

- **Krevende:** Samhandling utfordrer medbestemmelsesrettigheter. **Side 5**
- **Streikestopp:** Rikslønnsnemnda har talt. **Side 2**

Lokalt solidaransvar



FOTO: KARI-SOFIE JENSEN

Godt klima: Fagforbundet Trondheim får resultater av rødgrønt samarbeid. I januar vedtok bystyret kommunalt solidaransvar etter at Fagforbundet i 2008 ba flertallet utarbeide strategier for en ny arbeidsgiverpolitikk. Ordfører Rita Ottervik og Fagforbundets John-Peder Denstad har en god tone, som her 1. mai 2007. **Side 3**

Sykehuskamp i hovedstaden

Ahus må ta seg av flere pasienter enn før samtidig som driftsbudsjettet kuttes. – Fagforbundet Ahus følger med, sier Grethe Einan. Fagforbundet Aker krever regjeringas støtte til å beholde lokalsykehuset Aker.

Side 4



FOTO: KARI-SOFIE JENSEN

Internasjonal finansskatt

Fagforbundet støtter kravet om en internasjonal skatt på finanstransaksjoner. Kravet ble fremmet av den internasjonale fagorganisasjonen IFS under Verdens økonomiske forum i Davos i Sveits.

Side 7



FOTO: COLOUREFOX

Vikarer har rettigheter

Etter en tvist mellom Fagforbundet og forsikringselskapet KLP er det slått fast at hovedtariffavtalens yrkesskadebestemmelser også omfatter tilkallingsvikarer. – Riktig avgjørelse, sier Anne-Gry Rønning-Aaby.

Side 6



FOTO: PER FLAKSTAD, FAGBLADET

I januar 2010 gjorde bystyret i Trondheim et vedtak som forplikter kommunen til å bekjempe sosial dumping ved å ta på seg solidaransvar.



Seier for Fagforbundet Trondheim:



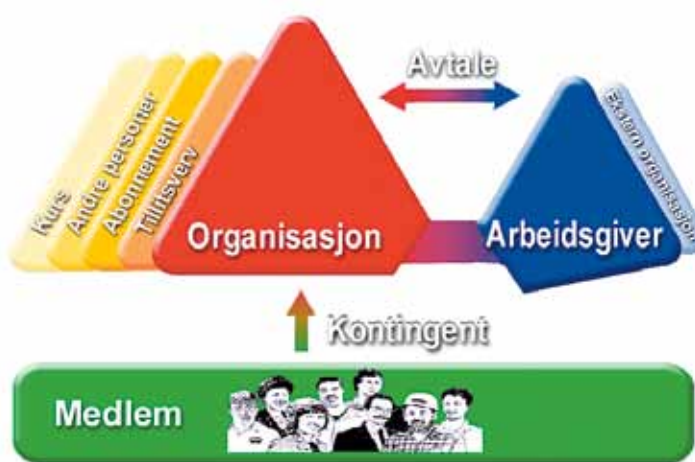
Å

Å



Å

RANDI TEVIK



Fagforbundets medlemsregister Fane 2 har fått en egen tariffmodul. Konfliktberedskap gjøres ikke lenger manuelt.



Å



Å

MARIA WATTNE

Ahus får mer ansvar

Den såkalte hovedstadsprosessen vil føre til at Akershus universitetssykehus HF (Ahus) får flere oppgaver og mer ansvar. Samtidig skal Ahus kutte 350 millioner kroner i driftsbudsjettet for 2010.

Som en del av hovedstadsprosessen vil Ahus få pasientansvar for Østfold-kommunen Rømskog, Oslo-bydelene Grorud, Stovner og Alna samt hele Akershus, med unntak av Asker og Bærum. Ahus vil dessuten få delansvar for innbyggerne i Nes.

Hovedstadsprosessen

1. januar 2010 ble sykehusenhetene Aker, Rikshospitalet og Ullevål slått sammen under felles ledelse av Oslo Universitetssykehus (OUS), med ett felles budsjett. Ahus, som ligger i Lørenskog, skal få ansvar for pasienter fra Oslo-bydelene Grorud, Stovner og Alna.

Fagforbundet Oslo mener at det beste hadde vært om det var OUS som fikk ansvaret for alle Oslos pasienter, og stilte høsten 2009 spørsmål til Helse Sør-Øst om Ahus' behandlingsskapitet. Fagforbundet Oslo har dessuten kritisert prosessen rundt sykehusene og etableringa av OUS for ikke å ta nok hensyn til de mange utfordringene som den store omstillinga skaper.

– Vi i Fagforbundet Oslo har vært kritiske til flere deler av hovedstadsprosessen, og vi arbeider for at våre medlemmers interesser skal ivaretas gjennom hele omstillinga, sier Mari Sanden, leder av Fagforbundet Oslo.

Hastverk er lastverk
– Vi er inne i en stor og omfattende omstillingsprosess med mange involverte. Vi kommer til å følge nøye med, advarer Grethe Einan, leder av Fagforbundet Ahus.

Hun mener at det er et problem at selv om det er forsinkelser, så fører det ikke til at frister blir forskjøvet.
– Hovedfokuset i Helse Sør-Østs vedtatte 12 prinsipper for medvirkning i omstilling er jo at tillitsvalgte og verneombud skal ha medbestemmelse, at den enkelte medarbeider skal involveres og at det hele veien skal gis grundig og god informasjon, sier Einan.

Hun forklarer at det også er viktig for Fagforbundet Ahus å få en forklaring på hvorfor bare noen administrative endringer defineres som virksomhetsoverdragelser. I en virksomhetsoverdragelse blir det nemlig slått ring om opparbeidede rettigheter knyttet til lønn og pensjon.

– I tillegg er det viktig at pasientene er i fokus under hele omstillinga. Derfor tror jeg at det viktigste er økt fokus på prinsippet om «rett person på rett plass», sier Einan.

Fortsatt rikshospital

– Vi kommer nok ikke til å se de store endringene med en gang her hos oss, sier Pål Berdahl, leder av Fagforbundet Rikshospitalet-Radiumhospitalet HF. Han mener det viktigste nå er at alle enhetene som er underlagt OUS får på plass et felles IKT-system.

