Oslos 587 000 innbyggere bor i en delt by. De som bor på østkanten har

både lavere gjennomsnittsinntekt og lavere forventna levealder enn de som bor på vestkanten.

Sathi Sivaraman fra Fagforbundet Bjerke, påpekte at mange grupper som står svakt økonomisk havner i Groruddalen, noe som medfører større sosialutgifter for bydelene. Sivaraman mener at dette går ut over de tjenestene som ikke er lovpålagt.

– Byrådet i Oslo tar ikke hensyn til de sosiale forskjellene når de fordeler pengene til bydelene, sa Sivaraman.

Arbeidet videre

Under startkonferansen ble det oppretta fem arbeidsgrupper med hver sine fokusområder:

Startskuddet: Sathi Sivaraman under et valgkampprogram i Oslo i 2009. Han og resten av LO i Oslo har begynt mobiliseringa til et nytt politisk flertall i Oslo i 2011.

FOTO: KARI-SOFIE JENSEN

- 1) Sosialpolitikk, rusomsorg og fattigdom,
- 2) Barnehage, SFO, skole, videregående opplæring og lærlinger,
- 3) Arbeid, næringspolitikk, bolig, faglige rettigheter og sosial dumping,
- 4) Helse, pleie og omsorg, konkurranseutsetting, privatisering og kollektivtrafikk og
- 5) Kultur, idrett og fritid. Disse arbeidsgruppene skal prøve å lage et kunnskapsgrunnlag for en ny politikk i Oslo.

Ønsker innspill

LO Oslo vil at flest mulig, både enkeltper-

soner og fagforeninger, sender dem innspill og forslag til politiske krav til post@lo-oslo.no innen 1. juni 2010.

Innen 1. juli 2010 skal LO i Oslo komme fram til en plattform, som så skal omformes til spørsmål og krav til de politiske partiene i forbindelse med kommunevalget i 2011.

LO Oslo har også laga debatthefta «Oslo – byen med det store hjertet eller den kalde skulder?», som det går an å bestille eksemplarer av.

ANDERS HAMRE SVEEN

– Fritt fram for sosial dumping

Oslo kommune har regler for å hindre sosial dumping og bestemmelser som skal sikre at bygge- og oppussingsprosjekter går til godkjente lærebedrifter.

Problemet er bare at reglene ikke følges og at brudd ikke får noen konsekvenser.

– Det er nærmest fritt fram for sosial dumping i Oslo kommune. Kommunen

har gode regler, men brudd på disse reglene får praktisk talt ingen følger for bedriftene. Dermed sender kommunen ut et tydelig signal: Det er lov å prøve seg, blir du tatt, må du etterbetale. Bemanningsbyrået ASOR som ble tvunget til å etterbetale sine ansatte etter å gitt dem for lav lønn får fortsatt jobbe for kommunen. Eksempelene er mange, sier Ivar Johansen, bystyreprerentant for SV i Oslo.

Prispress

– Dette er en konsekvens av anbuds- og konkurransereglene som byrådet har



Bystyre-representant Ivar Johansen (SV).

FOTO: SV

innført. Det blir en intens kamp om laveste pris, uten hensyn til forholdene i bedriftene som får oppdraget, mener Ivar Johansen.

Daglig leder for Byggmesterforbundet i Oslo, Arvid Sogaard deler Johansens bekymring.

– Oslo kommune kjøper bygge- og vedlikeholdstjenester for mellom 11 og 12 milliarder kroner i året. Den seriøse delen av håndverksbransjen i Oslo har lenge hatt dialog med kommunen om hva som kan gjøres for å komme sosial dumping til livs. Allmenngjøringsprinsippet gjelder også i Oslo kommune, men det virker ikke som det legges vekt på det når avtalene inngås.

Skyhøy terskel

For et år siden vedtok for eksempel kommunen at den først og fremst skulle bruke godkjente lærebedrifter ved kontraktsinngåelse. Etter bystyrevedtaket av 4. mars vedtok dessverre finansbyråden at dette bare skulle gjelde avta-

ler over 41 millioner kroner, den såkalte EØS-terskelen. Dermed har en ordning som kunne vært god, fått begrenset verdi. Det store antallet jobber, har en mye lavere pris enn 41 millioner kroner.

Sogaard er også opptatt av lærlingenes situasjon.

– Når alt handler om laveste pris, kan vi ikke konkurrere hvis folk skal få en anstendig norsk lønn og ungdommene tilbys læreplass. De useriøse slår ut de seriøse håndverkerne. Det rammer rekrutteringen til håndverksfagene. Ungdommene ser at de må konkurrere med håndverkere som tilbyr seg å jobbe for lav lønn, og de seriøse bedriftene får ikke oppdragene som kunne gitt rom for lærlinger, sier Sogaard.

