

Dagsordens punkt 7:

Fagforbundets egen organisasjon

Innsendte forslag
Landsstyrets innstilling



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #226

Fra: Fagforbundet Avd. 196, SIHF-LILLEHAMMER

Forslag:

Skal vi klare å verve flere høyskoleutdannede må Fagforbundet ha et bedere fagspesifikt tilbud til enkelte fag grupper: Eks lunge og nyre sykepleier.

Fagbladet vårt er for generelt

Begrunnelse:

Sykepleiere må være medlem i NSF for å få dette spesielle fagtilbudet.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Forslaget anses ikke å høre hjemme i vedtektene.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #761

Fra: Fagforbundet Halden og Aremark

Forslag:

Fagforbundet må gå igjennom hvilke av de små yrkesgruppene som lokalforeningen skal ha ansvar for og hvilke som bør ligge sentralt.

Begrunnelse:

eks.Frisører er organisert utenom lokalforeningene. man bør også se på om det er flere yrkesgrupper man kan organisere annerledes.

1. Boligkooperasjoner, boligstiftelser
2. Hudterapeuter hudpleiere.
3. apotekerteknikere og farmasøyter
4. humanitære organisasjoner.

Disse yrkesgruppene ønsker vi at skal Fagforbundet sentralt skal se på.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Forslaget innebærer at Fagforbundet ikke kan vokse. Det vil i så fall redusere forbundets innflytelse.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #150

Fra: FAGFORBUNDET TRYSIL avd 288

Forslag:

Frikjøp til organisatoriske tiltak lokalt bør fordelingsnøkkelen endres slik at de foreningen som er minst får mest tilskudd.
Fordelingsnøkkelen blir da snudd på hode.

Begrunnelse:

Små Fagforeninger har mindre handlingsrom økonomisk kontra større foreninger, vedtektene og målsettingene er det samme uavhengig av størrelsen på fagforeningen (se dagsorden 7- egen organisasjon)

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Viser til organisatorisk frikjøp - spleiselaget.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #309

Fra: FAGFORBUNDET KONGSVINGER

- **Forslag:**
Kompetansesenteret må styrkes
- Ønsker kompetansesenter for private

Begrunnelse:

Mange avdelinger i fagforbundet har et bredt yrkesfelt ute blandt medlemmene i det private, blir mye fokus på det kommunale og trenger noen som kan bistå/rådgive inn i private bedrifter

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Dette er en del av den årlige budsjettbehandlingen og behandles ikke av Landsmøtet. Viser forøvrig til at det har vært en styrking av kompetansesenterne i inneværende landsmøteperiode, med økt bemanning og "en dør inn".



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #361

Fra: Fagforbundet Sandnes avd 281

Forslag:

Dersom Fagforbundet skal gi partistøtte til politiske partier som er enige med vår politikk, skal også støtte gis til Rødt

Begrunnelse:

Rødt er like, eller mer enige i vår politikk enn andre partier vi gir støtte til. De burde også få støtte om vi skal gi til andre

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Dette er en del av den årlige budsjettbehandlingen og behandles ikke av Landsmøtet.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #527

Fra: FAGFORBUNDET MELØY

Forslag:

Organisatorisk frikjøp: Forslag til tilføyelse av rundskriv 03/20

Nytt kulepunkt:

Det må frigjøres ressurser til de Fagforeninger som har lederansvar i forbindelse med koordineringsledd

Begrunnelse:

Fagforeninger som påtar seg lederansvar har et stort ansvar for medlemmene i koordineringsledd og deres tillitsvalgte.

Dette kommer i tillegg til alle de andre oppgavene som fagforeningene skal ivareta. Flere fagforeninger har ledere med dobbeltverv,- at de er HTV i tillegg. I dette ligger det utfordringer ved at vi kan undergrave hovedavtalen dersom vi ikke er bevisst vårt ansvar.

For å lempe på dette bør det utarbeides frikjøp som må sees i sammenheng med eksisterende organisatorisk frikjøp.

1: Fordelingsnøkkel:

Det må inn et punkt i fordelingsnøkkel om koordineringsledd.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Forbundsregionen får overført midler til drift av koordineringsledd. Årlig avsettes det midler til organisatorisk frikjøp - spleiselaget som fagforeningene kan søke om.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #553

Fra: FAGFORBUNDET MODUM OG SIGDAL

Forslag:

Vi er alle enige om at yrkesfaglig arbeid er viktig. Men når det gjelder på fagforeningsnivå ønsker vi at organiseres på en annen måte er det som står i vedtektene i dag.

Vi mener det vil være mer hensiktmessig at vi velger en yrkesseksjonanvarlig for hver yrkesseksjon som sitter i styret og at hele fagforeningsstyret tar ansvar for det yrkesfaglige arbeidet.

Det er vanskelig i mange fagforeninger å bekle så mange verv. Det er mye de samme folkene som er i forskjellige roller. Vi ønsker at mer av dette ansvaret skal ligge på fagforeningsstyret.

På regionsnivå og sentralter det viktig å beholdeyrkesseksjonene slik de er i dag.

Begrunnelse:

Vi er alle enige om at yrkesfaglig arbeid er viktig. Men når det gjelder på fagforeningsnivå ønsker vi at organiseres på en annen måte er det som står i vedtektene i dag.

Vi mener det vil være mer hensiktmessig at vi velger en yrkesseksjonanvarlig for hver yrkesseksjon som sitter i styret og at hele fagforeningsstyret tar ansvar for det yrkesfaglige arbeidet.

Det er vanskelig i mange fagforeninger å bekle så mange verv. Det er mye de samme folkene som er i forskjellige roller. Vi ønsker at mer av dette ansvaret skal ligge på fagforeningsstyret.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke, intensjonen anses ivaretatt av allerede eksisterende vedtekter, § 11.8.1

Landsstyret begrunnelse:

Eksisterende vedtekter er ikke til hinder for å organisere arbeidet i fagforeningen slik som det er beskrevet i forslaget - dersom det ikke er grunnlag for å velge et styre for yrkesseksjonen(e).



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #566

Fra: Fagforbundet Innlandet

Forslag:

Vi må sammen med LO ha en strategi klar når det blir urettmessig utsatt for tvungen lønnsnemnd med begrunnelse i liv og helse. Vi henviser til sykehusstreiken der dette var tilfelle.

Begrunnelse:

Viktig markere tydelig og ha en strategi og gå tilbake til streik

Landsstyret:

Oversendes Forbundsstyret

Landsstyret begrunnelse:



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #679

Fra: FAGFORBUNDET HOLE

Forslag:

Yrkesfaglig arbeid er viktig.

Når det gjelder på fagforeningsnivå ønsker vi at det organiseres på en annen måte enn det som står i vedtektene i dag.

hensiktsmessig at vi velger en yrkesseksjonsansvarlig for hver yrkesseksjon som sitter i styret og at hele fagforeningstyret tar ansvar for det yrkesfaglige arbeidet

På region og sentralt er det viktig med å beholde yrkesseksjonseksjonene slik de er i dag.

Begrunnelse:

Ønsker en annen organisering på lokalt nivå

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke, intensjonen anses ivaretatt av allerede eksisterende vedtekter, § 11.8.1

10

Landsstyret begrunnelse:

Eksisterende vedtekter er ikke til hinder for å organisere arbeidet i fagforeningen slik som det er beskrevet i forslaget - dersom det ikke er grunnlag for å velge et styre for yrkesseksjonen(e).



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #718

Fra: Fagforbundet Sykehuset Østfold

Forslag:

Arbeidet med faggrupper og yrkesseksjoner må styrkes på alle nivåer i organisasjonen og i større grad oppleves relevant for medlemmene og de ulike yrkesgruppene, samt representere aktuelle utfordringer og saker for arbeiderne.

Begrunnelse:

For at det skal ha en bedre relevans

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Fagforbundet har i landsmøteperioden jobbet med å endre arbeidsformene for å få til en bedre sammenheng i organisasjonen, herunder et styrket yrkesfaglig arbeid. Viser til mål, arbeidsformer og ressurser. Dette er et kontinuerlig arbeid. Det ligger til yrkesseksjonene på det enkelte nivå til å etablere faggrupper på områder hvor det er hensiktsmessig.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #719

Fra: Fagforbundet Sykehuset Østfold

Forslag:

- Fagforbundet må i større grad synliggjøre styrken ved det fagligpolitiske samarbeidet ovenfor medlemmene og gi de større innvirkning og eierskap til dette arbeidet.

Begrunnelse:

Slik at man bedre kan se viktigheten av dette

Landsstyret:

Forslaget tiltres.

Landsstyret begrunnelse:



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #901

Fra: Fagforbundet Innlandet

Forslag:

Landsstyret får fullmakt til å gjøre endringer i vedtektene § 8 medlemskontingenten i landsmøteperioden. Fagforbundet setter ned en gruppe som er bredt sammensatt fra alle nivåer, for å gjøre en grundig vurdering av medlemskontingenten med sikte på å sette kontingenten ned. Landsstyret skal gjør sitt vedtak innen utgang av 2. år i perioden. Følgende skal vurderes:

- Størrelse
- Innretning som for eksempel kontingentårsakskode, bunn og topp osv
- Foreningens andel overført
- Innfordring
- utrede mulighetene for å se på ekstra fordeler for tillitsvalgte etter hovedavtalen gjennom vedtektene vår.
- Konsekvensutredes

Begrunnelse:

Fagforbundets mål er tariffmakt. For å få dette er vi avhengig å har høy organisasjonsgrad. Et av punktene potensielle medlemmer vurderer er kontingentens størrelse. Vi lever også i en tid der lojaliteten til forbundet sitter løsere. Vi må være konkurransedyktige i forhold til andre forbundet også på kontingent. Hjelpen som det er behov for og den tryggheten som kan gis skal stå i forhold til kostnadene. En vurdering av kontingent må ses i sammenheng med forbudnes og foreningens fremtidige økonomiske situasjon og et resultat av digital omstilling.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Forbundsstyret oppnevnte 15. november 2020 en arbeidsgruppe som fikk i oppdrag å foreta en samlet vurdering av alle kontingentelementer i forbundet. Landsstyret vedtok 10. juni 2021 å sende rapporten ut til debatt i organisasjonen med svarfrist 15. november 2021.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #2380

Fra: FAGFORBUNDET TRONDHEIM

Forslag:

Fagforbundets landsstyremøter streames for fagforeningene og regionene

Begrunnelse:

Bidrar til at organisasjonen i sin helhet for større forståelse av fattet vedtak og begrunnelser for disse. Kan også gi faglig påfyll. Saker som ikke kan streames kan settes opp enten først i programmet eller på slutten av programmet

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Intensjonen til forslagstiller er god. Åpningstaler og politiske innledninger kan i dag strømmes.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #2788

Fra: FAGFORBUNDET VENNESLA

Forslag:

Vi foreslår en nøye gjennomgang av alle sentrale utvalg. Kan vi legge ned noen? Har vi "meninger" om for mye. Bruker vi for mye penger på lønninger i K 15??

Er alle i tråd med Fagforbundets viktigste oppgave, nemlig å jobbe for arbeidstakers rettigheter, lønn og arbeidsforhold.

Begrunnelse:

Medlemmene er den viktigste ressursen for Fagforbundet. Og de tillitsvalgte er det sentrale leddet i å verve flere.

Vi må omfordele pengene slik at fagforeningene og de tillitsvalgte får den hjelpen og tilretteleggingen som er nødvendig for å opprettholde og øke organisasjonsgraden.

Det er helt nødvendig at flere penger brukes nærmere den enkelte arbeidstaker

15

Det aller beste ville være å styrke Kompetansesentrene med flere ressurser.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Det er viktig for forbundet å ha et kritisk blikk på sin egen ressursbruk og ha jevnlig gjennomgang av sin administrasjon og organisasjon. Dette forslaget er litt for lite presist. Det er viktig å sikre ressurser til styrking av kompetansesentre og fagforeninger.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #3282

Fra: Fagforbundet Trøndelag

Forslag:

Landsstyret får fullmakt til å gjøre endringer i vedtektene § 8 medlemskontingenten i landsmøteperioden. Fagforbundet setter ned en gruppe som er bredt sammensatt fra alle nivåer, for å gjøre en grundig vurdering av medlemskontingenten.

Landsstyret skal gjør sitt vedtak innen utgang av 2. år i perioden. Følgende skal vurderes:

- Størrelse
- Innretning som for eksempel kontigentårsakskode, bunn og topp osv
- Fleksible muligheter for betaling for studenter og elever, som for eksempel muligheten for en kontingent periode for hele den planlagte studietiden
- Pensjonistkontingenten - inntekter og utgifter
- Foreningens andel overført
- Innfordring
- Konsekvensutredes

Begrunnelse:

Det er flere forslag knyttet til kontigent. Vi ser også at vi presses på kontigent fra andre forbund. Kontigentens størrelse kan ha betydning for vårt arbeid med å øke tariffmakten, verve nye medlemmer. Vi ser også at utgiftene langt overskrider inntektene på pensjonistkontingenten, dette gjør at Landsstyret ved hver budsjettbehandling må øke pensjonistkontingenten, det kan derfor være riktig å finne en ny, mer bærekraftig og forutsigbar måte å gjøre dette på. Det er også reist spørsmål om ikke en ved studentrekruttering for eksempel kan verve medlemmer med at de får betale kontingenten for hele studieløpet ved skolestart. Dette kan i mange tilfeller være attraktivt for flere studenter, da de ofte får studielån/stipend ved skolestart.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Forbundsstyret oppnevnte 15. november 2020 en arbeidsgruppe som fikk i oppdrag å foreta en samlet vurdering av alle kontingentelementer i forbundet. Landsstyret vedtok 10. juni 2021 å sende rapporten ut til debatt i organisasjonen med svarfrist 15. november 2021.





7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #474

Fra: FAGFORBUNDET GILDESKÅL

Forslag:

Kompetansesenteret legges under forbundsregion med egen ansatt fagleder

Begrunnelse:

.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Samtlige hovedavtaler regulerer virksomheten i to nivåer; det nasjonale ledd, som gjennom fullmakter fra LO, eier avtalene, og det lokale ledd, f.eks. kommunen der tillitsvalgtstrukturen er et resultat av en avtale lokalt, eller NHO der det lokale leddet er tillitsvalgt(e) i virksomheten. Kompetansesentrene er en del av det nasjonale eierskapet til lov- og avtalarbeidet, styrt av landsstyret. Det kunne vært slik at rådgiverne var underlagt forhandlingsavdelingen, men Fagforbundet har valgt en desentralisert modell, med valgte ledere med politiske fullmakter fra landsstyret. Det innebærer at kompetansesentrene ikke utgjør et regionalt nivå på linje med forbundsregionene. Lov- og tariffarbeidet er organisert i tråd med hovedavtalene med to nivåer; sentralt og lokalt. Fagforbundets besluttede organer er organisert med tre nivåer; fagforening, forbundsregion og nasjonalt nivå.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #525

Fra: FAGFORBUNDET VEFSN

Forslag:

Kompetansesenteret legges under forbundsregion med egen ansatt fagleder.

Begrunnelse:

.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Samtlige hovedavtaler regulerer virksomheten i to nivåer; det nasjonale ledd, som gjennom fullmakter fra LO, eier avtalene, og det lokale ledd, f.eks. kommunen der tillitsvalgtstrukturen er et resultat av en avtale lokalt, eller NHO der det lokale leddet er tillitsvalgt(e) i virksomheten. Kompetansesentrene er en del av det nasjonale eierskapet til lov- og avtalarbeidet, styrt av landsstyret. Det kunne vært slik at rådgiverne var underlagt forhandlingsavdelingen, men Fagforbundet har valgt en desentralisert modell, med valgte ledere med politiske fullmakter fra landsstyret. Det innebærer at kompetansesentrene ikke utgjør et regionalt nivå på linje med forbundsregionene. Lov- og tariffarbeidet er organisert i tråd med hovedavtalene med to nivåer; sentralt og lokalt. Fagforbundets besluttede organer er organisert med tre nivåer; fagforening, forbundsregion og nasjonalt nivå.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #926

Fra: FAGFORBUNDET BODØ

Forslag:

Kompetansesenteret legges under forbundsregion med egen ansatt fagleder

Begrunnelse:

"Kunnskapen til kompetansesentrene må sikres i den videre utviklingen av vår organisasjon. Vi foreslår å flytte rådgiverressursene fra kompetansesentrene/nasjonalt til forbundsregion Lov og avtaleverk ressursene skal ledes av en fagleder underlagt Regionleder og koordineres av forhandlingsenheten sentralt.

Forhandling og tariff, organisasjon og yrkespolitikk skal samles og utgjøre et tverrfaglig miljø som sikrer medlemmene våre best mulig bistand.

Vi mener at dette gir ei styrket samhandling som utnytter ressursene på best mulig måte og fører til økt tilgjengelighet og kvalitetssikring.

Vi vil få en større helhetsforståelse for alle de komplekse arbeidsområdene i vår organisasjon.

Det legges til grunn at ved ei overflytting til forbundsregionen skal vi ha minst samme ressurser som i dag. I oppbyggingen av det nye systemet forutsettes det at fagmiljøene ikke fragmenteres eller splittes.

Lov og avtale ressursene skal også ivareta opplæringen i lov og avtaleverk både i fase skoleringen og i dybdekurs."

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Samtlige hovedavtaler regulerer virksomheten i to nivåer; det nasjonale ledd, som gjennom fullmakter fra LO, eier avtalene, og det lokale ledd, f.eks. kommunen der tillitsvalgtstrukturen er et resultat av en avtale lokalt, eller NHO der det lokale leddet er tillitsvalgt(e) i virksomheten. Kompetansesentrene er en del av det nasjonale eierskapet til lov- og avtalearbeidet, styrt av landsstyret. Det kunne vært slik at rådgiverne var underlagt forhandlingsavdelingen, men Fagforbundet har valgt en desentralisert modell, med valgte ledere med politiske fullmakter fra landsstyret. Det innebærer at kompetansesentrene ikke utgjør et regionalt nivå på linje med forbundsregionene. Lov- og tariffarbeidet er organisert i tråd med hovedavtalene med to nivåer; sentralt og lokalt. Fagforbundets besluttede organer er organisert med tre nivåer; fagforening, forbundsregion og nasjonalt nivå.





7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #1036

Fra: FAGFORBUNDET VEGA

Forslag:

Kompetansesenteret legges under forbundsregion med egen ansatt fagleder

Begrunnelse:

Kunnskapen til kompetansesentrene må sikres i den videre utviklingen av vår organisasjon. Vi foreslår å flytte rådgiverressursene fra kompetansesentrene/nasjonalt til fylkeskretsene. Lov og avtaleverk ressursene skal ledes av en fagleder underlagt fylkesleder og koordineres av forhandlingsenheten sentralt.

Forhandling og tariff, organisasjon og yrkespolitikk skal samles og utgjøre et tverrfaglig miljø som sikrer medlemmene våre best mulig bistand.

Vi mener at dette gir ei styrket samhandling som utnytter ressursene på best mulig måte og fører til økt tilgjengelighet og kvalitetssikring.

Vi vil få en større helhetsforståelse for alle de komplekse arbeidsområdene i vår organisasjon.

Det legges til grunn at ved ei overflytting til fylkeskretsene skal vi ha minst samme ressurser som i dag. I oppbyggingen av det nye systemet forutsettes det at fagmiljøene ikke fragmenteres eller splittes.

Lov og avtale ressursene skal også ivareta opplæringen i lov og avtaleverk både i fase skoleringen og i dybdekurs.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Samtlige hovedavtaler regulerer virksomheten i to nivåer; det nasjonale ledd, som gjennom fullmakter fra LO, eier avtalene, og det lokale ledd, f.eks. kommunen der tillitsvalgtstrukturen er et resultat av en avtale lokalt, eller NHO der det lokale leddet er tillitsvalgt(e) i virksomheten. Kompetansesentrene er en del av det nasjonale eierskapet til lov- og avtalearbeidet, styrt av landsstyret. Det kunne vært slik at rådgiverne var underlagt forhandlingsavdelingen, men Fagforbundet har valgt en desentralisert modell, med valgte ledere med politiske fullmakter fra landsstyret. Det innebærer at kompetansesentrene ikke utgjør et regionalt nivå på linje med forbundsregionene. Lov- og tariffarbeidet er organisert i tråd med hovedavtalene med to nivåer; sentralt og lokalt. Fagforbundets besluttede organer er organisert med tre nivåer; fagforening, forbundsregion og nasjonalt nivå.





7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #1138

Fra: FAGFORBUNDET ØKSNES

Forslag:

Kompetansesenteret legges under forbundsregion med egen ansatt fagleder

Begrunnelse:

Kunnskapen til kompetansesentrene må sikres i den videre utviklingen av vår organisasjon. Vi foreslår å flytte rådgiverressursene fra kompetansesentrene/nasjonalt til fylkeskretsene. Lov og avtaleverk ressursene skal ledes av en fagleder underlagt fylkesleder og koordineres av forhandlingsenheten sentralt.

Forhandling og tariff, organisasjon og yrkespolitikk skal samles og utgjøre et tverrfaglig miljø som sikrer medlemmene våre best mulig bistand.

Vi mener at dette gir ei styrket samhandling som utnytter ressursene på best mulig måte og fører til økt tilgjengelighet og kvalitetssikring.

Vi vil få en større helhetsforståelse for alle de komplekse arbeidsområdene i vår organisasjon.

Det legges til grunn at ved ei overflytting til fylkeskretsene skal vi ha minst samme ressurser som i dag. I oppbyggingen av det nye systemet forutsettes det at fagmiljøene ikke fragmenteres eller splittes.

Lov og avtale ressursene skal også ivareta opplæringen i lov og avtaleverk både i fase skoleringen og i dybdekurs.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Samtlige hovedavtaler regulerer virksomheten i to nivåer; det nasjonale ledd, som gjennom fullmakter fra LO, eier avtalene, og det lokale ledd, f.eks. kommunen der tillitsvalgtstrukturen er et resultat av en avtale lokalt, eller NHO der det lokale leddet er tillitsvalgt(e) i virksomheten. Kompetansesentrene er en del av det nasjonale eierskapet til lov- og avtalarbeidet, styrt av landsstyret. Det kunne vært slik at rådgiverne var underlagt forhandlingsavdelingen, men Fagforbundet har valgt en desentralisert modell, med valgte ledere med politiske fullmakter fra landsstyret. Det innebærer at kompetansesentrene ikke utgjør et regionalt nivå på linje med forbundsregionene. Lov- og tariffarbeidet er organisert i tråd med hovedavtalene med to nivåer; sentralt og lokalt. Fagforbundets besluttede organer er organisert med tre nivåer; fagforening, forbundsregion og nasjonalt nivå.





7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #1196

Fra: FAGFORBUNDET LURØY

Forslag:

Kompetansesenteret legges under forbundsregion med egen ansatt fagleder

Begrunnelse:

"Kunnskapen til kompetansesentrene må sikres i den videre utviklingen av vår organisasjon. Vi foreslår å flytte rådgiverressursene fra kompetansesentrene/nasjonalt til fylkeskretsene. Lov og avtaleverk ressursene skal ledes av en fagleder underlagt fylkesleder og koordineres av forhandlingsenheten sentralt.

Forhandling og tariff, organisasjon og yrkespolitikk skal samles og utgjøre et tverrfaglig miljø som sikrer medlemmene våre best mulig bistand.

Vi mener at dette gir ei styrket samhandling som utnytter ressursene på best mulig måte og fører til økt tilgjengelighet og kvalitetssikring.

Vi vil få en større helhetsforståelse for alle de komplekse arbeidsområdene i vår organisasjon.

Det legges til grunn at ved ei overflytting til fylkeskretsene skal vi ha minst samme ressurser som i dag. I oppbyggingen av det nye systemet forutsettes det at fagmiljøene ikke fragmenteres eller splittes.

Lov og avtale ressursene skal også ivareta opplæringen i lov og avtaleverk både i fase skoleringen og i dybdekurs."

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Samtlige hovedavtaler regulerer virksomheten i to nivåer; det nasjonale ledd, som gjennom fullmakter fra LO, eier avtalene, og det lokale ledd, f.eks. kommunen der tillitsvalgtstrukturen er et resultat av en avtale lokalt, eller NHO der det lokale leddet er tillitsvalgt(e) i virksomheten. Kompetansesentrene er en del av det nasjonale eierskapet til lov- og avtalarbeidet, styrt av landsstyret. Det kunne vært slik at rådgiverne var underlagt forhandlingsavdelingen, men Fagforbundet har valgt en desentralisert modell, med valgte ledere med politiske fullmakter fra landsstyret. Det innebærer at kompetansesentrene ikke utgjør et regionalt nivå på linje med forbundsregionene. Lov- og tariffarbeidet er organisert i tråd med hovedavtalene med to nivåer; sentralt og lokalt. Fagforbundets besluttede organer er organisert med tre nivåer; fagforening, forbundsregion og nasjonalt nivå.





7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #1253

Fra: FAGFORBUNDET RANA AVD 172

Forslag:

Kompetansesenteret legges under forbundsregion med egen ansatt fagleder

Begrunnelse:

"Kunnskapen til kompetansesentrene må sikres i den videre utviklingen av vår organisasjon. Vi foreslår å flytte rådgiverressursene fra kompetansesentrene/nasjonalt til fylkeskretsene. Lov og avtaleverk ressursene skal ledes av en fagleder underlagt fylkesleder og koordineres av forhandlingsenheten sentralt.

Forhandling og tariff, organisasjon og yrkespolitikk skal samles og utgjøre et tverrfaglig miljø som sikrer medlemmene våre best mulig bistand.

Vi mener at dette gir ei styrket samhandling som utnytter ressursene på best mulig måte og fører til økt tilgjengelighet og kvalitetssikring.

Vi vil få en større helhetsforståelse for alle de komplekse arbeidsområdene i vår organisasjon.

Det legges til grunn at ved ei overflytting til fylkeskretsene skal vi ha minst samme ressurser som i dag. I oppbyggingen av det nye systemet forutsettes det at fagmiljøene ikke fragmenteres eller splittes.

Lov og avtale ressursene skal også ivareta opplæringen i lov og avtaleverk både i fase skoleringen og i dybdekurs."

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Samtlige hovedavtaler regulerer virksomheten i to nivåer; det nasjonale ledd, som gjennom fullmakter fra LO, eier avtalene, og det lokale ledd, f.eks. kommunen der tillitsvalgtstrukturen er et resultat av en avtale lokalt, eller NHO der det lokale leddet er tillitsvalgt(e) i virksomheten. Kompetansesentrene er en del av det nasjonale eierskapet til lov- og avtalearbeidet, styrt av landsstyret. Det kunne vært slik at rådgiverne var underlagt forhandlingsavdelingen, men Fagforbundet har valgt en desentralisert modell, med valgte ledere med politiske fullmakter fra landsstyret. Det innebærer at kompetansesentrene ikke utgjør et regionalt nivå på linje med forbundsregionene. Lov- og tariffarbeidet er organisert i tråd med hovedavtalene med to nivåer; sentralt og lokalt. Fagforbundets besluttede organer er organisert med tre nivåer; fagforening, forbundsregion og nasjonalt nivå.





7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #1310

Fra: FAGFORBUNDET ALSTHAUG OG LEIRFJORD

Forslag:

Kompetansesenteret legges under forbundsregion med egen ansatt fagleder

Begrunnelse:

"Kunnskapen til kompetansesentrene må sikres i den videre utviklingen av vår organisasjon. Vi foreslår å flytte rådgiverressursene fra kompetansesentrene/nasjonalt til fylkeskretsene. Lov og avtaleverk ressursene skal ledes av en fagleder underlagt fylkesleder og koordineres av forhandlingsenheten sentralt.

Forhandling og tariff, organisasjon og yrkespolitikk skal samles og utgjøre et tverrfaglig miljø som sikrer medlemmene våre best mulig bistand.

Vi mener at dette gir ei styrket samhandling som utnytter ressursene på best mulig måte og fører til økt tilgjengelighet og kvalitetssikring.

Vi vil få en større helhetsforståelse for alle de komplekse arbeidsområdene i vår organisasjon.

Det legges til grunn at ved ei overflytting til fylkeskretsene skal vi ha minst samme ressurser som i dag. I oppbyggingen av det nye systemet forutsettes det at fagmiljøene ikke fragmenteres eller splittes.

Lov og avtale ressursene skal også ivareta opplæringen i lov og avtaleverk både i fase skoleringen og i dybdekurs."

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Samtlige hovedavtaler regulerer virksomheten i to nivåer; det nasjonale ledd, som gjennom fullmakter fra LO, eier avtalene, og det lokale ledd, f.eks. kommunen der tillitsvalgtstrukturen er et resultat av en avtale lokalt, eller NHO der det lokale leddet er tillitsvalgt(e) i virksomheten. Kompetansesentrene er en del av det nasjonale eierskapet til lov- og avtalarbeidet, styrt av landsstyret. Det kunne vært slik at rådgiverne var underlagt forhandlingsavdelingen, men Fagforbundet har valgt en desentralisert modell, med valgte ledere med politiske fullmakter fra landsstyret. Det innebærer at kompetansesentrene ikke utgjør et regionalt nivå på linje med forbundsregionene. Lov- og tariffarbeidet er organisert i tråd med hovedavtalene med to nivåer; sentralt og lokalt. Fagforbundets besluttede organer er organisert med tre nivåer; fagforening, forbundsregion og nasjonalt nivå.





7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #1388

Fra: FAGFORBUNDET BINDAL AVD 505

Forslag:

Kompetansesenteret legges under forbundsregion med egen ansatt fagleder

Begrunnelse:

"Kunnskapen til kompetansesentrene må sikres i den videre utviklingen av vår organisasjon. Vi foreslår å flytte rådgiverressursene fra kompetansesentrene/nasjonalt til fylkeskretsene. Lov og avtaleverk ressursene skal ledes av en fag leder underlagt fylkesleder og koordineres av forhandlings enheten sentralt.

Forhandling og tariff, organisasjon og yrkes politikk skal samles og utgjøre et tverrfaglig miljø som sikrer medlemmene våre best mulig bistand.

Vi mener at dette gir ei styrket samhandling som utnytter ressursene på best mulig måte og fører til økt tilgjengelighet og kvalitetssikring.

Vi vil få en større helhetsforståelse for alle de komplekse arbeidsområdene i vår organisasjon.

Det legges til grunn at ved ei overflytting til fylkeskretsene skal vi ha minst samme ressurser som i dag. I oppbyggingen av det nye systemet forutsettes det at fagmiljøene ikke fragmenteres eller splittes.

Lov og avtale ressursene skal også ivareta opplæringen i lov og avtaleverk både i fase skoleringen og i dybdekurs."

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Samtlige hovedavtaler regulerer virksomheten i to nivåer; det nasjonale ledd, som gjennom fullmakter fra LO, eier avtalene, og det lokale ledd, f.eks. kommunen der tillitsvalgtstrukturen er et resultat av en avtale lokalt, eller NHO der det lokal leddet er tillitsvalgt(e) i virksomheten. Kompetansesentrene er en del av det nasjonale eierskapet til lov- og avtalarbeidet, styrt av landsstyret. Det kunne vært slik at rådgiverne var underlagt forhandlingsavdelingen, men Fagforbundet har valgt en desentralisert modell, med valgte ledere med politiske fullmakter fra landsstyret. Det innebærer at kompetansesentrene ikke utgjør et regionalt nivå på linje med forbundsregionene. Lov- og tariffarbeidet er organisert i tråd med hovedavtalene med to nivåer; sentralt og lokalt. Fagforbundets besluttede organer er organisert med tre nivåer; fagforening, forbundsregion og nasjonalt nivå.





7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #1416

Fra: FAGFORBUNDET SALTDAL

Forslag:

Kompetansesenteret legges under forbundsregion med egen ansatt fagleder

Begrunnelse:

"Kunnskapen til kompetansesentrene må sikres i den videre utviklingen av vår organisasjon.

Vi foreslår å flytte rådgiverressursene fra kompetansesentrene/nasjonalt til fylkeskretsene. Lov og avtaleverk ressursene skal ledes av en fag leder underlagt fylkesleder og koordineres av forhandlingenheten sentralt.

Forhandling og tariff, organisasjon og yrkes politikk skal samles og utgjøre et tverrfaglig miljø som sikrer medlemmene våre best mulig bistand.

Vi mener at dette gir ei styrket samhandling som utnytter ressursene på best mulig måte og fører til økt tilgjengelighet og kvalitetssikring.

Vi vil få en større helhetsforståelse for alle de komplekse arbeidsområdene i vår organisasjon.

Det legges til grunn at ved ei overflytting til fylkeskretsene skal vi ha minst samme ressurser som i dag. I oppbyggingen av det nye systemet forutsettes det at fagmiljøene ikke fragmenteres eller splittes.

Lov og avtale ressursene skal også ivareta opplæringen i lov og avtaleverk både i fase skoleringen og i dybdekurs."