Rikshospitalet og Radiumhospitalet skal fortsatt påta seg de store, tunge nasjonale oppgavene som de har nå, informerer Berdahl. Men han peker på at foretaksreformen har ført til endringer i prioriteringene.

– Foretaksreformen har gjort sykehusene om til rene Rema 1000-opplegg. Fokuset nå er penger, mens pasientene kommer i andre rekke. For oss i Rikshospitalet er dette veldig uvant, sier Berdahl.

ANDERS HAMRE SVEEN



Krever at lokalsykehuset reddes

Styret i OUS trosset Oslo bystyres enstemmige vedtak mot nedlegging av Aker sykehus, og vedtok å legge ned sykehuset på styremøtet 17. februar. Fagforbundet stemte mot.

Mandag 8. februar åpnet Aker sykehus en ny og moderne infeksjonspost, som sammen med den nye avdelinga for mage- og tarmsykdommer og en ny livstilsykdomsavgdeling har kostet 122 millioner kroner. Den 11. februar overrakte aksjonsgruppa Aker sykehus' venner over 36 000 underskrifter mot nedlegging av Aker sykehus til statssekretær i Helse- og omsorgsdepartementet, Tone Toften (Ap).

Nedlegging vedtatt

Ei knapp uke seinere var Bjørn Wølstad-Knudsen fra Fagforbundet den eneste i OUS' styre som stemte mot å legge ned Aker sykehus.

– Vi krever at regjeringa holder sine løfter i Soria Moria II og griper inn for å hindre nedlegginga av lokalsykehuset Aker sykehus, sier Are Saastad, leder av Fagforbundet Aker.

Under Trondheimskonferansen 2010

holdt Saastad et innlegg hvor han beskrev helseforetaksmodellen som «et Frankensteins monster» som politikerne har mistet kontrollen over.

– De målene man har satt seg i hovedstadsprosessen kommer ikke til å nås. Helsetilstanden i Norge blir dessverre stadig mer gjennomsyra av markedstenkning. Men den brede mobiliseringa vi har klart å få til i Aker-saka viser at det er mulig å vinne over monstret. Jeg er sikker på at foretaksformen vil falle, det er bare et spørsmål om tid, sier Saastad.



Stemte mot: Bjørn Wølstad-Knudsen.

FOTO: GREG RØDLAND BUICK

Fra sykehus til samhandling

Fagforbundet stiller krav til samhandlingsreformen basert på erfaringene med helseforetakene. Nestleder Geir Mosti har ikke tro på at helsetjenestene kan bli billigere av å overlate mer av ansvaret til primærhelsetjenesten i kommunen. Bedre, derimot.

– Samhandlingsreformen kan bli et middel til å øke kvaliteten i norsk helsetjeneste. Det er positivt at kommunene skal ta ansvar for innbyggernes helse, uttalte landsstyret i juni. Samtidig advarte det mot markedstilpassning:

– Fagforbundet vil understreke betydningen av klart å avvise kommersialisering og bruk av bestiller- og utførermodell. Landsstyret krever et finansieringssystem som er tilpasset offentlig forvaltning.

Før Stortinget behandler reformen er det ikke klart om finansieringsordninga vil fylle disse kravene. Kommunenes Sentralforbund (KS) har sagt nei til den medfinansieringa som var foreslått.

– Det er to forskjellige økonomiske styringssystemer som skal samhand-

le, det statlige og det kommunale, understreker Fagforbundets nestleder Geir Mosti.

Sykehusreformen i 2002 la sykehusene under regnskapslovens regler. Nylig viste Riksrevisjonens undersøkelse av økonomistyring i helseforetakene flere alvorlige mangler. Det kom også fram at det skortet på medbestemmelse og lokaldemokrati.

– Hvordan sikres de ansattes medbestemmelsesrett bedre i Samhandlingsreformen?

– I høringssvaret vårt har vi pekt på nettopp dette. Jeg mener medbestemmelse kan ivaretas bedre i kommunal sektor enn i helseforetakene, fordi vi har en mye bedre hovedavtale, sier Geir Mosti.

– Men kommunene er allerede i gang med å samhandle i interkommun-

ANDERS HAMRE SVEEN



Mer ansvar: Ahus skal dekke et større pasientområde.

FOTO: ©GURI DAHL

nale selskaper og andre samarbeidsformer som har begrenset innsyn og åpenhet?

– Det er vår utfordring å passe på at ikke beslutningene tas i regionråd der de ansatte ikke er representert. De tillitsvalgte må være våkne når distriktsmedisinske og kommunale sentre dannes, og når helsetjenester organiseres og avtales i samarbeid med sykehusene. Vi har et godt verktøy, hovedavtalen. Det må brukes. Får vi ikke medbestemmelse, går vi til tvist, oppfordrer nestlederen.

I mars samler Fagforbundet tillitsvalgte fra samhandlingspiloter/-prosjekter for å danne et nettverk og utveksle erfaringer.

– Mye hviler på våre tillitsvalgte. Skal lokaldemokratiet fungere, må de følge prosessen tett. Framover blir det viktig å følge med på om økningen i kommunens frie midler blir brukt til samhandlingstiltak, slik meningen er, sier Geir Mosti.

MARIA WATTNE

Samhandlingsreformen

«Rett behandling på rett sted til rett tid»

- Lansert av den forrige helseministeren, Bjarne Håkon Hanssen, med Stortingsmelding 47 (2008–2009)
- Stortinget skal behandle reformen i april. Den skal tre i kraft i 2012
- Kommunehelsetjenesten skal styrkes for å forebygge sykdom og avlaste spesialisthelsetjenesten for økningen i kroniske lidelser (demens, diabetes, rus, psykiske lidelser...) og en stadig eldre befolkning
- Regjeringa har satt av 273 millioner kroner til samhandlingsreformen i 2010 – 240 millioner til forebyggende helsetjenester og 33 millioner til forskning. Størsteparten (230 av 273 millioner) blir frie inntekter til kommunene. I tillegg kommer 96 millioner kroner til videreføring av prosjekter fra 2009



Samhandler allerede: Bente Kåsa, hovedtillitsvalgt i Nome, passer på medbestemmelse i pilotprosjektet om samhandling i Midt-Telemark.