Taper på kommunal unnfalldenhet

– Her i Oslo er det nå opprettet VG3-klasser, som er et alternativ til lærlingplass, fordi Oslo kommune ikke tar ansvaret sitt alvorlig. Ungdommene blir demotivert og stryker i fleng. Oslo kommune har alt å vinne; lærlingplasser til byens unge fører til høyere skatteinntekter, bedre kvalitet på jobbene og reduserte kostnader til VG3-klasser. Nå har Oslo håndverks- og industriforening tatt saken opp med kommunen enda en gang, og kommunen har lovet å se på saken på nytt, forteller Arvid Sogaard.

GEIRMUND JOR



Slutter: Mariann Hagen slutter som hovedtillitsvalgt på Oppsalhjemmet fordi hun skal bytte jobb. FOTO: ANDERS HAMRE SVEEN

Privatisert pleie

1. mai 2009 tok selskapet Norlandia Omsorg A/S over driften av Oppsalhjemmet i Oslo. Hovedtillitsvalgt Mariann Hagen er misfornøyd med endringene som fulgte.

– Overtakelsen kom på et tidspunkt som gjorde at vi ikke fikk med oss lønnsstillegget i 2009, siden Pleie- og omsorgsoverenskomsten med NHO Service ikke har ansiennitetsstige, sier Hagen. De ansatte på Oppsalhjemmet fikk med seg de individuelle rettighetene, men bytta tjenestepensjonsordning til Storebrand. Hagen beskriver pensjonsordninga hos Storebrand som dårligere enn den de hadde i Oslo kommune.

Svekket avtaleverk

Tidligere var det Kommunal Konkurranse (Oslo kommune), som drev Oppsalhjemmet. Mariann Hagen mener at de ansatte på sykehjemmet har fått et dårligere arbeidsmiljø. Hun slår også fast at kvaliteten på tjenesten til sykehjemmets 152 beboerne slettes ikke har blitt bedre etter at Norlandia Omsorg tok over.

– Det blir sjelden betalt for forskjøvet vakt. Deltidsansatte og ekstravakter ble innkalt på kurs med møteplikt uten å få betalt for det. Vi har blitt nedbemanna på dagtid og på natt. Norlandia Omsorg har også brutt reglene for utbetaling av sykepenger. Det hender dessuten ofte at sykemelding bare fører til at færre er på jobb, sier en oppgitt Hagen.

Oppsplitting og rapportering

Da Oppsalhjemmet var kommunalt drevet var Hagen 50 prosent frikjøpt som tillitsvalgt. Norlandia Omsorg frikjøper ikke, så nå er hun tillitsvalgt på fritida si. Hun beskriver dialogen med ledelsen på sykehjemmet som mer eller mindre fraværende; Det er enveis-kommunikasjon fra ledelsen. Mariann Hagen har fått nok. 1 mai bytter hun jobb. Og i 2011 håper hun på et politisk styreikfte i Oslo.

– Mange jeg har snakket med på Oppsalhjemmet er enig med meg, og sier at de kommer til å stemme på et av de partiene som er i mot konkurranseutsetting av sykehjem i lokalvalget i 2011, sier Marian Hagen.

ANDERS HAMRE SVEEN

Lokalvalg 2011 på storbysamlinga

Valgkampen 2011 var tema på Fagforbundets storbynettverk i mars.

Nettverket diskuterte blant annet hvordan Fagforbundet kan bygge allianser i de forskjellige byene under valgkampen 2011.

Fredrikstad

Storbysamlingas deltakere fra Fredrikstad er utålmodige etter å kaste det sittende Høyre/FrP-flertallet i byen. Fredrikstad har satt seg inn i Trondheims-

seks avdelingene, noe som gjør det vanskelig med nærhet og tilknytning til beboerne. Det har blitt ustabile arbeidsforhold for de ansatte. Hjelpepleierne har begynt å dele ut medisiner. Dette gjør at de som nå har mest tid og nærhet med beboerne er de ufaglærte, sier Hagen.

Hun mener at økte krav til rapportering og dokumentering også fører til mindre tid til samvær med beboerne.

Løftebrudd

På tross av løfter før overtakelsen om at ingen skulle miste jobben har outsourcing av støttefunksjoner som renhold, vask og kjøkkentjenester ført til at 11 ble oppsagt. Ni av disse var medlemmer av Fagforbundet. Konflikten om disse oppsigelsene skal avgjøres i retten.

Ikke frikjøp

Da Oppsalhjemmet var kommunalt drevet var Hagen 50 prosent frikjøpt som tillitsvalgt. Norlandia Omsorg frikjøper ikke, så nå er hun tillitsvalgt på fritida si. Hun beskriver dialogen med ledelsen på sykehjemmet som mer eller mindre fraværende; Det er enveis-kommunikasjon fra ledelsen. Mariann Hagen har fått nok. 1 mai bytter hun jobb. Og i 2011 håper hun på et politisk styreikfte i Oslo.