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Samtlige hovedavtaler regulerer virksomheten i to nivåer; det nasjonale ledd, som gjennom fullmakter fra LO, eier avtalene, og det lokale ledd, f.eks. kommunen der tillitsvalgtstrukturen er et resultat av en avtale lokalt, eller NHO der det lokal leddet er tillitsvalgt(e) i virksomheten. Kompetansesentrene er en del av det nasjonale eierskapet til lov- og avtalarbeidet, styrt av landsstyret. Det kunne vært slik at rådgiverne var underlagt forhandlingsavdelingen, men Fagforbundet har valgt en desentralisert modell, med valgte ledere med politiske fullmakter fra landsstyret. Det innebærer at kompetansesentrene ikke utgjør et regionalt nivå på linje med forbundsregionene. Lov- og tariffarbeidet er organisert i tråd med hovedavtalene med to nivåer; sentralt og lokalt. Fagforbundets besluttede organer er organisert med tre nivåer; fagforening, forbundsregion og nasjonalt nivå.





7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #1482

Fra: FAGFORBUNDET ANDØY

Forslag:

Kompetansesenteret legges under forbundsregion med egen ansatt fagleder.

Begrunnelse:

Kunnskapen til kompetansesentrene må sikres i den videre utviklingen av vår organisasjon. Vi foreslår å flytte rådgiverressursene fra kompetansesentrene/nasjonalt til fylkeskretsene. Lov og avtaleverk ressursene skal ledes av en fagleder underlagt fylkesleder og koordineres av forhandlingsenheten sentralt.

Forhandling og tariff, organisasjon og yrkespolitikk skal samles og utgjøre et tverrfaglig miljø som sikrer medlemmene våre best mulig bistand.

Vi mener at dette gir ei styrket samhandling som utnytter ressursene på best mulig måte og fører til økt tilgjengelighet og kvalitetssikring.

Vi vil få en større helhetsforståelse for alle de komplekse arbeidsområdene i vår organisasjon.

Det legges til grunn at ved ei overflytting til fylkeskretsene skal vi ha minst samme ressurser som i dag. I oppbyggingen av det nye systemet forutsettes det at fagmiljøene ikke fragmenteres eller splittes.

Lov og avtale ressursene skal også ivareta opplæringen i lov og avtaleverk både i fase skoleringen og i dybdekurs."

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Samtlige hovedavtaler regulerer virksomheten i to nivåer; det nasjonale ledd, som gjennom fullmakter fra LO, eier avtalene, og det lokale ledd, f.eks. kommunen der tillitsvalgtstrukturen er et resultat av en avtale lokalt, eller NHO der det lokale leddet er tillitsvalgt(e) i virksomheten. Kompetansesentrene er en del av det nasjonale eierskapet til lov- og avtalearbeidet, styrt av landsstyret. Det kunne vært slik at rådgiverne var underlagt forhandlingsavdelingen, men Fagforbundet har valgt en desentralisert modell, med valgte ledere med politiske fullmakter fra landsstyret. Det innebærer at kompetansesentrene ikke utgjør et regionalt nivå på linje med forbundsregionene. Lov- og tariffarbeidet er organisert i tråd med hovedavtalene med to nivåer; sentralt og lokalt. Fagforbundets besluttede organer er organisert med tre nivåer; fagforening, forbundsregion og nasjonalt nivå.





7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #1547

Fra: FAGFORBUNDET VESTVÅGØY KOMMUNE avd 304

Forslag:

Kompetansesenteret legges under forbundsregion med egen ansatt fagleder

Begrunnelse:

"Kunnskapen til kompetansesentrene må sikres i den videre utviklingen av vår organisasjon. Vi foreslår å flytte rådgiverressursene fra kompetansesentrene/nasjonalt til fylkeskretsene. Lov og avtaleverk ressursene skal ledes av en fag leder underlagt fylkesleder og koordineres av forhandlings enheten sentralt.

Forhandling og tariff, organisasjon og yrkes politikk skal samles og utgjøre et tverrfaglig miljø som sikrer medlemmene våre best mulig bistand.

Vi mener at dette gir ei styrket samhandling som utnytter ressursene på best mulig måte og fører til økt tilgjengelighet og kvalitetssikring.

Vi vil få en større helhetsforståelse for alle de komplekse arbeidsområdene i vår organisasjon.

Det legges til grunn at ved ei overflytting til fylkeskretsene skal vi ha minst samme ressurser som i dag. I oppbyggingen av det nye systemet forutsettes det at fagmiljøene ikke fragmenteres eller splittes.

Lov og avtale ressursene skal også ivareta opplæringen i lov og avtaleverk både i fase skoleringen og i dybdekurs.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Samtlige hovedavtaler regulerer virksomheten i to nivåer; det nasjonale ledd, som gjennom fullmakter fra LO, eier avtalene, og det lokale ledd, f.eks. kommunen der tillitsvalgtstrukturen er et resultat av en avtale lokalt, eller NHO der det lokal leddet er tillitsvalgt(e) i virksomheten. Kompetansesentrene er en del av det nasjonale eierskapet til lov- og avtalarbeidet, styrt av landsstyret. Det kunne vært slik at rådgiverne var underlagt forhandlingsavdelingen, men Fagforbundet har valgt en desentralisert modell, med valgte ledere med politiske fullmakter fra landsstyret. Det innebærer at kompetansesentrene ikke utgjør et regionalt nivå på linje med forbundsregionene. Lov- og tariffarbeidet er organisert i tråd med hovedavtalene med to nivåer; sentralt og lokalt. Fagforbundets besluttede organer er organisert med tre nivåer; fagforening, forbundsregion og nasjonalt nivå.





7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #1624

Fra: FAGFORBUNDET BRØNNØY OG VEVELSTAD

Forslag:

Kompetansesenteret legges under forbundsregion med egen ansatt fagleder

Begrunnelse:

"Kunnskapen til kompetansesentrene må sikres i den videre utviklingen av vår organisasjon. Vi foreslår å flytte rådgiverressursene fra kompetansesentrene/nasjonalt til fylkeskretsene. Lov og avtaleverk ressursene skal ledes av en fagleder underlagt fylkesleder og koordineres av forhandlingsenheten sentralt.

Forhandling og tariff, organisasjon og yrkespolitikk skal samles og utgjøre et tverrfaglig miljø som sikrer medlemmene våre best mulig bistand.

Vi mener at dette gir ei styrket samhandling som utnytter ressursene på best mulig måte og fører til økt tilgjengelighet og kvalitetssikring.

Vi vil få en større helhetsforståelse for alle de komplekse arbeidsområdene i vår organisasjon.

Det legges til grunn at ved ei overflytting til fylkeskretsene skal vi ha minst samme ressurser som i dag. I oppbyggingen av det nye systemet forutsettes det at fagmiljøene ikke fragmenteres eller splittes.

Lov og avtale ressursene skal også ivareta opplæringen i lov og avtaleverk både i fase skoleringen og i dybdekurs."

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Samtlige hovedavtaler regulerer virksomheten i to nivåer; det nasjonale ledd, som gjennom fullmakter fra LO, eier avtalene, og det lokale ledd, f.eks. kommunen der tillitsvalgtstrukturen er et resultat av en avtale lokalt, eller NHO der det lokale leddet er tillitsvalgt(e) i virksomheten. Kompetansesentrene er en del av det nasjonale eierskapet til lov- og avtalearbeidet, styrt av landsstyret. Det kunne vært slik at rådgiverne var underlagt forhandlingsavdelingen, men Fagforbundet har valgt en desentralisert modell, med valgte ledere med politiske fullmakter fra landsstyret. Det innebærer at kompetansesentrene ikke utgjør et regionalt nivå på linje med forbundsregionene. Lov- og tariffarbeidet er organisert i tråd med hovedavtalene med to nivåer; sentralt og lokalt. Fagforbundets besluttede organer er organisert med tre nivåer; fagforening, forbundsregion og nasjonalt nivå.





7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #1737

Fra: FAGFORBUNDET SØMNA

Forslag:

Kompetansesenteret legges under forbundsregion med egen ansatt fagleder

Begrunnelse:

Kunnskapen til kompetansesentrene må sikres i den videre utviklingen av vår organisasjon. Vi foreslår å flytte rådgiverressursene fra kompetansesentrene/nasjonalt til fylkeskretsene. Lov og avtaleverk ressursene skal ledes av en fagleder underlagt fylkesleder og koordineres av forhandlingsenheten sentralt.

Forhandling og tariff, organisasjon og yrkespolitikk skal samles og utgjøre et tverrfaglig miljø som sikrer medlemmene våre best mulig bistand.

Vi mener at dette gir ei styrket samhandling som utnytter ressursene på best mulig måte og fører til økt tilgjengelighet og kvalitetssikring.

Vi vil få en større helhetsforståelse for alle de komplekse arbeidsområdene i vår organisasjon.

Det legges til grunn at ved ei overflytting til fylkeskretsene skal vi ha minst samme ressurser som i dag. I oppbyggingen av det nye systemet forutsettes det at fagmiljøene ikke fragmenteres eller splittes.

Lov og avtale ressursene skal også ivareta opplæringen i lov og avtaleverk både i fase skoleringen og i dybdekurs.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Samtlige hovedavtaler regulerer virksomheten i to nivåer; det nasjonale ledd, som gjennom fullmakter fra LO, eier avtalene, og det lokale ledd, f.eks. kommunen der tillitsvalgtstrukturen er et resultat av en avtale lokalt, eller NHO der det lokale leddet er tillitsvalgt(e) i virksomheten. Kompetansesentrene er en del av det nasjonale eierskapet til lov- og avtalarbeidet, styrt av landsstyret. Det kunne vært slik at rådgiverne var underlagt forhandlingsavdelingen, men Fagforbundet har valgt en desentralisert modell, med valgte ledere med politiske fullmakter fra landsstyret. Det innebærer at kompetansesentrene ikke utgjør et regionalt nivå på linje med forbundsregionene. Lov- og tariffarbeidet er organisert i tråd med hovedavtalene med to nivåer; sentralt og lokalt. Fagforbundets besluttede organer er organisert med tre nivåer; fagforening, forbundsregion og nasjonalt nivå.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #1794

Fra: FAGFORBUNDET VÅGAN AVD 302

Forslag:

Kompetansesenteret legges under forbundsregion med egen ansatt fagleder

Begrunnelse:

"Kunnskapen til kompetansesentrene må sikres i den videre utviklingen av vår organisasjon. Vi foreslår å flytte rådgiverressursene fra kompetansesentrene/nasjonalt til fylkeskretsene. Lov og avtaleverk ressursene skal ledes av en fagleder underlagt fylkesleder og koordineres av forhandlingsenheten sentralt.

Forhandling og tariff, organisasjon og yrkespolitikk skal samles og utgjøre et tverrfaglig miljø som sikrer medlemmene våre best mulig bistand.

Vi mener at dette gir ei styrket samhandling som utnytter ressursene på best mulig måte og fører til økt tilgjengelighet og kvalitetssikring.

Vi vil få en større helhetsforståelse for alle de komplekse arbeidsområdene i vår organisasjon.

Det legges til grunn at ved ei overflytting til fylkeskretsene skal vi ha minst samme ressurser som i dag. I oppbyggingen av det nye systemet forutsettes det at fagmiljøene ikke fragmenteres eller splittes.

Lov og avtale ressursene skal også ivareta opplæringen i lov og avtaleverk både i fase skoleringen og i dybdekurs."

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Samtlige hovedavtaler regulerer virksomheten i to nivåer; det nasjonale ledd, som gjennom fullmakter fra LO, eier avtalene, og det lokale ledd, f.eks. kommunen der tillitsvalgtstrukturen er et resultat av en avtale lokalt, eller NHO der det lokale leddet er tillitsvalgt(e) i virksomheten. Kompetansesentrene er en del av det nasjonale eierskapet til lov- og avtalearbeidet, styrt av landsstyret. Det kunne vært slik at rådgiverne var underlagt forhandlingsavdelingen, men Fagforbundet har valgt en desentralisert modell, med valgte ledere med politiske fullmakter fra landsstyret. Det innebærer at kompetansesentrene ikke utgjør et regionalt nivå på linje med forbundsregionene. Lov- og tariffarbeidet er organisert i tråd med hovedavtalene med to nivåer; sentralt og lokalt. Fagforbundets besluttede organer er organisert med tre nivåer; fagforening, forbundsregion og nasjonalt nivå.





7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #1848

Fra: FAGFORBUNDET SORTLAND

Forslag:

Kompetansesenteret legges under forbundsregion med egen ansatt fagleder

Begrunnelse:

"Kunnskapen til kompetansesentrene må sikres i den videre utviklingen av vår organisasjon. Vi foreslår å flytte rådgiverressursene fra kompetansesentrene/nasjonalt til fylkeskretsene. Lov og avtaleverk ressursene skal ledes av en fagleder underlagt fylkesleder og koordineres av forhandlingsenheten sentralt.

Forhandling og tariff, organisasjon og yrkespolitikk skal samles og utgjøre et tverrfaglig miljø som sikrer medlemmene våre best mulig bistand.

Vi mener at dette gir ei styrket samhandling som utnytter ressursene på best mulig måte og fører til økt tilgjengelighet og kvalitetssikring.

Vi vil få en større helhetsforståelse for alle de komplekse arbeidsområdene i vår organisasjon.

Det legges til grunn at ved ei overflytting til fylkeskretsene skal vi ha minst samme ressurser som i dag. I oppbyggingen av det nye systemet forutsettes det at fagmiljøene ikke fragmenteres eller splittes.

Lov og avtale ressursene skal også ivareta opplæringen i lov og avtaleverk både i fase skoleringen og i dybdekurs."

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Samtlige hovedavtaler regulerer virksomheten i to nivåer; det nasjonale ledd, som gjennom fullmakter fra LO, eier avtalene, og det lokale ledd, f.eks. kommunen der tillitsvalgtstrukturen er et resultat av en avtale lokalt, eller NHO der det lokale leddet er tillitsvalgt(e) i virksomheten. Kompetansesentrene er en del av det nasjonale eierskapet til lov- og avtalarbeidet, styrt av landsstyret. Det kunne vært slik at rådgiverne var underlagt forhandlingsavdelingen, men Fagforbundet har valgt en desentralisert modell, med valgte ledere med politiske fullmakter fra landsstyret. Det innebærer at kompetansesentrene ikke utgjør et regionalt nivå på linje med forbundsregionene. Lov- og tariffarbeidet er organisert i tråd med hovedavtalene med to nivåer; sentralt og lokalt. Fagforbundets besluttede organer er organisert med tre nivåer; fagforening, forbundsregion og nasjonalt nivå.





7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #1886

Fra: FAGFORBUNDET MIDT-LOFOTEN

Forslag:

Kompetansesenteret legges under forbundsregion med egen ansatt fagleder

Begrunnelse:

"Kunnskapen til kompetansesentrene må sikres i den videre utviklingen av vår organisasjon. Vi foreslår å flytte rådgiverressursene fra kompetansesentrene/nasjonalt til fylkeskretsene. Lov og avtaleverk ressursene skal ledes av en fagleder underlagt fylkesleder og koordineres av forhandlingsenheten sentralt.

Forhandling og tariff, organisasjon og yrkespolitikk skal samles og utgjøre et tverrfaglig miljø som sikrer medlemmene våre best mulig bistand.

Vi mener at dette gir ei styrket samhandling som utnytter ressursene på best mulig måte og fører til økt tilgjengelighet og kvalitetssikring.

Vi vil få en større helhetsforståelse for alle de komplekse arbeidsområdene i vår organisasjon.

Det legges til grunn at ved ei overflytting til fylkeskretsene skal vi ha minst samme ressurser som i dag. I oppbyggingen av det nye systemet forutsettes det at fagmiljøene ikke fragmenteres eller splittes.

Lov og avtale ressursene skal også ivareta opplæringen i lov og avtaleverk både i fase skoleringen og i dybdekurs."

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Samtlige hovedavtaler regulerer virksomheten i to nivåer; det nasjonale ledd, som gjennom fullmakter fra LO, eier avtalene, og det lokale ledd, f.eks. kommunen der tillitsvalgtstrukturen er et resultat av en avtale lokalt, eller NHO der det lokale leddet er tillitsvalgt(e) i virksomheten. Kompetansesentrene er en del av det nasjonale eierskapet til lov- og avtalarbeidet, styrt av landsstyret. Det kunne vært slik at rådgiverne var underlagt forhandlingsavdelingen, men Fagforbundet har valgt en desentralisert modell, med valgte ledere med politiske fullmakter fra landsstyret. Det innebærer at kompetansesentrene ikke utgjør et regionalt nivå på linje med forbundsregionene. Lov- og tariffarbeidet er organisert i tråd med hovedavtalene med to nivåer; sentralt og lokalt. Fagforbundets besluttede organer er organisert med tre nivåer; fagforening, forbundsregion og nasjonalt nivå.





7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #1951

Fra: FAGFORBUNDET DØNNA AVD 136

Forslag:

Kompetansesenteret legges under forbundsregion med egen ansatt fagleder

Begrunnelse:

"Kunnskapen til kompetansesentrene må sikres i den videre utviklingen av vår organisasjon. Vi foreslår å flytte rådgiverressursene fra kompetansesentrene/nasjonalt til fylkeskretsene. Lov og avtaleverk ressursene skal ledes av en fagleder underlagt fylkesleder og koordineres av forhandlingsenheten sentralt.

Forhandling og tariff, organisasjon og yrkespolitikk skal samles og utgjøre et tverrfaglig miljø som sikrer medlemmene våre best mulig bistand.

Vi mener at dette gir ei styrket samhandling som utnytter ressursene på best mulig måte og fører til økt tilgjengelighet og kvalitetssikring.

Vi vil få en større helhetsforståelse for alle de komplekse arbeidsområdene i vår organisasjon.

Det legges til grunn at ved ei overflytting til fylkeskretsene skal vi ha minst samme ressurser som i dag. I oppbyggingen av det nye systemet forutsettes det at fagmiljøene ikke fragmenteres eller splittes.

Lov og avtale ressursene skal også ivareta opplæringen i lov og avtaleverk både i fase skoleringen og i dybdekurs."

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Samtlige hovedavtaler regulerer virksomheten i to nivåer; det nasjonale ledd, som gjennom fullmakter fra LO, eier avtalene, og det lokale ledd, f.eks. kommunen der tillitsvalgtstrukturen er et resultat av en avtale lokalt, eller NHO der det lokale leddet er tillitsvalgt(e) i virksomheten. Kompetansesentrene er en del av det nasjonale eierskapet til lov- og avtalearbeidet, styrt av landsstyret. Det kunne vært slik at rådgiverne var underlagt forhandlingsavdelingen, men Fagforbundet har valgt en desentralisert modell, med valgte ledere med politiske fullmakter fra landsstyret. Det innebærer at kompetansesentrene ikke utgjør et regionalt nivå på linje med forbundsregionene. Lov- og tariffarbeidet er organisert i tråd med hovedavtalene med to nivåer; sentralt og lokalt. Fagforbundets besluttede organer er organisert med tre nivåer; fagforening, forbundsregion og nasjonalt nivå.





7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #2059

Fra: FAGFORBUNDET HERØY AVD 569

Forslag:

Kompetansesenteret legges under forbundsregion med egen ansatt fagleder

Begrunnelse:

"Kunnskapen til kompetansesentrene må sikres i den videre utviklingen av vår organisasjon. Vi foreslår å flytte rådgiverressursene fra kompetansesentrene/nasjonalt til fylkeskretsene. Lov og avtaleverk ressursene skal ledes av en fagleder underlagt fylkesleder og koordineres av forhandlingsenheten sentralt.

Forhandling og tariff, organisasjon og yrkespolitikk skal samles og utgjøre et tverrfaglig miljø som sikrer medlemmene våre best mulig bistand.

Vi mener at dette gir ei styrket samhandling som utnytter ressursene på best mulig måte og fører til økt tilgjengelighet og kvalitetssikring.

Vi vil få en større helhetsforståelse for alle de komplekse arbeidsområdene i vår organisasjon.

Det legges til grunn at ved ei overflytting til fylkeskretsene skal vi ha minst samme ressurser som i dag. I oppbyggingen av det nye systemet forutsettes det at fagmiljøene ikke fragmenteres eller splittes.

Lov og avtale ressursene skal også ivareta opplæringen i lov og avtaleverk både i fase skoleringen og i dybdekurs."

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Samtlige hovedavtaler regulerer virksomheten i to nivåer; det nasjonale ledd, som gjennom fullmakter fra LO, eier avtalene, og det lokale ledd, f.eks. kommunen der tillitsvalgtstrukturen er et resultat av en avtale lokalt, eller NHO der det lokale leddet er tillitsvalgt(e) i virksomheten. Kompetansesentrene er en del av det nasjonale eierskapet til lov- og avtalearbeidet, styrt av landsstyret. Det kunne vært slik at rådgiverne var underlagt forhandlingsavdelingen, men Fagforbundet har valgt en desentralisert modell, med valgte ledere med politiske fullmakter fra landsstyret. Det innebærer at kompetansesentrene ikke utgjør et regionalt nivå på linje med forbundsregionene. Lov- og tariffarbeidet er organisert i tråd med hovedavtalene med to nivåer; sentralt og lokalt. Fagforbundets besluttede organer er organisert med tre nivåer; fagforening, forbundsregion og nasjonalt nivå.





7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #2075

Fra: FAGFORBUNDET HAMARØY AVD. 180

Forslag:

Kompetansesenteret legges under forbundsregion med egen ansatt fagleder

Begrunnelse:

"Kunnskapen til kompetansesentrene må sikres i den videre utviklingen av vår organisasjon. Vi foreslår å flytte rådgiverressursene fra kompetansesentrene/nasjonalt til fylkeskretsene. Lov og avtaleverk ressursene skal ledes av en fagleder underlagt fylkesleder og koordineres av forhandlingsenheten sentralt.

Forhandling og tariff, organisasjon og yrkespolitikk skal samles og utgjøre et tverrfaglig miljø som sikrer medlemmene våre best mulig bistand.

Vi mener at dette gir ei styrket samhandling som utnytter ressursene på best mulig måte og fører til økt tilgjengelighet og kvalitetssikring.

Vi vil få en større helhetsforståelse for alle de komplekse arbeidsområdene i vår organisasjon.

Det legges til grunn at ved ei overflytting til fylkeskretsene skal vi ha minst samme ressurser som i dag. I oppbyggingen av det nye systemet forutsettes det at fagmiljøene ikke fragmenteres eller splittes.

Lov og avtale ressursene skal også ivareta opplæringen i lov og avtaleverk både i fase skoleringen og i dybdekurs."

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Samtlige hovedavtaler regulerer virksomheten i to nivåer; det nasjonale ledd, som gjennom fullmakter fra LO, eier avtalene, og det lokale ledd, f.eks. kommunen der tillitsvalgtstrukturen er et resultat av en avtale lokalt, eller NHO der det lokale leddet er tillitsvalgt(e) i virksomheten. Kompetansesentrene er en del av det nasjonale eierskapet til lov- og avtalearbeidet, styrt av landsstyret. Det kunne vært slik at rådgiverne var underlagt forhandlingsavdelingen, men Fagforbundet har valgt en desentralisert modell, med valgte ledere med politiske fullmakter fra landsstyret. Det innebærer at kompetansesentrene ikke utgjør et regionalt nivå på linje med forbundsregionene. Lov- og tariffarbeidet er organisert i tråd med hovedavtalene med to nivåer; sentralt og lokalt. Fagforbundets besluttede organer er organisert med tre nivåer; fagforening, forbundsregion og nasjonalt nivå.





7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #2200

Fra: FAGFORBUNDET HEMNES

Forslag:

Kompetansesenteret legges under forbundsregion med egen ansatt fagleder

Begrunnelse:

Kunnskapen til kompetansesentrene må sikres i den videre utviklingen av vår organisasjon. Vi foreslår å flytte rådgiverressursene fra kompetansesentrene/nasjonalt til fylkeskretsene. Lov og avtaleverk ressursene skal ledes av en fagleder underlagt fylkesleder og koordineres av forhandlingsenheten sentralt.

Forhandling og tariff, organisasjon og yrkespolitikk skal samles og utgjøre et tverrfaglig miljø som sikrer medlemmene våre best mulig bistand.

Vi mener at dette gir ei styrket samhandling som utnytter ressursene på best mulig måte og fører til økt tilgjengelighet og kvalitetssikring.

Vi vil få en større helhetsforståelse for alle de komplekse arbeidsområdene i vår organisasjon.

Det legges til grunn at ved ei overflytting til fylkeskretsene skal vi ha minst samme ressurser som i dag. I oppbyggingen av det nye systemet forutsettes det at fagmiljøene ikke fragmenteres eller splittes.

Lov og avtale ressursene skal også ivareta opplæringen i lov og avtaleverk både i fase skoleringen og i dybdekurs.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Samtlige hovedavtaler regulerer virksomheten i to nivåer; det nasjonale ledd, som gjennom fullmakter fra LO, eier avtalene, og det lokale ledd, f.eks. kommunen der tillitsvalgtstrukturen er et resultat av en avtale lokalt, eller NHO der det lokale leddet er tillitsvalgt(e) i virksomheten. Kompetansesentrene er en del av det nasjonale eierskapet til lov- og avtalearbeidet, styrt av landsstyret. Det kunne vært slik at rådgiverne var underlagt forhandlingsavdelingen, men Fagforbundet har valgt en desentralisert modell, med valgte ledere med politiske fullmakter fra landsstyret. Det innebærer at kompetansesentrene ikke utgjør et regionalt nivå på linje med forbundsregionene. Lov- og tariffarbeidet er organisert i tråd med hovedavtalene med to nivåer; sentralt og lokalt. Fagforbundets besluttede organer er organisert med tre nivåer; fagforening, forbundsregion og nasjonalt nivå.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #2262

Fra: FAGFORBUNDET STEIGEN AVD. 410

Forslag:

Kompetansesenteret legges under forbundsregion med egen ansatt fagleder

Begrunnelse:

Kunnskapen til kompetansesentrene må sikres i den videre utviklingen av vår organisasjon. Vi foreslår å flytte rådgiverressursene fra kompetansesentrene/nasjonalt til fylkeskretsene. Lov og avtaleverk ressursene skal ledes av en fagleder underlagt fylkesleder og koordineres av forhandlingsenheten sentralt.

Forhandling og tariff, organisasjon og yrkespolitikk skal samles og utgjøre et tverrfaglig miljø som sikrer medlemmene våre best mulig bistand.

Vi mener at dette gir ei styrket samhandling som utnytter ressursene på best mulig måte og fører til økt tilgjengelighet og kvalitetssikring.

Vi vil få en større helhetsforståelse for alle de komplekse arbeidsområdene i vår organisasjon.

Det legges til grunn at ved ei overflytting til fylkeskretsene skal vi ha minst samme ressurser som i dag. I oppbyggingen av det nye systemet forutsettes det at fagmiljøene ikke fragmenteres eller splittes.

Lov og avtale ressursene skal også ivareta opplæringen i lov og avtaleverk både i fase skoleringen og i dybdekurs.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Samtlige hovedavtaler regulerer virksomheten i to nivåer; det nasjonale ledd, som gjennom fullmakter fra LO, eier avtalene, og det lokale ledd, f.eks. kommunen der tillitsvalgtstrukturen er et resultat av en avtale lokalt, eller NHO der det lokale leddet er tillitsvalgt(e) i virksomheten. Kompetansesentrene er en del av det nasjonale eierskapet til lov- og avtalearbeidet, styrt av landsstyret. Det kunne vært slik at rådgiverne var underlagt forhandlingsavdelingen, men Fagforbundet har valgt en desentralisert modell, med valgte ledere med politiske fullmakter fra landsstyret. Det innebærer at kompetansesentrene ikke utgjør et regionalt nivå på linje med forbundsregionene. Lov- og tariffarbeidet er organisert i tråd med hovedavtalene med to nivåer; sentralt og lokalt. Fagforbundets besluttende organer er organisert med tre nivåer; fagforening, forbundsregion og nasjonalt nivå.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #2334

Fra: FAGFORBUNDET HATTFJELLDAL

Forslag:

Kompetansesenteret legges under forbundsregion med egen ansatt fagleder

Begrunnelse:

"Kunnskapen til kompetansesentrene må sikres i den videre utviklingen av vår organisasjon. Vi foreslår å flytte rådgiverressursene fra kompetansesentrene/nasjonalt til fylkeskretsene. Lov og avtaleverk ressursene skal ledes av en fagleder underlagt fylkesleder og koordineres av forhandlingsenheten sentralt.

Forhandling og tariff, organisasjon og yrkespolitikk skal samles og utgjøre et tverrfaglig miljø som sikrer medlemmene våre best mulig bistand.

Vi mener at dette gir ei styrket samhandling som utnytter ressursene på best mulig måte og fører til økt tilgjengelighet og kvalitetssikring.

Vi vil få en større helhetsforståelse for alle de komplekse arbeidsområdene i vår organisasjon.

Det legges til grunn at ved ei overflytting til fylkeskretsene skal vi ha minst samme ressurser som i dag. I oppbyggingen av det nye systemet forutsettes det at fagmiljøene ikke fragmenteres eller splittes.

Lov og avtale ressursene skal også ivareta opplæringen i lov og avtaleverk både i fase skoleringen og i dybdekurs."

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Samtlige hovedavtaler regulerer virksomheten i to nivåer; det nasjonale ledd, som gjennom fullmakter fra LO, eier avtalene, og det lokale ledd, f.eks. kommunen der tillitsvalgtstrukturen er et resultat av en avtale lokalt, eller NHO der det lokale leddet er tillitsvalgt(e) i virksomheten. Kompetansesentrene er en del av det nasjonale eierskapet til lov- og avtalearbeidet, styrt av landsstyret. Det kunne vært slik at rådgiverne var underlagt forhandlingsavdelingen, men Fagforbundet har valgt en desentralisert modell, med valgte ledere med politiske fullmakter fra landsstyret. Det innebærer at kompetansesentrene ikke utgjør et regionalt nivå på linje med forbundsregionene. Lov- og tariffarbeidet er organisert i tråd med hovedavtalene med to nivåer; sentralt og lokalt. Fagforbundets besluttede organer er organisert med tre nivåer; fagforening, forbundsregion og nasjonalt nivå.





7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #2415

Fra: FAGFORBUNDET FAUSKE

Forslag:

Kompetansesenteret legges under forbundsregion med egen ansatt fagleder

Begrunnelse:

Kunnskapen til kompetansesentrene må sikres i den videre utviklingen av vår organisasjon. Vi foreslår å flytte rådgiverressursene fra kompetansesentrene/nasjonalt til fylkeskretsene. Lov og avtaleverk ressursene skal ledes av en fagleder underlagt fylkesleder og koordineres av forhandlingsenheten sentralt.

Forhandling og tariff, organisasjon og yrkespolitikk skal samles og utgjøre et tverrfaglig miljø som sikrer medlemmene våre best mulig bistand.

Vi mener at dette gir ei styrket samhandling som utnytter ressursene på best mulig måte og fører til økt tilgjengelighet og kvalitetssikring.

Vi vil få en større helhetsforståelse for alle de komplekse arbeidsområdene i vår organisasjon.

Det legges til grunn at ved ei overflytting til fylkeskretsene skal vi ha minst samme ressurser som i dag. I oppbyggingen av det nye systemet forutsettes det at fagmiljøene ikke fragmenteres eller splittes.

Lov og avtale ressursene skal også ivareta opplæringen i lov og avtaleverk både i fase skoleringen og i dybdekurs.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Samtlige hovedavtaler regulerer virksomheten i to nivåer; det nasjonale ledd, som gjennom fullmakter fra LO, eier avtalene, og det lokale ledd, f.eks. kommunen der tillitsvalgtstrukturen er et resultat av en avtale lokalt, eller NHO der det lokale leddet er tillitsvalgt(e) i virksomheten. Kompetansesentrene er en del av det nasjonale eierskapet til lov- og avtalearbeidet, styrt av landsstyret. Det kunne vært slik at rådgiverne var underlagt forhandlingsavdelingen, men Fagforbundet har valgt en desentralisert modell, med valgte ledere med politiske fullmakter fra landsstyret. Det innebærer at kompetansesentrene ikke utgjør et regionalt nivå på linje med forbundsregionene. Lov- og tariffarbeidet er organisert i tråd med hovedavtalene med to nivåer; sentralt og lokalt. Fagforbundets besluttende organer er organisert med tre nivåer; fagforening, forbundsregion og nasjonalt nivå.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #2472

Fra: FAGFORBUNDET FLAKSTAD OG MOSKENES avd 064

Forslag:

Kompetansesenteret legges under forbundsregion med egen ansatt fagleder

Begrunnelse:

Kunnskapen til kompetansesentrene må sikres i den videre utviklingen av vår organisasjon. Vi foreslår å flytte rådgiverressursene fra kompetansesentrene/nasjonalt til fylkeskretsene. Lov og avtaleverk ressursene skal ledes av en fagleder underlagt fylkesleder og koordineres av forhandlingsenheten sentralt.