FOTO: PRIVAT

Krever medbestemmelse

– Jeg er bekymret fordi jeg ser at samhandling i praksis kan gå på bekostning av ansattes deltakelse og medbestemmelse, sier Bente Kåsa, hovedtillitsvalgt i Nome og frikjøpt for å passe på pilotprosjektet i Midt-Telemark.

Hun forteller at i en del kommuner samarbeides det godt og arbeidstakerorganisasjonene er inkludert. Men ikke alle steder.

– Det er leit å oppleve at vi ikke har kommet lenger i 2010. Arbeidsgiver har så mye å tjene på samarbeid med oss tillitsvalgte. Med medlemmer fra ledelse til teknisk personale representerer vi en bred faglig kompetanse som burde være med der ting diskuteres. I stedet må vi kjempe og gå helt til tvist med enkelte kommuner, for å få innpass i de viktige samarbeidsrådene, sukker Bente Kåsa.

Uten møterett

Bø, Sauherad og Nome kommune har til sammen 17 000 innbyggere. Ledelsen i de små telemarkskommunene dannet for flere år siden et råd der ordførere, rådmenn og opposisjonsledere samarbeider på tvers om barnevern-, ikt-, landbruks- og branntjenester. Høsten 2008 fikk de besøk av daværende helseminister Bjarne Håkon Hanssen, som utfordret dem til å søke om penger til et pilotprosjekt for å utvide det interkommunale samarbeidet til helsetjenester. De fikk 2,5 millioner. I januar 2009 ble prosjektplanen laget, og sommeren 2009 var pilotprosjektet operativt. En fysioterapeut og en sykepleier bygger nå opp det faglige innholdet og setter sammen et tilbud for kols, hjertesvikt og diabetes i Midt-Telemark. Det er sendt søknad om å utvide pilotprosjektet til rus- og psykiatrifeltet. Men det har vært en kamp å få møte- og talerett for de ansattes representanter.

– Først etter at planene var lagt, i mai, fikk Fagforbundets hovedtillitsvalgte fra de tre kommunene bli med i pilotprosjektgruppa, forteller Bente Kåsa. Med midler fra Fagforbundet sentralt har hun siden 1. juni hatt frikjøp i 55 prosent for å følge prosjektet.

– Prosjektgruppa har månedlige møter der de ansatte blir informert. Arbeidsformen i et prosjekt er ikke som vi kjenner det fra kommunen. Det er prosjektleder som styrer.

– Samarbeidsrådet er et råd utenfor vår hverdag som hovedtillitsvalgte i kommunen. Tillitsvalgte var ikke med i planene da rådet ble etablert, og det var en møysommelig jobb å få adgang. Da de kastet seg på samhandlingsreformen, måtte vi brøyte opp den samme løypa igjen. Vi ble ikke spurt, og hadde ikke sjans til å følge opp pilotarbeidet i den skalaen arbeidsgiver la opp til.

Må sikres nå

Som frikjøpt har Bente Kåsa vært rundt i fylket og snakket med de tillitsvalgte om samhandlingsreformen. Erfaringene er blandet.

– Flere kommuner danner råd med bare rådmenn og ordførere, uten tanke på medbestemmelsesretten. KS oppfordrer telemarkskommunene til å danne regionvise samarbeidsnettverk, og stillinger som koordinatører til disse utlyses her og nå. Dette har vært en helt uformell kontakt uten tillitsvalgte til stede. Det er ikke noe pilotprosjekt, ingen åpen diskusjon, sier hun.

Vest-Telemark er et eksempel. De tillitsvalgte har etterspurt plass i rådet, og vist til medbestemmelsesretten, i to brev uten å få svar. Nå går det mot tvist.

– Arbeidsgiverne må se nytten av å ha oss tillitsvalgte med. Jeg tror ikke de ser rekkevidden av arbeidet de er i gang med, eller hva som skal til for å lykkes.