– Mange jeg har snakket med på Oppsalhjemmet er enig med meg, og sier at de kommer til å stemme på et av de partiene som er i mot konkurranseutsetting av sykehjem i lokalvalget i 2011, sier Marian Hagen.

ANDERS HAMRE SVEEN

ANDERS HAMRE SVEEN



FAGFORBUNDET

UTGIVER: Fagforbundet

OSS PÅ NETT: oss.fagforbundet.no

ANSVARLIG REDAKTØR: tone.zander@fagforbundet.no

FAGREDAKTØR: maria.wattne@fagforbundet.no

I REDAKSJONEN: randi.tevik@fagforbundet.no

anders.hamre.sveen@fagforbundet.no

LAYOUT: kjell.olufsen@fagforbundet.no

berit.paulsen@fagforbundet.no

REDAKSJONEN AVSLUTTET: 24. mars 2010

OPPLAG: 18 500

TRYKK: Aktietrykkeriet

ISSN: 1891-2184

FOTO: JAN LILLEHAMRE



Lucyna Gorska

– Jeg får for eksempel spørsmål fra kollegaene mine om arbeidstid, turnuser, ferie og når vi skal avslutte arbeidsdagen før en fridag. Det er mye av dette jeg ikke kan svare på, men jeg har mange å spørre. Alle er veldig hjelpsomme. Jeg har god kontakt med hun som var plasstillitsvalgt før meg, hun hjelper meg med alt. Jeg har også fått tilbud om å gå på kurs i Fagforbundet. Det skal jeg melde meg på.

Lucyna Gorska kom til Norge i 2006. Etter at hun ble skilt, og satt igjen med to barn og en femti prosent jobb hun ikke kunne leve av, satte hun seg i bilen og kjørte til Norge. Hun ante ingenting om hva hun gikk til. Ikke kunne hun norsk, og hun hadde verken jobb eller bolig. Men Lucyna hadde ei god venninne i

Norge som tok i mot henne og som hun flytta inn hos i begynnelsen. I dag har Lucyna norsk samboer, og begge barna hennes bor i Norge sammen med dem. Nå er hun blitt så norsk at hun til og med drar på turer, bor i campingvogn i Trysil og kjører slalom i helgene.

Lucyna Gorska er ydmyk i forhold jobben som ny plasstillitsvalgt på vaskeriet på Akershus universitetssykehus (Ahus). Kollegaene har vist henne tillit, nå skal hun vise at de kan stole på henne.

– Jeg trodde at nesten ingen ville stemme på meg, men det var bare to som ikke stemte på meg, forteller hun smilende.

Å være fagorganisert og si ja til tillitsverv er en helt naturlig sak for Lucyna Gorska. Hun kommer fra byen Gdansk i



tillitsvalgt min hverdag

oss@fagforbundet.no

Plasstillitsvalgt:

– Kollegaene mine har valgt meg som sin plass-tillitsvalgt. Nå må jeg vise at de kan stole på meg.

Polen. Det er byen hvor det uavhengige og selvstyrte fagforbundet Solidaritet, «Solidarność», ble grunnlagt i september 1980, ledet av Lech Walesa. Lucyna Gorska var organisert i Solidaritet da hun bodde i Polen. Å bli med i Fagforbundet var derfor helt naturlig da hun begynte på vaskeriet og den forrige plasstillitsvalgte spurte henne om hun ville bli medlem.

– Fagforbundet er sterke og synlige her på sykehuset. Jeg er helt sikker på at jeg vil få hjelp dersom jeg trenger det. Forresten, nå er det jo jeg som er tillitsvalgt, så nå er det jeg som skal hjelpe kollegaer hvis de får problemer på jobben, sier Lucyna spent.

KARI-SOFIE JENSSEN

OSS nytt om navn | oss@fagforbundet.no



Ny leder av Fagforbundet Nordre Vestfold er **AINA TJØME** (tv) og nestleder **MARIANNE MADNE** (th), etter at Fagforbundet Svelvik og Fagforbundet Sande har slått seg sammen til ei forening.



STINE MARI DØHL AKSNES er nytt medlem av ungdomsutvalget i Fagforbundet Oslo. Hun arbeider i trafikketaten i Oslo kommune.

TATJANA SCHANCHE er hovedtillitsvalgt for Fagforbundet i Sykehuspartner – ved Oslo universitetssykehus (Rikshospitalet).

MAGDALENA RØTTINGEN ble 8. februar valgt til ny hovedtillitsvalgt for Fagforbundet

Ahus. Hun arbeider som hjelpepleier på Infeksjonsmedisinsk avdeling.