Forhandling og tariff, organisasjon og yrkespolitikk skal samles og utgjøre et tverrfaglig miljø som sikrer medlemmene våre best mulig bistand.

Vi mener at dette gir ei styrket samhandling som utnytter ressursene på best mulig måte og fører til økt tilgjengelighet og kvalitetssikring.

Vi vil få en større helhetsforståelse for alle de komplekse arbeidsområdene i vår organisasjon.

Det legges til grunn at ved ei overflytting til fylkeskretsene skal vi ha minst samme ressurser som i dag. I oppbyggingen av det nye systemet forutsettes det at fagmiljøene ikke fragmenteres eller splittes.

Lov og avtale ressursene skal også ivareta opplæringen i lov og avtaleverk både i fase skoleringen og i dybdekurs.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Samtlige hovedavtaler regulerer virksomheten i to nivåer; det nasjonale ledd, som gjennom fullmakter fra LO, eier avtalene, og det lokale ledd, f.eks. kommunen der tillitsvalgtstrukturen er et resultat av en avtale lokalt, eller NHO der det lokale leddet er tillitsvalgt(e) i virksomheten. Kompetansesentrene er en del av det nasjonale eierskapet til lov- og avtalarbeidet, styrt av landsstyret. Det kunne vært slik at rådgiverne var underlagt forhandlingsavdelingen, men Fagforbundet har valgt en desentralisert modell, med valgte ledere med politiske fullmakter fra landsstyret. Det innebærer at kompetansesentrene ikke utgjør et regionalt nivå på linje med forbundsregionene. Lov- og tariffarbeidet er organisert i tråd med hovedavtalene med to nivåer; sentralt og lokalt. Fagforbundets besluttende organer er organisert med tre nivåer; fagforening, forbundsregion og nasjonalt nivå.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #2557

Fra: FAGFORBUNDET GRANE AVD. 445

Forslag:

Kompetansesenteret legges under forbundsregion med egen ansatt fagleder

Begrunnelse:

Kunnskapen til kompetansesentrene må sikres i den videre utviklingen av vår organisasjon. Vi foreslår å flytte rådgiverressursene fra kompetansesentrene/nasjonalt til fylkeskretsene. Lov og avtaleverk ressursene skal ledes av en fagleder underlagt fylkesleder og koordineres av forhandlingsenheten sentralt.

Forhandling og tariff, organisasjon og yrkespolitikk skal samles og utgjøre et tverrfaglig miljø som sikrer medlemmene våre best mulig bistand.

Vi mener at dette gir ei styrket samhandling som utnytter ressursene på best mulig måte og fører til økt tilgjengelighet og kvalitetssikring.

Vi vil få en større helhetsforståelse for alle de komplekse arbeidsområdene i vår organisasjon.

Det legges til grunn at ved ei overflytting til fylkeskretsene skal vi ha minst samme ressurser som i dag. I oppbyggingen av det nye systemet forutsettes det at fagmiljøene ikke fragmenteres eller splittes.

Lov og avtale ressursene skal også ivareta opplæringen i lov og avtaleverk både i fase skoleringen og i dybdekurs.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Samtlige hovedavtaler regulerer virksomheten i to nivåer; det nasjonale ledd, som gjennom fullmakter fra LO, eier avtalene, og det lokale ledd, f.eks. kommunen der tillitsvalgtstrukturen er et resultat av en avtale lokalt, eller NHO der det lokale leddet er tillitsvalgt(e) i virksomheten. Kompetansesentrene er en del av det nasjonale eierskapet til lov- og avtalearbeidet, styrt av landsstyret. Det kunne vært slik at rådgiverne var underlagt forhandlingsavdelingen, men Fagforbundet har valgt en desentralisert modell, med valgte ledere med politiske fullmakter fra landsstyret. Det innebærer at kompetansesentrene ikke utgjør et regionalt nivå på linje med forbundsregionene. Lov- og tariffarbeidet er organisert i tråd med hovedavtalene med to nivåer; sentralt og lokalt. Fagforbundets besluttende organer er organisert med tre nivåer; fagforening, forbundsregion og nasjonalt nivå.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #2641

Fra: FAGFORBUNDET BØ AVD. 367

Forslag:

Kompetansesenteret legges under forbundsregion med egen ansatt fagleder

Begrunnelse:

Kunnskapen til kompetansesentrene må sikres i den videre utviklingen av vår organisasjon. Vi foreslår å flytte rådgiverressursene fra kompetansesentrene/nasjonalt til fylkeskretsene. Lov og avtaleverk ressursene skal ledes av en fagleder underlagt fylkesleder og koordineres av forhandlingsenheten sentralt.

Forhandling og tariff, organisasjon og yrkespolitikk skal samles og utgjøre et tverrfaglig miljø som sikrer medlemmene våre best mulig bistand.

Vi mener at dette gir ei styrket samhandling som utnytter ressursene på best mulig måte og fører til økt tilgjengelighet og kvalitetssikring.

Vi vil få en større helhetsforståelse for alle de komplekse arbeidsområdene i vår organisasjon.

Det legges til grunn at ved ei overflytting til fylkeskretsene skal vi ha minst samme ressurser som i dag. I oppbyggingen av det nye systemet forutsettes det at fagmiljøene ikke fragmenteres eller splittes.

Lov og avtale ressursene skal også ivareta opplæringen i lov og avtaleverk både i fase skoleringen og i dybdekurs.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Samtlige hovedavtaler regulerer virksomheten i to nivåer; det nasjonale ledd, som gjennom fullmakter fra LO, eier avtalene, og det lokale ledd, f.eks. kommunen der tillitsvalgtstrukturen er et resultat av en avtale lokalt, eller NHO der det lokale leddet er tillitsvalgt(e) i virksomheten. Kompetansesentrene er en del av det nasjonale eierskapet til lov- og avtalarbeidet, styrt av landsstyret. Det kunne vært slik at rådgiverne var underlagt forhandlingsavdelingen, men Fagforbundet har valgt en desentralisert modell, med valgte ledere med politiske fullmakter fra landsstyret. Det innebærer at kompetansesentrene ikke utgjør et regionalt nivå på linje med forbundsregionene. Lov- og tariffarbeidet er organisert i tråd med hovedavtalene med to nivåer; sentralt og lokalt. Fagforbundets besluttende organer er organisert med tre nivåer; fagforening, forbundsregion og nasjonalt nivå.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Forslagsnr: #3416

Fra: Fagforbundet Nordland

Forslag:

Kompetansesenteret legges under forbundsregion med egen ansatt fagleder

Begrunnelse:

Kunnskapen til kompetansesentrene må sikres i den videre utviklingen av vår organisasjon. Vi foreslår å flytte rådgiverressursene fra kompetansesentrene/nasjonalt til fylkeskretsene. Lov og avtaleverk ressursene skal ledes av en fagleder underlagt fylkesleder og koordineres av forhandlingsenheten sentralt.

Forhandling og tariff, organisasjon og yrkespolitikere skal samles og utgjøre et tverrfaglig miljø som sikrer medlemmene våre best mulig bistand.

Vi mener at dette gir ei styrket samhandling som utnytter ressursene på best mulig måte og fører til økt tilgjengelighet og kvalitetssikring.

Vi vil få en større helhetsforståelse for alle de komplekse arbeidsområdene i vår organisasjon.

Det legges til grunn at ved ei overflytting til fylkeskretsene skal vi ha minst samme ressurser som i dag. I oppbyggingen av det nye systemet forutsettes det at fagmiljøene ikke fragmenteres eller splittes.

Lov og avtale ressursene skal også ivareta opplæringen i lov og avtaleverk både faseskoleringen og i dybdekurs.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Samtlige hovedavtaler regulerer virksomheten i to nivåer; det nasjonale ledd, som gjennom fullmakter fra LO, eier avtalene, og det lokale ledd, f.eks. kommunen der tillitsvalgtstrukturen er et resultat av en avtale lokalt, eller NHO der det lokale leddet er tillitsvalgt(e) i virksomheten. Kompetansesentrene er en del av det nasjonale eierskapet til lov- og avtalearbeidet, styrt av landsstyret. Det kunne vært slik at rådgiverne var underlagt forhandlingsavdelingen, men Fagforbundet har valgt en desentralisert modell, med valgte ledere med politiske fullmakter fra landsstyret. Det innebærer at kompetansesentrene ikke utgjør et regionalt nivå på linje med forbundsregionene. Lov- og tariffarbeidet er organisert i tråd med hovedavtalene med to nivåer; sentralt og lokalt. Fagforbundets besluttede organer er organisert med tre nivåer; fagforening, forbundsregion og nasjonalt nivå.





7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon - § 6.1.1

Forslagsnr: #2791

Fra: FAGFORBUNDET VENNESLA

Forslag:

Fagforbundet må investere i nye og moderne digitaliseringsløsninger. Det gjelder for dokumenthåndtering og lagring og for regnskap blant annet.

Begrunnelse:

De nåværende løsningene holder ikke mål etter dagens krav. Vi trenger løsninger som er i samsvar med lover og forskrifter, og som er funksjonelle verktøy for fagforeningene.

65

Landsstyret:

Annet.

Landsstyret begrunnelse:

Det er vedtatt en digitaliseringsstrategi for Fagforbundet som ivaretar intensjonen til forslagsstiller.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon - 5.1 Utvikling og opplæring av tillitsvalgte - vår viktigste medlemsfordel - Linje 324

Forslagsnr: #2290

Fra: FAGFORBUNDET BUSS- OG SPORVEISARBEIDERNE FORENING

Forslag:

Fagforbundet inngår en kollektiv avtale om advokatforsikring for sine medlemmer, etter modell av trippelforsikringen.

Begrunnelse:

Fortsatt mange som etterspør dett. Vil være et flott medlemstilbud.

Landsstyret:

Annet.

Landsstyret begrunnelse:

Fagforbundet har inngått en kollektiv avtale som tilbys alle medlemmer fra høsten 2021.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon - 5.1 Utvikling og opplæring av tillitsvalgte - vår viktigste medlemsfordel - Linje 324

Forslagsnr: #2378

Fra: FAGFORBUNDET TRONDHEIM

Forslag:

Nytt forslag:

Sette ned en arbeidsgruppe som ser på hvordan medlemsregistret på best mulig måte kan følges.

Begrunnelse:

Det er stadig endringer i for eksempel e-postadresser, mobilnummer osv. Dette fører til utfordringer, der medlemsregistret blir mangelfullt. Noe som fører til at fagforeningen ikke når ut med informasjon og tilbud til medlemmene.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Det pågår et arbeid med å se på et nytt medlemsregister for Fagforbundet. Uavhengig av medlemsregister vil oppdatering av informasjon i medlemsregisteret kreve arbeid i fagforeningene.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon - 5.1 Utvikling og opplæring av tillitsvalgte - vår viktigste medlemsfordel - Linje 324

Forslagsnr: #2382

Fra: FAGFORBUNDET TRONDHEIM

Forslag:

Fagforbundet vil sette ned en arbeidsgruppe som skal se på hvordan man kan styrke fagforeningenes digitale systemer, sett i sammenheng med resten av Fagforbundet.

Begrunnelse:

Det er et behov for å se på hvordan fagforeningene i større grad kan kobles på sentrale systemer. Som for eksempel påmelding til kurs/konferanser, arkivsystem osv.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Det pågår pr. tid et arbeid med å utvikle en digital medlemsplattform og et digitalt verktøy for klubbstyrer.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon - 5.1 Utvikling og opplæring av tillitsvalgte - vår viktigste medlemsfordel - Linje 324

Forslagsnr: #2781

Fra: Fagforbundet Agder

Forslag:

Tilskudd til frikjøp i fagforeningene må minst doubles. Andel som tilskytes fra fagforeningene må minst halveres. Det foretas en gjennomgang av ordningen med å dekke deler av organisatorisk frikjøp i fagforeningene for å vurdere effekten av tiltaket, og eventuelt foreslå endret måte å finansiere organisatorisk frikjøp i fagforeningene på, samt sikre en så enkel søknadsprosess som mulig for å utløse midlene.

Begrunnelse:

I Landsmøtets vedtak 1543 om Fagforbundets egen organisasjon heter det: Fagforeningene styrkes gjennom to elementer:

.

Det frigjøres ressurser til å bistå fagforeningene gjennom økt grad av tilstedeværelse lokalt.

.

Fagforeningene styrkes gjennom å overføre midler til å dekke deler av organisatorisk frikjøp der lokalapparatet bidrar med tilsvarende beløp, etter nøkkel fastsatt av Landsstyret.

I Kulepunkt 2 heter det:

«Overføring forutsetter at forbundsregionen godkjenner det enkelte frikjøp og dermed at det er i tråd med intensjonen om frikjøp til organisatorisk arbeid i fagforeningene.

Midlene

skal ikke benyttes til frikjøp som fagforeningen ordinært har hatt før vedtak om spleiselag til organisatorisk frikjøp ble fattet i desember 2017.»

Og videre:

«Det forutsettes at frikjøpet begrunnes i enkle planer for arbeidet. Både fagforeningene og forbundsregionene må rapportere i sine ordinære beretninger om bruken av disse midlene.»

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:



Deler av intensjonen i forslaget er ivaretatt. Organisasjonisk frikjøp - spleiselaget ble endret slik det fremgår av Rundskrivnr. 04/21.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon - 5.1 Utvikling og opplæring av tillitsvalgte - vår viktigste medlemsfordel - Linje 324

Forslagsnr: #2786

Fra: FAGFORBUNDET VENNESLA

Forslag:

Vi foreslår en administrasjon for seksjonene sentralt, med fokus på yrkesfag.

Begrunnelse:

Vi opplever i fagforeningen at vi ikke får den forventede hjelp og støtte fra sentrale aktører i forhold til yrkesfaglig fokus. Vi mener det burde være nok med en felles administrasjon. Og at noe av innsparingen, på f.eks. lønn, kan komme fagforening eller region til gode.

Vi må forvalte medlemmenes penger på en måte som kan gi resultater ute i fagforeningene.

Det er svært vanskelig for de tillitsvalgte, som er valgt etter vedtektene å få fri med lønn fra arbeidsgiver. Da må Fagforbundet bruke penger på disse, hvis vi skal få fart på den viktige yrkesfaglige biten i vårt arbeid.

Den viktigste biten for å lykkes med det yrkesfaglige arbeidet, er at midler til dette kommer til regionen og til fagforeningene.

Fagforbundets yrkesfaglige tilbud skal være så godt at vårt forbund foretrekkes!!!

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Innretningen på forbundets administrasjon kan ikke behandles på Landsmøtet.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon - 5.1 Utvikling og opplæring av tillitsvalgte - vår viktigste medlemsfordel - Linje 324

Forslagsnr: #2787

Fra: FAGFORBUNDET VENNESLA

Forslag:

Vi foreslår at den øverste bestemmende myndighet i Fagforbundet er landsstyret. De setter ned nødvendige utvalg for å få gjennomført vedtak / sette fagforbundets politikk ut i live.

Organisasjonen er altfor topptung. Det er en uoversiktlig organisasjon i dag. Vedtak blir gjort på alt for mange steder. Det er vanskelig for den enkelte fagforening å orientere seg, og å forklare modellen for det enkelte medlem.

Begrunnelse:

Organisasjonen er altfor topptung. Det er en uoversiktlig organisasjon i dag. Vedtak blir gjort på alt for mange steder. Det er vanskelig for den enkelte fagforening å orientere seg, og å forklare modellen for det enkelte medlem.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Landsstyret er det øverste bestemmende organ mellom landsmøtene jf. vedtektenes § 16



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon - 5.1 Utvikling og opplæring av tillitsvalgte - vår viktigste medlemsfordel - Linje 324

Forslagsnr: #2790

Fra: FAGFORBUNDET VENNESLA

Forslag:

Fagforbundet må investere i et moderne og funksjonelt medlemsregister.

Begrunnelse:

Det nåværende Fane 2 er for dårlig i dagens digitale Norge. Vi trenger et medlemsregister som kan benyttes til flere operasjoner. Det må kunne brukes som arbeidsredskap for fagforeningene. Eksempelvis bør man kunne sende plakater gjennom det!

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Dette er et pågående arbeid.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon - 5.1 Utvikling og opplæring av tillitsvalgte - vår viktigste medlemsfordel - Linje 324

Forslagsnr: #2944

Fra: FRISØRENE FAGFORENING

Forslag:

Opprette en avdeling for fagopplæring i Fagforbundet.

Begrunnelse:

Fagforbundet som satser på lærlinger og elever (og studenter), burde ha mer fokus på lærlinger og hva vi kan tilby de av støtte i læretida. Mange lærlinger har utfordringer og Fagforbundet burde ha en avdeling, som f.eks het, avdeling/seksjon for fagopplæring, hvor det var "ressurspersoner" som har god kunnskap om lov om fagopplæring, opplæringskontor, lærlingers rettigheter og plikter. En slik avdeling burde også ha kompetanse på tvers mht henvendelser om realkompetansevurdering, rett på etter- og videreutdanning og fagskoler. Avdelingen burde også ha tett samarbeid med miljøer som la til rette for yrkesteoretiske krav for medlemmer som ønsker å avlegge fag/svennebrev, fagbrev på jobb, uten rett (privatister), godkjenning av utenlandsk utdanning, mm. Vi erfarer at mange søker fagforeningen for støtte til utfordringene her og for å formalisert utdanningen sin, og ikke minst ønske om videreutdanning.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Deler av dette arbeidet utføres i det formelle utdanningssystemet. I Fagforbundet ivaretas relaterte spørsmål av Fag, yrke og ungdomsavdelingen.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon - 5.1 Utvikling og opplæring av tillitsvalgte - vår viktigste medlemsfordel - Linje 324

Forslagsnr: #3396

Fra: Fagforbundet Vestfold og Telemark

Forslag:

Godtgjørelse for ungdomstillitsvalgt:

Godtgjørelse for leder av Ungdomsutvalget bør være på samme nivå som godtgjørelse for ledere av yrkesseksjonene og opplæringsansvarlig.

Begrunnelse:

Godtgjøringen for ungdomstillitsvalgte har de siste to periodene gått ned 5% hver gang. Ungdomstillitsvalgte sitter med like mye ansvar som yrkesseksjonene i sitt eget utvalg, og jobber mye med de samme tingene. Det har ikke blitt noe mindre arbeid de siste periodene. Samtidig er det en større hyppighet av lite deltagelse fra utvalgene til ungdom kontra yrkesseksjonene, hvor en da får lite bistand og sitter mye med arbeidet for ungdom alene.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Landsmøtet kan ikke detaljregulere innrettingen på godtgjøring som fastsettes av Forbundsstyret.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon - 5.1 Utvikling og opplæring av tillitsvalgte - vår viktigste medlemsfordel - Linje 324

Forslagsnr: #3404

Fra: Fagforbundet Vestfold og Telemark

Forslag:

Informasjon fra sentralt til alle yrkesseksjonene bør ikke gå igjennom ulike ledd, men sendes direkte til alle medlemmene. Annen informasjon fra sentralt bør også sendes direkte til medlemmene.

Begrunnelse:

Det må utarbeides bedre rutiner på informasjonsflyt.

Landsstyret:

Oversendes Forbundsstyret

Landsstyret begrunnelse:



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon - 5.1 Utvikling og opplæring av tillitsvalgte - vår viktigste medlemsfordel - Linje 324

Forslagsnr: #3452

Fra: Fagforbundet Nordland

Forslag:

Forslag til aktuelle utvalg som kan opprettes på et eller flere av organisasjonsnivåene:

VERVEUTVALG

SKOLERINGSUTVALG

LIKESTILLINGSUTVALG

FAGLIG POLITISK UTVALG

MANGFOLD OG INKLUDERING

HELSE, MILJØ OG SIKKERHETSUTVALG

AKUTTUTVALG I FORHOLD TIL PRIVATISERING, KONKURRANSEUTSETTING OG SOSIAL DUMPING

TARIFFPOLITISK UTVALG

TARIFFSPESIFIKKE RÅD

- KS RÅDET
- NHO RÅDET
- PBL RÅDET
- OSV

Begrunnelse:

Utarbeide retningslinjer for diverse utvalg

Fagforbundet på alle tre nivåer, både i fagforeningene, i forbundsregioner og Fagforbundet nasjonalt har behov for å opprette diverse utvalg. Noen utvalg er av forbigående art og andre har en gitt oppnevning eller valgperiode. Det er gode erfaringer med forskjellige type utvalg rundt om kring i forbundet vårt. Noen har jobbet i slike utvalg med likestilling, andre med fagligpolitisk arbeid og noen med feks arbeidsmiljøsaker.

Det er greit at også organisasjonen henger sammen på dette feltet, men ikke minst at modellen med rådgivende utvalg utvikles fra et nasjonalt perspektiv slik at hele organisasjonen får nytte av det.



Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Forbundet sentralt oppretter og oppnevner utvalg der det er hensiktsmessig, både av fast og midlertidig karakter. Forbundsregioner og fagforeninger må selv finne sin arbeidsform, herunder opprettelser av råd og utvalg.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.1 Fagforbundets egen organisasjon

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.1 Fagforbundets egen organisasjon - 5.1 Utvikling og opplæring av tillitsvalgte - vår viktigste medlemsfordel - Linje 324

Forslagsnr: #3456

Fra: Fagforbundet Troms

Forslag:

Fordelingsnøkkelen for frikjøp i forbundsregionene må ses på. Ingen frikjøp må være under 100%.

Begrunnelse:

Det må sikres at medlemmer får likt tilbud i hele landet, uavhengig hvor du bor. Vi har erfart over år at å få tillitsvalgte i delt % er en utfordring.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Det pågår pr. tid en utredning vedrørende en fordelingsnøkkel på frikjøp. Viser også til Mål, arbeidsformer og ressurser.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Forslagsnr: #911

Fra: Fagforbundet Innlandet

Forslag:

Forslag: tillegg på linje 80 i organisasjonsprogrammet

Fagforbundet må utrede mulighetene for å se på ekstra fordeler for tillitsvalgte etter hovedavtalen gjennom vedtektene vår.

Begrunnelse:

Vi har tusenvis av tillitsvalgte som gjør en kjempe jobb for Fagforbundet på den enkelte arbeidsplass. Meste parten av denne jobben gjøres på fritiden, selv om det reguleres i avtaleverket at man har rett på fri til å utføre tillitsvalgt jobben. Vi mener at tillitsvalgte derfor må få en form for kompensasjon for det de gjør. Tillitsvalgte etter vedtektene har ofte en kompensasjon gjennom honorar eller frikjøp. Mange tillitsvalgte etter hovedavtalene våre har ikke frikjøp eller kompensasjon for den jobben de gjør, de er vår viktigste medlemsfordel.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

(Flyttet fra egen organisasjon) Anses ikke å høre hjemme i organisasjonsprogrammet under avsnittet "tariffmakt".



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 1. Innledning

Forslagsnr: #2785

Fra: Fagforbundet avd 294, Lyngen

Forslag:

Vi har sett endel på foreslått organisasjons program.

Var mange bra innspill som er jobbet med i region Troms. Vi støtter at det ikke skal være så rettet mot prosesjonsforbund som det er flere steder, ikke nødvendig å sammenligne med andre forbund.

Linje 33. Få med "og framtidige fag innen teknologi"

Begrunnelse:

Grunnlag er å ikke "rakke ned" på andre forbund.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Anses dekket av eksisterende tekst i kapitel 5.3 Digital utvikling



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 1. Innledning - Linje 25

Forslagsnr: #104

Fra: FAGFORBUNDET VÅLER

Forslag:

Linje 25/26: Forslag er å bytte plass. Setningen blir slik: «fagforbundet er en handlekraftig arbeidstakerorganisasjon der medlemmenes engasjement utgjør kraften i organisasjonen. Fagforbundet skal være den ledende samfunnsaktøren som medlemmer og potensielle medlemmer opplever som nyttig.

Begrunnelse:

Setter mer fokus på det som er viktigst først.

Landsstyret:

Forslaget tiltres med følgende formulering

Fagforbundet er en handlekraftig arbeidstakerorganisasjon der medlemmene utgjør kraften i organisasjonen. Fagforbundet skal være den ledende samfunnsaktøren som medlemmer og potensielle medlemmer opplever som nyttig.

Landsstyret begrunnelse:



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 1. Innledning - Linje 25

Forslagsnr: #181

Fra: FAGFORBUNDET ØSTRE TOTEN

Forslag:

Fagforbundet er en handlekraftig arbeidstakerorganisasjon og skal være den ledende samfunnsaktøren der medlemmenes engasjement utgjør kraften i organisasjonen.

Begrunnelse:

Dette er en tydeligere tekst

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Forslaget svekker meningsinnholdet i dagens tekst.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 1. Innledning - Linje 26

Forslagsnr: #211

Fra: FAGFORBUNDET INNLANDET FYLKESKOMMUNE

Forslag:

...medlemmer opplever som nyttig og intressant.

Begrunnelse:

tillegg av ordet intressant. At det ikke bare skal oppleves som nyttig men også intressant

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Begrepet "interessant" oppleves subjektivt



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 1. Innledning - Linje 26

Forslagsnr: #2626

Fra: Fagforbundet Tromsø

Forslag:

Fagforbundet er en handlekraftig arbeidsselgerorganisasjon der medlemmenes engasjement utgjør kraften i organisasjonen. Fagforbundet skal være den foretrukne samarbeidspart for arbeidskjøpere, utdanningsinstitusjoner, politikere og media.

Begrunnelse:

Arbeidsfolk tar ikke arbeid men selger sin arbeidskraft til en arbeidskjøper. Slik begrepene i dag brukes kan det virke som at arbeidsfolk skal være takknemlige for at noen gir de arbeid. Det er arbeiderne som skaper verdiene i samfunnet og uten dem ville ikke arbeidskjøperne eksistere.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Begrepene "arbeidsgiver" og "arbeidstaker" er godt innarbeidede begrep.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 1. Innledning - Linje 42

Forslagsnr: #215

Fra: FAGFORBUNDET INNLANDET FYLKESKOMMUNE

Forslag:

ordet fortsetter stykes og erstattes med må

Begrunnelse:

En styrket innflytelse forutsetter at organisasjonen må utvikle seg i takt med samfunnsutviklingen

Landsstyret:

Forslaget tiltres.

Landsstyret begrunnelse:



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 1. Innledning - Linje 44

Forslagsnr: #24

Fra: FAGFORBUNDET VESTRE TOTEN

Forslag:

Endringsforslag:

Fagforbundet må i større grad inkludere seg i fellesskapet i LO, og samarbeide mer med forbundene i LO, både nasjonalt, i fylker og lokalt.

Begrunnelse:

Selv om vi er størst så trenger vi å stå sammen med andre fremover. (LO)

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Intensjonen i forslaget anses dekket av dagens tekst. Å være en del av LO er i praksis samarbeid.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 1. Innledning - Linje 44

Forslagsnr: #105

Fra: FAGFORBUNDET VÅLER

Forslag:

Tillegg: «fagforbundet må samarbeide mer med de andre forbundene i LO».

Begrunnelse:

Vi tror ved å forankre det i organisasjonsprogrammet at det gjør seg mer gjeldende å samarbeide med andre forbund innenfor LO- organisasjonen.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Intensjonen i forslaget anses dekket av dagens tekst. Å være en del av LO er i praksis samarbeid.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2. Tariffmakt - Linje 52

Forslagsnr: #2639

Fra: Fagforbundet Tromsø

Forslag:

Arbeidsgiver endres til arbeidskjøper.

Dette endringsforslaget gjelder resten av dokumentet

Begrunnelse:

Arbeidsfolk tar ikke arbeid men selger sin arbeidskraft til en arbeidskjøper. Slik begrepe i dag brukes kan det virke som at arbeidsfolk skal være takknemlige for at noen gir de arbeid. Det er arbeiderne som skaper verdiene i samfunnet og uten dem ville ikke arbeidskjøperne eksistere.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Begrepene "arbeidsgiver" og "arbeidstaker" er godt innarbeidede begrep.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2. Tariffmakt - Linje 52

Forslagsnr: #2817

Fra: FAGFORBUNDET UNN Tromsø, avd 404

Forslag:

Starte avsnitt med:

Fagforbundet skal være en sterk og tydelig organisasjon i arbeidslivet som først og fremst fronter det tariffpolitiske, samt rettigheter og plikter i arbeidsmiljøloven.

Fagforbundet skal være en bidragsyter i arbeidet med å oppdatere arbeidsmiljøloven til dagens utfordringer i arbeidslivet.

Begrunnelse:

Fagforbundet må, for å nå målene med rekruttering av høyskole- og universitetsmedlemmer, være en mer synlig aktør i tariffpolitikken og å være mer faglig synlig.

Arbeidsmiljøloven er tidvis utydelig i arbeidsmiljøutfordringer som ikke er industrirettet. Eks ift yrkesskader så er hovedregelen at en skade har oppstått akutt, i dag opplever vi mer senskader etter slitasje. Dette er også likestilling, da de fleste med slitasjeskader er kvinner.

90

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Arbeidsmiljøloven hører ikke naturlig hjemme i et avsnitt om tariffmakt og Fagforbundets styrke.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2. Tariffmakt - Linje 55

Forslagsnr: #2374

Fra: FAGFORBUNDET TRONDHEIM

Forslag:

Dagens setning:

Det forbundet som har flest yrkesaktive medlemmer og som i tillegg får gjennomslag for gode faglige argumenter, vil ha størst innflytelse hos den enkelte arbeidsgiver.

Endres til:

Det forbundet som har flest yrkesaktive medlemmer og tillitsvalgte på alle områder vil ha størst innflytelse hos den enkelte arbeidsgiver.

Begrunnelse:

.

Landsstyret:

Forslaget tiltres med følgende formulering

Det forbundet som har flest yrkesaktive medlemmer, har dyktige tillitsvalgte, som får gjennomslag for gode faglige argumenter, vil ha størst innflytelse hos den enkelte arbeidsgiver.

Landsstyret begrunnelse:



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2. Tariffmakt - Linje 62

Forslagsnr: #3562

Fra: Forbundsstyrets arbeidsutvalg

Forslag:
Linje 62:

Erstatte begrepet «rekruttere» med «verve».

Setningen blir da:

"En strategi for å verve, aktivisere og beholde medlemmer må inneholde kunnskaper om potensielle medlemmer og konkurrerende forbund."

Begrunnelse:
Tydeliggjøring

Landsstyret:
Forslaget tiltres.

Landsstyret begrunnelse:
Innarbeidede begrep i organisasjonen



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2. Tariffmakt - Linje 62

Forslagsnr: #332

Fra: Fagforbundet Sandnes avd 281

Forslag:

Erstatte ordet aktivisere med engasjere. Setning blir:

En strategi for å rekruttere, engasjere og beholde medlemmer må inneholde kunnskper om potensielle medlemmer og konkurrerende forbund.

Begrunnelse:

Aktivisere kan fort forbindes med fysisk aktivitet

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Aktivisere forstås som å sette medlemmene i gang med noe, mens å engasjere forstås som å få de interessert eller å få de til å bry seg om. Aktivisere er en mer dekkende beskrivelse.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2. Tariffmakt - Linje 62

Forslagsnr: #3283

Fra: Fagforbundet Trøndelag

Forslag:

Endringsforslag: En strategi for å *organisere*, aktivisere og beholde medlemmer

Begrunnelse:

Organisere er et uttrykk som blir brukt mye i Fagforbundet, det låter bedre enn å «rekruttere»

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Jf. forslag 3562 som foreslår å endre begrepet "rekruttere" til "verve". Begrepet "verve" er godt innarbeidet i organisasjonen.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2. Tariffmakt - Linje 62

Forslagsnr: #106

Fra: FAGFORBUNDET VÅLER

Forslag:

Endringsforslag, bytte ut «rekruttere» med «organisere». Setningen blir da slik: «En strategi for å organisere, aktivisere og beholde medlemmer må inneholde kunnskaper om potensielle medlemmer og konkurrerende forbund».

Begrunnelse:

Organisere ser mye bedre ut enn å rekruttere.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Fagforbundet benytter benevnelsene "verve", "organisere" og "rekruttere" om hverandre avhengig av kontekst. Se for øvrig forslag 3562.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2. Tariffmakt - Linje 62

Forslagsnr: #25

Fra: FAGFORBUNDET VESTRE TOTEN

Forslag:

Endringsforslag:

Rekruttere byttes ut med organisere.

Begrunnelse:

Bedre begrepsbruk

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Fagforbundet benytter benevnelsene "verve", "organisere" og "rekruttere" om hverandre avhengig av kontekst.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2.1.1 Elever, læring og studenter - Linje 115

Forslagsnr: #29

Fra: FAGFORBUNDET VESTRE TOTEN

Forslag:

Endringsforslag:

Bytte ut verving av elever med organisering av elever.