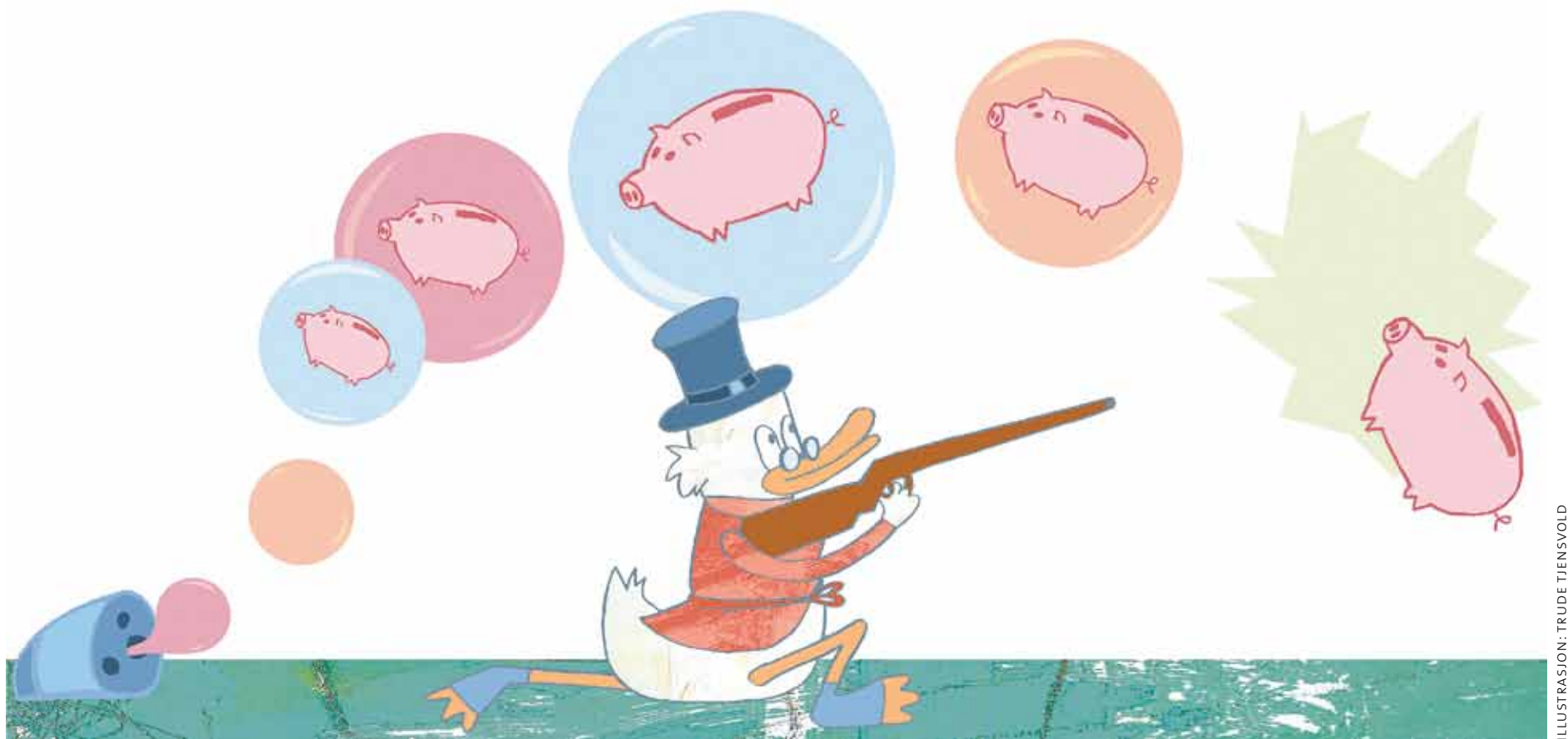
For Bente Kåsa betyr samhandling trygghet og kvalitet. Hun understreker at kvalitet betyr penger, og mener første bud er fullfinansiering for å gjøre kommunene i stand til å bygge opp kompetansen som trengs.

– Hvis helsetjenestene i kommunen ikke blir gode nok, slik at pasientene føler seg trygge, vil pasientene forlange sykehustjenester, frykter hun.

– Dette må vi sørge for å motvirke, og Fagforbundet har startet jobben allerede, sier Bente Kåsa optimistisk.

MARIA WATTNE

PERSPEKTIV



ILLUSTRASJON: TRUDE TIENSVOLD



FOTO: RAYMOND KARLSEN
BENT SOFUS TRANØY
 er 1. amanuensis ved
 Høgskolen i Hedmark og
 forsker ved Universitetet
 i Oslo

KOMMENTAREN

Boblestafetten

For ett år siden så alt svart ut. Nå mener mange at finanskrisen er over fordi aksjekursene har steget mye, mens boligpriser og sysselsetting ser ut til å være stabilisert. Det hele minner om en syk stafett der aktørene skyver problemene foran seg til stadig nye steder på kloden, mens en altfor stor og mektig finanssektor tar imot subsidier med den ene hånden og krever en andel av hver handel som skjer med den andre.

Går vi trettien år tilbake i tid, trer et mønster fram. I 1997 sprakk en lånefinansiert boble i Thailand og vi fikk Asia-krisen. Vi i Vesten merket ikke så mye til den, nå kunne investorer tjene penger på en IKT-boble i stedet. Da den sprakk fikk vi en boligboble. Sentralbankene utsatte ryddesjauen ved å gi oss usunt lave renter. Nytt marked, gammel logikk. Verden fortsatte å låne penger mot sikkerhet i et marked der spekulasjon drev prisene oppover. Så sprakk boligboblene og nok en gang ble rentene senket, denne gangen helt ned mot null. Men nå måtte staten bruke penger over statsbudsjettet også.

I land med skjøre statsfinanser har dette blitt en stor belastning. Portugal, Irland, Hellas og Spania har i dag enorme underskudd i sine offentlige budsjetter. Rask vekst i privat forbruk fyrt opp av boligboler gir gode skatteinntekter og det blir lett for staten å utsette utgiftskutt og skatteskjerpelser. Når boblen sprekker går økonomien gjennom et brått fall. Dette tyner statsfinansene på to måter. For det første faller skatteinntektene og for det andre har staten brukt penger på å støtte finanssektoren.

Finanssektoren «takker» nå noen av sine redningsmenn ved å spekulere mot dem. Blant annet spekuleres det mot disse landenes statsgjeld i markedet for såkalte «Credit default swaps». I realiteten er dette forsikringer man kan tegne mot at et verdipapir skal falle i verdi. Det er to spesielle trekk ved dette markedet: For det første blir det ikke regulert som forsikring, med strenge krav til egenkapital og reserver til den som tilbyr forsikringen. Det var derfor denne virksomheten kunne velte forsikringsselskapet AIG da prisen på verdipapirer knyttet til boliglån begynte å falle høsten 2008. For det andre er det mulig å forsikre seg mot fall i verdipapirer du ikke eier.

Stopp opp et øyeblikk ved setningen over. Ja, det er riktig, det er litt som om jeg skulle kunne tegne forsikring mot at huset ditt brenner ned. Hvorfor skulle jeg kunne forsikre meg mot det? Hvis vi så ser for oss at det også var jeg som hadde installert det elektriske anlegget i huset ditt, altså jeg som ville tjene på at det begynner å brenne en stund etter at jeg er ferdig med jobben, da ser vi tydelig hvor sykt dette markedet er.

Eurolandene har lenge hatt et naivt og romantisk forhold til finansmarkedet. Unionen har ønsket seg et like «effektivt» finansmarked som USA og Storbritannia. Illusjonen er at et fritt finansmarked først og fremst sørger for at kapitalen går til de beste prosjektene. At et helt fritt finansmarked leder til spekulasjon, snylteri og ustabilitet som går ut over vanlige folk var det ikke lov å tenke seg, i hvert fall ikke før finanskrisen. Er det lov å håpe at det finnes andre tanker nå?