ELINOR KRANÅ er gjenvalgt som nestleder i Fagforbundet Ahus. Kranå er også organisasjonssekretær, leder for SKA på sykehuset og opplæringsansvarlig i fagforeninga.



JANE MINDE HØST er ny leder i Fagforbundet Aust-Agder Fylkesforening. Hun er barne- og ungdomsarbeider ved Strømsbu videregående skole. I tillegg er hun veileder for lærlinger og ART-instruktør. Hun har jobbet på Strømsbu vgs. i 7 år, og har vært tillitsvalgt siden august 2005.

NINA JOHANNESSEN ble enstemmig valgt til plasstillitsvalgt for Fagforbundet Askøys medlemmer i stab og fellestjenester.

Indiske **ANDANDALAKSHMI VAIDHIYANATHAN**, best kjent som **LAKSHMI**, har tiltrådt som ny regional generalsekretær for Asia for Internasjonale for stats- og kommuneansatte (ISKA).

Lakshmi begynte sin fagforeningskarriere i 1992 og har vært i ISKA siden 2004. 1. mars flytta hun kontor fra New Dehli til Singapore. Lakshmi var innleder på Fagforbundets fattigdomskonferanse i 2008.

ANDERS HAMRE SVEEN har begynt i et vikariat som informasjonsrådgiver i Fagforbundet (til 18. oktober). Sveen arbeider primært med Oss tillitsvalgte.



1. mars tok **TORIL ESPESETH** over som hovedtillitsvalgt i Fagforbundet Askim.

oss kurs & konferanser

■ Sykefraværskonferansene

Som ledd i Kvalitetskommuneprogrammet fortsetter de regionale sykefraværskonferansene i Bergen 14. april, i Oslo 21. april og i Kristiansand 29. april. Kvalitetskommuneprogrammet deler erfaringer fra tre års målrettet arbeid med å redusere sykefraværet. Målgruppe: politikere, ledere, tillitsvalgte og verneombud. Pris: 1650,-. Påmelding på regjeringas kvalitetskommunesider.

■ Helsepersonelloven og ny pasientrettighetslov

Kommunal Kompetanse arrangerer kurset «Helsepersonelloven og ny pasientrettighetslov», den 7. april. Kurset er godkjent av blant annet Fagforbundet. Sted: Augustin Hotell i Bergen. Søk på www.kkomp.no/forside

■ Konferanse om hersketeknikker

LO i Stavanger og LO kommune inviterer til dagskonferanse om hersketeknikker, med Berit Ås. Tid og sted: Folkets Hus i Stavanger, Festsalen, 8. april. Pris: Kr 500,- inkludert lunsj. Påmelding til lostavanger@fh-stavanger.no eller tlf.: 51 50 02 83, innen 1. april.

■ Søkelys på HMS

Arbeidsmiljøsenenteret arrangerer dagskonferansen «Søkelys på HMS-opplæringen i Norge» den 15. april i Oslo Kongressenter. Målgruppe: Alle som er opptatt av HMS-opplæring. Konferansen koster 2 200 kr for medlemmer i Arbeidsmiljøsenenteret og 2 450 kr for ikke-medlemmer. Påmelding til konferansen finner du på Arbeidsmiljøsenenterets nettsider.

■ Fagdag for overlappende målgrupper i Oppland

Fylkesmannen i Oppland og NAV Oppland inviterer til felles fagdag for satsinger på overlappende målgrupper, 28.-29. april. Sted: Radisson Blu Lillehammer Hotel i Lillehammer. Fagdagens målgruppe: Ledere og medarbeidere i NAV, ledere og fagpersoner i kommuner og helseforetak som jobber med brukergruppene, ungdom, kvalifiseringsprogrammet, boligsosialt arbeid, rus og psykisk helse. For mer informasjon kontakt Else Elvense, NAV, tlf.: tlf. 97 17 05 19 eller Kari Skjønberg, Fylkesmannen i Oppland, tlf.: 61 26 60 83

■ Helsetjenester og minoriteter

Konferansen «Minoritetshelse – Lik rett til god helse og helsetjenester» arrangeres av Norsk sykehus- og helse-tjenesteforening (NSH), 6.-7. mai, i Oslo. Konferansen arrangeres på Clarion Hotel Royal Christiania. Målgruppen for konferansen er blant annet kommuneansatte, ansatte på asylmottak, institusjoner, ansatte i barnevernet, spesialisthelsetjenesten, helsestasjon og skolehelsetjenesten. Konferansen er godkjent av Fagforbundet. For ytterligere informasjon, gå til www.nsh.no

oss redaksjonen

oss@fagforbundet.no

Send oss en e-post og si din mening og kom med tips!