Begrunnelse:

Når det gjelder det å organisere nye, unge fremtidige arbeidstakere er det viktig å få de til å forstå hva det vil si å organisere seg. Her er begrepsbruken spesielt viktig.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Fagforbundet benytter benevnelsene "verve", "organisere" og "rekruttere" om hverandre avhengig av kontekst.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2.1.1 Elever, læring og studenter - Linje 124

Forslagsnr: #31

Fra: FAGFORBUNDET VESTRE TOTEN

Forslag:

"Verve" byttes ut med "organisere"

Begrunnelse:

Bedre begrepsbruk

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Fagforbundet benytter benevnelsene "verve", "organisere" og "rekruttere" om hverandre avhengig av kontekst.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2.1.1 Elever, læring og studenter - Linje 131

Forslagsnr: #32

Fra: FAGFORBUNDET VESTRE TOTEN

Forslag:

Verve" byttes ut med "Organisere".

Begrunnelse:

Bedre begrepsbruk

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Fagforbundet benytter benevnelsene "verve", "organisere" og "rekruttere" om hverandre avhengig av kontekst.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2.1.2 Arbeidstakere med universitets- og høgskoleutdanning - Linje 157

Forslagsnr: #33

Fra: FAGFORBUNDET VESTRE TOTEN

Forslag:

Verve" byttes ut med "Organisere".

Begrunnelse:

Bedre begrepsbruk

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Fagforbundet benytter benevnelsene "verve", "organisere" og "rekruttere" om hverandre avhengig av kontekst.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2.1.3 Arbeidstakere med minoritetsbakgrunn - Linje 176

Forslagsnr: #34

Fra: FAGFORBUNDET VESTRE TOTEN

Forslag:

Verve" byttes ut med "Organisere".

Begrunnelse:

Bedre begrepsbruk

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Fagforbundet benytter benevnelsene "verve", "organisere" og "rekruttere" om hverandre avhengig av kontekst.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2.1.1 Elever, læring og studenter - Linje 115

Forslagsnr: #186

Fra: FAGFORBUNDET ØSTRE TOTEN

Forslag:

Verving byttes ut med organisering

Begrunnelse:

Vi skal organisere ikke verve

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Fagforbundet benytter benevnelsene "verve", "organisere" og "rekruttere" om hverandre avhengig av kontekst.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2.1.1 Elever, læring og studenter - Linje 124

Forslagsnr: #188

Fra: FAGFORBUNDET ØSTRE TOTEN

Forslag:

Bytte ut ordet verve med organisere.

Begrunnelse:

Vi skal organisere arbeidstakere, ikke verve.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Fagforbundet benytter benevnelsene "verve", "organisere" og "rekruttere" om hverandre avhengig av kontekst.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2.1.1 Elever, læring og studenter - Linje 131

Forslagsnr: #189

Fra: FAGFORBUNDET ØSTRE TOTEN

Forslag:

Bytte ut ordet verve med organisere

Begrunnelse:

Vi skal organisere arbeidstakere, ikke verve.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Fagforbundet benytter benevnelsene "verve", "organisere" og "rekruttere" om hverandre avhengig av kontekst.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2.1.2 Arbeidstakere med universitets- og høyskoleutdanning - Linje 157

Forslagsnr: #190

Fra: FAGFORBUNDET ØSTRE TOTEN

Forslag:

verve byttes ut med organisere

Begrunnelse:

Vi skal organisere arbeidstakere

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Fagforbundet benytter benevnelsene "verve", "organisere" og "rekruttere" om hverandre avhengig av kontekst.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2.1.3 Arbeidstakere med minoritetsbakgrunn - Linje 176

Forslagsnr: #191

Fra: FAGFORBUNDET ØSTRE TOTEN

Forslag:

ordet verving byttes ut med organsiering

Begrunnelse:

Vi skal organisere, ikke verve.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Fagforbundet benytter benevnelsene "verve", "organisere" og "rekruttere" om hverandre avhengig av kontekst.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2. Tariffmakt - Linje 63

Forslagsnr: #2377

Fra: FAGFORBUNDET TRONDHEIM

Forslag:

Ny setning etter punktum: I en slik strategi vil en oversikt over vervepotensielle på alle avtaleområder være vesentlig.

Begrunnelse:

.

Landsstyret:

Forslaget tiltres med følgende formulering

I en slik strategi vil en oversikt over vervepotensialet på alle arbeidsplasser være vesentlig.

Landsstyret begrunnelse:



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2. Tariffmakt - Linje 64

Forslagsnr: #217

Fra: FAGFORBUNDET INNLANDET FYLKESKOMMUNE

Forslag:

legge til:

...å spre kunnskap, engasjement og bevisstgjøring om Fagforbundet

Begrunnelse:

.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Intensjonen i forslaget anses dekket av dagens tekst. Å spre kunnskap vil føre til engasjement og bevisstgjøring.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2. Tariffmakt - Linje 72

Forslagsnr: #388

Fra: Fagforbundet Haugesund - Utsira avd. 033

Forslag:

Være bevisst på alle yrkesgrupper, dempe fokus på de lavt lønnede.

Begrunnelse:

Viktig å se helheten i lønssystemet, alle skal ha en lønn å leve av. Fagforbundet kan oppleves som et forbund for de lavt lønnede med så stort fokus. Og de med høyere utdanning ser ikke på Fagforbundet som sitt forbund.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Intensjonen i forslaget anses ivaretatt av dagens tekst.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2. Tariffmakt - Linje 75

Forslagsnr: #3284

Fra: Fagforbundet Trøndelag

Forslag:

Endringsforslag: som argumenterer godt faglig, altså tariffmakt. *Høy organisasjonsgrad* bak den enkelte tariffavtale...

Begrunnelse:

Sterkere uttrykk med «Høy organisasjonsgrad» enn «tilstrekkelig antall medlemmer»

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Organisasjonsgrad viser til andelen organiserte innenfor et tariffområde, ikke nødvendigvis den andelen Fagforbundet organiserer.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2. Tariffmakt - Linje 77

Forslagsnr: #26

Fra: FAGFORBUNDET VESTRE TOTEN

Forslag:

Endringsforslag:

Ved tariffoppgjør vil forbundets tariffmakt komme til uttrykk ved at Fagforbundet om nødvendig tar i bruk streikevåpenet og viser at forbundet er en kamporganisasjon.

Endres til:

Ved tariffoppgjør vil forbundets tariffmakt komme til syne ved at Fagforbundet bruker streikevåpenet. Kamporganisasjonen Fagforbundet må bygges mellom tariffoppgjør, gjennom klubbygging med aktivisering av medlemmer, deltakelse i aksjoner, demonstrasjoner, støttemarkeringer og sympatistreiker.

Begrunnelse:

Vi må vise at vi også er en kamporganisasjon

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Intensjonen i forslaget anses ivaretatt av dagens tekst. Tariffmakt kommer først og fremst til syne gjennom gode resultater i tarifforhandlinger. Streikevåpenet er noe man benytter som siste løsning.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2. Tariffmakt - Linje 81

Forslagsnr: #2642

Fra: Fagforbundet Tromsø

Forslag:

Hele avsnittet strykes

Begrunnelse:

Fagforbundet har i dag et bredt spekter av yrkesgrupper og virksomheter. I de områdene vi i dag organiserer mest, som i kommunen ser vi at organisasjonsgraden går ned. I tillegg ser vi i mindre virksomheter at vi har utfordringer med å følge opp medlemmene likeverdig på grunn av kapasitet og oversikt. Fokuset i forbundet bør være å øke organisasjonsgraden og gi medlemmer i de yrkesgruppene og virksomhetene vi allerede organiserer først.

Problemstillingen bør løftes opp i LO om hvordan man skal gripe fatt på problemstillingen i de nye som skisseres her.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

En organisasjonsutvidelse må ses i sammenheng med økt tariffmakt. Samfunnsutviklingen gjør at forbundet til enhver tid være beredt på å vurdere nye områder som naturlig bør høre hjemme i forbundets organisasjonsområde.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2. Tariffmakt - Linje 83

Forslagsnr: #616

Fra: FAGFORBUNDET EIDSVOLL

Forslag:

Dette kan dreie seg om nye yrkesgrupper eller nye virksomheter som etablerer seg innenfor Fagforbundets organisasjonsområde, i tråd med samfunnsutviklingen.

Endres til :Dette kan dreie seg om nye yrkesgrupper eller nye virksomheter som naturlig hører til innenfor Fagforbundets organisasjonsområde, i tråd med samfunnsutviklingen.

Begrunnelse:

For å opprettholde kompetanse og medlemspleie til alle våre medlemmer, er det viktig at de nye organisasjonsområdene er på arbeidsplasser/yrkesgrupper hvor vi har kompetanse .

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Det dreier seg om etablering av nye yrkesgrupper og/eller virksomheter



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2. Tariffmakt - Linje 83

Forslagsnr: #755

Fra: FAGFORBUNDET FOLLO

Forslag:
linje 83/84

Etter nye virksomheter som:

Bytte ut etablere seg med - som naturlig hører hjemme

Begrunnelse:

.

Landsstyret:
Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:
Det dreier seg om etablering av nye yrkesgrupper og/eller virksomheter



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2.1 Vervende organisasjon - Linje 86

Forslagsnr: #134

Fra: Fagforbundet Innlandet

Forslag:

Endres til ny linje 86: En organisasjon i vekst.

Begrunnelse:

vi organiserer vi er en organisasjon, linjen blir mer forståelig og lyder bedre

Landsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr 182

Landsstyret begrunnelse:



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2.1 Vervende organisasjon - Linje 86

Forslagsnr: #182

Fra: FAGFORBUNDET ØSTRE TOTEN

Forslag:

En organisasjon i vekst

Begrunnelse:

Vi må tydeliggjøre at vi er en organisasjon i vekst.

Landsstyret:

Forslaget tiltres.

Landsstyret begrunnelse:



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2.1 Vervende organisasjon - Linje 86

Forslagsnr: #2644

Fra: Fagforbundet Tromsø

Forslag:
Endres til

Organisering i forbundet

Begrunnelse:

Fagforbundet er en kamporganisasjon som organiserer, ikke verver, medlemmer. Verving pasifiserer medlemmene.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Forslag 182 foreslås tiltrådt. Ny overskrift blir da "En organisasjon i vekst"



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2.1 Vervende organisasjon - Linje 87

Forslagsnr: #3285

Fra: Fagforbundet Trøndelag

Forslag:

Endringsforslag: For at Fagforbundet skal beholde og styrke tariffmakta må forbundet være en *voksende* organisasjon, og *satsing på organisering* må rettes mot de grupper hvor *potensialet* er størst

Begrunnelse:

Dette er mer kraftfullt enn den opprinnelige setningen.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Avsnittet handler spesifikt om verving for å styrke tariffmakt. Fagforbundet benytter benevnelsene "verve", "organisere" og "rekruttere" om hverandre avhengig av kontekst.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2.1 Vervende organisasjon - Linje 87

Forslagsnr: #3584

Fra: Forbundsstyrets arbeidsutvalg

Forslag:

Redusere bruken av begrepet «verve»

«For at Fagforbundet skal beholde og styrke tariffmakta må forbundet være en vervende organisasjon, og satsningen må rettes mot de grupper hvor potensialet er størst.»

Begrunnelse:

Bedre ordlyd.

Landsstyret:

Forslaget tiltres.

Landsstyret begrunnelse:



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2.1 Vervende organisasjon - Linje 87

Forslagsnr: #183

Fra: FAGFORBUNDET ØSTRE TOTEN

Forslag:

For at Fagforbundet skal beholde og styrke tariffmakta må forbundet bygge organisasjonen, og satsingen må rettes mot de grupper hvor potensialet er størst.

Begrunnelse:

Vi må gå bort fra ordet vervet til å organisere, det er stor forskjell på å bli medlem og å bli organisert. Med det tankesettet vil vi bygge organisasjonen gjennom aktive medlemmer.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Forskjellen på begrepene verve eller organisere vil ikke endre hvor aktivt medlemmene vil være.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2.1 Vervende organisasjon - Linje 87

Forslagsnr: #2645

Fra: Fagforbundet Tromsø

Forslag:

Hele kapittelet endres til:

For at Fagforbundet skal beholde og styrke tariffmakta må forbundet organisere, engasjere og aktivisere nye og gamle medlemmer med å bygge fagforenings-, og klubbkultur ute på arbeidsplassene. For å få det til må alle ledd i forbundet være relevant, synlig og aktiv i kampen for bedre lønns- og arbeidsvilkår for medlemmene

- Synliggjøre oppnådde resultatene i det tariffmessige, yrkesfaglige, yrkespolitiske og samfunnspolitiske arbeidet til forbundet.

Begrunnelse:

Fagforbundet må jobbe for å bli en levende og aktiv organisasjon. Da må alle ledd, fra medlemmene til forbundsledelsen, aktivt kunne delta i organisasjonen. Satsning på klubb og fagforening er den viktigste delen av dette arbeidet.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Avsnittet handler spesifikt om verving for å styrke tariffmakt. Organisasjonsbygging omtales i kapittel fem.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2.1 Vervende organisasjon - Linje 100

Forslagsnr: #220

Fra: FAGFORBUNDET INNLANDET FYLKESKOMMUNE

Forslag:
samt uføre- og pensjonister, arbeidsavklaringspenger

Begrunnelse:
Her bør også omhandle uføre- og pensjonister, samt de som går på arbeidsavklaringspenger

Landsstyret:
Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:
Avsnittet omhandler å verve nye medlemmer som er yrkesaktive eller under utdanning.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2.1 Vervende organisasjon - Linje 102

Forslagsnr: #27

Fra: FAGFORBUNDET VESTRE TOTEN

Forslag:

Endringsforslag:

For å lykkes med vervesatsingen må den baseres på et godt kunnskapsgrunnlag, vi må synliggjøre resultatene forbundet oppnår for disse gruppene og vi må sette våre tillitsvalgte i stand til å utføre vervearbeidet.

Endres til:

For å lykkes med å vokse som organisasjon, og våre satsninger, må den baseres på et godt kunnskaps- og erfaringsgrunnlag. Vi må synliggjøre resultatene forbundet oppnår for disse gruppene, og vi må sette våre tillitsvalgte i stand til å organisere flere medlemmer. Vi må også ha jevnt fokus på klubbygging og aktivisering av medlemmene.

Begrunnelse:

Bedre begrepsbruk - verving kontra organisere

123

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Avsnittet handler spesifikt om verving for å styrke tariffmakt. Fagforbundet benytter benevnelsene "verve", "organisere" og "rekruttere" om hverandre avhengig av kontekst.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2.1 Vervende organisasjon - Linje 102

Forslagsnr: #184

Fra: FAGFORBUNDET ØSTRE TOTEN

Forslag:

For å lykkes med å vokse som organisasjon må den baseres på et godt kunnskaps- og erfaringsgrunnlag. Vi må synliggjøre resultatene forbundet oppnår for disse gruppene, og vi må sette våre tillitsvalgte i stand til å organisere flere medlemmer.

Begrunnelse:

Vi må vekk fra fokuset som en vervende organisasjon til at vi skal vokse som organisasjon.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Avsnittet handler spesifikt om verving for å styrke tariffmakt. Fagforbundet benytter benevnelsene "verve", "organisere" og "rekruttere" om hverandre avhengig av kontekst.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2.1 Vervende organisasjon - Linje 103

Forslagsnr: #3286

Fra: Fagforbundet Trøndelag

Forslag:

Endringsforslag: Vi må synliggjøre *de gode* resultatene forbundet oppnår...

Begrunnelse:

Fagforbundet oppnår stadig gode resultater for sine medlemmer, det kan gjerne presiseres.

Landsstyret:

Forslaget tiltres.

Landsstyret begrunnelse:



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2.1 Vervende organisasjon - Linje 104

Forslagsnr: #333

Fra: Fagforbundet Sandnes avd 281

Forslag:

Endre "sette våre tillitsvalgte i stand til" med "skolere våre tillitsvalgte.

Begrunnelse:

"Sette i stand til" kan oppleves nedverdiggende

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

"Skolere våre tillitsvalgte" dekker ikke like mye som "sette våre tillitsvalgte i stand til" dekker, som f.eks. samlinger, kurs og materiell.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2.1 Vervende organisasjon - Linje 105

Forslagsnr: #221

Fra: FAGFORBUNDET INNLANDET FYLKESKOMMUNE

Forslag:

endre ordet privatlivet til fritid - både i arbeid og fritid.

Begrunnelse:

.Det høres bedre ut

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Dagens tekst anses dekkende.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2.1 Vervende organisasjon - Linje 105

Forslagsnr: #2816

Fra: FAGFORBUNDET UNN Tromsø, avd 404

Forslag:
endre til:

...spesielt i arbeidslivet. men også i privatlivet.

Begrunnelse:

For å være en sterk arbeidstakerorganisasjon må fokuset på arbeidslivet settes først alltid, så kommer det andre etterhvert.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Dagens tekst anses dekkende.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2.1 Vervende organisasjon - Linje 109

Forslagsnr: #554

Fra: FAGFORBUNDET MODUM OG SIGDAL

Forslag:

F.eks sammenligne stipendordninger for å matche

Begrunnelse:

F. eks at NSF har et engangsstipend til de som tar master

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Intensjonen i forslaget anses ivaretatt av dagens tekst.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2.1 Vervende organisasjon - Linje 109

Forslagsnr: #565

Fra: FAGFORBUNDET RINGERIKE

Forslag:

Kulepunkt på linje 109 sier

Utarbeide langsiktige strategier for verving blant annet basert på konkurrentanalyse

Skal vi få til dette må man se på stipendordningen vår opp mot profesjonsforbundene, slik at ikke stipendordningen er grunnen til at de velger et profesjonsforbund.

Begrunnelse:

Vi ønsker å verve høyskoleutdannede, da må vi være konkurransedyktige på bla stipend

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

130

Landsstyret begrunnelse:

Intensjonen i forslaget anses ivaretatt av dagens tekst.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2.1 Vervende organisasjon - Linje 109

Forslagsnr: #680

Fra: FAGFORBUNDET HOLE

Forslag:

Vi må være i konkurranse med andre fagforeninger

Begrunnelse:

Vi ønsker å verve høyskoleutdannede, da må vi være konkurransedyktige på bla annet stipend

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Intensjonen i forslaget anses ivaretatt av dagens tekst.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2.1 Vervende organisasjon - Linje 109

Forslagsnr: #3069

Fra: Yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Forslag:

Endre "Utarbeide langsiktige strategier for verving blant annet basert på konkurrentanalyse" til "Utarbeide langsiktige strategier for verving".

Begrunnelse:

Organisasjonsprogrammet bør ikke detaljstyre hva som skal legges til grunn for forbundets langsiktige vervestrategier.

Landsstyret:

Forslaget tiltres.

Landsstyret begrunnelse:



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2.1 Vervende organisasjon - Linje 109

Forslagsnr: #3070

Fra: Yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Forslag:

Endringsforslag linje 109, nytt kulepunkt: “Arbeide for konkurransedyktige medlemsfordeler”

Begrunnelse:

Fagforbundets medlemsundersøkelse fra 2019 viser at 66 % medlemmene syntes at gode personlige medlemsfordeler er “Ganske viktig” og “Meget viktig” som årsak for innmelding. Dersom Fagforbundet skal klare opprettholde og styrke tariffmakten ved å verve nye, samt beholde eksisterende medlemmer, er det derfor viktig å arbeide for medlemsfordeler som er konkurransedyktige.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Anses dekket av eksisterende tekst.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2.1 Vervende organisasjon - Linje 109

Forslagsnr: #28

Fra: FAGFORBUNDET VESTRE TOTEN

Forslag:

Endringsforslag:

Utarbeide langsiktige strategier for verving blant annet basert på konkurrentanalyse.

Endres til:

Utarbeide langsiktige strategier for organisering av nye medlemmer, basert på erfaringer fra tillitsvalgte i fagforeningene og arbeidsplassene.

Begrunnelse:

Hvordan er det tenkt at vi skal basere oss på konkurrentanalyse? Er det ment å bruke konsulenter til dette?

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

134

Landsstyret begrunnelse:

Fagforbundet benytter benevnelsene "verve", "organisere" og "rekruttere" om hverandre avhengig av kontekst. En konkurrentanalyse kan gjerne inneholde erfaringer fra tillitsvalgte.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2.1 Vervende organisasjon - Linje 109

Forslagsnr: #185

Fra: FAGFORBUNDET ØSTRE TOTEN

Forslag:

Utarbeide langsiktige strategier for organisering av nye medlemmer, basert på erfaringer fra tillitsvalgte i fagforeningene og klubbene.

Begrunnelse:

Gå bort fra verve til å organisere medlemmer.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Fagforbundet benytter benevnelsene "verve", "organisere" og "rekruttere" om hverandre avhengig av kontekst. En konkurrentanalyse kan gjerne inneholde erfaringer fra tillitsvalgte.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2.1 Vervende organisasjon - Linje 112

Forslagsnr: #2260

Fra: Fagforbundet Møre og Romsdal

Forslag:

Nytt kulepunkt:

Ha de beste medlemsfordelene blant fagforeningene i norsk arbeidsliv

Begrunnelse:

Viktig at Fagforbundet som Norges største fagforbund også har de beste medlemsfordelene.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Lite målbart.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2.1 Vervende organisasjon - Linje 112

Forslagsnr: #3008

Fra: Fagforbundet Oslo

Forslag:

Nytt Kulepunkt:

- Utarbeide strategi og planer for å beholde flere medlemmer.

Begrunnelse:

Beholde medlemmer er også viktig for å være en organisasjon som vokser og har tariffmakt.

Landsstyret:

Forslaget tiltres.

Landsstyret begrunnelse:



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2.1.1 Elever, læring og studenter - Linje 114

Forslagsnr: #2647

Fra: Fagforbundet Tromsø

Forslag:

Kapittelet styrkes

Begrunnelse:

Punktene er en unødvendig byråkratisering av fagforeningsarbeidet. Det er en ovenfra og ned strategi. Fagforeningene er selvstendige nok, og har best kompetanse på hva som skal til for det viktige arbeidet det er å organisere. Fagforeningene kan utarbeide sine egne strategier og be om hjelp ved behov. Slik det legges opp til vil det være som at Kristiansand kommune skal instruere Tromsø kommune i hvordan man skal brøyte om vinteren.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Kapittelet anses å omhandle viktige satsningsområder for Fagforbundet.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2.1.1 Elever, læring og studenter - Linje 116

Forslagsnr: #108

Fra: FAGFORBUNDET VÅLER

Forslag:

Tillegg: «for å verve elever, lærlinger og studenter må Fagforbundet arbeide aktivt for å være en naturlig del av utdanningsløpet og være tilstede».

Begrunnelse:

Ofta må Fagforbundet kjempe for å ha en plass ved enkelte studiesteder o.l. Dette ønsker vi å gjøre noe med, at vi er en mer naturlig del av studieløpet og det krever at vi må arbeide aktivt for det. De hører ofte ikke om Fagforbundet før de er i arbeid eller trenger hjelp. Eller de allerede har blitt kjent med blant annet profesjonsarbeidstakerorganisasjonene. Vi ønsker å få det forankret i organisasjonsprogrammet så vi arbeider mer aktivt for det.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Dagens tekst anses dekkende.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2.1.1 Elever, læring og studenter - Linje 120

Forslagsnr: #30

Fra: FAGFORBUNDET VESTRE TOTEN

Forslag:

Endringsforslag:

Fagforbundet må stimulere til økt samfunnsengasjement blant unge medlemmer generelt og elever, lærlinger og studenter spesielt. Videre må forbundet være et talerør for elever, lærlinger og studenter, for å styrke bevissthet om disses rett til medvirkning.

Endres til:

Fagforbundet stimulerer gjennom ungt fagforeningsarbeid til økt samfunnsengasjement, både for unge arbeidstakere, elever, lærlinger og studenter. Gjennom Fagforbundets ungdomsorganisering, skal unge medlemmer i Fagforbundet få være med å bestemme forbundets politikk, og jobbe for endringer i samfunnet på lik linje med hvert annet medlem.

140

Begrunnelse:

De unge må også få være med å påvirke og bestemme. Vi må ikke umyndiggjøre ungdommen og skape passive medlemmer

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Dagens tekst anses dekkende og utelukker ikke påvirkningsmuligheter for ungdommene



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2.1.1 Elever, læring og studenter - Linje 120

Forslagsnr: #187

Fra: FAGFORBUNDET ØSTRE TOTEN

Forslag:

Fagforbundet stimulerer gjennom ungt fagforeningsarbeid til økt samfunnsengasjement, både for unge arbeidstakere, elever, lærlinger og studenter. Gjennom Fagforbundets ungdomsorganisering, skal unge medlemmer i Fagforbundet være med å bestemme forbundets politikk, gjennom yrkesfaglige argumentasjon, og jobbe for endringer i samfunnet.

Begrunnelse:

Fagforbundet skal ikke kun være et talerør for unge medlemmer. Vi må jobbe for å få aktive unge medlemmer som skal være med å bidra til å forme forbundets politikk og kampsaker for fremtiden, da det er disse medlemmene som har et langt yrkesliv foran seg.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Dagens tekst anses dekkende og utelukker ikke påvirkningsmuligheter for ungdommene



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2.1.1 Elever, læring og studenter - Linje 122

Forslagsnr: #109

Fra: FAGFORBUNDET VÅLER

Forslag:

Endringsforslag: bytte ut «disses» med «deres». Setningen blir da slik: «videre må forbundet være et talerør for elever, lærlinger og studenter, for å styrke bevissthet om deres rett til medvirkning».

Begrunnelse:

Deres er er bedre ord.

Landsstyret:

Forslaget tiltres.

Landsstyret begrunnelse:



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2.1.1 Elever, læring og studenter - Linje 124

Forslagsnr: #582

Fra: FAGFORBUNDET HOL

Forslag:

Viktig å verve tidlig i utdanningsløpet, og følge de underveis, slik at vi beholder de.

Begrunnelse:

Ha en kontinuerlig oppfølging av elever og lærlinger

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Dagens tekst anses dekkende.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2.1.1 Elever, læring og studenter - Linje 133

Forslagsnr: #222

Fra: FAGFORBUNDET INNLANDET FYLKESKOMMUNE

Forslag:

Legge til videregående skoler - ...studieinstitusjoner for videregående skoler, universitet- og høgskoleutdanning.

Begrunnelse:

Videregående skole er også en studieinstitusjon. Elever ved videregående bør også være et satsningsområde fordi det er her ungdommene kanskje har sitt første møte med arbeidslivet enten ved ferie- og helgejobb, praksisutplassering før læretid.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Studentkontakter er knyttet til universitets- og høyskoleutdanning



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2.1.1 Elever, læring og studenter - Linje 136

Forslagsnr: #223

Fra: FAGFORBUNDET INNLANDET FYLKESKommUNE

Forslag:

Nytt punkt: Jobbe for å beholde elever, lærlinger og studenter som faller utenfor arbeidslivet

Begrunnelse:

Viktig å ivarata også de som av ulike grunner faller utenfor arbeidslivet

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Kapittelet omhandler verving av medlemmer som er i et utdanningsløp



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2.1.1 Elever, læring og studenter - Linje 136

Forslagsnr: #3287

Fra: Fagforbundet Trøndelag

Forslag:

Nytt kulepunkt:

- Studenter og lærlinger kan søke praksisstipend for utenlands praksis.

Begrunnelse:

Som student eller lærling er det mange muligheter til å få deler av sin læretid eller praksis i utlandet. Slike tilbud er med på å styrke kompetansen for tverrfaglig samarbeid og kulturforståelse på tvers av landegrensene. Ulempen med slike tilbud er at staten dekker deler eller ingenting av kostnaden for dette. Dette gjør at ikke alle på lik linje har mulighet til å kunne benytte seg av slike tilbud. Her har vi i Fagforbundet mulighet til å stå frem å jobbe for likhet i samfunnet ved å kunne tilby et slik stipend.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

146

Landsstyret begrunnelse:

Organisasjonsprogrammet berører ikke innholdet i stipendordningene.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2.1.1 Elever, læring og studenter - Linje 136

Forslagsnr: #3288

Fra: Fagforbundet Trøndelag

Forslag:

Nytt kulepunkt:

- Jobbe for å økt lærlingeplasser, samt arbeide for at lærlingens opplæring blir bedre.

Begrunnelse:

Det må være flere lærlingeplasser slik at ungdom får fullført den utdanningen de starter på. Igjennom trykk og riktig opplæring kan man forhindre at de ikke ønsker å jobbe i yrket etter fag/svennebrev. For å gi lærlingene riktig opplæring er det svært viktig at de har en

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Hører ikke naturlig hjemme i et organisasjonsprogram



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2.1.1 Elever, læring og studenter - Linje 136

Forslagsnr: #3289

Fra: Fagforbundet Trøndelag

Forslag:

Tilleggs punkt på kulepunkt to om studentkontakt satsning:

- Alle regioner bør ha minst 1 studentkontakt.

Begrunnelse:

Ved å ha en studentkontakt på studiestedet blir det mer lavterskel for å ta kontakt. Det er også flere store regioner slik at det vil være naturlig at man har flere studenter i regionene, men på forskjellige høyskoler/universitet.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Forslaget anses delvis ivaretatt av kulepunkt 2. forslaget har også økonomiske konsekvenser som må behandles i budsjettprosessen. Det er også iverksatt et eget prosjekt som ser på studentorganiseringen.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2.1.2 Arbeidstakere med universitets- og høyskoleutdanning - Linje 137

Forslagsnr: #339

Fra: Fagforbundet Sandnes avd 281

Forslag:

Lage nytt punkt 2.1.2 om fagarbeidere. Resterende punkt (tidligere 2.1.2, 2.1.3 osv forskyves)

Nytt punkt:

Det har blitt et økt fokus på høyere utdanning i samfunnet. Fagforbundet vil arbeide for å øke statusen, identiteten og yrkesstoltheten til fagarbeiderne. Det har på mange områder blitt en norm at ansatte må ha utdanning på høyskole eller universitetsnivå, men mange av disse oppgavene som tillegges høyere utdanning, kan en fagarbeider utføre. Fagarbeidere er like viktige som høyskole- og universitetsutdannede og det er viktig at det blir et større fokus på at alle yrkesgrupper kan dra nytte av hverandres kompetanse.

149

Begrunnelse:

Vi må bort fra opplevelsen om å "bare" ha et fagbrev

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Organisasjonsprogrammet omhandler noen særskilte satsningsområder hvor forbundet ikke har organisert så bredt tidligere.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2.1.2 Arbeidstakere med universitets- og høgskoleutdanning - Linje 137

Forslagsnr: #2648

Fra: Fagforbundet Tromsø

Forslag:

Kapittelet strykes

Begrunnelse:

Punktene er en unødvendig byråkratisering av fagforeningsarbeidet. Det er en ovenfra og ned strategi. Fagforeningene er selvstendige nok, og har best kompetanse på hva som skal til for det viktige arbeidet det er å organisere. Fagforeningene kan utarbeide sine egne strategier og be om hjelp ved behov. Slik det legges opp til vil det være som at Kristiansand kommune skal instruere Tromsø kommune i hvordan man skal brøyte om vinteren.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Kapittelet anses å omhandle viktige satsningsområder for Fagforbundet.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2.1.2 Arbeidstakere med universitets- og høyskoleutdanning - Linje 142

Forslagsnr: #331

Fra: Fagforbundet Ryfylke

Forslag:

Yrkesseksjonen må bli bevist på profilering av universitet og høyskolegruppene.

Begrunnelse:

Dette for å rekruttere medlemmer med universitet og høyskolegrupper.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Intensjon i forslaget anses ivaretatt av yrkesseksjonenes hovedlinjer og de årlige strateginotatene. Forslaget hører ikke naturlig hjemme i organisasjonsprogrammet



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2.1.2 Arbeidstakere med universitets- og høgskoleutdanning - Linje 145

Forslagsnr: #389

Fra: Fagforbundet Haugesund - Utsira avd. 033

Forslag:

Setningen linje 145 - 146 strykes og erstattes med nytt forslag: Fagforbundets mål er å styrke posisjon og innflytelse for arbeidstakere med høyskole og universitetsutdanning. Målet er at Fagforbundet skal bli foretrukket av de med høyere utdanning.

Begrunnelse:

Styrke fokus på de med høyere utdanning.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Intensjonen i forslaget anses ivaretatt i linje 138 - 146.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2.1.2 Arbeidstakere med universitets- og høgskoleutdanning - Linje 156

Forslagsnr: #334

Fra: Fagforbundet Sandnes avd 281

Forslag:

Nytt prikkpunkt:

- Synliggjøre fordelene med at alle yrkesgrupper på arbeidsplassen står samlet i en fagforening

Begrunnelse:

Fordelen med at alle står samlet må tydeliggjøres

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Intensjonen i forslaget anses ivaretatt i linje 148 - 153 og i kulepunkt en.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2.1.2 Arbeidstakere med universitets- og høyskoleutdanning - Linje 160

Forslagsnr: #335

Fra: Fagforbundet Sandnes avd 281

Forslag:

Stryke ordene "med universitets- og høyskoleutdanning". Ny setning blir:

- benytte kompetansen til medlemmer i forbundets yrkesfaglige og yrkespolitiske påvirkningsarbeid, og i tillitsvalgtes arbeid overfor arbeidsgiver

Begrunnelse:

Det er ikke bare medlemmer med universitets- og høyskoleutdanning som innehar kompetanse som kan benyttes.