OSS DOMMEN HAR FALT

Tilkallingsvikarar har rett til yrkesskadeerstatning



Tilkallingsvikarar er omfattet av yrkesskadebestemmelsene etter hovedtariffavtalen. Dette er avklart etter en tvist mellom Fagforbundet og forsikringsselskapet KLP.

KLP har, etter kontakt med Kommunenes Sentralforbund (KS), endret sitt standpunkt og aksepterer nå at tilkallingsvikarar i den konkrete saken likevel var omfattet av Hovedtariffavtalen, og dermed hadde rett på yrkesskadeerstatning.

– En nødvendig og riktig avgjørelse, sier Fagforbundets advokat Anne-Gry Rønning-Aaby.

Det har vært tvist mellom KLP og Fagforbundet om krav om erstatning etter hovedtariffavtalens § 11, for et medlem som var tilsatt som tilkallingsvikar etter at hun måtte gå av for særaldersgrensen ved 65 år. Etter bare kort tid som vikar ble hun skadet, og spørsmålet var om hun da var omfattet av tariffavtalen. Tvisten gjaldt omfangsbestemmelsen, § 1 og yrkesskadebestemmelsene i § 11.

Noen faller utenfor

Utgangspunktet for vurdering av tariffavtalens omfang er hovedtariffavtalens § 1-1. Hovedregelen er at man må være «ansatt med fast forpliktende arbeidsforhold» for å være omfattet av hovedtariffavtalen. En arbeidstaker som har tiltrådt et avtalt arbeidsforhold vil i utgangspunktet falle inn under tariffavtalens bestemmelser. Dette gjelder også midlertidig ansatte, så lenge arbeidsforholdets varighet er avtalt på forhånd, enten i antall timer eller tidsperiode.

Dette gjør at noen arbeidstakere vil falle utenfor tariffavtalens generelle område.

– §11 gjelder alle

Hvem som omfattes av hovedtariffavtalen er imidlertid utvidet når det gjelder rettighetene ved yrkesskade i § 11. Bestemmelsen omfatter «alle arbeidstakere tilsatt i kommunen». Fagforbundet hevdet at dermed vil ethvert tilsettingsforhold være omfattet av disse bestemmelsene.

Fagforbundet hevdet overfor KLP at også de som har en bistilling er omfattet av yrkesskadebestemmelsene, og at vårt medlem hadde krav på erstatning. Det nærmere innholdet i hovedtariffavtalens § 1-1 og i § 11 ble avklart i 1993, i en dom i Arbeidsretten (Dom ARD-1993-132). I denne saken la Arbeidsretten til grunn at hovedtariffavtalens § 11 har et videre omfang enn etter § 1-1. Arbeidsretten la vekt på at det var tilsiktet av partene at yrkesskadebestemmelsene skulle om-

fatte «alle», også bistillingsinnehavere, uavhengig av den mer begrensede definisjonen i § 1-1.

Alle arbeidstakere

Fagforbundet tok deretter saken videre opp med KS, og viste til at partenes forståelse og Arbeidsrettens dom hadde avklart at man er omfattet av hovedtariffavtalens § 11, så lenge man er skadet som følge av «arbeid i kommunal virksomhet». Også bistillingsinnehavere er omfattet, uavhengig av hvilke begrensninger som eventuelt måtte følge av hovedtariffavtalens § 1 punkt 1.1. Også arbeidstakere som ikke har noen på forhånd fastsatt arbeidstid, omfattes av yrkesskadebestemmelsene, mente Fagforbundet. Dette var KLP uenig i, men KLP har nå snudd etter at også KS har fått vurdert saken på nytt.

MARIA WATTNE

KORT SAGT

Fagforbundet får medlemsportal



Hadde det ikke vært praktisk med en enkel innlogging fra Fagforbundets nettsider som gir tilgang til tillitsvalgnettet, personlige opplysninger, aktuell tariffavtale og kontakt med andre medlemmer og tillitsvalgte? Nettopp dette er ambisjonen for Fagforbundets nye medlemsportal, som skal lanseres i løpet av 2010. Arbeidet er i full gang, og allerede før sommerferien skal en prøveversjon av portalen være klar for testing. Vil du være en av våre testbrukere? Kontakt: christine.dancke@fagforbundet.no

LOfavør fornyes

LO-kongressen vedtok i mai 2009 at LOfavør skal være det mest kjente fordelskonseptet for LOs medlemmer. Fagforbundets tillitsvalgte har en lang vei å gå.

– Det er opprettet et fellesutvalg der blant annet hovekassererne i forbunda sitter, forteller rådgiver Hans Kristian Stenestø.

– Målet er at forbunda skal «eie» LOfavør selv og bestemme mer av innhold og retning. Fellesutvalget i LOfavør har vedtatt visjoner og mål, samt gjennomført konkurrentanalyse og produktstrategi. Ei arbeidsgruppe skal se på bank- og forsikringsprodukter. AU-medlem Mette Henriksen Aas sitter i ei organisasjon- og leverandørkomité.

– En spørreundersøkelse viser at våre tillitsvalgte skårer lavt på kjennskap til og profilering av LOfavør, forteller Stenestø. Han håper at Fagforbundet, blant annet gjennom Oss tillitsvalgte, kan endre dette.

Les mer på www.lofavor.no. LOfavør har også egne sider på facebook.

Oss tillitsvalgte – et blinkskudd

– Denne gangen traff dere blink. Hovedtillitsvalgt Merethe Hoel ved Sykehuset Arendal er ikke i tvil.

– Det er klokt å ha et eget forum for tillitsvalgte og tillitsvalgtbladet dekker behovene godt. Dette må dere fortsette med, sier hun.

Oss tillitsvalgte lovt en iPod i svarpremie på leserundersøkelsen, og Merethe ble vinneren. Hun er ikke alene om å være fornøyd med Oss tillitsvalgte i ny form. Om lag 500 tillitsvalgte svarte på undersøkelsen. Det høye tallet viser at svarene er dekkende for det de tillitsvalgte mener.