Setningen er uansett rettet mot den gruppen siden den står under det punktet. Det trengs ikke presiseres.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Kapitlet omhandler særskilt medlemmer og potensielle medlemmer med universitets- og høyskoleutdanning.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2.1.2 Arbeidstakere med universitets- og høgskoleutdanning - Linje 163

Forslagsnr: #2815

Fra: FAGFORBUNDET UNN Tromsø, avd 404

Forslag:

Utarbeide en synligere yrkesfaglig profil, men yrkesfaglige tilbud til medlemmer.

Begrunnelse:

Tilbakemeldinger fra medlemmer som velger et profesjonsforbund foran oss er oftest det yrkesfaglige tilbudet som gis, både i form av deltagelse i faggrupper men også i form av yrkesfaglige kurs og i tariffspørsmål.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Forslaget hører ikke naturlig hjemme i organisasjonsprogrammet. Intensjon i forslaget anses ivaretatt av yrkesseksjonenes hovedlinjer og de årlige strateginotatene.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2.1.2 Arbeidstakere med universitets- og høyskoleutdanning - Linje 163

Forslagsnr: #3010

Fra: Fagforbundet Oslo

Forslag:

Nytt kulepunkt.

- Regionen og fagforeninger skal utvikle nettverk for medlemmer med universitets- og høyskoleutdanning, og utvalgte yrkesgrupper.

Begrunnelse:

Tiltak som kan bidra til enda bedre tilbud til målgruppen.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Forslaget hører ikke naturlig hjemme i organisasjonsprogrammet. Intensjon i forslaget anses ivaretatt av yrkesseksjonenes hovedlinjer og de årlige strateginotatene.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2.1.3 Arbeidstakere med minoritetsbakgrunn - Linje 164

Forslagsnr: #2649

Fra: Fagforbundet Tromsø

Forslag:

Kapittelet strykes

Begrunnelse:

Punktene er en unødvendig byråkratisering av fagforeningsarbeidet. Det er en ovenfra og ned strategi. Fagforeningene er selvstendige nok, og har best kompetanse på hva som skal til for det viktige arbeidet det er å organisere. Fagforeningene kan utarbeide sine egne strategier og be om hjelp ved behov. Slik det legges opp til vil det være som at Kristiansand kommune skal instruere Tromsø kommune i hvordan man skal brøyte om vinteren.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Kapittelet anses å omhandle viktige satsningsområder for Fagforbundet.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2.1.3 Arbeidstakere med minoritetsbakgrunn - Linje 165

Forslagsnr: #3014

Fra: Fagforbundet Oslo

Forslag:

Skrive om avsnittet. Spesielt for å unngå bruk av ord som "berikende" og "nye landsmenn"

Økt internasjonalisering og økt flerkulturelt mangfold er positivt for fagbevegelsen og norsk arbeidsliv. Men det kan også by på noen utfordringer da det kan være flere som har liten eller ingen kjennskap til hvor viktig og bra det er med et organisert arbeidsliv.

Begrunnelse:

Opprinnelig tekst inneholder begreper som "berikende" og "nye landsmenn" . Tekst foreslås endret for å unngå begreper som bygger opp under oss /dem.

Landsstyret:

Forslaget tiltres med følgende formulering

Økt internasjonalisering og økt flerkulturelt mangfold er positivt for fagbevegelsen og norsk arbeidsliv. Men det kan også by på noen utfordringer da det kan være flere som har liten eller ingen kjennskap til viktigheten og fordelene med et organisert arbeidsliv. I tillegg kommer enkelte fra land hvor tilliten til myndighetene er lav.

Landsstyret begrunnelse:



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2.1.3 Arbeidstakere med minoritetsbakgrunn - Linje 168

Forslagsnr: #2870

Fra: FAGFORBUNDET KRISTIANSAND, AVD. 034

Forslag:

Linje 168-170: For at Fagforbundet skal nå arbeidstakere med kunnskaper om hvordan det organiserte arbeidslivet fungerer, må vi skaffe oss innblikk i de ulike kulturene.

Endring linje 168-170: For at Fagforbundet skal nå arbeidstakere med kunnskaper om hvordan det organiserte arbeidslivet fungerer, må vi skaffe oss innblikk i de ulike kulturene, og formidle kunnskapen på et språk arbeidstakeren har forutsetning for å forstå.

Begrunnelse:

Viktig å forståelsen av hverandres opplevelser og hvorfor en reagerer forskjellig på det med organisering.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Anses ivaretatt i kulepunkt 2



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2.1.3 Arbeidstakere med minoritetsbakgrunn - Linje 177

Forslagsnr: #192

Fra: FAGFORBUNDET ØSTRE TOTEN

Forslag:

Bidra til økt forståelse og viktigheten av et organisert arbeidsliv.

Begrunnelse:

Setningen er enklere.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Eksisterende kulepunkt anses mer presist.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2.1.3 Arbeidstakere med minoritetsbakgrunn - Linje 179

Forslagsnr: #35

Fra: FAGFORBUNDET VESTRE TOTEN

Forslag:

Endringsforslag:

Rekruttere tillitsvalgt med minoritetsbakgrunn som kan være synlige rollemodeller.

Endres til:

Rekruttere tillitsvalgte med innvander- og minoritetsbakgrunn, for å ha et tillitsvalgtapparat som speiler medlemsmassen vår og arbeidslivets mangfold.

Begrunnelse:

Skal vi få flere tillitsvalgte med ulike bakgrunner fordi de skal være rollemodeller? Eller skal vi ha det fordi det bidrar til at vårt tillitsvalgtapparat speiler samfunnets mangfold?

En konsekvens av flere tillitsvalgte med innvander- eller minoritetsbakgrunn, er at de med samme bakgrunn ser at forbundet er for de også, og de kan bli rollemodeller for flere, men det er ikke det som er hovedgrunnen til at vi skal ha flere!

Alle har ulike erfaringer i ryggssekken, og et mangfold i tillitsvalgtapparatet bidrar til at saker/diskusjoner får flere innfallsvinkler, som er en styrke når vi skal vedta eller gjøre noe, fordi da blir det best mulig.

161

Landsstyret:

Forslaget tiltres med følgende formulering

Erstatter setning på linje 168 - 170: For å kunne verve arbeidstakere med minoritetsbakgrunn, er det viktig at Fagforbundet har et tillitsvalgtapparat som speiler medlemmene våre og arbeidslivets mangfold.

Landsstyret begrunnelse:



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2.1.3 Arbeidstakere med minoritetsbakgrunn - Linje 179

Forslagsnr: #193

Fra: FAGFORBUNDET ØSTRE TOTEN

Forslag:

- Rekruttere tillitsvalgte med minoritetsbakgrunn for å ha et tillitsvalgtapparat som speiler medlemsmassen vår, arbeidslivets og samfunnets mangfold.

Begrunnelse:

Vi må ha et tillitsvalgtapparat som speiler samfunnets mangfold.

Landsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr 35

Landsstyret begrunnelse:



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2.1.3 Arbeidstakere med minoritetsbakgrunn - Linje 179

Forslagsnr: #3015

Fra: Fagforbundet Oslo

Forslag:

Nytt kulepunkt:

Tilrettelegge for tilpasset opplæring for å ivareta tillitsvalgte med minoritetsbakgrunn.

Begrunnelse:

Anerkjenne at medlemmer og tillitsvalgte har forskjellig grunnlag for å fylle rollen som tillitsvalgt, samtidig som vi legger inn en ekstra innsats for å nå grupper vi ønsker skal ha og ta verv.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Tillitsvalgtopplæringen må bygge på samme grunnlag for alle tillitsvalgte, uavhengig av kulturell bakgrunn. Individuelle tilpasninger må gjøres etter skjønn.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2.1.3 Arbeidstakere med minoritetsbakgrunn - Linje 180

Forslagsnr: #36

Fra: FAGFORBUNDET VESTRE TOTEN

Forslag:

Nytt kulepunkt:

- Bygge allianser med antirasistiske bevegelser, og stå sammen i kampen mot forsøkene på å splitte fagbevegelsen opp i “oss og dem”.

Begrunnelse:

Støtte de som jobber mot rasisme

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Fagforbundet har et godt samarbeid med Norsk Folkehjelp til å ivareta arbeidet mot rasisme og for mangfold i samfunnet



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2.1.3 Arbeidstakere med minoritetsbakgrunn - Linje 180

Forslagsnr: #3290

Fra: Fagforbundet Trøndelag

Forslag:

Tilleggs punkt:

- Utarbeide verve brosjyrer/materiell på flere språk

Begrunnelse:

For å nå nye medlemmer med minoritetsbakgrunn, trenger vi informasjon om Fagforbundet på flere språk. Dette fremmer også lysten til å ta på seg tillitsvalgt verv for dem med minoritetsbakgrunn

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Forslaget hører ikke naturlig hjemme i organisasjonsprogrammet. Intensjonen i forslaget anses delvis ivaretatt av kulepunkt en.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2.1.4 Næringsdrivende og frilansere - Linje 182

Forslagsnr: #2650

Fra: Fagforbundet Tromsø

Forslag:

Kapittelet strykes

Begrunnelse:

Punktene er en unødvendig byråkratisering av fagforeningsarbeidet. Det er en ovenfra og ned strategi. Fagforeningene er selvstendige nok, og har best kompetanse på hva som skal til for det viktige arbeidet det er å organisere. Fagforeningene kan utarbeide sine egne strategier og be om hjelp ved behov. Slik det legges opp til vil det være som at Kristiansand kommune skal instruere Tromsø kommune i hvordan man skal brøyte om vinteren.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Kapittelet anses å omhandle viktige satsningsområder for Fagforbundet.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2.1.4 Næringsdrivende og frilansere - Linje 189

Forslagsnr: #617

Fra: FAGFORBUNDET EIDSVOLL

Forslag:

Gjennom å organisere selvstendig næringsdrivende og frilansere kan Fagforbundet arbeide mot sosial dumping, jobbe politisk for en rettferdig lønnsvekst og øke antall faste ansettelse.

Endres til: Gjennom å organisere selvstendig næringsdrivende og frilansere skal Fagforbundet arbeide mot sosial dumping, jobbe politisk for en rettferdig lønnsvekst og øke antall faste ansettelse.

Begrunnelse:

Fagforbundet skal jobbe mot sosial dumping, jobbe politisk for en rettferdig lønnsvekst og øke faste ansettelse, for selvstendig næringsdrivende og frilansere. Viktig her med et SKAL og ikke KAN.

Landsstyret:

Forslaget tiltres med følgende formulering

Overskriften endres til: Selvstendig næringsdrivende..... På linje 189: Gjennom å organisere selvstendig næringsdrivende og frilansere arbeider Fagforbundet mot sosial dumping, jobber politisk for en rettferdig lønnsvekst og øke antall faste ansettelse.

Landsstyret begrunnelse:



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2.1.4 Næringsdrivende og frilansere - Linje 193

Forslagsnr: #37

Fra: FAGFORBUNDET VESTRE TOTEN

Forslag:

Tilleggsforslag:

Dette gjør vi gjennom å ikke sette ungdomsarbeidet på siden av fagforeningsarbeidet. Ungdommen skal ha lik rett til påvirkning som de over 30.

Begrunnelse:

Likhetsprinsippet

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Unge medlemmer har de samme rettighetene som øvrige medlemmer. Ungdomsarbeidet er styrets ansvar jf. vedtektenes § 11.5.2 siste strekpunkt.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2.1.4 Næringsdrivende og frilansere - Linje 200

Forslagsnr: #110

Fra: FAGFORBUNDET VÅLER

Forslag:

Nytt kulepunkt: «bruke vår organisatoriske makt til å påvirke arbeidsgiver til å ivareta alle ansattes arbeidsforhold og påse at alle ansatte gis mulighet til å utvikle seg og øke kompetansen sin».

Begrunnelse:

Det finner ikke kompetanseplaner på alle nivåer og det burde det være. Fagforbundet må legge mer press på arbeidsgivere.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Intensjonen i forslaget anses ivaretatt i prinsipp- og handlingsprogrammet.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2.1.4 Næringsdrivende og frilansere - Linje 201

Forslagsnr: #3016

Fra: Fagforbundet Oslo

Forslag:

Stryke kulepunkt:

- Bruke yrkespolitisk makt til å pådrive utdanningløpet for rådgivere i ungdomskolen. Disse må få økt kompetanse på konsekvensene av endringene i arbeidslivet.

Begrunnelse:

Vi mener dette tiltaket er et sidespor for det vi egentlig ønsker å oppnå.

Landsstyret:

Forslaget tiltres.

Landsstyret begrunnelse:



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 2.1.4 Næringsdrivende og frilansere - Linje 203

Forslagsnr: #618

Fra: FAGFORBUNDET EIDSVOLL

- **Forslag:**
Fagforbundet må jobbe mot sosial dumping.

Begrunnelse:

Viktig at Fagforbundet jobbet mot sosial dumping, som fører til store ulikheter i samfunnet.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Intensjonen i forslaget anses ivaretatt i prinsipp- og handlingsprogrammet.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 3. Yrkespolitisk makt - Linje 213

Forslagsnr: #112

Fra: FAGFORBUNDET VÅLER

Forslag:

Tillegg: «fagforbundet må samarbeide mer med arbeidsgiver i forhold til endringer ved oppgavebasert bemanning».

Begrunnelse:

Vi vil sørge for at arbeidsgiver tar med tillitsvalgte ved endringer av oppgavebasert bemanning, dette for å sikre rett mann eller kvinne på rett plass. Vi vil passe på at rett kompetanse brukes der det skal og tillitsvalgte er en god ressurs til å bistå i arbeidet.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Intensjonen i forslaget anses ivaretatt i linje 209-213.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 3. Yrkespolitisk makt - Linje 216

Forslagsnr: #194

Fra: FAGFORBUNDET ØSTRE TOTEN

Forslag:

Det yrkesfaglige arbeidet har betydning for kompetanseutviklingen og yrkesutøvelsen for hver enkelt yrkesgruppe innenfor Fagforbundets organisasjonsområde. Arbeidet skal styrke yrkesgruppene status, anseelse og posisjon i arbeidslivet spesielt og i samfunnet generelt. Gjennom en god og tydelig yrkesorganisering for alle yrkesgrupper styrker Fagforbundet sin posisjon overfor profesjonsforbundene – som igjen bidrar til å styrke vår tariffmakt.

Begrunnelse:

Vi mener dette blir en mer direkte og forståelig tekst. Vi presiserer også at vi vil bruke ordet "overfor" i stedet for "i konkurranse med" profesjonsforbundene.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Dagens ordlyd anses mer presis og ivaretar intensjonen i forslaget.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 3. Yrkespolitisk makt - Linje 225

Forslagsnr: #114

Fra: FAGFORBUNDET VÅLER

Forslag:

Endringsforslag: «trenes» byttes med «opplæres». Og en S settes på slutten av «yrkesseksjonene»

Setningen blir da: «Fagforbundets tillitsvalgte må derfor opplæres til å benytte seg av yrkesseksjonenes kompetanse».

Begrunnelse:

opplæres er et bedre ord.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Dagens ordlyd anses mer presis. For å innøve automatikk i handlinger må de tillitsvalgtes trenes.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 3. Yrkespolitisk makt - Linje 225

Forslagsnr: #143

Fra: Fagforbundet Innlandet

Forslag:

Trenes byttes ut med skolere slik at ny linje lyder: tillitsvalgte må derfor **skoleres** til å benytte seg av yrkesseksjonene kompetanse.

Begrunnelse:

da vi skoleres få vi bedre kunnskap og øker kunnskapen

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Dagens ordlyd anses mer presis. For å innøve automatikk i handlinger må de tillitsvalgtes trenes.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 3. Yrkespolitisk makt - Linje 225

Forslagsnr: #195

Fra: FAGFORBUNDET ØSTRE TOTEN

Forslag:

For å få til dette må samarbeid og samhandling mellom yrkesseksjonene og klubbene bli en arbeidsform på alle nivåer i organisasjonen.

Begrunnelse:

Vi mener dette er en mer direkte og forståelig tekst.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Dagens ordlyd anses mer presis og ivaretar intensjonen i forslaget. Klubber er en del av organisasjonen, og i tillegg er klubber etablert kun på fagforeningsnivå.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 3. Yrkespolitisk makt - Linje 225

Forslagsnr: #336

Fra: Fagforbundet Sandnes avd 281

Forslag:

Endre "må" til "bør" og stryke ordene "trenes til". Ny setning blir:

Fagforbundets tillitsvalgte bør derfor benytte seg av yrkesseksjonenes kompetanse

Begrunnelse:

"Trenes til" oppleves nedverdiggende

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Dagens ordlyd anses mer presis. For å innøve automatikk i handlinger må de tillitsvalgtes trenes.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 3. Yrkespolitisk makt - Linje 225

Forslagsnr: #3019

Fra: Fagforbundet Oslo

Forslag:

Opprinnelig tekst:

Fagforbundets tillitsvalgte må derfor trenes til å benytte seg av yrkesseksjonenes kompetanse

Ny tekst:

Fagforbundets tillitsvalgte må derfor benytte seg av yrkesseksjonenes kompetanse.

Begrunnelse:

Vi bør gå over fra å trene til å faktisk bruke.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Dagens ordlyd anses mer presis. For å innøve automatikk i handlinger må de tillitsvalgtes trenes.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 3. Yrkespolitisk makt - Linje 232

Forslagsnr: #2651

Fra: Fagforbundet Tromsø

Forslag:

Nytt kulepunkt:

- Ha flere faglige tillitsvalgte kandidater inn på kommune-, fylkes-, og stortingslister i forbindelse med valg.

Begrunnelse:

Det bør være et mål å få faglige kandidater inn i folkevalgte organer for at vi slik får gjennomført Fagforbundets politikk.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Intensjonen i forslaget anses ivaretatt av linje 244-246.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 3. Yrkespolitisk makt - Linje 232

Forslagsnr: #3291

Fra: Fagforbundet Trøndelag

Forslag:

Nytt kulepunkt:

- arbeide for flere faglige tillitsvalgte kandidater inn på kommune- og stortingslister i forbindelse med valg

Begrunnelse:

Det bør være et mål å få faglige kandidater inn i folkevalgte organer for at vi slik får gjennomført Fagforbundets politikk.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Intensjonen i forslaget anses ivaretatt av linje 244-246.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 3. Yrkespolitisk makt - Linje 238

Forslagsnr: #379

Fra: Fagforbundet Hå avd 279

Forslag:

Tilrettelegge for frikjøp av yrkesseksjonene lokalt

Begrunnelse:

Fagforeningene lokalt sliter med å få i gang seksjonsarbeidet uten frikjøp.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Organisasjonsprogrammet omhandler ikke frikjøp av tillitsvalgte



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 3. Yrkespolitisk makt - Linje 238

Forslagsnr: #3071

Fra: Yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Forslag:

Endringsforslag linje 238, nytt kulepunkt "[...]arbeide for å få flere faglig tillitsvalgte inn på kommune-, fylke og stortingslister i forbindelse med valg".

Begrunnelse:

Som et ledd i å styrke den yrkespolitiske makten og det fagligpolitiske samarbeidet bør det være et mål å få faglig tillitsvalgte valgt inn i folkevalgte organer, slik at vi får bedre forutsetninger for å få gjennomført Fagforbundets politikk.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Intensjonen i forslaget anses ivaretatt av linje 244-246.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 3. Yrkespolitisk makt - Linje 238

Forslagsnr: #2277

Fra: Fagforbundet Teknisk Fagforening Trondheim

Forslag:

Sak: Organisasjonsprogram

Forslag:

Tilleggsforslag, nytt kulepunkt:

Satse på rollespesifikk skolering av fagforeningenes yrkesseksjonsledere

Begrunnelse:

Begrunnelse:

For at de tillitsvalgte skal kunne benytte seg av yrkesseksjonenes kompetanse, må først denne kompetansen styrkes – både på det yrkesfaglige, utdanning og det politiske. Pr nå blir nye yrkesseksjonsledere ikke tilbudt opplæring som går spesifikt på det vervet de skal inn i, og det er mye opp til hver enkelt å finne ut hva vervet innebærer.

183

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Organisasjonsprogrammet omhandler ikke innholdet i tillitsvalgt skoleringen. Forslaget oversendes arbeidsgruppen som utvikler ny tillitsvalgt skolering.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 3. Yrkespolitisk makt - Linje 238

Forslagsnr: #2929

Fra: Fagforbundet Bergen

Forslag:

(nytt kulepunkt): Sørge for tilpasset skolering om samarbeid mellom tillitsvalgte etter vedtektene og etter hovedavtalene for å sikre sammenheng mellom yrkesfaglige argumenter, og gjennomslag på alle nivå

Begrunnelse:

Vi ser behov for både rolleavklaringer og oppdatert kompetanse om hvordan vi i praksis skal få koblet det yrkespolitiske arbeidet med arbeidet med forhandling og avtaleverk

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Organisasjonsprogrammet omhandler ikke innholdet i tillitsvalgtskoleringen. Forslaget oversendes arbeidsgruppen som utvikler ny tillitsvalgtskolering.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 3. Yrkespolitisk makt - Linje 238

Forslagsnr: #3002

Fra: Yrkesseksjon kontor og administrasjon

Forslag:

Nytt kulepunkt: Sørge for tilpasset skolering om samarbeid mellom tillitsvalgte etter vedtektene og etter hovedavtalene for å sikre sammenheng mellom yrkesfaglige argumenter, og gjennomslag på alle nivå

Begrunnelse:

Godt samarbeid mellom de tillitsvalgte vil bidra til enda bedre tillitsvalgtarbeid og mer gjennomslag i våre saker.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Organisasjonsprogrammet omhandler ikke innholdet i tillitsvalgtskoleringen. Forslaget oversendes arbeidsgruppen som utvikler ny tillitsvalgtskolering.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 3. Yrkespolitisk makt - Linje 238

Forslagsnr: #3073

Fra: Yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Forslag:

Endringsforslag linje 238, nytt kulepunkt "Sørge for tilpasset skolering som bidrar til bedre samarbeid mellom tillitsvalgte etter vedtektene og tillitsvalgte etter avtaleverket".

Begrunnelse:

Tilpasset skolering som bidrar til bedre samarbeid mellom tillitsvalgte etter vedtektene og tillitsvalgte etter avtaleverket er en forutsetning for å lykkes med å tilrettelegge for en bedre samhandling på og mellom alle nivåer i organisasjonen, som sikrer koblingen mellom organisasjon, yrke og lov- og avtaleverk.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Organisasjonsprogrammet omhandler ikke innholdet i tillitsvalgtskoleringen. Forslaget oversendes arbeidsgruppen som utvikler ny tillitsvalgtskolering.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 3. Yrkespolitisk makt - Linje 238

Forslagsnr: #3363

Fra: Fagforbundet Vestland

Forslag:

Nytt kulepunkt:

Sørge for tilpasset skolering om samarbeid mellom tillitsvalgte etter vedtektene og etter hovedavtalene for å sikre sammenheng mellom yrkesfaglige argumenter, og gjennomslag på alle nivå

Begrunnelse:

Viktig å få dette inn i opplæringen for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonsleder og tillitsvalgte etter avtaleverket er av avgjørende betydning for at Fagforbundet skal ivareta medlemmenes interesser på best mulig måte.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Organisasjonsprogrammet omhandler ikke innholdet i tillitsvalgtskoleringen. Forslaget oversendes arbeidsgruppen som utvikler ny tillitsvalgtskolering.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 4. Politisk makt - Linje 243

Forslagsnr: #2264

Fra: Fagforbundet Møre og Romsdal

Forslag:

Setningen endres til:

"Dette dreier seg om kommunestyre, fylkesting, Storting, bedriftsstyre, sykehusstyre og andre beslutningsorganer.

Begrunnelse:

I denne opplistingen bør også fylkesting stå.

Landsstyret:

Forslaget tiltres med følgende formulering

Dette dreier seg om styre i virksomheter, kommunestyre, fylkesting, Stortinget og andre beslutningsorganer.

Landsstyret begrunnelse:



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 4. Politisk makt - Linje 246

Forslagsnr: #257

Fra: FAGFORBUNDET INNLANDET FYLKESKOMMUNE

Forslag:

Et slikt engasjement er svært viktig på alle nivåer, både sentralt, regionalt og lokalt.

Begrunnelse:

Setningen presiseres/endres til forslaget ovenfor

Landsstyret:

Forslaget tiltres.

Landsstyret begrunnelse:



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 4. Politisk makt - Linje 248

Forslagsnr: #619

Fra: FAGFORBUNDET EIDSVOLL

Forslag:

Fagforbundet må bygge allianser med interesse organisasjoner, politiske partier, andre forbund med fler, for å oppnå forbundets politiske mål.

Endres til:Fagforbundet må bygge allianser med interesse organisasjoner, politiske partier som deler våre verdier, andre forbund med fler, for å oppnå fagforbundets politiske mål.

Begrunnelse:

Viktig at Fagforbundet jobber med politiske partier som deler våre verdier.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Fagforbundet må kunne samarbeide med alle for å oppnå forbundets mål.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 4. Politisk makt - Linje 251

Forslagsnr: #3020

Fra: Fagforbundet Oslo

Forslag:

Tillegg i tekst

....kommunalt repartsamarbeid **mellom arbeidsgiver, tillitsvalgt og politikere.**

Begrunnelse:

Være tydeligere på hvem vi mener er partene i trepartsamarbeidet.

Landsstyret:

Forslaget tiltres med følgende formulering

....kommunalt trepartssamarbeid mellom administrativ ledelse, tillitsvalgte og politikere.

Landsstyret begrunnelse:



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 4. Politisk makt - Linje 254

Forslagsnr: #116

Fra: FAGFORBUNDET VÅLER

Forslag:

Endringsforslag: ta bort komma og «og» etter frilans.

Setningen blir da: «I tillegg er det viktig å bygge yrkesfaglige allianser gjennom samarbeid med studiesteder, etablerte studentsamfunn, andre relaterte aktører/organisasjoner som appellerer til, og er relevante for bestemte yrkesgrupper, unge arbeidstakere, næringsdrivende, frilans og minoritetsspråklige».

Begrunnelse:

mer helhet i setningen.

Landsstyret:

Forslaget tiltres med følgende formulering

"I tillegg er det viktig å bygge yrkesfaglige allianser gjennom samarbeid med studiesteder, etablerte studentsamfunn og andre relaterte aktører, som appellerer til og er relevante for bestemte yrkesgrupper, unge arbeidstakere, selvstendig næringsdrivende, frilansere og minoritetsspråklige»



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 4. Politisk makt - Linje 254

Forslagsnr: #2652

Fra: Fagforbundet Tromsø

Forslag:

Arbeidstaker enders til arbeidsselger

Forslager gjelder for resten av dokumentet

Begrunnelse:

Arbeidsfolk tar ikke arbeid men selger sin arbeidskraft til en arbeidskjøper. Slik begrepene i dag brukes kan det virke som at arbeidsfolk skal være takknemlige for at noen gir de arbeid. Det er arbeiderne som skaper verdiene i samfunnet og uten dem ville ikke arbeidskjøperne eksistere.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Begrepene "arbeidsgiver" og "arbeidstaker" er godt innarbeidede begrep.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 4. Politisk makt - Linje 256

Forslagsnr: #2265

Fra: Fagforbundet Møre og Romsdal

Forslag:

Linje 256 til 260. Her nevnes LO Stat og Spekter spesielt. Dette fjernes for en mer generell ordlyd, eller tas bort i sin helhet.

Begrunnelse:

Et spesifikt tariffområde bør ikke stå i et organisasjonsprogram. Fagforbundet har mange tariffområder, og alle må behandles likt. Med dagens tekst så gir det inntrykk av at LO Stat og Spekter gis spesiell oppfølging.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Det er hensiktsmessig å nevne LO Stat og Spekter spesielt, da dette er områder som forbundet ønsker større innflytelse på.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 4. Politisk makt - Linje 262

Forslagsnr: #258

Fra: FAGFORBUNDET INNLANDET FYLKESKOMMUNE

Forslag:

Fagforbundet har flere tariffavtaler med NHO, KS og Virke

Begrunnelse:

KS manglet. Hvis avtalene det refereres til i neste setning kun gjelder NHO og Virke, stiller vi spørsmål om det er grunn til også å nevne KS (eventuelt i eget avsnitt).

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Avsnittet omhandler privat sektor.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 4. Politisk makt - Linje 269

Forslagsnr: #620

Fra: FAGFORBUNDET EIDSVOLL

Forslag:

Bygge brede allianser med fagbevelsen, interesseorganisasjoner og politiske partier for å sikre at våre medlemmers interesser blir ivaretatt.

Endres til: Bygge brede allianser med fagbevegelsen, interesseorganisasjoner og politiske partier som deler våre verdier, for å sikre at våre medlemmers interesser blir ivaretatt.

Begrunnelse:

Viktig at Fagforbundet samarbeider med politiske partier som deler våre verdier.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Fagforbundet må kunne samarbeide med alle for å oppnå forbundets mål.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 4. Politisk makt - Linje 273

Forslagsnr: #2266

Fra: Fagforbundet Møre og Romsdal

Forslag:

I tredje kulepunkt nevnes LO Stats tariffpolitikk spesielt. Dette endres til en mer generell ordlyd eller tas bort.

Begrunnelse:

Fagforbundet har mange tariffområder og i et organisasjonsprogram bør ikke ett av dem nevnes spesielt.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Det er hensiktsmessig å nevne LO Stat og Spekter spesielt, da dette er områder som forbundet ønsker større innflytelse på.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 5. Utvikling av egen organisasjon - Linje 276

Forslagsnr: #2945

Fra: FAGFORBUNDET ASKØY

Forslag:

Ny tekst:

Organisasjonsutvikling er utvikling på alle nivåer i organisasjonen. Utviklingen skal skje på områdene struktur, oppgaver, mennesker og teknologi. Struktur er i denne sammenhengen definert til å omhandle orden i egen organisasjon, slik som rutiner, oppgaver, systemer og sammenhengen mellom de ulike nivåene. Roller og hvordan forbundet er organisert som beskrevet i egne vedtekter og retningslinjer.

Begrunnelse:

Teksten i organisasjonsprogrammet er tung og vanskelig å forstå. Det er helt vesentlig at medlemmer og tillitsvalgte forstår hva som menes i disse dokumentene

Landsstyret:

Forslaget tiltres med følgende formulering

Organisasjonsutvikling skjer på alle nivåer i organisasjonen og hovedsakelig på områdene struktur, oppgaver, mennesker og teknologi. I denne sammenhengen er «struktur» å forstå som orden i egen organisasjon, slik som rutiner, oppgaver, systemer og sammenhengen mellom de ulike nivåene.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 5. Utvikling av egen organisasjon - Linje 280

Forslagsnr: #117

Fra: FAGFORBUNDET VÅLER

Forslag:

Skrivefeil: organisert, mangler en t.

Begrunnelse:

skrivefeil

Landsstyret:

Annet.

Landsstyret begrunnelse:

Faller bort med forslag til tiltredelse av forslag 2945



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 5. Utvikling av egen organisasjon - Linje 285

Forslagsnr: #259

Fra: FAGFORBUNDET INNLANDET FYLKESKOMMUNE

Forslag:

Det er viktig å fokusere på at dette gjelder på alle nivåer, både sentralt, regionalt og lokalt.

Begrunnelse:

.

Landsstyret:

Forslaget tiltres med følgende formulering
Dette gjelder på både sentralt, regionalt og lokalt nivå.

Landsstyret begrunnelse:



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 5. Utvikling av egen organisasjon - Linje 290

Forslagsnr: #3383

Fra: Fagforbundet Vestfold og Telemark

Forslag:

Økt bistand til tillitsvalgte i alle tariffområder:

Skolering i lov- og avtaleverk, arbeidet med de ulike tariffområdene, konfliktberedskap, forhandlinger, rådgivning og annet må styrkes. Bistand og støtte til tillitsvalgte innenfor lov- og avtaleverk og lokalforeninger må utvikles og prioriteres. Det må ansettes flere nye rådgivere med ansvar for disse områdene.

Begrunnelse:

For å ivareta medlemmer på alle tariffområder må arbeidet med lov- og avtaleverk få større fokus. Organisasjon og lov- og avtaleverk må henge mer sammen.

Landsstyret:

Forslaget tiltres med følgende formulering

Linje 289: Opplæring, veiledning og støtte til tillitsvalgte på virksomhetsnivå må utvikles og prioriteres.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 5. Utvikling av egen organisasjon - Linje 291

Forslagsnr: #274

Fra: Fagforbundet Innlandet

Forslag:

Fagforbundets tillitsvalgte må speile medlemssammensetningen på alle nivåer...

Begrunnelse:

Det er viktig å presisere at det skal gjenspeile medlemsmassen på alle nivåer.

Landsstyret:

Forslaget tiltres med følgende formulering

Fagforbundets tillitsvalgte på alle nivåer må speile medlemssammensetningen.

Landsstyret begrunnelse:



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 5. Utvikling av egen organisasjon - Linje 292

Forslagsnr: #2871

Fra: FAGFORBUNDET KRISTIANSAND, AVD. 034

Forslag:

Linje 292-293: Organisasjonen må tiltrekke seg flere yngre tillitsvalgte, både etter avtaleverket og etter vedtektene.

Endring linje 292-293: Organisasjonen må tiltrekke seg flere yngre tillitsvalgte, og flere tillitsvalgte med minoritetsbakgrunn, både etter avtaleverket og etter vedtektene.

Begrunnelse:

Lettere å verve flere yngre medlemmer og medlemmer med samme bakgrunn.

Landsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr 3585

Landsstyret begrunnelse:



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 5. Utvikling av egen organisasjon - Linje 292

Forslagsnr: #260

Fra: FAGFORBUNDET INNLANDET FYLKESKOMMUNE

Forslag:

Organisasjonen må tiltrekke seg yngre

Begrunnelse:

Fjerne ordet «flere», både for å unngå en uutalt forutsetning om altfor sterk overvekt av eldre tillitsvalgte i dag, og slik at det samsvarer med 299 - prikkpunkt 3.

Landsstyret:

Annet.

Landsstyret begrunnelse:

Anses dekket av at forslag 2871 foreslås tiltrådt



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 5. Utvikling av egen organisasjon - Linje 293

Forslagsnr: #3561

Fra: Forbundsstyrets arbeidsutvalg

Forslag:
Linje 292:

Stryke siste setningen i avsnittet

Begrunnelse:
Anses ivaretatt av kulepunkt tre, linje 299

Landsstyret:
Forslaget tiltres.

Landsstyret begrunnelse:



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 5. Utvikling av egen organisasjon - Linje 297

Forslagsnr: #2946

Fra: FAGFORBUNDET ASKØY

Forslag:

Endre kulepunkt:

Utvikle og oppdatere kompetanse på aktuelle tariffområder

Begrunnelse:

Tariffavtaler/overenskomster endres, det er derfor viktig at kompetansen også oppdateres og ikke bare utvikles. I å utvikle kompetanse legger vi at man skal utvikle en kompetanse der den ikke er.

Landsstyret:

Forslaget tiltres.

Landsstyret begrunnelse:



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 5. Utvikling av egen organisasjon - Linje 298

Forslagsnr: #262

Fra: FAGFORBUNDET INNLANDET FYLKESKOMMUNE

Forslag:

Utvikle regionene, fagforeningene og klubbene med særlig fokus på tillitsvalgtes kompetanseutvikling og skolering

Begrunnelse:

For å oppnå samsvar mellom tekst i avsnitt og prikkpunkt, presiseres/endres prikkpunkt 2 til forslaget ovenfor.

Landsstyret:

Forslaget tiltres med følgende formulering

Utvikle fagforeningene og klubbene med særlig fokus på tillitsvalgtes kompetanse og skolering.

Landsstyret begrunnelse:



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 5. Utvikling av egen organisasjon - Linje 298

Forslagsnr: #2814

Fra: FAGFORBUNDET UNN Tromsø, avd 404

Forslag:

Rette særlig fokus på utvikling av lokale fagforeninger opp mot aktuelt tariffområde.

Begrunnelse:

Klubbenevneelse må fjernes. Medlemmer og tillitsvalgte etter både vedtekter og hovedavtaler kjenner seg ikke igjen i "klubben". Erfaringer viser at denne benevnelsen fører til mer utrygghet og mindre lokal tilhørighet. "Klubben" oppleves som mer negativt ladet, "- nå er det konflikt på gang". Denne kommentaren får vi fra medlemmer, tillitsvalgte og ledere. Begrepet "klubb" oppleves utdatert, umoderne og industrialisert.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Begrepet "klubb" er et godt innarbeidet begrep.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 5. Utvikling av egen organisasjon - Linje 299

Forslagsnr: #3585

Fra: Forbundsstyrets arbeidsutvalg

Forslag:
tredje kulepunkt:

Ha særskilt fokus på å rekruttere unge medlemmer, medlemmer med minoritetsbakgrunn og medlemmer med universitets- og høgskoleutdanning til å ta på seg tillitsverv, både etter avtaleverket og vedtektene.

Begrunnelse:
Bedre ordlyd

Landsstyret:
Forslaget tiltres.

Landsstyret begrunnelse:



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 5.1 Utvikling og opplæring av tillitsvalgte - vår viktigste medlemsfordel - Linje 302

Forslagsnr: #2813

Fra: FAGFORBUNDET UNN Tromsø, avd 404

Forslag:

Godt skolerte, trygge tillitsvalgte på den enkelte arbeidsplass er....

Begrunnelse:

Klubbenevneelse må fjernes. Medlemmer og tillitsvalgte etter både vedtekter og hovedavtaler kjenner seg ikke igjen i "klubben". Erfaringer viser at denne benevnelsen fører til mer utrygghet og mindre lokal tilhørighet. "Klubben" oppleves som mer negativt ladet, "- nå er det konflikt på gang". Denne kommentaren får vi fra medlemmer, tillitsvalgte og ledere. Begrepet "klubb" oppleves utdatert, umoderne og industrialisert.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Begrepet "klubb" er et godt innarbeidet begrep.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 5.1 Utvikling og opplæring av tillitsvalgte - vår viktigste medlemsfordel - Linje 311

Forslagsnr: #2267

Fra: Fagforbundet Møre og Romsdal

Forslag:

Ny setning.

«Alle tillitsvalgte, både organisasjonstillitsvalgte og tillitsvalgte valgt etter en hovedavtale, har rett til opplæring».

Begrunnelse:

Begrunnelsen her er at det viktig at alle skal ha opplæring, da det i dag oppfattes som om noen verv er viktigere enn andre.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Alle tillitsvalgte har i henhold til vedtektene rett på grunnleggende organisasjonsopplæring, jf. vedtektenes § 11.2.8. Intensjonen i forslaget er derfor ivarettatt.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 5.1 Utvikling og opplæring av tillitsvalgte - vår viktigste medlemsfordel - Linje 313

Forslagsnr: #3563

Fra: Forbundsstyrets arbeidsutvalg

Forslag:

Erstatte ordet "utvikles" med "etablertes"

Begrunnelse:

Bedre ordlyd

Landsstyret:

Forslaget tiltres.

Landsstyret begrunnelse:

Bedre ordlyd



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 5.1 Utvikling og opplæring av tillitsvalgte - vår viktigste medlemsfordel - Linje 313

Forslagsnr: #119

Fra: FAGFORBUNDET VÅLER

Forslag:

Tillegg: digitalisering.

Begrunnelse:

Vi synes digitalisering er en naturlig del av det som skal videreutvikles.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Digitalisering er omhandlet i kap. 5.3. Når det vises til arenaer for strukturert deling av erfaringer og kunnskaper omfavner dette både fysiske og digitale arenaer.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 5.1 Utvikling og opplæring av tillitsvalgte - vår viktigste medlemsfordel - Linje 313

Forslagsnr: #120

Fra: FAGFORBUNDET VÅLER

Forslag:

Endringsforslag: 313 bytte plass med 314.

Setningen blir da slik: «Det må utvikles arenaer for strukturert deling av erfaringer og kunnskaper, håndledelse, digitalisering, veiledning og støtte som fører til læring og vekst for tillitsvalgte. Utvikling av tillitsvalgte skjer på mange måter ikke bare gjennom kurs».

Begrunnelse:

Setningene ser bedre ut.

Landsstyret:

Forslaget tiltres med følgende formulering

Det må utvikles arenaer for strukturert deling av erfaringer og kunnskaper, håndledelse, veiledning og støtte som fører til læring og vekst for tillitsvalgte. Utvikling av tillitsvalgte skjer på mange måter ikke bare gjennom kurs.

Landsstyret begrunnelse:



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 5.1 Utvikling og opplæring av tillitsvalgte - vår viktigste medlemsfordel - Linje 316

Forslagsnr: #3400

Fra: Fagforbundet Vestfold og Telemark

Forslag:

Nytt avsnitt på linje 316 før kulepunkter:

Det bør opprettes en kontakttelefon for våre tillitsvalgte, slik at man kan få raske svar og avklaringer på enklere spørsmål.

Begrunnelse:

Konkurrerende forbund har et stort konkurransefortrinn på dette.

Behovet for enkle avklaringer for våre medlemmer og tillitsvalgte er større enn noen gang. Et slikt hjelpemiddel vil avlaste lokale tillitsvalgte og fagforeninger i hverdagen.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

De tillitsvalgte skal kunne ta kontakt med sitt nærmeste "overordnede" tillitsvalgt/organ for slike avklaringer. Dette for å sikre at riktig svar gis.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 5.1 Utvikling og opplæring av tillitsvalgte - vår viktigste medlemsfordel - Linje 321

Forslagsnr: #275

Fra: Fagforbundet Innlandet

Forslag:

Etablere alternative arenaer for utvikling av tillitsvalgtes kompetanse, blant annet; mangfoldkompetanse.

Begrunnelse:

Mangfoldskompetanse er ett viktig område som alle tillitsvalgte bør ha kunnskap om

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Det avsnittet handler ikke om type kompetanse, men arena for kompetanseutvikling. Det er ikke hensiktsmessig å eksemplifisere hvilke kompetanser som skal utvikles.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 5.1 Utvikling og opplæring av tillitsvalgte - vår viktigste medlemsfordel - Linje 321

Forslagsnr: #756

Fra: FAGFORBUNDET FOLLO

Forslag:

Tilføye: herunder samarbeid med andre LO- forbund via LOs lokalorganisasjon.

Begrunnelse:

.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Kapitlet omhandler primært om utvikling av egen organisasjon.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 5.1 Utvikling og opplæring av tillitsvalgte - vår viktigste medlemsfordel - Linje 321

Forslagsnr: #2947

Fra: FAGFORBUNDET ASKØY

Forslag:

Nytt kulepunkt:

Etablere og sikre arenaer for tillitsvalgte på tvers av fagforeninger.

Begrunnelse:

Spesielt viktig for nyvalgte, de vedtektsfestede organene kommer fort i kontakt med andre med samme verv.

Mens for hovedtillitsvalgte i KS har man ikke denne arenaen. Det bør være regionens ansvar å sette nyvalgte i kontakt med andre hovedtillitsvalgte.

Det samme må gjøres for tillitsvalgte i andre tariffområder, noen koordineringsledd er bedre på dette en andre.

Det burde vært helt naturlig at nyvalgte fikk andre tillitsvalgte å spille på.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Eksisterende kulepunkt utelukker ikke samarbeid på tvers av fagforeninger



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 5.1 Utvikling og opplæring av tillitsvalgte - vår viktigste medlemsfordel - Linje 324

Forslagsnr: #1739

Fra: Fagforbundet Innlandet

Forslag:

Nytt kulepunkt linje 324

- Styrke kompetansesentrene slik at de kan gi opplæring og veiledning til tillitsvalgte i alle avtaleområder.

Begrunnelse:

Kapasiteten på Kompetansesentrene oppleves som for dårlig, og vi trenger å styrke dem slik at de kan bistå de tillitsvalgte ute i tillegg til opplæring og kurs på alle avtaleområder

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Det har vært et pågående arbeid med dette. Kapasiteten på kompetansesenteret er styrket i 2020. Dette er for øvrig en del av budsjettbehandlingen. Det er vedtatt et arbeid med utvikling av tillitsvalgtskoleringen som vil berøre forslaget.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 5.1 Utvikling og opplæring av tillitsvalgte - vår viktigste medlemsfordel - Linje 324

Forslagsnr: #2653

Fra: Fagforbundet Tromsø

Forslag:

Nytt kulepunkt:

- Nedsette et sentralt opplæringsutvalg bestående av yrkesaktive plasstillitsvalgte, representanter fra fagforeninger og andre overordnede organer. Utvalget må være representativt for tillitsvalgtmassen vår.

Begrunnelse:

Opplæringstilbudet i forbundet treffer ikke behovet som fagforeningene og tillitsvalgte ute har, derfor bør man nedsette et opplæringsutvalg som består av alle ledd i organisasjonen.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Intensjonen i forslaget er ivaretatt gjennom eksisterende skoleringsutvalg. Videre er ikke forslaget hensiktsmessig.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 5.1 Utvikling og opplæring av tillitsvalgte - vår viktigste medlemsfordel - Linje 324

Forslagsnr: #3364

Fra: Fagforbundet Vestland

Forslag:

Nytt kulepunkt:

Utvikle system for å synliggjøre og kartlegge tillitsvalgtes tilegnede kompetanse gjennom utøvelsen av vervet.

Begrunnelse:

Mange tillitsvalgte tilegner seg mye kunnskap igjennom sitt verv, og det er derfor ønskelig at det utarbeides et system for å synliggjøre og kartlegge dette.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Intensjonen i forslaget er ivaretatt gjennom LO-prosjektet "Mestertillitsvalgt".



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 5.2 Klubber - Linje 326

Forslagsnr: #2812

Fra: FAGFORBUNDET UNN Tromsø, avd 404

Forslag:

Virksomhetsområdet

Begrunnelse:

Klubbenevneelse må fjernes. Medlemmer og tillitsvalgte etter både vedtekter og hovedavtaler kjenner seg ikke igjen i "klubben". Erfaringer viser at denne benevnelsen fører til mer utrygghet og mindre lokal tilhørighet. "Klubben" oppleves som mer negativt ladet, "- nå er det konflikt på gang". Denne kommentaren får vi fra medlemmer, tillitsvalgte og ledere. Begrepet "klubb" oppleves utdatert, umoderne og industrialisert.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

begrepet "klubb" er et godt innarbeidet begrep.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 5.2 Klubber - Linje 332

Forslagsnr: #2811

Fra: FAGFORBUNDET UNN Tromsø, avd 404

Forslag:

...på den enkelte virksomhet og arbeidsplass...

Begrunnelse:

Klubbenevneelse må fjernes. Medlemmer og tillitsvalgte etter både vedtekter og hovedavtaler kjenner seg ikke igjen i "klubben". Erfaringer viser at denne benevnelsen fører til mer utrygghet og mindre lokal tilhørighet. "Klubben" oppleves som mer negativt ladet, "- nå er det konflikt på gang". Denne kommentaren får vi fra medlemmer, tillitsvalgte og ledere. Begrepet "klubb" oppleves utdatert, umoderne og industrialisert.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

begrepet "klubb" er et godt innarbeidet begrep.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 5.2 Klubber - Linje 334

Forslagsnr: #2930

Fra: Fagforbundet Bergen

Forslag:

(nytt kulepunkt): Utvikle system for å synliggjøre og kartlegge tillitsvalgtes tilegnede kompetanse gjennom utøvelsen av vervet.

Begrunnelse:

Vi ønsker en satsing på arbeidet med å verdsette tillitsvalgte formelle og uformelle kompetanse for å synliggjøre tillitsvalgte som ressurser på arbeidsplassene

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Intensjonen i forslaget er ivaretatt gjennom LO-prosjektet "Mestertillitsvalgt".



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 5.2 Klubber - Linje 335

Forslagsnr: #2810

Fra: FAGFORBUNDET UNN Tromsø, avd 404

Forslag:

...økende grad virksomheter og arbeidsplasser...

Gjelder alle steder der klubb er benevnt videre i dokumentet.

Begrunnelse:

Klubbenevneelse må fjernes. Medlemmer og tillitsvalgte etter både vedtekter og hovedavtaler kjenner seg ikke igjen i "klubben". Erfaringer viser at denne benevnelsen fører til mer utrygghet og mindre lokal tilhørighet. "Klubben" oppleves som mer negativt ladet, "- nå er det konflikt på gang". Denne kommentaren får vi fra medlemmer, tillitsvalgte og ledere. Begrepet "klubb" oppleves utdatert, umoderne og industrialisert.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

begrepet "klubb" er et godt innarbeidet begrep.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 5.2 Klubber - Linje 349

Forslagsnr: #196

Fra: FAGFORBUNDET ØSTRE TOTEN

Forslag:

Samhandlingen mellom fagforeningen, klubben og medlemmene vil styrkes gjennom å øke

medlemmenes kompetanse om partssamarbeid, tillitsvalgtes rolle og fagforeningens oppbygging.

Begrunnelse:

Ved å øke medlemmenes kompetanse om partssamarbeid, tillitsvalgtes rolle og fagforeningens oppbygging vil man kunne få aktivisert medlemmene, noe som vil styrke klubben, fagforeningen og forbundet som helhet.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Eksisterende tekst anses dekkende.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 5.2 Klubber - Linje 350

Forslagsnr: #337

Fra: Fagforbundet Sandnes avd 281

Forslag:

Erstatte orden "aktivisere" med "engasjere"

Begrunnelse:

Aktivisere kan fort forbindes med fysisk aktivitet

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Det å "aktivisere medlemmer" er et godt og innarbeidet begrep i Fagforbundet.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 5.2 Klubber - Linje 362

Forslagsnr: #121

Fra: FAGFORBUNDET VÅLER

Forslag:

Tillegg: legge til «bedre».

Setningen blir da slik: «sikre og bedre systemer som fanger opp endringer i selskapsstrukturer som får konsekvenser for medlemmer og egen tillitsvalgtstruktur».

Begrunnelse:

Vi trenger også å bedre systemene.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Sikre systemer betyr også å forbedre og utvikle systemene.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 5.3 Digital utvikling - Linje 374

Forslagsnr: #263

Fra: FAGFORBUNDET INNLANDET FYLKESKOMMUNE

Forslag:

sin visjon og samfunnsoppgave.

Begrunnelse:

Legge til "samfunnsoppgave" i slutten av setningen

Landsstyret:

Forslaget tiltres.

Landsstyret begrunnelse:



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 5.3 Digital utvikling - Linje 375

Forslagsnr: #3406

Fra: Fagforbundet Vestfold og Telemark

Forslag:

Nytt avsnitt på linje 375:

Digital avstemming ved valg:

Fagforbundet må snarest få på plass en digital avstemming som fagforeningene kan benytte seg av.

Begrunnelse:

Det må utvikles et digitalt avstemmingssystem, gjerne sett i sammenheng med utvikling av nytt medlemsregister.

Vi er inne i en tid der det er vanskelig for enkelte medlemmer å komme på klubbmøter/medlemsmøter/årsmøte pga. pandemien. Dette gjelder medlemmer som jobber innen kritiske yrker, har en underliggende sykdom, eller at noen i deres omgangskrets har det. Disse kvier seg med å komme på slike møter for å avgi stemme.

Vi er bekymret for demokratiet når medlemmer på grunn av en pandemi ikke kan avgi stemme.

230

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Det å utvikle systemer betyr også systemer for digital avstemming.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 5.3 Digital utvikling - Linje 380

Forslagsnr: #3398

Fra: Fagforbundet Vestfold og Telemark

Forslag:
Nytt avsnitt:

Medlemsregisteret Fane 2 er et utdatert og gammeldags system som trenger betydelig oppgradering, **men aller helst erstattes**. Det utredes innen 1. juni 2022 en oppgradering av dagens Fane 2, eller anskaffelse av helt nytt medlemsregister.

Begrunnelse:

Medlemsregisteret er hjertet i organisasjonen og korrekt registrering i medlemsregisteret er en forutsetning for å kunne følge opp medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår.

At vi har et oppegående, fremtidsrettet medlemsregister er særdeles viktig og bør prioriteres sterkt. Dette vil medføre betydelige kostnader, men det er av helt avgjørende betydning for hele Fagforbundet at dette nå blir erstattet.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

231

Landsstyret begrunnelse:

Intensjonen i forslaget er ivaretatt gjennom utviklingen av forbundets digitale systemer.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 5.3 Digital utvikling - Linje 388

Forslagsnr: #122

Fra: FAGFORBUNDET VÅLER

Forslag:

Endringsforslag: ta bort «og nysgjerrighet for».

Begrunnelse:

Vi er ikke på stadiet nysgjerrig lenger.

Landsstyret:

Forslaget tiltres med følgende formulering

Skape en organisasjonskultur som bidrar til endringsvilje for digital utvikling.

Landsstyret begrunnelse:



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - 5.3 Digital utvikling - Linje 393

Forslagsnr: #2278

Fra: Fagforbundet Teknisk Fagforening Trondheim

Forslag:

Tilleggsforslag, nytt kulepunkt:

Utvikle eller kjøpe et alternativ til Fane 2 som tilfredsstillers dagens krav til brukervennlighet og kapasitet, samt gir teknisk mulighet for at tillitsvalgte kan sende e-post til sine medlemmer på tvers av arbeidsgivers avdelingsstruktur

Begrunnelse:

For de plasstillitsvalgte/klubbledere er det avgjørende å ha mulighet til å sende e-post/sms via tillitsvalgtportalen til alle sine medlemmer på arbeidsplassen. Denne muligheten eksisterer pr i dag ikke. Dvs for å kunne sende e-post til alle medlemmene på tvers av avdelinger på arbeidsplassen må det kjøres ut medlemslister fra Fane2, og e-poster sendes ut fra annen e-posttjeneste. Dette åpner også for muligheten til å gjøre feil mtp. taushetsplikt om medlemskap (les: glemme å bruke blindkopi).r.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

233

Landsstyret begrunnelse:

Intensjonen i forslaget er ivaretatt gjennom utviklingen av forbundets digitale systemer.



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - Nytt kapittel

Forslagsnr: #3018

Fra: Fagforbundet Oslo

Forslag:

Nytt avsnitt og kulepunkt 2.1.5.

Unge medlemmer

Etter endt studier eller lærlingeløp begynner mange unge medlemmer i sin første jobb. Det er et stort gap fra ungt medlemskap til medlemmer som har vært det i en årrekke. Fagforbundet er dyktige på å verve unge medlemmer, men vi må arbeide klokere for å beholde de unge medlemmene på en mer langsiktig måte.

Hvis Fagforbundet klarer å prioritere og tilpasse medlemsaktiviteten til unge medlemmer kan Fagforbundet beholde medlemmene hele tiden de er yrkesaktive. Det må kommuniseres klart og tydelig hvorfor unge bør være medlem av Fagforbundet og hva som er fordelene. Unge som akkurat har startet i arbeidslivet har andre prioriteringer og behov enn medlemmer over 30 år. Derfor må arbeidet tilpasses unge medlemmer.

234

Fagforbundet vil:

- Utarbeide planer for å beholde unge medlemmer som har startet i arbeidslivet.
- Kartlegge hva som er viktige for unge medlemmer i arbeidslivet og tilpasse vervearbeidet og medlemsaktiviteten etter resultatene.
- Tilrettelegge for mer aktivitet og midler rettet mot unge medlemmer.

Begrunnelse:

Viktig å prioritere aktivitet og fokus for å beholde unge medlemmer.

Landsstyret:

Forslaget tiltres med følgende formulering

"Unge medlemmer

Fagforbundet er dyktige på å verve unge, men forbundet må arbeide mer målrettet for å beholde de unge medlemmene langsiktig - særskilt ved overgangen mellom utdanning og arbeid. Unge som nylig har startet i arbeidslivet har som regel andre prioriteringer og behov enn de over 30 år.

Fagforbundet må prioritere og tilpasse aktiviteten til unge medlemmer. Det må kommuniseres tydelig hvorfor unge bør være medlem av Fagforbundet.

Fagforbundet vil:

- Utarbeide planer for å beholde unge medlemmer som har startet i arbeidslivet
- Utarbeide planer for å verve unge under utdanning (se mer på dette i adm.)
- Tilrettelegge for mer aktivitet og midler rettet mot unge medlemmer



"

Landsstyret begrunnelse:

(Legges inn som 2.1.4, eksisterende 2.1.4 forskyves til 2.1.5)



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - Nytt kapittel

Forslagsnr: #3435

Fra: Fagforbundet Nordland

Forslag:

Fagforbundets organisasjonsprogram 2021 - 2025

Landsmøte 2021 - Organisasjonsprogram

INNHOLDSFORTEGNELSE

Kapittel 1 Utfordringer og mål

236

Kapittel 2 Forvaltning av lov- og avtaleverk

Kapittel 3 Samfunnspolitikk og yrkesfaglig påvirkningsarbeid

Kapittel 4 Organisasjonsutvikling

4.1 Tariffmakt

4.2 Elever, lærlinger og studenter

4.3 Arbeidstakere med universitet og høyskoleutdanning

4.4 Arbeidstakere med minoritetsbakgrunn

4.5 Næringsdrivende og frilansere

4.6 Digitalt fagforeningsarbeid



- 4.7 Fagforeningene**
- 4.8 Forbundsregionene**
- 4.9 Fagforbundet nasjonalt**

Kapittel 1 Utfordringer og mål

Et av de viktigste politiske spørsmålene i Norge i dag er hvordan vi i framtida skal organisere de oppgavene vi må løse i fellesskap for å sikre et samfunn preget av trygghet, likhet og rettferdighet. I flere tiår har høyrekreftene i norsk politikk arbeidet for å privatisere offentlige ordninger som skal sikre velferd og likhet for alle. Resultatet ser vi på mange områder. Fornyelse og vedlikehold av kommunale og statlige virksomheter og fellesområder blir nedprioritert. Viktige fellesoppgaver blir satt ut til private virksomheter uten tilstrekkelig kvalitetskontroll og krav til rimelige arbeidsforhold, kun basert på økonomisk effektivitet framfor kvalitet i omsorg og velferd. Organisering av statlige og kommunale virksomheter som aksjeselskaper og privatisering fører til endringer av etablerte avtaleforhold. Samtidig opplever de fagorganiserte at arbeidsgiverne og myndighetene gang på gang prøver å svekke tariffavtaler og faglige rettigheter.

237

Arbeidstakerne som leverer offentlig velferd vet hva dette egentlig dreier seg om. Det er de som daglig opplever hvordan innsparinger, effektivitetspress og knappe ressurser rammer de svake og går ut over kvaliteten. Det er derfor naturlig at Fagforbundet går foran i kampen for en velferdsutvikling som kommer alle til gode, og at vi i fellesskap tar oss av dem som trenger støtte og omsorg. I tiden som kommer er det grunn til å forberede seg på nye omorganiseringer og utvikling av nye tariffområder. Vi ser en oppdeling av de offentlige tariffområdene i ulike bransjer, og privatisering fører til at offentlige virksomheter blir lagt under private tariffområder.

Fagforbundet er en kamporganisasjon og må opprettholde styrken for å ivareta medlemmenes interesser overfor arbeidsgivere og myndigheter. Forbundet må ha gjennomslagskraft i forhandlinger om medlemmenes lønns, arbeids, og pensjonsbetingelser. Organisasjonsgraden varierer med utdanning. De fleste organiserte er de med høyest utdanning, og den største andelen av uorganiserte finner vi blant de med utdanning til og med videregående skole. For å sikre en arbeidstakerorganisasjon som rekrutterer alle grupper innen våre organisasjonsområder, må vi derfor videreutvikle en organisasjon som representerer et godt yrkesorganisasjons tilbud til alle. Fagforbundet er et profesjonsforbund for mange profesjoner, og kan på denne måten utvikle en helhetlig yrkespolitikk. Samtidig må organisasjonen stå samlet for å verne om arbeidsplasser og rettigheter, og sørge for at alle yrkesgrupper får en rettferdig del av velstandsutviklingen. Faglige rettigheter må forsvares, og forbundet må konkurrere med organisasjoner som har



andre mål for lønnsutvikling og fordeling av lønnsmidler. Forbundet må være i stand til å tilpasse seg organisasjonsendringer på arbeidsgiversiden og må kunne føre en samlet tariff- og lønnspolitikk.

Hele organisasjonen må tas i bruk. Landsstyrets årlige vedtatte strategiplan må bli et naturlig arbeidsdokument for alle organisasjonsledd. Men alle kan ikke og skal ikke ha ansvar for alt. Helhetstenking for alle tillitsvalgte er grunnleggende, men det er viktig at deler av organisasjonen sitter med spisskompetanse som kan brukes aktivt i forhandlingsarbeidet for tillitsvalgte etter hovedavtalene og tillitsvalgte som forhandler fagligpolitisk. Samhandlingen mellom organisasjon, fag/yrke og forhandlingsarbeidet er avgjørende for gjennomslagskraften til forbundet. Skal vi oppnå det beste resultatet for våre medlemmer, må yrkesfaglig argumentasjon være tilgjengelig og relevant. Utvalg, råd og referansegrupper må ta i bruk den enorme kompetansen som forbundets medlemsmasse innehar.

Yrkesutvikling i felleskap, er samfunnsutvikling for alle!

Fagforbundets hovedmål:

- Politisk tyngde, større total innflytelse.
- Ivareta fellesinteresser.
- En sterk yrkesfaglig og yrkesorganisatorisk profil.
- En effektiv forhandlingsorganisasjon, sentralt og lokalt.
- Smidighet i forhold til endringer i samfunnet.
- Nærhet til medlemmene og de lokale arbeidsgivere.
- Internasjonalt engasjement.

Kapittel 2 Forvaltning av lov- og avtaleverk

Som part i tariffavtalene er det forbundet sentralt som gjennomfører forhandlinger med arbeidsgiverorganisasjonene og følger opp disse. De har også ansvar for oppfølging av andre spørsmål av juridisk karakter som har betydning for hele forbundet. Det samme gjelder høringsuttalelser, påvirkningsarbeidet mot politiske myndigheter, representasjonsoppgaver og utvalgsarbeid. Yrkesfaglig bistand fra de sentrale yrkesseksjonene benyttes på de områder der en eller flere av yrkesseksjonenes yrkesgrupper blir berørt.



Bistand til medlemmer og forhandlinger i den enkelte virksomhet ivaretas av forbundets tillitsvalgte. Fagforeningene har som overordnet oppgave å drive nødvendig politisk påvirkningsarbeid og sikre at tillitsvalgtordningen fungerer innen sitt område. Siden det er forbundet, enten alene eller sammen med en hovedorganisasjon, som har partsforholdet i tariffavtalene, må det også være de som representerer forbundet på sentralt nivå som følger opp tvister som angår avtalenes forståelse. Det er tariffavtalene som i stor grad avgjør hvordan dette arbeidet organiseres.

Lokalt er det de tillitsvalgte på arbeidsplassene som har de formelle rettighetene etter avtaleverket, og det er de som bistår medlemmene når det oppstår problemer. Det er de tillitsvalgte som forhandler med arbeidsgiver om forståelsen av avtaleverket på lokalt nivå. Fagforbundet skal legge til rette for et sterkt tillitsvalgtapparat med en organisering som er basert på de aktuelle hovedavtaler. Klubben er tillitsvalgtordningen etter hovedavtalen, og er det mest medlemsnære organisasjonsleddet i forbundet.

Det er avgjørende for gjennomslagskraften til forbundet at det yrkesfaglige arbeidet må sees i sammenheng med videreutviklingen av lov- og avtaleverket. I dette arbeidet er yrkesseksjonene en faglig ressurs for de tillitsvalgte på alle nivåer ved å gi tillitsvalgte faglige råd, innspill og argumenter i saker overfor arbeidsgivere. Fagforbundets tillitsvalgte må derfor benytte seg av yrkesseksjonene kompetanse. For å få til dette må samarbeid og samhandling bli en arbeidsform på alle nivåer i organisasjonen, og det må legges til rette for en bedre samhandling på og mellom alle nivåer i organisasjonen som sikrer koblingen mellom organisasjon, yrke og lov- og avtaleverk

Et levende medlemsdemokrati er avgjørende for å stå samlet som en kamporganisasjon. De som forhandler på alle nivå i forbundet må være i takt med medlemmene. Aktivisering av medlemmene i tariffkrav og tariffpolitikk i forkant av forhandlinger, og skaper engasjerte medlemmer som stemmer over resultatet. Vi trenger stor oppslutning blant annet på uravstemninger, medlemsmøter og lokale klubbmøter. Dette er et medlemsdemokrati som forvalter lov og avtaleverk på en god måte for medlemmene.