Nyttig

Nesten alle tillitsvalgte oppga at de leste bladet i opp til en halv time. Mellom sytti og åtti prosent var fornøyd med både lengden på artiklene og hadde tillit til at det som stod på trykk var riktig. Nesten like mange oppga at de hadde praktisk nytte av det de leste.

– De tillitsvalgte her synes det er gøy å få bladet. Der kan de lese om aktuelle saker som tariff og faglige spørsmål, men ikke minst om hva som rører seg i den store organisasjonen vår. Oss tillitsvalgte har blitt et fint og nyttig supplement til Fagbladet, sier Merethe Hoel.

Oss tillitsvalgte skriver om andre saker enn Fagbladet, og sånn må det være. Fagbladet med sine 300 000 lesere må nødvendigvis spenne over et bredere felt enn Oss tillitsvalgte.

Vil ha mer

Leserundersøkelsen viser at de tillitsvalgte er spesielt glade i de faste spaltene som omtaler konkrete saker. Spaltene «Dommen har falt» og «Faglig kokebok» blir lest særlig nøye. Ellers manglet det ikke på ønsker og råd fra leserne. Mer av konkrete veiledninger, oppskrifter, råd og tips ble etterlyst. Flere av leserne mente at det ikke kan bli for mye tariffstoff:

Krev finansskatt

Under Verdas Økonomiske Forum i Davos la den internasjonale fagorganisasjonen IFS sine representantar fram eit forslag om ein internasjonal skatt på finanstransaksjonar. Fagforbundet stør kravet.

– Grunngevinga for denne skatten er



Fornøyd: – De tillitsvalgte er stolte over å ha et eget blad. Det er viktig, særlig for de som ikke har så mye erfaring, å lære av andre gjennom Oss, sier Merethe Hoel. FOTO: KARI-SOFIE JENSSEN

Mer fra tvistesaker, rettigheter, forhandlinger, omstilling, oppsigelse, lønn, turnus, ferie og høytider og tolkninger av avtaleverket. De tillitsvalgte ville ha mer om likelønn, fagutdanning, heltid/deltid, sosial dumping og import av helsearbeidere fra andre land, for å nevne noe.

Oss takk for tips

Oss tillitsvalgte setter stor pris på alle tips vi har fått fra tillitsvalgte over hele landet. Fortsett å gi oss beskjed om hva dere ønsker å lese! Vi vil like gjerne høre om lokale seire og gode avtaler som om de vanskelige konfliktene.

Oss tillitsvalgte kommer med elleve utgaver i 2010:

- Nr 3 – Til trykk fredag 26. mars
- Nr 4 – Til trykk mandag 3. mai
- Nr 5 – Til trykk fredag 28. mai
- Nr 6 – Til trykk fredag 25. juni
- Nr 7 – Til trykk fredag 27. aug
- Nr 8 – Til trykk fredag 24. sept
- Nr 9 – Til trykk fredag 22. okt
- Nr 10 – Til trykk fredag 19. nov
- Nr 11 – Til trykk fredag 10. des

tredelt: Me må styrke velferdsstaten, finansakrobatane som har skuld i den økonomiske krisa bør gjere opp for seg og me må ha midlar til satsing på omstilling til eit grønt arbeidsliv, seier Stein Gulbrandsen, AU-medlem i Fagforbundet.

Fagforbundet siden sist

■ Forbundsstyret bevilget i januar 300 000 kroner til Norsk Folkehjelp som støtte til nødhjelp på Haiti.

■ Da Svenska kommunalarbetareförbundet (Kommunal) feiret 100-årsjubileum, bevilget Fagforbundet 100 000 kroner i gave til Internasjonalen for stats- og kommuneansattes hjelpefond.

■ Fagforbundet har oppnevnt Ina Smith-Meyer (ny) og Hans-Kristian Stenestø til LOs koordineringsutvalg for verving og medlemservice. I utvalget diskuterer LO og forbundene strategier, utveksler idéer og erfaringer og koordinerer felles aktiviteter.

■ Seksjon samferdsel og teknisk deltok på seminaret «Reclaiming Public Water network» om rekommunisering av vann, i Brussel 1.–3. februar. Nettverket og aktivitetene er støttet av Fagforbundets europeiske sammenlutning EPSU og internasjonale ISKA.

■ Kommuneansattes nordiske samarbeid (KNS) holder sin neste konferanse for brannpersonell og grupper innenfor samfunnsberedskap i Danmark 23.–25. mars. Fagforbundet har ni deltakerplasser.

■ Nasjonalt Garborgsenter støttes med 50 000 kroner til å arrangere konferansen «Mot til å meine» 6.–7. mai i Stavanger. Konferansen er del av et pilotprosjekt for å øke det politiske engasjementet blant unge under 26 år. Resten av prosjektet gjennomføres i Hjelmeland, Sauda og Time i samarbeid med Kommunal- og regionaldepartementet.

■ Arbeidsutvalget har vedtatt å bevilge 1 million kroner til prosjektet Res Publica i 2010. Res Publica skal skape debatt og sette dagsorden på venstresidas premisser gjennom konferanser, bokutgivelser og debattvirksomhet. «Utfordringer og muligheter i krisetid» den 19. februar ble holdt i Fagforbundets lokaler. Fagforbundet har støttet virksomheten fra starten i 2005.

■ Fagforbundet har inngått samarbeid med Rokkansenteret og Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap ved Universitetet i Bergen om en årlig konferanse om styring. Konferansen skal holdes i Bergen.

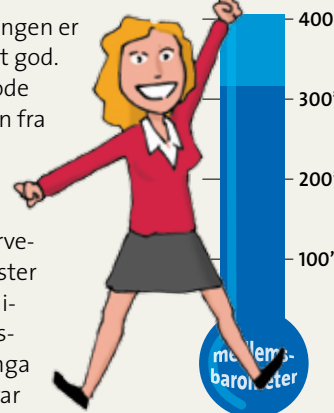
■ Manifest Analyse finansieres ved at fagorganisasjoner og enkeltpersoner tegner abonnement. Fagforbundet bevilger nå 250 000 kroner i støtte og tegner et 500 000 kroners abonnement for årene 2010–12. Dermed vil forbundet motta 100 eksemplarer av alle Manifests publikasjoner. I 2009 utga Manifest flere hefter som Fagforbundet har kjøpt og distribuert til organisasjonsleddene.