Fagforbundet vil:

- Ø Arbeide aktivt med å tilrettelegge for best mulig samhandling, møtesteder og arbeidsmetoder som tar i bruk yrkesfaglig argumentasjon i forhandlingsarbeidet
- Ø Sikre at tillitsvalgtes ulike kompetanse blir tatt i bruk og at organisasjonens ulike ledd samhandler for å oppnå tariff-, yrkespolitisk og politisk makt
- Ø Opprette tariffavtaler og velge tillitsvalgte i hele vårt organisasjonsområde
- Ø Gjennomgå, kvalitetssikre og utvikle forhandlingsarbeidet slik at vi tar i bruk rettigheter i hovedavtalene, tariffavtaler og særavtaler



Ø Bruke forbundets posisjon i utviklingen av tariffpolitikken

Kapittel 3 Samfunnspolitikk og yrkesfaglig påvirkningsarbeid

Fagforbundets politiske makt er avgjørende for at forbundet skal få gjennomslag for medlemmenes saker. Vi må være forberedt på å kunne påvirke politiske beslutninger der disse tas. Dette dreier seg om kommunestyre, fylkesting, Storting, bedriftsstyret, sykehusstyret, og andre beslutningsorganer.

Fagforbundet må bygge allianser med interesseorganisasjoner, politiske partier, andre forbund for å oppnå våre politiske mål. Dette gjelder alle nivåer i organisasjonen. Fagforbundet vil videreutvikle og forsterke de gode erfaringene med

trepartssamarbeid på alle tre forvaltningsnivå, samt gjennom ILO for de internasjonale nivåene. Våre allianser må være bygd opp på grunnlag av det yrkesfaglige perspektivet til medlemmene våre.

For at Fagforbundet skal kunne påvirke politiske beslutninger - på alle nivå - må vi bruke yrkesfaglige argumenter. Sterke yrkesfaglige argumenter gir oss yrkespolitisk makt. Det vil si makt og mulighet til å påvirke blant annet rammevilkårene for yrkesutøvelse, oppgavefordeling, oppgavebasert bemanning, utdanningsløp, autorisasjons- og godkjenningsordninger. Gjennom å være en tydelig yrkespolitisk aktør vil Fagforbundet styrke medlemmenes ivaretagelse i arbeidslivet og samfunnet.

Fagforbundet vil:

Ø Bygge brede allianser med fagbevegelsen, interesseorganisasjoner og politiske partier for å sikre at våre medlemmers interesser blir ivarettatt

Ø Utvikle og forankre trepartssamarbeidet for å gi ansatte større medvirkning og medbestemmelse

Ø Styrke det fagligpolitiske samarbeidet gjennom blant annet utvikling av eksisterende samarbeidsavtaler og få på plass avtaler der dette mangler

Ø Arbeide for å få faglig tillitsvalgte inn på kommune-, fylkes- og stortingslister i forbindelse med valg.

Ø Bruke vår politiske makt for å jobbe for faste og hele stillinger, og sette en stopper for at arbeidsgivere organiserer seg bort fra arbeidsgiveransvaret.

Ø Styrke det yrkesfaglige arbeidet



Ø Være en tydelig yrkespolitisk aktør for å styrke både det fagligpolitiske og det tariffpolitiske arbeidet

Ø Legge til rette for samhandling på og mellom alle nivåer i organisasjonen som sikrer at yrkesseksjonenes kompetanse nyttiggjøres

Kapittel 4 Organisasjonsutvikling

Viktige prinsipper for organisasjonsoppbyggingen:

- Sterke lokale fagforeninger.
- Oppgavene skal løses nærmest mulig medlemmet.
- Det skal være en rask og effektiv saksbehandling

Fagforbundets organisasjonsstruktur baserer seg på et levende medlemsdemokrati. Det enkelte medlem gis innflytelse gjennom medlemsmøter i de medlemsnære organisasjonsledd. I øvrige organisasjonsledd ivaretas medlemmenes interesser gjennom valgte representanter. Et representativt demokrati forplikter alle tillitsvalgte til å bruke vedtaksmøter som rettledning for sitt arbeid. Det er viktig at tillitsvalgte ivaretas i vervet sitt, følges opp og gjøres trygg i sine oppgaver.

Samfunnet er i stadig endring der skifte av eierskap, endring av selskapsstrukturer, fusjoner, fisjonering og tariffhopping er blitt vanlige, men ikke mindre utfordrende for alle tillitsvalgte å håndtere. Slike endringer utløser behov for at organisasjonen kontinuerlig overvåker eget organisasjonsområde. Dette stiller større krav til organisasjonen og opplæringen av de tillitsvalgte, da den tradisjonelle forhandlingskompetansen ikke oppleves som tilstrekkelig. Samarbeid og samhandling må bli en arbeidsform på alle nivåer i organisasjonen. Fagforbundets grunnleggende struktur med yrkesseksjoner og fagforeninger videreutvikles. Forbundet er organisert med tre nivå. Alle tre nivå må settes i stand til å bistå tillitsvalgte på arbeidsplassene fortløpende på saker som angår medlemmene. Alle organisasjonsledd må tildeles nok ressurser til aktivitet og organisatorisk frikjøp for å imøtekomme kravene som settes. Godt skolerte, trygge tillitsvalgte og aktive klubber på den enkelte arbeidsplass er Fagforbundets viktigste medlemsfordel. Det er disse som setter tariffavtalene ut i live, som ivaretar enkeltmedlemmenes interesser overfor arbeidsgiver og som skaper aktivitet og engasjement på den enkelte arbeidsplass. Utvikling av tillitsvalgte skjer på mange måter, ikke bare gjennom kurs. Det utvikles arenaer for strukturert deling av erfaringer og kunnskaper, håndledning, veiledning og støtte som fører til læring og vekst for tillitsvalgte.



Alle tillitsvalgte skal tilbys tillitsvalgtopplæring. Tilbud og oppfølging av tillitsvalgtes muligheter for faseskolering er den enkelte fagforening sitt ansvar. Ansvaret for gjennomføring av faseskolering fordeles mellom fagforeningene, forbundsregionen og forbundet nasjonalt. Kvaliteten, relevansen og hyppighet på mulighet for opplæring er avgjørende. Tillitsvalgte skal fortløpende få tilbud om de delene av faseskoleringen som anses å være grunnopplæring. I tillegg må de gis tilgang til spesialkurs/dybdekurs for sitt tariffområde eller tillitsverv. Fagforeningene tilbyr oppdatering i forhandlingsteknikk, lov og avtaleverk, turnuskurs og andre aktuelle tema som setter tillitsvalgte i best mulig stand til å utføre sine verv. Fagforeningene avholder styrekurs minst annethvert år.

Fagforbundet må alltid videreutvikle en god og tidsriktig informasjonsflyt. Oppdaterte medlemssystemer, nettsider/nettdelingsløsninger, arkivløsninger og informasjonsflyten må ivareta personvern, all formell kommunikasjon skal følge organisasjonsstrukturen med fagforeninger, forbundsregionene og forbundet nasjonalt. Det er nødvendig at Fagforbundet følger linjene tydelig på informasjon. Slik at det ikke skapes mange uformelle og kreative informasjonskanaler. Det er like viktig at medlemmet skjønner hva forbundsledelsen har forhandlet frem, som at forbundsledelsen forstår hva medlemsmassen forventer og krever.

Fagforbundet vil:

- Ø Videreutvikle organisasjonen med vekt på samhandling mellom organisasjon, yrke og lov- og avtaleverk.
- Ø Sikre at det ikke lages planverk som utvanner satsingen i strategiplanen
- Ø Utvikle og igangsette en strategisk plan for lederutvikling på alle nivå.
- Ø Utvikle kompetanse på aktuelle tariffområder
- Ø Rette særlig fokus på utvikling av fagforeningene og klubbene
- Ø Aktivt rekruttere yngre arbeidstakere inn i tillitsverv
- Ø Sikre at tillitsvalgte får relevant kompetanse til å ivareta vervet sitt overfor medlemmene
- Ø Sikre at alle medlemmer fra elev-, student-, lærling-, yrkesaktiv-, uføre- og pensjonistmedlemmer blir gitt muligheten til å være aktiv i organisasjonsarbeidet.
- Ø Etablere alternative arenaer for utvikling av tillitsvalgtes kompetanse
- Ø Samhandle for å oppnå tariffmakt, yrkespolitisk makt og politisk makt



Ø Bidra til å påvirke og utvikle LO, LO Kommune og LO Stat sin organisasjon og politikk på alle organisasjonsnivåer.

Ø Sikre systemer som fanger opp endringer i selskapsstrukturer som får konsekvenser for medlemmer og egen tillitsvalgtstruktur

4.1 Tariffmakt

Med utgangspunkt i den generelle utviklingen i befolkningen, sysselsettingen og økonomien, er det sannsynlig at medlemspotensialet innen forbundets organisasjonsområder samlet sett vil øke også i den neste landsmøteperioden. Fagforbundet må ta ut sitt medlemspotensiale og det må utvikles gode strategier for dette.

En strategi for å verve, aktivisere og beholde medlemmer må inneholde kunnskaper om potensielle medlemmer og konkurrerende forbund. Vi må bli tydeligere på at alle som jobber i våre aktuelle tariffområder kan og burde organisere seg hos oss, uansett utdanningsnivå eller ansvarsområde.

Den må også omhandle organisasjonens evne til å spre kunnskaper om forbundet.

De ulike yrkesgruppene må i større grad synliggjøres for at Fagforbundet fremdeles skal være et reelt alternativ. Medlemmene må oppleve at Fagforbundet trenger dem og at deres yrkesfaglige kompetanse er verdifull i forbundets arbeid, både overfor arbeidsgivere, studiesteder, politikere og media. Det vil bidra til å skape lojalitet til forbundet og styrke forbundets makt i spørsmål knyttet til utdanning, organisering av arbeidet på arbeidsplassen gjennom oppgavebasert bemanning og kompetansespørsmål.

Tilstrekkelig antall medlemmer, bak den enkelte tariffavtale, spiller en avgjørende rolle ved forhandlinger om medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår, både sentralt og lokalt. Ved tariffoppgjør vil forbundets tariffmakt komme til uttrykk ved at Fagforbundet om nødvendig tar i bruk streikevåpenet og viser at forbundet er en kamporganisasjon.

Fagforbundet vil:

Ø Arbeide for å beholde og styrke tariffmakta

Ø Videreutvikle langsiktige strategier for verving og være en vervende organisasjon. Vervesatsningen må rettes mot de grupper hvor vervepotensialet er størst

Ø Målrette informasjon om oppnådde resultater, både tariffmessige, yrkesfaglige, yrkespolitiske og samfunnspolitiske



4.2 Elever, lærlinger og studenter

For fremtidig styrking av Fagforbundets tariffmakt må vi satse mer på verving av elever, lærlinger og studenter. Tilstedeværelse på utdanningsinstitusjoner og studiesteder er viktige arenaer i denne sammenheng. Tilstedeværelsen må vare gjennom hele studieåret, og ikke bare ved studiestart. Fagforbundet må stimulere til økt samfunnsengasjement blant unge medlemmer generelt og elever, lærlinger og studenter spesielt. Videre må forbundet være et talerør for elever, lærlinger og studenter, for å styrke bevissthet om disses rett til medvirkning. Like viktig som å verve, er å beholde elever, lærlinger og studenter som medlemmer ved overgang til arbeidslivet. Det forutsetter synliggjøring av Fagforbundets yrkesfaglige tilbud, og ikke minst det store antallet tillitsvalgte.

Fagforbundet vil:

- Ø Utarbeide langsiktige strategier for å verve elever, lærlinger og studenter
- Ø Evaluere, videreutvikle og utvide ordningen med studentkontakter ved studieinstitusjoner for universitets- og høyskoleutdanning
- Ø Jobbe for å beholde elever, lærlinger og studenter som medlemmer ved overgang til arbeidslivet
- Ø Samarbeide med studiesteder og etablerte studentforum

244

4.3 Arbeidstakere med universitets- og høyskoleutdanning

Etterspørselen etter arbeidstakere med universitets- og høyskoleutdanning er en økende tendens i arbeidslivet. For å opprettholde og styrke tariffmakten må Fagforbundet øke organisasjonsgraden blant yrkesgrupper med høyere utdanning som er representert i forbundets organisasjonsområder.

For å appellere til potensielle medlemmer må de kunne identifisere seg med Fagforbundet og egne yrkesgrupper. Flere tillitsvalgte med, universitets- og høyskoleutdanning vil fungere tiltrekkende på disse utdanningsgruppene. Forbundets mål og resultater overfor yrkesgrupper med høyere utdanning må kommuniseres tydelig. Fagforbundets fortrinn er at vi organiserer alle ansatte i virksomhetene. Det må vi i større grad synliggjøre og utnytte i samhandling med arbeidsgivere og politikere. Dette gir oss en unik innsikt i hele virksomheten. Denne innsikten skal vi bruke i tariffpolitikken, i den yrkesfaglige politikken og i samfunnspolitikken. Denne



styrken må kommuniseres til medlemmer og uorganiserte gjennom å vise fram oppnådde resultater.

Fagforbundet vil:

- Ø Utarbeide langsiktige strategier for å verve arbeidstakere med universitets- og høyskoleutdanning
- Ø Rekruttere flere tillitsvalgte med universitets- og høyskoleutdanning
- Ø Ta i bruk kompetansen til medlemmer med universitets- og høyskoleutdanning i forbundets yrkesfaglige og yrkespolitiske påvirkningsarbeid, og i tillitsvalgtes arbeid overfor arbeidsgiver

4.4 Arbeidstakere med minoritetsbakgrunn

Økt internasjonalisering og økt flerkulturelt mangfold er berikende for fagbevegelsen og norsk arbeidsliv. For at vi skal nå arbeidstakere med kunnskaper om hvordan Fagforbundet og det organiserte arbeidslivet fungerer, må vi skaffe oss innblikk i ulike kulturer.

245

Fagforbundet vil:

- Ø Utarbeide langsiktige strategier for verving av arbeidstakere med minoritetsbakgrunn
- Ø Bidra til økt forståelse for det norske arbeidslivet og viktigheten av et organisert arbeidsliv
- Ø Rekruttere tillitsvalgte med minoritetsbakgrunn
- Ø Arbeide for at det opprettes og utvikles et velfungerende nettverk av tillitsvalgte med minoritetsbakgrunn
- Ø Etablere samarbeid med interesseorganisasjoner for minoritetsgrupper

4.5. Næringsdrivende og frilansere

For at Fagforbundet skal ha mulighet til å følge med i samfunnsutviklingen og påvirke i ønsket retning, er vi avhengig av å organisere de som faller utenom det tradisjonelle



arbeidslivet. Et utviklingstrekk er at arbeidsgivere organiserer seg bort fra arbeidsgiveransvaret og i større grad opptrer som oppdragsgivere. Dette gir et mer fragmentert arbeidsliv og truer den norske modellen. Gjennom å organisere selvstendig næringsdrivende og frilansere kan forbundet arbeide mot sosial dumping, jobbe politisk for en rettferdig lønnsvekst og øke antall faste ansettelser. Dette bidrar blant annet til at nyutdannede yngre arbeidstakere får et trygt og forutsigbart arbeidsliv. Fagforbundet er da med på å forme samfunnsutviklingen, og det totale arbeidslivet.

Fagforbundet vil:

Ø Videreutvikle medlemstilbudet i tråd med behovet til selvstendige næringsdrivende og frilansere.

4.6 Digitalt fagforeningsarbeid

Fagforbundet skal være godt oppdatert på den digitale utviklingen. I en tid hvor teknologisk

utvikling skjer i en enorm fart, er det muligheter for å supplere fysisk kontakt med digitalt verktøy for samhandling og dialog. Å skape en effektiv digital kultur er noe Fagforbundet må gjøre aktivt. Forbundet må forberede seg på en digital fremtid ved å arbeide kontinuerlig med å bygge en digital kultur. Det handler om å ha en forståelse for den teknologiske utviklingen i samfunnet og hvordan dette kan styrke Fagforbundets mulighet til å oppfylle sin visjon.

I en stadig mer digitalisert hverdag er forventningene til rask, lett og korrekt tilgjengelig informasjon større. Det stiller krav til lett tilgjengelig, korrekt, oppdatert og troverdig informasjon. Fagforbundet skal være den foretrukne kanalen for informasjon om det organiserte arbeidsliv.

For å lykkes må Fagforbundet skape en lærende kultur og ha en organisasjonsstrategi som kan eksistere i et landskap som er i konstant digital endring. Fagforbundet kan dra nytte av den digitale utviklingen, og gjennom denne bidra til å danne enda tettere bånd mellom medlemmer og tillitsvalgte, og mellom de tillitsvalgte i organisasjonen for øvrig.

Fagforbundet vil:

Ø Skape en organisasjonskultur som bidrar til endringsvilje for en digital utvikling.

Ø Ta beslutninger om digital utvikling basert på undersøkelser og data, utarbeidet i samarbeid med ekspertise på fagområdet.



Ø Utvikle tekniske systemer slik at forbundet får en helhetlig digital løsning som er tilpasset tillitsvalgtes og medlemmenes behov.

4.7 Fagforeningene

Fagforbundet er en stor og slagkraftig organisasjon. Vi er avhengig av et folkelig engasjement og frivillig organisasjonsarbeid som gir oss gjennomslag, og et godt tilbud til alle medlemmer. Organisasjonen er avhengig av at medlemmer på hver enkelt arbeidsplass stiller opp som tillitsvalgt. Mangler det tillitsvalgt på arbeidsplassen, så har medlemmet ikke et like godt medlemskap. Fordelene i vårt forbund ligger i felleskapet, i avtaleverket, i hver enkelt tillitsvalgts forhandlerkompetanse, som gir gode muligheter for gjennomslag.

Fagforbundets politikk er nedfelt i Prinsipp- og handlingsprogrammet. Fagforeningsstyret skal følge opp dette programmet gjennom strategiplanene, men også følge opp vedtak fra medlemsmøte/årsmøte og andre overordnede organ har bestemt. Det er viktig å avklare styrets ansvarsområder, problemstillinger og skape en felles forståelse. Der alle involverte gjør sine oppgaver og bidrar til at alle medlemmene føler en tilhørighet til sin fagforening og medlemmene er i fokus. Fagforeningenes årsmøter er en viktig arenaer for å sette dagsorden for det kommende året.

Fagforbundet organiserer og følger opp medlemmer og tillitsvalgte i alle tariffområder. Fagforeningene må følge nøye med på hva som skjer i alle avtaleområdene. I fagforeninger med flere tariffområder og flere arbeidsgivere vil klubbstrukturen være avgjørende for å lykkes. Klubben er ment for å skape et aktivt engasjement blant medlemmene på arbeidsplassene. Selv en fagforening med kun en arbeidsgiver kan bruke vedtektenes paragrafer om klubbstruktur for å øke medlemsdemokratiet.

Organisasjonen må styrke og videreutvikle klubber og klubbstyrer og koordineringen mellom fagforeningen og klubbene, slik at tariffarbeid, yrkesfaglig arbeid og politisk arbeid blir ivaretatt. Samhandlingen mellom fagforeningene og klubbene må fungere optimalt for å verve, aktivisere og beholde medlemmer, kreve tariffavtaler, rekruttere tillitsvalgte og sørge for at de tillitsvalgte har den nødvendige kompetansen for å utøve vervet sitt.

Fagforeningene må ha et godt overblikk over det yrkespolitiske og faglig politiske på vegne av våre medlemmer lokalt i fagforeningens organisasjonsområde. Fagforeningsstyret må være oppdatert på saker som behandles organisatorisk og politisk hos alle arbeidsgivere. Det vil si å ha rutiner for gjennomgang av saker som behandles i arbeidsmiljøutvalg, partssammensatt utvalg, formannskap kommunestyre og fylkesting, kirkelig fellesråd, sykehusstyrer eller private barnehagestyrer osv. Fagligpolitisk arbeid og alliansebygging er et viktig arbeid for



fagforeningen. Samarbeidsavtaler med politiske partier som deler vårt politiske ståsted og ideologi må følges opp med jevnlige møter gjennom året.

Medlemsdemokratiet er en viktig del av fagforeningsdriften. De tillitsvalgte må forsikre seg om at de har ryggdekning i medlemsmassen i sitt arbeid overfor arbeidsgiver og politikere. Det er nødvendig at vi har tillitsvalgte som settes i stand til å fremme Fagforbundets politikk i protokoller og referater i møter med arbeidsgiver og samarbeidspartnere.

Medlemsdemokratiet er en viktig del av fagforeningsdriften. De tillitsvalgte må forsikre seg om at de har ryggdekning i medlemsmassen i sitt arbeid overfor arbeidsgiver og politikere. Medlemsmøtet på arbeidsplassen skal hver gang det er endringer som omfatter hele eller deler av arbeidsstokken kunne drøfte i felleskap hva de vil at deres tillitsvalgte skal fremme på vegne av dem. Ikke minst er det nødvendig at vi har tillitsvalgte som settes i stand til å fremme Fagforbundets syn i protokoller og referater i møter med motparter og samarbeidspartnere.

Fagforeningsmøtene skal gjenspeile de politiske, organisatoriske og tariffmessige sakene som er aktuell for den enkelte fagforening. Vedtakene fra medlemsmøtene er spesielt viktig slik at den tillitsvalgte har en tydelig sikkerhet i hva medlemmene er enig om. Fra vedtaksmøter skal det skrives protokoll. I et hvert bestemmende organ i Fagforbundet er det de skriftlige vedtakene som gjelder helt til et nytt vedtak er fattet som erstatter det gamle.

Fagforbundet vil:

- Ø Rekruttere tillitsvalgte hos alle arbeidsgivere og på alle arbeidsplasser
- Ø Verve tilstrekkelig antall medlemmer hos en arbeidsgiver og kreve tariffavtale
- Ø Etableres rutiner for å verve nyansatte, studenter, lærlinger og elever uavhengig av stillinger eller utdanningsgrupper innen Fagforbundets organisasjonsområder.
- Ø Samarbeide med andre LO-forbund hos samme arbeidsgiver
- Ø Drive målrettet arbeid for å øke organisasjonsgraden på utsatte områder
- Ø Sørge for at fagforeningene har utstyrt tillitsvalgte med nødvendige tekniske hjelpemidler til å utføre oppgavene sine
- Ø At det etableres rutiner som sikrer at medlemslistene er tilgjengelig for de avtaletillitsvalgte, yrkesseksjonene, ungdomstillitsvalgte og pensjonisttillitsvalgte.
- Ø Utvikle arbeidsformer som legger til rette for å ta i bruk medlemmenes yrkesfaglige kompetanse.



4.8 Forbundsregionene

For å nå målet med organisasjonsutviklingen, må forbundsregionene sørge for å sette fagforeningene i stand til å gjennomføre sine oppgaver. Forbundsregionen følger opp fagforeningene, gjennom håndledning, veiledning og aktiv bistand. Det viktigste arbeidet er å ha fokus på medlemmene og de tillitsvalgte nærmest medlemmene. Regionstyrets myndighet er beskrevet i vedtektenes § 13. Regionstyret bestemmer selv hvordan de ønsker å fordele egne oppgaver og myndighet, og hva de har behov for å vite for å ha kontroll med eget ansvarsområde. Håndledning betyr blant annet å bistå gjennom saker, bistå med strategisk planlegging og argumentasjon. Her vil forbundsregionen samle kompetansesenterets rådgiverkompetanse, med den yrkesfaglige organiseringen og den politiske organisasjonen vår. Håndledning er ikke å overta oppgaver, men lede tillitsvalgte gjennom oppgaven.

Forbundsregionene er det som knytter forbundet sammen, og gjennom denne rollen hviler et stort ansvar til å være oppdatert både på lokale og nasjonale forhold, samtidig som en er oppdatert på regionale saker. Forbundsregionene må og skal kjenne til når sentrale tillitsvalgte og ansatte følger opp eller bistår lokale fagforeninger i egen region. Forbundsregionene står i førstelinja for å følge opp sentralt fattede vedtak, og må istandsettes raskt til å forstå og videreformidle dette til eget ledd og det lokale leddet

Fagforbundet vil:

- Ø Følge opp fagforeningene i arbeidet med å etablere tillitsvalgtordningen etter hovedavtalen på alle tariffområder (klubben)
- Ø Etablere koordineringsledd der flere fagforeninger organiserer medlemmer hos samme arbeidsgiver
- Ø Tilrettelegge for at fagforeningene lykkes med målet om samhandling mellom organisasjon, yrke og lov- og avtaleverk
- Ø Sørge for at det etableres rutiner for kommunikasjon mellom fagforeningene og forbundsregionene, og mellom forbundsregionene og kompetansesentrene for å sikre at det yrkesfaglige og tariffaglige perspektivet ivaretas i alle saker og på alle nivåer
- Ø Løfte tariffaglige problemstillinger og saker som gjelder lov- og avtaleverk inn i det politiske påvirkningsarbeidet
- Ø Belyse opplæringsbehov av avtaletillitsvalgte
- Ø Belyse behovet for å styrke vervearbeidet for å sikre en styrket tariffmakt



Ø Belyse behovet for å løfte yrkesfaglig arbeid og argumentasjon

4.9 Fagforbundet nasjonalt

Fagforbundet nasjonalt følger opp forbundsregionene, gjennom håndledning, veiledning og aktiv bistand. Forbundsstyret sørger for at forbundsregionene ivaretar sin rolle overfor fagforeningene. Det innebærer en tydelig oppfølging av planer og resultater gjennom aktivt å forankre politikk og organisatoriske vedtak i landsstyret. Forbundets daglige ledelse vil gjennom håndledning følge opp de enkelte forbundsregionene og veilede på saker og utfordringer som rører seg i det aktuelle området. På oppdrag fra forbundsstyret eller landsstyret bistår forbundets administrasjon faglige tillitsvalgte med oppfølgingen av forbundsregionene.

På forbundets nasjonale nivå er en stor del av arbeidsoppgavene knyttet til tariffpartene sentralt, følge opp samarbeid med samarbeidspartier, andre organisasjoner og delta i internasjonale samarbeid. Yrkesfaglig virksomhet er en organisatorisk grunnstamme. Yrkesfaglige spørsmål, yrkesorganisering og yrkespolitikk er en viktig del av tariffpolitikken og samfunnspolitiske saker som angår medlemmene. Forbundets sentrale ledd må til enhver tid overvåke alle våre tariffområder, og sørge for at vi som organisasjon er på forkant, der vi kan.

Organisasjonen må koordinere tariff og yrkesfaglig argumentasjon for å gi samlet bistand. Denne koordineringen gir en god utvikling av materiell og veiledninger til de lokale tillitsvalgte på saker og høringer som skal synliggjøres, drøftes og forhandles opp mot arbeidsgivere og politikere.

250

Fagforbundets over 17 000 tillitsvalgte sammen med en medlemsmasse på nesten 400 000 medlemmer sitter på en enorm kompetanse på samfunnspolitikk, på organisasjon og ikke minst på fag og yrkesutvikling. Forbundets nasjonale nivå må ta i bruk organisasjonen aktivt i sitt arbeid, gjennom en god dialog med forbundsregionene. Planverk og vedtak må settes ut i livet og følges opp. Informasjonen må være samlet, og nettsider, sosiale media, nyhetsartikler må ikke erstatte ordinære informasjonslinjer. Forbundets saksbehandlingsrutiner må gjennomgås og utvikles. Arkivløsninger for hele forbundet må være tilgjengelig.

Fagforbundet vil:

Ø Videreutvikle organisasjonen med vekt på samhandling mellom organisasjon, yrke og lov- og avtaleverk

Ø Etablere koordineringsledd der flere forbundsregioner organiserer medlemmer hos samme arbeidsgiver



- Ø Tilrettelegge for at forbundsregionene lykkes selv og med å følge opp fagforeningene med målet om samhandling mellom organisasjon, yrke og lov- og avtaleverk.
- Ø Utvikle rutiner for forvaltning av Fagforbundets partsforhold og oppfølging av fagforeninger og hovedtillitsvalgte
- Ø Løfte tariffaglige problemstillinger og saker som gjelder lov- og avtaleverk inn i det politiske påvirkningsarbeidet
- Ø Belyse opplæringsbehov av avtaletillitsvalgte
- Ø Belyse behovet for å styrke vervearbeidet for å sikre en styrket tariffmakt
- Ø Belyse behovet for å løfte yrkesfaglig arbeid og argumentasjon

Sitat fra Einar Gerhardsen «Tillitsmannen»

«Tillitsvalgte bør være oppmerksom på at det de gjør av godt eller vondt, det styrker eller svekker den bevegelsen de representerer. Dette bør den tillitsvalgte husk i sin private og offentlige framferd.»

251

Begrunnelse:

Erstatter dokument fra linje 1-393 med ny tekst. Dette forslaget bygger på Organisasjonsprogrammet i landsmøtedokumentene. Det vil derfor erstatte det utsendte dokumentet i sin helhet. Vi syntes det utsendte programmet ga oss en god start på et dokument som vi kunne bygge videre på. Vi har sett på rammemodellen, godt fagforeningsarbeid, medlemsdemokratiprosjekter og nåsituasjoner for organisasjonen de siste årene. Ikke minst har vi innarbeidet tekst fra dokumentet «Mål arbeidsformer og resurser» slik at organisatoriske retninger og satsing, blir tydelig fra et overordnet nivå og forankret i landsmøte. Forslaget vårt vil også kunne minske behovet for tilleggsdokumenter av denne arten i landsmøteperioden.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.

Landsstyret begrunnelse:

Nytt forslag til program



7. Fagforbundets egen organisasjon

7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025

Dagsorden: 7. Fagforbundets egen organisasjon - 7.2 Fagforbundets organisasjonsprogram 2021-2025 - Nytt kapittel

Forslagsnr: #3455

Fra: Fagforbundet Troms

Forslag:

Dette forslaget erstatter linje 1 - 393

Kapittel 1 Utfordringer og mål

Et av de viktigste politiske spørsmålene i Norge i dag er hvordan vi i framtida skal organisere de oppgavene vi må løse i fellesskap for å sikre et samfunn preget av trygghet, likhet og rettferdighet. I flere tiår har høyrekreftene i norsk politikk arbeidet for å privatisere offentlige ordninger som skal sikre velferd og likhet for alle. Resultatet ser vi på mange områder. Fornyelse og vedlikehold av kommunale og statlige virksomheter og fellesområder blir nedprioritert. Viktige fellesoppgaver blir satt ut til private virksomheter uten tilstrekkelig kvalitetskontroll og krav til rimelige arbeidsforhold, kun basert på økonomisk effektivitet framfor kvalitet i omsorg og velferd. Organisering av statlige og kommunale virksomheter som aksjeselskaper og privatisering fører til endringer av etablerte avtaleforhold. Samtidig opplever de fagorganiserte at arbeidsgiverne og myndighetene gang på gang prøver å svekke tariffavtaler og faglige rettigheter.

252

Arbeidstakerne som leverer offentlig velferd vet hva dette egentlig dreier seg om. Det er de som daglig opplever hvordan innsparinger, effektivitetspress og knappe ressurser rammer de svake og går ut over kvaliteten. Det er derfor naturlig at Fagforbundet går foran i kampen for en velferdsutvikling som kommer alle til gode, og at vi i fellesskap tar oss av dem som trenger støtte og omsorg. I tiden som kommer er det grunn til å forberede seg på nye omorganiseringer og utvikling av nye tariffområder. Vi ser en oppdeling av de offentlige tariffområdene i ulike bransjer, og privatisering fører til at offentlige virksomheter blir lagt under private tariffområder.

Fagforbundet er en kamporganisasjon og må opprettholde styrken for å ivareta medlemmenes interesser overfor arbeidsgivere og myndigheter. Forbundet må ha gjennomslagskraft i forhandlinger om medlemmenes lønns, arbeids, og pensjonsbetingelser. Organisasjonsgraden varierer med utdanning. De fleste organiserte er de med høyest utdanning, og den største andelen av uorganiserte finner vi blant de med utdanning til og med videregående skole. For å sikre en arbeidstakerorganisasjon som rekrutterer alle grupper innen våre organisasjonsområder, må vi derfor videreutvikle en organisasjon som representerer et godt yrkesorganisatorisk tilbud til alle. Fagforbundet er et profesjonsforbund for mange profesjoner, og kan på denne måten utvikle en helhetlig yrkespolitikk. Samtidig må organisasjonen stå samlet for å verne om arbeidsplasser og rettigheter, og sørge for at alle yrkesgrupper får en rettferdig del av velstandsutviklingen. Faglige



rettigheter må forsvares, og forbundet må konkurrere med organisasjoner som har andre mål for lønnsutvikling og fordeling av lønnsmidler. Forbundet må være i stand til å tilpasse seg organisasjonsendringer på arbeidsgiversiden og må kunne føre en samlet tariff- og lønnspolitikk.

Hele organisasjonen må tas i bruk. Landsstyrets årlige vedtatte strategiplan må bli et naturlig arbeidsdokument for alle organisasjonsledd. Men alle kan ikke og skal ikke ha ansvar for alt. Helhetstenking for alle tillitsvalgte er grunnleggende, men det er viktig at deler av organisasjonen sitter med spisskompetanse som kan brukes aktivt i forhandlingsarbeidet for tillitsvalgte etter hovedavtalene og tillitsvalgte som forhandler fagligpolitisk. Samhandlingen mellom organisasjon, fag/yrke og forhandlingsarbeidet er avgjørende for gjennomslagskraften til forbundet. Skal vi oppnå det beste resultatet for våre medlemmer, må yrkesfaglig argumentasjon være tilgjengelig og relevant. Utvalg, råd og referansegrupper må ta i bruk den enorme kompetansen som forbundets medlemsmasse innehar.

Yrkesutvikling i felleskap, er samfunnsutvikling for alle!

Fagforbundets hovedmål:

- Politisk tyngde, større total innflytelse.
- Ivareta fellesinteresser.
- En sterk yrkesfaglig og yrkesorganisatorisk profil.
- En effektiv forhandlingsorganisasjon, sentralt og lokalt.
- Smidighet i forhold til endringer i samfunnet.
- Nærhet til medlemmene og de lokale arbeidsgivere.
- Internasjonalt engasjement.

Kapittel 2 Forvaltning av lov- og avtaleverk

Som part i tariffavtalene er det forbundet sentralt som gjennomfører forhandlinger med arbeidsgiverorganisasjonene og følger opp disse. De har også ansvar for oppfølging av andre spørsmål av juridisk karakter som har betydning for hele forbundet. Det samme gjelder høringsuttalelser, påvirkningsarbeidet mot politiske myndigheter, representasjonsoppgaver og utvalgsarbeid. Yrkesfaglig bistand fra de sentrale yrkesseksjonene benyttes på de områder der en eller flere av yrkesseksjonenes yrkesgrupper blir berørt.



Bistand til medlemmer og forhandlinger i den enkelte virksomhet ivaretas av forbundets tillitsvalgte. Fagforeningene har som overordnet oppgave å drive nødvendig politisk påvirkningsarbeid og sikre at tillitsvalgtordningen fungerer innen sitt område. Siden det er forbundet, enten alene eller sammen med en hovedorganisasjon, som har partsforholdet i tariffavtalene, må det også være de som representerer forbundet på sentralt nivå som følger opp tvister som angår avtalenes forståelse. Det er tariffavtalene som i stor grad avgjør hvordan dette arbeidet organiseres.

Lokalt er det de tillitsvalgte på arbeidsplassene som har de formelle rettighetene etter avtaleverket, og det er de som bistår medlemmene når det oppstår problemer. Det er de tillitsvalgte som forhandler med arbeidsgiver om forståelsen av avtaleverket på lokalt nivå. Fagforbundet skal legge til rette for et sterkt tillitsvalgtapparat med en organisering som er basert på de aktuelle hovedavtaler. Klubben er tillitsvalgtordningen etter hovedavtalen, og er det mest medlemsnære organisasjonsleddet i forbundet.

Det er avgjørende for gjennomslagskraften til forbundet at det yrkesfaglige arbeidet må sees i sammenheng med videreutviklingen av lov- og avtaleverket. I dette arbeidet er yrkesseksjonene en faglig ressurs for de tillitsvalgte på alle nivåer ved å gi tillitsvalgte faglige råd, innspill og argumenter i saker overfor arbeidsgivere. Fagforbundets tillitsvalgte må derfor benytte seg av yrkesseksjonene kompetanse. For å få til dette må samarbeid og samhandling bli en arbeidsform på alle nivåer i organisasjonen, og det må legges til rette for en bedre samhandling på og mellom alle nivåer i organisasjonen som sikrer koblingen mellom organisasjon, yrke og lov- og avtaleverk

Et levende medlemsdemokrati er avgjørende for å stå samlet som en kamporganisasjon. De som forhandler på alle nivå i forbundet må være i takt med medlemmene. Aktivisering av medlemmene i tariffkrav og tariffpolitikk i forkant av forhandlinger, og skaper engasjerte medlemmer som stemmer over resultatet. Vi trenger stor oppslutning blant annet på uravstemninger, medlemsmøter og lokale klubbmøter. Dette er et medlemsdemokrati som forvalter lov og avtaleverk på en god måte for medlemmene.

Fagforbundet vil:

- Arbeide aktivt med å tilrettelegge for best mulig samhandling, møtesteder og arbeidsmetoder som tar i bruk yrkesfaglig argumentasjon i forhandlingsarbeidet
- Sikre at tillitsvalgtes ulike kompetanse blir tatt i bruk og at organisasjonens ulike ledd samhandler for å oppnå tariff-, yrkespolitisk og politisk makt
- Opprette tariffavtaler og velge tillitsvalgte i hele vårt organisasjonsområde



- Gjennomgå, kvalitetssikre og utvikle forhandlingsarbeidet slik at vi tar i bruk rettigheter i hovedavtalene, tariffavtaler og særavtaler
- Bruke forbundets posisjon i utviklingen av tariffpolitikken

Kapittel 3 Samfunnspolitikk og yrkesfaglig påvirkningsarbeid

Fagforbundets politiske makt er avgjørende for at forbundet skal få gjennomslag for medlemmenes saker. Vi må være forberedt på å kunne påvirke politiske beslutninger der disse tas. Dette dreier seg om kommunestyre, fylkesting, Storting, bedriftsstyrer, sykehusstyrer, og andre beslutningsorganer.

Fagforbundet må bygge allianser med interesseorganisasjoner, politiske partier, andre forbund for å oppnå våre politiske mål. Dette gjelder alle nivåer i organisasjonen. Fagforbundet vil videreutvikle og forsterke de gode erfaringene med

trepartssamarbeid på alle tre forvaltningsnivå, samt gjennom ILO for de internasjonale nivåene. Våre allianser må være bygd opp på grunnlag av det yrkesfaglige perspektivet til medlemmene våre.

For at Fagforbundet skal kunne påvirke politiske beslutninger - på alle nivå - må vi bruke yrkesfaglige argumenter. Sterke yrkesfaglige argumenter gir oss yrkespolitisk makt. Det vil si makt og mulighet til å påvirke blant annet rammevilkårene for yrkesutøvelse, oppgavefordeling, oppgavebasert bemanning, utdanningsløp, autorisasjons- og godkjenningsordninger. Gjennom å være en tydelig yrkespolitisk aktør vil Fagforbundet styrke medlemmenes ivaretagelse i arbeidslivet og samfunnet.

Fagforbundet vil:

- Bygge brede allianser med fagbevegelsen, interesseorganisasjoner og politiske partier for å sikre at våre medlemmers interesser blir ivare tatt
- Utvikle og forankre trepartssamarbeidet for å gi ansatte større medvirkning og medbestemmelse
- Styrke det fagligpolitiske samarbeidet gjennom blant annet utvikling av eksisterende samarbeidsavtaler og få på plass avtaler der dette mangler
- Arbeide for å få faglig tillitsvalgte inn på kommune-, fylkes- og stortingslister i forbindelse med valg.
- Bruke vår politiske makt for å jobbe for faste og hele stillinger, og sette en stopper for at arbeidsgivere organiserer seg bort fra arbeidsgiveransvaret.
- Styrke det yrkesfaglige arbeidet
- Være en tydelig yrkespolitisk aktør for å styrke både det fagligpolitiske og det tariffpolitiske arbeidet
- Legge til rette for samhandling på og mellom alle nivåer i organisasjonen som sikrer at yrkesseksjonenes kompetanse nyttiggjøres



Kapittel 4 Organisasjonsutvikling

Viktige prinsipper for organisasjonsoppbyggingen:

- Sterke lokale fagforeninger.
- Oppgavene skal løses nærmest mulig medlemmet.
- Det skal være en rask og effektiv saksbehandling

Fagforbundets organisasjonsstruktur baserer seg på et levende medlemsdemokrati. Det enkelte medlem gis innflytelse gjennom medlemsmøter i de medlemsnære organisasjonsledd. I øvrige organisasjonsledd ivaretas medlemmenes interesser gjennom valgte representanter. Et representativt demokrati forplikter alle tillitsvalgte til å bruke vedtaksmøter som rettleiding for sitt arbeid. Det er viktig at tillitsvalgte ivaretas i vervet sitt, følges opp og gjøres trygg i sine oppgaver.

Samfunnet er i stadig endring der skifte av eierskap, endring av selskapsstrukturer, fusjoner, fisjonering og tariffhopping er blitt vanlige, men ikke mindre utfordrende for alle tillitsvalgte å håndtere. Slike endringer utløser behov for at organisasjonen kontinuerlig overvåker eget organisasjonsområde. Dette stiller større krav til organisasjonen og opplæringen av de tillitsvalgte, da den tradisjonelle forhandlingskompetansen ikke oppleves som tilstrekkelig. Samarbeid og samhandling må bli en arbeidsform på alle nivåer i organisasjonen. Fagforbundets grunnleggende struktur med yrkesseksjoner og fagforeninger videreutvikles. Forbundet er organisert med tre nivå. Alle tre nivå må settes i stand til å bistå tillitsvalgte på arbeidsplassene fortløpende på saker som angår medlemmene. Alle organisasjonsledd må tildeles nok ressurser til aktivitet og organisatorisk frikjøp for å imøtekomme kravene som settes. Godt skolerte, trygge tillitsvalgte og aktive klubber på den enkelte arbeidsplass er Fagforbundets viktigste medlemsfordel. Det er disse som setter tariffavtalene ut i live, som ivaretar enkeltmedlemmenes interesser overfor arbeidsgiver og som skaper aktivitet og engasjement på den enkelte arbeidsplass. Utvikling av tillitsvalgte skjer på mange måter, ikke bare gjennom kurs. Det utvikles arenaer for strukturert deling av erfaringer og kunnskaper, håndledning, veiledning og støtte som fører til læring og vekst for tillitsvalgte.

Alle tillitsvalgte skal tilbys tillitsvalgtopplæring. Tilbud og oppfølging av tillitsvalgtes muligheter for faseskolering er den enkelte fagforening sitt ansvar. Ansvar for gjennomføring av faseskolering fordeles mellom fagforeningene, forbundsregionen og forbundet nasjonalt. Kvaliteten, relevansen og hyppighet på mulighet for opplæring er avgjørende. Tillitsvalgte skal fortløpende få tilbud om de delene av faseskoleringen som anses å være grunnopplæring. I tillegg må de gis tilgang til spesialkurs/dybdekurs for sitt tariffområde eller tillitsverv. Fagforeningene tilbyr oppdatering i forhandlingsteknikk, lov og avtaleverk, turnuskurs og andre aktuelle tema som setter



tillitsvalgte i best mulig stand til å utføre sine verv. Fagforeningene avholder styrekurs minst annethvert år.

Fagforbundet må alltid videreutvikle en god og tidsriktig informasjonsflyt. Oppdaterte medlemssystemer, nettsider/nettdelingsløsninger, arkivløsninger og informasjonsflyten må ivareta personvern, all formell kommunikasjon skal følge organisasjonsstrukturen med fagforeninger, forbundsregionene og forbundet nasjonalt. Det er nødvendig at Fagforbundet følger linjene tydelig på informasjon. Slik at det ikke skapes mange uformelle og kreative informasjonskanaler. Det er like viktig at medlemmet skjønner hva forbundsledelsen har forhandlet frem, som at forbundsledelsen forstår hva medlemsmassen forventer og krever.

Fagforbundet vil:

- Videreutvikle organisasjonen med vekt på samhandling mellom organisasjon, yrke og lov- og avtaleverk.
- Sikre at det ikke lages planverk som utvanner satsingen i strategiplanen
- Utvikle og igangsette en strategisk plan for lederutvikling på alle nivå.
- Utvikle kompetanse på aktuelle tariffområder
- Rette særlig fokus på utvikling av fagforeningene og klubbene
- Aktivt rekruttere yngre arbeidstakere inn i tillitsverv
- Sikre at tillitsvalgte får relevant kompetanse til å ivareta vervet sitt overfor medlemmene
- Sikre at alle medlemmer fra elev-, student-, lærling-, yrkesaktiv-, uføre- og pensjonistmedlemmer blir gitt muligheten til å være aktiv i organisasjonsarbeidet.
- Etablere alternative arenaer for utvikling av tillitsvalgtes kompetanse
- Samhandle for å oppnå tariffmakt, yrkespolitisk makt og politisk makt
- Bidra til å påvirke og utvikle LO, LO Kommune og LO Stat sin organisasjon og politikk på alle organisasjonsnivåer.
- Sikre systemer som fanger opp endringer i selskapsstrukturer som får konsekvenser for medlemmer og egen tillitsvalgtstruktur

4.1 Tariffmakt

Med utgangspunkt i den generelle utviklingen i befolkningen, sysselsettingen og økonomien, er det sannsynlig at medlemspotensialet innen forbundets organisasjonsområder samlet sett vil øke også i den neste landsmøteperioden. Fagforbundet må ta ut sitt medlemspotensiale og det må utvikles gode strategier for dette.



En strategi for å verve, aktivisere og beholde medlemmer må inneholde kunnskaper om potensielle medlemmer og konkurrerende forbund. Vi må bli tydeligere på at alle som jobber i våre aktuelle tariffområder kan og burde organisere seg hos oss, uansett utdanningsnivå eller ansvarsområde.

Den må også omhandle organisasjonens evne til å spre kunnskaper om forbundet.

De ulike yrkesgruppene må i større grad synliggjøres for at Fagforbundet fremdeles skal være et reelt alternativ. Medlemmene må oppleve at Fagforbundet trenger dem og at deres yrkesfaglige kompetanse er verdifull i forbundets arbeid, både overfor arbeidsgivere, studiesteder, politikere og media. Det vil bidra til å skape lojalitet til forbundet og styrke forbundets makt i spørsmål knyttet til utdanning, organisering av arbeidet på arbeidsplassen gjennom oppgavebasert bemanning og kompetansespørsmål.

Tilstrekkelig antall medlemmer, bak den enkelte tariffavtale, spiller en avgjørende rolle ved forhandlinger om medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår, både sentralt og lokalt. Ved tariffoppgjør vil forbundets tariffmakt komme til uttrykk ved at Fagforbundet om nødvendig tar i bruk streikevåpenet og viser at forbundet er en kamporganisasjon.

Fagforbundet vil:

- Arbeide for å beholde og styrke tariffmakta
- Videreutvikle langsiktige strategier for verving og være en vervende organisasjon. Vervesatsningen må rettes mot de grupper hvor vervepotensialet er størst
- Målrette informasjon om oppnådde resultater, både tariffmessige, yrkesfaglige, yrkespolitiske og samfunnspolitiske

258

4.2 Elever, lærlinger og studenter

For fremtidig styrking av Fagforbundets tariffmakt må vi satse mer på verving av elever, lærlinger og studenter. Tilstedeværelse på utdanningsinstitusjoner og studiesteder er viktige arenaer i denne sammenheng. Tilstedeværelsen må vare gjennom hele studieåret, og ikke bare ved studiestart. Fagforbundet må stimulere til økt samfunnsengasjement blant unge medlemmer generelt og elever, lærlinger og studenter spesielt. Videre må forbundet være et talerør for elever, lærlinger og studenter, for å styrke bevissthet om dissers rett til medvirkning. Like viktig som å verve, er å beholde elever, lærlinger og studenter som medlemmer ved overgang til arbeidslivet. Det forutsetter synliggjøring av Fagforbundets yrkesfaglige tilbud, og ikke minst det store antallet tillitsvalgte.



Fagforbundet vil:

- Utarbeide langsiktige strategier for å verve elever, lærlinger og studenter
- Evaluere, videreutvikle og utvide ordningen med studentkontakter ved studieinstitusjoner for universitets- og høyskoleutdanning
- Jobbe for å beholde elever, lærlinger og studenter som medlemmer ved overgang til arbeidslivet
- Samarbeide med studiesteder og etablerte studentforum

4.3 Arbeidstakere med universitets- og høyskoleutdanning

Etterspørselen etter arbeidstakere med universitets- og høyskoleutdanning er en økende tendens i arbeidslivet. For å opprettholde og styrke tariffmakten må Fagforbundet øke organisasjonsgraden blant yrkesgrupper med høyere utdanning som er representert i forbundets organisasjonsområder.

For å appellere til potensielle medlemmer må de kunne identifisere seg med Fagforbundet og egne yrkesgrupper. Flere tillitsvalgte med, universitets- og høyskoleutdanning vil fungere tiltrekkende på disse utdanningsgruppene. Forbundets mål og resultater overfor yrkesgrupper med høyere utdanning må kommuniseres tydelig. Fagforbundets fortrinn er at vi organiserer alle ansatte i virksomhetene. Det må vi i større grad synliggjøre og utnytte i samhandling med arbeidsgivere og politikere. Dette gir oss en unik innsikt i hele virksomheten. Denne innsikten skal vi bruke i tariffpolitikken, i den yrkesfaglige politikken og i samfunnspolitikken. Denne styrken må kommuniseres til medlemmer og uorganiserte gjennom å vise fram oppnådde resultater.

259

Fagforbundet vil:

- Utarbeide langsiktige strategier for å verve arbeidstakere med universitets- og høyskoleutdanning
- Rekruttere flere tillitsvalgte med universitets- og høyskoleutdanning
- Ta i bruk kompetansen til medlemmer med universitets- og høyskoleutdanning i forbundets yrkesfaglige og yrkespolitiske påvirkningsarbeid, og i tillitsvalgtes arbeid overfor arbeidsgiver

4.4 Arbeidstakere med minoritetsbakgrunn

Økt internasjonalisering og økt flerkulturelt mangfold er berikende for fagbevegelsen og norsk arbeidsliv. For at vi skal nå arbeidstakere med kunnskaper om hvordan



Fagforbundet og det organiserte arbeidslivet fungerer, må vi skaffe oss innblikk i ulike kulturer.

Fagforbundet vil

- Utarbeide langsiktige strategier for verving av arbeidstakere med minoritetsbakgrunn
- Bidra til økt forståelse for det norske arbeidslivet og viktigheten av et organisert arbeidsliv
- Rekruttere tillitsvalgte med minoritetsbakgrunn
- Arbeide for at det opprettes og utvikles et velfungerende nettverk av tillitsvalgte med minoritetsbakgrunn
- Etablere samarbeid med interesseorganisasjoner for minoritetsgrupper

4.5. Næringsdrivende og frilansere

For at Fagforbundet skal ha mulighet til å følge med i samfunnsutviklingen og påvirke i ønsket retning, er vi avhengig av å organisere de som faller utenom det tradisjonelle

arbeidslivet. Et utviklingstrekk er at arbeidsgivere organiserer seg bort fra arbeidsgiveransvaret og i større grad opptre som oppdragsgivere. Dette gir et mer fragmentert arbeidsliv og truer den norske modellen. Gjennom å organisere selvstendig næringsdrivende og frilansere kan forbundet arbeide mot sosial dumping, jobbe politisk for en rettferdig lønnsvekst og øke antall faste ansettelser. Dette bidrar blant annet til at nyutdannede yngre arbeidstakere får et trygt og forutsigbart arbeidsliv. Fagforbundet er da med på å forme samfunnsutviklingen, og det totale arbeidslivet.

260

Fagforbundet vil:

- Videreutvikle medlemstilbudet i tråd med behovet til selvstendige næringsdrivende og frilansere.

4.6 Digitalt fagforeningsarbeid

Fagforbundet skal være godt oppdatert på den digitale utviklingen. I en tid hvor teknologisk

utvikling skjer i en enorm fart, er det muligheter for å supplere fysisk kontakt med digitalt verktøy for samhandling og dialog. Å skape en effektiv digital kultur er noe



Fagforbundet må gjøre aktivt. Forbundet må forberede seg på en digital fremtid ved å arbeide kontinuerlig med å bygge en digital kultur. Det handler om å ha en forståelse for den teknologiske utviklingen i samfunnet og hvordan dette kan styrke Fagforbundets mulighet til å oppfylle sin visjon.

I en stadig mer digitalisert hverdag er forventningene til rask, lett og korrekt tilgjengelig informasjon større. Det stiller krav til lett tilgjengelig, korrekt, oppdatert og troverdig informasjon. Fagforbundet skal være den foretrukne kanalen for informasjon om det organiserte arbeidsliv.

For å lykkes må Fagforbundet skape en lærende kultur og ha en organisasjonsstrategi som kan eksistere i et landskap som er i konstant digital endring. Fagforbundet kan dra nytte av den digitale utviklingen, og gjennom denne bidra til å danne enda tettere bånd mellom medlemmer og tillitsvalgte, og mellom de tillitsvalgte i organisasjonen for øvrig.

Fagforbundet vil:

- Skape en organisasjonskultur som bidrar til endringsvilje for en digital utvikling.
- Ta beslutninger om digital utvikling basert på undersøkelser og data, utarbeidet i samarbeid med ekspertise på fagområdet.
- Utvikle tekniske systemer slik at forbundet får en helhetlig digital løsning som er tilpasset tillitsvalgtes og medlemmenes behov.

4.7 Fagforeningene

Fagforbundet er en stor og slagkraftig organisasjon. Vi er avhengig av et folkelig engasjement og frivillig organisasjonsarbeid som gir oss gjennomslag, og et godt tilbud til alle medlemmer. Organisasjonen er avhengig av at medlemmer på hver enkelt arbeidsplass stiller opp som tillitsvalgt. Mangler det tillitsvalgt på arbeidsplassen, så har medlemmet ikke et like godt medlemskap. Fordelene i vårt forbund ligger i felleskapet, i avtaleverket, i hver enkelt tillitsvalgts forhandlerkompetanse, som gir gode muligheter for gjennomslag.

Fagforbundets politikk er nedfelt i Prinsipp- og handlingsprogrammet. Fagforeningsstyret skal følge opp dette programmet gjennom strategiplanene, men også følge opp vedtak fra medlemsmøte/årsmøte og andre overordnede organ har bestemt. Det er viktig å avklare styrets ansvarsområder, problemstillinger og skape en felles forståelse. Der alle involverte gjør sine oppgaver og bidrar til at alle medlemmene føler en tilhørighet til sin fagforening og medlemmene er i fokus. Fagforeningenes årsmøter er en viktig arenaer for å sette dagsorden for det kommende året.



Fagforbundet organiserer og følger opp medlemmer og tillitsvalgte i alle tariffområder. Fagforeningene må følge nøye med på hva som skjer i alle avtaleområdene. I fagforeninger med flere tariffområder og flere arbeidsgivere vil klubbstrukturen være avgjørende for å lykkes. Klubben er ment for å skape et aktivt engasjement blant medlemmene på arbeidsplassene. Selv en fagforening med kun en arbeidsgiver kan bruke vedtektenes paragrafer om klubbstruktur for å øke medlemsdemokratiet.

Organisasjonen må styrke og videreutvikle klubber og klubbstyrer og koordineringen mellom fagforeningen og klubbene, slik at tariffarbeid, yrkesfaglig arbeid og politisk arbeid blir ivaretatt. Samhandlingen mellom fagforeningene og klubbene må fungere optimalt for å verve, aktivisere og beholde medlemmer, kreve tariffavtaler, rekruttere tillitsvalgte og sørge for at de tillitsvalgte har den nødvendige kompetansen for å utøve vervet sitt.

Fagforeningene må ha et godt overblikk over det yrkespolitiske og faglig politiske på vegne av våre medlemmer lokalt i fagforeningens organisasjonsområde. Fagforeningsstyret må være oppdatert på saker som behandles organisatorisk og politisk hos alle arbeidsgivere. Det vil si å ha rutiner for gjennomgang av saker som behandles i arbeidsmiljøutvalg, partssammensatt utvalg, formannskap, kommunestyre og fylkesting, kirkelig fellesråd, sykehusstyrer eller private barnehagestyrer osv. Fagligpolitisk arbeid og alliansebygging er et viktig arbeid for fagforeningen. Samarbeidsavtaler med politiske partier som deler vårt politiske ståsted og ideologi må følges opp med jevnlig møter gjennom året.

262

Medlemsdemokratiet er en viktig del av fagforeningsdriften. De tillitsvalgte må forsikre seg om at de har ryggdekning i medlemsmassen i sitt arbeid overfor arbeidsgiver og politikere. Det er nødvendig at vi har tillitsvalgte som settes i stand til å fremme Fagforbundets politikk i protokoller og referater i møter med arbeidsgiver og samarbeidspartnere.

Medlemsdemokratiet er en viktig del av fagforeningsdriften. De tillitsvalgte må forsikre seg om at de har ryggdekning i medlemsmassen i sitt arbeid overfor arbeidsgiver og politikere. Medlemsmøtet på arbeidsplassen skal hver gang det er endringer som omfatter hele eller deler av arbeidsstokken kunne drøfte i felleskap hva de vil at deres tillitsvalgte skal fremme på vegne av dem. Ikke minst er det nødvendig at vi har tillitsvalgte som settes i stand til å fremme Fagforbundets syn i protokoller og referater i møter med motparter og samarbeidspartnere.

Fagforeningsmøtene skal gjenspeile de politiske, organisatoriske og tariffmessige sakene som er aktuell for den enkelte fagforening. Vedtakene fra medlemsmøtene er spesielt viktig slik at den tillitsvalgte har en tydelig sikkerhet i hva medlemmene er enig om. Fra vedtaksmøter skal det skrives protokoll. I et hvert bestemmende organ i Fagforbundet er det de skriftlige vedtakene som gjelder helt til et nytt vedtak er fattet som erstatter det gamle.



Fagforbundet vil:

- Rekruttere tillitsvalgte hos alle arbeidsgivere og på alle arbeidsplasser
- Verve tilstrekkelig antall medlemmer hos en arbeidsgiver og kreve tariffavtale
- Etableres rutiner for å verve nyansatte, studenter, lærlinger og elever uavhengig av stillinger eller utdanningsgrupper innen Fagforbundets organisasjonsområder.
- Samarbeide med andre LO-forbund hos samme arbeidsgiver
- Drive målrettet arbeid for å øke organisasjonsgraden på utsatte områder
- Sørge for at fagforeningene har utstyrt tillitsvalgte med nødvendige tekniske hjelpemidler til å utføre oppgavene sine
- At det etableres rutiner som sikrer at medlemslistene er tilgjengelig for de avtaletillitsvalgte, yrkesseksjonene, ungdomstillitsvalgte og pensjonisttillitsvalgte.
- Utvikle arbeidsformer som legger til rette for å ta i bruk medlemmenes yrkesfaglige kompetanse.

4.8 Forbundsregionene

For å nå målet med organisasjonsutviklingen, må forbundsregionene sørge for å sette fagforeningene i stand til å gjennomføre sine oppgaver. Forbundsregionen følger opp fagforeningene, gjennom håndledning, veiledning og aktiv bistand. Det viktigste arbeidet er å ha fokus på medlemmene og de tillitsvalgte nærmest medlemmene. Regionstyrets myndighet er beskrevet i vedtektenes § 13. Regionstyret bestemmer selv hvordan de ønsker å fordele egne oppgaver og myndighet, og hva de har behov for å vite for å ha kontroll med eget ansvarsområde. Håndledning betyr blant annet å bistå gjennom saker, bistå med strategisk planlegging og argumentasjon. Her vil forbundsregionen samle kompetansesenterets rådgiverkompetanse, med den yrkesfaglige organiseringen og den politiske organisasjonen vår. Håndledning er ikke å overta oppgaver, men lede tillitsvalgte gjennom oppgaven.

Forbundsregionene er det som knytter forbundet sammen, og gjennom denne rollen hviler et stort ansvar til å være oppdatert både på lokale og nasjonale forhold, samtidig som en er oppdatert på regionale saker. Forbundsregionene må og skal kjenne til når sentrale tillitsvalgte og ansatte følger opp eller bistår lokale fagforeninger i egen region. Forbundsregionene står i førstelinja for å følge opp sentralt fattede vedtak, og må istandsettes raskt til å forstå og videreformidle dette til eget ledd og det lokale leddet.

Fagforbundet vil:



- Følge opp fagforeningene i arbeidet med å etablere tillitsvalgtordningen etter hovedavtalen på alle tariffområder (klubben)
- Etablere koordineringsledd der flere fagforeninger organiserer medlemmer hos samme arbeidsgiver
- Tilrettelegge for at fagforeningene lykkes med målet om samhandling mellom organisasjon, yrke og lov- og avtaleverk
- Sørgе for at det etableres rutiner for kommunikasjon mellom fagforeningene og forbundsregionene, og mellom forbundsregionene og kompetansesentrene for å sikre at det yrkesfaglige og tariffaglige perspektivet ivaretas i alle saker og på alle nivåer
- Løfte tariffaglige problemstillinger og saker som gjelder lov- og avtaleverk inn i det politiske påvirkningsarbeidet
- Belyse opplæringsbehov av avtaletillitsvalgte
- Belyse behovet for å styrke vervearbeidet for å sikre en styrket tariffmakt
- Belyse behovet for å løfte yrkesfaglig arbeid og argumentasjon

4.9 Fagforbundet nasjonalt

Fagforbundet nasjonalt følger opp forbundsregionene, gjennom håndledning, veiledning og aktiv bistand. Forbundsstyret sørger for at forbundsregionene ivaretar sin rolle overfor fagforeningene. Det innebærer en tydelig oppfølging av planer og resultater gjennom aktivt å forankre politikk og organisatoriske vedtak i landsstyret. Forbundets daglige ledelse vil gjennom håndledning følge opp de enkelte forbundsregionene og veilede på saker og utfordringer som rører seg i det aktuelle området. På oppdrag fra forbundsstyret eller landsstyret bistår forbundets administrasjon faglige tillitsvalgte med oppfølgingen av forbundsregionene.

På forbundets nasjonale nivå er en stor del av arbeidsoppgavene knyttet til tariffpartene sentralt, følge opp samarbeid med samarbeidspartier, andre organisasjoner og delta i internasjonale samarbeid. Yrkesfaglig virksomhet er en organisatorisk grunnstamme. Yrkesfaglige spørsmål, yrkesorganisering og yrkespolitikk er en viktig del av tariffpolitikken og samfunnspolitiske saker som angår medlemmene. Forbundets sentrale ledd må til enhver tid overvåke alle våre tariffområder, og sørge for at vi som organisasjon er på forkant, der vi kan.

Organisasjonen må koordinere tariff og yrkesfaglig argumentasjon for å gi samlet bistand. Denne koordineringen gir en god utvikling av materiell og veiledninger til de lokale tillitsvalgte på saker og høringer som skal synliggjøres, drøftes og forhandles opp mot arbeidsgivere og politikere.

Fagforbundets over 17 000 tillitsvalgte sammen med en medlemsmasse på nesten 400 000 medlemmer sitter på en enorm kompetanse på samfunnspolitikk, på organisasjon og ikke minst på fag og yrkesutvikling. Forbundets nasjonale nivå må ta i bruk organisasjonen aktivt i sitt arbeid, gjennom en god dialog med



forbundsregionene. Planverk og vedtak må settes ut i livet og følges opp. Informasjonen må være samlet, og nettsider, sosiale media, nyhetsartikler må ikke erstatte ordinære informasjonslinjer. Forbundets saksbehandlingsrutiner må gjennomgås og utvikles. Arkivløsninger for hele forbundet må være tilgjengelig.

Fagforbundet vil:

- Videreutvikle organisasjonen med vekt på samhandling mellom organisasjon, yrke og lov- og avtaleverk
- Etablere koordineringsledd der flere forbundsregioner organiserer medlemmer hos samme arbeidsgiver
- Tilrettelegge for at forbundsregionene lykkes selv og med å følge opp fagforeningene med målet om samhandling mellom organisasjon, yrke og lov- og avtaleverk.
- Utvikle rutiner for forvaltning av Fagforbundets partsforhold og oppfølging av fagforeninger og hovedtillitsvalgte
- Løfte tariffaglige problemstillinger og saker som gjelder lov- og avtaleverk inn i det politiske påvirkningsarbeidet
- Belyse opplæringsbehov av avtaletillitsvalgte
- Belyse behovet for å styrke vervearbeidet for å sikre en styrket tariffmakt
- Belyse behovet for å løfte yrkesfaglig arbeid og argumentasjon

Sitat fra Einar Gerhardsen «Tillitsmannen»

«Tillitsvalgte bør være oppmerksom på at det de gjør av godt eller vondt, det styrker eller

svekker den bevegelsen de representerer. Dette bør den tillitsvalgte husk i sin private og

offentlige framferd.»

Begrunnelse:

Dette forslaget bygger på Organisasjonsprogrammet i landsmøtedokumentene. Det vil derfor erstatte det utsendte dokumentet i sin helhet. Vi syntes det utsendte programmet ga oss en god start på et dokument som vi kunne bygge videre på. Vi har sett på rammemodellen, godt fagforeningsarbeid, medlemsdemokratiprosjekter og nåsituasjoner for organisasjonen de siste årene. Ikke minst har vi innarbeidet tekst fra dokumentet «Mål arbeidsformer og resurser» slik at organisatoriske retninger og satsing, blir tydelig fra et overordnet nivå og forankret i landsmøte. Forslaget vårt vil også kunne minske behovet for tilleggsdokumenter av denne arten i landsmøteperioden.

Landsstyret:

Forslaget tiltres ikke.



Landsstyret begrunnelse:
Nytt forslag til program