■ Per 17. februar hadde Fagforbundet 311 828 medlemmer.

Det er en økning på 907 hittil i år. 543 av disse er yrkesaktive.

– Økningen er fortsatt god. Den gode trenden fra 2009 fortsetter, sier vervetallmester i organisasjonsavdelinga Thor Ivar Kristiansen.

17. FEB. 2010:
311 828
MEDLEMMER



oss faglig kokebok

Slik kommer din fagforening på nett



Så langt har over 200 fagforeninger fått sine egne nettsider på www.fagforbundet.no – hvorfor er ikke din forening på nett? Fagforbundets tilbud krever ikke teknisk kompetanse.

Alle fagforeninger har mulighet til å få egne nettsider under <http://www.fagforbundet.no/>.

Så langt har over 200 fagforeninger tatt imot tilbudet.

Alle som brenner for Fagforbundets saker kan legge ut artikler på fagforeningas nettside. Fagforeninga må bestemme seg for hvem som skal ha ansvaret, men den ansvarlige trenger likevel ikke være den som gjør den praktiske jobben.

Opplæring

Det er ikke vanskelig å starte opp på egen hånd. En bruksanvisning hjelper deg fram. Vi setter også opp kurs i hvert fylke som hjelper deg å bli flink til å informere på nett. Dette er gratistilbudet til fagforeningene:

- ▶ Fri adresse (domene) under fagforbundet.no
- ▶ Svært lett håndterlig publiseringsprogram. Alle klarer dette.
- ▶ Mulighet til selv å definere innhold på nettsidene

▶ Design som viser at foreninga er en del av Fagforbundet samtidig som nettstedet fremstår som unikt for den enkelte forening

▶ Tilbudet gjelder alle fagforeningene – også de som har nettsider utenfor fagforbundet.no i dag

Slik kommer du i gang

Logg inn på tillitsvalgnettet (www.fagforbundet.no/tvnett/) og følg veiviser i den øverste nyheten. Dette tar kun noen minutter. Kort tid etter etablerer Fagforbundets informasjonsavdeling fagforeningas nettsted for deg.

JAN TORE SKJELBEK

om heltid, yrkesskade og sosial dumping. Du finner oppskriftene fra alle tidligere utgaver på nett:

<http://oss.fagforbundet.no/>

– velg tema Faglig kokebok.

oss flere oppskrifter

Hva gjør jeg som tillitsvalgt når...? Faglig kokebok har svaret!

Tidligere utgaver har blant annet tatt opp: Trakassering, renhold på anbud, ret-

tigheter når turnusen legges om, tvisteløsningsnemnda, rettigheter ved søn- og helligdagsarbeid, prøvetid, leie av utenlandske helsearbeidere, omorganisering, midlertidig ansettelse, vikarbyråer, krav



FAGFORBUNDET

UTGIVER: Fagforbundet

OSS PÅ NETT: oss.fagforbundet.no

ANSVARLIG REDAKTØR: tone.zander@fagforbundet.no

FAGREDAKTØR: maria.wattne@fagforbundet.no

I REDAKSJONEN: randi.tevik@fagforbundet.no

anders.hamre.sveen@fagforbundet.no

LAYOUT: kjell.olufsen@fagforbundet.no

berit.paulsen@fagforbundet.no

REDAKSJONEN AVSLUTTET: 25. februar 2010

OPPLAG: 18 500

TRYKK: Aktietrykkeriet

ISSN: 1891-2184

FOTO: PRIVAT



Ole Roger Berg

– Dette året starta med at jeg var ordstyrer under deler av Trondheimskonferansen og gruppeleder under gruppearbeidet. Da vi begynte med Trondheimskonferansen på 80-tallet var det bare en fem-seks fagforeninger som stod bak arrangementet, så da var jeg mer involvert i hele konferansen. Trondheimskonferansen er både givende og interessant.

Når en som Ole Roger har vært aktiv i fagbevegelsen en stund så ender en opp med mange forskjellige hatter. Han er både hovedtillitsvalgt på arbeidsplassen og leder av Fagforbundet Buss- og Sporveisbetjeningens Forening (www.fagforening.no/). Som 80 prosent frikjøpt som hovedtillitsvalgt må mye av fagforeningsjobbinga gjøres på fritida.

– Jeg sitter i fylkesstyret i Fagforbundet Sør-Trøndelag, er ansattrepresentant i Nettbuss sitt styre, og i tillegg er jeg

leder av faggruppe for kollektivtrafikk i SST. Det siste vervet medførte at jeg nylig var Brussel på et møte arrangert av fagbevegelsen og arbeidsgiverne innafor transportsektoren i Europa. Møtet handlet om et EU-direktiv om opplæring av yrkessjåfører. Det er et direktiv som i utgangspunktet er veldig positivt, fordi det stilles større krav til den som skal være yrkessjåfører.

Med så mange forskjellige verv blir det en del reising og Ole Roger forsikrer at han prøver å reise mest mulig med tog. Det er mer behagelig, mer miljøvennlig og dessuten går det an å bruke togturen til å skrive referater fra møter og gjøre annet arbeid.

I januar var han med på en tidagers studietur i Palestina sammen med andre representanter for norsk fagbevegelse. De møtte blant annet palestinsk fagbe-



tillitsvalgt min hverdag

oss@fagforbundet.no

Travelt: Ole Roger Berg har mange ulike verv i fagbevegelsen og bruker derfor mye tid både lokalt og på reise.

vegelse, og fikk høre om deres utfordringer. Ole Roger blogget fra turen slik at alle hjemme kunne følge med.

Mest tid går det likevel til mer tradisjonelt fagforeningsarbeid. I 2008 var det fullt kjørt i arbeidet mot anbud i busstrafikken i Sør-Trøndelag.

– Den kampen tapte vi, forteller Ole Roger. I 2009 måtte vi derfor arbeide for å sikre best mulig pensjonsordning og best mulig arbeidsvilkår for medlemmene våre. Vi fikk også sikret flere eksisterende lokale avtaler.

– Nå har forberedelsene til årets tariffrevisjoner begynt. Alle fagforbundene i transportsektoren skal arrangere en felles tariffkonferanse i løpet av mars.

ANDERS HAMRE SVEEN

OSS nytt om navn | oss@fagforbundet.no



HILDE SKOGLI ØDEMARK og **OLE BJØRNAR RISNES** ble begge valgt til nye styremedlemmer i Fagforbundet Vestre Toten på foreningas årsmøte 27. januar. Ødemark arbeider på kulturkontoret i Vestre Toten. Risnes arbeider som skolevaktmester.

Onsdag 27. januar avholdt Fagforbundet Asker årsmøte. **ANDERS FOSEN** overtar vervet som opplæringsansvarlig, i tillegg til at han også er valgt til hovedverneombud i Asker kommune. **PÅL KRISTIAN SKAUBY** tiltrer som ny leder i SHS **HENRIK SLIPHER** (bildet) er valgt til ny leder i SKA. **DORCAS CACERES** tiltrer som ny leder av SKKO.



I Fagforbundet Eidskog er hovedtillitsvalgt **ODD S. JAHREN** også valgt til nestleder, og **GUNHILD BERGERSEN** valgt til sekretær. Hun tiltrer i juni.

Fagforbundet Lier har fått ny ungdomstillsvalgt, **LINN CECILIE ANDERSEN**. Hun er barne- og ungdomsarbeider i Dambråtan barnehage. I tillegg er **LEIF THORESEN** og **ELISABETH KVÅVIK** nye i styret.



Årsmøtet i Fagforbundet Nordre Aker, avholdt 28. januar, valgte **KENNETH STORRUSTEN** (th) inn som nytt styremedlem. **LARS BERGE** fra Bergtunget barnehage (tv) ble ny ungdomstillsvalgt, og han får

med seg **BERIT HØIBY TEVIK** fra Grefsetunet barnehage inn i fagforeningas ungdomsutvalg.

METTE ANDREA CHRISTOFFERSEN tiltrer som ny leder i Fagforbundet Balsfjord etter årsmøtet som ble avholdt 21. januar. Hun er utdannet omsorgsarbeider og arbeider med psykisk utviklingshemmede.



Fagforbundet Hamar har på årsmøtet sitt gjenvalgt styret i fagforeninga med unntak av ett nytt styremedlem, **ÅSE H. NYHEIM**. Det skriver leder og hovedtillitsvalgt Torill Engeland.

Dette er noen av navnene vi har fått inn etter årsmøtene som er holdt. Fortsett å informere oss@fagforbundet.no om folk i nye verv – og husk bilde!

oss kurs & konferanser

Arbeidsmiljøskolen

Hovedverneombud, verneombud, tillitsvalgte og andre som jobber med HMS og som har gjennomført «Grunnkurs i arbeidsmiljø» har anledning til å skolere seg videre med Trinn 1 av AOFs arbeidsmiljøskole. Møt spennende deltagere og bryn deg på problemløsning. Merk at Fagforbundet har egne kriterier for opptak. Les mer om kurset på nettsidene til AOF.

Hvordan skape et bedre arbeidsmiljø på arbeidsplassen

Tirsdag 16. mars 2010 arrangerer Fagforbundet Oslo HMS-kurs. Kurset er gratis for medlemmer av Fagforbundet Oslo. Tema: Aktuelle lover og forskrifter, saksgangen i HMS-saker og hvem har ansvar for arbeidsmiljøet på din arbeidsplass. Foreleser: Katarina Langaard fra Norsk ledertrening. Påmelding til lokal fagforening innen torsdag 4. mars.

Regionale sykefraværskonferanser

Tromsø 17. mars; Trondheim 25. mars; Bergen 14. april; Oslo 21. april; Kristiansand 29. april. Kvalitetskommuneprogrammet deler erfaringer fra tre års målrettet arbeid med å redusere sykefraværet. Møt kommuner som lykkes, Nav, leger og andre relevante aktører. Trepartssamarbeidet skal presenteres ved at alle tre partene i presentasjonskommunen innleder. Målgruppe: politikere, ledere, tillitsvalgte og verneombud. Pris: 1 650,-. Påmelding på regjerings kvalitetskommuner: www.kvalitetskommuner.no/

Brannkonferansen 2010

14.–15. april i Kristiansand for hel- og deltidssbrannpersonell. Blant temaene: Lovverket, stressmestring, utdanning, nasjonalrisiko- og sårbarhetsanalyse. Påmeldingsfrist: 1. mars. Kontakt lokal SST-tillitsvalgt.

Vann- og avløpskonferanse

Yrkesfaglig konferanse for ansatte i vann- og avløpssektoren den 9.–10. juni, i Fagforbundets lokaler i Oslo, Keyersgate 15. Påmeldingsfrist: 2. mai. Kontakt lokal SST-tillitsvalgt.

Organisasjonsforskningskonferanse

7.–18. juni arrangeres det en konferanse på Sørmarka kurs- og konferansesenter som skal prøve å gi svar på spørsmålet «Hvordan kan vi forstå vår tids organisasjons- og arbeidsliv bedre?» LO-nestlederne Gerd Kristiansen og Tor-Arne Solbakken samt leder for Fagforbundets Seksjon kontor og administrasjon, Gerd Eva Volden er blant innlederne. Mer informasjon på www.lo.no/

European Social Forum 2010

Europas Sosiale Forum arrangeres i år for sjettede gang den 1.–4. juli, i Istanbul. New Public Management, fattigdom og fordeling, den nordiske velferdsmodellen og kriseutviklinga i Europa. Les mer på <http://www.fse-esf.org/>

oss redaksjonen

oss@fagforbundet.no

Send oss en e-post og si din mening og kom med tips!